



# L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES DIPLÔMÉ.E.S DE LICENCE PROFESSIONNELLE DE L'UNIVERSITÉ JEAN MOULIN LYON 3



## À L'UNIVERSITÉ JEAN MOULIN LYON 3

- 20% des étudiant.e.s de Licence 3<sup>e</sup> année inscrit.e.s en Licence professionnelle
- 3 composantes :  
Droit, iaelyon, IUT Jean Moulin
- 2 grands domaines de formation :  
Droit Économie Gestion  
Sciences Humaines et Sociales

## LICENCE PROFESSIONNELLE

- Formation spécialisée en 1 an
- Accès après un diplôme bac+2 (BTS, DUT, L2, etc.)
- Permet une insertion professionnelle directe
- Conçue en partenariat avec le monde professionnel pour répondre à des besoins de qualification et de technicité
- Se prépare en formation initiale (temps plein et apprentissage), ou en formation continue (contrat de professionnalisation)

## MÉTHODOLOGIE

- Champ de l'enquête : **diplômé.e.s 2014** de Licence professionnelle, de nationalité française ou de nationalité étrangère titulaires d'un baccalauréat français, âgé.e.s de moins de 31 ans
- Délai d'interrogation : au 1<sup>er</sup> décembre 2016, 27 mois après l'obtention du diplôme

## L'OBSERVATOIRE DES FORMATIONS ET DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE - OFIP

- Interroge depuis 2007 tou.te.s les diplômé.e.s de Licence professionnelle
- Publie chaque année les résultats quantitatifs et qualitatifs de ces enquêtes, sous forme de documents de synthèse pour l'Université et par composante, mais aussi sous forme de fiches par diplôme.
- Ces enquêtes s'inscrivent également dans le dispositif national de collecte des données sur l'insertion professionnelle.

Ce document présente une synthèse des principaux indicateurs d'insertion de la promotion des diplômé.e.s 2014. Il apporte aussi une analyse supplémentaire portant sur des sous-populations de diplômé.e.s. 2 focus présentent ces résultats :



Les différences entre hommes et femmes sur le marché du travail sont toujours existantes. Ce sigle apporte une information significative selon le sexe sur plusieurs indicateurs.



Ce focus présente l'évolution d'indicateurs entre décembre 2015, un an après l'arrêt des études, et décembre 2016, date d'interrogation des diplômé.e.s.



Octobre 2017

RÉSULTATS COMPLETS PAR DIPLÔME À RETROUVER SUR  
[www.univ-lyon3.fr](http://www.univ-lyon3.fr) > Insertion professionnelle > Enquêtes d'insertion

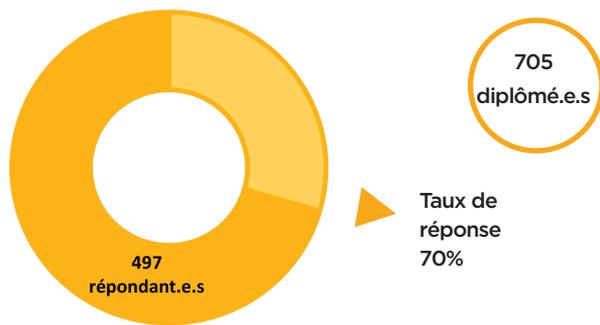
OFIP

Clothilde BACHELLERIE  
Laure-Anne PICHON



## EFFECTIFS

### DIPLÔMÉ.E.S ET RÉPONDANT.E.S

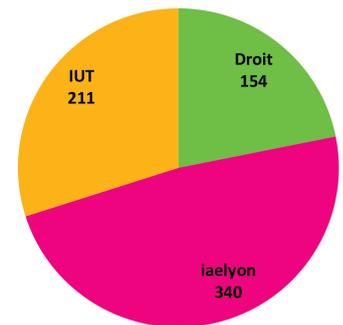


2 diplômé.e.s sur 3 ont suivi leur formation en alternance.

