



## Marc VALAX

Professeur des universités en Sciences de Gestion

marc.valax@univ-lyon3.fr

**iaelyon** School of Management

**Université Jean Moulin**

1C avenue des Frères Lumière ■ CS78242 ■

69372 Lyon cedex 08

### DOMAINE(S) D'EXPERTISE :

**GIRH, Formation, management d'équipe  
Management comparé en Amérique latine et en  
Asie**

**Méthodologie qualitative de recherche**

### Biographie

Les travaux de Marc Valax s'inscrivent dans l'axe Management international et au sein du groupe GRH du Centre de recherche iaelyon Magellan. Ses recherches sont majoritairement de nature longitudinale qualitative auprès de PME innovantes et de multinationales (McDonald's, Emirates, General Electric, Accor).

**Professeur des universités à l'iaelyon**, il assure la responsabilité pédagogique du Master 2 General Management Program (Master Administration des Entreprises 100% en anglais).

Il dispense des cours de GRH, GIRH et Formation en français et en anglais, tant en formation initiale au niveau Licence et Master qu'en formation continue au niveau Master, à iaelyon et au sein de ses programmes délocalisés (Budapest, Casablanca, Abidjan, Canton, Hanoï).

**Préalablement à sa thèse de doctorat en Sciences de Gestion, il avait exercé la fonction de chargé de recrutement à Londres auprès du groupe Michael Page.** Cette première expérience professionnelle lui a permis une mise en situation dans une fonction exigeante de prestataires de service RH dans un environnement interculturel. Elle avait contribué aussi à la définition de son projet de recherche sur les logiques structurelles d'intégration des jeunes cadres.

### FONCTIONS

**Enseignant Chercheur publiant, mes champs de recherche** portent sur les problématiques de gestion internationale des ressources humaines ainsi que les enjeux actuels du management à l'hôpital. Mes recherches sont majoritairement de nature longitudinale qualitative auprès de PME innovantes et de multinationales (McDonald's, Emirates, General Electric, Accor).

**Chargé de mission pour « l'internationalisation de la recherche » auprès de la Présidence de l'Université Lyon 3** et Directeur adjoint du service général des relations internationales de l'Université Jean Moulin, j'ai conduit et organisé 31 missions à l'étranger en trois ans.

**Professeur des universités à l'iaelyon**, j'assure 280 heures de cours par an sur les trois niveaux (Licence, Master et Doctorat) et le suivi de 2 thèses au sein de l'Ecole Doctorale des Sciences Humaines de Lyon. 4 thèses ont été soutenues sous ma direction et j'ai participé à 8 jurys de thèse. Trilingue et mobile, j'assure des cours en Anglais et en espagnol au sein des Masters 2 IMBA, GMP, EBR à Lyon 3, sur 6 programmes délocalisés et auprès du Bureau International du Travail à Mexico City.

Le Vice-Président des relations internationales m'a confié en septembre 2011, la fonction de **coordinateur de la zone Amérique Latine** et en décembre 2013 celle de **Directeur adjoint des relations internationales** pour la gestion des mobilités estudiantines, enseignantes et des chercheurs en faveur des différentes composantes de l'Université Jean Moulin Lyon 3 (iaelyon, Droit, Langues, Philosophie, Lettres et Géographie – 23 salariés, 1600 mobilités par an, 550 accords actifs).

### TITRES ET DIPLOMES

**2016 Qualification par le Conseil National des Universités** sur le poste de Professeur des Universités au poste de PR Lyon 3.

**2014 Promotion à la Hors-Classe** des Maîtres de Conférences par le Conseil National des Universités (CNU).

### 2009 Habilitation à Diriger des Recherches en Sciences de Gestion

GRAPHE – IAE - Université de Lille 1.

“Les modèles d’*empowerment* dans les organisations. Défis managériaux et réalités internationales”.

Directeur de recherche : Prof. Pierre LOUART (Lille),

Président du Jury : Prof. Didier RETOUR (Grenoble 2),

Rapporteurs : Prof. Géraldine SCHMIDT (Paris 1), Prof. Alain ROGER (Lyon 3), Prof. Jacques JAUSSAUD (Pau).

### 1996- 1999 Thèse pour le Doctorat en Sciences de Gestion

LIHRE – IAE de Toulouse.

« *Les logiques structurelles d'intégration des jeunes cadres en PME innovantes. De la régulation des tensions à la stabilisation professionnelle* ».

#### Mention très honorable et félicitations du Jury.

Directeur de la thèse : Prof. Pierre LOUART (Toulouse 1)

Président du Jury : Prof. Bruno AMANN (Pau)

Rapporteurs : Prof. Géraldine SCHMIDT (Nancy 2), Prof. Henri MAHE DE BOISLANDELLE (Montpellier 1).

Suffragants : Prof. Jean-Jacques RIGAL (Pau), Louis MALLET (CNRS), Luc DOUBLET (PDG Doublet SA).

### 1995 Master 2 Recherche en Sciences de Gestion

IAE de Lille - Université des Sciences et Technologies

« Jeunes d'aujourd'hui et PME de demain : quand la technoculture supplante l'histoire ».

Directeur de recherche : Prof. Pierre LOUART (Lille 1)

### 1994 Master 2 Professionnel de Gestion et Communication Internationale

Mention Bien, Major de promotion, IAE de Lille.

« *Coca-Colonialism and the Americanization of Britain* »

Directeur de mémoire : Philippe MORISSE, DRH Arcelor Mittal.

## DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

**Activités d'enseignement avec des cours et de séminaires internationaux** de Gestion des Ressources Humaines, de Formation, de Bilan de compétences, de Management International, de méthodes qualitatives de recherche et de *New Trends in HRM* au sein des cursus de Licences (DIEME, SELF), Masters Professionnels (MAE, MRHO, MI), M2 GMP, IMBA et Doctorat (intervention en français et anglais auprès de publics de formation continue majoritairement).

Mes objectifs généraux en termes d'enseignement obéissent à deux logiques :

- Favoriser une compréhension des enjeux et des pratiques actuelles de management,
- Faciliter une montée en compétences des apprenants et la définition d'un projet professionnel en interaction avec le marché de l'emploi.

Je prends garde en précisant aux étudiants deux avertissements. Mes cours de GIRH sont apolitiques même si commenter l'actualité peut engendrer des tensions normales, zéro susceptibilité doit être de mise. La GIRH n'est pas une science exacte et il convient de bien tenir compte des problématiques, des acteurs et des contextes locaux d'analyse avant d'évaluer une situation et de vouloir fournir des recommandations.

Ma démarche d'enseignement vise à expliciter les phénomènes émergents et les éventuelles actions de changement mises en œuvre actuellement dans les entreprises. Les étudiants de formation initiale ou continue sont souvent étonnés par leur propre capacité à générer autant d'informations sur des thématiques de changement en si peu de temps, à les traiter dans les études de cas et à les analyser ensemble, à travailler sur les problèmes d'entreprises actuelles dans des contextes spécifiques et à produire des recommandations utilisables. La réussite de cette approche dynamique d'enseignement est le résultat d'une difficile alchimie et d'une lutte contre leurs biais cognitifs. La mise en place de *serious games* à titre expérimental dans mes cours permet d'entrevoir de nouvelles dynamiques d'enseignement et d'interaction en environnement virtuel.

## CENTRES D'INTERETS ACTUELS DE RECHERCHE

**Mon parcours de recherche** sur les vingt dernières années est le résultat d'un processus continu de lectures, d'échanges et d'analyses au sein de laboratoires (CREG et Magellan) et de collaborations étroites avec des acteurs du terrain notamment en PME lors du travail doctoral mais aussi auprès de DRH de la SNCF, de Total, de General Electric, de McDonald's et de Sony à l'étranger.

