



Le devenir des docteurs 2012 de l'Université de Lyon

Docteurs 2012
interrogés sur leur
situation
au 1^{er} décembre 2014

Sommaire

INTRODUCTION

L'Université de Lyon	4
Le doctorat	5

PARTIE I • MÉTHODOLOGIE

I.1. Origine de l'enquête	8
I.2. Constitution de la population étudiée	8
I.3. Aide pour la lecture	10
Glossaire	10
Vocabulaire technique	10
I.4. Chiffres clés.....	11

PARTIE II • ANALYSE GLOBALE

Chapitre 1. La population	14
II.1.A. Age, sexe et filière.....	14
II.1.B. Nationalité	16
II.1.C. Les dates de soutenance.....	16
Chapitre 2. Le profil des répondants	17
II.2.A. Représentativité des répondants	17
II.2.B. L'origine des répondants.....	17
II.2.B.1. L'attractivité de l'UdL	17
II.2.B.2. L'endo-inscription	19
II.2.B.3. Type de diplôme pré-thèse	21
II.2.B.4. Année du diplôme pré-thèse	21
II.2.B.5. Double diplôme	22
II.2.B.6. Situation à l'inscription en thèse	22
II.2.C. La thèse.....	23
II.2.C.1. Le champ disciplinaire	23
II.2.C.2. Les cotutelles	23
II.2.C.3. Le financement	24
II.2.C.4. La durée de la thèse	25
II.2.C.5. Les formations transversales	26
II.2.C.6. Les publications	27
II.2.C.7. Contacts avec les entreprises	27
II.2.C.8. Evaluation de la thèse	28
II.2.D. L'après thèse	29
II.2.D.1. Premier emploi	29
II.2.D.2. Durée de recherche du 1^{er} emploi	30
II.2.D.3. Durée du post-doc	30
II.2.D.4. Lieu du post-doc	30
II.2.D.5. Qualification CNU (Conseil National des Universités)	31

Chapitre 3. La situation au 1^{er} décembre 2014	32
Chapitre 4. Les docteurs à la recherche d'un emploi	34
II.4.A. Profil des docteurs à la recherche d'un emploi	34
II.4.B. Caractéristiques du chômage.....	34
II.4.B.1. Durée	34
II.4.B.2. Lieu	35
II.4.C. Raisons du chômage.....	35
II.4.C.1. Raisons invoquées par les docteurs	35
II.4.C.2. Les actions de l'Université de Lyon	35
Chapitre 5. Les docteurs en post-doctorat	36
II.5.A. Profil des post-doctorants.....	36
II.5.B. Profil du post-doctorat.....	36
II.5.B.1. Date de début et durée du post-doctorat	36
II.5.B.2. Moyen d'obtention	37
II.5.B.3. Rémunération	37
II.5.C. Satisfaction du post-doctorat	37
Chapitre 6. Les docteurs en emploi hors post-doctorat	39
II.6.A. Profil des docteurs	39
II.6.B. Date et moyen d'obtention	39
II.6.C. Employeur	40
II.6.C.1. Public ou privé	40
II.6.C.2. Secteur d'activité de l'employeur	41
II.6.C.3. Taille de l'entreprise	41
II.6.D. Caractéristiques de l'emploi	42
II.6.D.1. Catégorie socio-professionnelle	42
II.6.D.2. Fonctions	42
II.6.D.3. Type de contrat	43
II.6.D.4. Quotité de travail	44
II.6.D.5. Rémunération	44
II.6.D.6. Lieu de travail	45
II.6.E. Satisfaction	46
II.6.E.1. Adéquation formation-emploi	46
II.6.E.2. Recherche active d'un autre emploi	47
II.6.E.3. Satisfaction de l'emploi	47
Chapitre 7. Résumé des situations professionnelles, et satisfaction des docteurs	48
Chapitre 8. Les actions de l'Université de Lyon	50

PARTIE III • ANALYSE PAR ÉCOLE DOCTORALE

ED 34 Ecole Doctorale Matériaux de Lyon.....	55
ED 52 Physique et Astrophysique de Lyon	63
ED 160 Electronique, Electrotechnique, Automatique	71
ED 162 Mécanique, Energétique, Génie civil et Acoustique	79
ED 205 Ecole Doctorale Interdisciplinaire Sciences Santé.....	87
ED 206 Chimie de Lyon.....	95
ED 340 Biologie Moléculaire Intégrative et Cellulaire.....	103
ED 341 Evolution, Ecosystème, Microbiologie, Modélisation	111
ED 476 Neurosciences et Cognition	119
ED 483 Histoire, géographie, aménagement, urbanisme, architecture, archéologie, science politique, sociologie, anthropologie	127
ED 484 Lettres, Langues, Linguistique, Art	135
ED 485 Education, Psychologie, Information et Communication	143
ED 486 Sciences Economiques et de Gestion	151
ED 487 Philosophie : histoire, représentation, création	159
ED 488 Sciences Ingénierie, Santé	165
ED 492 Droit	173
ED 512 Informatique et Mathématiques	181

ANNEXES.....	189
--------------	-----

Introduction

L'Université de Lyon

L'Université de Lyon, le second pôle scientifique de France

L'Université de Lyon est une communauté d'universités et établissements (COMUE)¹ qui rassemble universités, grandes écoles, organismes de recherche du site Lyon Saint-Etienne et comporte 12 établissements membres et 11 établissements associés.

Le site compte 129 000 étudiants, 11 500 chercheurs et enseignants-chercheurs, 220 laboratoires publics, et propose des formations de qualité dans tous les domaines scientifiques : sciences de la vie et de la matière, sciences humaines et sociales, technologies de l'information et de la communication, santé, sciences pour l'ingénieur, sciences des bibliothèques, arts et spectacles, langues et littérature, architecture, commerce.

A. Les établissements membres :

- Université Claude Bernard Lyon 1
- Université Lumière Lyon 2
- Université Jean Moulin Lyon 3
- Université Jean Monnet-Saint-Etienne
- Ecole normale supérieure de Lyon
- Ecole centrale de Lyon
- Institut national des sciences appliquées de Lyon
- Institut d'études politiques de Lyon
- Institut d'enseignement supérieur et de recherche en alimentation, santé animale, sciences agronomiques et de l'environnement (VetAgroSup)
- Ecole nationale des travaux publics de l'Etat
- Ecole nationale d'ingénieurs de Saint-Etienne
- Centre national de la recherche scientifique (CNRS).

B. Les établissements associés (approuvés au conseil d'administration du 29 septembre 2015) :

- ENSSIB
- ENSATT
- INSERM
- EM Lyon
- CPE Lyon
- ISARA-Lyon
- ITECH-Lyon
- ECAM Lyon
- ENSAL
- ENSASE
- Institut Catholique de Lyon.

¹ Par décret en date du 5 février 2015, en application de la loi du 22 juillet 2013 relative à l'enseignement supérieur et la recherche, l'Université de Lyon, auparavant Pôle de Recherche et de l'Enseignement Supérieur, est devenue une COMUE.

Le doctorat

Le Programme Avenir Lyon Saint-Etienne (Investissements d'avenir) et le contrat quinquennal de la COMUE Université de Lyon ont fait du doctorat un des axes forts de développement du site et de son attractivité.

L'offre de formation doctorale couvre tous les champs disciplinaires (sciences exactes, sciences expérimentales, sciences de la vie et de la santé, sciences humaines et sociales), répartis sur les 17 écoles doctorales (présentées dans le **Tableau 3**). Pour l'analyse des résultats, ces 17 écoles doctorales sont regroupées en 3 grandes filières : sciences exactes (SE), sciences de la vie (SV) et sciences humaines et sociales (SHS).

Sur le site Lyon Saint-Etienne, les doctorants sont inscrits dans 9 établissements habilités à délivrer le doctorat (Université Claude Bernard Lyon 1 ; Université Lumière Lyon 2 ; Université Jean Moulin Lyon 3 ; Université Jean Monnet Saint-Etienne ; Ecole Normale Supérieure de Lyon ; Institut National des Sciences Appliquées de Lyon ; Ecole Centrale de Lyon ; Ecole Nationale des Travaux Publics de l'Etat ; Ecole Nationale Supérieure des Mines de Saint-Etienne) et à l'Ecole Nationale d'Ingénieurs de Saint-Etienne.





PARTIE I

Méthodologie

I.1. Origine de l'enquête

Cette enquête est le fruit d'un travail collectif réalisé par le service des études doctorales de l'Université de Lyon (UdL), en collaboration avec les correspondants en charge de l'insertion professionnelle des étudiants des différents établissements membres.

Ces correspondants forment l'observatoire de l'insertion professionnelle des docteurs (OIPD) fondé en 2011.

Cet observatoire est chargé d'étudier le devenir professionnel des docteurs inscrits dans les établissements membres de l'Université de Lyon, l'adéquation entre la formation et l'emploi, et la satisfaction des docteurs.

La première enquête a ainsi été réalisée en 2011 sur les 900 docteurs ayant soutenu en 2009.

Ce rapport présente la 4^{ème} enquête, qui porte donc sur les docteurs 2012. Il est composé de 3 grandes parties :

Partie I : Méthodologie

Partie II : Résultats globaux de l'Université de Lyon

Partie III : Résultats pour chaque école doctorale.

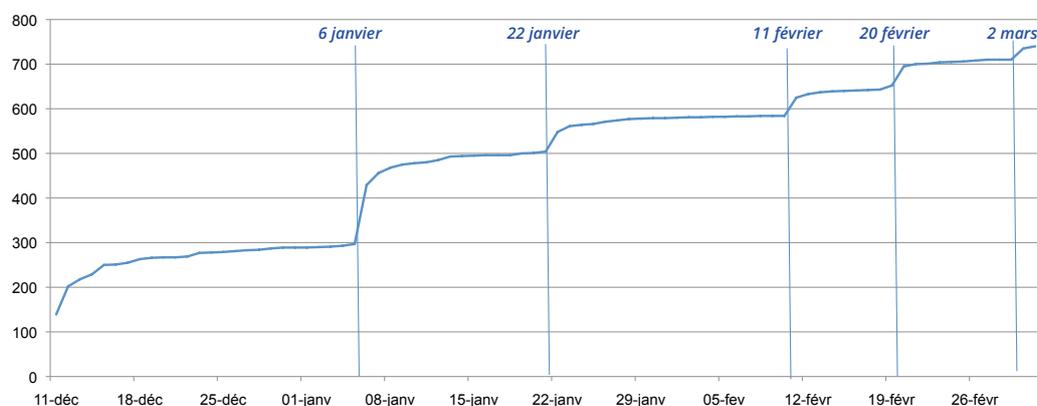
I.2. Constitution de la population étudiée

En 2012, l'Université de Lyon a enregistré 1 024 soutenances de thèses.

Pour connaître leur insertion professionnelle, nous les interrogeons sur leur situation au 1^{er} décembre 2014, soit entre 2 et 3 ans après leur soutenance.

L'enquête a été ouverte 3 mois (du 11 décembre 2014 au 3 mars 2015).

Le graphique suivant montre l'évolution du nombre de réponses sur la période, avec les dates des 5 mails de relance (traits bleus).



Graphique 1 : Evolution du nombre de réponses

Nous avons considéré comme « répondant » tout docteur ayant répondu à la question principale « Quelle était votre situation au 1^{er} décembre 2014 ? ».

L'étude porte donc sur les 740 répondants au questionnaire.



En 2012,
l'Université de
Lyon a enregistré

1024

Soutenances
de thèses.



L'étude
porte
sur les

740

répondants au
questionnaire.

Les tableaux suivants montrent les taux de réponse par établissement d'inscription et école doctorale (définition page suivante).

Établissement	Docteurs 2012	Répondants	Taux de réponse
Université Claude Bernard Lyon 1	345	248	72%
Université Lumière Lyon 2	163	115	71%
Université Jean Moulin Lyon 3	99	64	65%
Université Jean Monnet Saint-Etienne	51	41	80%
Institut National des Sciences Appliquées de Lyon	143	109	76%
Ecole Normale Supérieure de Lyon	94	73	78%
Ecole Centrale Lyon	68	48	71%
Ecole Nationale Supérieure des Mines de Saint-Etienne	43	28	65%
Ecole Nationale des Travaux Publics de l'Etat	12	10	83%
Ecole Nationale d'Ingénieurs de Saint-Etienne	6	4	67%
Total	1024	740	72%

Tableau 2 : Taux de réponse par établissement d'inscription

Ecole doctorale	Sigle	Intitule	Docteurs 2012	Rép.	Taux de réponse
ED 34	EDML	Ecole Doctorale Matériaux de Lyon	67	48	72%
ED 52	PHAST	Physique et Astrophysique de Lyon	48	41	85%
ED 160	EEA	Electronique, Electrotechnique, Automatique	64	47	73%
ED 162	MEGA	Mécanique, Energétique, Génie civil et Acoustique	108	82	76%
ED 206	Chimie	Chimie de Lyon	79	54	68%
ED 488	SIS	Sciences Ingénierie, Santé	84	62	74%
ED 512	InfoMaths	Informatique et Mathématiques	86	59	69%
TOTAL		Sciences Exactes (SE)	536	393	73%
ED 205	EDISS	Ecole Doctorale Interdisciplinaire Sciences-Santé	65	46	71%
ED 340	BMIC	Biologie Moléculaire Intégrative et Cellulaire	63	47	75%
ED 341	E2M2	Evolution, Ecosystème, Microbiologie, Modélisation	36	25	69%
ED 476	NSCo	Neurosciences et Cognition	24	19	79%
TOTAL		Sciences de la Vie (SV)	188	137	73%
ED 483	ScSo	Histoire, géographie, aménagement, urbanisme, architecture, archéologie, science politique, sociologie, anthropologie	81	62	77%
ED 484	3LA	Lettres, Langues, Linguistique, Art	64	43	67%
ED 485	EPIC	Education, Psychologie, Information et Communication	43	34	79%
ED 486	SEG	Sciences Economiques et de Gestion	39	25	64%
ED 487	Philo	Philosophie : histoire, représentation, création	13	10	77%
ED 492	Droit	Droit	60	36	60%
TOTAL		Sciences Humaines et Sociales (SHS)	300	210	70%
		TOTAL	1024	740	72%

Tableau 3 : Taux de réponse par école doctorale

I.3. Aide pour la lecture

Glossaire

ACE : Activités Complémentaires d'Enseignement

ANRT : Association Nationale de la Recherche et de la Technologie

ATER : Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche

CIFRE : Conventions Industrielles de Formation par la Recherche. Dispositif financé par le ministère de l'Enseignement supérieur et mis en œuvre à l'ANRT qui subventionne toute entreprise de droit français qui embauche un doctorant pour le placer au cœur d'une collaboration de recherche avec un laboratoire public. Les travaux doivent aboutir à la soutenance d'une thèse en trois ans.

Cotutelle : Disposition permettant à un étudiant d'effectuer son travail de recherche sous la responsabilité de deux directeurs de thèse : l'un en France et le second dans un pays étranger. Les deux co-directeurs exercent conjointement leurs fonctions auprès du doctorant, qui est tenu de travailler alternativement dans les deux établissements. La thèse donne lieu à une soutenance unique (dans l'un des deux pays), dans une des deux langues nationales, et aboutit à la délivrance de deux diplômes.

Vocabulaire technique

Durée de thèse : Calculée comme la différence entre la date de soutenance et la date de 1^{ère} inscription moins la durée des éventuelles interruptions.

Intervalle interquartile : Intervalle qui contient la moitié de la population étudiée, du 1^{er} au 3^{ème} quartile. ¼ de la population présente une valeur inférieure ou égale au 1^{er} quartile, et ¼ présente une valeur au moins supérieure au 3^{ème} quartile.

Médiane : Valeur d'une variable qui permet de diviser la population étudiée en 2 : 50% des individus présentent une variable inférieure ou égale à la médiane, et 50% ont une donnée supérieure ou égale à la médiane. Par exemple, un âge médian de 29 ans signifie que la moitié des docteurs ont au moins 29 ans et l'autre moitié a 29 ans ou moins.

Régression logistique : Ce calcul statistique permet d'expliquer une variable (souvent binaire : oui/non) à partir de plusieurs variables qualitatives et/ou quantitatives.

Taux de chômage : Le taux de chômage se calcule par rapport à la population dite active, c'est-à-dire sur le marché du travail. C'est donc le rapport suivant : Nombre de chômeurs / (Nombre de chômeurs + Nombre de personnes en emploi)

Ecole doctorale : Accréditée par le ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche, l'école doctorale encadre et forme les futurs docteurs de son champ disciplinaire. L'Université de Lyon en compte 17, présentées dans le tableau précédent.

MCU : Maître de Conférences des Universités

MCU-PH : Maître de Conférences des Universités – Praticien Hospitalier

NC : Non Concerné

NR : Non Réponse

Post-doctorat : Un contrat post-doctorat est un contrat à durée déterminée dans le domaine de la recherche publique ou privée, en France ou à l'étranger

RA : Région Rhône-Alpes

SE : Sciences Exactes

SHS : Sciences Humaines et Sociales

SV : Sciences de la Vie

VAE : Validation des Acquis de l'Expérience

Taux d'insertion : Le taux d'insertion se calcule par rapport à la population dite active, c'est-à-dire sur le marché du travail. C'est donc le rapport suivant : Nombre de personnes en emploi / (Nombre de chômeurs + Nombre de personnes en emploi)

I.4. Chiffres clés



1 024
docteurs en 2012

ATTRACTIVITÉ

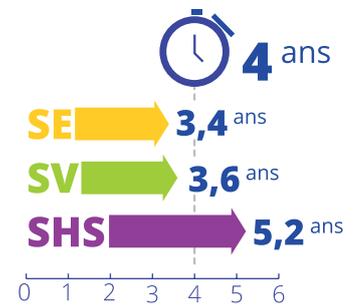


des docteurs 2012 venaient d'un établissement extérieur à l'UdL lorsqu'ils se sont inscrits en thèse



des docteurs 2012 qui ont eu leur master dans un établissement de l'UdL sont restés dans ce même établissement pour s'inscrire en thèse.

DURÉE MOYENNE DE LA THÈSE



SATISFACTION



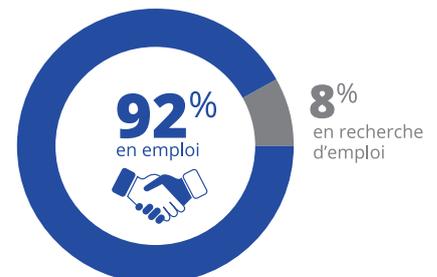
Si c'était à refaire, 85% des docteurs effectueraient à nouveau leur thèse.

FONCTIONS OCCUPÉES

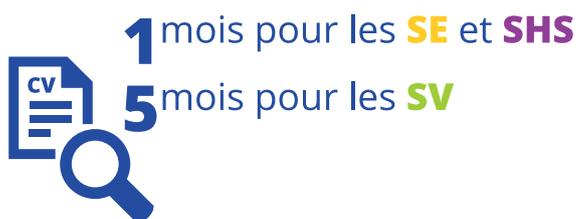


des docteurs en emploi occupent des fonctions de recherche

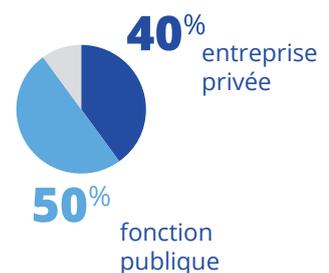
TAUX D'INSERTION ET TAUX DE CHÔMAGE au 1^{er} décembre 2014



DURÉE MÉDIANE DE RECHERCHE du 1^{er} emploi



EMPLOYEURS (uniquement pour les docteurs en emploi hors postdoctorat)





A grayscale photograph of an industrial robotic arm in a factory setting. The arm is white and metallic, with various joints and cables visible. It is positioned in the foreground, reaching towards the right. The background shows a complex industrial environment with various machinery and structures. The entire image is overlaid with a pattern of thin, parallel blue lines that create a grid-like effect.

PARTIE II

Analyse globale

Chapitre 1

La population

II.1.A. Age², sexe et filière

1 024 docteurs inscrits dans l'un des établissements de l'Université de Lyon ont soutenu en 2012.

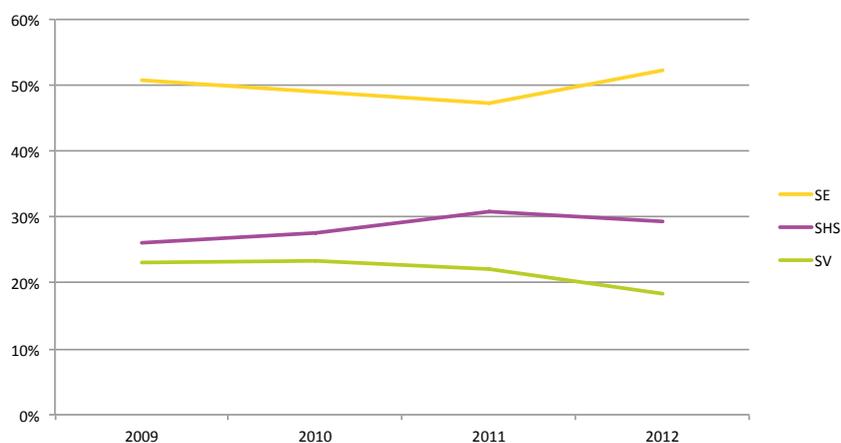
Cette population compte 618 hommes (60%) et 406 femmes (40%).

Elle est âgée de 25 à 65 ans, mais se concentre majoritairement (65%) entre 27 et 32 ans, et l'âge médian est de 29 ans. Il ne change donc pas depuis la promotion 2009.

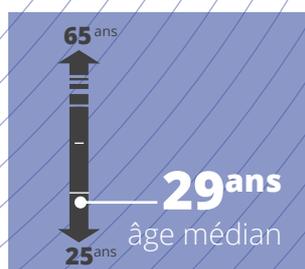
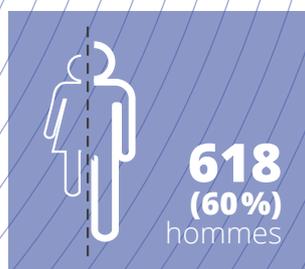
	Sciences Exactes SE	Sciences Humaines et Sociales SHS	Sciences de la Vie SV	Total
Hommes	388	147	83	618
Femmes	148	153	105	406
Total	536	300	188	1024
Part de la filière	52%	29%	18%	100%
% de femmes dans la filière	28%	51%	56%	40%

Tableau 4 : Répartition des docteurs 2012 par filière et sexe

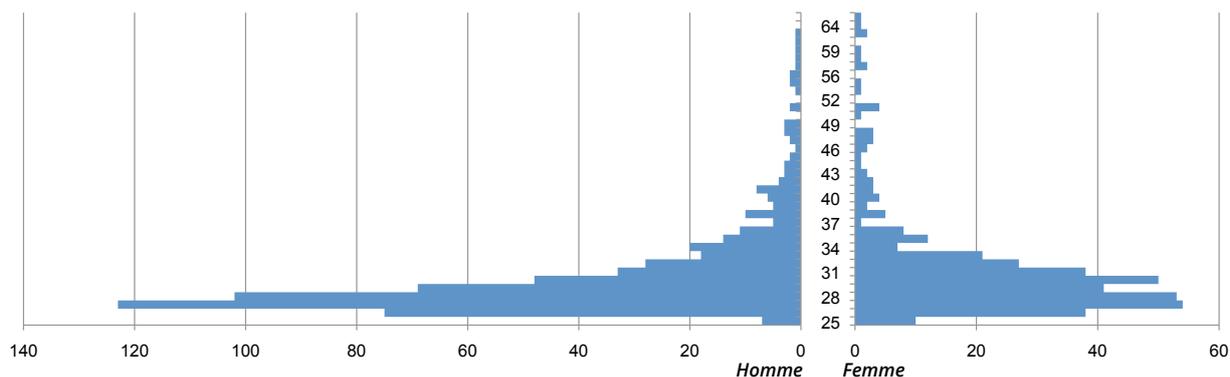
La répartition des docteurs par filière reste globalement la même depuis la promotion 2009, mais la tendance observée sur les 3 premières promotions enquêtées ne se confirme pas. Ainsi, les sciences exactes regroupent de nouveau plus de la moitié des docteurs, tandis que la part des sciences de la vie diminue.



Graphique 5 : Répartition des docteurs par filière depuis la promotion 2009



² Age atteint en 2012



Graphique 6 : Pyramide des âges des 1 024 docteurs 2012.

Les femmes sont plus âgées que les hommes, mais cette différence n'est qu'un effet de structure de la population. En effet, elles sont simplement plus nombreuses que les hommes en SHS, qui est la filière la moins jeune (cf Tableau 4 et Tableau 7). La répartition par âge et sexe change en effet en fonction de la filière.

	SE	SHS	SV	Ensemble
Hommes	28	32	28,5	29
Femmes	28	31	28	30
Ensemble	28	32	28	29

Tableau 7 : Age médian en fonction de la filière et du sexe

L'âge à la soutenance plus élevé en SHS s'explique d'une part, par un âge à l'inscription plus élevé (cf Tableau 8) et d'autre part, par une durée de thèse plus longue (cf Tableau 9).

SE	SHS	SV
24	27	25

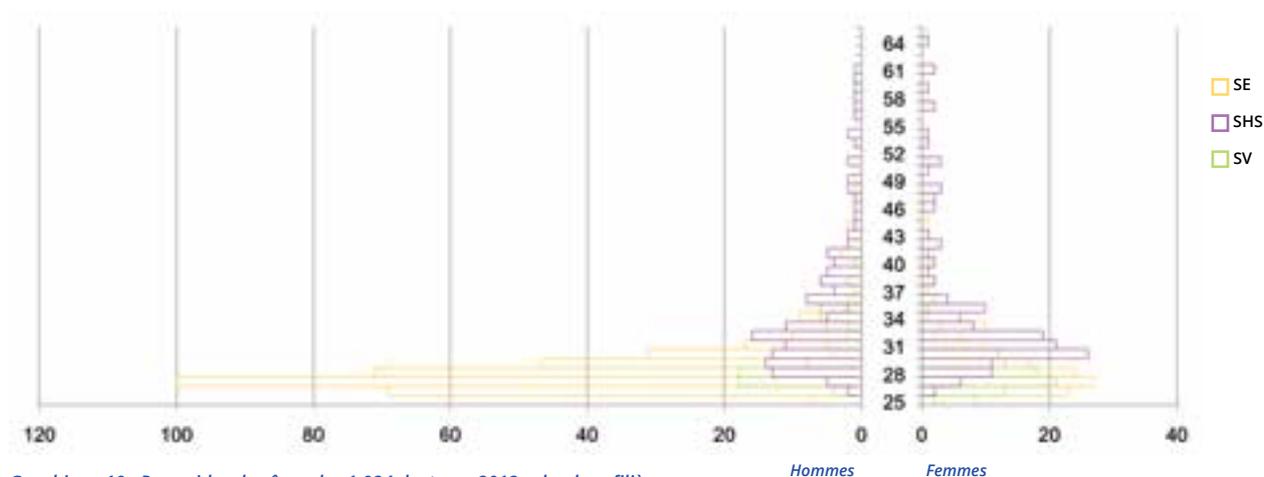
Tableau 8 : Age à l'inscription, médiane par filière

SE	SHS	SV	Ensemble
3,2	5,2	3,6	3,6

Tableau 9 : Durée de thèse, médiane par filière (en années)

Ainsi, en SE, la moitié des thèses dure maximum 3 ans et 2 mois ; alors qu'en SHS, la durée médiane est de 5 ans. La filière SHS est également celle dont l'écart d'âge des docteurs est le plus important :

- SE : 53% des docteurs ont entre 27 et 29 ans
- SV : 69% des docteurs ont entre 27 et 31 ans
- SHS : 53% des docteurs ont entre 30 et 36 ans



Graphique 10 : Pyramides des âges des 1 024 docteurs 2012 selon leur filière

Les âges médians par filière restent identiques depuis la promotion 2010, mais la part des femmes par filière évolue. Ainsi, les SV restent la filière la plus féminisée (56% en 2009 et 2012) tandis que la part des femmes en SHS continue d'augmenter, passant de 43% en 2009 à 51% en 2012.

II.1.B. Nationalité

61 % (623) des docteurs 2012 sont de nationalité française et 39 % de nationalité étrangère.

Après la France, les 3 pays les plus recensés sont la Chine (54), la Tunisie (39) et le Liban (38). On compte ensuite 72 autres nationalités, soit 10 de plus que dans la promotion précédente.

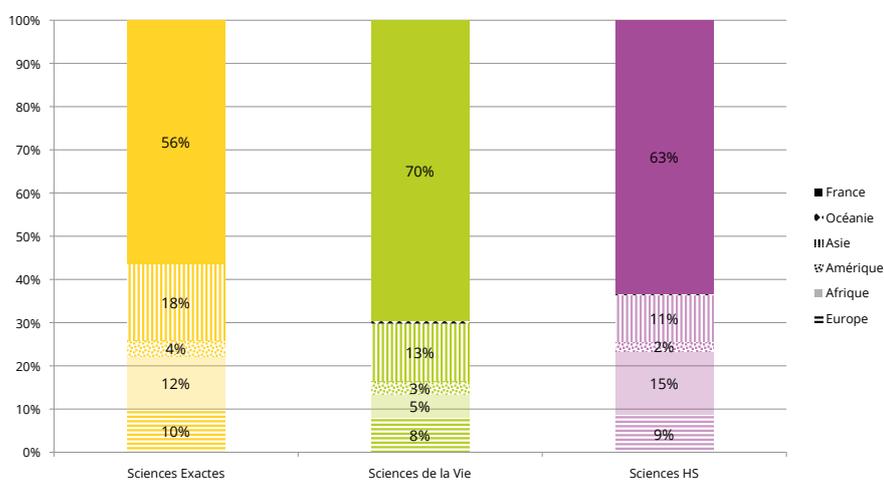
Au vu des continents la répartition change peu par rapport à la promotion 2011. C'est l'Asie le plus représenté, avec 152 docteurs, soit 15 % de la promotion 2012. Suivent les nationalités d'Afrique avec 120 docteurs (12 %), puis les nationalités d'Europe avec 94 docteurs (9 %), l'Amérique en compte 33 (3 %), et on recense 2 docteurs Australiens.

Les filières ne recensent pas les mêmes nationalités.

Ainsi, en SE, 44% des docteurs sont étrangers (principalement Chine, Tunisie et Liban).

En SHS, ils sont 37% et viennent majoritairement du continent africain (*cf Graphique 11*), mais 3 des 4 pays les plus représentés sont en Asie et en Europe (Chine, Tunisie, Italie et Viet-Nam).

C'est en SV que les étrangers sont le moins nombreux (30%), et ils viennent surtout du Liban (11), de l'Italie (6), de la Chine (4) et de la Roumanie (4).

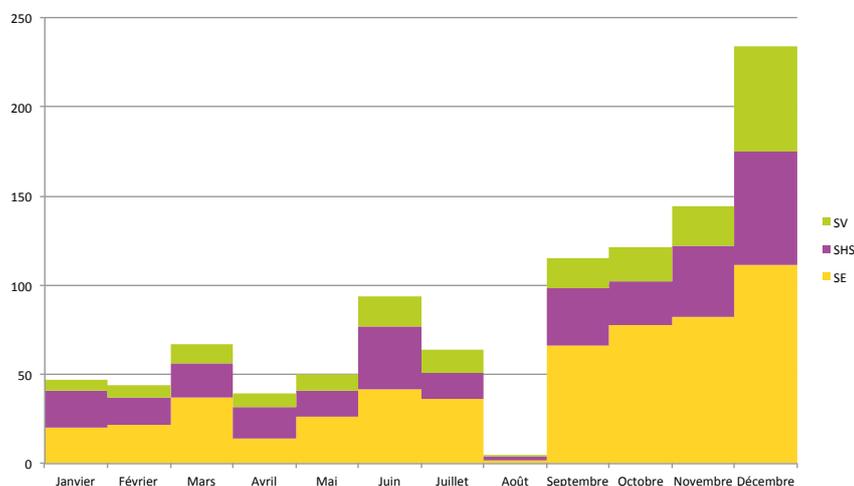


Graphique 11 : Répartition des docteurs par filière et (continent de) nationalité

II.1.C. Les dates de soutenance

Les soutenances ne sont pas réparties uniformément sur l'année.

Ainsi, 60% ont lieu sur le dernier quadrimestre, et il n'y en a quasiment aucune en août (qui est généralement le mois de fermeture administrative des établissements).



Graphique 12 : Distribution des 1 024 soutenances en fonction du mois



Chapitre 2

Le profil des répondants

II.2.A. Représentativité des répondants

Sur les 1 024 docteurs, 740 ont participé à l'enquête.

Soit un taux de réponse de 72 %.

Les répartitions par âge, sexe et filière de ces répondants ne sont pas différentes de l'ensemble de la population. Cependant, comme l'an passé, les docteurs de nationalité étrangère sont sous-représentés. Ainsi, les étrangers représentent 32% des participants et 66 pays. 80 (11 %) sont de nationalités d'Asie (contre 15% dans la population totale), 74 (10%) de nationalités d'Afrique (contre 12% dans la population totale), 65 (9%) de nationalités d'Europe (comme dans la population totale) et 19 (3%) de nationalités d'Amérique (comme dans la population totale).

Les 2 derniers continents sont donc bien représentés. Seules l'Asie et l'Afrique sont sous-représentées.

22 docteurs déclarent une double nationalité, la française étant toujours l'une des deux.

II.2.B. L'origine des répondants

II. 2. B. 1. L'attractivité de l'UdL

	Etrangère	Française	TOTAL
Etablissement à l'étranger	105	7	112
Etablissement en France hors UdL	35	160	195
Etablissement de l'UdL	96	329	425
NR	2	6	8
TOTAL	238	502	740

Graphique 13 : Répartition des 740 docteurs en fonction de leur nationalité et du lieu d'obtention de leur diplôme pré-thèse

425 (sur 732 docteurs répondants à cette question) ont obtenu leur diplôme pré thèse dans un établissement de l'UdL (58%),

195 ont obtenu leur diplôme dans un établissement français hors UdL (27%),

112 ont obtenu leur diplôme pré-thèse à l'étranger (15%).

42% des docteurs 2012 venaient donc d'un établissement extérieur à l'UdL lorsqu'ils se sont inscrits en thèse.

44% des docteurs de nationalité étrangère sont donc venus en France, et à l'UdL, spécifiquement pour le doctorat.

Pays d'obtention

Sur les 105 docteurs de nationalité étrangère ayant obtenu leur diplôme à l'étranger, 96 l'ont obtenu dans le pays de leur nationalité.

Région d'obtention du diplôme

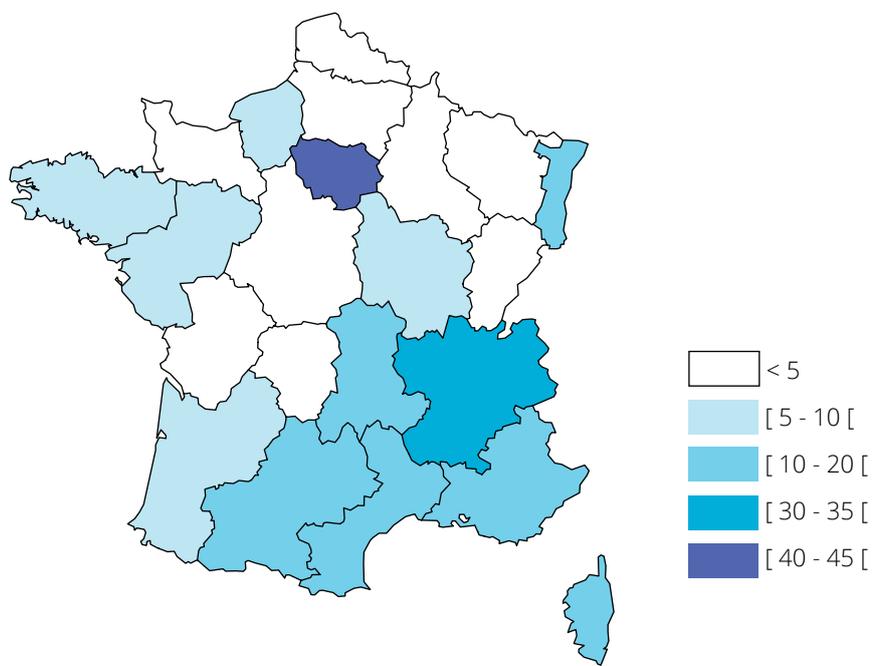


Figure 14 : Région d'origine des docteurs ayant obtenu leur diplôme en France, hors établissements de l'UdL

L'attractivité du site Lyon Saint-Etienne est forte, puisque même les zones plus proches géographiquement de Paris constituent un vivier pour l'UdL.