### RÉPARTITION DES DIPLÔMÉ.E.S PAR COMPOSANTE

L'iaelyon propose 10 mentions de Licence professionnelle, l'IUT 6 et la faculté de Droit 4\*.

L'iaelyon et l'IUT rassemblent ainsi plus de 3 diplômé.e.s sur 4.



\* Y compris la Licence professionnelle Métiers du notariat à distance.

## PROFIL DES DIPLÔMÉ.E.S

Attractivité de l'Université Jean Moulin

92% des diplômé.e.s ont obtenu leur diplôme d'accès à la Licence professionnelle dans un autre établissement que l'Université Jean Moulin.

23 ans

Âge moyen d'obtention d'une Licence professionnelle à l'Université Jean Moulin.

71%

des diplômé.e.s de Licence professionnelle accèdent à ce diplôme après avoir obtenu un BTS. Depuis 2008, l'OFIP observe une augmentation de la part des titulaires d'un BTS (+13 points).

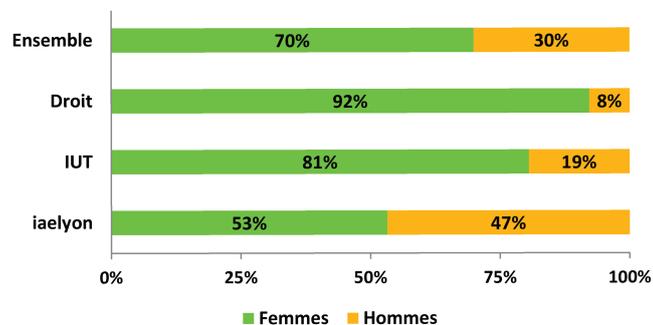
17%

viennent d'un DUT.

7%

Taux moyen de boursier.ère.s.

### RÉPARTITION FEMMES-HOMMES

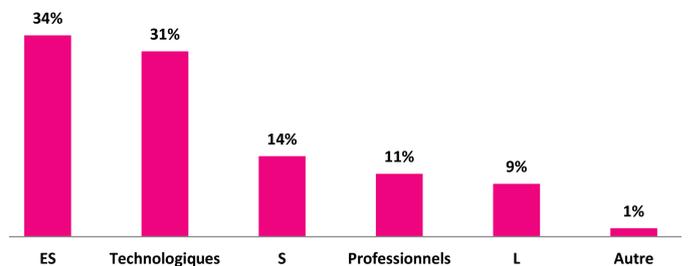


7 diplômé.e.s sur 10 sont des femmes en Licence professionnelle.

Elles sont 9 sur 10 à la faculté de Droit, 8 sur 10 à l'IUT.

À l'iaelyon, la répartition est plus homogène : les femmes représentent un peu plus de la moitié des diplômé.e.s.

### SÉRIES DE BACCALAURÉAT



La part des diplômé.e.s issu.e.s de bacs généraux prédomine : 57%. La répartition selon la série est la suivante : ES (34%), S (14%) et L (9%).

Les bachelier.ère.s technologiques représentent 31% des effectifs de Licence professionnelle.

La part des diplômé.e.s issu.e.s de bacs professionnels est de 11%.

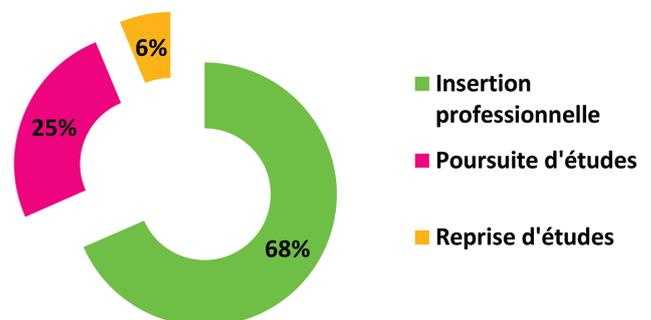
## INDICATEURS D'INSERTION PROFESSIONNELLE

Suite à l'obtention de leur Licence professionnelle, les diplômé.e.s sont nettement majoritaires à s'insérer sur le marché de l'emploi : 68%. Cette tendance s'observe depuis 2008.