Je me suis toujours efforcé de considérer à la fois les managers et les salariés mais aussi les institutions qui sont amenés à les gérer (Pole emploi international, le Ministère de l'Industrie à

Cuba, les collectivités locales). Dans une logique de comparaison internationale, j'ai aussi bien collaboré avec les expatriés que les acteurs locaux en Amérique du Sud ou en Asie.

**Mon positionnement épistémologique** relève d'expérimentations multiples et d'un certain rationalisme critique. Ma manière personnelle de contribuer à la connaissance en sciences de gestion a été orientée vers une action cognitive de construction d'une représentation des pratiques de management. Mes travaux de recherche s'inscrivent dans une approche inductive selon un paradigme constructiviste (au sens de Le Moigne) en prenant appui sur un paradigme méthodologique interprétatif, sous tendus par les canons scientifiques de la réfutation de Popper, de la corroboration et de l'incommensurabilité de Khun.

**La thèse en Sciences de Gestion** conduite sous la direction du Professeur Pierre LOUART a permis d'éclairer sous un angle nouveau la montée en compétences collectives en distinguant :

- un niveau descriptif (le profil des recrutés),
- un niveau compréhensif (repéré au travers du soutien au développement personnel du jeune cadre par le dirigeant et de l'organisation collective du travail),
- un niveau explicatif (par une analyse des interactions et des tensions de rôles ainsi qu'une ouverture vers une grille de recommandations managériales).

Ce travail a permis de dégager des modèles de diagnostic et d'action pour faciliter une intervention en GRH à partir d'une typologie mettant en évidence une logique d'intégration équilibrée, d'un modèle de régulation des tensions selon quatre leviers d'action et d'un modèle de pilotage stratégique à partir de pistes balisées d'actions destinées aux dirigeants de PME.

Les intérêts de ma recherche doctorale ont été triples :

- un intérêt théorique avec la clarification d'un corpus complexe et diversifié : l'intégration organisationnelle dans ses logiques internes et ses représentations,
- un intérêt méthodologique avec une étude longitudinale qualitative et quantitative sur 3 ans.
- un intérêt pratique permettant de caractériser les logiques structurelles d'intégration par une typologie, un modèle de régulation et un modèle de pilotage.

Ce travail doctoral a constitué, pour ainsi dire, la matrice à partir de laquelle nous avons construit différentes problématiques et méthodologies d'accès aux terrains de recherche.

**Mes travaux d'investigation, suite à ce travail doctoral, s'articulent selon deux lignes directrices de recherche :**

- **Un premier axe autorise une analyse des enjeux managériaux de l'implication et des conditions de mise en place des démarches d'empowerment par un examen approfondi des connaissances théoriques en GRH et des processus d'interaction organisationnelle.**

A partir de recherches complémentaires sur les notions de coalescence de rôles, de délégation et de responsabilisation croissante, mes travaux se sont orientés progressivement vers la gestion du changement dans la gestion spécifique des forces de vente et l'émergence progressive d'une fonction RH performante dans différents environnements (qu'ils soient public ou privé, ou encore dans des PME/ ou des grandes entreprises).

- **Mon deuxième axe de recherche permet un examen approfondi des réalités internationales** des modèles d'*empowerment* par un questionnement des risques, des normes, des modèles d'action collective (notamment la gestion actuelle des hauts potentiels, l'internationalisation des PME, l'implémentation des ERP). J'ai porté une attention soutenue à des approches critiques des retours d'expériences internationales majeurs mais aussi des outils de gestion liée à l'efficacité personnelle au travail (en particulier l'employabilité, la responsabilité partielle des grands groupes internationaux envers leurs salariés expatriés, la responsabilité sociale dans les entreprises de travail temporaire et la gestion de la diversité).

L'objectif de mes recherches est certes complexe et ambitieux mais j'ai voulu m'engager dans une interdisciplinarité, une philosophie du savoir et une stratégie de recherche. Une position nuancée par une conduite de détour a été mon mode privilégié d'investigation et de distanciation. Les traits culturels ont pu alors être soulignés et donner du poids ou de l'inertie aux règles et aux normes de chacun des espaces de l'analyse. Mes protocoles de recherche dans les pays émergents se sont orientés chaque fois sur une approche longitudinale pour pouvoir repérer et comparer les conditions de réussites, les manquements et les outils RH nécessaires pour une intégration réussie.

J'ai considéré les difficultés dans un premier temps mais aussi l'avènement de réussites des prises de responsabilités et d'initiatives des jeunes cadres de Mc Donalds en Chine, de Fagor au Brésil et de l'encadrement de l'hôtel Sofitel à Cuba. J'ai pu à partir d'un idéal type consolider mon modèle pour parvenir à un équilibre dans l'internationalisation des équipes dirigeantes.

Je souhaiterais prolonger mes travaux par des **approches comparatives**. J'y associe mes doctorants et nous travaillons ensemble dans le secteur hospitalier et bancaire ou dans le contexte de la Russie et de l'Arabie Saoudite. Les résultats de mes recherches ont été aussi remarqués par mon employeur et j'ai été appelé à des fonctions de Directeur adjoint du service commun des RI avec 23 jeunes salariés et de chargé de mission à la Présidence de LYON3 pour l'internationalisation de la recherche.

#### **2016-2019 Contrat de recherche sur la gestion de la santé globale**

Dans le cadre d'un nouveau projet d'envergure que je coordonne avec l'équipe du professeur Edson Riccio à la USP et celle de Celso Freire à la UNESP au Brésil dans le cadre d'un **contrat H2020 (en cours de finalisation)**, nous souhaitons questionner des problématiques de santé globale en intégrant des acteurs publics et privés, des ONG et des grands laboratoires de l'industrie pharmaceutique. Une équipe de 10 participants est activée et nous avons déjà menée 15 entretiens de cadrage pour fixer les pistes de ce projet sur trois ans.

#### **2008 – 2010 : Contrat de recherche : prospection, négociation et interventions de recherche-action auprès de la Direction Régionale des Ressources Humaines de TIGF.**

##### ***Programme de valorisation de la recherche avec diffusion des résultats pour un empowerment de la DRH régionale de TOTAL (Division Gaz).***

Ce contrat de recherche de deux ans (Octobre 2008- 2010) m'a conduit à mener une étude approfondie avec des rencontres régulières et l'animation de cinq séminaires analytiques de développement des compétences pour, à termes, améliorer le sentiment d'efficacité personnelle et de confiance dans la mutation nécessaire de la fonction RH. Depuis 2004, TIGF a connu des mutations profondes, dont l'origine résulte des évolutions économiques et réglementaires liées à l'ouverture des marchés énergétiques européens avec pour conséquence en interne, une nouvelle organisation, un recours accru à l'externalisation, une démarche de performance globale et des mobilités revues. Durant cette période, la fonction RH a été très sollicitée pour accompagner et réaliser un ensemble d'actions destinées à apporter des réponses aux nouveaux besoins en compétences. L'entreprise TIGF doit atteindre à présent un haut niveau de performance dans un

contexte de mutation interne. Réussir la mise en place de nouvelles pratiques managériales (démarches de performance, d'empowerment et de team building) a été essentiel. Rendre la DRH régionale talentueuse s'est avéré difficile mais a constitué un nouvel impératif stratégique.

**2002-2009 : Contrat de recherche, membre du réseau de recherche-action « RRHH en Cuba » auprès de l'École de gestion de Projets (ESIB) du Ministère de l'Industrie à Cuba** sous la direction du Dr Sergio Blanco. Ce projet de recherche s'est inscrit dans la volonté de promouvoir une gestion des carrières et une montée en compétences en gestion des ressources humaines de cadres du secteur industriel (ex-militaires) et hôtelier (non formés en gestion). Le projet sur 7 ans a visé à intégrer différents acteurs cubains, français et canadiens en vue d'œuvrer ensemble par une manière d'analyser une problématique d'*empowerment* et de proposer des actions bien ciblées là où l'on pense qu'il est possible d'apporter des améliorations compte tenu du contexte économique cubain.