II. 2. B. 2. L'endo-inscription

		ETABLISSEMENT D'INSCRIPTION										
		Ecole Centrale Lyon	Ecole des Mines St Etienne	ENISE	ENS Lyon	ENTPE Lyon	INSA Lyon	Université Lyon 1 - Claude Bernard	Université Lyon 2 - Lumière	Université Lyon 3 - Jean Moulin	Université St Etienne - Jean Monnet	TOTAL
ETABLISSEMENT D'ORIGINE	Autre établissement supérieur à l'étranger	8	1	1	13	1	17	38	11	8	14	112
	Autre établissement supérieur en France	13	19	1	14	1	40	66	22	12	7	195
	Ecole Centrale Lyon	14			2		1	1				18
	Ecole des Mines St Etienne		4	1			1	1				7
	ENISE	3	2									5
	ENS Lyon				30			14	4	2	1	51
	ENTPE Lyon					7			1			8
	INSA Lyon	5		1	2	1	43	9			2	63
	Université Lyon 1 - Claude Bernard	5			7		5	114	1			132
	Université Lyon 2 - Lumière				3				72	2		77
	Université Lyon 3 - Jean Moulin				1					39		40
	Université St Etienne - Jean Monnet		2				1	4			17	24
	NR				1		1	1	4	1		8
	TOTAL	48	28	4	73	10	109	248	115	64	41	740

Tableau 15 : Origine universitaire des docteurs en fonction de leur établissement d'inscription

On compte **46%** d'endo-inscriptions. C'est-à-dire que 46% des inscriptions en doctorat ont lieu dans l'établissement d'obtention du diplôme pré-thèse. C'est à Lyon 2 et Lyon 3 que le phénomène est le plus marqué (plus de la moitié des doctorants étaient déjà dans l'établissement).

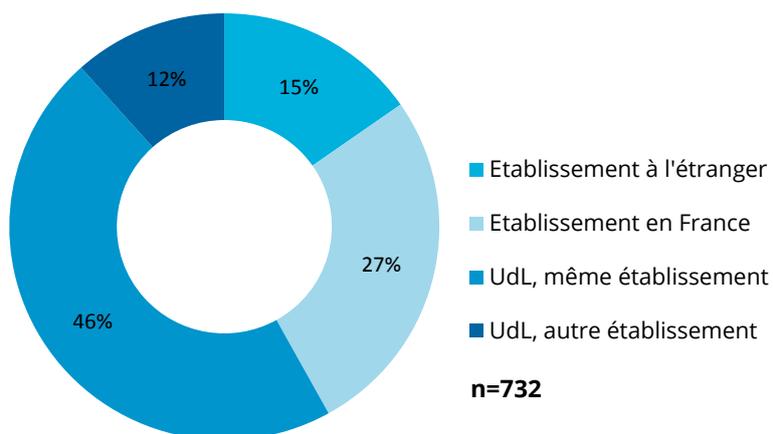
Les établissements de l'UdL que les étudiants quittent le plus souvent après leur master pour s'inscrire en doctorat dans un autre établissement de l'UdL sont l'ENS (21/51) et l'INSA (20/63).

Les établissements qui attirent le plus de doctorants externes à l'UdL sont l'Ecole des Mines de Saint Etienne (20/28), l'INSA (57/109) et l'UJM Saint Etienne (21/41).

Si l'on regarde par filière, on remarque que c'est en SE que l'UdL est la plus attractive puisque plus de la moitié (51 %) des docteurs viennent d'ailleurs (d'un établissement étranger ou français hors UdL). En SV et SHS, ces docteurs venant de l'extérieur représentent environ 30% des docteurs.

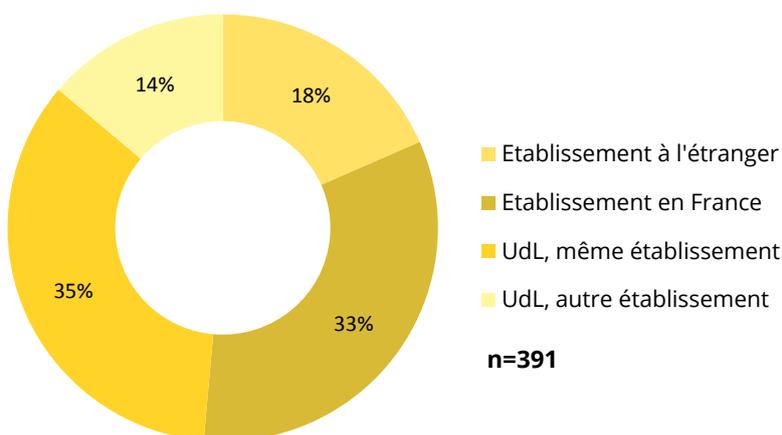
En SHS, l'endo-inscription au sein de l'UdL est très forte : 128 docteurs, sur les 143 originaires de l'UdL, sont restés dans leur établissement.

Docteurs 2012



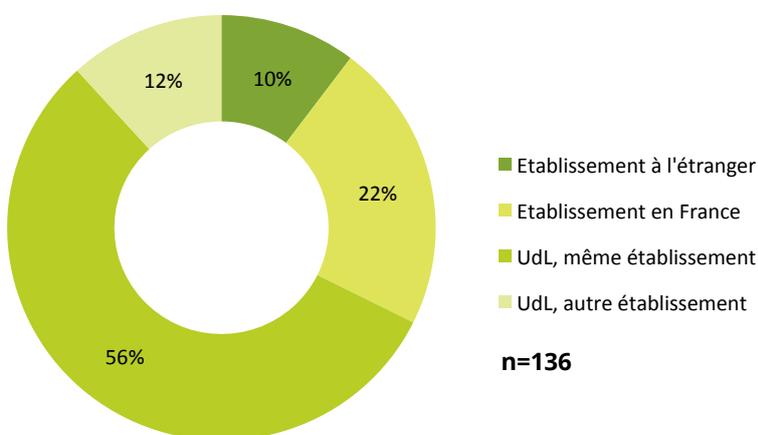
Graphique 16 : Répartition des docteurs en fonction de leur établissement d'origine

Sciences Exactes



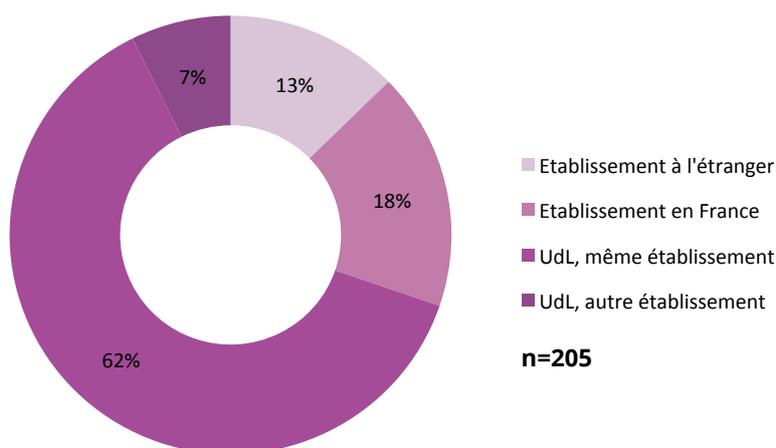
Graphique 17 : Répartition des docteurs de sciences exactes en fonction de leur établissement d'origine

Sciences de la Vie



Graphique 18 : Répartition des docteurs de sciences de la vie en fonction de leur établissement d'origine

Sciences Humaines et Sociales

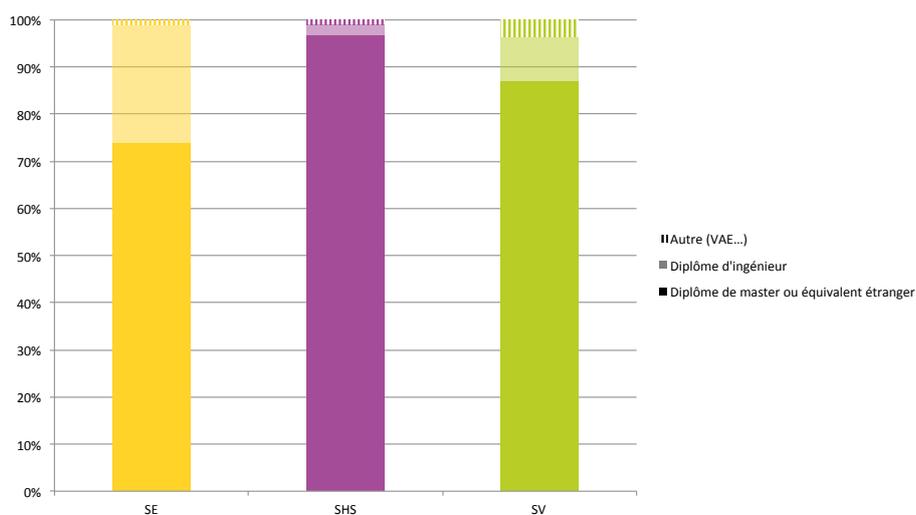


Graphique 19 : Répartition des docteurs de sciences de la vie en fonction de leur établissement d'origine

II. 2. B. 3. Type de diplôme pré-thèse

83% des docteurs 2012 s'inscrivent grâce à un master ou un diplôme étranger équivalent, et 16% grâce à un diplôme d'ingénieur.

Les diplômes d'ingénieurs concernent surtout les SE pour lesquelles ils représentent ¼ des diplômes d'accès au doctorat.



Graphique 20 : Répartition des docteurs par filière, en fonction du diplôme ayant permis l'inscription en doctorat

II. 2. B. 4. Année du diplôme pré-thèse

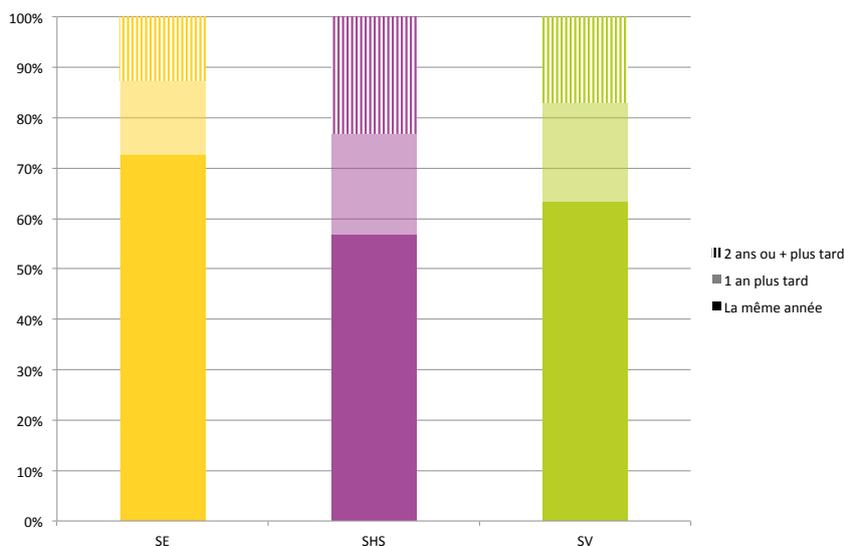
60% des docteurs ont obtenu ce diplôme pré-thèse en 2008 ou 2009, soit 3 ou 4 ans avant l'année de soutenance.

L'âge³ lors de l'obtention de ce diplôme varie entre 21 et 53 ans, pour une médiane à 24 ans. Les ¾ des docteurs avaient entre 23 et 26 ans.

Les 2/3 se sont inscrits en thèse l'année d'obtention de ce diplôme, 17% se sont inscrits l'année suivante, et donc 16% se sont inscrits 2 ans ou plus après.

³ Age atteint l'année d'obtention du diplôme

Ces délais changent en fonction de la filière. Ainsi, en SHS, 23% s'inscrivent en doctorat au moins 2 ans après l'obtention de leur diplôme.



Graphique 21 : Répartition des docteurs par filière en fonction du délai entre l'année d'obtention du diplôme pré-thèse et l'année d'inscription en thèse

II. 2. B. 5. Double diplôme

36% des docteurs ont un double diplôme avant de s'inscrire en thèse (contre 30% des docteurs 2010 et 26% des docteurs 2011).

Cette proportion varie de 22% en SHS à 44% en SE, en passant par 35% pour les SV.

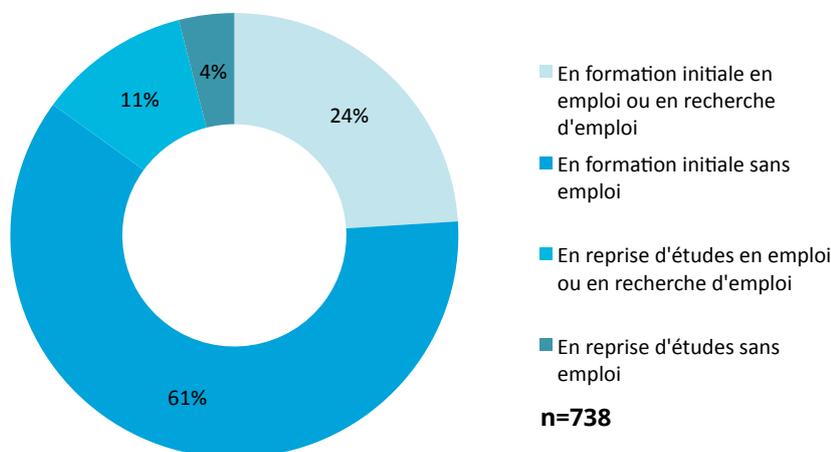
En SE les doubles diplômés ont principalement un master et un diplôme d'ingénieur (80%)

En SHS il s'agit majoritairement de doubles masters (79%)

En SV, il s'agit d'abord de master couplé à un diplôme de médecine (42%), puis de diplôme d'ingénieur couplé à un master (25%).

II. 2. B. 6. Situation à l'inscription en thèse

Docteurs 2012



Graphique 22 : Répartition des docteurs 2012 en fonction de leur situation à l'inscription en thèse

85% des docteurs étaient en formation initiale au moment de leur inscription en thèse, mais pour les docteurs de SHS ce pourcentage tombe à 76%.

De même, la part des docteurs sur le marché du travail change avec la filière. Ainsi, si dans l'ensemble 35% des docteurs 2012 sont sur le marché du travail (soit à peu près autant que pour les docteurs 2011), ce pourcentage monte à 52% pour les docteurs de SHS, et tombe à 33% pour les docteurs de SV et 27% pour les docteurs de SE.

II.2.C. La thèse

II. 2. C. 1. Le champ disciplinaire

Les 3 domaines majoritaires restent les sciences humaines et humanités (22%), les sciences pour l'ingénieur (19%) et la biologie (18%).

Par contre, leur importance diminue puisque leur représentation a baissé de 4 points (ces domaines englobaient 63% des thèses 2011, contre 59% des thèses 2012). Ainsi, le 4^{ème} domaine, la physique, prend de l'ampleur, passant de 9 à 12%.

On peut également noter que le nombre de thèses en sciences de la terre a doublé, passant de 10 à 20.

	SE	SHS	SV	Total
Sciences humaines et humanités	-	158	5	163
Sciences pour l'ingénieur	139	-	1	140
Biologie médecine et santé	11	-	119	130
Physique	89	-	-	89
Chimie	69	-	-	69
Sciences et technologies de l'information et de la communication	37	7	2	46
Sciences de la société	-	38	1	39
Mathématiques et leurs interactions	26	2	3	31
Sciences de la terre et de l'univers espace	17	1	2	20
Sciences agronomiques et écologiques	2	-	3	5
NR	3	4	1	8
Total	393	210	137	740

Tableau 23 : Distribution des docteurs par filière, en fonction du champ disciplinaire de la thèse

Les femmes sont sous-représentées (moins de 33%) en sciences pour l'ingénieur, en mathématiques, en physique et en sciences et technologie de l'information et de la communication. A l'inverse, elles sont surreprésentées (plus de 43%) en biologie, en sciences de la société et en sciences humaines et humanités.

II. 2. C. 2. Les cotutelles

11% des thèses ont été effectuées en cotutelle, soit 2 points de moins que les thèses 2011, mais toujours plus qu'en 2010 (8%).

26% des étrangers font leur thèse en cotutelle.

11%
des thèses ont
été effectuées en
cotutelle

Sur les 79 cotutelles,

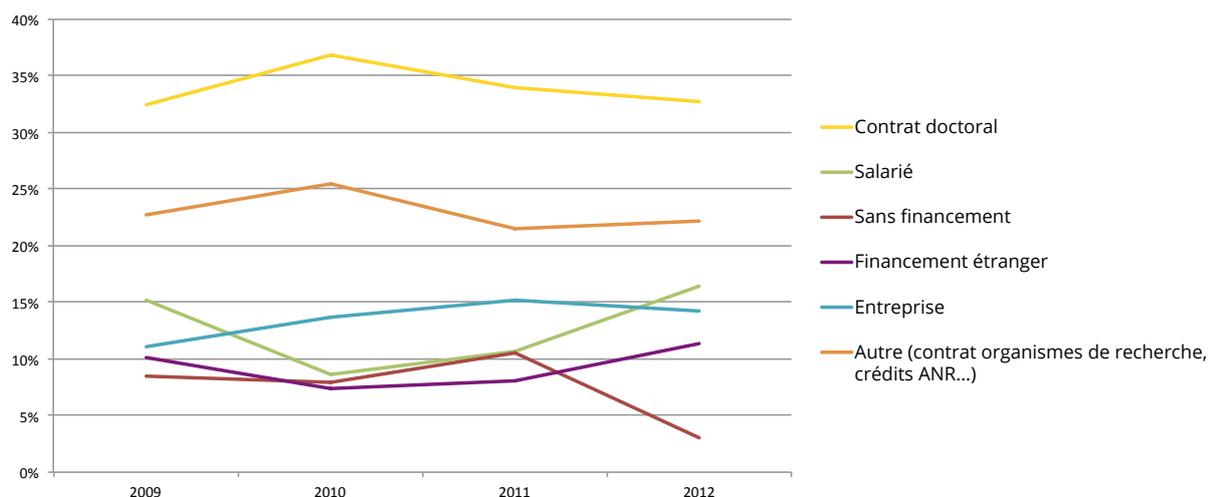
- 55 concernent des étrangers qui la réalisent avec leur pays de nationalité (dont 21 dans l'Alliance⁴),
- 6 concernent des étrangers qui la réalisent avec un autre pays (dont 2 dans l'Alliance)
- 17 concernent des Français qui la réalisent avec un pays de l'Alliance (10) ou avec le pays d'obtention de leur diplôme pré-thèse (3)
- 1 non réponse

	Etranger	Français	TOTAL
Sans cotutelle	176	485	661
Avec cotutelle	62	17	79
TOTAL	238	502	740
<i>% en cotutelle</i>	26%	3%	11%

Tableau 24 : Thèses en cotutelle, en fonction de la nationalité des docteurs

Les docteurs en SHS sont plus attirés par les cotutelles. Ainsi, ils sont 14% à réaliser leur thèse en cotutelle, et cette proportion monte à 34% si l'on considère uniquement les docteurs étrangers de SHS.

II. 2. C. 3. Le financement



Graphique 25 : Financements des docteurs, de la promotion 2009 à la promotion 2012

⁴ L'Alliance Internationale est un réseau de partenaires issus de 5 régions géographiques : le Canada, le Brésil, la Chine, le Japon et le plateau lémano-transalpin. Elle met en place des coopérations de recherche structurées au sein de laboratoires internationaux partagés, des cursus de formation conjoints ou complémentaires particulièrement aux niveaux Master et Doctorat.

	SE	SHS	SV	TOTAL	en %
Contrat doctoral	128	59	50	237	33 %
Sans financement exerçant une activité rémunérée	17	82	20	119	16 %
Conventions CIFRE	74	6	8	88	12 %
Financement pour doctorant étranger	54	19	9	82	11 %
Contrat organismes de recherche (hors ANR)	33	2	12	47	6 %
Par crédits ANR	24	2	5	31	4 %
Contrat collectivités locales ou territoriales	16	5	8	29	4 %
Sans financement et sans activité rémunérée	-	20	2	22	3 %
Association / Fondation	7	1	10	18	2 %
Contrat de recherche ⁵	8	4	3	15	2 %
Par écoles ⁶	12	1	2	15	2 %
Par entreprise (hors CIFRE)	10	1	4	15	2 %
Autre	2	3	1	6	1 %
NR	8	5	3	16	
TOTAL	393	210	137	740	100%
% financés par une entreprise (CIFRE et non CIFRE)	22 %	3 %	9 %	14 %	14 %

Tableau 26 : Distribution des docteurs de chaque filière en fonction de leur financement principal

La part des financements par contrat doctoral diminue depuis 2010, compensée par une augmentation des financements étrangers, tandis que les financements par entreprise se stabilisent. La proportion de docteurs sans financement diminue au profit des docteurs qui exercent une activité rémunérée. Mais ce changement est sûrement dû à la modification du questionnaire⁷. Ainsi, 16% des docteurs 2012 ont déclaré avoir travaillé pour financer leur thèse, contre 9% des docteurs 2010. (Graphique 25)

Le financement principal reste le contrat doctoral (33%).

Mais pour les doctorants de SHS, cette proportion tombe à 29% et arrive derrière les 82 salariés (40%).

Autre donnée stable depuis la 1^{ère} enquête : les financements privés concernent quasiment exclusivement les docteurs de SE (22% d'entre eux) (Tableau 26).

18% des docteurs ont été ATER avant leur soutenance. Il s'agit principalement des docteurs de SHS (34% d'entre eux ont été ATER contre 12% des docteurs de SE et 7% des docteurs de SV).

La moitié des docteurs a été moniteur ou a réalisé des activités complémentaires d'enseignement (ACE) :

- 56% des docteurs de SE
- 50% des docteurs de SHS
- 32% des docteurs de SV

II. 2. C. 4. La durée de la thèse

La durée de la thèse se calcule en dehors des congés parentaux, maladie longue durée, etc.⁸ Nous avons donc recensé les docteurs ayant interrompu leur thèse au moins 6 mois. Ils sont 5%, et ce sont surtout des docteurs de SHS, des salariés et des femmes.

Soustraction faite de ces périodes d'interruption, la durée de thèse moyenne est de 4 ans, pour une médiane à 3,6 ans.

⁵ Contrat de rémunération du doctorant associé à une activité de valorisation de la recherche conduite entre un établissement d'enseignement supérieur et une entreprise.

⁶ Financement par des établissements d'enseignement supérieur hors de la tutelle du ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche, hors crédits MENESR.

⁷ Aux docteurs 2009 à 2011, on proposait les modalités : « Exerce une activité rémunérée » ou « Sans financement ». Tandis qu'aux docteurs 2012, on a repris la terminologie SIREDO et propose : « Sans financement, exerçant une activité rémunérée » ou « Sans financement et sans activité rémunérée »

⁸ Enquête SIREDO, évaluation HCERES

€
14%
des docteurs
financés par
une entreprise

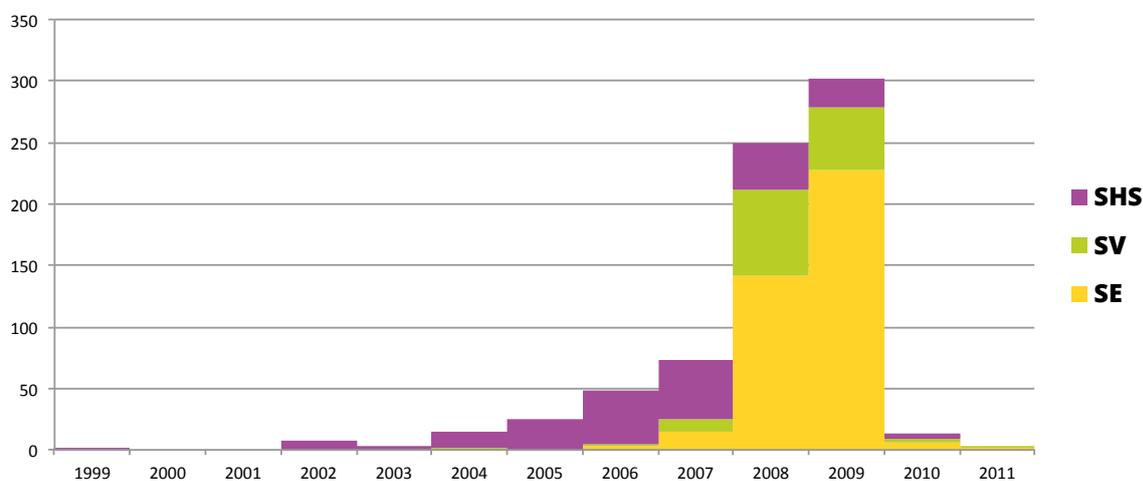
🕒
4 ans
durée moyenne
de la thèse

La durée de thèse médiane change en fonction de la filière. En effet, les thèses de SHS durent toujours plus longtemps (2 ans de plus qu'en SE). En fonction du financement, la durée évolue également. Ainsi, que ce soit chez les docteurs de SE ou ceux de SHS, la préparation de la thèse prend 6 mois de plus pour les doctorants non financés (*Tableau 27*).

	SE	SHS	SV
Contrats doctoraux	3,2	5,2	3,4
Financements privés	3,2	3,7	3,9
Salariés	3,8	5,5	3,6
Sans financement et sans activité rémunérée	-	5,7	3,5
Ensemble de la filière	3,2	5,2	3,6

Tableau 27 : Durée médiane (en année) de la thèse par filière et type de financement

Les thèses ont majoritairement débuté en 2008 ou 2009 (cf *Graphique 28*). Celles débutées avant 2008 sont quasiment exclusivement des thèses en SHS.



Graphique 28 : Répartition des docteurs en fonction de leur année de début de thèse

II. 2. C. 5. Les formations transversales

Tout au long de leur thèse, les doctorants de l'Université de Lyon bénéficient d'un large panel de formations. Des formations disciplinaires dispensées par leur école, des formations proposées par leur établissement d'enseignement supérieur de rattachement et des formations à visée professionnelle offertes par l'Université de Lyon.

Le catalogue⁹ de ces formations transversales couvre les domaines suivants :

- A. Gestion de la recherche, gestion de projets
- B. Connaissance de l'entreprise, valorisation de la thèse
- C. Entrepreneuriat
- D. Sciences, communication et société
- E. Français langue étrangère (FLE) et anglais
- F. Compétences spécifiques et disciplinaires

⁹ Le catalogue complet est présenté en annexe

28% des docteurs 2012 ont suivi au moins une formation transversale, mais ce taux change en fonction de la filière :

SE : 34%

SV : 26%

SHS : 20%

Les formations ont principalement porté sur

- L'anglais (46)
- Le français (26)
- L'entreprise (création, gestion) (13)
- L'expérimentation animale (12)
- La communication (12)
- La gestion de projet (9)
- La valorisation de la thèse (7)
- L'insertion professionnelle (7)
- La rédaction d'article (5)
- Le management (5)
- L'italien (5)

La note moyenne que les docteurs attribuent (entre 1 et 5) aux modules transversaux dispensés par l'Université de Lyon est de 2,95. Mais si l'on considère uniquement ceux qui ont suivi au moins un module, la moyenne passe à 3,25.

II. 2. C. 6. Les publications

84% des docteurs ont publié dans des revues ou des journaux. Cette proportion est plus forte en SV, et plus faible en SHS :

- 96% des docteurs 2012 de SV (87% des docteurs 2011) ont publié
- 89% des docteurs de SE (87% des docteurs 2011)
- 68% des docteurs de SHS (60% des docteurs 2011)

8% des docteurs ont déposé un brevet. Cela concerne surtout les SE (12% d'entre eux) et les SV (8%) et très peu les SHS (1%).

II. 2. C. 7. Contacts avec les entreprises

45% des docteurs 2012 déclarent avoir établi des contacts avec les entreprises pendant leur thèse (quelques contacts pour 36% et de nombreux contacts pour 9%). Soit 6 points de plus que les docteurs 2011.

C'est en SHS et SV qu'ils sont le moins en contact avec les entreprises (68% n'ont établi aucun contact).

En SE en revanche, plus de la moitié (57%) ont contacté une entreprise : 11% ont établi de nombreux contacts et 46% quelques-uns.



45%
des docteurs
déclarent avoir
établi des contacts
avec les entreprises
pendant leur thèse.

Soit **6** points de
plus que plus que
les docteurs 2011.

II. 2. C. 8. Evaluation de la thèse

Les docteurs étaient invités à évaluer leur formation doctorale. Ainsi ils ont eu à noter¹⁰ 5 critères : Le contenu de la formation de chercheur, les conditions de travail, l'encadrement par le directeur de thèse, les modules transversaux dispensés par l'Université de Lyon, et les modules de formation propre à l'école doctorale.

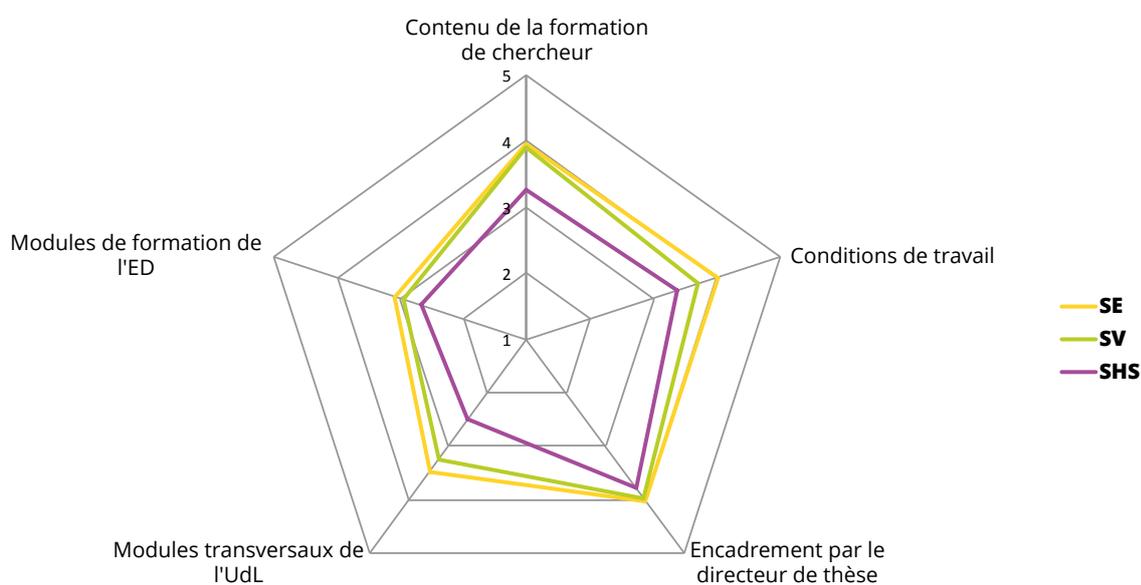
Comme pour les docteurs 2011, ce sont les docteurs de SE et ensuite les docteurs de SV les plus satisfaits. Les docteurs de SHS sont plus réservés sur chaque critère. Cependant ils notent l'encadrement quasiment à 4, ce qui en fait le point le plus apprécié par tous.

Ce critère (l'encadrement par le directeur de thèse) recueille tout de même un pourcentage non négligeable de docteurs qui lui ont mis la note minimale (10% des SHS, 6% des SE et 5% des SV).

Le contenu de la formation de chercheur atteint 4 de moyenne chez les docteurs de SE et SV, mais 3,3 en SHS.

Les docteurs de SE évaluent les conditions de travail au même niveau (4 de moyenne) tandis que les docteurs de SV les notent à 3,7, et ceux de SHS à 3,4.

Les modules de formations sont les moins bien notés (cf partie II.2.C.5. Les formations). Pour les formations transversales dispensées par l'UdL, nous avons pris en compte uniquement les notes données par les docteurs ayant suivi au moins un module.



Graphique 29 : Notes moyennes attribuées à différents critères de la thèse en fonction de la filière

¹⁰ La notation allant de 1 à 5, la note moyenne est de 3.

Globalement, la majorité est satisfaite, car si c'était à refaire, 85% des docteurs referaient leur thèse.

Paroles de docteurs

Ensuite, les docteurs avaient un champ libre pour expliquer les raisons pour lesquelles ils ne referaient pas leur thèse. Certains commentaires sont donc négatifs, mais des docteurs satisfaits ont également témoigné.

Les raisons évoquées concernent principalement les conditions de la thèse et la valeur du diplôme ensuite.

Ainsi, 19 (sur 151 docteurs laissant des commentaires, soit 13%) regrettent un encadrement « inexistant », « peu adapté », un directeur de thèse « peu disponible », « non présent »...

Un docteur conseille donc les futurs doctorants : « Choisir son directeur de thèse est au moins aussi important que son sujet de thèse. Les relations sociales avec son équipe sont primordiales pour bien travailler »

La thèse est parfois (11 docteurs) qualifiée d'« épuisante psychologiquement », « pénible », « exigeante », « stressante ». L'énorme investissement qu'elle demande est cité par 17 autres docteurs (soit 11% des commentaires). Toutefois, pour certains, la thèse peut devenir une « très belle expérience inoubliable que je conseillerais vivement à quiconque est capable de supporter la grande charge de travail que cela implique ».

31 docteurs (21%) témoignent également de difficultés d'insertion professionnelle. La thèse « n'aide pas à trouver du travail », les « débouchés professionnels sont incertains », ils dénoncent une « faible reconnaissance des docteurs en France », notamment dans le « milieu industriel » et particulièrement après une thèse dans le public.

Ainsi, ils conseillent de garder « une vue globale et objective du monde scientifique et technique », de ne pas s'enfermer dans son sujet très spécifique, et de se constituer un réseau, « d'établir des contacts avec le monde de l'industrie ». Il faut également « bien prévoir en amont son futur emploi après la thèse ».

Toutefois des docteurs satisfaits qualifient la thèse de « magnifique aventure intellectuelle », « d'expérience enrichissante ». « Avec le recul, les compétences développées, les connaissances acquises et l'expertise font que je suis on ne peut plus satisfait d'avoir fait cette thèse. Visant une entrée dans l'industrie elle m'a permis de gagner confiance en moi, d'être autonome et d'enrichir mon CV de nombreuses lignes. Cela m'a aussi permis de postuler à tous les postes d'ingénieur exigeant 2 à 3 années d'expérience et j'ai eu de nombreuses opportunités de travail à la suite. »

II.2.D. L'après thèse

II.2.D.1. Premier emploi

97% des docteurs répondants ont occupé au moins un emploi :

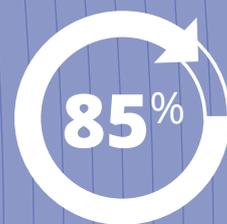
- 53% ont eu 1 emploi,
- 35% en ont eu 2,
- 6% en ont eu 3,
- 3% en ont eu 4 ou plus.

Les 25 docteurs (sur les 736 répondants) qui n'ont pas occupé d'emploi depuis leur soutenance sont plutôt en SV et SHS et ont en moyenne 34 ans en 2012 (soit plus âgés que la moyenne).

40% des docteurs ont occupé au moins un post-doctorat depuis la soutenance :

- 53% des SV
- 45% des SE
- 21% des SHS

6% des docteurs 2012 ont créé leur propre société. Ce sont surtout des docteurs de SHS (10% d'entre eux).



Si c'était à refaire, 85% des docteurs effectueraient à nouveau leur thèse.



97%
des docteurs répondant ont occupé au moins un emploi.

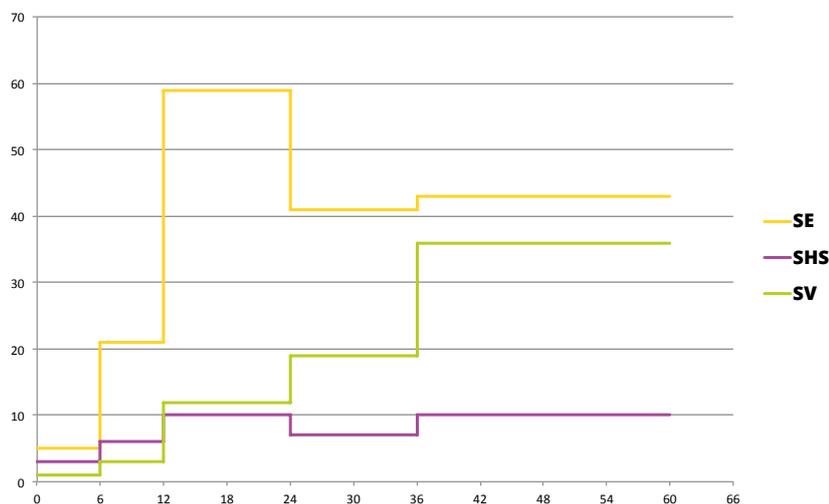
40%
des docteurs répondant ont occupé au moins un postdoctorat depuis la soutenance.

II. 2. D. 2. Durée de recherche du 1^{er} emploi

48% des docteurs de SE et 47% des docteurs de SHS avaient trouvé un emploi au moment de leur soutenance. C'est beaucoup plus qu'en SV (31%).

La durée médiane de recherche est ainsi d'1 mois pour les SHS et les SE, et de 5 mois pour les SV.

II. 2. D. 3. Durée du post-doc



Graphique 30 : Distribution des docteurs en fonction de la durée de leur(s) post-doctorat(s)

Lecture : 10 docteurs de SHS ont eu entre [12 et 24] mois de contrat(s) post-doctorat.