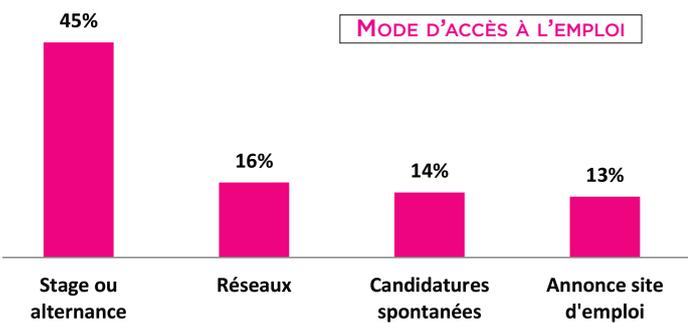
Près d'1 diplômé.e sur 3 poursuit donc des études, principalement en master ou équivalent :

◆ Pour 25% cette poursuite d'études se fait directement après l'obtention du diplôme.

◆ Pour 6%, il s'agit de reprise d'études, 1 à 2 ans après l'obtention de la Licence professionnelle.



## ACCÈS À L'EMPLOI



### ➔ Accès rapide à l'emploi :

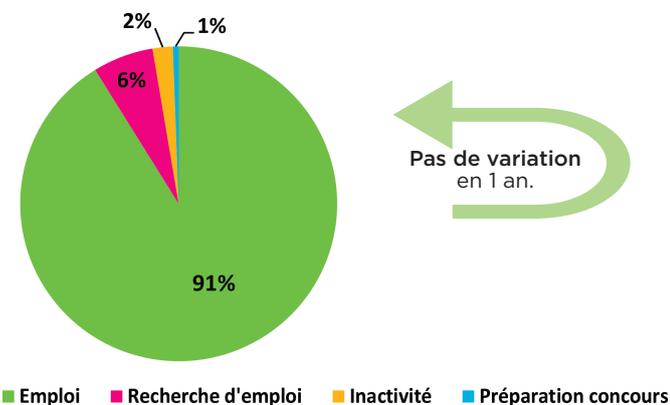
La durée moyenne de recherche du 1<sup>er</sup> emploi est d'**1 mois et demi**.

45% des diplômé.e.s sont embauché.e.s dans l'entreprise de leur stage ou de leur alternance : c'est le principal moyen d'accès à l'emploi suite à une Licence professionnelle.

16% décrochent leur 1<sup>er</sup> emploi par le biais de leurs réseaux (sociaux, personnels, professionnels), 14% en envoyant une candidature spontanée, 13% en postulant à une annonce sur un site d'emploi.

De façon plus marginale, les cabinets de recrutement et d'intérim ainsi que Pôle emploi et l'APEC sont des vecteurs d'accès à l'emploi pour respectivement 4% et 3% des diplômé.e.s.

## SITUATION DES DIPLÔMÉ.E.S 27 MOIS APRÈS L'ARRÊT DE LEURS ÉTUDES



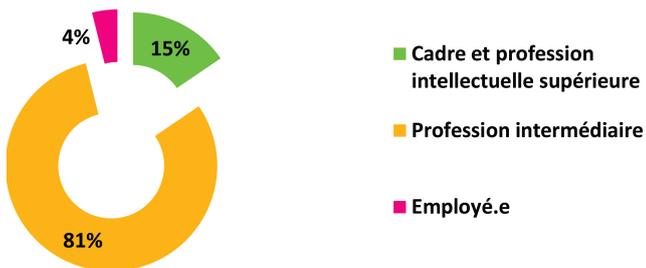
Un taux d'emploi toujours supérieur à 90% depuis 2010.