Cette recherche-action a été un processus continu qui n'a pas pris fin à la présentation du rapport et d'articles de recherche. Pendant que le processus s'est déroulé, la recherche action s'est développée grâce aux actions suivantes qui se font en spirale : planification, action (formation), observation sur le terrain, réflexion puis re-planification, nouvelle exécution, observation et réflexion ... et répétition du processus. J'ai effectué sept séjours de recherche-action à Cuba sous le haut patronage du Ministère et avec une vraie marge de liberté en tant que chercheur. J'ai été confronté à un double objectif : Participer à une certaine transformation de la réalité managériale cubaine et Produire des connaissances concernant ces transformations.

Cette expérience unique dans un pays en mutation m'a conduit à publier sur ce thème, à faire des conférences en France, en Espagne et en Russie. Elle m'a aussi servi de base pour alimenter des cours sur les spécificités de la GRH en Amérique Latine.

**2007-2008 – Contrat de recherche en Management Public** sur le thème des « *Démarches locales de performance* ». Chercheur et animateur de la conférence finale sur les indicateurs de performance dans la GRH, Groupe de Recherche Gouvernance et Performance Publique, Université de Pau, 19 juin 2008.

**2005 -2006 : Contrat de recherche sur les enjeux et les réalités des contrefaçons, coordinateur et chercheur** avec des étudiants de M2 et de Doctorat en vue de la diffusion des résultats lors d'une conférence organisée conjointement par le Ministère de l'Industrie de l'Economie et des Finances, l'Organisation Mondiale des Douanes à Bruxelles et l'Université de Pau sur le thème de « *La Lutte contre les Contrefaçons* », co-organisateur et animateur de la table ronde (en présence du Directeur Général de l'OMD, de la Direction Générale des Douanes, de Rip Curl et de l'Université), Bayonne, 2 février 2006.

## CENTRE OU EQUIPE DE RECHERCHE

Mes travaux s'inscrivent dans l'axe management international et au sein du groupe GRH du laboratoire Magellan de Lyon 3.

## ASSOCIATIONS ACADEMIQUES :

**Membre actif de l'AGRH** (Association francophone de gestion des ressources humaines), **de l'IAS** (Institut International d'Audit Social), **d'ATLAS – AFMI** et **du comité d'évaluation de revues** (*Management International, Management & Avenir, Questions de management, Business Dynamics*).

Evaluation des papiers de recherche présentés aux **Congrès de l'AGRH** en 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016.

Evaluation des papiers de recherche présentés aux **Journées des IAE** de Biarritz en 2000 à Poitiers en 2015.



Evaluation des papiers de recherche présentés au **Congrès International Francophone en Entrepreneur et PME** en 2008, 2010, 2012 et 2014 et de **l'AIMS** en 2015 (papiers en espagnol).

Evaluation des papiers de recherche présentés aux journées internationales de **l'ADERSE** en 2009 et aux **Journées de recherche sur la vente** en 2009.

**Membre du Comité Multilatéral d'Experts Internationaux de l'Agence Francophone pour l'Enseignement Supérieur et la Recherche (AUF)** en vue de la création de l'Institut d'Haïti pour la Gestion à Port-au-Prince (participation à l'organisation du projet pédagogique, à l'inventaire des capacités de coopération avec d'autres établissements d'enseignement, à la définition des moyens humains, matériels et financiers à mettre en œuvre et à l'examen du projet de statut de l'établissement) en 2000 et 2001.

## COMITES DE LECTURE / COMITES EDITORIAUX

**Comité d'évaluation de revues** (*Management International, Management & Avenir, Questions de management, Business Dynamics*).

## DIRECTION DE THESES ET HDR

### Direction de thèses en cours

BERTHELET, Marine (Première inscription en thèse de sciences de gestion en septembre 2014) sur le thème de « *La gestion des expatriés en Suède et le dilemme global/local pour l'entreprise internationalisée. Le cas de Renault Trucks* ». Laboratoire Magellan, IAE, Université de Lyon 3, Cadre Manager expatrié en Suède.

PEDONE, Pauline (Première inscription en thèse de sciences de gestion en septembre 2015) sur le thème du « *Le Nouveau Management Public au CNRS. Approche comparée avec la gestion des fonctionnaires en Italie* », Magellan, Université de Lyon 3, Ecole doctorale.

### Direction de thèses soutenues

MAVIOGA, Lydie (Première inscription en thèse de sciences de gestion en septembre 2011 et soutenance le 14 juin 2016 en co-direction avec le Prof. David Carassus, IAE de Pau) sur le thème du « *Nouveau management public au Gabon et au Cameroun. La gestion des carrières des cadres de l'enseignement supérieur* », CREG, Université de Pau et des Pays de l'Adour, Ecole doctorale. Doctorat obtenu avec la mention très honorable.

ABDOU, David (Première inscription en thèse de sciences de gestion en mai 2009 sous convention CIFRE auprès du Crédit Agricole Pyrénées – Gascogne puis ATER à l'IEP de Rennes). Soutenance de thèse sous ma direction le 11 décembre 2015 sur le thème des « *Enjeux et représentations dans la mise en place d'un e-learning dans le secteur bancaire* », laboratoire CREG, Université de Pau et des Pays de l'Adour, Ecole doctorale, Doctorat obtenu avec la mention très honorable.

MIREMONT, Marie-Claude (Première inscription en thèse de sciences de gestion en septembre 2010 et soutenance en juillet 2014) sur le thème de « *La dynamique éthique du care, nouvel enjeu pour la gouvernance : contribution à l'analyse du concept et de sa pratique à l'hôpital* », CREG, Université de Pau et des Pays de l'Adour, Ecole de doctorale. Thèse de doctorat sous ma direction, obtenue avec la mention très honorable.

MILENINA, Tatiana (Première inscription en thèse de sciences de gestion en novembre 2008 sous convention CIFRE et soutenue en décembre 2012) sur le thème « *Le développement d'une relation durable de conseil auprès de TPE rurales. Approche d'intention d'empowerment à travers le métier de consultant.* », laboratoire CREG, Université de Pau, Ecole doctorale. Thèse de doctorat sous ma direction, obtenue avec la mention très honorable et les félicitations du jury.

## Jury de thèses

LUSTEAU, Gildas (2016) « Les représentations de la RSO chez les étudiants chinois », Thèse de sciences de gestion – Université de Strasbourg - Thèse dirigée par le Prof. Isabelle BARTH, Université de Strasbourg, Humanis.  
Membre du jury de thèse en qualité de Rapporteur.

GARCIA, Jean-François (2015) « *Politique d'intégration des nouveaux embauchés et effets sur la question de la compétence collective : le cas de la SNCF infrastructure territoire de la production atlantique* ». Thèse de sciences de gestion – Université de Tours - Thèse dirigée par le Prof. Franck BRILLET, Université de Paris 2, CFFOP.  
Membre du jury de thèse en qualité de Rapporteur.

DELIAUNE, Hervé (2015) « *Pour une approche proxémique de l'ingénierie de la résilience : conditions managériales de la réduction de l'incertitude. Le cas d'une PME confrontée au désarroi organisationnel* », Thèse de sciences de gestion – Université de Pau - Thèse dirigée par le Prof. Jacques JAUSSAUD.  
Membre du jury de thèse en qualité de Président de Jury.

TIJANI, OMAR (2013) « *Analyse approfondie de la capacité d'absorption et du rôle de la gestion des ressources humaines dans l'appropriation des connaissances dans les alliances stratégiques au Maroc* », Thèse de sciences de gestion – Université de Pau - Thèse dirigée par le Prof. Jacques JAUSSAUD.  
Membre du jury de thèse en qualité de rapporteur.