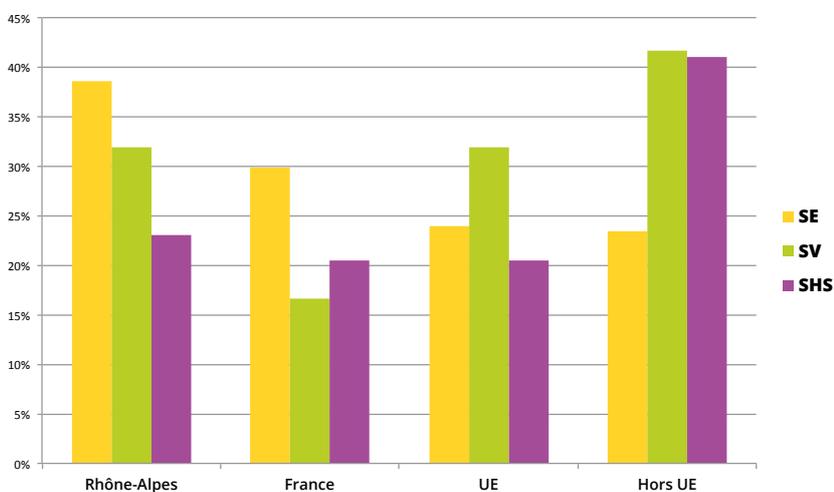
C'est en SV que les post-doctorats durent le plus longtemps. Ainsi, 56% des docteurs de SV qui en ont occupé au moins un, cumulent plus de 2 ans de contrat, tandis qu'en SHS et SE cette proportion tombe respectivement à 36% et 31%.

Les post-doc sont ainsi plus longs en SV, avec une médiane à 3 ans, qu'en SE (23 mois) et SHS (17,5 mois).

II. 2. D. 4. Lieu du post-doc

La majorité (35%) a effectué un post-doctorat en Rhône-Alpes. 30% en ont réalisé hors de l'Union européenne, 26% dans l'UE et 25% en France (hors RA).

Ici, on constate des disparités par filière. Ainsi, les docteurs de SE restent plus souvent en France que les autres, qui sont 40% à quitter l'UE.



Graphique 31 : Part des docteurs ayant effectué des post-doctorats dans différentes zones géographiques

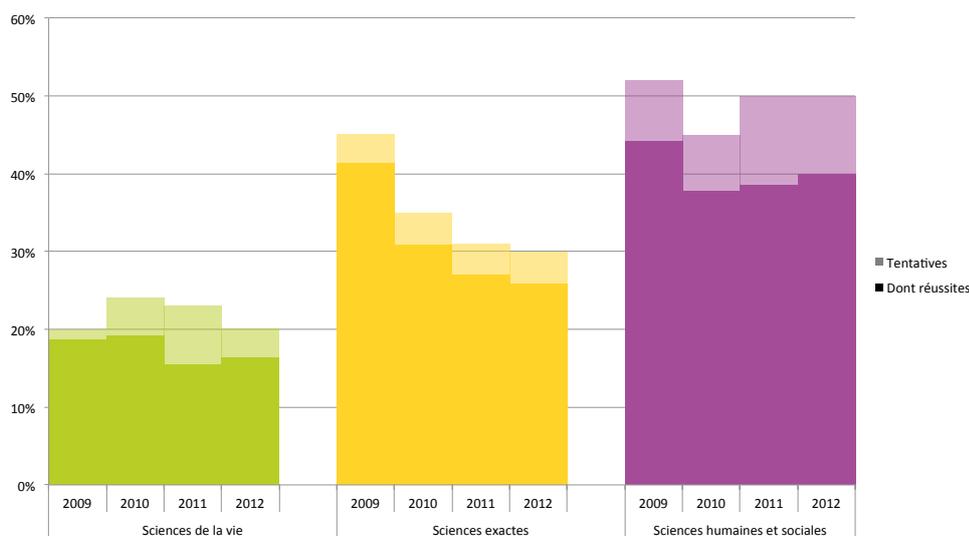
242 docteurs (sur 280 répondants à cette question) ont effectué un post-doc dans le secteur public, 23 en ont effectué dans le privé et 15 en ont réalisé dans les deux secteurs.

- 92% des docteurs ayant eu au moins un post-doc, en ont réalisé un dans le public
- 14% des docteurs ayant eu au moins un post-doc, en ont réalisé un dans le privé (ce taux varie peu entre les filières)

II. 2. D. 5. Qualification CNU (Conseil National des Universités)¹¹

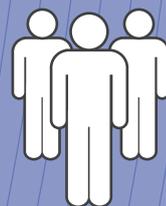
34% des docteurs (250) se sont présentés à la qualification par le CNU aux fonctions de maître de conférences, et parmi eux, 83% ont obtenu leur qualification.

Ces taux sont différents par filière mais restent proches de ceux des docteurs 2011 : il y a beaucoup plus de tentatives chez les SHS (50%).



Graphique 32 : Part des docteurs tentant la qualification, dont ceux l'obtenant (en plus foncé)

NB : En SV, les effectifs sont faibles (28 docteurs 2012 ont tenté), il faut donc observer les variations avec une certaine réserve.



34%
des docteurs se
sont présentés à
la qualification
par le CNU

¹¹ Le nombre global de postes de maître de conférences en France diminue régulièrement depuis 2006. Ainsi, il est passé de 2 318 à 1 291 postes en 2014. Source : MESR-DGRH A1-1 \ Campagne de recrutement et d'affectation des MCF et des PR - Session 2014

Chapitre 3

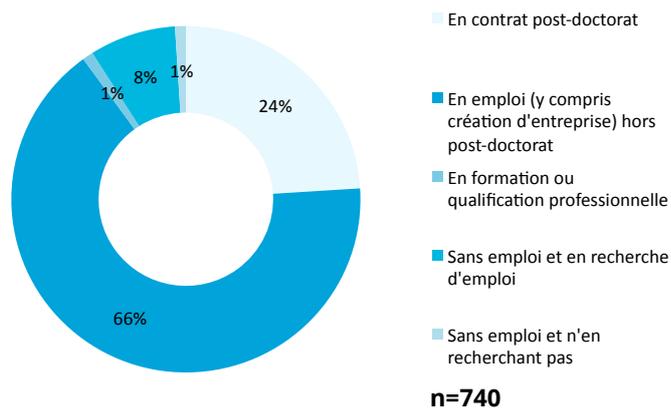
La situation au 1^{er} décembre 2014

90% des docteurs 2012 sont en emploi 2 ans après la soutenance, et 8% sont en recherche d'emploi.

Ces taux évoluent peu depuis la première enquête sur les docteurs 2009 et restent disparates en fonction de la filière.

	SE		SHS		SV		TOTAL	
En contrat post-doctorat	96	24,4%	23	11,0%	61	44,5%	180	24,3%
En emploi (y compris création d'entreprise) hors post-doctorat	271	69,0%	154	73,3%	61	44,5%	486	65,7%
En formation ou qualification professionnelle	1	0,3%	7	3,3%	4	2,9%	12	1,6%
Sans emploi et en recherche d'emploi	24	6,1%	22	10,5%	10	7,3%	56	7,6%
Sans emploi et n'en recherchant pas	1	0,3%	4	1,9%	1	0,7%	6	0,8%
TOTAL	393	100%	210	100%	137	100%	740	100%

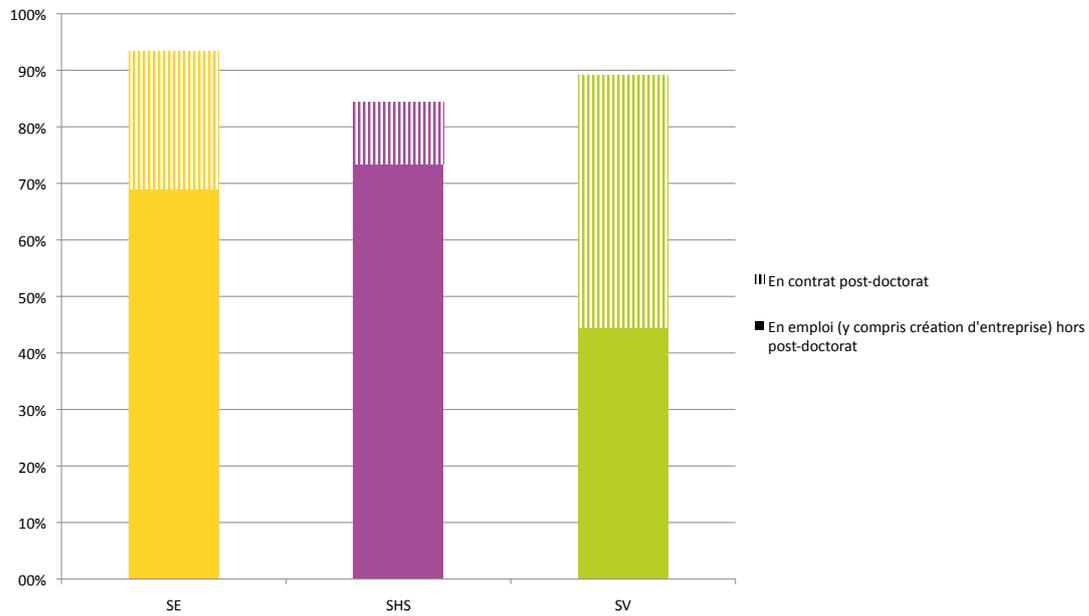
Tableau 33 : Distribution des docteurs en fonction de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2014, par filière



Graphique 34 : Répartition des docteurs en fonction de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2014

90%
des docteurs
sont en emploi
2 ans après
la soutenance.

Comme pour les docteurs 2011, la moitié des docteurs de SV en emploi sont en post-doc. Les docteurs de SHS sont les plus nombreux à rechercher un travail, mais également les plus nombreux à avoir un emploi qui ne soit pas un post-doc. Toutefois, la part de post-doctorats pour cette filière augmente depuis la promotion 2009 (passant de 7% à 11%).



Graphique 35 : Part des docteurs en post-doctorat ou en autre emploi en fonction de la filière

Chapitre 4

Les docteurs à la recherche d'un emploi

II.4.A. Profil des docteurs à la recherche d'un emploi

56 docteurs sur les 740 interrogés sont au chômage au 1^{er} décembre 2014.

Correction faite de la sous-représentation des étrangers, le taux de chômage à 2 ans des docteurs 2012 atteint donc 8,0%.

Le chômage touche différemment les docteurs selon leur filière, sexe, nationalité, et ancienneté sur le marché du travail. Par contre, ils ont un âge similaire à celui de l'ensemble de la promotion 2012.

Les tableaux suivants l'illustrent, indiquant le pourcentage de docteurs au chômage en fonction de ces différentes variables.

	SE	SHS	SV	Ensemble		SE	SHS	SV	Ensemble
Féminin	9,8%	12,4%	7,8%	10,2%	Etrangère	10,3%	11,3%	6,5%	10,1%
Masculin	4,8%	8,6%	6,7%	5,9%	Française	3,6%	10,1%	7,5%	6,4%
Ensemble	6,1%	10,5%	7,3%	7,6%	Ensemble	6,1%	10,5%	7,3%	7,6%

	SE	SHS	SV	Ensemble
En formation initiale en emploi ou en recherche d'emploi	2,7%	7,5%	6,1%	5,2%
En formation initiale sans emploi	6,6%	17,4%	7,1%	8,9%
Reprise d'étude	8,7%	2,0%	10,5%	6,1%
Ensemble	6,1%	10,5%	7,4%	7,6%

Tableau 36 : Pourcentage de docteurs en recherche d'emploi en fonction de la filière, du sexe, de la nationalité et de la situation à l'inscription en thèse

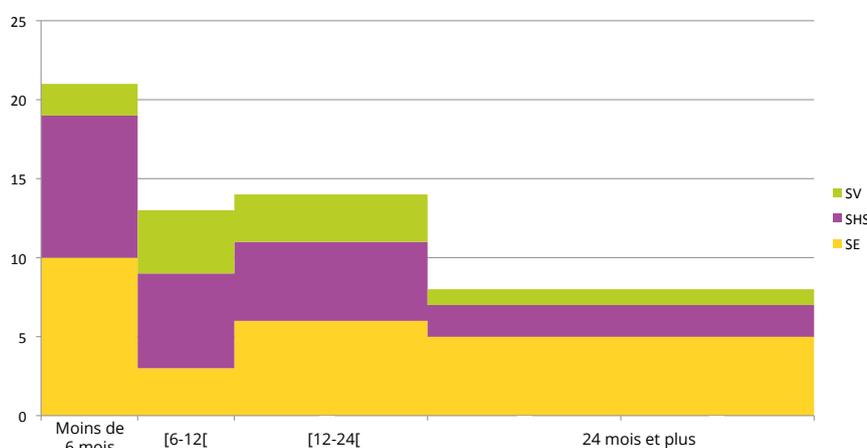
Sur ces 56 docteurs à la recherche d'un emploi, 15 n'ont pas travaillé depuis leur thèse (dont 4 recherchent un emploi depuis la soutenance), 24 ont occupé 1 emploi et 17 ont occupé au moins 2 emplois.

Sur ces 56, 30 ont tenté la qualification CNU dont 19 l'ont obtenue.

II.4.B. Caractéristiques du chômage

II. 4. B. 1. Durée

La durée médiane depuis laquelle ces docteurs recherchent un emploi s'élève à 6,5 mois (8,5 mois pour les docteurs de SE, 6,5 mois en SV et 6 mois en SHS).



Graphique 37 : Distribution des 56 chômeurs en fonction de la durée depuis laquelle ils recherchent un emploi

II. 4. B. 2. Lieu

48 cherchent un travail en France, 18 en UE, 13 hors UE. 7 docteurs n'ont pas de critère géographique.

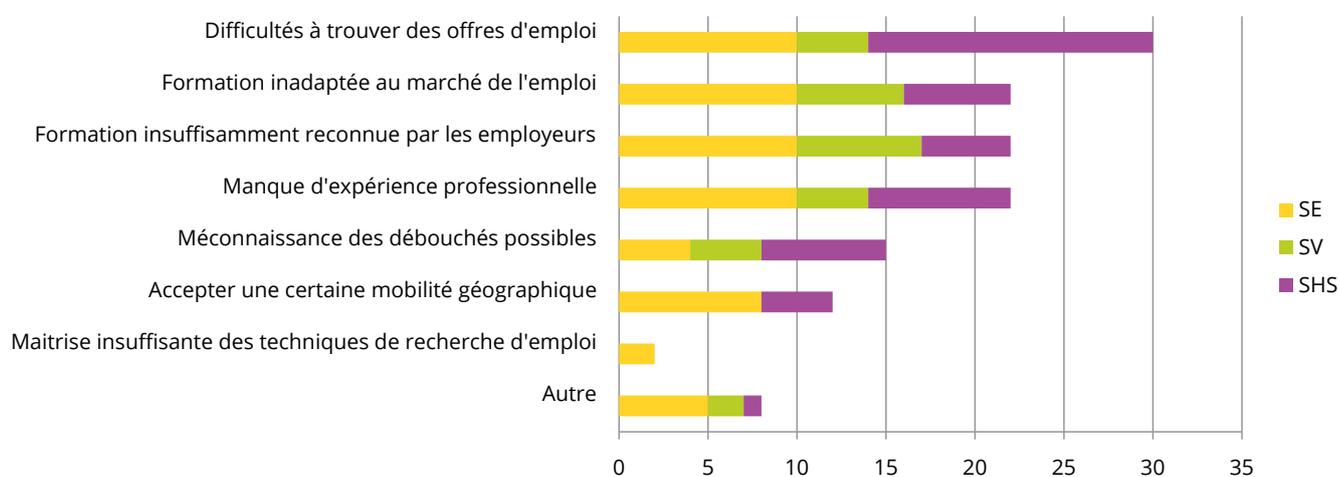
Sur les 22 docteurs qui cherchent en dehors de la France, 6 citent l'Allemagne, 6 la Suisse, 5 la Belgique, 4 les Etats-Unis et 4 la Grande Bretagne.

II.4.C. Raisons du chômage

II. 4. C. 1. Raisons invoquées par les docteurs

Depuis la 1^{ère} enquête, les raisons qui arrivent en tête sont le manque d'offres d'emploi (citée par 30 docteurs), une formation inadaptée au marché (22) et insuffisamment reconnue (22) et un manque d'expérience professionnelle (22).

Les 3 dernières raisons évoquées sont toujours la méconnaissance des débouchés (15), le fait de devoir accepter une certaine mobilité géographique (12), et la maîtrise insuffisante des techniques de recherche d'emploi (2).



Graphique 38 : Raisons invoquées par les docteurs pour expliquer leur chômage

Les autres raisons invoquées (8) sont le racisme, la surqualification, la formation manquante pour être immédiatement opérationnel...

II. 4. C. 2. Les actions de l'Université de Lyon

L'UdL a mis en place certaines actions en lien avec les établissements pour favoriser l'insertion de ses docteurs.

Ces dispositifs sont relativement récents (2011) mais 34 docteurs en recherche d'emploi en connaissent au moins un.

Ces événements sont présentés dans le chapitre 8.

Chapitre 5

Les docteurs en post-doctorat

II.5.A. Profil des post-doctorants

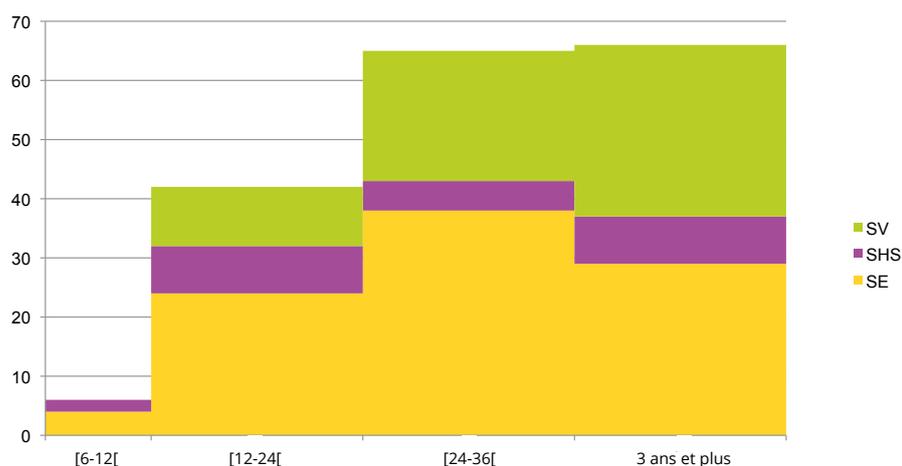
180 docteurs sur les 740 interrogés occupent un post-doctorat au 1^{er} décembre 2014, soit 24%. Les docteurs en SV sont bien plus concernés que ceux des autres filières.

En effet, si les docteurs SE et SHS sont tout de même respectivement 45 et 21% (cf partie II.2.D.1) à avoir occupé un post-doctorat, ils y restent en général moins longtemps que les docteurs de SV.

II.5.B. Profil du post-doctorat

II. 5. B. 1. Date de début et durée du post-doctorat

29% ont débuté leur post-doctorat moins de 4 mois après la soutenance, 27% entre 4 et 12 mois, 36% entre 1 et 2 ans et 8% plus de 2 ans après la soutenance.



Graphique 39 : Distribution des docteurs en fonction de la durée prévue de leur post-doctorat

73% des post-doctorants ont un contrat d'au moins 2 ans.

24%
des docteurs
occupent un
post-doctorat au
1^{er} décembre 2014

II. 5. B. 2. Moyen d'obtention

	SE	SHS	SV	TOTAL	En%
Réseau de relations professionnelles tissé avant ou après la thèse	27	13	16	56	31%
Candidature spontanée	22	1	19	42	23%
En réponse à une annonce (pôle emploi, APEC, site web...)	23	4	15	42	23%
Contact dans le cadre de votre thèse	21	4	10	35	19%
Offre spontanée (de la part d'un cabinet de recrutement, de l'entreprise...)	-	1	1	2	1%
Relations personnelles (famille, amis...)	1	-	-	1	1%
Autre	2	-	-	2	1%
TOTAL	96	23	61	180	100%

Tableau 40 : Mode d'obtention du post-doctorat en fonction de la filière

50% des post-doctorats sont obtenus grâce aux relations professionnelles (tissées avant, pendant ou après la thèse).

Ensuite, il y en a autant (23%) qui sont décrochés par candidature spontanée que par réponse à une annonce.

II. 5. B. 3. Rémunération

Le salaire mensuel net médian varie entre 2 000 € pour les SHS et 2 300 € pour les SV.

32 docteurs ont des primes ou 13^{ème} mois, soit 18% d'entre eux.

Le salaire annuel net médian atteint donc 24 K€ pour les SHS, 26,6 K€ pour les SE et 28 K€ pour les SV.

Dans chaque filière, les femmes ont un salaire médian moins élevé que celui des hommes (cf Tableau 41), ce qui explique sûrement qu'elles se déclarent en moyenne moins satisfaites qu'eux de leur rémunération. Malgré leurs salaires plus élevés, les docteurs en SV sont les moins satisfaits de leur rémunération.

	SE	SHS	SV
Féminin	26 196	24 000	27 600
Masculin	26 700	25 200	28 400
Ensemble	26 592	24 000	28 000

Tableau 41 : Salaire annuel net médian (en euros) en fonction du sexe et de la filière

	SE	SHS	SV
Féminin	3,77	3,62	3,29
Masculin	3,90	3,88	3,54
Ensemble	3,87	3,71	3,40

Tableau 42 : Note attribuée à la rémunération en fonction du sexe et de la filière¹²

II.5.C. Satisfaction du post-doctorat

173 docteurs (soit 97% des répondants à la question) ont un emploi qui correspond à leur niveau de qualification.

Et 95% occupent un emploi correspondant à leur domaine de formation.

Près de la moitié (46%) recherchent activement un nouvel emploi.

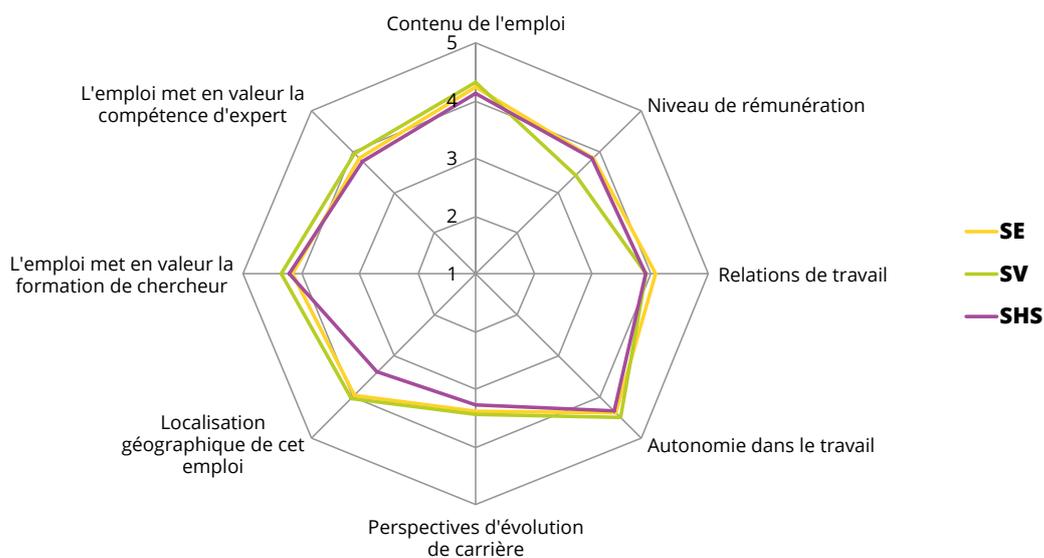
Les docteurs ont été invités à évaluer leur post-doctorat. Ainsi ils ont eu à noter¹³ 8 critères : Le contenu de l'emploi, le niveau de rémunération, leurs relations de travail, l'autonomie dont ils disposent, les perspectives d'évolution, la localisation géographique, la mise en valeur de la formation de chercheur, et la mise en valeur de la compétence d'expert.

¹² Les tableaux 41 et 42 sont basés sur un effectif de 169 docteurs ayant répondu aux questions

¹³ La notation allant de 1 à 5, la note moyenne est de 3.

95%

des docteurs occupent un post-doctorat correspondant à leur domaine de formation.



Graphique 43 : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi en fonction de la filière

Globalement, les 3 filières sont assez proches en notant en moyenne chaque critère à 4.

Les perspectives d'évolution sont les moins bien notées (un post-doctorat étant par définition un contrat à durée déterminée) et l'autonomie dans le travail obtient les meilleures moyennes (4,5).

Les SV se démarquent en notant moins bien le niveau de rémunération, et les SHS se démarquent en notant moins bien la localisation géographique de leur emploi.

Nous avons vu en II.2.D.4. que les post-doctorats de SHS étaient les moins nombreux à se réaliser en Rhône-Alpes (23% contre 32% des docteurs des SV et 39% des docteurs de SE).

Les SE et les SV comportent le plus de docteurs très satisfaits de leur post-doctorat. Ainsi, ils sont respectivement 21 et 20% à avoir noté 4 ou 5 chacun des items.

En SHS, ce pourcentage tombe à 9.

Chapitre 6

Les docteurs en emploi hors post-doctorat

II.6.A. Profil des docteurs

486 docteurs sur les 740 répondants occupent un emploi (hors post-doctorat) au 1^{er} décembre 2014, soit 66%.

La description qui suit est basée sur l'emploi qu'ils jugent comme principal.

10% des docteurs en emploi ont plusieurs emplois :

- 18% des docteurs de SHS
- 13% des docteurs de SV
- 6% des docteurs de SE

II.6.B. Date et moyen d'obtention

40%¹⁴ des docteurs en poste ont obtenu leur emploi 1 mois ou plus avant la soutenance. C'est surtout le cas des docteurs de SHS, qui sont la moitié à avoir leur emploi avant de soutenir.

Ces obtentions avant soutenance concernent surtout les professeurs (du supérieur) (29 postes sur 44) et les métiers du social et médical (20 postes sur 31).

Les 282 docteurs qui ont obtenu leur emploi après la soutenance, l'ont obtenu d'abord par réponse à une annonce (67), par concours (67) ou par relations professionnelles (62), puis par candidature spontanée (39).

En réponse à une annonce (pôle emploi APEC site web...)	67	24%
Concours	67	24%
Réseau de relations professionnelles tissé avant ou après la thèse	43	15%
Candidature spontanée	39	14%
Contact dans le cadre de votre thèse	19	7%
Offre spontanée (de la part d'un cabinet de recrutement de l'entreprise...)	19	7%
Relations personnelles (famille amis...)	10	4%
Autre	8	3%
Création (ou reprise) d'entreprise	8	3%
NR	2	
TOTAL	282	100%

Tableau 44 : Mode d'obtention principal de l'emploi (pour les docteurs ayant trouvé leur emploi après la soutenance)

Le concours concerne surtout l'enseignement (38 MCU et 13 enseignants du secondaire ou du supérieur).

Le doctorat a été déterminant dans l'obtention de 63% des emplois. Mais pour les SHS et SV, cela concerne à peine plus de la moitié des postes, tandis qu'en SE, ce taux monte à 72%.

66%
occupent
un emploi
(hors post-
doctorat) au
1^{er} décembre 2014.

¹⁴ Calculé sur les 469 docteurs en emploi ayant répondu aux questions sur leur date de prise de poste

II.6.C. Employeur

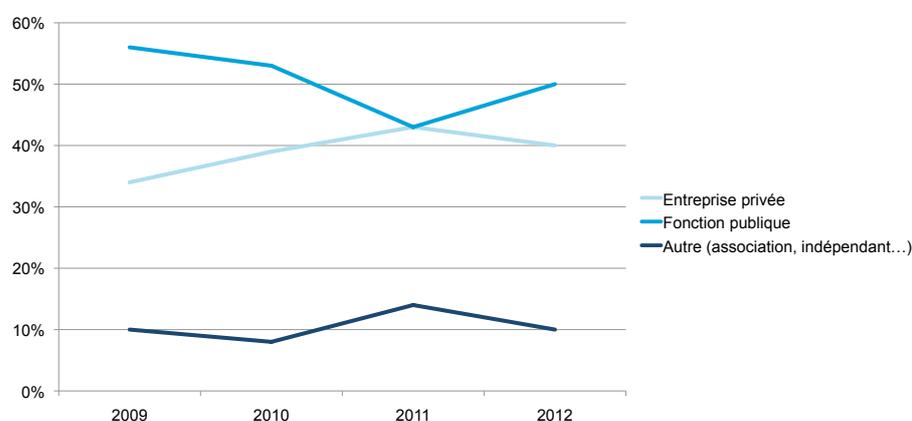
II. 6. C. 1. Public ou privé

La moitié des docteurs travaille dans la fonction publique et 40% dans des entreprises privées. Ces dernières recrutent surtout des docteurs en SE, et seulement 33% des SV et 16% des SHS. A l'inverse, les deux tiers des docteurs de SV et de SHS sont dans la fonction publique, contre seulement 37% des SE.

	SE		SHS		SV		TOTAL	
Une administration publique (université, hôpitaux établissements de recherche type CNRS collectivités locales...)	99	37%	98	67%	38	63%	235	50%
Une entreprise privée	146	55%	23	16%	20	33%	189	40%
Une association ou une fondation	3	1%	13	9%	2	3%	18	4%
Une entreprise publique (société d'économie mixte - SEM- SNCF RATP EDF la poste France télévision...)	10	4%	2	1%	-	-	12	3%
Vous êtes votre propre employeur	4	2%	8	5%	-	-	12	3%
Une personne physique à son compte (profession libérale chef d'entreprise artisan...)	2	1%	1	1%	-	-	3	1%
Autre	2	1%	1	1%	-	-	3	1%
NR	5		8		1		14	
TOTAL	271	100%	154	100%	61	100%	486	100%

Tableau 45 : Distribution des docteurs en poste en fonction de leur filière et de leur employeur

Par rapport aux promotions précédentes, on observe un retour de tendance après une égalité constatée entre la part des employeurs privés, et celle de la fonction publique.



Graphique 46 : Employeurs en fonction de la promotion de docteurs

37% des docteurs 2012 travaillent dans l'enseignement (primaire, secondaire, supérieur et MCU) (32,3% pour la fonction publique, 3,4% dans l'enseignement privé et 1,3% ailleurs), et 38% travaillent dans la recherche (27% dans la recherche privée, 8% dans la recherche publique et 3% ailleurs).

Les autres fonctions dans le public sont plutôt médicales, sociales ou administratives, tandis que dans les entreprises privées les docteurs assurent plus des missions d'expertise ou commerciales.

40%
travaillent dans des
entreprises privées.

II. 6. C. 2. Secteur d'activité de l'employeur

Le premier secteur d'activité qui recrute est celui de l'enseignement. Par contre, les docteurs en SV sont plutôt employés dans la santé humaine ou la recherche.

Les industries extractives ou manufacturières emploient exclusivement des docteurs de SE qui y exercent principalement des fonctions de recherche. Leur thèse était en sciences pour l'ingénieur (18), chimie (8) et physique (5).

	SE	SHS	SV	TOTAL
Enseignement	71	81	10	162
Recherche-développement scientifique	63	15	20	98
Activités spécialisées scientifiques et techniques HORS recherche & développement	45	1	4	50
Santé humaine et action sociale	9	8	21	38
Industries extractives ou manufacturière	31	-	-	31
Administration publique	5	14	1	20
Autres activités de services	7	10	-	17
Information et communication	9	4	2	15
Construction	8	1	-	9
Transports et entreposage	5	1	-	6
Activités de services administratifs et de soutien	1	3	-	4
Activités financières et d'assurance	3	1	-	4
Production et distribution d'électricité d'eau (assainissement...) de gaz de vapeur d'air conditionné	4	-	-	4
Arts spectacles et activités récréatives	-	2	1	3
Activités extraterritoriales (Activités des organisations et organismes extraterritoriaux)	-	2	-	2
Commerce réparation d'automobiles et de motocycles	2	-	-	2
Agriculture sylviculture et pêche	-	-	1	1
NR	8	11	1	20
TOTAL	271	154	61	486

Tableau 47 : Secteur d'activité des employeurs

II. 6. C. 3. Taille de l'entreprise

	SE	SHS	SV	TOTAL
1 000 salariés et plus	133	50	28	211
De 100 à 499 salariés	48	27	5	80
De 10 à 49 salariés	23	13	11	47
Moins de 10 salariés	18	14	6	38
De 500 à 999 salariés	20	10	6	36
De 50 à 99 salariés	17	11	2	30
NR	12	29	3	44
TOTAL	271	154	61	486

Tableau 48 : Répartition des docteurs par filière et taille de leur entreprise

Les docteurs travaillent principalement (48%) pour des structures de 1 000 salariés et plus.

	1000 salariés et plus	De 500 à 999 salariés	De 100 à 499 salariés	De 50 à 99 salariés	De 10 à 49 salariés	Moins de 10 salariés	TOTAL
Une administration publique	54%	12%	23%	5%	5%	1%	100%
Une entreprise privée	46%	5%	14%	8%	17%	11%	100%

Tableau 49 : Répartition des docteurs travaillant pour la fonction publique ou une entreprise privée en fonction de la taille de l'employeur

II.6.D. Caractéristiques de l'emploi

II.6.D.1. Catégorie socio-professionnelle

93% des docteurs en poste occupent un emploi de catégorie A : cadre, ingénieur, professeur ou profession scientifique. Les 2/3 des docteurs de SE se déclarent cadre/ingénieur, tandis que 56% des SHS se classent en professeur et professions scientifiques. Les docteurs de SV quant à eux, se répartissent de manière égale dans les 2 « CSP ».

	SE	SHS	SV	TOTAL	En %
Cadre ingénieur	173	46	27	246	53%
Professeur professions scientifiques	79	80	26	185	40%
Artisan commerçant chef d'entreprise	5	6	1	12	3%
Employé (employé de bureau..) ouvrier agent d'exécution	4	5	2	11	2%
Profession intermédiaire (infirmier technico-commercial technicien contremaître...)	3	6	2	11	2%
NR	7	11	3	21	
TOTAL	271	154	61	486	100%

Tableau 50 : Répartition des docteurs par filière et « catégorie socio professionnelle »

II.6.D.2. Fonctions

38% des docteurs exercent des fonctions de recherche et développement, 21% sont sur des postes de MCU et 16% sur des postes d'enseignement sans recherche (primaire, secondaire et supérieur).

Par filière, cette répartition change légèrement.

Ainsi, plus de la moitié des docteurs de SE exercent des fonctions de recherche et développement, tandis que les docteurs SHS sont principalement maîtres de conférences (27%), et qu'en SV, les fonctions les plus représentées appartiennent à la recherche (35%) puis au domaine médical ou social (32%).

	SE	SHS	SV	TOTAL	En%
Recherche & Développement	145	14	21	180	38%
Enseignant-chercheur (MCU)	51	40	7	98	21%
Enseignement supérieur	14	28	3	45	9%
Connexe de la production : Méthode qualité expertise et assistance technique	26	6	2	34	7%
Médical et social	6	9	16	31	7%
Enseignant primaire ou secondaire	10	17	2	29	6%
Administration gestion direction ressources humaines comptabilité finances	4	16	2	22	5%
Information communication création	5	14	3	22	5%
Commerce technico-commercial vente	7	2	1	10	2%
MCU-PH	-	-	3	3	1%
NR	3	8	1	12	
TOTAL	271	154	61	486	100%

Tableau 51 : Répartition des docteurs par filière et fonctions principales exercées

Secteurs d'activité de l'employeur et fonctions exercées par le docteur¹⁵ :

On remarque que toutes les fonctions se retrouvent dans le secteur de la recherche, sauf les fonctions d'expertise, d'enseignement primaire et d'administration.

A l'inverse, les fonctions de recherche s'exercent dans tous les secteurs d'activité, excepté l'agriculture et les arts du spectacle.

II. 6. D. 3. Type de contrat

77% des docteurs en poste ont un contrat stable, 18% un contrat temporaire, et 5% sont indépendants ou autoentrepreneurs.

	SE	SHS	SV	TOTAL	En%
Salarié en CDI ou fonctionnaire	217	109	37	363	77%
Salarié en CDD ou vacataire	40	22	21	83	18%
Autoentrepreneur chef d'entreprise	6	5	1	12	3%
Profession libérale indépendant	2	9	-	11	2%
NR	6	9	2	17	
TOTAL	271	154	61	486	100%

Tableau 52 : Répartition des docteurs en fonction de leur filière et de leur type de contrat

Par filière on note certaines spécificités. Ainsi, en SHS, le taux d'indépendants / autoentrepreneurs monte à 10%, et en SV les contrats temporaires représentent 1/3 (21/59 répondants) de leurs emplois.

Cela corrobore ce qui a été observé plus haut : les SHS créent plus d'entreprises, et les SV obtiennent plus difficilement des postes stables.

77%
des docteurs
en poste ont un
emploi stable.

15 Le croisement de ces deux données est présenté en annexe

II. 6. D. 4. Quotité de travail

92% des docteurs travaillent à plein temps.

Les temps partiels concernent surtout les SHS (17% d'entre eux, dont 1/3 le subissent) et les SV (15%).

Les femmes sont également plus concernées que les hommes (11% contre 7%).

	SE	SHS	SV	TOTAL
Un temps incomplet (situation subie)	-	8	2	10
Un temps partiel (situation choisie)	5	16	7	28
Un temps plein	262	121	50	433
NR	4	9	2	15
TOTAL	271	154	61	486
% en temps partiel	2%	17%	15%	8%

Tableau 53 : Répartition des docteurs par filière et temps de travail

II. 6. D. 5. Rémunération

De même que pour les docteurs en post-doctorat, le salaire mensuel net médian est plus faible pour les SHS (2 000 €) et plus élevé pour les SV (2 500 €). Il est de 2 318 € pour les SE.

Pour chaque filière, il est plus élevé pour les hommes que pour les femmes. C'est en SHS que l'écart est le plus faible (100€) et en SV qu'il est le plus élevé (350€).

46% des docteurs ont des primes ou un 13^{ème} mois. Cela est plus courant en SE (54%) qu'en SHS (34%).

