

Processus HRS4R



Phase 1 : Auto-analyse et Plan d'actions

Début : 5 juillet 2016

Engagement dans le processus HRS4R

Mandater une équipe pour piloter le projet

Mettre en place 4 groupes de Travail

Effectuer une Auto-analyse

Procéder à une enquête auprès des chercheurs

Faire la synthèse des travaux des 4 GT et de l'enquête

24 octobre 2017

Adoption du Plan d'actions par le CA

Fin : 30 novembre 2017

Demande de labellisation + Publication de la stratégie sur le site web



Président



Comité stratégique



Equipe Pilotage



4 Groupes de Travail



Equipe Pilotage

Pilotage



Comité stratégique



Président

Groupes de travail

- 1. Aspects éthiques et professionnels
- 2. Recrutement
- 3. Conditions de travail et sécurité sociale
- 4. Formation et développement



Questionnaire envoyé à tous les chercheurs de Lyon3



Auto évaluation



Stratégie : Forces et faiblesses + Plan d'actions



Stratégie

- Analyse des **forces et faiblesses**.
- Plan d'actions : **36 actions** réparties sur **3 années** et découpées en **6 semestres**.
- Actions de :
 - **Communication,**
 - **Formation,**
 - **Accompagnement.**



Acteurs d'une phase à l'autre

Phase 1 : Auto-analyse et Plan d'actions



Comité stratégique



Equipe Pilotage



4 Groupes de Travail

Devient

Devient

Deviennent

Phase 2 : Implémentation du plan d'actions



Comité de suivi Implémentation



Unité Implémentation



3 Groupes de Travail Implémentation
(fusion GT 3 & 4)

Phase 2 : Implémentation du plan d'actions à partir du 1^{er} semestre 2018