AROUS, Khaled (2012) « *Les pratiques de la gestion des compétences : Application dans les grandes entreprises en Tunisie* », Thèse de sciences de gestion – Université de Pau - Thèse dirigée par le Prof. Jacques JAUSSAUD.  
Membre du jury de thèse en qualité de rapporteur.

ZHOU, Jiaqi (2011) « *Les évolutions dans les banques chinoises après l'introduction de leur investisseur stratégique étranger* », Thèse de Sciences de Gestion – Université de Jean Moulin Lyon 3 – Thèse dirigée par le Prof. Alain ROGER.  
Membre du jury de thèse en qualité de suffragant.

GUPTA, BHUMIKA (2010) « *How can Human Resources Management be retained in the BPO in India? A comparison model of Motivation Level Between traditional and virtual project teams* », Thèse de Sciences de Gestion – Université de Pau – Thèse dirigée par le Prof. Jacques JAUSSAUD.  
Membre du jury de thèse en qualité de Président du Jury.

OSPITAL, David (2007) « *La délégation du directoire au manager intermédiaire : de l'intention à l'acte. Analyse complexe au sein d'une Banque* », Thèse de Sciences de Gestion – Université de Paris 1 – Panthéon Sorbonne, Ecole doctorale de Sciences du management. Thèse dirigée par le Prof. Frédéric WACHEUX.  
Membre du jury de thèse en qualité de suffragant.

## LANGUES ETRANGERES PARLEES

### Anglais et espagnol courants

*Nombreux séjours de longue durée en Amérique Latine, aux Etats Unis, en Australie, au Royaume-Uni, en Irlande et en Espagne*

*TOEIC et TOEFL*

*Diploma de Castellano de l'Université de Salamanque – Espagne (Institut Cervantes)*

*Diploma Superior de Cultura latinoamericana de l'Université de La Havane- Cuba.*

## SEJOURS PROFESSIONNELS A L'ETRANGER





**Dans le cadre de mes enseignements à l'étranger, j'ai pu bénéficier de 20 courts séjours académiques en qualité de Conférencier Invité sur le Sous-Continent Latino-Américain avec des interventions en espagnol** : au Mexique (Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social CIESS du Bureau International du Travail ) – 5 jours en mai et décembre 2015 et 2016, Université Panaméricaine- 10 jours en 2015, UNAM- 15 jours en 2012 et 3 jours en 2014, UDG- 4 jours en 2012), Pérou (USM- 20 jours en 2006), Cuba (ESIB – 7 fois 10 jours de 2002 à 2009), Argentine (UCA - 3 jours en 2013), Brésil (UFRJ - 4 jours en 2011, USP - 3 jours en 2012, en 2013 et en 2014), Chili (2 jours à Valparaiso et 2 jours à l'Université de Andes à Santiago en 2013).

**De même, j'ai eu l'occasion d'assurer des cours en anglais** lors de 10 séjours académiques de courte durée sur le continent Asiatique : Russie (Moscou, Institut du travail – 5 jours en 2006), Chine (Université de Canton en avril 2016, Université de Wuhan – 6 jours en 2009, de Chengdu- 4 jours en 2010 et de Tianjin -3 jours en 2010), Vietnam (Université du Commerce de Hanoi - 10 jours en programme délocalisé en 2012, 2013, 2014, 2015 et 2016)

**Depuis 2000, j'ai bénéficié de 30 mobilités d'enseignant dans le cadre Erasmus en Europe avec des interventions en anglais et en espagnol** :

Allemagne, Espagne, Finlande, Irlande, Norvège, Pays-Bas, République Tchèque, Royaume Uni, Suède et Turquie.

J'anime aussi chaque année six séminaires de GRH dans les diplômes M2 MAE et MR2 RH FC délocalisés de l'IAE de Lyon à Hanoi, (Vietnam), à Canton (Chine), à Budapest (Hongrie) de GRH, d'accompagnement au bilan de compétences à Casablanca (Maroc), de cours de techniques de recrutement en ligne (HEM Casablanca) auprès de Cadres supérieurs francophones et à Abidjan (Côte d'Ivoire) de GIRH auprès de managers internationaux.

## PRODUCTION ACADEMIQUE

### Publications dans des revues à comité de lecture

#### Revue Française de Gestion

VALAX, M. et RIVE, J. (2016) « *Les modes de contrôle interactif des filiales internationales, quand le coopérativisme devient subordination à l'étranger* », (2016-3), n°256, p.139-158, numéro thématique « *Relations déséquilibrées* ».

#### Management International

VALAX, M (2016) « *Territorial perspective in HRM and perceptions of expatriates facing an Emiratization process in a world leading airline* ».

Article présélectionné pour le numéro spécial de décembre 2016.

#### Revue @GRH

VALAX, M. et MIREMONT, M.C. (2015) « *Ethique et GRH: comment aller vers un leadership partagé à l'hôpital ?* », (2015-2) n°15, p.15-35.

#### Journal of Information Systems and Technology Management

VALAX, M. (2014) « *Performance Management & ERP Teamwork in a Boundaryless Organization* », n°27, May, pp.46-67.

#### Asia Business and Management Review

VALAX, M. (2011) « *Beyond McDonald's CSR Perspective in China: Report on Damaged Reputation of Employment from Case Study Research* », Special issue CSR in Asia, April 2011, pp.45-68.

**Revue Entreprise Ethique**

VALAX, M. (2011) « Réappropriation du pouvoir et séquestration d'entrepreneurs. Mutations et ruptures dans les relations professionnelles », n°42, Avril, pp.54-70.

**Revista PYME AH**

VALAX, M. (2010) « Apoyo a las PYMES francesas. Programa de solidaridad de empresas del grupo Total », Número 194, Junio, Mexico DF, 10p.

**Revue Management & Avenir**

VALAX, M. (2009) « Conditions de mise en place d'une politique volontariste de la diversité ethnique. Regard critique sur le cas de l'Afrique du Sud », n°27, Octobre, pp. 40-54.

**Revista Cuestiones Sociales y Económicas**

VALAX, M. (2009) « Los inicios de la transición organizacional en Cuba : hacia el empowerment de los asalariados », Número 11, Julio, UCA de Buenos Aires, Argentine, n°12, Junio, pp.233-245.

**Revue Internationale sur le travail et la société**

VALAX, M. (2009) « Quand le contrat local dépasse la valeur morale : le cas de la gestion de la mobilité des jeunes cadres en Amérique du Sud », vol.7, n°1, Février, pp.1-14, Québec – Canada.

**Revue Management & Avenir**

VALAX, M. (2009) « Analyse prospective des pratiques de RH à Cuba », n°26, Juillet, pp.61-75.

**Revue Entreprise Ethique**

VALAX, M. (2009) « L'éthique du management à Cuba. Un pays en transition, des conceptions nouvelles, des comportements incertains », N°30, Avril, pp.30-44.

**Revista Cuestiones Sociales y Económicas**

VALAX, M. (2007) « La gestion de gerentes y las modalidades de internacionalización de las PYMEs », Número 7, Julio, Universidad Católica de Buenos Aires, Argentine, pp.115-133.

**Revue de Gestion des Ressources Humaines**

VALAX, M. (1999) « La coalescence de rôles dans la relation d'emploi jeune cadre – dirigeant en PME », N°31-32-33, pp. 145-159.

**Chapitres d'ouvrages**

VALAX, M., RIVE, J. (2016) "Getting to best multinationals strategy in Asia: The case study of GE's performance management success", in ANDREOSSO, B. et ZULIN, B. (Dir), *The Globalization of Asian markets : implications for Multinational Investors*, Ed Routledge, London, p.48-73.

VALAX, M., (2016) "Les relations de pouvoir des cadres dirigeants expatriés, comment surmonter les obstacles ethnoculturels locaux ? » in MESCHI, P-X et PREVOT, F. (Dir), *Economies émergentes/ économies matures. Enjeux pour le management international*, Ed Vuibert, Paris, p.128-145.