La moitié des hommes est concernée, pour seulement 40% des femmes. Ainsi, quelle que soit la filière ou la catégorie de l'employeur, les femmes sont moins nombreuses que les hommes à avoir des primes ou des 13^{èmes} mois.

	SE	SHS	SV	TOTAL	
Femmes	68	68	32	168	
dont primées	36 53%	20 29%	12 38%	68	40%
Hommes	194	75	27	296	
dont primés	106 55%	29 39%	12 44%	147	50%

Tableau 54 : Primes ou 13^{ème} mois en fonction de la filière et du sexe

On retrouve donc des salaires annuels plus élevés chez les hommes que chez les femmes. Et pourtant, contrairement aux docteurs en post-doctorat, les femmes de SE et SV se déclarent plus satisfaites que les hommes de leur salaire.

	SE	SHS	SV
Féminin	28 800	22 410	31 140
Masculin	30 000	26 500	33 600
Ensemble	30 000	24 000	32 400

Tableau 55 : Salaire annuel net médian (en euros) en fonction du sexe et de la filière

	SE	SHS	SV
Féminin	3,34	2,87	3,74
Masculin	3,28	3,12	3,52
Ensemble	3,30	3,00	3,63

Tableau 56 : ¹⁶Note de satisfaction attribuée par les docteurs à leur rémunération en fonction du sexe et de la filière

¹⁶ Les tableaux 55 et 56 sont basés sur un effectif de 402 docteurs ayant répondu aux questions

Les docteurs à temps partiel ne sont pas exclus du calcul puisqu'ils sont seulement 20 concernés (n'occupant qu'un seul emploi à temps partiel et répondant à la question sur leur rémunération) et que leurs salaires ne sont pas si éloignés des salaires médians.

Si l'on considère uniquement les revenus des docteurs travaillant en France, le salaire annuel net médian ne change que pour les SHS, passant à 25 080 €.

II. 6. D. 6. Lieu de travail

27% des docteurs en poste travaillent hors de France, quelle que soit leur filière.

	SE	SHS	SV	TOTAL
En France	192	105	44	341
En UE	16	7	4	27
Hors UE	56	34	12	102
NR	7	8	1	16
TOTAL	271	154	61	486
% Hors France	27%	28%	27%	27%

Tableau 57 : Répartition des docteurs en fonction de leur filière et de leur lieu de travail

Détail France :

Sur les docteurs travaillant en France :

- 45% travaillent dans la région Rhône-Alpes :
 - dont 65% dans le département du Rhône, 13% en Isère, et 8% dans la Loire
- 20% travaillent en Ile de France :
 - dont 40% sur Paris
- 6% travaillent en Provence-Alpes-Côte d'Azur :
 - principalement dans les Bouches du Rhône
- 4% travaillent en Bourgogne
- 3% dans le département du Nord
- 3% en Midi-Pyrénées
- 3% en Auvergne.

Détail UE :

L'Italie et l'Allemagne comptent 5 docteurs chacun.

Cependant, aucun docteur de SE n'exerce en Italie, tandis que l'Allemagne en compte 4. De même, les Pays-Bas comptent 3 docteurs, uniquement des SE.

L'Italie, la Roumanie, le Portugal et Chypre attirent quasiment exclusivement leurs ressortissants (9/10).

A l'inverse, l'Allemagne, l'Autriche, la Belgique, l'Espagne, la Finlande, les Pays-Bas, la Pologne et le Royaume-Uni sont rejoints par des docteurs étrangers à ces pays (16/17).

Détail hors UE :

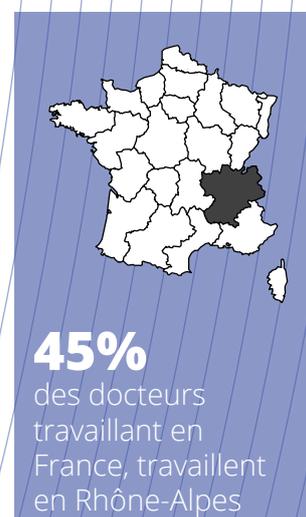
7 pays regroupent 59% des docteurs sortis de l'UE (97 répondants):

La Chine (13), la Suisse (11), la Tunisie (9), le Viet Nam (6), les Etats-Unis (6), le Liban (6) et le Canada (6).

66% des docteurs travaillant hors UE, sont dans leur pays de nationalité.

C'est le cas de presque tous les docteurs qui travaillent en Chine, au Liban, en Tunisie, au Viet Nam, au Pakistan, en Algérie, au Brésil, au Mali ou en Russie.

A l'inverse, les docteurs travaillant en Arabie Saoudite, au Canada, en Corée du Sud, aux Emirats Arabes Unis et en Suisse, sont, sauf exceptions, des étrangers à ces pays.



	France	Pays de nationalité	Etranger	NR	TOTAL
Française		296	31	9	336
Double	6	1	1	-	8
Etrangère	39	74	18	11	142
TOTAL	341	75	50	20	486

Tableau 58 : Nationalité et pays de travail

Sur les 486 docteurs en emploi, 466 ont indiqué leur pays de travail.

81 % d'entre eux travaillent dans leur pays de nationalité,

11 % travaillent dans un pays étranger,

Et 8 % travaillent en France avec une nationalité étrangère

Ainsi, 56 % des docteurs de nationalité étrangère travaillent dans leur pays de nationalité, 30 % sont restés en France, et 14 % sont partis dans un autre pays.

II.6.E. Satisfaction

II. 6. E. 1. Adéquation formation-emploi

76 % des docteurs occupent un emploi qui correspond à leur niveau de qualification.

En SE ce taux atteint 86 %.

85 % des docteurs ont un emploi dans leur secteur disciplinaire. Les docteurs de SHS s'y retrouvent le moins, mais ils sont tout de même 78 % dans cette situation.

	SE	SHS	SV	TOTAL
Oui	226	90	39	355
Non	38	55	19	112
NR	7	9	3	19
TOTAL	271	154	61	486
% des emplois qui correspondent au niveau de qualification	86%	62%	67%	76%

Tableau 59 : Le travail correspond-il au niveau de qualification ?

	SE	SHS	SV	TOTAL
Oui	228	110	50	388
Non	32	31	8	71
NR	11	13	3	27
TOTAL	271	154	61	486
% des emplois qui correspondent au secteur disciplinaire	88%	78%	86%	85%

Tableau 60 : Le travail correspond-il au secteur disciplinaire ?

Les 71 docteurs qui trouvent que leur emploi ne correspond pas à leur secteur disciplinaire, ont plutôt une thèse en sciences humaines et humanités ou sciences de la société (30 docteurs), et travaillent pour le secteur de l'enseignement (23 docteurs).



81%

des docteurs en emploi travaillent dans leur pays de nationalité.

76%

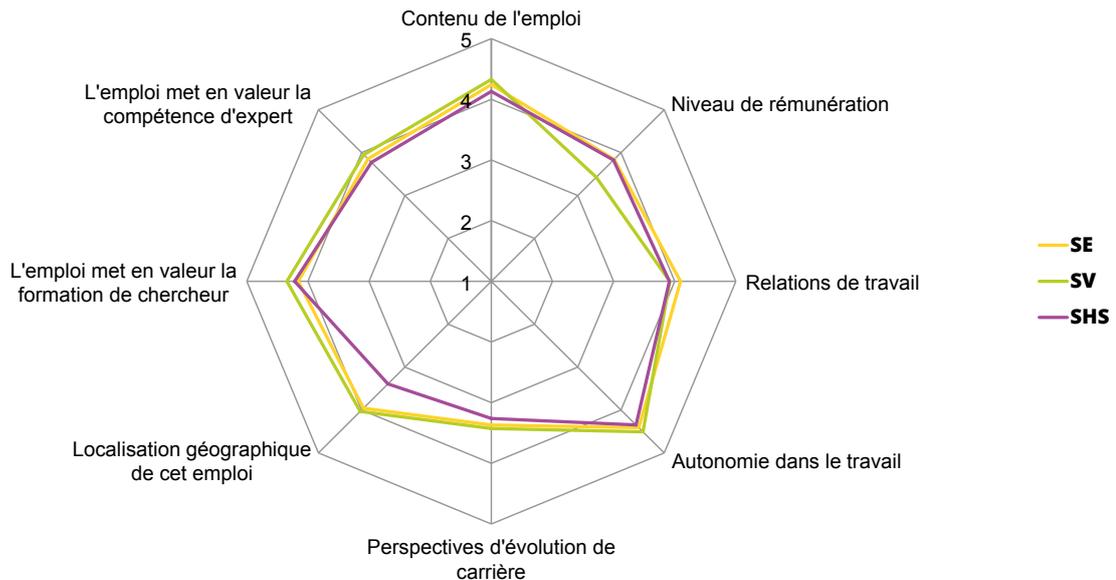
des docteurs en emploi indiquent que leur emploi correspond à leur niveau de qualification.

II. 6. E. 2. Recherche active d'un autre emploi

19% des docteurs en poste recherchent activement un autre emploi (23% des SHS).
45% des CDD-vacataires et 13% des CDI-fonctionnaires.

II. 6. E. 3. Satisfaction de l'emploi

Les docteurs sont invités à évaluer leur emploi. Ainsi ils ont à noter¹⁷ 8 critères : Le contenu de l'emploi, le niveau de rémunération, leurs relations de travail, l'autonomie dont ils disposent, les perspectives d'évolution, la localisation géographique, la mise en valeur de la formation de chercheur, et la mise en valeur de la compétence d'expert.



Graphique 61 : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi en fonction de la filière

Tous les critères obtiennent la moyenne pour chacune des filières.

A part pour l'autonomie, la localisation géographique et le contenu de l'emploi, les docteurs SHS se déclarent moins satisfaits que ceux de SE et SV.

Les points les mieux notés sont l'autonomie dans le travail, et le contenu de l'emploi.

Les moins satisfaisants sont la mise en valeur des compétences d'expert, de la formation de chercheur, et le niveau de rémunération.

¹⁷ La notation allant de 1 à 5, la note moyenne est de 3.

Chapitre 7

Résumé des situations professionnelles, et satisfaction des docteurs

Statut de l'emploi :

Sur l'ensemble des docteurs ayant soutenu en 2012, au 1^{er} décembre 2014, 50% ont un emploi stable, 36% ont un emploi à durée déterminée, 3% travaillent avec un autre statut, et 10% ne travaillent pas. (cf *Tableau 62*)

Fonctions exercées et statut :

- 69,5% travaillent dans la recherche ou l'enseignement supérieur :
 - 35,5% avec un contrat stable
 - 33% avec un contrat à durée déterminée
 - 1% avec un autre statut
- 20,5% travaillent dans d'autres domaines
 - 15% avec un emploi stable
 - 3% avec un emploi à durée déterminé
 - 2% avec un autre statut
- 8% sont au chômage
- 2% sont en formation ou sans emploi et n'en recherchent pas

Satisfaction de l'emploi :

Nous avons calculé un indicateur de satisfaction à partir des notes attribuées aux différents critères de leur emploi.

Ainsi, le docteur est considéré comme

- Parfaitement satisfait : s'il a attribué des notes uniquement de 4 ou 5 à chaque critère
- Très satisfait : s'il a mis une note inférieure à 4, mais que la moyenne des notes est supérieure ou égale à 4
- Assez satisfait : s'il a mis une note inférieure à 4 et que la moyenne est comprise dans l'intervalle]3-4[
- Non satisfait : si la moyenne est inférieure ou égale à 3

		Parfaitement satisfait	Très satisfait	Assez satisfait	Non satisfait	NR	T total
En emploi	CDI-Fonctionnaire	55	96	140	71	1	363
	CDD-vacataire	47	89	86	39	2	263
	Autre (libéral, auto-entrepreneur...)	6	8	7	2		23
	NR	3	1		2	11	17
Sous-total		111	194	233	114	14	666
Au chômage							56
Autre situation (en formation, retraite...)							18
TOTAL							740

Tableau 62 : Répartition des 740 docteurs en fonction de leur situation au 1^{er} décembre et de la satisfaction de leur emploi

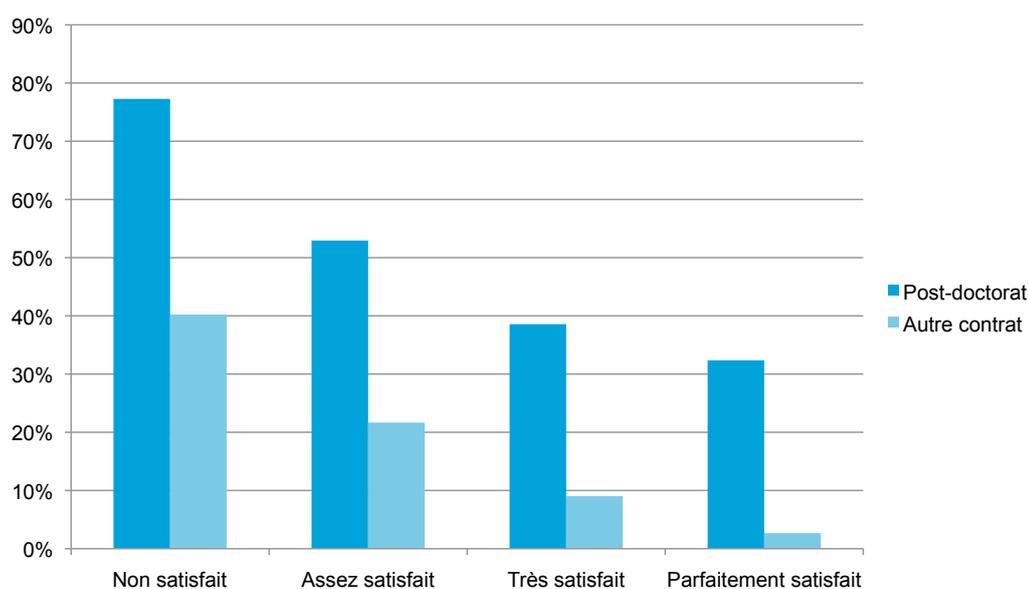
Ainsi, 47% des docteurs 2012 en emploi sont très satisfaits de leur situation professionnelle.

Ce sont les docteurs en SV qui sont les plus satisfaits (55%) de leur emploi.

	SE		SHS		SV		TOTAL	
Non satisfait	56	16%	45	27%	13	11%	114	17%
Assez satisfait	135	37%	56	33%	42	34%	233	36%
Très satisfait	106	29%	45	27%	43	35%	194	30%
Parfaitement satisfait	64	18%	23	14%	24	20%	111	17%
NR	6		8		-		14	
TOTAL	367	100%	177	100%	122	100%	666	100%

Tableau 63 : Satisfaction des docteurs de leur emploi en fonction de leur filière

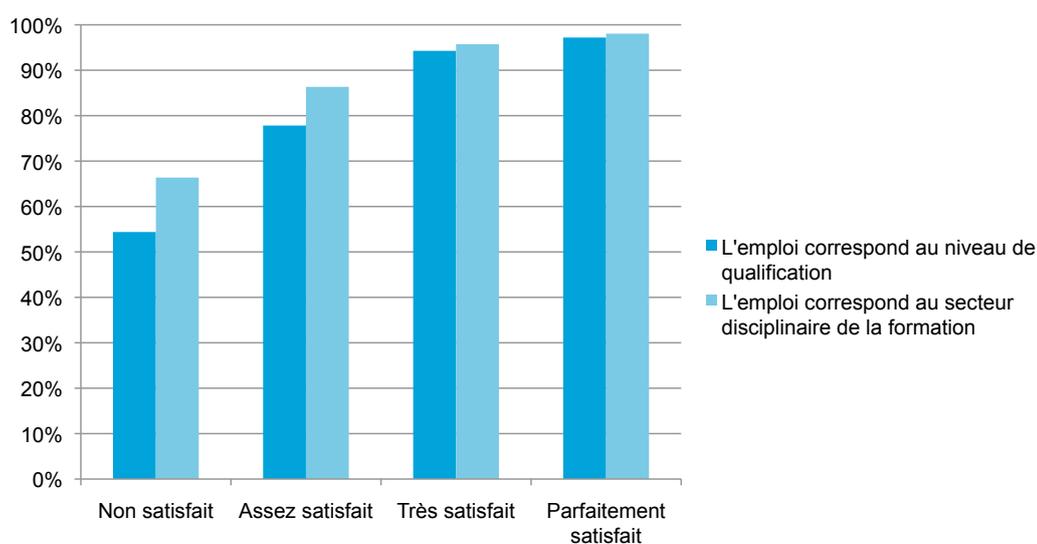
On remarque, en toute logique, que la proportion de docteurs qui recherchent un autre emploi augmente avec la diminution du degré de satisfaction.



Graphique 64 : Proportion de docteurs en emploi recherchant un autre emploi en fonction de leur niveau de satisfaction

Lecture : 77% des docteurs en post-doctorat non satisfaits de leur emploi recherchent activement un autre emploi.

De même, si l'on croise cet indicateur de satisfaction avec l'adéquation formation/emploi, on note une certaine cohérence.



Graphique 65 : Evaluation de l'adéquation formation-emploi en fonction du niveau de satisfaction globale de l'emploi

Lecture : 94% des docteurs très satisfaits de leur situation professionnelle, ont un emploi qui correspond à leur niveau de qualification.

Chapitre 8

Les actions de l'Université de Lyon

Le Programme Avenir Lyon Saint-Etienne (Investissements d'avenir) et le contrat quinquennal de la COMUE Université de Lyon font du doctorat un des axes forts de développement du site et de son attractivité. Dans ce contexte, le service des études doctorales de l'UdL a mis en place en lien avec les établissements des actions pour favoriser l'insertion professionnelle de ses docteurs.

Les JED, Journées pour l'emploi des docteurs existent depuis 2011 et sont organisées deux fois par an. L'une est consacrée aux doctorants en SE, l'autre aux doctorants en SHS.

Ces journées sont organisées dans le but de rapprocher les doctorants du monde professionnel en présentant les opportunités hors secteur académique. La JED est l'occasion de construire son réseau en rencontrant des docteurs et futurs docteurs, de se faire une idée plus précise des compétences recherchées par les entreprises à travers des ateliers, et de découvrir les possibilités de création d'entreprise.

Le forum BIOTechno est un événement national du réseau BIOTechno opéré en Rhône-Alpes par l'association BioDocs Lyon. Il offre chaque année aux jeunes chercheurs l'opportunité de découvrir les métiers des biotechnologies et de rencontrer les acteurs professionnels de ce secteur. Au programme : ateliers CV et conférences sur la poursuite de carrière. L'Université de Lyon est partenaire de l'opération.

En association avec le ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche, un forum de recrutement spécialement dédié aux jeunes docteurs est organisé une fois par an : **Les Rendez-Vous de l'Emploi**. Les jeunes docteurs sont invités en amont à consulter les offres d'emploi et postuler en ligne. Si leur candidature est retenue, un entretien leur est proposé lors de l'évènement.

Le dispositif **Docteur-Conseil** vient en appui d'un recrutement d'un docteur de l'Université de Lyon par une entreprise sur un contrat de 6 mois minimum (CDD ou CDI). Il est mis en œuvre dans l'année qui suit la soutenance de thèse. Il s'adresse aux entreprises qui s'engagent à confier à un jeune docteur une mission à forte valeur ajoutée dans le domaine de l'innovation (recherche, intelligence économique, prospective, transfert de technologie...). L'entreprise signe un contrat de travail et verse à son jeune cadre un salaire supérieur ou égal à ~ 14 000 euros pour 6 mois et se voit attribuer par l'Université de Lyon une subvention forfaitaire de 6 000 euros. L'UDL n'intervient qu'après l'accord entre l'entreprise et le docteur.

	SE		SHS		SV		TOTAL	
	Connaissent	Ont participé						
JED SE	34%	12%	29%	3%	19%	5%	30%	8%
JED SHS	22%	2%	37%	5%	13%	1%	25%	3%
Bio techno	17%	1%	12%	-	51%	15%	24%	4%
RDV emploi	30%	12%	22%	2%	20%	2%	26%	7%
Docteur conseil	15%		8%		18%		14%	

Tableau 66 : Connaissance et participation des docteurs aux différentes actions de l'UdL en faveur de leur insertion

L'évènement le plus connu et qui attire le plus de docteurs est la JED SE (créée en 2011). 12% des docteurs de SE y sont allés, et les filières SV et SHS y ont également participé.

Globalement, 49% des docteurs 2012 connaissent au moins un de ces dispositifs.





PARTIE III
Analyse par
école doctorale

ED 34 Ecole Doctorale Matériaux de Lyon

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2012 issus de l'Ecole Doctorale Matériaux de Lyon (ED 34, EDML) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2014.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Ecole Centrale de Lyon (Centrale Lyon), Institut National des Sciences Appliquées de Lyon (INSA Lyon), Ecole Normale Supérieure de Lyon (ENS de Lyon) et Université Claude Bernard Lyon 1 (UCBL Lyon 1).

1. Population de l'ED

67 docteurs de l'école doctorale EDML ont soutenu en 2012.

Il s'agit de 38 hommes et 29 femmes, âgés de 25 à 58 ans, et 29 ans en moyenne.

Ils sont inscrits à l'INSA (32), à Lyon 1 (18), à l'ECL (10) et à l'ENS (7).

Parmi eux, 26 sont de nationalité étrangère.

	Hommes	Femmes	Total
France	22	19	41
Chine	2	3	5
Liban	2	2	4
Tunisie	1	2	3
États-Unis	1	1	2
Algérie	1		1
Brésil	1		1
Burkina faso	1		1
Cameroun	1		1
Congo (la république démocratique du)	1		1
Italie	1		1
Mexique	1		1
Moldavie (république de)		1	1
Roumanie	1		1
Tchèque (république)		1	1
Ukraine	1		1
Venezuela (république bolivarienne du)	1		1
Total	38	29	67

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 34 par sexe et pays de nationalité

2. Participation à l'enquête

Sur ces 67 docteurs, **48** ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 27 hommes et 21 femmes. 15 sont de nationalité étrangère.

25 sont inscrits à l'INSA, 10 à Lyon 1, 7 à l'ECL et 6 à l'ENS.

3. Cours universitaire

20 se sont inscrits après un diplôme de master, 9 avec un diplôme d'ingénieur, 14 avec ces deux diplômes, 4 avec un diplôme étranger équivalent à un master et 1 avec un autre diplôme.

23 viennent d'un établissement français hors UdL, 5 viennent d'un établissement à l'étranger, 16 étaient déjà dans un établissement de l'UdL et se sont réinscrits dans ce même établissement, tandis que 4 qui étaient à Lyon 1 se sont inscrits en thèse à l'INSA, l'ECL ou l'ENS.

4. Situation au moment de l'inscription en thèse

44 étaient en formation initiale au moment de leur inscription en thèse, dont 1 était sur le marché de l'emploi ; et 4 avaient interrompu leurs études et étaient sur le marché de l'emploi.

Seulement 5 étaient donc en emploi ou en recherche d'emploi, dont 3 femmes.

5. Discipline et durée de la thèse

	Hommes	Femmes	TOTAL
Sciences pour l'ingénieur	12	4	16
Chimie	6	7	13
Physique	8	5	13
Sciences de la terre et de l'univers, espace	1	5	6
TOTAL	27	21	48

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

16 ont mené une thèse en sciences de l'ingénieur, principalement des hommes, 13 en chimie, la première discipline pour les femmes, et 13 en physique.

6, dont 5 femmes, avaient un sujet en sciences de la terre et de l'univers.

La durée médiane de la thèse¹ atteint 3,3 ans, pour une durée moyenne de 3,5 ans.

6. Cotutelle

5 thèses ont été réalisées en cotutelle.

4 par des doctorants étrangers avec leur pays de nationalité, et 1 par un doctorant français, avec le Japon.

7. Financement

- ¼ des financements provient des contrats doctoraux,
- 7 d'entreprise,
- 7 de financements étrangers,
- 6 par crédits ANR,
- 5 de contrat d'organismes de recherche (hors ANR),
- 3 de collectivités territoriales,
- 3 par école²,
- 2 d'association ou fondation,
- 1 contrat de recherche³,
- Et 2 docteurs exercent une activité rémunérée.

27 ont été moniteurs et / ou ATER au cours de leur doctorat.

¹ Calculée comme la différence entre la date d'inscription et la date de soutenance, moins les éventuels mois d'interruption

² Financement par des établissements d'enseignement supérieur hors de la tutelle du ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche, hors crédits MENESR.

³ Contrat de rémunération du doctorant associé à une activité de valorisation de la recherche conduite entre un établissement d'enseignement supérieur et une entreprise.

8. Conseil National des Universités

15 se sont présentés à la qualification aux fonctions de maître de conférences et ils l'ont tous obtenue.

9. Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur	1	3	6	23	15	48	4,00
Conditions de travail		3	10	21	14	48	3,96
Encadrement par le directeur de thèse	3	3	8	13	21	48	3,96
Modules transversaux dispensés par l'Université de Lyon	2	7	13	18	5	45	3,38
Modules de formation dispensés par l'école doctorale	1	6	16	20	2	45	3,36

Tableau 3 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères de leur formation doctorale (5 étant la meilleure note)

L'encadrement par le directeur de thèse est le critère qui obtient à la fois le plus de notes minimales, et le plus de notes maximales.

En moyenne, ce sont les modules de formation qui font le moins de satisfaits.

Si c'était à refaire, 42 referaient leur thèse.

10. Emploi depuis la soutenance

47 ont déjà occupé un emploi depuis leur soutenance, dont 26 ont réalisé un post-doctorat. Le 48^{ème} docteur est à la recherche d'un emploi depuis 2 ans.

26 n'ont occupé qu'un seul emploi, dont 24 l'occupent encore au 1^{er} décembre 2014 ;

20 en ont occupé au moins 2. (1 non réponse)

La durée médiane de recherche du 1^{er} emploi est plus longue que pour l'ensemble de la filière SE, puisqu'elle s'élève à 3 mois.

La durée médiane des post-doctorats est de 2 ans.

23 en ont réalisé dans le secteur public, et 3 dans le secteur privé.

18 docteurs ont réalisé un post-doctorat en France, dont 6 en Rhône-Alpes.

12, à l'étranger, dont 7 en dehors de l'Union européenne.

2 docteurs ont créé leur propre société.

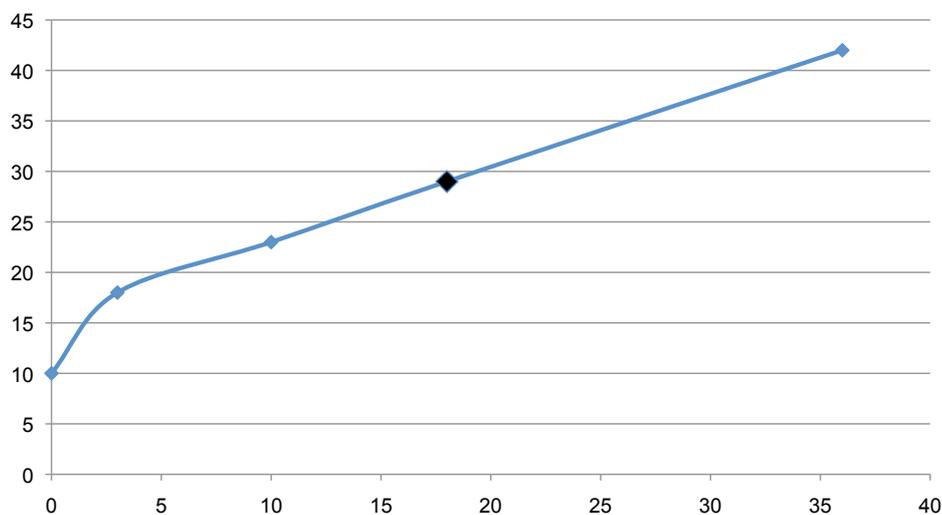
11. Situation au 1^{er} décembre 2014

42 docteurs sont en emploi 2 ans après la soutenance, dont 14 en post-doctorats.

6 recherchent un emploi : 2 depuis moins de six mois, 2 depuis un an ou moins et 2 depuis plus d'un an.

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2014

Délai d'obtention depuis la soutenance :



Graphique 4 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2014 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : Parmi les 42 docteurs en emploi au 1^{er} décembre 2014, **29** ont obtenu cet emploi moins de 18 mois après leur soutenance.

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2014) :

16 sont en poste depuis moins d'1 an (dont 12 depuis moins de 6 mois),
26 sont en poste depuis au moins 1 an.

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Relations professionnelles : 17
- Réponse à une annonce : 7
- Candidature spontanée : 6
- Concours : 3
- Création d'entreprise : 1
- *Réponses manquantes* : 8

Pour 22 d'entre eux (sur 28 hors post-doc) le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur poste.

c. Description de l'emploi

25 sont fonctionnaires ou en CDI
16 sont en CDD (dont post-doctorat)
1 est autoentrepreneur

37 (dont 14 post-doctorats) exercent des fonctions de recherche et développement
3 sont maître de conférences
1 est enseignant
1 exerce des fonctions médicales et sociales

Le salaire net annuel médian des 35 docteurs en emploi répondant s'élève à 25 600 € pour les femmes, et 30 000 € pour les hommes.

Les docteurs en emploi hors post-doctorat travaillent d'abord pour une entreprise privée (19), puis la fonction publique (8). (1 est son propre employeur).

Les secteurs d'activité de ces employeurs sont la recherche et le développement (10), les autres activités spécialisées scientifiques (6), l'industrie extractive ou manufacturière (6), l'enseignement (3), la construction (2) et le médical et social (1).

19 travaillent en France (dont 5 en région Rhône-Alpes), 2 dans l'Union européenne, et 6 en dehors de l'UE (Etats-Unis, Canada, Chine et Emirats Arabes Unis). (1 non réponse)

d. Adéquation formation-emploi

Les 42 docteurs en emploi trouvent que leur emploi correspond au secteur disciplinaire de leur formation, et 40 trouvent qu'il correspond à leur niveau de qualification.

12. Satisfaction de l'emploi

Globalement, 8 sont parfaitement satisfaits de leur emploi, 14 très satisfaits, 14 assez satisfaits et 6 non satisfaits.

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de l'emploi		1	7	14	20	42	4,26
Niveau de rémunération		10	11	12	9	42	3,48
Relations de travail	1	3	6	15	17	42	4,05
Autonomie dans le travail		2	2	17	21	42	4,36
Perspectives d'évolution de carrière	2	8	6	15	11	42	3,60
Localisation géographique de cet emploi	1	6	13	13	9	42	3,55
L'emploi met en valeur la formation de chercheur		2	6	16	18	42	4,19
L'emploi met en valeur la compétence d'expert	2	2	9	12	17	42	3,95

Tableau 5 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

Les critères les moins bien notés sont le niveau de rémunération, la localisation géographique de l'emploi, et les perspectives d'évolution de carrière.

L'autonomie dans le travail et le contenu de l'emploi, à l'inverse, sont très appréciés.

11 docteurs recherchent activement un autre emploi (9 en contrat à durée déterminée et 2 en CDI ou fonctionnaires qui sont peu satisfaits de leur emploi).



ED 52

Ecole Doctorale

PHAST

Physique et Astrophysique de Lyon

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2012 issus de l'Ecole Doctorale Physique et Astrophysique de Lyon (ED 52) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2014.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Ecole Normale Supérieure de Lyon (ENS de Lyon) et Université Claude Bernard Lyon 1 (UCBL Lyon 1).

1. Population de l'ED

48 docteurs de l'école doctorale PHAST ont soutenu en 2012.

Il s'agit de 35 hommes et 13 femmes, âgés de 25 à 38 ans, et de 27 ans en moyenne.

Ils sont inscrits à Lyon 1 (34) et à l'ENS (14).

Parmi eux, 17 sont de nationalité étrangère.

	Hommes	Femmes	TOTAL
France	22	9	31
Chine	4		4
Allemagne	3		3
Hongrie		1	1
Islande	1		1
Italie	1		1
Luxembourg	1		1
Mexique	1		1
Pologne		1	1
Roumanie		1	1
Russie (fédération de)		1	1
Sénégal	1		1
Tunisie	1		1
TOTAL	35	13	48

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 52 par sexe et pays de nationalité

2. Participation à l'enquête

Sur ces 48 docteurs, **41** ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 31 hommes et 10 femmes. 12 sont de nationalité étrangère.

28 sont inscrits à Lyon 1 et 13 à l'ENS.

3. Cours universitaire

27 se sont inscrits après un diplôme de master, 10 avec un diplôme étranger équivalent à un master, 1 avec un diplôme d'ingénieur, 3 avec à la fois un diplôme d'ingénieur et un diplôme de master (ou équivalent).

10 viennent d'un établissement à l'étranger, 4 étaient dans un établissement français hors UdL, 26 étaient déjà à l'UdL. (1 non réponse).

Sur les 26 de l'UdL :

- 14 étaient à l'ENS dont 8 sont restés pour la thèse, et 6 sont partis à Lyon 1,
- 9 étaient à Lyon 1 et y sont restés,
- 2 étaient à l'UJM et se sont inscrits à Lyon 1,
- 1 venait de l'ECL et s'est inscrit à l'ENS.

Soit 17 endo-inscriptions

4. Situation au moment de l'inscription en thèse

Tous étaient en formation initiale au moment de leur inscription en thèse, et parmi eux, 7 étaient sur le marché de l'emploi.

5. Discipline et durée de la thèse

	Hommes	Femmes	TOTAL
Physique	29	10	39
Sciences de la terre et de l'univers espace	2	-	2
TOTAL	31	10	41

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

Quasiment toutes les thèses ont porté sur la physique.

La durée médiane de la thèse¹ atteint 3 ans, pour une durée moyenne de 3,2 ans.

6. Cotutelle

4 thèses ont été réalisées en cotutelle, par des docteurs étrangers avec leur pays de nationalité.

7. Financement

Tous les docteurs ont été financés :

- 26 ont été financés par des contrats doctoraux,
- 6 par des financements étrangers,
- 3 par des contrats d'organismes de recherche (hors ANR),
- 2 par crédits ANR,
- 2 par des conventions CIFRE,
- 1 par école²,
- (1 non réponse)

Au cours de leur doctorat, 29 ont été moniteurs, dont 2 étaient également ATER.

8. Conseil National des Universités

18 se sont présentés à la qualification aux fonctions de maître de conférences et ils l'ont tous obtenue.

¹ Calculée comme la différence entre la date d'inscription et la date de soutenance, moins les éventuels mois d'interruption.

² Financement par des établissements d'enseignement supérieur hors de la tutelle du ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche, hors crédits MENESR.

9. Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur	1	1	5	11	22	40	4,30
Conditions de travail	3		3	12	22	40	4,25
Encadrement par le directeur de thèse	3	3	4	9	20	39	4,03
Modules transversaux dispensés par l'Université de Lyon	2	7	20	7	3	39	3,05
Modules de formation dispensés par l'école doctorale	5	8	11	8	6	38	3,05

Tableau 3 : Répartition des docteurs de l'ED 52 en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères de leur formation doctorale (5 étant la meilleure note)

Les modules de formation font en moyenne le moins de satisfaits, et obtiennent le plus de mauvaises notes. A l'inverse, le contenu de la formation de chercheur et les conditions de travail ont été largement appréciés.

Si c'était à refaire, 39 referaient leur thèse.

10. Emploi depuis la soutenance

40 ont déjà occupé un emploi depuis leur soutenance, dont 25 ont réalisé un post-doctorat. Le docteur qui n'a jamais occupé d'emploi n'en recherche pas.

24 n'ont occupé qu'un seul emploi, qu'ils occupent encore au 1^{er} décembre 2014 ;

16 en ont occupé au moins 2.

La durée médiane de recherche du 1^{er} emploi est de 0 mois. En effet, la majorité des docteurs ont trouvé leur emploi aussitôt le début de leur recherche.

La durée médiane des post-doctorats est de 3 ans.

23 en ont réalisé dans le secteur public, et 1 dans le secteur privé. (1 non réponse)

11 ont eu lieu en France, dont 7 en Rhône-Alpes.

17 ont eu lieu à l'étranger, dont 8 en dehors de l'Union européenne.

1 docteur a créé sa propre société.

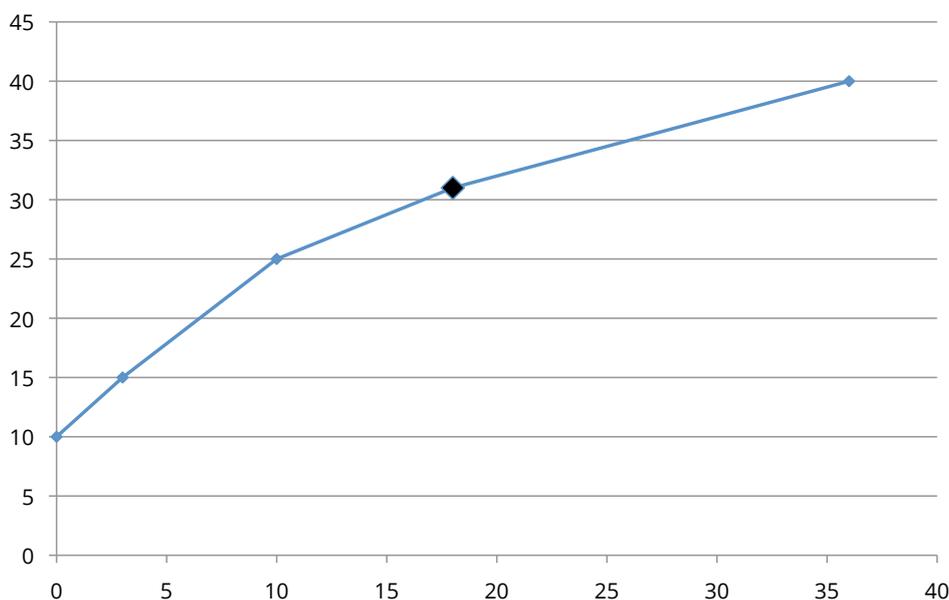
11. Situation au 1^{er} décembre 2014

40 docteurs sont en emploi 2 ans après la soutenance, dont 22 en post-doctorats.