Parmi les diplômé.e.s s'insérant directement sur le marché du travail suite à l'obtention de leur Licence professionnelle, 91% sont en emploi.

♀ La part des diplômé.e.s en emploi est aussi grande chez les hommes que chez les femmes.

## CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI

### CATÉGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES



Les emplois de niveau intermédiaire (technicien.ne, agent de maîtrise,...) sont fortement représentés parmi les diplômé.e.s en emploi : ils sont 4 sur 5 dans cette catégorie.

15% accèdent à un emploi de niveau cadre.

La part des employé.e.s est très minoritaire : 4%.

Cette répartition des diplômé.e.s reste stable depuis 2010.



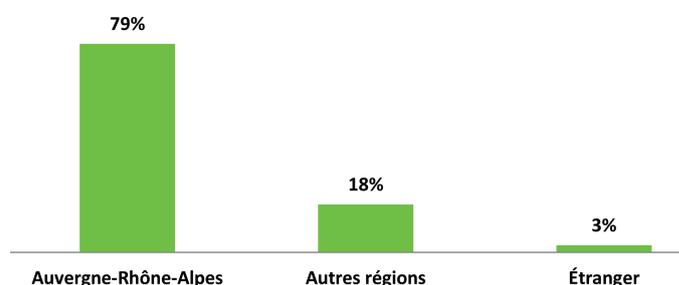
♀ Les femmes cadres ou ayant un emploi de niveau profession intellectuelle supérieure sont sous-représentées (7% contre 33% des hommes), et surreprésentées dans la catégorie des professions intermédiaires (88% contre 65% des hommes).

### LOCALISATION DE L'EMPLOI

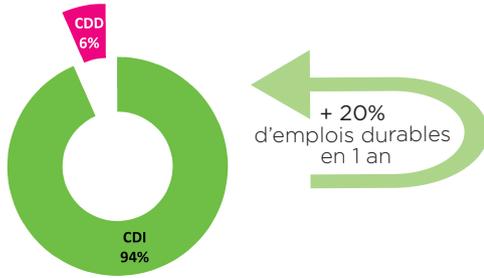
Hors diplômé.e.s de la Licence Métiers du notariat à distance

L'implantation professionnelle en Auvergne-Rhône-Alpes est forte pour les diplômé.e.s de Licence professionnelle. 4 sur 5 exercent leur emploi dans la région, dont 55% dans le département du Rhône et 16% dans celui de l'Ain.

La part des emplois à l'étranger reste marginale : 3%.



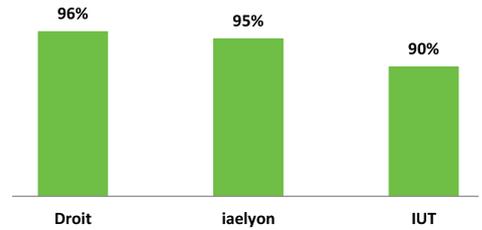
## CONTRAT DE TRAVAIL



94% des emplois sont durables : CDI, fonctionnaires, professions libérales, indépendant.e.s, chef.fe.s d'entreprise.

Pour la 1<sup>ère</sup> fois depuis 2010, la part des CDI est supérieure à 90%.

Ce taux varie de 90% pour les diplômé.e.s de l'IUT à 96% pour les diplômé.e.s de Droit.



## REVENU



Le revenu net mensuel médian (emplois à temps plein, primes incluses) s'élève à 1 679 €.

On observe des écarts de salaires selon les composantes :

- ◆ Les diplômé.e.s issu.e.s de l'iaelyon ont un revenu médian de 1 725 €.
- ◆ Le revenu médian des diplômé.e.s de la faculté de Droit est égal à 1 708 €.
- ◆ Pour les diplômé.e.s de l'IUT, il est de 1 476 €.