VALAX, M., RIVE, J. (2016) « Les dissonances dans l'application de la RSE au niveau local en Amérique Latine, application à la gestion des cadres expatriés seniors », in DUPUY, JP. (Dir) *Dynamiques du management international*, Ed EMS, Paris, p.39-55

VALAX, M., BEDDI, H. (2014) « Patricia McDougall et Benjamin Oviatt, L'émergence des entreprises nées globales », in MAYRHOFER, U. (Dir) *Les grands auteurs en management international*, Ed EMS, Paris, p.27-47.

BEDDI, H., VALAX, M. (2014) « Anne-Wil Harzing, Les modes de contrôle des relations siège-filiales », in MAYRHOFER, U. (Dir) *Les grands auteurs en management international*, Ed EMS, Paris, p.279-300.

VALAX, M. (2014) « Biais cognitifs des cadres dirigeants expatriés et empowerment des RH au Vietnam » in IGALENS, J., THEVENET, M. ET FRIMOUSSE, S. (eds) *Ressources humaines et responsabilités sociales, Mélanges en l'honneur de Jean-Marie PERETTI*, Ed Liaisons, Paris, 19p.

VALAX, M. et RIVE, J. (2014), « *La RSE en Amérique latine* » in DUPUY, J-P. (ed) *Ancrages culturels*, Montréal, Canada, Ed Vuibert, Paris, p.145-163.

VALAX, M., PUYO, A. et RIVE, J. (2013) « *L'expérience de diffusion internationale de la culture d'un groupe coopératif dans ses filiales latino-américaines* » in MAYRHOFER, U. et VERY, P. (Eds) *Le management international à l'écoute du local*. Ed Gualino, Paris, p.207–227.

VALAX, M. (2012) « *The prospects for a global management convergence in Cuba* » in ANDRADE, R. (Ed) *Fronteiras e diversidades culturais no século XXI desafios para o Reconhecimento no Estado Global*, Brésil, Ed UFRJ, Rio de Janeiro, chap 7, 18p.

VALAX, M. (2012) et (2004 édition originale) « *Amitai Etzioni et l'emprise organisationnelle* » dans *l'Encyclopédie des Ressources Humaines*, Sous la direction du Professeur José ALLOUCHE, Edition Vuibert, Paris, pp.1616-1623.

VALAX, M. (2010) Chapitre 7 – « *La gestion des cadres et les modes d'internationalisation des PME. Compétences attendues et obstacles internes* », in LOUART, P. & VILETTE, M-A. (2009) *La GRH en PME*, Edition Vuibert, 18p.

VALAX, M. et FOUQUET, B. (2008) « *La gestion actuelle des talents des hauts potentiels expatriés* » in PERETTI, J-M. (2008) *Tous Talentueux !* Chapitre 32, pp. 279-286 Edition Vuibert, Paris.

VALAX, M. et PALMERO, S. (2005) « *ERP et résistance culturelle au Maroc* », chapitre 10 in SCOUARNEC, A. et YANAT, Z. (2005) *Perspectives sur la GRH au Maghreb, (Algérie, Maroc, Tunisie)*, Edition Vuibert, Paris, pp.145-158.

VALAX, M et RIVE, J. (2003) Chapitre 8 – « *La gestion de carrières des personnels commerciaux. Pratiques courantes et défis actuels* », Chapitre 14, in GUERRERO, S., CERDIN, J-L. & ROGER, A. (2003) *La gestion de carrières*, Edition Vuibert, Paris, pp143-169.

VALAX, M. (2001) Chapitre 14 - *Les interactions organisationnelles des jeunes cadres : Entre changements organisationnels et ajustements locaux* in THEVENET, M. et NEVEU, J-P. (2001) *L'implication organisationnelle*, Edition Vuibert, Paris, pp.227-250, Préface de Denise M. ROUSSEAU.

VALAX, M. (1998) « *Quel devenir pour les entreprises d'insertion ?* », in LE DUFF, R. et RIGAL JJ. (1998) *Le Maire-Entrepreneur et l'emploi*, Edition Dalloz, Bayonne, pp.327-346.

## Articles publiés dans des actes de colloque

### Colloques Internationaux

VALAX M. (2016) «*La gestion de la pression du temps sur les cadres managers seniors en Amérique Latine*», Communication internationale et publication dans les actes et comité de lecture du 20ème Congrès AISLF, Montréal (Canada), 4 au 8 juillet 2016, CR 10 « les temps sociaux », session sur Temps sociaux et âges organisée par Diane-Gabrielle Tremblay (Téluq, Université du Québec).

VALAX M. (2016) «*Leader Members Exchanges And Business Interdependence In SMEs*» Communication

internationale et publication dans les actes et comité de lecture dans le cadre des 21èmes rencontres EUROASIA, Busan, Corée du Sud, 22-25 mai 2016.

BENRAIS, L, HERRBACH, O, VALAX M. et RIVE, J. (2016) « *Biais cognitifs et relations du pouvoir des expatriés en situation de délégation managériale* », Communication internationale et publication dans les actes et comité de lecture dans le cadre des 34èmes journées internationales de l’Audit Social, Sofia, 6-10 mai 2016.

VALAX M. (2016) « *Leaders Facing Low Work Motivation And High Turnover In Middle East Companies* » Communication internationale et publication dans les actes et comité de lecture au 1<sup>st</sup> Interdisciplinary Perspectives On Leadership. *Beyond exchange: revisiting leadership as a relationship*. 5-7 May 2016, Rhodes, Greece.

VALAX M. et RIVE, J. (2015) « *Emirates Airline Business Model analysis through the framework of HRM and Social Auditing* », Communication internationale et publication dans les actes et comité de lecture dans le cadre des 33èmes journées internationales de l’Audit Social, Montréal, 27-28 août 2015.

VALAX, M. (2015), “*Au-delà du mythe, la qualité de vie au travail chez Google, Apple, Facebook et Amazon?*”, Conférence à l’Alliance Française de Budapest, Hongrie, 25 Juin 2015.

GARDES, N. et VALAX, M. (2015) « *La gestion des talents dans le secteur bancaire : quelle collaboration entre la DGRH et les agences ?* », Communication internationale avec actes et comité de lecture dans le cadre du congrès de l’ASAC (Administrative Science Association of Canada), Halifax, 13-16 juin 2015.

VALAX M. (2015) « *Emirates Airline, an international new venture from an emerging country* » Communication internationale et publication dans les actes et comité de lecture dans le cadre des 20èmes rencontres EUROASIA, Bochum, Allemagne, 23-25 mai 2015.

40 - RICCIO, E. et VALAX, M. (2014) “*Health, Human rights and clinical trials in emerging countries*”. Communication internationale avec actes et comité de lecture dans le cadre du 2ème Workshop franco-brésilien, São Paulo, Novembre 2014.

VALAX, M. (2014), “*Les cadres expatriés sont-ils socialement responsables?*”, Conférence à la Chambre de Commerce Franco-Hongroise, Budapest, Hongrie, Juin 2014.

VALAX M. et RIVE, J. (2014) « “*Cultural Differences Towards Business Ethics - Implications for European and American Investors in Vietnam*” » Communication internationale et publication dans les actes et comité de lecture dans le cadre des 19èmes rencontres EUROASIA, Yokohama, Japon, Juin 2014.

VALAX, M (2014) “*Business performance and corporate social responsibility, the case study of General Electric in European core net cities*”, RD4i European project, COEIC/AEIC, Mairie de Barcelone, Espagne, Mai 2014.

VALAX, M. (2014) « *Changing the paradigm within a new international empowerment process: performance and influences. The case study of General Electric in Vietnam* », Communication internationale avec actes et comité de lecture dans le cadre de l’Université de Printemps de l’IAS et publication dans les Actes de l’Audit Social et Management responsable – Pékin, Chine, Mai 2014.