1 docteur est sans emploi et n'en recherche pas.

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2014

Délai d'obtention depuis la soutenance :



Graphique 4 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2014 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : Parmi les 40 docteurs en emploi au 1^{er} décembre 2014, **31** ont obtenu cet emploi moins de 18 mois après leur soutenance.

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2014) :

11 sont en poste depuis moins d'1 an (dont 7 depuis moins de 6 mois), et 29 sont en poste depuis plus d'1 an.

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Réponse à une annonce : 12
- Relations professionnelles : 11
- Candidature spontanée : 5
- Concours : 3
- Offres spontanées : 2
- Relations personnelles : 1
- Autre : 1
- **Réponses manquantes : 5**

Pour 11 d'entre eux (sur 16 répondants hors post-doctorants) le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur poste.

c. Description de l'emploi

14 sont fonctionnaires ou en CDI

26 sont en CDD (dont post-doctorat)

29 (dont 22 post-doctorats) exercent des fonctions de recherche et développement

9 enseignent (5 dans le supérieur, 1 en primaire ou secondaire et 3 sont maîtres de conférences)

1 a des fonctions médicales

1 est ingénieur d'application

Le salaire net annuel médian des 37 docteurs répondant s'élève à 28 800 € pour les femmes, et 31 800 € pour les hommes.

Les docteurs en emploi hors post-doctorat travaillent d'abord pour la fonction publique (11), puis une entreprise privée (6) et 1 travaille pour une association ou fondation.

Les secteurs d'activité de ces employeurs sont l'enseignement (7), la recherche et le développement (5), les autres activités spécialisées scientifiques (4), l'industrie extractive ou manufacturière (1) et le médical et social (1).

11 travaillent en France (dont 4 en région Rhône-Alpes), 1 dans l'Union européenne, et 5 en dehors de l'UE. (1 non réponse)

d. Adéquation formation-emploi

Sur les 40 docteurs en emploi, 38 trouvent que leur travail correspond à leur niveau de qualification et tous travaillent dans le secteur disciplinaire de leur formation (2 non réponses à cette question).

12. Satisfaction de l'emploi

Globalement, 11 sont parfaitement satisfaits de leur emploi, 14 très satisfaits, 11 assez satisfaits et 3 non satisfaits (1 non réponse).

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de l'emploi	1	1	4	7	26	39	4,44
Niveau de rémunération	2	7	4	10	16	39	3,79
Relations de travail	2		3	15	19	39	4,26
Autonomie dans le travail	1			15	23	39	4,51
Perspectives d'évolution de carrière		7	9	14	9	39	3,64
Localisation géographique de cet emploi	1	5	3	14	16	39	4,00
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	5	4	6	7	16	38	3,66
L'emploi met en valeur la compétence d'expert	4	4	11	8	11	38	3,47

Tableau 5 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

Les critères les moins bien notés sont la mise en valeur de la formation de chercheur et des compétences d'expert. L'autonomie dans le travail et le contenu de l'emploi, à l'inverse, sont très appréciés.

11 docteurs (sur 39 répondants) recherchent activement un autre emploi (ils sont en contrat à durée déterminée)



ED 160 Ecole Doctorale EEA

Electronique, Electrotechnique,
Automatique

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2012 issus de l'Ecole Doctorale Electronique, Electrotechnique, Automatique de Lyon (ED 160) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2014.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Ecole Centrale de Lyon (Centrale Lyon), Institut National des Sciences Appliquées de Lyon (INSA Lyon) et Université Claude Bernard Lyon 1 (UCBL Lyon 1).

1. Population de l'ED

64 docteurs de l'école doctorale EEA ont soutenu en 2012.

Il s'agit de 55 hommes et seulement 9 femmes, âgés de 25 à 37 ans, pour une moyenne à 28 ans.

Ils sont inscrits à l'INSA (36), l'ECL (16) et Lyon 1 (12).

Parmi eux, plus de la moitié (34), sont de nationalité étrangère.

	HOMMES	FEMMES	TOTAL
France	27	3	30
Chine	8	1	9
Liban	4	-	4
Roumanie	2	2	4
Italie	2	-	2
Syrienne (république arabe)	1	1	2
Algérie	1	-	1
Brésil	1	-	1
Chili	1	-	1
Colombie	1	-	1
Inde	1	-	1
Maroc	1	-	1
Maurice	1	-	1
Pakistan	1	-	1
Singapour	1	-	1
Togo	1	-	1
Tunisie	1	-	1
Ukraine	-	1	1
Viet nam	-	1	1
TOTAL	55	9	64

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 160 par sexe et pays de nationalité

2. Participation à l'enquête

Sur ces 64 docteurs, **47** ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 41 hommes et 6 femmes. 21 sont de nationalité étrangère.

25 sont inscrits à l'INSA, 12 à l'ECL et 10 à Lyon 1.

3. Cursus universitaire

21 se sont inscrits avec à la fois un diplôme d'ingénieur et un diplôme de master (ou équivalent), 12 avec un diplôme de master, 9 avec un diplôme d'ingénieur et 5 avec un diplôme étranger équivalent à un master.

15 viennent d'un établissement français hors UdL, 9 étaient à l'étranger, 22 étaient déjà à l'UdL. (1 non réponse).

Sur les 22 de l'UdL :

- 13 étaient à l'INSA dont 7 sont restés pour la thèse, 4 sont partis à l'ECL, et 2 à Lyon 1
- 7 étaient à Lyon 1 dont 4 sont restés, 2 sont partis à l'ECL et 1 à l'INSA
- 1 était à l'UJM et s'est inscrit à l'INSA
- 1 était à l'ECL et y est resté

Soit 12 endo-inscriptions

4. Situation au moment de l'inscription en thèse

La majorité (43) était en formation initiale au moment de son inscription en thèse, dont 12 en emploi ou en recherche d'emploi.

4 étaient donc en reprise d'études, dont 2 étaient sur le marché de l'emploi.

5. Discipline et durée de la thèse

	Hommes	Femmes	TOTAL
Sciences pour l'ingénieur	23	2	25
Physique	12	2	14
Sciences et technologies de l'information et de la communication	4	1	5
Mathématiques et leurs interactions	-	1	1
Sciences agronomiques et écologiques	1	-	1
Biologie médecine et santé	1	-	1
TOTAL	41	6	47

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

Les deux disciplines majeures des thèses sont les sciences pour l'ingénieur et la physique.

La durée médiane de la thèse¹ atteint 3,2 ans, pour une durée moyenne de 3,5 ans.

6. Cotutelle

7 thèses ont été réalisées en cotutelle :

- 5 par des docteurs étrangers avec leur pays de nationalité,
- 1 par un docteur étranger avec un autre pays
- 1 par un docteur français avec le Canada

7. Financement

Tous les docteurs ont été financés :

- 13 ont été financés par des contrats doctoraux,
- 12 (dont 10 CIFRE) ont été financés par une entreprise,
- 7 par des financements étrangers,
- 7 par des contrats d'organismes de recherche (hors ANR),
- 4 par crédits ANR,
- 1 par une collectivité territoriale,
- 1 par une association ou fondation,
- (2 non réponses)

Au cours de leur doctorat, 30 ont été moniteurs, dont 6 étaient également ATER.

¹ Calculée comme la différence entre la date d'inscription et la date de soutenance, moins les éventuels mois d'interruption.

8. Conseil National des Universités

12 se sont présentés à la qualification aux fonctions de maître de conférences et 9 l'ont obtenue.

9. Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur	2	6	6	19	13	46	3,76
Conditions de travail	2	5	9	18	12	46	3,72
Encadrement par le directeur de thèse	3	2	10	16	14	45	3,80
Modules transversaux dispensés par l'Université de Lyon	6	9	11	14	3	43	2,98
Modules de formation dispensés par l'école doctorale	7	10	16	7	4	44	2,80

Tableau 3 : Répartition des docteurs de l'ED 160 en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères de leur formation doctorale (5 étant la meilleure note)

Les docteurs de l'ED 160 sont en moyenne bien moins satisfaits que l'ensemble des docteurs de SE. Ce sont les modules de formation qui obtiennent le plus de mauvaises notes.

Ainsi, les formations proposées ont une note inférieure à 3, et aucun critère ne dépasse 4 de moyenne. Le critère le mieux noté, l'encadrement du directeur de thèse, atteint 3,8.

Si c'était à refaire, 38 referaient leur thèse. (1 non réponse).

Les raisons invoquées par les 8 autres docteurs sont d'ordre relationnel, de moyens manquants, et d'insertion difficile.

10. Emploi depuis la soutenance

Tous ont déjà occupé un emploi depuis leur soutenance, et 22 ont réalisé un post-doctorat.

27 n'ont occupé qu'un seul emploi, qu'ils occupent encore au 1^{er} décembre 2014 ;
20 en ont occupé au moins 2.

La durée médiane de recherche du 1^{er} emploi est de 2 mois.

17 docteurs avaient trouvé leur emploi aussitôt le début de leur recherche, 14 en moins de 6 mois, 6 en moins d'un an, et les 10 autres ont mis au moins 1 an de recherche.

La durée médiane des post-doctorats est de 2 ans.

21 docteurs en ont réalisé dans le secteur public, et 2 dans le secteur privé.

13 en ont occupé en France (dont 8 en Rhône-Alpes) et 14 à l'étranger, dont 7 en dehors de l'Union européenne.

3 docteurs ont créé leur propre société.

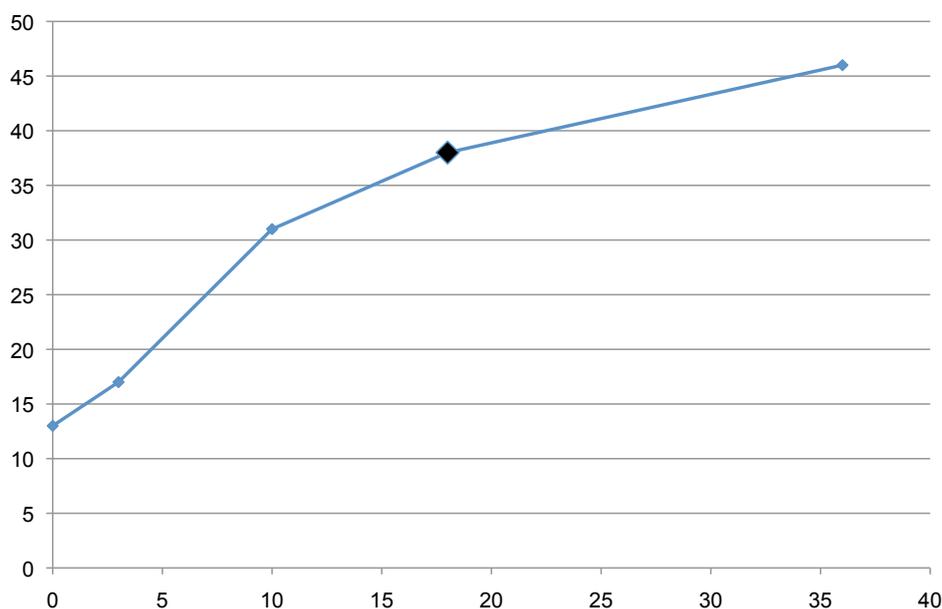
11. Situation au 1^{er} décembre 2014

46 docteurs sont en emploi 2 ans après la soutenance, dont 17 en post-doctorats.

1 docteur est en recherche d'emploi depuis 4 mois.

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2014

Délai d'obtention depuis la soutenance :



Graphique 4 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2014 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : Parmi les 46 docteurs en emploi au 1^{er} décembre 2014, **38** ont obtenu cet emploi moins de 18 mois après leur soutenance.

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2014) :

10 sont en poste depuis moins d'1 an (dont 6 depuis moins de 6 mois),
36 sont en poste depuis au moins 1 an.

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Réponse à une annonce : 12
- Relations professionnelles : 11
- Candidature spontanée : 7
- Offres spontanées : 4
- Création d'entreprise : 2
- Concours : 1
- Relations personnelles : 1
- Autre : 2
- **Réponses manquantes : 6**

Pour 24 d'entre eux (sur 29 répondants hors post-doctorants) le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur poste.

c. Description de l'emploi

26 sont fonctionnaires ou en CDI,
20 sont en CDD (dont post-doctorat).

35 (dont 17 post-doctorats) exercent des fonctions de recherche et développement,
6 enseignent (2 dans le supérieur, 1 en primaire ou secondaire et 3 sont maîtres de conférences),
4 ont des fonctions d'expertise,
1 est ingénieur commercial.

Le salaire net annuel médian des 40 docteurs répondant s'élève à 27 800 € pour les femmes, et 31 500 € pour les hommes.

Les docteurs en emploi hors post-doctorat travaillent majoritairement pour une entreprise privée (22). 6 travaillent pour la fonction publique et 1 travaille à son compte.

Les secteurs d'activité de ces employeurs sont la recherche et le développement (8), les autres activités spécialisées scientifiques (6), l'industrie extractive ou manufacturière (5), l'enseignement (5), les autres activités de service (3), le commerce d'automobiles (1) et le transport (1).

22 travaillent en France (dont 9 en région Rhône-Alpes), 2 dans l'Union européenne, et 4 en dehors de l'UE. (1 non réponse)

d. Adéquation formation-emploi

42 docteurs (sur 46 répondants) ont un emploi qui correspond à leur niveau de qualification et 43 trouvent qu'il correspond au secteur disciplinaire de leur formation.

12. Satisfaction de l'emploi

Globalement, 6 sont parfaitement satisfaits de leur emploi, 18 très satisfaits, 15 assez satisfaits et 7 non satisfaits.

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de l'emploi	2	-	5	17	22	46	4,24
Niveau de rémunération	4	5	11	13	13	46	3,57
Relations de travail	1	-	8	23	14	46	4,07
Autonomie dans le travail	1	3	1	18	23	46	4,28
Perspectives d'évolution de carrière	4	5	12	17	8	46	3,43
Localisation géographique de cet emploi	3	3	15	6	19	46	3,76
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	2	4	10	9	21	46	3,93
L'emploi met en valeur la compétence d'expert	5	7	7	13	14	46	3,52

Tableau 5 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

L'autonomie dans le travail et le contenu de l'emploi sont très appréciés.

Les critères les moins bien notés, mais dont la moyenne avoisine tout de même 3,5, sont le niveau de rémunération, la mise en valeur des compétences d'expert et les perspectives d'évolution de carrière.

12 docteurs (dont 9 en contrat à durée déterminée) recherchent activement un autre emploi.



ED 162 Ecole Doctorale MEGA

Mécanique, Energétique,
Génie civil, Acoustique

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2012 issus de l'Ecole Doctorale Mécanique, Energétique, Génie civil, Acoustique (ED 162) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2014.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Ecole Centrale de Lyon (Centrale Lyon), Ecole Nationale des Travaux publics de l'Etat (ENTPE), Institut National des Sciences Appliquées de Lyon (INSA Lyon) et Université Claude Bernard Lyon 1 (UCBL Lyon 1).

1. Population de l'ED

108 docteurs de l'école doctorale MEGA ont soutenu en 2012.

Il s'agit de 92 hommes et seulement 16 femmes. Ils ont entre 25 et 44 ans, pour un âge moyen de 29 ans (28 pour les hommes et 30 pour les femmes).

Ils sont inscrits à l'INSA (40), l'ECL (38), Lyon 1 (18) et l'ENTPE (12).

Un tiers de ces docteurs est de nationalité étrangère.

	Hommes	Femmes	TOTAL
France	62	9	71
Chine	6	1	7
Tunisie	4	-	4
Liban	3	-	3
Viet nam	3	-	3
Colombie	1	1	2
Grèce	1	1	2
Pakistan	2	-	2
Algérie	1	-	1
Allemagne	1	-	1
Belgique	1	-	1
Brésil	-	1	1
Cambodge	1	-	1
Canada	1	-	1
Côte d'Ivoire	1	-	1
Italie	1	-	1
Mexique	1	-	1
Roumanie	-	1	1
Russie (fédération de)	-	1	1
Syrienne (république arabe)	1	-	1
Turquie	1	-	1
Venezuela (république bolivarienne du)	-	1	1
TOTAL	92	16	108

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 162 par sexe et pays de nationalité

2. Participation à l'enquête

Sur ces 108 docteurs, **82** ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 71 hommes et 11 femmes. 19 sont de nationalité étrangère.

32 sont inscrits à l'INSA, 28 à l'ECL, 12 à Lyon 1 et 10 à l'ENTPE.

3. Cours universitaire

51 se sont inscrits avec à la fois un diplôme d'ingénieur et un diplôme de master (ou équivalent), 15 avec un diplôme de master, 9 avec un diplôme d'ingénieur, 6 avec un diplôme étranger équivalent à un master et 1 avec un master et un diplôme médical.

22 viennent d'un établissement français hors UdL, 10 étaient à l'étranger, 50 étaient déjà à l'UdL.

Sur les 50 de l'UdL :

- 19 étaient à l'INSA dont 14 sont restés pour la thèse, 3 sont partis à Lyon 1, 1 à l'ECL, et 1 à l'ENTPE
- 12 étaient à l'ECL dont 11 y sont restés et 1 s'est inscrit à l'INSA
- 7 étaient à Lyon 1 dont 4 sont restés, 2 sont partis à l'ECL et 1 à l'INSA
- 7 étaient à l'ENTPE et y sont restés
- 3 étaient à l'ENISE et se sont inscrits à l'ECL
- 2 étaient à l'ENMSE dont 1 est allé à l'INSA et l'autre à Lyon 1

Soit 36 endo-inscriptions

4. Situation au moment de l'inscription en thèse

La majorité (77) était en formation initiale au moment de leur inscription en thèse, dont 20 en emploi ou en recherche d'emploi.

5 étaient donc en reprise d'étude, dont 3 étaient sur le marché du travail.

5. Discipline et durée de la thèse

	Hommes	Femmes	TOTAL
Sciences pour l'ingénieur	56	9	65
Physique	12	1	13
Sciences de la terre et de l'univers, espace	1	1	2
Biologie médecine et santé	2	-	2
TOTAL	71	11	82

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

La majorité des thèses traitent des sciences pour l'ingénieur.

La durée médiane de la thèse¹ atteint 3,2 ans, pour une durée moyenne de 3,4 ans.

6. Cotutelle

3 thèses ont été réalisées en cotutelle :

- 2 par des docteurs étrangers avec leur pays de nationalité,
- 1 par un docteur français avec la Belgique.

¹ Calculée comme la différence entre la date d'inscription et la date de soutenance, moins les éventuels mois d'interruption.

7. Financement

- 32 (dont 30 CIFRE) ont été financés par une entreprise,
- 21 docteurs ont été financés par des contrats doctoraux,
- 8 par des financements étrangers,
- 6 par des contrats d'organismes de recherche (hors ANR),
- 4 par des contrats de recherche²,
- 4 travaillent,
- 2 par crédits ANR,
- 1 par une collectivité territoriale,
- 1 par une association ou fondation,
- (2 autres et 1 non réponse)

Au cours de leur doctorat, la moitié (43) a été moniteurs et/ou ATER.

8. Conseil National des Universités

21 se sont présentés à la qualification aux fonctions de maître de conférences et 16 l'ont obtenue.

9. Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur	1	6	13	34	28	82	4,00
Conditions de travail	2	3	12	36	29	82	4,06
Encadrement par le directeur de thèse	5	2	10	25	39	81	4,12
Modules transversaux dispensés par l'Université de Lyon	9	15	31	20	4	79	2,94
Modules de formation dispensés par l'école doctorale	12	11	34	19	3	79	2,87

Tableau 3 : Répartition des docteurs de l'ED 162 en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères de leur formation doctorale (5 étant la meilleure note)

Les modules de formation font en moyenne le moins de satisfaits, et obtiennent le plus de mauvaises notes. A l'inverse les conditions de travail et l'encadrement par le directeur de thèse ont été bien appréciés.

Si c'était à refaire, seulement 10 ne referaient pas leur thèse.

² Contrat de rémunération du doctorant associé à une activité de valorisation de la recherche conduite entre un établissement d'enseignement supérieur et une entreprise.

10. Emploi depuis la soutenance

81 ont déjà occupé un emploi depuis leur soutenance, dont 30 ont eu au moins un post-doctorat. Le 82^{ème} docteur est à la recherche d'un emploi depuis 2 ans et demi.

48 n'ont occupé qu'un seul emploi, dont 47 l'occupent encore au 1^{er} décembre 2014 ;

31 en ont occupé au moins 2. (2 non réponses)

La durée médiane de recherche du 1^{er} emploi est de 0 mois. En effet, 52 docteurs avaient trouvé leur emploi aussitôt le début de leur recherche. 14 en moins de six mois, 7 en moins d'un an, et les 5 autres ont mis au moins un an de recherche (3 non réponses).

Les post-doctorats sont moins longs que dans les autres écoles doctorales de SE car la durée médiane des contrats atteint 15 mois.

27 docteurs en ont réalisé dans le secteur public, et 4 dans le secteur privé.

22 en ont occupé en France (dont 19 en Rhône-Alpes) et 11 à l'étranger, dont 7 dans l'Union européenne.

3 docteurs ont créé leur propre société.

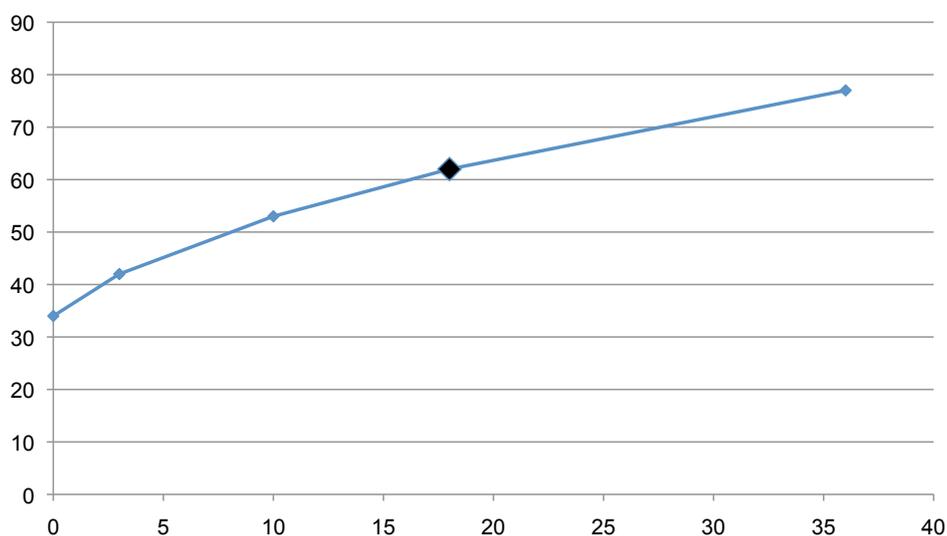
11. Situation au 1^{er} décembre 2014

80 docteurs sont en emploi 2 ans après la soutenance, dont 7 en post-doctorats.

2 docteurs sont en recherche d'emploi depuis plus de 20 mois.

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2014

Délaï d'obtention depuis la soutenance :



Graphique 4 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2014 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : Parmi les 80 docteurs en emploi au 1^{er} décembre 2014, **62** ont obtenu cet emploi moins de 18 mois après leur soutenance. (3 non réponses)

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2014) :

15 sont en poste depuis moins d'1 an (dont 12 depuis moins de 6 mois),
62 sont en poste depuis au moins 1 an. (3 non réponses)

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Relations professionnelles : 20
- Réponse à une annonce : 12
- Concours : 11
- Candidature spontanée : 8
- Offres spontanées : 4
- Relations personnelles : 2
- Création d'entreprise : 1
- Autre : 1
- *Réponses manquantes* : 21

Pour 51 d'entre eux (sur 70 répondants hors post-doctorants) le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur poste.

c. Description de l'emploi

64 sont fonctionnaires ou en CDI
13 sont en CDD (dont post-doctorat)
2 sont autoentrepreneurs
(1 non réponse)

51 (dont 7 post-doctorants) exercent des fonctions de recherche et développement
15 enseignent (2 dans le supérieur, 1 en primaire ou secondaire et 12 sont maîtres de conférences)
7 ont des fonctions d'expertise
2 sont technico-commerciaux
2 sont sur des fonctions support (administration, gestion, comptabilité)
1 est dans le médical et social
1 est dans l'information et la communication
(1 non réponse)

Le salaire net annuel médian des 68 docteurs répondant s'élève à 31 200 € pour les femmes, et 32 500 € pour les hommes.

Les docteurs en emploi hors post-doctorat travaillent d'abord pour une entreprise privée (37), puis pour la fonction publique (25). 5 travaillent pour une entreprise publique, 2 pour une association ou fondation, 2 pour une personne à son compte. (1 autre et 1 non réponse)

Les secteurs d'activité de ces employeurs sont la recherche et le développement (17), l'enseignement (15), les autres activités spécialisées scientifiques (12), l'industrie extractive ou manufacturière (11), la construction (6), le transport (3), l'administration publique (2), les activités de services administratifs et de soutien (1), l'information et la communication (1), la production et la distribution d'électricité (1), la santé humaine et l'action sociale (1). (3 non réponses)

58 travaillent en France (dont 21 en région Rhône-Alpes), 5 dans l'Union européenne, et 9 en dehors de l'UE. (1 non réponse)

d. Adéquation formation-emploi

71 docteurs (sur 79 répondants) trouvent que leur emploi correspond à leur niveau de qualification et 72 (sur 77) qu'il correspond au secteur disciplinaire de leur formation.

12. Satisfaction de l'emploi

Globalement, 14 sont très satisfaits de leur emploi, 18 assez satisfaits, 38 peu satisfaits et 9 non satisfaits. (1 non réponse)

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de l'emploi	2	5	6	36	30	79	4,10
Niveau de rémunération	5	9	20	30	15	79	3,52
Relations de travail	4	6	9	36	24	79	3,89
Autonomie dans le travail	1	1	5	35	37	79	4,34
Perspectives d'évolution de carrière	9	7	15	34	14	79	3,47
Localisation géographique de cet emploi	3	11	12	27	26	79	3,78
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	4	11	16	25	23	79	3,66
L'emploi met en valeur la compétence d'expert	11	9	14	22	23	79	3,47

Tableau 5 : Répartition des docteurs de l'ED 162 en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

L'autonomie dans le travail et le contenu de l'emploi sont très appréciés.

Les critères les moins bien notés, mais dont la moyenne avoisine tout de même 3,5, sont la mise en valeur des compétences d'expert et les perspectives d'évolution de carrière.

16 docteurs (dont 8 en contrat à durée déterminée) recherchent activement un autre emploi (sur 79 répondants).

ED 205 Ecole Doctorale EDISS

Ecole Doctorale Interdisciplinaire Sciences - Santé

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2012 issus de l'Ecole Doctorale Interdisciplinaire Sciences - Santé (ED 205) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2014.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Institut National des Sciences Appliquées de Lyon (INSA Lyon) et Université Claude Bernard Lyon 1 (UCBL Lyon 1).

1. Population de l'ED

65 docteurs de l'école doctorale EDISS ont soutenu en 2012.

Il s'agit de 26 hommes et 39 femmes. Ils ont entre 25 et 65 ans, pour un âge moyen de 32 ans.

Ils sont inscrits à Lyon 1 (62) ou, rarement, à l'INSA (3).

16 sont de nationalité étrangère.

	Hommes	Femmes	TOTAL
France	24	25	49
Liban		3	3
Viet nam		3	3
Roumanie		2	2
Tunisie		2	2
Algérie		1	1
États-unis		1	1
Guinée	1		1
Italie		1	1
Maurice	1		1
Suède		1	1
TOTAL	26	39	65

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 205 par sexe et pays de nationalité

2. Participation à l'enquête

Sur ces 65 docteurs, **46** ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 21 hommes et 25 femmes. 8 sont de nationalité étrangère.

44 sont inscrits à Lyon 1 et 2 à l'INSA.

3. Cours universitaire

22 se sont inscrits avec un diplôme de master, 9 avec à la fois un diplôme de master et un diplôme médical, 6 avec à la fois un diplôme d'ingénieur et un diplôme de master (ou équivalent), 4 avec un diplôme d'ingénieur, 2 avec un diplôme étranger équivalent à un master, 1 par VAE. (2 autres).

17 viennent d'un établissement français hors UdL, 3 étaient à l'étranger, 26 étaient déjà à l'UdL.

Sur les 26 de l'UdL :

- 24 étaient à Lyon 1 et y sont restés
- 2 étaient à l'ENS et se sont inscrits à Lyon 1

Soit 24 endo-inscriptions

4. Situation au moment de l'inscription en thèse

La majorité (34) était en formation initiale au moment de leur inscription en thèse, dont la moitié (17) en emploi ou en recherche d'emploi.

11 étaient en reprise d'étude, dont 9 étaient sur le marché du travail.

(1 non réponse)

5. Discipline et durée de la thèse

	Hommes	Femmes	TOTAL
Biologie médecine et santé	19	23	42
Mathématiques et leurs interactions	1	1	2
Sciences et technologies de l'information et de la communication	-	1	1
Sciences pour l'ingénieur	1	-	1
TOTAL	21	25	46

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

La majorité des thèses traitent de sujets de biologie, médecine et santé.

La durée médiane de la thèse¹ atteint 3,4 ans, pour une durée moyenne de 3,5 ans.

6. Cotutelle

2 thèses ont été réalisées en cotutelle par des docteurs français avec le Canada et la Suède.

7. Financement

- 16 docteurs ont été financés par des contrats doctoraux,
- 14 docteurs exerçaient une activité rémunérée,
- 3 (dont 1 CIFRE) ont été financés par une entreprise,
- 3 par des associations ou fondations,
- 2 par des contrats d'organismes de recherche (hors ANR),
- 2 par des écoles²,
- 2 par des collectivités locales,
- 2 par crédits ANR,
- 1 n'avait ni financement ni travail
- (1 non réponse)

Au cours de leur doctorat, 12 ont été moniteurs et/ou ATER.

¹ Calculée comme la différence entre la date d'inscription et la date de soutenance, moins les éventuels mois d'interruption.

² Financement par des établissements d'enseignement supérieur hors de la tutelle du ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche, hors crédits MENESR.

8. Conseil National des Universités

Seulement 7 docteurs se sont présentés à la qualification aux fonctions de maître de conférences et 5 l'ont obtenue.

9. Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur		4	15	15	11	45	3,73
Conditions de travail	2	6	14	13	10	45	3,51
Encadrement par le directeur de thèse	3	4	7	16	15	45	3,80
Modules transversaux dispensés par l'Université de Lyon	4	11	16	7	6	44	3,00
Modules de formation dispensés par l'école doctorale	6	9	12	11	5	43	3,00

Tableau 3 : Répartition des docteurs de l'ED 205 en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères de leur formation doctorale (5 étant la meilleure note)

Aucun critère n'atteint 4 de moyenne.

Les modules de formation font en moyenne le moins de satisfaits, et obtiennent le plus de mauvaises notes.

A l'inverse, l'encadrement par le directeur de thèse a été le plus apprécié.

Si c'était à refaire, 8 (dont 7 femmes) ne referaient pas leur thèse.

10. Emploi depuis la soutenance

42 ont déjà occupé un emploi depuis leur soutenance, dont 17 ont eu au moins un post-doctorat.

Sur les 4 qui n'ont pas travaillé depuis la soutenance, 1 est retraité et 3 recherchent un emploi depuis respectivement six mois, un an et deux ans.

25 n'ont occupé qu'un seul emploi, dont 23 l'occupent encore au 1^{er} décembre 2014 ;

17 en ont occupé au moins 2.

La durée médiane de recherche du 1^{er} emploi est de 4 mois.

15 docteurs avaient trouvé leur emploi aussitôt le début de leur recherche. 8 en moins de six mois, 2 en moins d'un an, et les 15 autres ont mis au moins un an de recherche (2 non réponses).

Les post-doctorats sont moins longs que dans les autres écoles doctorales de SV car la durée médiane des contrats est de 2 ans.

15 docteurs ont réalisé leur post-doc dans le secteur public, et 2 dans le secteur privé.

9 docteurs ont eu un post-doctorat en France, dont 6 en Rhône-Alpes et 11 à l'étranger, dont 8 hors Union européenne.

Aucun docteur n'a créé sa propre société.

11. Situation au 1^{er} décembre 2014

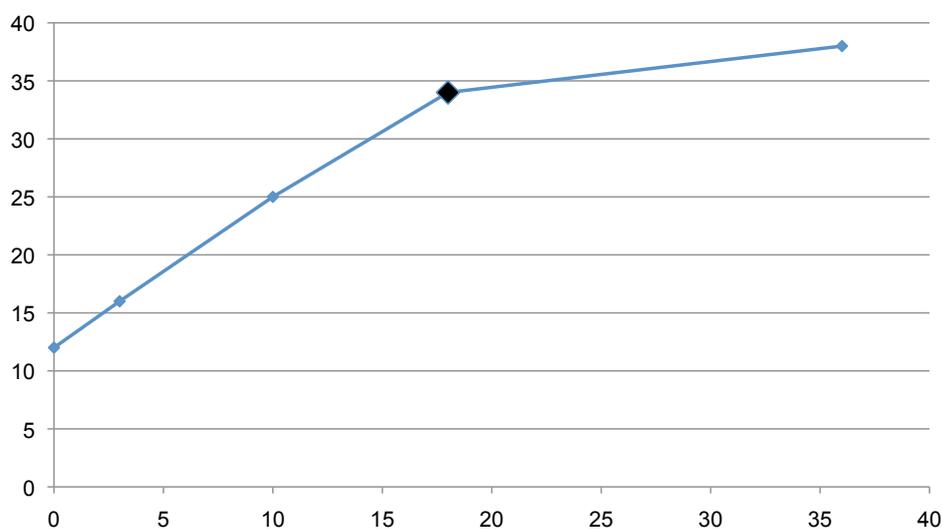
38 docteurs sont en emploi 2 ans après la soutenance, dont 12 en post-doctorats.

6 docteurs sont en recherche d'emploi (depuis 10 mois en moyenne).

1 est en formation, et 1 est retraité.

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2014

Délai d'obtention depuis la soutenance :



Graphique 4 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2014 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : Parmi les 38 docteurs en emploi au 1^{er} décembre 2014, **34** ont obtenu cet emploi moins de 18 mois après leur soutenance.

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2014) :

9 sont en poste depuis moins d'1 an (dont 4 depuis moins de 6 mois),
29 sont en poste depuis au moins 1 an.

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Relations professionnelles : 11
- Réponse à une annonce : 10
- Candidature spontanée : 6
- Concours : 2
- *Réponses manquantes* : 9

Pour 15 d'entre eux (sur les hors post-doctorants) le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur poste.

c. Description de l'emploi

18 sont fonctionnaires ou en CDI
19 sont en CDD (dont post-doctorat)
(1 non réponse)

22 (dont 12 post-doctorants) exercent des fonctions de recherche et développement
7 sont dans le médical et social
2 sont MCU-PH
2 enseignant (1 dans le supérieur, et 1 est maître de conférences)
1 est sur des fonctions support (administration, gestion, comptabilité)
1 est chargé d'affaires scientifiques
1 est sur des fonctions d'expertise
1 est dans l'information et la communication
(1 non réponse)

Le salaire net annuel médian des 29 docteurs répondant s'élève à 32 400 € pour les femmes, et 36 000 € pour les hommes.

Les docteurs en emploi hors post-doctorat travaillent pour la fonction publique (13) ou des entreprises privées (12).
(1 non réponse)

Les secteurs d'activité de ces employeurs sont la recherche et le développement (10), la santé humaine et l'action sociale (10), les autres activités spécialisées scientifiques (2), l'enseignement (2) et l'administration publique (1). (1 non réponse)

22 travaillent en France (dont 17 en région Rhône-Alpes), 1 dans l'Union européenne, et 2 en dehors de l'UE.
(1 non réponse)

d. Adéquation formation-emploi

28 docteurs trouvent que leur emploi correspond à leur niveau de qualification (sur 36 répondants) et 32 qu'il correspond au secteur disciplinaire de leur formation.

12. Satisfaction de l'emploi

Globalement, 9 sont parfaitement satisfaits de leur emploi, 11 très satisfaits, 15 assez satisfaits et 3 non satisfaits.

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de l'emploi	1		4	18	15	38	4,21
Niveau de rémunération	5	3	5	14	11	38	3,61
Relations de travail	1		9	17	11	38	3,97
Autonomie dans le travail		1	4	18	15	38	4,24
Perspectives d'évolution de carrière	1	5	8	15	9	38	3,68
Localisation géographique de cet emploi	2	1	5	12	17	37	4,11
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	2	4	4	14	14	38	3,89
L'emploi met en valeur la compétence d'expert	4	1	7	13	13	38	3,79

Tableau 5 : Répartition des docteurs de l'ED 205 en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

L'autonomie dans le travail et le contenu de l'emploi sont très appréciés.

Le critère le moins bien noté est le niveau de rémunération.