Il existe, dès les 1<sup>ères</sup> années de vie professionnelle, un écart important entre le salaire des hommes et celui des femmes. À diplôme égal, les femmes titulaires d'une Licence professionnelle ont un salaire médian inférieur de 220 € à celui leurs homologues masculins.

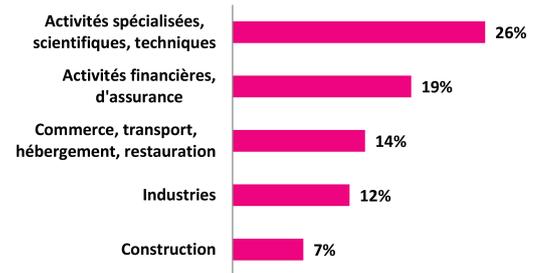
## ACTIVITÉ PRINCIPALE DES ENTREPRISES

1 diplômé.e sur 4 travaille dans une entreprise d'activités spécialisées, scientifiques et techniques.

19% dans le domaine des activités financières et d'assurance.

14% sont employé.e.s dans le commerce, les transports, l'hébergement ou la restauration.

12% travaillent dans l'industrie.

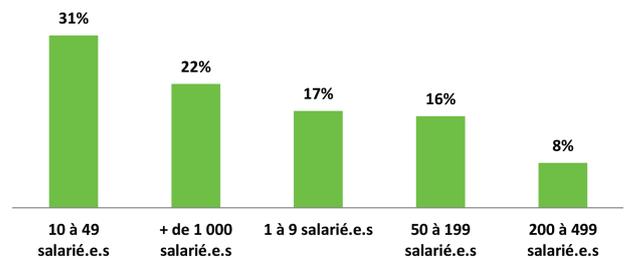


## TAILLE DES ENTREPRISES

65% des diplômé.e.s travaillent dans une entreprise de moins de 200 salarié.e.s :

- ◆ 31% dans une entreprise de 10 à 40 salarié.e.s
- ◆ 17% au sein d'une petite structure (1 à 9 salarié.e.s)
- ◆ 16% dans une entreprise comptant 50 à 199 salarié.e.s

22% sont employé.e.s dans une entreprise de plus de 1 000 salarié.e.s.



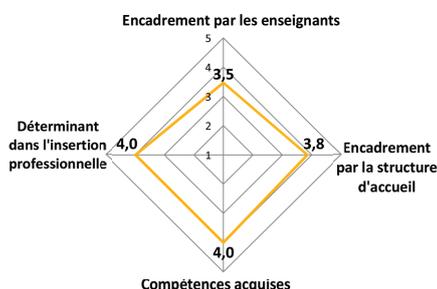
**AUTRES INDICATEURS** 96% Part des emplois à temps complet. 96% Taux d'emploi dans le secteur privé.

## SATISFACTION DES DIPLÔMÉ.E.S VIS-À-VIS... (notation de 1 à 5, moyenne = 3)

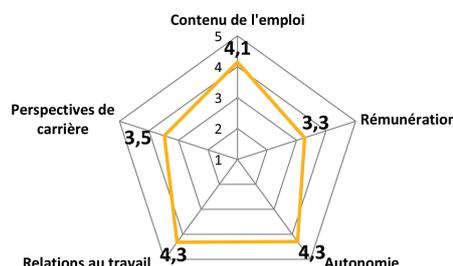
### DE LA FORMATION SUIVIE

- ◆ Contenu de la formation **3,8**
- ◆ Organisation des enseignements **3,4**

### DU STAGE EFFECTUÉ



### DE L'EMPLOI OCCUPÉ



Les inégalités entre femmes et hommes pointées précédemment se retrouvent logiquement dans les notes de satisfaction. Les femmes notent moins bien que les hommes leur rémunération (3,1 en moyenne, contre 3,6 pour les hommes), leurs perspectives de carrière (3,3 contre 3,9), ainsi que le contenu de leur emploi (4 contre 4,4).