RICCIO, E. et VALAX, M. (2013) “*Attitudes Towards Business Ethics. Implications for Multinational Investors in European and Brazilian firms*”. Communication internationale avec actes et comité de lecture dans le cadre du 1er Workshop franco-brésilien, Lyon, Novembre 2013.

VALAX M. et RIVE, J. (2013) « *Les dissonances dans l’adaptation de la RSE au niveau local en Amérique Latine* » Communication internationale avec actes et comité de lecture dans le cadre du Congrès Atlas d’HEC Montréal, Canada, Juillet 2013.

VALAX, M., PUYO, A. et RIVE, J (2013) « *L’envers du décor à l’international* », Communication internationale avec actes et comité de lecture dans le cadre de l’Université de Printemps de l’IAS et publication dans les Actes de l’Audit Social et Management responsable – Zadar, Croatie, Mai 2013.

VALAX, M. (2013), *“Having Human Resources In Today's Global Economy”*, MOOCs Chambre de Commerce Franco-Hongroise, Budapest, Hongrie, Juin 2013.

VALAX, M (2013) *“Ethics and Innovation process in SMEs”*, Responsible Research & Innovation in the European Union. COEIC/AEIC Barcelona, Espagne, Mai 2013.

VALAX, M., PUYO, A. et RIVE, J. (2012) *« La diffusion des valeurs culturelles des coopératives espagnoles en Amérique du sud : Un trait d'union difficile entre deux mondes confrontés à la mondialisation »*, Communication internationale avec actes et comité de lecture dans le cadre des Etats Généraux du Management dans les Pays d'Expression Latine sous le thème *« Pour un management durable et responsable : l'apport des pays d'expression latine »*, Lisbonne, Portugal, mars 2012.

VALAX, M. (2012) *« Les tensions dans la relation d'emploi des cadres logistiques seniors face au culte de la performance »* Communication internationale avec actes et comité de lecture dans le cadre du séminaire international *Diversité(s), RSE et solidarité*. Maroc.

VALAX, M. (2011) *“The prospects for a global management convergence in China and in Cuba”*, Communication internationale avec actes et comité de lecture dans le cadre du séminaire international organisé par Universidade do Estado do Rio de Janeiro et l'Université de Laval sur le thème de *“Fronteiras e diversidades culturais no século XXI desafios para o Reconhecimento no Estado Global”*, Brésil, 10-13 Juin 2011. Article Accepté par le comité international de lecture et publié dans les actes.

VALAX, M. (2010) *« An ethical perspective on the McDonaldization process of the workforce in China »*, Communication internationale avec Actes et Comité de Lecture lors du 16<sup>th</sup> Euro-Asia International Research Seminar *“Corporate Social Responsibility: European and Asian perspectives”*. Hiroshima Japan, Sept. 1st-3rd. Article Accepté par le comité international de lecture et publié dans les actes.

VALAX, M. et PUYO, A. (2010) *“Réappropriation du pouvoir et séquestration d'entrepreneurs en France et en Colombie. Approche comparée »*, Communication internationale avec Actes et Comité de Lecture lors de la 12<sup>ème</sup> Université de Printemps de l'Audit Social, Liban, Beyrouth, Article Accepté par le comité de lecture et publié dans les actes.

VALAX, M. (2009) *« Novation de contrat, RSE et qualité de vie au travail : entre questionnements éthiques et logique économique »*, Communication internationale avec Actes et Comité de Lecture lors du 77<sup>ème</sup> Congrès ACFAS sur le thème de *« la RSE et la question de la souffrance au travail? »*, Mai 2009, Article Accepté par le comité international de lecture et publié dans les actes, Ottawa, Canada

VALAX, M. (2008) *« Audit des mobilités internationales, les bonnes intentions rapidement oubliées ! »*, Communication internationale avec Actes et Comité de Lecture lors de la 11<sup>ème</sup> Université de Printemps de l'Audit Social sur le thème de *« Audit Social et renouvellement de la GRH »*, Sidi Fredj, Algérie, les 30-31 Mai 2009, article accepté par le comité de lecture et publié dans les actes.

VALAX, M. (2008) *« La pertinence des nouvelles stratégies de mobilisation des RH à Cuba »*, Communication internationale avec Actes et Comité de Lecture lors du Congrès Annuel de l'AGRH de Dakar sur le thème de *« A quoi sert la GRH ? »*, Novembre 2008, article accepté et publié dans les actes.

VALAX, M. (2008) *« De la gestion de l'uniformité à celle de la diversité »*, Communication internationale avec Actes et Comité de lecture aux 4<sup>èmes</sup> rencontres Internationales de la diversité, Corte, 2, 3 et 4 octobre 2008 sur le thème de *« Faire vivre la diversité »* Article Accepté par le comité de lecture et publié dans les actes.

VALAX, M. (2008) *« Gestion des savoirs individuels et des compétences collectives dans le processus d'internationalisation des PME »*, Communication internationale avec Actes et Comité de Lecture lors du 9<sup>ème</sup> Congrès International Francophone en Entrepreneur et PME sur le thème de *« l'entrepreneur et la PME : vecteur de changement et d'innovation »*, Université de Louvain, Belgique, septembre 2008, article accepté par le comité de lecture et publié dans les actes, 19p.



VALAX, M. (2008) « *Doutes et perspectives théoriques sur les indicateurs d'évaluation de l'empowerment en Afrique du Sud* », Communication internationale avec Actes et Comité de Lecture lors de la 10<sup>ème</sup> Université de Printemps de l'Audit Social sur le thème de « Audit Social et Gouvernance des Entreprises », Université de Tanger, Maroc, les 8, 9 et 10 mai 2008, article accepté par le comité de lecture et publié dans les actes, pp.319-414.

VALAX M. (2007) « *Les transitions organisationnelles à Cuba vers l'empowerment psychologique* », Communication internationale avec Actes et Comité de Lecture lors de la 9<sup>ème</sup> Université de Printemps de l'Audit Social sur le thème de « Audit Social et Développement des Entreprises et des Organisations », Institut International du Travail de Moscou, Russie, les 17, 18 et 19 Mai, pp.477-484.

VALAX, M. et FOUQUET, B. (2005) « *La responsabilité partielle des groupes français et italiens dans la gestion induite des expatriés en Amérique du Sud* », Communication internationale France – Canada, AIRTO avec Actes et Comité de lecture, « *L'organisation face à la mondialisation, compétitivité, emploi, ressources humaines* », Juin 2005, 25p.

VALAX, M. et PALMERO, S. (2004) « *Les codes de conduite des entreprises de travail temporaire, audit des principes de responsabilité sociale envers les intérimaires non qualifiés* », Communication internationale avec actes et comité de lecture dans le cadre de l'Institut d'Audit Social sur le thème de la Compétitivité et Normes sociales Internationales, Tunis, pp.275-288.

VALAX, M. (2003) « *Fondements et Implications de la contrôlabilité municipale, les stratégies RH de mouvement d'un multiplexe culturel vers l'intercommunalité* », Communication internationale avec Actes et Comité de lecture lors des Rencontres Internationales de l'Ecole Nationale d'Administration Publique (ENAP) à Québec- Canada sur le thème « Démocratie et Management local », 15p, 20-23 Mai 2003.

LOUART, P. et VALAX, M. (2002) « *Employabilité en Europe et Industriosité en Amérique Latine. Voyages dans les coulisses du dumping social* », Communication Internationale avec Actes et Comité de lecture dans le cadre des Troisièmes Rencontres Europe-Amérique Latine sur la Formation Professionnelle et Technologique, La Havane, Cuba, 3-9 Novembre 2002, 12p.

VALAX, M. et PALMERO, S. (2002) « *Les résistances culturelles des informaticiens marocains aux ERP* », Communication internationale avec Actes et Comité de lecture et Publication dans les actes du colloque de la 4<sup>ème</sup> Université de Printemps de l'Institut International d'Audit Social sur le thème des Relations Euro Méditerranéennes de l'Audit Social et de la mise à niveau des Entreprises et des Institutions, Beyrouth, Liban, 9 et 10 Mai 2002, pp.206-215.