9 docteurs (dont 8 en contrat à durée déterminée) recherchent activement un autre emploi (sur 45 répondants).



ED 206

Ecole Doctorale

Chimie de Lyon

Chimie, Procédés,
Environnement de Lyon

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2012 issus de l'Ecole Doctorale Chimie de Lyon (ED 206) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2014.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Ecole Normale Supérieure de Lyon (ENS de Lyon), Institut National des Sciences Appliquées de Lyon (INSA Lyon) et Université Claude Bernard Lyon 1 (UCBL Lyon 1).

1. Population de l'ED

79 docteurs de l'école doctorale de Chimie ont soutenu en 2012.

Il s'agit de 52 hommes et 27 femmes. Ils ont entre 25 et 41 ans, pour un âge moyen de 28 ans.

Ils sont inscrits à Lyon 1 (66), l'INSA (7) et l'ENS (6).

33 sont de nationalité étrangère.

	Hommes	Femmes	TOTAL
France	33	13	46
Liban	4	2	6
Chine	3	2	5
Tunisie		4	4
Italie	1	1	2
Pologne	1	1	2
Turquie	1	1	2
Viet nam	2		2
Algérie	1		1
Haïti	1		1
Malaisie	1		1
Maroc	1		1
Pakistan	1		1
Serbie	1		1
Syrienne (république arabe)		1	1
Thaïlande		1	1
Ukraine		1	1
Venezuela (république bolivarienne du)	1		1
TOTAL	52	27	79

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 206 par sexe et pays de nationalité

2. Participation à l'enquête

Sur ces 79 docteurs, **54** ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 35 hommes et 19 femmes. 19 sont de nationalité étrangère.

46 sont inscrits à Lyon 1, 5 à l'INSA et 3 à l'ENS.

3. Cours universitaire

22 se sont inscrits avec un diplôme de master, 13 avec à la fois un diplôme de master et un diplôme d'ingénieur, 2 avec à la fois un diplôme de master et un diplôme médical, 6 avec un diplôme d'ingénieur, 10 avec un diplôme étranger équivalent à un master et 1 par VAE.

21 viennent d'un établissement supérieur français hors UdL, 11 étaient à l'étranger, 22 étaient déjà à l'UdL. Sur les 22 de l'UdL :

- 14 étaient à Lyon 1 et y sont restés
- 5 étaient à l'INSA, dont 3 y sont restés et 2 se sont inscrits à Lyon 1
- 2 étaient à l'ENS et y sont restés
- 1 était à l'UJM SE et s'est inscrit à Lyon 1

Soit 19 endo-inscriptions

4. Situation au moment de l'inscription en thèse

La majorité (46) était en formation initiale au moment de son inscription en thèse, dont les trois quarts (35) en emploi ou en recherche d'emploi.

8 étaient en reprise d'étude, dont 6 étaient sur le marché du travail.

5. Discipline et durée de la thèse

	Hommes	Femmes	TOTAL
Chimie	34	19	53
Physique	1	-	1
TOTAL	35	19	54

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

Toutes les thèses sauf une, ont porté sur la chimie.

La durée médiane de la thèse¹ atteint 3,2 ans, pour une durée moyenne de 3,4 ans.

6. Cotutelle

6 thèses ont été réalisées en cotutelle, par des docteurs étrangers avec leur pays de nationalité pour 5 d'entre elles (1 non réponse).

7. Financement

- 14 docteurs ont été financés par des contrats doctoraux,
- 11 (dont 6 CIFRE) ont été financés par une entreprise,
- 11 par des financements étrangers,
- 5 par crédits ANR,
- 3 par des collectivités locales,
- 3 par des contrats d'organismes de recherche (hors ANR),
- 2 par des écoles²,
- 2 par des contrats de recherche³,
- 2 docteurs exerçaient une activité rémunérée,
- 1 par des associations ou fondations

Au cours de leur doctorat, 17 ont été moniteurs (dont 1 également ATER).

¹ Calculée comme la différence entre la date d'inscription et la date de soutenance, moins les éventuels mois d'interruption.

² Financement par des établissements d'enseignement supérieur hors de la tutelle du ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche, hors crédits MENESR.

³ Contrat de rémunération du doctorant associé à une activité de valorisation de la recherche conduite entre un établissement d'enseignement supérieur et une entreprise.

8. Conseil National des Universités

Seulement 8 docteurs se sont présentés à la qualification aux fonctions de maître de conférences. Ils l'ont tous obtenue.

9. Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur		4	10	24	15	53	3,94
Conditions de travail	1	3	9	23	17	53	3,98
Encadrement par le directeur de thèse	5	2	9	15	22	53	3,89
Modules transversaux dispensés par l'Université de Lyon	1	15	14	14	7	51	3,22
Modules de formation dispensés par l'école doctorale	2	12	22	10	6	52	3,12

Tableau 3 : Répartition des docteurs de l'ED 206 en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères de leur formation doctorale (5 étant la meilleure note)

Le contenu de la formation et les conditions de travail sont en moyenne les critères les plus appréciés. L'encadrement par le directeur de thèse obtient le plus de notes maximales, mais aussi le plus de notes minimales. Les modules de formation font en moyenne le moins de satisfaits.

Si c'était à refaire, 13 ne referaient pas leur thèse. Ils l'expliquent par la difficulté de trouver du travail avec ce diplôme ; et certains par les conditions de réalisation de leur thèse.

10. Emploi depuis la soutenance

53 ont déjà occupé un emploi depuis leur soutenance, dont 28 ont eu au moins un post-doctorat.

Le docteur qui n'a jamais travaillé, recherche un emploi depuis 4 mois.

24 n'ont occupé qu'un seul emploi, dont 20 l'occupent encore au 1^{er} décembre 2014 ;

22 en ont occupé 2, et 5 ont eu 3 emplois ou plus. (2 non réponses)

La durée médiane de recherche du 1^{er} emploi est de 2 mois.

17 docteurs avaient trouvé leur emploi aussitôt le début de leur recherche. 15 en moins de six mois, 7 en moins d'un an, et les 12 autres ont mis au moins un an de recherche (2 non réponses).

Les post-doctorats sont moins longs que dans les autres écoles doctorales de SE. Ainsi, la durée médiane des contrats est de 18 mois.

23 docteurs en ont réalisé dans le secteur public, et 6 dans le secteur privé.

20 en ont occupé en France (dont 9 en Rhône-Alpes) et 10 à l'étranger, dont 8 hors Union européenne.

3 docteurs ont créé leur propre société.

11. Situation au 1^{er} décembre 2014

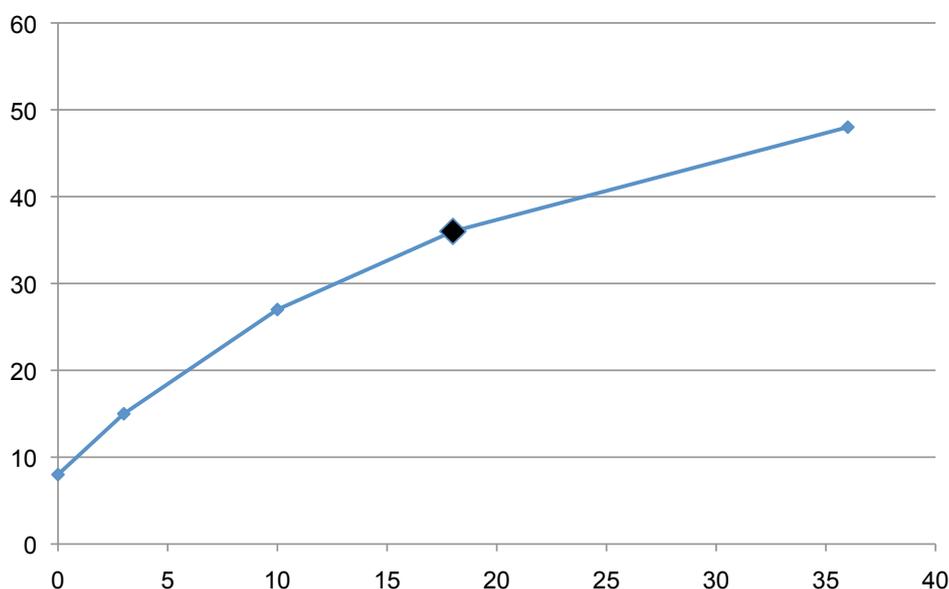
48 docteurs sont en emploi 2 ans après la soutenance, dont 12 en post-doctorats.

5 docteurs sont en recherche d'emploi (depuis 8 mois en moyenne).

1 est en formation.

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2014

Délai d'obtention depuis la soutenance :



Graphique 4 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2014 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : Parmi les 48 docteurs en emploi au 1^{er} décembre 2014, 36 ont obtenu cet emploi moins de 18 mois après leur soutenance.

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2014) :

15 sont en poste depuis moins d'1 an (dont 6 depuis moins de 6 mois),
33 sont en poste depuis au moins 1 an.

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Relations professionnelles : 18
- Réponse à une annonce : 9
- Candidature spontanée : 6
- Concours : 3
- Relations personnelles : 2
- Offre spontanée : 2
- Autre : 2
- Réponses manquantes : 6

Pour 24 d'entre eux (sur les 36 hors post-doctorants) le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur poste.

c. Description de l'emploi

21 sont fonctionnaires ou en CDI
 24 sont en CDD (dont post-doctorat)
 2 sont en profession libérale ou indépendant
 (1 non réponse)

29 (dont 12 post-doctorats) exercent des fonctions de recherche et développement
 9 enseignent (1 dans le supérieur, 2 en primaire ou secondaire, et 6 maîtres de conférences)
 6 sont sur des fonctions d'expertise
 2 exercent des fonctions technico-commerciales
 1 est dans le médical
 1 est sur des fonctions support (administration, gestion)

Le salaire net annuel médian des 39 docteurs répondant s'élève à 26 300 € pour les femmes, et 27 600 € pour les hommes.

Les docteurs en emploi hors post-doctorat travaillent pour des entreprises privées (22) ou la fonction publique (13) (1 non réponse).

Les secteurs d'activité de ces employeurs sont l'enseignement (8), la recherche et le développement scientifique (11), les autres activités spécialisées scientifiques (4), l'industrie extractive ou manufacturière (5), la santé humaine et l'action sociale (2), l'administration publique (1), les autres activités de service (2), la production et distribution d'électricité, d'eau et de gaz (1).
 (2 non réponses)

28 travaillent en France (dont 10 en région Rhône-Alpes), 1 dans l'Union européenne, et 6 en dehors de l'UE. (1 non réponse)

d. Adéquation formation-emploi

38 docteurs trouvent que leur emploi correspond à leur niveau de qualification (sur 46 répondants) et 36 qu'il correspond au secteur disciplinaire de leur formation.

12. Satisfaction de l'emploi

Globalement, 6 sont parfaitement satisfaits de leur emploi, 12 très satisfaits, 19 assez satisfaits et 11 non satisfaits.

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de l'emploi	1	3	7	17	20	48	4,08
Niveau de rémunération	4	9	11	17	7	48	3,29
Relations de travail	2	4	7	24	11	48	3,79
Autonomie dans le travail	-	1	7	17	23	48	4,29
Perspectives d'évolution de carrière	9	6	8	16	9	48	3,21
Localisation géographique de cet emploi	3	3	4	18	20	48	4,02
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	5	7	9	13	14	48	3,50
L'emploi met en valeur la compétence d'expert	10	6	9	13	10	48	3,15

Tableau 5 : Répartition des docteurs de l'ED 206 en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

L'autonomie dans le travail, le contenu de l'emploi et sa localisation géographique sont très appréciés.

Les critères les moins bien notés sont les perspectives d'évolution de carrière et la mise en valeur de la compétence d'expert.

15 docteurs (dont 11 en contrat à durée déterminée) recherchent activement un autre emploi (sur 46 répondants).



ED 340

Ecole Doctorale

BMIC

Biologie Moléculaire,
Intégrative et Cellulaire

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2012 issus de l'Ecole Doctorale Biologie Moléculaire, Intégrative et Cellulaire (ED 340) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2014.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Ecole Normale Supérieure de Lyon (ENS de Lyon) et Université Claude Bernard Lyon 1 (UCBL Lyon 1).

1. Population de l'ED

63 docteurs de l'école doctorale BMIC ont soutenu en 2012.

Il s'agit de 27 hommes et 36 femmes. Ils ont entre 25 et 38 ans, pour un âge moyen de 29 ans.

Ils sont inscrits à Lyon 1 (41) et à l'ENS (22).

19 sont de nationalité étrangère.

	Hommes	Femmes	TOTAL
France	21	23	44
Liban	2	1	3
Syrienne (république arabe)	2	1	3
Chine		2	2
Italie		2	2
Maroc		2	2
Colombie		1	1
États-unis		1	1
Inde	1		1
Iran (république islamique)		1	1
Pologne		1	1
Roumanie	1		1
Ukraine		1	1
TOTAL	27	36	63

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 340 par sexe et pays de nationalité

2. Participation à l'enquête

Sur ces 63 docteurs, **47** ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 20 hommes et 27 femmes. 12 sont de nationalité étrangère.

31 sont inscrits à Lyon 1 et 16 à l'ENS.

3. Cours universitaire

35 se sont inscrits avec un diplôme de master, 7 avec à la fois un diplôme de master et un diplôme médical, 2 avec à la fois un diplôme de master et un diplôme d'ingénieur, 2 avec un diplôme d'ingénieur et 1 avec à la fois un diplôme d'ingénieur et un diplôme médical.

Comme pour l'ensemble des écoles doctorales de SV, les doctorants viennent majoritairement (36) de l'UdL. 6 viennent d'un établissement supérieur français hors UdL et 5 étaient à l'étranger.

Sur les 36 de l'UdL :

- 24 étaient à Lyon 1 : 18 y sont restés et 6 se sont inscrits à l'ENS
- 9 étaient à l'ENS : 4 y sont restés et 5 se sont inscrits à Lyon 1
- 2 étaient à l'INSA : 1 est allé à l'ENS et l'autre à Lyon 1
- (1 non réponse)

Soit 22 endo-inscriptions

4. Situation au moment de l'inscription en thèse

La majorité (42) était en formation initiale au moment de son inscription en thèse, dont seulement 7 étaient en emploi ou en recherche d'emploi.

5 étaient en reprise d'étude, dont 2 étaient sur le marché du travail.

5. Discipline et durée de la thèse

Toutes les thèses ont porté sur la biologie, la médecine et la santé.

La durée médiane de la thèse¹ atteint 3,8 ans, pour une durée moyenne de 3,7 ans.

6. Cotutelle

3 thèses ont été réalisées en cotutelle. 2 par des docteurs étrangers avec leur pays de nationalité et 1 par un docteur français avec le Brésil.

7. Financement

- 15 docteurs ont été financés par des contrats doctoraux,
- 6 par des contrats d'organismes de recherche (hors ANR),
- 6 par des associations ou fondations,
- 4 docteurs exerçaient une activité rémunérée,
- 4 (dont 3 CIFRE) ont été financés par une entreprise,
- 4 par des financements étrangers,
- 2 par crédits ANR,
- 2 par des collectivités locales,
- 2 par des contrats de recherche²
- (1 autre et 1 non réponse)

Au cours de leur doctorat, 9 ont été moniteurs et/ou ATER.

8. Conseil National des Universités

Seulement 5 docteurs se sont présentés à la qualification aux fonctions de maître de conférences et 3 l'ont obtenue.

¹ Calculée comme la différence entre la date d'inscription et la date de soutenance, moins les éventuels mois d'interruption.

² Contrat de rémunération du doctorant associé à une activité de valorisation de la recherche conduite entre un établissement d'enseignement supérieur et une entreprise.

9. Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur	2	1	5	24	14	46	4,02
Conditions de travail	1	3	11	17	14	46	3,87
Encadrement par le directeur de thèse	1	4	7	18	16	46	3,96
Modules transversaux dispensés par l'Université de Lyon	6	8	17	9	5	45	2,98
Modules de formation dispensés par l'école doctorale	3	10	16	13	3	45	3,07

Tableau 2 : Répartition des docteurs de l'ED 340 en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères de leur formation doctorale (5 étant la meilleure note)

Le contenu de la formation obtient une note moyenne supérieure à 4, ce qui en fait le critère le plus apprécié.

Par contre, les modules de formation (transversaux ou dispensés par l'école doctorale) font en moyenne le moins de satisfaits.

Si c'était à refaire, 8 ne referaient pas leur thèse. (1 non réponse). Parmi eux, 3 reprochent notamment la difficulté à intégrer le privé après une thèse dans le public.

10. Emploi depuis la soutenance

43 ont déjà occupé un emploi depuis leur soutenance, dont 30 ont eu au moins un post-doctorat.

30 n'ont occupé qu'un seul emploi, dont 28 l'occupent encore au 1^{er} décembre 2014, 12 en ont occupé 2. (1 non réponse)

La durée médiane de recherche du 1^{er} emploi est de 6 mois.

12 docteurs avaient trouvé leur emploi aussitôt le début de leur recherche. 7 autres, en moins de six mois. 7 en moins d'un an, et les 14 autres ont mis au moins un an de recherche (3 non réponses).

La durée médiane des post-doctorats est celle de l'ensemble des écoles doctorales de SV (3 ans).

25 en ont réalisé dans le secteur public, et 5 dans le secteur privé.

12 ont eu un post-doctorat en France (dont 5 en Rhône-Alpes) et 21 docteurs en ont occupé à l'étranger, dont 14 dans l'Union européenne.

1 docteur a créé sa propre société.

11. Situation au 1^{er} décembre 2014

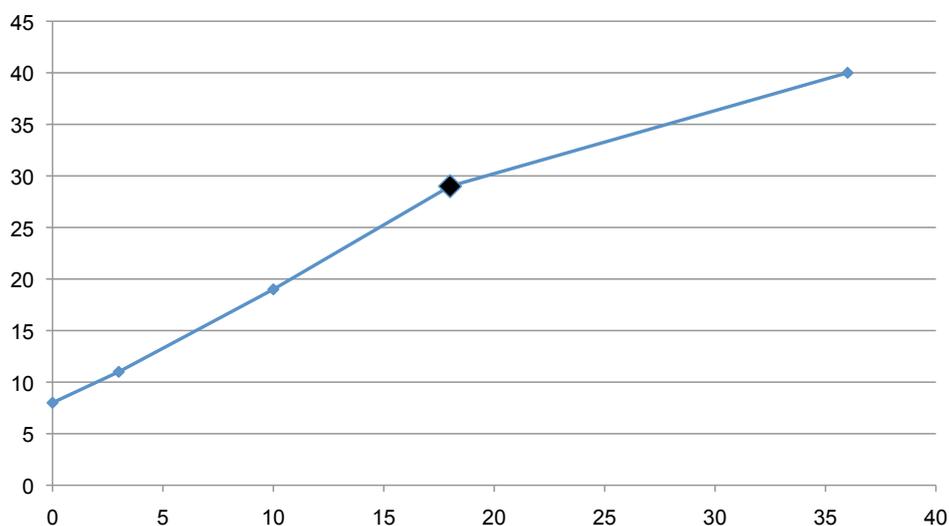
41 docteurs sont en emploi 2 ans après la soutenance, dont plus de la moitié (27) en post-doctorats.

4 docteurs sont en recherche d'emploi (depuis 10 mois en moyenne).

2 sont en formation (études de médecine).

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2014

Délai d'obtention depuis la soutenance :



Graphique 3 : Graphique 36 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2014 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : Parmi les 41 docteurs en emploi au 1^{er} décembre 2014, **29** ont obtenu cet emploi moins de 18 mois après leur soutenance. (1 non réponse)

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2014) :

14 sont en poste depuis moins d'1 an (dont 10 depuis moins de 6 mois),
26 sont en poste depuis au moins 1 an.
(1 non réponse)

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Réponse à une annonce : 12
- Relations professionnelles : 10
- Candidature spontanée : 10
- Concours : 1
- Offre spontanée : 1
- Autre : 2
- *Réponses manquantes* : 5

Pour 7 d'entre eux (sur les 14 hors post-doctorants) le doctorat n'a pas été déterminant dans l'obtention de leur poste.

c. Description de l'emploi

5 sont fonctionnaires ou en CDI

36 sont en CDD (dont post-doctorat)

32 (dont 27 post-doctorats) exercent des fonctions de recherche et développement

5 sont dans le médical

4 enseignent (1 en primaire ou secondaire, 2 maîtres de conférences et 1 MCU-PH)

Le salaire net annuel médian des 37 docteurs répondant s'élève à 30 K€ aussi bien pour les femmes que pour les hommes. C'est la seule école doctorale où l'on constate cette égalité.

Les docteurs en emploi hors post-doctorat travaillent pour la fonction publique (11) ou des entreprises privées (3).

Les secteurs d'activité de ces employeurs sont la recherche et le développement scientifique (5), la santé humaine et l'action sociale (5), l'enseignement (3) et les autres activités spécialisées scientifiques (1).

10 travaillent en France (dont 6 en région Rhône-Alpes), 1 dans l'Union européenne, et 3 en dehors de l'UE.

d. Adéquation formation-emploi

35 docteurs trouvent que leur emploi correspond à leur niveau de qualification (sur 40 répondants) et 37 qu'il correspond au secteur disciplinaire de leur formation.

12. Satisfaction de l'emploi

Globalement, 9 sont parfaitement satisfaits de leur emploi, 12 très satisfaits, 15 assez satisfaits et 5 non satisfaits.

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de l'emploi	1	1	5	15	19	41	4,22
Niveau de rémunération	3	4	8	17	9	41	3,61
Relations de travail	1	4	9	15	12	41	3,80
Autonomie dans le travail	1		5	11	24	41	4,39
Perspectives d'évolution de carrière	5	4	8	12	11	40	3,50
Localisation géographique de cet emploi	1	4	7	11	18	41	4,00
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	3	2	9	12	15	41	3,83
L'emploi met en valeur la compétence d'expert	4	1	10	12	14	41	3,76

Tableau 4 : Répartition des docteurs de l'ED 340 en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

L'autonomie dans le travail est largement appréciée, tandis que les perspectives d'évolution de carrière obtiennent la moins bonne note.

5 docteurs (dont 4 en contrat à durée déterminée) recherchent activement un autre emploi (sur 40 répondants).

ED 341 Ecole Doctorale E2M2

Evolution, Ecosystèmes,
Microbiologie, Modélisation

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2012 issus de l'Ecole Doctorale Evolution, Ecosystèmes, Microbiologie, Modélisation (ED 341) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2014.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Institut National des Sciences Appliquées de Lyon (INSA Lyon) et Université Claude Bernard Lyon 1 (UCBL Lyon 1).

1. Population de l'ED

36 docteurs de l'école doctorale E2M2 ont soutenu en 2012.

Il s'agit de 22 hommes et 14 femmes. Ils ont entre 26 et 38 ans, pour un âge moyen de 30 ans.

Ils sont inscrits à Lyon 1 (33) et à l'INSA (3).

14 sont de nationalité étrangère.

	Hommes	Femmes	TOTAL
France	14	8	22
Liban	3	-	3
Chine	-	2	2
Algérie	1	-	1
Brésil	1	-	1
Burkina faso	1	-	1
Colombie	-	1	1
Iran (république islamique)	1	-	1
Italie	1	-	1
Portugal	-	1	1
Roumanie	-	1	1
Thaïlande	-	1	1
TOTAL	22	14	36

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 341 par sexe et pays de nationalité

2. Participation à l'enquête

Sur ces 36 docteurs, **25** ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 14 hommes et 11 femmes. 7 sont de nationalité étrangère.

22 sont inscrits à Lyon 1 et 3 à l'INSA.

3. Cours universitaire

18 se sont inscrits avec un diplôme de master, 3 avec à la fois un diplôme de master et un diplôme médical, 3 avec à la fois un diplôme de master et un diplôme d'ingénieur et 1 avec une équivalence par VAE.

Comme pour l'ensemble des écoles doctorales de SV, les doctorants viennent majoritairement (17) de l'UdL. 4 viennent d'un établissement supérieur français hors UdL et 4 étaient à l'étranger.

Sur les 17 de l'UdL :

- 15 étaient à Lyon 1, et y sont restés
- 2 étaient à l'INSA et y sont restés

Soit 17 endo-inscriptions

4. Situation au moment de l'inscription en thèse

La majorité (22) était en formation initiale au moment de son inscription en thèse, dont seulement 7 étaient en emploi ou en recherche d'emploi.

3 étaient en reprise d'étude, dont 2 étaient sur le marché du travail.

5. Discipline et durée de la thèse

	Hommes	Femmes	TOTAL
Biologie, médecine et santé	10	8	18
Sciences agronomiques et écologiques	1	2	3
Sciences de la terre et de l'univers, espace	2	-	2
Mathématiques et leurs interactions	-	1	1
NR	1	-	1
TOTAL	14	11	25

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

La majorité des thèses a porté sur la biologie, médecine et la santé.

La durée médiane de la thèse¹ atteint 3,5 ans, pour une durée moyenne de 3,6 ans.

6. Cotutelle

3 thèses ont été réalisées en cotutelle, par des docteurs étrangers avec leur pays de nationalité.

7. Financement

- 11 docteurs ont été financés par des contrats doctoraux,
- 4 par des financements étrangers,
- 3 (CIFRE) ont été financés par une entreprise,
- 2 par des contrats d'organismes de recherche (hors ANR),
- 2 par des collectivités locales,
- 1 par un contrat de recherche²,
- 1 docteur exerçait une activité rémunérée.
- (1 non réponse)

Au cours de leur doctorat, 16 ont été moniteurs, dont 4 étaient également ATER.

¹ Calculée comme la différence entre la date d'inscription et la date de soutenance, moins les éventuels mois d'interruption.

² Contrat de rémunération du doctorant associé à une activité de valorisation de la recherche conduite entre un établissement d'enseignement supérieur et une entreprise.

8. Conseil National des Universités

10 docteurs se sont présentés à la qualification aux fonctions de maître de conférences, et 9 l'ont obtenue.

9. Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur		1	5	12	7	25	4,00
Conditions de travail	2	2	6	8	7	25	3,64
Encadrement par le directeur de thèse	2		2	9	12	25	4,16
Modules transversaux dispensés par l'Université de Lyon	5	6	8	5	1	25	2,64
Modules de formation dispensés par l'école doctorale	5	6	8	5	1	25	2,64

Tableau 3 : Répartition des docteurs de l'ED 341 en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères de leur formation doctorale (5 étant la meilleure note)

Les docteurs de l'ED E2M2 ont largement apprécié l'encadrement de leur directeur de thèse. Par contre, l'offre de formation ne les a pas satisfaits.

Si c'était à refaire, 5 ne referaient pas leur thèse. Parmi eux, 2 reprochent le manque de débouché, et 1 l'encadrement.

10. Emploi depuis la soutenance

Tous ont déjà occupé un emploi depuis leur soutenance, dont 14 ont eu au moins un post-doctorat.

11 n'ont occupé qu'un seul emploi, qu'ils occupent encore au 1^{er} décembre 2014 ;

11 en ont occupé 2.

(3 non réponses)

La durée médiane de recherche du 1^{er} emploi est de 8 mois, soit plus que pour l'ensemble des SV (5 mois)

4 docteurs avaient trouvé leur emploi aussitôt le début de leur recherche. 3 autres, en moins de six mois. 6 en moins d'un an, et les 8 autres ont mis au moins un an de recherche (4 non réponses).

La durée médiane des post-doctorats est inférieure à celle constatée pour l'ensemble des écoles doctorales de SV : 27 mois.

13 docteurs ont réalisé leur post-doctorat dans le secteur public, et 2 dans le secteur privé.

9 ont occupé un post-doctorat en France (dont 6 en Rhône-Alpes) et 10 à l'étranger, dont 6 hors de l'Union européenne.

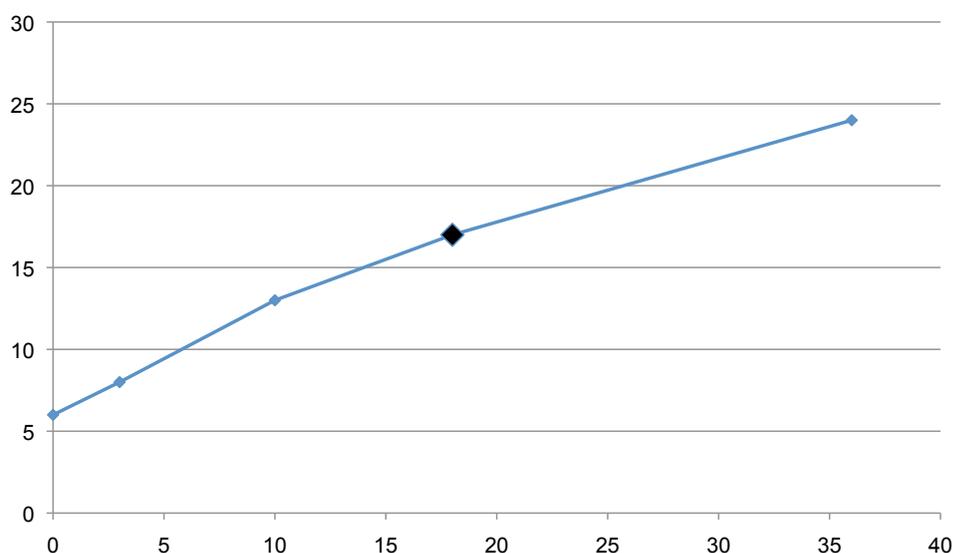
2 docteurs ont créé leur propre société.

11. Situation au 1^{er} décembre 2014

Tous sont en emploi 2 ans après la soutenance, dont 11 en post-doctorats.

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2014

Délai d'obtention depuis la soutenance :



Graphique 4 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2014 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : Parmi les 25 docteurs en emploi au 1^{er} décembre 2014, **17** ont obtenu cet emploi moins de 18 mois après leur soutenance. (1 non réponse)

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2014) :

7 sont en poste depuis moins d'1 an (dont 5 depuis moins de 6 mois),

17 sont en poste depuis au moins 1 an.

(1 non réponse)

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Relations professionnelles : 8
- Réponse à une annonce : 4
- Candidature spontanée : 4
- Concours : 1
- Création d'entreprise : 1
- Autre : 1
- *Réponses manquantes* : 6

Pour 7 d'entre eux (sur les 14 hors post-doctorants) le doctorat n'a pas été déterminant dans l'obtention de leur poste.

c. Description de l'emploi

9 sont fonctionnaires ou en CDI
 14 sont en CDD (dont post-doctorat)
 1 est autoentrepreneur
 (1 non réponse)

16 (dont 11 post-doctorants) exercent des fonctions de recherche et développement
 4 enseignent (1 en primaire ou secondaire, 3 maîtres de conférences)
 2 sont dans le médical
 1 est chargé d'études
 1 est ingénieur d'études
 1 est animateur

Le salaire net annuel médian de ces 25 docteurs s'élève à 27 600 € pour les femmes et 23 800 € les hommes. Notons que c'est une des rares écoles doctorales où l'on constate un salaire plus élevé pour les femmes.

Les docteurs en emploi hors post-doctorat travaillent pour la fonction publique (10), des entreprises privées (3) ou une association/fondation (1).

Les secteurs d'activité de ces employeurs sont la santé humaine et l'action sociale (4), la recherche et le développement scientifique (3), l'enseignement (3) et les autres activités spécialisées scientifiques (1), l'agriculture (1), les arts du spectacle (1) et l'information & communication (1).

9 travaillent en France (dont 5 en région Rhône-Alpes), 1 dans l'Union européenne, et 4 en dehors de l'UE.

d. Adéquation formation-emploi

20 docteurs trouvent que leur emploi correspond à leur niveau de qualification (sur 25 répondants) et 22 qu'il correspond au secteur disciplinaire de leur formation (sur 24 répondants).

12. Satisfaction de l'emploi

Globalement, 2 sont parfaitement satisfaits de leur emploi, 13 très satisfaits, 7 assez satisfaits et 3 non satisfaits.

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de l'emploi		2		10	13	25	4,36
Niveau de rémunération	4	1	8	7	5	25	3,32
Relations de travail	1	2	2	8	12	25	4,12
Autonomie dans le travail			2	8	15	25	4,52
Perspectives d'évolution de carrière	4	1	5	5	10	25	3,64
Localisation géographique de cet emploi	3	1	9	7	5	25	3,40
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	1	1	5	6	12	25	4,08
L'emploi met en valeur la compétence d'expert	3	1	5	7	9	25	3,72

Tableau 5 : Répartition des docteurs de l'ED 341 en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

Le contenu de l'emploi, et l'autonomie dans le travail sont largement appréciés, tandis que le niveau de rémunération et les perspectives d'évolution de carrière sont les critères qui obtiennent le plus souvent la note minimale.

7 docteurs (dont 6 en contrat à durée déterminée) recherchent activement un autre emploi.



ED 476 Ecole Doctorale NSCo

Neurosciences et Cognition

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2012 issus de l'Ecole Doctorale Neurosciences et Cognition (ED 476) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2014.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Université Claude Bernard Lyon 1 (UCBL Lyon 1) et Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2).

1. Population de l'ED

24 docteurs de l'école doctorale Neurosciences et Cognition ont soutenu en 2012.

Il s'agit de 8 hommes et 16 femmes. Ils ont entre 26 et 38 ans pour un âge moyen de 29 ans.

Ils sont inscrits à Lyon 1 (18) et à Lyon 2 (6).

8 sont de nationalité étrangère.

	Hommes	Femmes	TOTAL
France	4	12	16
Italie	1	1	2
Liban	1	1	2
Australie	1		1
Brésil		1	1
Finlande	1		1
Maroc		1	1
Total	8	16	24

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 476 par sexe et pays de nationalité

2. Participation à l'enquête

Sur ces 24 docteurs, **19** ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 14 femmes et 5 hommes. 4 sont de nationalité étrangère.

15 sont inscrits à Lyon 1 et 4 à Lyon 2.

3. Cursus universitaire

14 se sont inscrits avec un diplôme de master, 2 avec un diplôme équivalent, 1 avec à la fois un diplôme de master et un diplôme médical, 1 avec à la fois un diplôme de master et un diplôme d'ingénieur et 1 avec un diplôme d'ingénieur.

Comme pour l'ensemble des écoles doctorales de SV, les doctorants viennent majoritairement (14) de l'UdL. 3 viennent d'un établissement supérieur français hors UdL et 2 étaient à l'étranger.

Sur les 14 de l'UdL :

- 9 étaient à Lyon 1, et y sont restés
- 4 étaient à Lyon 2 et y sont restés
- 1 était à l'ENS et s'est inscrit à Lyon 1

Soit 13 endo-inscriptions

4. Situation au moment de l'inscription en thèse

Ils étaient tous en formation initiale au moment de leur inscription en thèse, dont seulement 2 étaient en emploi ou en recherche d'emploi.

5. Discipline et durée de la thèse

	Hommes	Femmes	TOTAL
Biologie, médecine et santé	2	10	12
Sciences humaines et humanités	2	3	5
Sciences de la société	-	1	1
Sciences et technologies de l'information et de la communication	1	-	1
TOTAL	5	14	19

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

La majorité des thèses a porté sur la biologie, la médecine et la santé.

La durée médiane de la thèse¹ atteint 3,4 ans, pour une durée moyenne de 3,5 ans.

6. Cotutelle

2 thèses ont été réalisées en cotutelle. Par 1 docteur étranger avec son pays de nationalité, et par 1 docteur français avec le Canada.

7. Financement

- 8 docteurs ont été financés par des contrats doctoraux,
- 2 (dont 1 CIFRE) ont été financés par une entreprise,
- 2 par des contrats d'organismes de recherche (hors ANR),
- 2 par des collectivités locales,
- 1 par des financements étrangers,
- 1 par association/fondation,
- 1 par crédits ANR,
- 1 docteur exerçait une activité rémunérée,
- 1 n'avait pas de financement.

Au cours de leur doctorat, 9 ont été moniteurs, dont 1 était également ATER.

8. Conseil National des Universités

6 docteurs se sont présentés à la qualification aux fonctions de maître de conférences, et ils l'ont tous obtenue.

¹ Calculée comme la différence entre la date d'inscription et la date de soutenance, moins les éventuels mois d'interruption.

9. Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur		3	1	9	6	19	3,95
Conditions de travail			6	11	2	19	3,79
Encadrement par le directeur de thèse	1	1	1	6	10	19	4,21
Modules transversaux dispensés par l'Université de Lyon	1	6	7	2	2	18	2,89
Modules de formation dispensés par l'école doctorale	1	3	10	1	2	17	3,00

Tableau 3 : Répartition des docteurs de l'ED 476 en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères de leur formation doctorale (5 étant la meilleure note)

L'encadrement par le directeur de thèse a une note moyenne supérieure à 4, ce qui en fait le critère le plus apprécié. Par contre, les modules de formation transversaux obtiennent la plus mauvaise moyenne, inférieure à 3.

Si c'était à refaire, seulement 2 ne referaient pas leur thèse.

10. Emploi depuis la soutenance

18 docteurs ont déjà occupé un emploi depuis leur soutenance, dont 12 ont eu au moins un post-doctorat.

7 n'ont occupé qu'un seul emploi, qu'ils occupent encore au 1^{er} décembre 2014,
10 en ont occupé 2
(1 non réponse)

La durée médiane de recherche du 1^{er} emploi est de 3 mois, soit moins que pour l'ensemble des SV (5 mois).