VALAX, M. (2000) « *La réorganisation du travail des cadres internationaux suite à l'implémentation de SAP R/3. Enjeux et représentations d'une situation de gestion stratégique* », Communication internationale avec actes et comité de lecture et publication dans les actes du Onzième congrès de l'AGRH à l'ESCP- EAP Paris – 16 et 17 Novembre 2000, 20p.

VALAX, M. (2000) « *L'apprentissage constructif du management dans une association d'utilité publique. Etude longitudinale qualitative des risques et opportunités induits par une démarche volontaire de progrès social* » Communication internationale avec actes, comité de lecture et publication dans les actes du colloque de la 2<sup>ème</sup> Université de Printemps de l'Institut International d'Audit Social sur le thème du « Progrès du Management », Marrakech, Maroc – 4, 5 et 6 Mai 2000, pp.175-187.

VALAX, M. (1999) « *L'audit de recrutement en PME : l'évaluation d'une situation de gestion stratégique* », Communication internationale avec actes et comité de lecture et Publication dans les actes du colloque de l'Institut International d'Audit Social de Tunis 13 –15 Mai 1999, 15p.

Colloque nationaux

SCOUARNEC, A., VALAX M., DUPORT, M. (2016) « *Interpréter les formes émergentes de mobilité en Asie, Quels rôles pour un Observatoire des métiers ?* », 2<sup>ème</sup> Symposium de GIRH dans le cadre du 27<sup>ème</sup> congrès de l'AGRH, Strasbourg, Novembre 2016.



VALAX M. (2016) « *Analysis of international employee motivation and perceptions of inequity within Emirates Airline firm* », Communication nationale avec actes et comité de lecture dans le cadre du Congrès international Atlas-AFMI, Nice, Juin 2016.

SALLOUL, C., MERCIER-SUIZA, C., VALAX M. (2016) « *Links between Motivation's Impact, Low Job Satisfaction and High Turnover Intentions in Middle Eastern Companies* », Communication nationale avec actes et comité de lecture dans le cadre du Congrès international Atlas-AFMI, Nice, Juin 2016.

VALAX M. et MIREMONT, M. (2015) « *Ethique du care, pour une GRH renouvelée à l'hôpital* », Communication nationale avec actes et comité de lecture dans la journée Ethique et Management, Université Paris Descartes, 19 juin 2015.

VALAX M. (2014) « *Analyse des comportements de subordination et de délégation managériale au Vietnam* », Communication nationale avec actes et comité de lecture dans le cadre du 25<sup>ème</sup> congrès de l'AGRH, Chester, Novembre 2014.

VALAX M. (2014) « *Les biais cognitifs des cadres expatriés envers les salariés locaux, comment les surmonter ?* » Communication nationale avec actes et comité de lecture dans le cadre du Congrès international Atlas-AFMI, Aix-Marseille, Mai 2014.

VALAX, M. (2013) « *Gestion des talents indiens expatriés et impatriés dans des grands groupes du CAC 40* », Communication avec actes aux Journées franco-indiennes pluridisciplinaires de Lyon 3, France.

VALAX, M. (2010) « *Savoir rebondir à l'international : le choix de l'investissement dans les RH en PME* », Communication avec actes et comité de lecture lors du Congrès Francophone CIFEPME, Bordeaux, 27-29 Octobre.

VALAX, M. (2010) « *La séquestration des entrepreneurs et les conflits violents en France* », Communication avec actes et comité de lecture lors des Seconds Etats Généraux du management sur le thème de « Mutation et ruptures », Journées de la FNEGE, Paris, 22 Octobre.

VALAX, M. (2010) « *Penser et gérer la diversité en PME à Cuba. Analyse du processus de responsabilisation des RH par des entrepreneurs* », Communication avec actes et comité de lecture lors du Congrès annuel de l'AGRH, Rennes- St Malo, 17-19 novembre.

81 - VALAX, M. (2009) « *La gestion des conflits de rôles des jeunes vendeurs en Amérique du Sud* », Communication avec actes et comité de lecture lors des journées de Recherche sur la vente sur le thème « vente, écoute et relation client », actes coordonnés par Isabelle BARTH (Dir.) Paris, 18-19 Novembre 2009.

VALAX, M. (2009) « *Analyse des nouvelles missions du service RH : permettre à des gens ordinaires d'avoir des mobilités extraordinaires* », Communication avec actes et comité de lecture lors du 2<sup>ème</sup> colloque « Nouveau travail, nouveaux emplois et nouvelles carrières », actes coordonnés par Jean-Yves AGARD, Rouen, 14-15 Mai 2009.

VALAX, M. (2009) « *Le pouvoir de négociation des jeunes talents* », Communication avec actes et comité de lecture lors des 6<sup>èmes</sup> journées Humanisme et gestion sur le thème « La guerre des talents aura-t-elle lieu ? », actes coordonnés par Zahir YANAT. (Dir.) Bordeaux, 9 avril 2009.

VALAX, M. (2009) « *Localisation des contrats ou RSE ? Le dilemme actuel des DIRH en Amérique du Sud* », Communication avec actes et comité de lecture lors du VI<sup>ème</sup> Congrès de l'ADERSE, actes coordonnés par Nicole BARTHE et Fernando CUEVAS (Dir.) Pau, 22-23 Janvier 2009.

VALAX, M. (2008) « *Pour une sortie de crise du management commercial par un processus d'empowerment* », Communication avec actes et comité de lecture lors des VII<sup>èmes</sup> Assises de la Vente « Sous le regard du client : réflexion prospective sur la construction de la performance commerciale des organisations », actes coordonnés par Isabelle BARTH, ISEOR, IAE de Lyon, 31 Janvier et 1<sup>er</sup> Février 2008, pp.473-489.

VALAX, M. et FOUQUET, B. (2007) « *La gestion de la diversité des contrats et des différences à l'expatriation* », Communication avec actes et comité de lecture lors des « Troisièmes Rencontres de la Diversité », 3- 4 et 5 Octobre 2007, Corte.

VALAX, M. (2006) « *La résistance des acteurs face à un management de proximité agressant. Analyse des dysfonctionnements dans la gestion des équipes de travail* », Communication avec actes et comité de lecture des Journées Nationales des IAE, « Les Sciences de Gestion, Acquis et perspectives », 3 et 4 Avril 2006, Montpellier.

VALAX, M. et PALMERO, S. (2003) « *Chartes sociales, responsabilité sociale ou outil de marketing RH ?* », Communication avec actes et comité de lecture et publication dans les actes de la 5<sup>ème</sup> Université de Printemps de l'Institut d'Audit Social sur le thème du management socialement responsable, 22-24 Mai 2003, Corte.

VALAX, M. (2002) « *Les obstacles humains à la réussite de l'organisation d'une chaîne logistique* », Communication avec actes et comité de lecture, XVIèmes journées des IAE, IAE de Paris, Université de Paris 1 Panthéon – Sorbonne, Septembre 2002, Paris.

VALAX, M. et CUEILLE, S. (2001) « *Les dynamiques stratégiques des établissements de santé. Quelles logiques d'acteurs face à l'applicabilité des 35h ?* » Communication avec actes et comité de lecture et publication dans les actes du colloque « Les métamorphoses du temps de travail en milieux hospitalier et médico-sociaux », 18 et 19 Avril 2001, Nancy.

VALAX, M. (2001) « *Le métier de chargé d'affaires internationales en Chine. Enjeux organisationnels et compétences individuelles* ». Communication avec actes et comité de lecture et publication dans les actes du colloque du Groupe Vision Paris – Caen, 1<sup>er</sup> Forum sur la prospective des Métiers – 6 février 2001, Caen.