5 docteurs avaient trouvé leur emploi aussitôt le début de leur recherche. 7, en moins de six mois. 4 en moins d'un an, et le dernier a cherché pendant deux ans. (1 non réponse)

La durée médiane des post-doctorats s'élève à 34,5 mois. Tous ont réalisé leur post-doctorat dans le secteur public, et 1 en a également effectué un dans le secteur privé. 5 ont obtenu un post-doctorat en France, dont 4 en Rhône-Alpes et 11 à l'étranger, dont 9 hors de l'Union européenne.

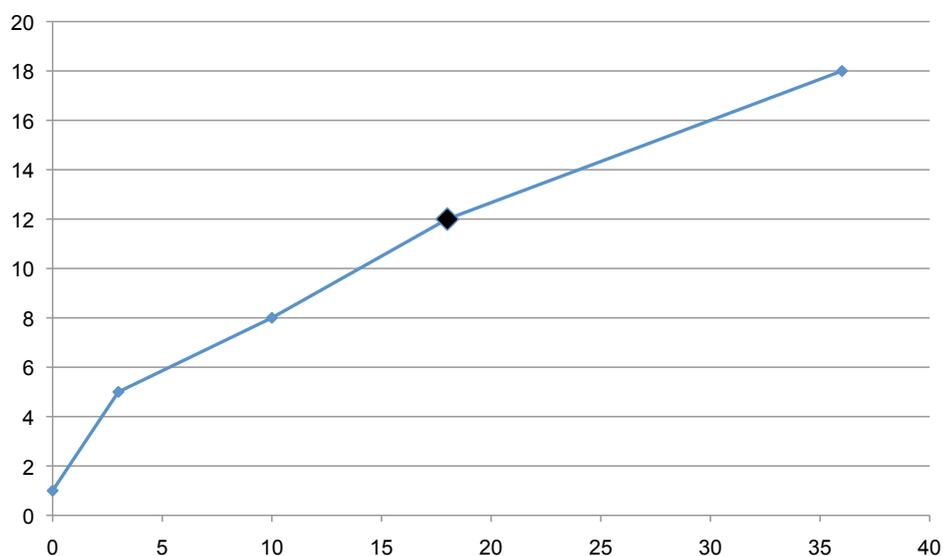
1 docteur a créé sa propre société.

11. Situation au 1^{er} décembre 2014

18 sont en emploi 2 ans après la soutenance, dont 11 en post-doctorats.
1 est en formation (études de médecine).

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2014

Délai d'obtention depuis la soutenance :



Graphique 4 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2014 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : Parmi les 18 docteurs en emploi au 1^{er} décembre 2014, **12** ont obtenu cet emploi moins de 18 mois après leur soutenance.

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2014) :

9 sont en poste depuis moins de 18 mois (dont 4 depuis moins de 6 mois),
9 sont en poste depuis au moins 18 mois.

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Relations professionnelles : 6
- Candidature spontanée : 5 (uniquement pour des post-doc)
- Réponse à une annonce : 2
- Concours : 2
- Relations personnelles : 1
- Offre spontanée : 1
- *Réponse manquante* : 1

Pour 4 d'entre eux (sur les 7 hors post-doctorants) le doctorat n'a pas été déterminant dans l'obtention de leur poste.

c. Description de l'emploi

5 sont fonctionnaires ou en CDI

13 sont en CDD (dont post-doctorat)

12 (dont 11 post-doctorants) exercent des fonctions de recherche et développement

3 enseignant (2 dans le supérieur et 1 maître de conférences)

2 sont dans le médical

1 est ergonome

Le salaire net annuel médian de ces docteurs s'élève à 26 400 € pour les femmes et 36 K€ pour les hommes.

Les docteurs en emploi hors post-doctorat travaillent pour la fonction publique (4), des entreprises privées (2) ou une association/fondation (1).

Les secteurs d'activité de ces employeurs sont la santé humaine et l'action sociale (2), la recherche et le développement scientifique (2), l'enseignement (2) et l'information & communication (1).

3 travaillent en France (dont 1 en région Rhône-Alpes), 1 dans l'Union européenne, et 3 en dehors de l'UE.

d. Adéquation formation-emploi

16 docteurs trouvent que leur emploi correspond à leur niveau de qualification (sur 18 répondants) et 15 qu'il correspond au secteur disciplinaire de leur formation (sur 16 répondants).

12. Satisfaction de l'emploi

Globalement, 4 sont parfaitement satisfaits de leur emploi, 7 très satisfaits, 5 assez satisfaits et 2 non satisfaits.

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de l'emploi		2		7	9	18	4,28
Niveau de rémunération		4	5	6	3	18	3,44
Relations de travail			5	10	3	18	3,89
Autonomie dans le travail			1	7	10	18	4,50
Perspectives d'évolution de carrière	1	3	4	8	2	18	3,39
Localisation géographique de cet emploi	1	1	2	7	7	18	4,00
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	1	3	1	4	9	18	3,94
L'emploi met en valeur la compétence d'expert	3	3		6	6	18	3,50

Tableau 5 : Répartition des docteurs de l'ED 476 en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

Les docteurs attribuent de bonnes notes à leur emploi.

Ainsi, 3 critères atteignent au moins 4 de moyenne ! Le contenu de l'emploi, l'autonomie et la localisation géographique.

La moyenne la plus basse, les perspectives d'évolution de carrière, s'élève tout de même à 3,4.

7 docteurs (dont 6 en contrat à durée déterminée) recherchent activement un autre emploi.



ED 483

Ecole Doctorale

ScSo

Histoire, géographie, aménagement,
urbanisme, archéologie, sciences
politiques, sociologie, anthropologie

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2012 issus de l'Ecole Doctorale Sciences Sociales (ED 483) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2014.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Ecole Normale Supérieure de Lyon (ENS de Lyon), Institut National des Sciences Appliquées de Lyon (INSA Lyon), Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2), Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3) et Université Jean Monnet Saint-Etienne (UJM Saint-Etienne).

1. Population de l'ED

81 docteurs de l'école doctorale ScSo ont soutenu en 2012.

Il s'agit de 39 hommes et 42 femmes. Ils sont âgés entre 26 et 61 ans, pour une moyenne à 34 ans. Ils sont inscrits à Lyon 2 (60), à Lyon 3 (8), l'ENS (7), l'INSA (3) et l'UJM SE (3). 17 sont de nationalité étrangère.

	Hommes	Femmes	TOTAL
France	31	33	64
Italie		2	2
Roumanie	1	1	2
Brésil	1		1
Centrafricaine (république)	1		1
Chine		1	1
Colombie	1		1
Égypte	1		1
Inde		1	1
Japon	1		1
Kenya	1		1
Mali	1		1
Pologne		1	1
Suisse		1	1
Tunisie		1	1
Viet nam		1	1
Total	39	42	81

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 483 par sexe et pays de nationalité

2. Participation à l'enquête

Sur ces 81 docteurs, **62** ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 32 femmes et 30 hommes. 10 sont de nationalité étrangère. 45 sont inscrits à Lyon 2, 7 à Lyon 3, 6 à l'ENS, 2 à l'INSA et 2 à l'UJM.

3. Cours universitaire

44 se sont inscrits avec un diplôme de master, 6 avec un diplôme équivalent, 6 avec à la fois un diplôme de master et un diplôme d'ingénieur, 1 avec un diplôme d'ingénieur, et 5 avec un autre diplôme.

16 docteurs venaient d'un établissement supérieur français hors UdL, 7 étaient à l'étranger et 39 étaient déjà inscrits dans un établissement de l'UdL.

Sur les 39 de l'UdL :

- 28 étaient à Lyon 2, et 27 y sont restés tandis qu'1 s'est inscrit à l'ENS
- 2 étaient à Lyon 3 et y sont restés
- 2 étaient à l'UJM et y sont restés
- 5 étaient à l'ENS, 3 y sont restés, 1 s'est inscrit à Lyon 2 et 1 à Lyon 3
- 1 était à l'ENTPE et s'est inscrit à Lyon 2
- (1 non réponse)

Soit 34 endo-inscriptions

4. Situation au moment de l'inscription en thèse

49 étaient en formation initiale au moment de leur inscription en thèse, dont 23 étaient en emploi ou en recherche d'emploi. 13 étaient en reprise d'étude, dont 11 sur le marché du travail. Soit, une majorité de doctorants déjà sur le marché de l'emploi lors de leur inscription en thèse.

5. Discipline et durée de la thèse

	Hommes	Femmes	TOTAL
Sciences humaines et humanités	25	18	43
Sciences de la société	5	13	18
Sciences de la terre et de l'univers, espace	-	1	1
TOTAL	30	32	62

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

Les deux-tiers des thèses ont porté sur les sciences humaines et humanités.

La durée médiane de la thèse¹ atteint 5,2 ans, pour une durée moyenne de 5,4 ans.

6. Cotutelle

9 thèses ont été réalisées en cotutelle. Par 6 docteurs étrangers avec leur pays de nationalité, et par 3 docteurs français.

7. Financement

- 23 docteurs ont été financés par des contrats doctoraux,
- 22 docteurs exerçaient une activité rémunérée,
- 3 par des financements étrangers,
- 2 (CIFRE) ont été financés par une entreprise,
- 2 par des contrats d'organismes de recherche (hors ANR),
- 2 par des contrats de recherche²,
- 2 n'avaient pas de financement,
- 1 par des collectivités locales,
- 1 par crédits ANR,
- 1 par école³,
- (3 non réponses)

Au cours de leur doctorat, 40 ont été moniteurs et/ou ATER.

¹ Calculée comme la différence entre la date d'inscription et la date de soutenance, moins les éventuels mois d'interruption.

² Contrat de rémunération du doctorant associé à une activité de valorisation de la recherche conduite entre un établissement d'enseignement supérieur et une entreprise.

³ Financement par des établissements d'enseignement supérieur hors de la tutelle du ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche, hors crédits MENESR.

8. Conseil National des Universités

34 docteurs se sont présentés à la qualification aux fonctions de maître de conférences, et 31 l'ont obtenue.

9. Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur	12	12	7	23	8	62	3,05
Conditions de travail	8	7	12	22	13	62	3,40
Encadrement par le directeur de thèse	6	6	9	13	27	61	3,80
Modules transversaux dispensés par l'Université de Lyon	19	13	15	7	3	57	2,33
Modules de formation dispensés par l'école doctorale	19	14	13	6	4	56	2,32

Tableau 3 : Répartition des docteurs de l'ED 483 en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères de leur formation doctorale (5 étant la meilleure note)

La formation n'a pas été largement appréciée.

Aucun critère n'atteint 4 de moyenne. Le mieux noté, l'encadrement par le directeur de thèse obtient 3,8.

Si c'était à refaire, 10 ne referaient pas leur thèse, notamment à cause des problèmes de financement.

10. Emploi depuis la soutenance

61 docteurs ont déjà occupé un emploi depuis leur soutenance, dont 19 ont eu au moins un post-doctorat.

La personne qui n'a jamais occupé d'emploi n'en recherche pas (retraitée).

26 n'ont occupé qu'un seul emploi, dont 24 l'occupent encore au 1^{er} décembre 2014 ;

19 en ont occupé 2 ;

13 en ont occupé au moins 3.

(3 non réponses)

La durée médiane de recherche du 1^{er} emploi est d'1 mois, soit comme pour l'ensemble des SHS.

21 docteurs avaient trouvé leur emploi aussitôt le début de leur recherche. 16, en moins de six mois. 8 en moins d'un an, et 10 en au moins un an. (6 non réponses).

La durée médiane des post-doctorats s'élève à 24 mois, soit plus que les 17,5 mois constatés pour l'ensemble des SHS.

17 docteurs ont réalisé leur post-doctorat dans le secteur public, et aucun dans le secteur privé (2 non réponses).

11 ont eu lieu en France, dont 5 en Rhône-Alpes.

8 ont eu lieu à l'étranger, dont 4 hors de l'Union européenne.

5 docteurs ont créé leur propre société.

11. Situation au 1^{er} décembre 2014

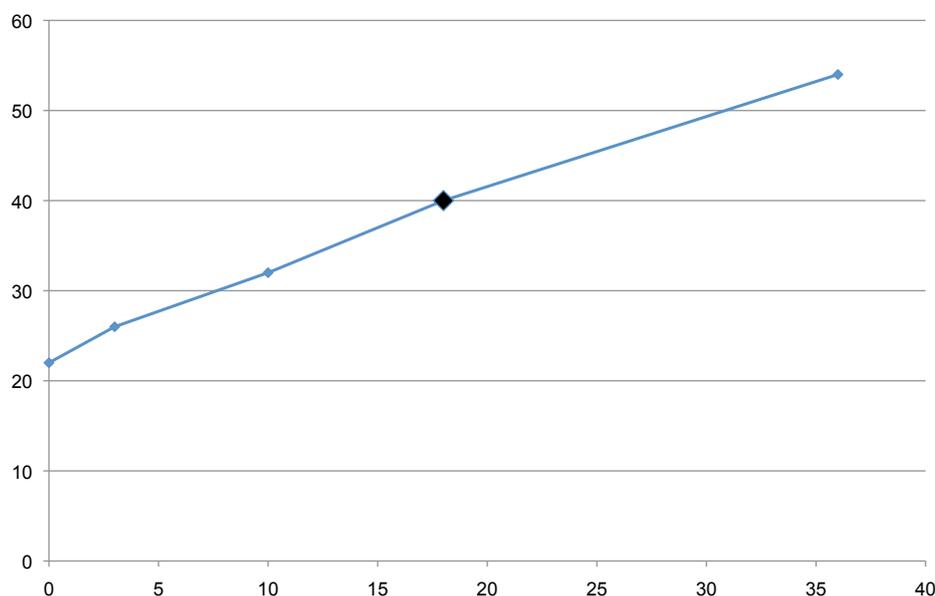
56 docteurs sont en emploi 2 ans après la soutenance, dont 14 en post-doctorats.

5 sont en recherche d'emploi, depuis 8 mois en moyenne.

1 est retraité.

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2014

Délaï d'obtention depuis la soutenance :



Graphique 4 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2014 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : Parmi les 56 docteurs en emploi au 1^{er} décembre 2014, **40** ont obtenu cet emploi moins de 18 mois après leur soutenance. (2 non réponses)

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2014) :

25 sont en poste depuis moins de 18 mois (dont 11 depuis moins de six mois),
et 29 sont en poste depuis au moins 18 mois.
(2 non réponses)

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Relations professionnelles : 17
- Concours : 11
- Réponse à une annonce : 4
- Candidature spontanée : 1
- Offre spontanée : 1
- Création d'entreprise : 1
- **Réponse manquante : 21**

Pour 23 d'entre eux (sur 40 répondants hors post-doctorants) le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur poste. Soit près de la moitié des docteurs en emploi hors post-doctorat.

c. Description de l'emploi

33 sont fonctionnaires ou en CDI
 17 sont en CDD (dont post-doctorat)
 2 sont autoentrepreneurs
 2 sont en profession libérale/indépendants
 (2 non réponses)

24 (dont 14 post-doctorants) exercent des fonctions de recherche et développement,
 17 enseignent (2 dans le supérieur, 4 en primaire ou secondaire et 11 sont maîtres de conférences),
 4 sont dans l'information, communication et création,
 4 sont sur des fonctions d'expertise,
 3 sont sur des fonctions support,
 2 sont dans le médical et social
 (2 non réponses)

Le salaire net annuel médian des 50 docteurs répondant s'élève à 21 600 € pour les femmes et 26 400 € pour les hommes.

Les docteurs en emploi hors post-doctorat travaillent pour la fonction publique (26), des entreprises privées (6), des associations/fondations (4), ils sont leur propre employeur (3) ou une entreprise publique (1).
 (2 non réponses)

Les secteurs d'activité de ces employeurs sont l'enseignement (15), la recherche et le développement scientifique (8), l'administration publique (8), la santé humaine et l'action sociale (3), les autres activités de services (3), la construction (1), les activités extra-territoriales (1) et l'information & communication (1).
 (2 non réponses)

30 travaillent en France (dont 18 en région Rhône-Alpes), 3 dans l'Union européenne, et 7 en dehors de l'UE.
 (2 non réponses)

d. Adéquation formation-emploi

39 docteurs trouvent que leur emploi correspond à leur niveau de qualification (sur 53 répondants) et 38 qu'il correspond au secteur disciplinaire de leur formation.

12. Satisfaction de l'emploi

Globalement, 9 sont parfaitement satisfaits de leur emploi, 13 très satisfaits, 19 assez satisfaits et 13 non satisfaits. (2 non réponses).

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de l'emploi	2	3	7	20	22	54	4,06
Niveau de rémunération	6	10	14	13	11	54	3,24
Relations de travail	2	3	15	21	13	54	3,74
Autonomie dans le travail	2	1	3	18	30	54	4,35
Perspectives d'évolution de carrière	6	8	12	22	6	54	3,26
Localisation géographique de cet emploi	4	4	4	21	21	54	3,94
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	8	6	10	12	19	55	3,51
L'emploi met en valeur la compétence d'expert	13	6	8	13	14	54	3,17

Tableau 5 : Répartition des docteurs de l'ED 483 en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

L'autonomie dans leur travail est le critère le plus apprécié par les docteurs. A l'inverse, la mise en valeur de leurs compétences d'expert n'est pas si souvent reconnue.

17 docteurs (dont 9 en contrat à durée déterminée) recherchent activement un autre emploi.



ED 484 Ecole Doctorale 3LA

Lettres, Langues, Linguistique et Arts

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2012 issus de l'Ecole Doctorale Lettres, Langues, Linguistique et Arts (ED 484) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2014.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Ecole Normale Supérieure de Lyon (ENS de Lyon), Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2), Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3) et Université Jean Monnet Saint-Etienne (UJM Saint-Etienne).

1. Population de l'ED

64 docteurs de l'école doctorale 3LA ont soutenu en 2012.

Il s'agit de 25 hommes et 39 femmes. Ils sont âgés entre 27 et 58 ans, pour une moyenne à 33 ans. Ils sont inscrits à Lyon 2 (34), à Lyon 3 (17), l'ENS (8) l'UJM SE (5). 27 sont de nationalité étrangère.

	Hommes	Femmes	TOTAL
France	15	22	37
Chine	1	4	5
Italie	1	3	4
Égypte	1	1	2
Algérie	1		1
Australie		1	1
Corée (république de)		1	1
Gabon	1		1
Grèce		1	1
Libye	1		1
Mali	1		1
Moldavie (république de)		1	1
Roumanie		1	1
Russie (fédération de)		1	1
Rwanda	1		1
Soudan	1		1
Suisse		1	1
Tunisie	1		1
Viet nam		1	1
Yougoslavie		1	1
Total	25	39	64

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 484 par sexe et pays de nationalité

2. Participation à l'enquête

Sur ces 64 docteurs, **43** ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 26 femmes et 17 hommes. 13 sont de nationalité étrangère.

23 sont inscrits à Lyon 2, 8 à Lyon 3, 8 à l'ENS et 4 à l'UJM.

3. Coursus universitaire

33 se sont inscrits avec un diplôme de master, 7 avec un diplôme équivalent et 3 avec un autre diplôme.

4 docteurs venaient d'un établissement supérieur français hors UdL, 8 étaient à l'étranger et 31 étaient déjà inscrits dans un établissement de l'UdL.

Sur les 31 de l'UdL :

- 18 étaient à Lyon 2, dont 15 y sont restés, 2 se sont inscrits à l'ENS et 1 s'est inscrit à Lyon 3
- 7 étaient à l'ENS, 2 y sont restés, 3 se sont inscrits à Lyon 2, 1 à Lyon 3 et 1 à l'UJM SE
- 4 étaient à Lyon 3 et y sont restés
- 2 étaient à l'UJM et y sont restés

Soit 23 endo-inscriptions

4. Situation au moment de l'inscription en thèse

34 étaient en formation initiale au moment de leur inscription en thèse, dont 16 étaient en emploi ou en recherche d'emploi. 9 étaient en reprise d'étude, dont 7 sur le marché du travail.

5. Discipline et durée de la thèse

Toutes les thèses ont porté sur les sciences humaines et humanités.

La durée médiane de la thèse¹ atteint 5,1 ans, pour une durée moyenne de 5 ans.

6. Cotutelle

9 thèses ont été réalisées en cotutelle. Par 6 docteurs étrangers avec leur pays de nationalité, et par 3 docteurs français.

7. Financement

- 18 docteurs exerçaient une activité rémunérée,
- 14 docteurs ont été financés par des contrats doctoraux,
- 4 par des financements étrangers,
- 2 n'avaient pas de financement,
- 1 (CIFRE) a été financé par une entreprise,
- 1 par des collectivités locales,
- 1 par crédits ANR,
- (1 non réponse et 1 autre)

Au cours de leur doctorat, 23 ont été moniteurs et/ou ATER.

¹ Calculée comme la différence entre la date d'inscription et la date de soutenance, moins les éventuels mois d'interruption.

8. Conseil National des Universités

30 docteurs se sont présentés à la qualification aux fonctions de maître de conférences, et 27 l'ont obtenue.

9. Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur	4	1	13	8	15	41	3,71
Conditions de travail	2	6	7	11	16	42	3,79
Encadrement par le directeur de thèse	2	3	7	5	25	42	4,14
Modules transversaux dispensés par l'Université de Lyon	8	7	12	6	5	38	2,82
Modules de formation dispensés par l'école doctorale	6	7	13	4	8	38	3,03

Tableau 2 : Répartition des docteurs de l'ED 484 en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères de leur formation doctorale (5 étant la meilleure note)

L'encadrement par le directeur de thèse a une note moyenne supérieure à 4, ce qui en fait le critère le plus apprécié. Par contre, les modules de formation transversaux obtiennent la plus mauvaise moyenne, inférieure à 3.

Si c'était à refaire, seulement 3 ne referaient pas leur thèse.

10. Emploi depuis la soutenance

41 docteurs ont déjà occupé un emploi depuis leur soutenance, dont 10 ont eu au moins un post-doctorat. Et 1 recherche un emploi depuis 20 mois. (1 non réponse)

22 n'ont occupé qu'un seul emploi, dont 18 l'occupent encore au 1^{er} décembre 2014 ;
14 en ont occupé 2 ;
4 en ont occupé au moins 3.
(1 non réponse)

Plus de la moitié des docteurs avaient leur emploi aussitôt le début de leur recherche.

Ainsi, 23 docteurs avaient trouvé leur emploi aussitôt ;
2 en moins de six mois ; 2 en moins d'un an, et 10 en au moins un an. (4 non réponses)

La durée médiane des post-doctorats s'élève à 27 mois, soit beaucoup plus que les 17,5 mois constatés pour l'ensemble des SHS.

9 docteurs ont réalisé un post-doctorat dans le secteur public, et 2 dans le secteur privé.
3 en ont réalisé en France (dont 1 en Rhône-Alpes) et 8 à l'étranger, dont 6 hors de l'Union européenne.

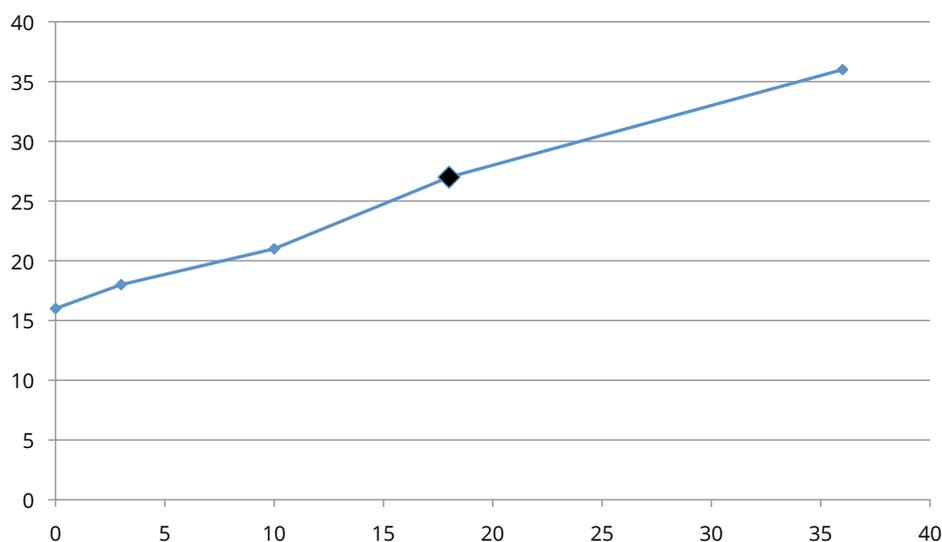
1 docteur a créé sa propre société.

11. Situation au 1^{er} décembre 2014

37 docteurs sont en emploi 2 ans après la soutenance, dont 6 en post-doctorats.
5 sont en recherche d'emploi, depuis 9 mois en moyenne.
1 est en formation.

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2014

Délaï d'obtention depuis la soutenance :



Graphique 3 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2014 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : Parmi les 37 docteurs en emploi au 1^{er} décembre 2014, 27 ont obtenu cet emploi moins de 18 mois après leur soutenance. (1 non réponse)

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2014) :

17 sont en poste depuis moins de 18 mois (dont 6 depuis moins de six mois), et 19 sont en poste depuis au moins 18 mois.
(1 non réponse)

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Concours : 6
- Relations professionnelles : 5
- Réponse à une annonce : 4
- Candidature spontanée : 4
- Offre spontanée : 1
- Autre : 2
- **Réponse manquante : 15**

Pour 15 d'entre eux (sur 29 répondants hors post-doctorants) le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur poste. Soit seulement la moitié des docteurs en emploi hors post-doctorat.

c. Description de l'emploi

24 sont fonctionnaires ou en CDI
12 sont en CDD (dont post-doctorat)
(1 non réponse)

25 enseignent (12 dans le supérieur, 7 en primaire ou secondaire et 6 sont maîtres de conférences),
6 (post-doctorants) exercent des fonctions de recherche et développement,
5 sont dans l'information, communication et création,
(1 non réponse)

Le salaire net annuel médian des 27 docteurs répondant s'élève à 25 200 € pour les femmes et 27 500 € pour les hommes.

Les docteurs en emploi hors post-doctorat travaillent pour la fonction publique (24), des entreprises privées (3) ou des associations/fondations (3). (1 non réponse)

Les secteurs d'activité de ces employeurs sont l'enseignement (24), la recherche et le développement scientifique (2), l'information & communication (2) et les arts du spectacle (1).
(2 non réponses)

22 travaillent en France (dont 11 en région Rhône-Alpes), 1 dans l'Union européenne, et 6 en dehors de l'UE.
(2 non réponses)

d. Adéquation formation-emploi

19 docteurs trouvent que leur emploi correspond à leur niveau de qualification (sur 36 répondants) et 30 qu'il correspond au secteur disciplinaire de leur formation (sur 35 répondants).

12. Satisfaction de l'emploi

Globalement, 3 sont parfaitement satisfaits de leur emploi, 13 très satisfaits, 12 assez satisfaits et 8 non satisfaits. (1 non réponse).

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de l'emploi		1	8	8	19	36	4,25
Niveau de rémunération	4	5	8	8	11	36	3,47
Relations de travail	1	2	6	12	15	36	4,06
Autonomie dans le travail	1	1		14	20	36	4,42
Perspectives d'évolution de carrière	8	4	8	8	8	36	3,11
Localisation géographique de cet emploi	3	5	8	4	16	36	3,69
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	6	4	7	4	15	36	3,50
L'emploi met en valeur la compétence d'expert	10	3	7	4	12	36	3,14

Tableau 4 : Répartition des docteurs de l'ED 484 en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

Comme pour leurs collègues de l'ED ScSo, les docteurs de l'ED 484 apprécient largement l'autonomie dans leur travail et regrettent un manque de mise en valeur de leurs compétences d'expert.

10 docteurs (dont 6 en contrat à durée déterminée) recherchent activement un autre emploi.



ED 485 Ecole Doctorale EPIC

Education – Psychologie – Information et Communication

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2012 issus de l'Ecole Doctorale Education – Psychologie - Information et Communication (ED 485) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2014.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Université Claude Bernard Lyon 1 (UCBL Lyon 1), Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2), Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3), Université Jean Monnet Saint-Etienne (UJM Saint-Etienne) et Ecole Normale Supérieure de Lyon (ENS de Lyon)

1. Population de l'ED

43 docteurs de l'école doctorale EPIC ont soutenu en 2012.

Il s'agit de 14 hommes et 29 femmes. Ils sont âgés entre 27 et 64 ans, pour une moyenne à 39 ans (37 pour les hommes et 40 pour les femmes).

Ils sont inscrits à Lyon 2 (32), à Lyon 1 (6), à l'UJM SE (2), à l'ENS (2) et à Lyon 3 (1), 15 sont de nationalité étrangère.

	Hommes	Femmes	TOTAL
France	9	19	28
Liban		3	3
Brésil		2	2
Sénégal	1	1	2
Bulgarie		1	1
Cameroun	1		1
Chypre		1	1
Grèce		1	1
Haïti	1		1
Mali	1		1
Roumanie		1	1
Suisse	1		1
Total	14	29	43

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 485 par sexe et pays de nationalité

2. Participation à l'enquête

Sur ces 43 docteurs, **34** ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 22 femmes et 12 hommes. 9 sont de nationalité étrangère.

26 sont inscrits à Lyon 2, 4 à Lyon 1, 2 à l'ENS, 1 à Lyon 3 et 1 à l'UJM.

3. Cours universitaire

28 se sont inscrits avec un diplôme de master, 3 avec un diplôme équivalent et 3 avec un autre diplôme.

7 docteurs venaient d'un établissement supérieur français hors UdL, 3 étaient à l'étranger et 23 étaient déjà inscrits dans un établissement de l'UdL. (1 non réponse)

Sur les 23 de l'UdL :

- 16 étaient à Lyon 2, et y sont restés
- 4 étaient à Lyon 1, 3 y sont restés et 1 est parti à Lyon 2
- 2 étaient à l'ENS, et y sont restés
- 1 était à l'UJM SE et y est resté

Soit 22 endo-inscriptions

4. Situation au moment de l'inscription en thèse

Plus de la moitié des docteurs étaient en emploi ou en recherche d'emploi lors du commencement de leur doctorat. 23 étaient en formation initiale au moment de leur inscription en thèse, dont 12 étaient en emploi ou en recherche d'emploi. 11 étaient en reprise d'étude, dont 10 sur le marché du travail.

5. Discipline et durée de la thèse

	Hommes	Femmes	TOTAL
Sciences humaines et humanités	11	16	27
Sciences et technologies de l'information et de la communication	1	5	6
Sciences de la société	-	1	1
TOTAL	12	22	34

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

La majorité des thèses a porté sur les sciences humaines et humanités.

La durée médiane de la thèse¹ atteint 5,2 ans, pour une durée moyenne de 5 ans.

6. Cotutelle

5 thèses ont été réalisées en cotutelle. Par 3 docteurs étrangers, dont 1 avec son pays de nationalité, et par 2 docteurs français.

7. Financement

- 21 docteurs exerçaient une activité rémunérée,
- 5 docteurs ont été financés par des contrats doctoraux,
- 4 par des financements étrangers,
- 3 n'avaient pas de financement,
- 1 par des collectivités locales.

Au cours de leur doctorat, 18 ont été moniteurs et/ou ATER.

8. Conseil National des Universités

La moitié (17) des docteurs se sont présentés à la qualification aux fonctions de maître de conférences, et 12 l'ont obtenue.

¹ Calculée comme la différence entre la date d'inscription et la date de soutenance, moins les éventuels mois d'interruption.

9. Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur	4	5	11	8	6	34	3,21
Conditions de travail	7	9	7	7	4	34	2,76
Encadrement par le directeur de thèse	2	5	5	13	9	34	3,65
Modules transversaux dispensés par l'Université de Lyon	5	9	8	7	4	33	2,88
Modules de formation dispensés par l'école doctorale	8	6	6	11	2	33	2,79

Tableau 3 : Répartition des docteurs de l'ED 485 en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères de leur formation doctorale (5 étant la meilleure note)

Globalement, les docteurs ne sont pas vraiment satisfaits de leur formation.

Seuls 2 critères sur les 5 dépassent le 3 de moyenne : l'encadrement par le directeur de thèse, et le contenu de la formation.

Si c'était à refaire, 8 ne referaient pas leur thèse. 3 l'expliquent par la difficulté à concilier le travail de thèse et un emploi, et 3 autres par le manque de débouchés.

10. Emploi depuis la soutenance

31 docteurs ont déjà occupé un emploi depuis leur soutenance, dont 5 ont eu au moins un post-doctorat. (1 non réponse)

15 n'ont occupé qu'un seul emploi, dont 13 l'occupent encore au 1^{er} décembre 2014 ;

10 en ont occupé 2 ;

6 en ont occupé au moins 3

La moitié des docteurs avaient leur emploi aussitôt le début de leur recherche.

Ainsi, 14 docteurs avaient trouvé leur emploi aussitôt ; 4 en moins de six mois ; 2 en moins d'un an, et 7 en au moins un an. (4 non réponses).

La durée médiane des post-doctorats s'élève à 8,5 mois, soit beaucoup moins que les 17,5 mois constatés pour l'ensemble des SHS.

4 en ont réalisé dans le secteur public, et aucun dans le secteur privé. (1 non réponse)

3 ont eu lieu en France (en Rhône-Alpes) et 1 hors de l'Union européenne. (1 non réponse)

6 docteurs ont créé leur propre société.

11. Situation au 1^{er} décembre 2014

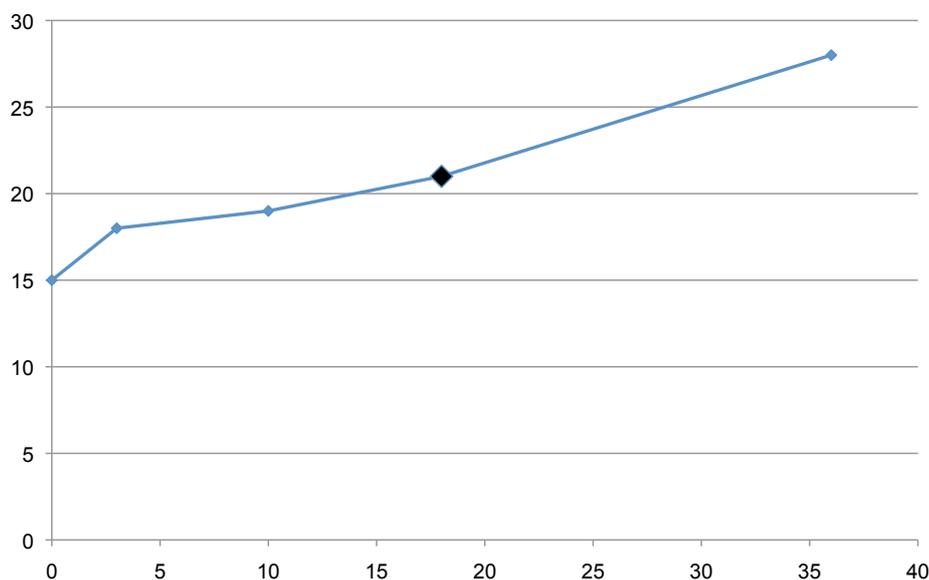
28 docteurs sont en emploi 2 ans après la soutenance (aucun post-doctorat).

5 sont en recherche d'emploi, depuis 9 mois en moyenne.

1 est en formation de psychologue scolaire.

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2014

Délai d'obtention depuis la soutenance :



Graphique 4 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2014 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : Parmi les 28 docteurs en emploi au 1^{er} décembre 2014, **21** ont obtenu cet emploi moins de 18 mois après leur soutenance.

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2014) :

9 sont en poste depuis moins de 18 mois (dont 6 depuis moins de six mois), et 19 sont en poste depuis au moins 18 mois.

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Relations professionnelles : 3
- Concours : 3
- Candidature spontanée : 3
- Réponse à une annonce : 2
- Offre spontanée : 2
- Relations personnelles : 1
- **Réponse manquante : 14**

Pour plus de la moitié (16) le doctorat n'a pas été déterminant dans l'obtention de leur poste.

c. Description de l'emploi

18 sont fonctionnaires ou en CDI

6 sont en CDD

2 sont autoentrepreneurs

2 sont indépendants

15 enseignent (4 dans le supérieur, 2 en primaire ou secondaire et 9 sont maîtres de conférences),

6 sont dans le médical et social,

4 sont dans l'information, communication et création,

2 sont sur des fonctions support,

1 exerce des fonctions de recherche et développement,

Le salaire net annuel médian des 26 docteurs répondant s'élève à 24 K€ pour les femmes et 25 200 € pour les hommes.

Ils travaillent pour la fonction publique (21), leur propre compte (3), des associations/fondations (2), une entreprise privée (1) ou une entreprise publique (1).

Les secteurs d'activité de ces employeurs sont l'enseignement (19), la santé humaine et l'action sociale (5), la recherche et le développement scientifique (1), l'information & communication (1), l'administration publique (1).

(1 non réponse).

22 travaillent en France (dont 12 en région Rhône-Alpes), 2 dans l'Union européenne, et 4 en dehors de l'UE.

d. Adéquation formation-emploi

12 docteurs trouvent que leur emploi ne correspond pas à leur niveau de qualification (sur 28 répondants) et 8 qu'il ne correspond pas au secteur disciplinaire de leur formation (sur 27 répondants).

12. Satisfaction de l'emploi

Globalement, 3 sont parfaitement satisfaits de leur emploi, 8 très satisfaits, 9 assez satisfaits et 8 non satisfaits.