VALAX, M. et BESSAGNET, M-N. (2000) « *Au-delà des ERP : le développement en réseau des compétences individuelles, collectives et organisationnelles* », Communication avec actes et comité de lecture et publication dans les actes du colloque « Réseaux et Compétences » de Corte - 20 et 21 Septembre 2000, Corte.

VALAX, M. (1999) « *La coalescence de rôles dans la relation d'emploi jeune cadre – dirigeant de PME* » Communication avec actes et comité de lecture et publication dans les actes du colloque du Dixième Congrès de l'AGRH de Lyon et sélection parmi les 13 meilleurs articles pour une publication dans la Revue Française de Gestion des Ressources Humaines- 9 – 10 septembre 1999, Lyon.

VALAX, M (1999) Thèse pour le Doctorat en Sciences de Gestion sous la direction du Professeur Pierre Louart, IAE de Lille, ESUG Université de Toulouse 1 – LIHRE « *Les logiques structurelles d'intégration des jeunes cadres en PME innovantes. De la régulation des tensions à la stabilisation professionnelle* ». Obtenue avec la mention très honorable et les félicitations du jury, 697p.

VALAX, M. (1998) « *Modes d'insertion des jeunes diplômés en PME innovantes* ». Communication et publication dans les actes du Neuvième Congrès de l'AGRH, 19-20 Novembre 1998, Versailles St Quentin en Yvelines.

VALAX, M. (1998) « *Repenser la GRH des jeunes cadres en moyennes entreprises innovantes : quatre leviers pour réagir face à la reprise économique* ». Communication et publication dans les actes du Dixième Forum de la Moyenne Entreprise de l'IAE de Caen – 10 Novembre 1998, Caen.

Atelier Doctoral de GRH

ESUG – LIRHE Toulouse – 26 juin 1998

« *Modes d'insertion des jeunes diplômés de l'enseignement supérieur dans des PME innovantes. Effets gestionnaires d'une intégration réussie* ».

Tutorat collectif de GRH

IAE de Lyon – OREM – 9 juin 1997

« *L'implicite dans la construction d'une relation d'emploi en PME* »

Atelier Doctoral de GRH

IAE d'Aix – CEROG – 19 décembre 1996

« *La relation d'emploi des jeunes embauchés dans les PME. Contribution à une compréhension des pratiques d'implication organisationnelle* ».

Tutorat Collectif des IAE

IAE de Paris – FNEGE – 10 juin 1996

« *Dimensions volontaires et symboliques de l'insertion professionnelle des jeunes en PME* ».

## Workshops

**Workshop Service de la recherche, réunion de tous les directeurs de centres de recherche de l'université de Lyon 3 (25 participants).** animateur de la table ronde sur les différentes aides à l'internationalisation de la recherche, Mai 2013.

**Workshops USP – UDL, Participation active à la préparation, l'organisation et le suivi des deux workshops en novembre 2013 à Lyon (100 participants) et en 2014 à São Paulo (150 participants).** Au cours de ces journées, les enseignants-chercheurs brésiliens et français ont eu pour vocation de faire émerger trente projets bilatéraux de recherche financés durablement par les différents partenaires (FAPESP au Brésil et ANR en France) et constituent une expérimentation appelée à se pérenniser au sein d'autres workshops.

**Workshop Rd4i (50 participants - Rd4i-project.com), Conférencier dans le cadre des rencontres européennes** (association regroupant les 10 régions de l'Union Européenne les plus innovantes dont Lyon3 est le représentant pour Rhône Alpes). Les thèmes des conférences à Barcelone ont été « Leadership « *Lessons from Rhône Alpien Re-Born Global SMEs in Asia* » le 26 avril 2012 et « *Attitudes Toward Business Ethics in French SMEs and large companies* » le 3 mai 2013, « *Smart cities and sustainable development* » le 5 juin 2014. Ces trois conférences ont pris pour base des résultats de recherche qui ont été diffusés et commentés à cette occasion par des rencontres avec la presse professionnelle et les collectivités territoriales.

**Workshop de management international (40 participants)** sur le thème des « *Relations franco-américaines FULLBRIGHT* ». animateur de la table ronde sur les logiques d'accueil de doctorants et de chercheurs et accueil à l'Université Jean Moulin Lyon 3, du directeur général de Fullbright Paris et des représentants de trois universités américaines pour un séminaire de travail, octobre 2014.

**Workshop ANR (50 participants) sur les financements des projets.** Représentant Lyon 3 avec Mme Soline Beaud en septembre 2015, compte rendu et information).

**Workshop au SGRI (20 participants) à destination de nos chercheurs** sur le thème des « *se faire un réseau à l'international* ». animateur de la table ronde sur les logiques d'accueil de doctorants et de chercheurs, Université Jean Moulin Lyon 3, décembre 2015.

## **Responsabilités dans les projets internationaux et dans la vie collective de l'établissement**

**Montage du projet SHARE et coordination pour Lyon 3 d'ERASMUS Mundus Action 2 en janvier-février- mars 2014.** J'ai travaillé activement sur la coordination d'un programme Erasmus Mundus Action 2 de recherche avec 10 partenaires Latino-Américains et 9

partenaires européens pour 140 mobilités et un budget de 4,5 millions d'euros. Ce premier projet a visé à créer une dynamique propice au développement des échanges au niveau Master, Doctorat et Post-Doctorat en Amérique Centrale et du sud auprès d'universités spécialistes de gestion de santé globale et de projets agro-alimentaires. Ce projet a été déposé et a été finaliste et classé n°2 par la délégation de l'Union Européenne. Il constitue la trame d'un nouveau projet d'intégration en suivant les recommandations des évaluateurs à déposer en 2016 dans le cadre d'*H2020*.

**Organisation et chef de délégation de missions collectives et interdisciplinaires de promotion des activités internationales avec nos directeurs de recherche et chercheurs de Lyon3** en faveur de toutes les composantes de l'Université (Gestion, Droit, Philosophie, Langues, Lettres et Géographie) **en zone Amérique Latine** – en Argentine, Uruguay, Chili (19 jours, 2013), au Brésil (3 jours, 2014 ; 6 jours en 2015 ), à Cuba (3 jours, 2014), au Mexique (5 jours, 2014, 2015, 2016), en Colombie et Equateur (6 jours, 2016) et **au Royaume Uni** (5 jours, 2014).

**Représentant Lyon 3 actif sur place aux salons et journées organisés par Campus France entre 2013 et 2016** avec information des étudiants en master recherche, doctorats, post-doctorats, des enseignants chercheurs rencontres avec les instances sur place (Lima, Paris, Seoul, Mexico, San José, Panama City et Budapest).

**Accueil à Lyon 3 de 10 délégations étrangères par an** avec réception, cocktails et diners **et d'éminents représentants d'instances diplomatiques ou consulaires** (Mr. l'Ambassadeur de Colombie, Mesdames et Messieurs les Consuls honoraires d'Inde, des Etats Unis, de la République d'El Salvador, du Pérou, du Brésil, de Roumanie, d'Arménie, d'Espagne, du Royaume Uni).

**Réseautage et contacts hebdomadaires** avec Carla FERRO à la USP, les membres de l'équipe Euraxess et espace ULYS et les autres acteurs incontournables de l'internationalisation de la recherche au sein des établissements lyonnais, français, européens et mondiaux.

**Représentant actif sur place de Lyon 3** sur les réseaux et salons internationaux de promotion des échanges académiques et de recherche :

- APAIE (zone Asie Pacifique – 500 participants) en Chine en mars 2013, en Corée en mars 2014,
- EAIE (zone Europe - 1000 participants) à Prague en septembre 2014, à Glasgow en septembre 2015 et Glasgow en septembre 2015,
- NAFSA (zone Amérique – 5000 participants) à Boston en mai 2015 et à Denver en juin 2016.
- Rencontres Euro-Amérique latine (Lima – 200 participants) - septembre 2016.