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de l'emploi		5	1	13	9	28	3,93
Niveau de rémunération	5	8	4	9	2	28	2,82
Relations de travail	1	3	5	13	6	28	3,71
Autonomie dans le travail		2	2	11	13	28	4,25
Perspectives d'évolution de carrière	6	6	6	5	5	28	2,89
Localisation géographique de cet emploi	3	4	8	6	7	28	3,36
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	4	6	3	9	6	28	3,25
L'emploi met en valeur la compétence d'expert	4	5	5	12	2	28	3,11

Tableau 5 : Répartition des docteurs de l'ED 485 en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

L'autonomie dans le travail est le critère de l'emploi le plus apprécié. C'est celui qui recueille le plus de meilleures notes ainsi que la plus haute moyenne.

A l'opposé, les perspectives d'évolution de carrière est le critère qui obtient le plus souvent la note minimale, tandis que le niveau de rémunération est en moyenne le critère le moins bien noté.

9 docteurs (dont 4 en contrat à durée déterminée) recherchent activement un autre emploi.



ED 486 Ecole Doctorale SEG

Sciences Economiques et de Gestion

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2012 issus de l'Ecole Doctorale Sciences, Economiques et de Gestion (ED 486) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2014.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Université Claude Bernard Lyon 1 (UCBL Lyon 1), Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2), Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3) et Université Jean Monnet Saint-Etienne (UJM Saint-Etienne).

1. Population de l'ED

39 docteurs de l'école doctorale SEG ont soutenu en 2012.

Il s'agit de 21 hommes et 18 femmes. Ils sont âgés entre 26 et 59 ans, pour une moyenne à 33 ans. Ils sont inscrits à Lyon 2 (17), à Lyon 3 (17), à Lyon 1 (4) et à l'UJM SE (1). 18 sont de nationalité étrangère.

	Hommes	Femmes	TOTAL
France	11	10	21
Tunisie	3	3	6
Algérie	1	1	2
Cambodge	2		2
Bénin	1		1
Chine	1		1
Corée du sud		1	1
Lettonie		1	1
Liban	1		1
Maroc		1	1
Pakistan	1		1
Viet nam		1	1
Total	21	18	39

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 486 par sexe et pays de nationalité

2. Participation à l'enquête

Sur ces 39 docteurs, **25** ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 11 femmes et 14 hommes. 11 sont de nationalité étrangère.

12 sont inscrits à Lyon 3, 10 à Lyon 2 et 3 à Lyon 1.

3. Cours universitaire

16 se sont inscrits avec un diplôme de master, 5 avec un diplôme équivalent, 2 avec à la fois un diplôme d'ingénieur et un master, 1 avec à la fois un master et un diplôme d'une école de commerce, 1 avec un diplôme d'une école de commerce.

4 docteurs venaient d'un établissement supérieur français hors UdL, 2 étaient à l'étranger et 17 étaient déjà inscrits dans un établissement de l'UdL. (2 non réponses)

Sur les 17 de l'UdL :

- 8 étaient à Lyon 3, et y sont restés
- 6 étaient à Lyon 2, et y sont restés
- 3 étaient à Lyon 1, et y sont restés

Soit 17 endo-inscriptions

4. Situation au moment de l'inscription en thèse

20 étaient en formation initiale au moment de leur inscription en thèse, dont seulement 4 étaient en emploi ou en recherche d'emploi.

5 étaient en reprise d'étude, dont 4 sur le marché du travail.

5. Discipline et durée de la thèse

	Hommes	Femmes	TOTAL
Sciences humaines et humanités	7	4	11
Sciences de la société	5	4	9
Mathématiques et leurs interactions	2	-	2
Sciences et technologies de l'information et de la communication	-	1	1
Non réponse	-	2	2
TOTAL	14	11	25

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

Si la majorité des thèses a porté sur les sciences humaines et humanités et les sciences de la société, quelques-unes avaient un sujet mathématique ou technologique.

La durée médiane de la thèse¹ atteint 4,6 ans, pour une durée moyenne de 4,5 ans.

6. Cotutelle

6 thèses ont été réalisées en cotutelle. Par des docteurs étrangers, dont 4 avec leur pays de nationalité.

7. Financement

- 5 docteurs ont été financés par des contrats doctoraux,
- 4 docteurs exerçaient une activité rémunérée,
- 4 n'avaient pas de financement,
- 4 (dont 3 CIFRE) par des entreprises,
- 3 par des financements étrangers,
- 2 par des contrats de recherche²,
- 1 par des collectivités locales,
- (1 autre et 1 non réponse)

Au cours de leur doctorat, 17 ont été moniteurs et/ou ATER.

¹ Calculée comme la différence entre la date d'inscription et la date de soutenance, moins les éventuels mois d'interruption.

² Contrat de rémunération du doctorant associé à une activité de valorisation de la recherche conduite entre un établissement d'enseignement supérieur et une entreprise.

8. Conseil National des Universités

10 docteurs se sont présentés à la qualification aux fonctions de maître de conférences, et 6 l'ont obtenue.

9. Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur	4	1	4	12	3	24	3,38
Conditions de travail	2	2	1	15	5	25	3,76
Encadrement par le directeur de thèse	3	3	1	6	12	25	3,84
Modules transversaux dispensés par l'Université de Lyon	4	4	8	6	2	24	2,92
Modules de formation dispensés par l'école doctorale	4	5	8	5	2	24	2,83

Tableau 3 : Répartition des docteurs de l'ED 486 en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères de leur formation doctorale (5 étant la meilleure note)

Globalement, les docteurs ne sont pas enthousiastes sur leur formation.

Aucun critère ne dépasse le 4 de moyenne.

Le mieux noté est l'encadrement par le directeur de thèse dont la moyenne atteint 3,8.

Si c'était à refaire, seulement 1 docteur indique qu'il ne referait pas sa thèse.

10. Emploi depuis la soutenance

24 docteurs ont déjà occupé un emploi depuis leur soutenance, dont 6 ont eu au moins un post-doctorat.

La personne qui n'en a pas occupé, n'en recherche plus (car elle est « désespérée »).

9 n'ont occupé qu'un seul emploi, dont 8 l'occupent encore au 1^{er} décembre 2014 ;

10 en ont occupé 2 ;

3 en ont occupé au moins 3 (2 non réponses)

Plus de la moitié des docteurs avaient leur emploi aussitôt le début de leur recherche.

Ainsi, 13 docteurs avaient trouvé leur emploi aussitôt ; 5 en moins de six mois ; 1 en moins d'un an, et 2 en au moins un an. (3 non réponses).

La durée médiane des post-doctorats s'élève à 10 mois, soit moins que les 17,5 mois constatés pour l'ensemble des SHS. 4 en ont réalisé dans le secteur public, et aucun dans le secteur privé. (2 non réponses)

Ils ont eu lieu à l'étranger (2 hors Union européenne, 2 en UE).

2 docteurs ont créé leur propre société.

11. Situation au 1^{er} décembre 2014

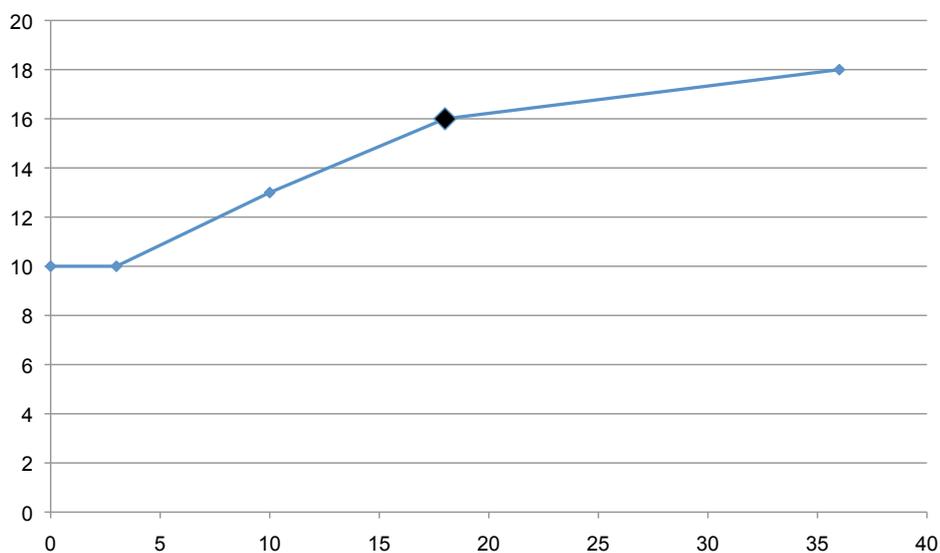
21 docteurs sont en emploi 2 ans après la soutenance (dont 1 en post-doctorat).

2 sont en recherche d'emploi, depuis 10 mois en moyenne.

2 n'en recherchent pas.

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2014

Délai d'obtention depuis la soutenance :



Graphique 4 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2014 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : Parmi les 21 docteurs en emploi au 1^{er} décembre 2014, **16** ont obtenu cet emploi moins de 18 mois après leur soutenance. (3 non réponses)

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2014) :

2 sont en poste depuis moins de 6 mois, et 16 sont en poste depuis plus d'un an. (3 non réponses)

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Candidature spontanée : 3
- Réponse à une annonce : 3
- Relations professionnelles : 2
- Concours : 2
- *Réponse manquante* : 11

Pour 9 docteurs (sur les 20 hors post-doctorants), le doctorat n'a pas été déterminant dans l'obtention de leur poste.

c. Description de l'emploi

14 sont fonctionnaires ou en CDI
6 sont en CDD (dont post-doctorat)
1 est indépendant

13 enseignent (5 dans le supérieur, 1 en primaire ou secondaire et 7 sont maîtres de conférences),
4 sont consultants,
3 sont dans la recherche et le développement,
1 est économiste.

Le salaire net annuel médian des 18 docteurs répondant s'élève à 19 800 € pour les femmes et 33 000 € pour les hommes.

Les docteurs en emploi hors post-doctorat travaillent pour la fonction publique (10), une entreprise privée (7), des associations/fondations (2), ou une organisation internationale (1).

Les secteurs d'activité de ces employeurs sont l'enseignement (9), les activités de services administratifs et de soutien (3), la recherche et le développement scientifique (2), l'administration publique (1), les autres activités de service (1), les activités extraterritoriales (1), les activités financières et d'assurance (1), le transport et l'entreposage (1). (1 non réponse).

12 travaillent en France (dont 5 en région Rhône-Alpes), 1 dans l'Union européenne, et 7 en dehors de l'UE.

d. Adéquation formation-emploi

17 docteurs trouvent que leur emploi correspond à leur niveau de qualification (sur 21 répondants) et tous ont un emploi qui correspond au secteur disciplinaire de leur formation.

12. Satisfaction de l'emploi

Globalement, 1 est parfaitement satisfait de son emploi, 6 très satisfaits, 10 assez satisfaits et 4 non satisfaits.

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de l'emploi		2	4	6	9	21	4,05
Niveau de rémunération	1	3	7	8	2	21	3,33
Relations de travail	1	2	5	7	6	21	3,71
Autonomie dans le travail	1		3	7	10	21	4,19
Perspectives d'évolution de carrière	2	3	7	5	4	21	3,29
Localisation géographique de cet emploi	1	2	4	6	8	21	3,86
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	2	3	4	6	5	20	3,45
L'emploi met en valeur la compétence d'expert	4	3	2	7	5	21	3,29

Tableau 5 : Répartition des docteurs de l'ED 486 en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

Tous les critères de l'emploi obtiennent en moyenne une note supérieure à 3.

L'autonomie dans le travail est le critère de l'emploi le plus apprécié. C'est celui qui recueille le plus de meilleures notes ainsi que la plus haute moyenne.

La mise en valeur des compétences d'expert obtient 7 notes inférieures à 3, et la plus basse moyenne avec les perspectives d'évolution de carrière.

Aucun docteur ne recherche activement un autre emploi (sur 18 répondants).

ED 487

Ecole Doctorale

PHILO

Philosophie : histoire,
représentation, création

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2012 issus de l'Ecole Doctorale Philosophie : histoire, représentation, création (ED 487) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2014.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Ecole Normale Supérieure de Lyon (ENS de Lyon) et Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3).

1. Population de l'ED

13 docteurs de l'école doctorale Philo ont soutenu en 2012.

Il s'agit de 8 hommes et 5 femmes. Ils sont âgés entre 27 et 49 ans, pour une moyenne à 35 ans.

Ils sont inscrits à Lyon 3 (7), et à l'ENS (6).

4 sont de nationalité étrangère.

	Hommes	Femmes	TOTAL
France	7	2	9
Chine	-	1	1
Congo (république démocratique du)	1	-	1
Corée du sud	-	1	1
Syrienne (république arabe)	-	1	1
Total	8	5	13

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 487 par sexe et pays de nationalité

2. Participation à l'enquête

Sur ces 13 docteurs, **10** ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 7 hommes et 3 femmes. 2 sont de nationalité étrangère.

6 sont inscrits à Lyon 3, et 4 à l'ENS.

3. Cours universitaire

6 se sont inscrits avec un diplôme de master, 2 avec un diplôme équivalent et 2 avec un autre diplôme.

2 docteurs venaient d'un établissement supérieur français hors UdL, 2 étaient à l'étranger et 6 étaient déjà inscrits dans un établissement de l'UdL.

Sur les 6 de l'UdL :

- 4 étaient à Lyon 3, 3 y sont restés et 1 s'est inscrit à l'ENS
- 2 étaient à l'ENS, et y sont restés

Soit 5 endo-inscriptions

4. Situation au moment de l'inscription en thèse

8 étaient en formation initiale au moment de leur inscription en thèse, dont la moitié en emploi ou en recherche d'emploi.

1 était en reprise d'étude et sur le marché du travail. (1 non réponse)

5. Discipline et durée de la thèse

Toutes les thèses ont porté sur les sciences humaines et humanités.

La durée médiane de la thèse¹ atteint 4 ans, pour une durée moyenne de 5,3 ans.

¹ Calculée comme la différence entre la date d'inscription et la date de soutenance, moins les éventuels mois d'interruption.

6. Cotutelle

1 thèse a été réalisée en cotutelle, par un docteur français avec l'Espagne.

7. Financement

- 6 docteurs exerçaient une activité rémunérée,
- 1 n'avait pas de financement,
- 1 par des financements étrangers,
- 1 par une collectivité locale,
- 1 par une association/fondation.

Au cours de leur doctorat, 4 ont été moniteurs et/ou ATER.

8. Conseil National des Universités

2 docteurs se sont présentés à la qualification aux fonctions de maître de conférences, et l'ont obtenue.

9. Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur	1	2	1	2	3	9	3,44
Conditions de travail	2		2	4	1	9	3,22
Encadrement par le directeur de thèse	2		2	2	3	9	3,44
Modules transversaux dispensés par l'Université de Lyon	3		3	1	2	9	2,89
Modules de formation dispensés par l'école doctorale	2		4	1	2	9	3,11

Tableau 2 : Répartition des docteurs de l'ED 487 en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères de leur formation doctorale (5 étant la meilleure note)

Globalement, les docteurs ne sont pas enthousiastes sur leur formation.

Aucun critère ne dépasse 3,5 de moyenne.

Les mieux notés sont le contenu de la formation de chercheur et l'encadrement par le directeur de thèse qui atteignent 3,4 de moyenne.

Si c'était à refaire, 2 docteurs ne referaient pas leur thèse (sur 9 répondants).

10. Emploi depuis la soutenance

Les 9 docteurs répondants ont déjà occupé un emploi depuis leur soutenance (sans post-doctorat).

4 n'ont occupé qu'un seul emploi, dont 3 l'occupent encore au 1^{er} décembre 2014 ;

3 en ont occupé 2 ;
(2 non réponses)

5 docteurs ont trouvé leur premier emploi en moins de deux mois.

2 docteurs ont mis deux ans à trouver leur emploi.
(2 non réponses).

1 docteur a créé sa propre société.

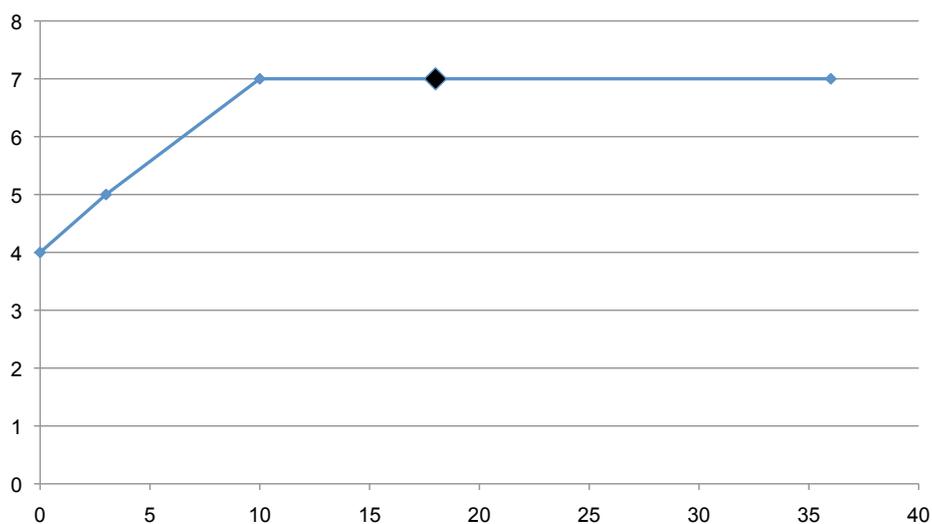
11. Situation au 1^{er} décembre 2014

9 docteurs sont en emploi 2 ans après la soutenance.

1 est en formation (littérature).

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2014

Délai d'obtention depuis la soutenance :



Graphique 3 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2014 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : Parmi les 9 docteurs en emploi au 1^{er} décembre 2014, 7 ont obtenu cet emploi moins de 18 mois après leur soutenance. (2 non réponses)

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2014) :

Ils sont en poste depuis au moins 11 mois (2 non réponses).

b. Mode d'obtention de l'emploi

Pour 2 docteurs (sur 7 répondants), le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur poste.

c. Description de l'emploi

5 sont fonctionnaires ou en CDI

1 est en CDD

1 est indépendant

(2 non réponses)

5 enseignent (3 en primaire ou secondaire, 1 dans le supérieur et 1 est maître de conférences),

1 gère une société,

1 est chargé de pédagogie,

(2 non réponses)

Le salaire net annuel médian des 7 docteurs répondant s'élève à 22 800 € pour les femmes et 20 400 € pour les hommes.

Ils travaillent pour la fonction publique, dans le secteur de l'enseignement (5), pour une entreprise privée dans des activités de service (1), ou pour une association d'art et spectacles (1).

(2 non réponses).

6 travaillent en France (dont 5 hors Rhône-Alpes) et 2 en dehors de l'Union européenne (Chine et Congo).

(1 non réponse)

d. Adéquation formation-emploi

6 docteurs trouvent que leur emploi ne correspond pas à leur niveau de qualification (sur 7 répondants) et 2 qu'il ne correspond pas au secteur disciplinaire de leur formation (sur 6 répondants).

12. Satisfaction de l'emploi

Globalement, 1 est assez satisfait de son emploi, et 6 ne sont pas satisfaits (2 non réponses).

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de l'emploi	1		4	2		7	3,00
Niveau de rémunération	3	1	2	1		7	2,14
Relations de travail	1	3	2		1	7	2,57
Autonomie dans le travail	1		2	2	2	7	3,57
Perspectives d'évolution de carrière	3	2	2			7	1,86
Localisation géographique de cet emploi	4		1	2		7	2,14
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	4	1	2			7	1,71
L'emploi met en valeur la compétence d'expert	3	2	2			7	1,86

Tableau 4 : Répartition des docteurs de l'ED 487 en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

Effectivement, si l'on regarde le détail de chaque critère, les notes moyennes ne sont pas bonnes. Un seul critère obtient plus de la moyenne : l'autonomie dans le travail.

3 docteurs (dont 2 CDI et 1 CDD) recherchent activement un autre emploi (sur 7 répondants).

ED 488 Ecole Doctorale SIS

Sciences, Ingénierie, Santé

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2012 issus de l'Ecole Doctorale Sciences, Ingénierie, Santé (ED 488) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2014.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des trois établissements Ecole Nationale d'Ingénieurs de Saint-Etienne (ENISE), Ecole Nationale Supérieure des Mines de Saint-Etienne (Ecole des Mines de Saint-Etienne) et Université Jean Monnet Saint-Etienne (UJM Saint-Etienne).

1. Population de l'ED

84 docteurs de l'école doctorale SIS ont soutenu en 2012.

Il s'agit de 50 hommes et 34 femmes. Ils sont âgés entre 25 et 51 ans, pour une moyenne à 30 ans.

Ils sont inscrits à l'Ecole des Mines de Saint-Etienne (43), à l'UJM (35) et à l'ENISE (6). La moitié (41) sont de nationalité étrangère.

	Hommes	Femmes	TOTAL
France	25	18	43
Algérie	3	4	7
Chine	1	3	4
Russie (fédération de)	3		3
Tunisie	1	4	5
Liban	2	1	3
Allemagne	1		1
Argentine	1		1
Bielorussie	1		1
Bénin	1		1
Colombie		1	1
Congo (république démocratique du)	1		1
Iran (république islamique)	1		1
Italie	1		1
Japon	1		1
Mali	1		1
Maroc	1		1
Népal	1		1
Ouzbékistan		1	1
Pologne	1		1
Portugal		1	1
Roumanie		1	1
Slovaquie	1		1
Tchad	1		1
Venezuela (république bolivarienne du)	1		1
Total	50	34	84

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 488 par sexe et pays de nationalité

2. Participation à l'enquête

Sur ces 84 docteurs, **62** ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 41 hommes et 21 femmes. 28 sont de nationalité étrangère.

28 sont inscrits à l'Ecole des Mines de Saint-Etienne, 30 à l'UJM et 4 à l'ENISE.

3. Cours universitaire

20 se sont inscrits avec un diplôme de master, 18 avec à la fois un diplôme d'ingénieur et un master (ou équivalent), 10 avec un diplôme étranger équivalent à un master, 9 avec un diplôme d'ingénieur, 3 avec un autre diplôme, 1 avec un diplôme étranger équivalent à un master et un diplôme de médecine, et 1 avec un diplôme étranger équivalent à un master et un diplôme d'école de commerce.

27 docteurs venaient d'un établissement supérieur français hors UdL, 14 étaient à l'étranger et 21 étaient déjà inscrits dans un établissement de l'UdL.

Sur les 21 de l'UdL :

- 11 étaient à l'UJM, 9 y sont restés, et 2 se sont inscrits à l'ENMSE
- 5 étaient à l'ENMSE, 4 y sont restés et 1 est allé à l'ENISE
- 3 étaient à l'INSA, 2 sont allés à l'UJM et 1 à l'ENISE
- 2 étaient à l'ENISE et sont allés à l'ENMSE

Soit 13 endo-inscriptions

4. Situation au moment de l'inscription en thèse

La majorité (50) était en formation initiale au moment de leur inscription en thèse, dont 13 étaient en emploi ou en recherche d'emploi.

12 étaient en reprise d'étude, dont 9 sur le marché du travail.

5. Discipline et durée de la thèse

	Hommes	Femmes	TOTAL
Sciences pour l'ingénieur	16	8	24
Physique	7	2	9
Sciences et technologies de l'information et de la communication	6	1	7
Biologie médecine et santé	3	4	7
Sciences de la terre et de l'univers, espace	6	-	6
Chimie	-	3	3
Mathématiques et leurs interactions	1	1	2
Sciences agronomiques et écologiques	1	-	1
Non réponse	1	2	3
TOTAL	41	21	62

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

Si la majorité des thèses a porté sur les sciences pour l'ingénieur, 7 autres champs disciplinaires ont été abordés.

La durée médiane de la thèse¹ atteint 3,3 ans, pour une durée moyenne de 3,4 ans.

¹ Calculée comme la différence entre la date d'inscription et la date de soutenance, moins les éventuels mois d'interruption

6. Cotutelle

10 thèses ont été réalisées en cotutelle. Par 9 docteurs étrangers, dont 8 avec leur pays de nationalité, et par 1 docteur français avec la Suisse

7. Financement

- 20 docteurs ont été financés par des contrats doctoraux,
- 10 (dont 9 CIFRE) par des entreprises,
- 6 docteurs exerçaient une activité rémunérée,
- 6 par école²,
- 5 par des financements étrangers,
- 5 par des collectivités locales,
- 3 par des crédits ANR,
- 3 par des organismes de recherche (hors ANR),
- 1 par contrat de recherche³
- (3 non réponses)

Au cours de leur doctorat, 43 ont été moniteurs (dont 10 également ATER) et 1 a été uniquement ATER.

8. Conseil National des Universités

18 docteurs se sont présentés à la qualification aux fonctions de maître de conférences, et 14 l'ont obtenue.

9. Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur		7	19	19	17	62	3,74
Conditions de travail	1	4	8	24	25	62	4,10
Encadrement par le directeur de thèse	2	5	9	16	30	62	4,08
Modules transversaux dispensés par l'Université de Lyon	3	11	22	19	4	59	3,17
Modules de formation dispensés par l'école doctorale	7	8	17	23	4	59	3,15

Tableau 3 : Répartition des docteurs de l'ED 488 en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères de leur formation doctorale (5 étant la meilleure note)

Globalement, les docteurs sont satisfaits de leur formation, chaque critère ayant une note moyenne supérieure à 3.

Deux critères dépassent 4 de moyenne : les conditions de travail et l'encadrement du directeur de thèse.

Si c'était à refaire, 8 docteurs (sur 62) ne referaient pas leur thèse.

² Financement par des établissements d'enseignement supérieur hors de la tutelle du ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche, hors crédits MENESR.

³ Contrat de rémunération du doctorant associé à une activité de valorisation de la recherche conduite entre un établissement d'enseignement supérieur et une entreprise.

10. Emploi depuis la soutenance

Tous ont déjà occupé un emploi depuis leur soutenance, dont 19 ont eu au moins un post-doctorat.

38 n'ont occupé qu'un seul emploi, dont 35 l'occupent encore au 1^{er} décembre 2014 ;
18 en ont occupé 2 ;
3 en ont occupé 3
(3 non réponses)

La durée médiane de recherche de leur premier emploi est d'un mois.

Ainsi, 23 docteurs avaient trouvé leur emploi aussitôt ; 13 en moins de six mois ; 6 en moins d'un an, et 15 en au moins un an. (5 non réponses).

La durée médiane des post-doctorats s'élève à 17 mois, soit moins que les 23 mois constatés pour l'ensemble des SE. 16 en ont réalisé dans le secteur public, et 4 dans le secteur privé.

12 docteurs ont occupé un post-doctorat en France (dont 4 en Rhône-Alpes) et 9 à l'étranger (dont 5 dans l'Union européenne).

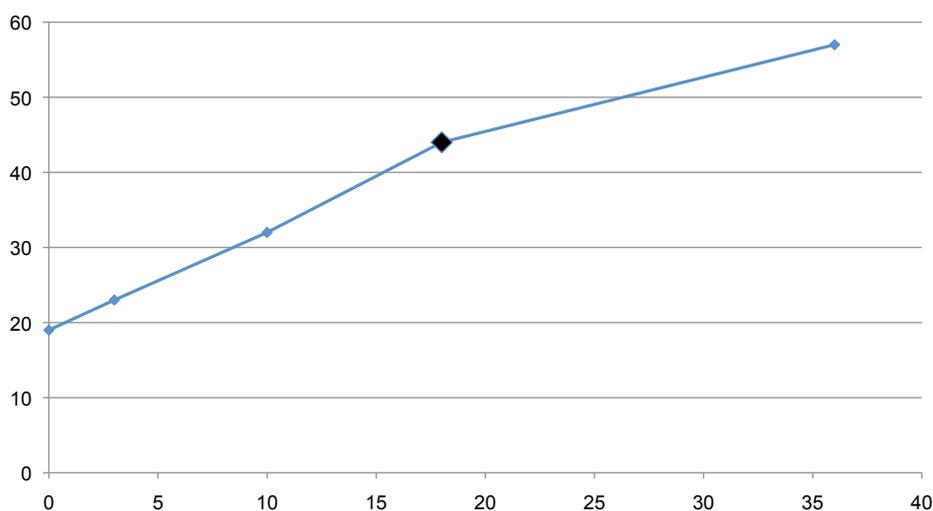
1 docteur a créé sa propre société.

11. Situation au 1^{er} décembre 2014

57 docteurs sont en emploi 2 ans après la soutenance (dont 9 en post-doctorat).
Et 5 sont en recherche d'emploi, depuis 5 mois en moyenne.

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2014

Délai d'obtention depuis la soutenance :



Graphique 4 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2014 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : Parmi les 57 docteurs en emploi au 1^{er} décembre 2014, **44** ont obtenu cet emploi moins de 18 mois après leur soutenance.

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2014) :

15 sont en poste depuis moins d'un an (dont 9 depuis moins de 6 mois), 42 sont en poste depuis au moins 1 an.

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Réponse à une annonce : 14
- Relations professionnelles : 11
- Candidature spontanée : 7
- Concours : 6
- Offre spontanée : 2
- Création d'entreprise : 1
- Autre : 1
- *Réponse manquante : 15*

Pour 34 docteurs (sur 48 en emploi hors post-doctorat), le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur poste.

c. Description de l'emploi

39 sont fonctionnaires ou en CDI
16 sont en CDD (dont post-doctorat)
1 est autoentrepreneur
(1 non réponse)

30 (dont post-doctorants) font de la recherche et du développement
16 enseignent (2 dans le supérieur, 2 en primaire ou secondaire et 12 sont maîtres de conférences),
7 exercent des fonctions d'expertise (ingénieur, chargé d'étude, analyste, consultant...),
2 ont des fonctions médicales,
1 est formatrice en sciences,
1 est directeur de ventes.

Le salaire net annuel médian des 48 docteurs répondant s'élève à 27 200 € pour les femmes et 27 600 € pour les hommes.

Les docteurs en emploi hors post-doctorat travaillent pour une entreprise privée (25), la fonction publique (19), des entreprises publiques (EDF...) (3) ou sont leur propre employeur (1).

Les secteurs d'activité de ces employeurs sont l'enseignement (17), les activités scientifiques et techniques HORS recherche et développement (9), la recherche et le développement scientifique (8), la santé humaine et l'action sociale (4), l'industrie (3), la production et distribution de gaz, eau ou électricité (2), les autres activités de service (2), l'administration publique (1), le transport et l'entreposage (1) et le commerce d'automobiles (1).

33 travaillent en France (dont 16 en région Rhône-Alpes), 3 dans l'Union européenne, et 12 en dehors de l'UE (Algérie, Russie, Suisse, Bénin, Chine, Liban, Maroc, Tchad et Tunisie).

d. Adéquation formation-emploi

48 docteurs ont un emploi qui correspond à leur niveau de qualification (sur 56 répondants) et 43 qui correspond au secteur disciplinaire de leur formation (sur 55 répondants).

12. Satisfaction de l'emploi

Globalement, 10 sont parfaitement satisfaits de leur emploi, 16 très satisfaits, 22 assez satisfaits et 9 non satisfaits.

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de l'emploi	2	3	4	26	22	57	4,11
Niveau de rémunération	2	11	13	20	11	57	3,47
Relations de travail	2	2	11	27	15	57	3,89
Autonomie dans le travail	3		5	20	28	56	4,25
Perspectives d'évolution de carrière	4	6	15	19	13	57	3,54
Localisation géographique de cet emploi	5	7	11	14	20	57	3,65
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	7	9	10	14	17	57	3,44
L'emploi met en valeur la compétence d'expert	10	6	10	15	16	57	3,37

Tableau 5 : Répartition des docteurs de l'ED 488 en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

Tous les critères de l'emploi obtiennent en moyenne une note supérieure à 3,4.

Les plus appréciés sont le contenu de l'emploi et l'autonomie dans le travail.

A l'inverse, leurs compétences d'expert ne sont pas toujours suffisamment mises en valeur.

14 docteurs (dont 7 en CDD) recherchent activement un autre emploi (sur 57 répondants).

ED 492

Ecole Doctorale

DROIT

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2012 issus de l'Ecole Doctorale Droit (ED 492) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2014.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2), Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3) et Université Jean Monnet Saint-Etienne (UJM Saint-Etienne).

1. Population de l'ED

60 docteurs de l'école doctorale de droit ont soutenu en 2012.

Il s'agit de 40 hommes et 20 femmes. Ils sont âgés entre 26 et 61 ans, pour une moyenne à 36 ans (37 pour les hommes et 33 pour les femmes).

Ils sont inscrits à Lyon 3 (49), Lyon 2 (6) et à l'UJM (5). La moitié (29) sont de nationalité étrangère.

	Hommes	Femmes	TOTAL
France	20	11	31
Bénin	3		3
Viet nam	1	2	3
Cameroun	2		2
Congo la république démocratique du	2		2
Grèce	1	1	2
Rwanda	2		2
Tchad	2		2
Burkina faso		1	1
Cambodge	1		1
Canada		1	1
Chine	1		1
Côte d'Ivoire	1		1
Iran (république islamique)	1		1
Kazakhstan		1	1
Liban	1		1
Maroc	1		1
Pérou		1	1
Pologne		1	1
Roumanie	1		1
Togo		1	1
Total	40	20	60

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 492 par sexe et pays de nationalité

2. Participation à l'enquête

Sur ces 60 docteurs, **36** ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 25 hommes et 11 femmes. 17 sont de nationalité étrangère.

30 sont inscrits à Lyon 3, 2 à Lyon 2 et 4 à l'UJM.

3. Cours universitaire

22 se sont inscrits avec un diplôme de master, 10 avec un double diplôme de master et 4 avec un diplôme étranger équivalent à un master.

3 docteurs venaient d'un établissement supérieur français hors UdL, 4 étaient à l'étranger et 29 étaient déjà inscrits dans un établissement de l'UdL.

Sur les 29 de l'UdL :

- 22 étaient à Lyon 3, et y sont restés
- 3 étaient à Lyon 2, 2 y sont restés et 1 est allé à Lyon 3
- 3 étaient à l'UJM, et y sont restés
- (1 non réponse)

Soit 27 endo-inscriptions

4. Situation au moment de l'inscription en thèse

La majorité (25) était en formation initiale au moment de son inscription en thèse, dont 8 étaient en emploi ou en recherche d'emploi.

11 étaient en reprise d'étude, dont 8 sur le marché du travail.

5. Discipline et durée de la thèse

	Hommes	Femmes	TOTAL
Sciences de la société	7	3	10
Sciences humaines et humanités	16	8	24
Non réponse	2	-	2
TOTAL	25	11	36

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

La durée médiane de la thèse¹ atteint 5,9 ans, pour une durée moyenne de 5,8 ans.

6. Cotutelle

Aucune thèse n'a été réalisée en cotutelle.

7. Financement

- 12 docteurs ont été financés par des contrats doctoraux,
- 11 exerçaient une activité rémunérée,
- 4 par des financements étrangers,
- 8 n'avaient pas de financement,
- (1 autre)

Au cours de leur doctorat, 16 ont été moniteurs et ATER, 2 ont été uniquement moniteurs et 2 uniquement ATER.

¹ Calculée comme la différence entre la date d'inscription et la date de soutenance, moins les éventuels mois d'interruption

8. Conseil National des Universités

13 docteurs se sont présentés à la qualification aux fonctions de maître de conférences, et 7 l'ont obtenue.

9. Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur	10	4	4	8	9	35	3,06
Conditions de travail	5	7	9	3	11	35	3,23
Encadrement par le directeur de thèse	6	4	4	6	14	34	3,53
Modules transversaux dispensés par l'Université de Lyon	9	13	3	6	4	35	2,51
Modules de formation dispensés par l'école doctorale	13	6	5	7	4	35	2,51

Tableau 3 : Répartition des docteurs de l'ED 492 en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères de leur formation doctorale (5 étant la meilleure note)

Globalement, les docteurs sont moyennement satisfaits de leur formation. Les critères obtiennent chacun une note moyenne comprise entre 2,5 et 3,5.

Le mieux noté (3,5) est l'encadrement par le directeur de thèse.

Si c'était à refaire, 6 docteurs (sur 36) ne referaient pas leur thèse.

10. Emploi depuis la soutenance

32 docteurs ont déjà occupé un emploi depuis leur soutenance, dont 4 ont eu au moins un post-doctorat.

Sur les 4 docteurs n'ayant jamais occupé d'emploi, 2 en recherchent un (depuis respectivement 2 et 14 mois), 1 n'en recherche pas, et 1 est en formation.

16 n'ont occupé qu'un seul emploi, dont 14 l'occupent encore au 1^{er} décembre 2014 ;

10 en ont occupé 2 ;

4 en ont occupé 4 ou plus.

(2 non réponses)

La durée médiane de recherche de leur premier emploi est de 3 mois, soit plus que pour l'ensemble des SHS (1 mois).

Ainsi, 9 docteurs avaient trouvé leur emploi aussitôt ; 8 en moins de six mois ; 7 en moins d'un an, et 5 en au moins un an. (3 non réponses).

1 a réalisé à la fois un post-doc dans le privé et un dans le public, 1 en a réalisé dans le secteur public, et le 3^{ème} docteur répondant a réalisé son post-doc dans le secteur privé.

Ces 3 docteurs répondants ont réalisé leurs post-doctorats en dehors de l'Union européenne.

5 docteurs ont créé leur propre société.

11. Situation au 1^{er} décembre 2014

26 docteurs sont en emploi 2 ans après la soutenance (dont 2 en post-doctorat),

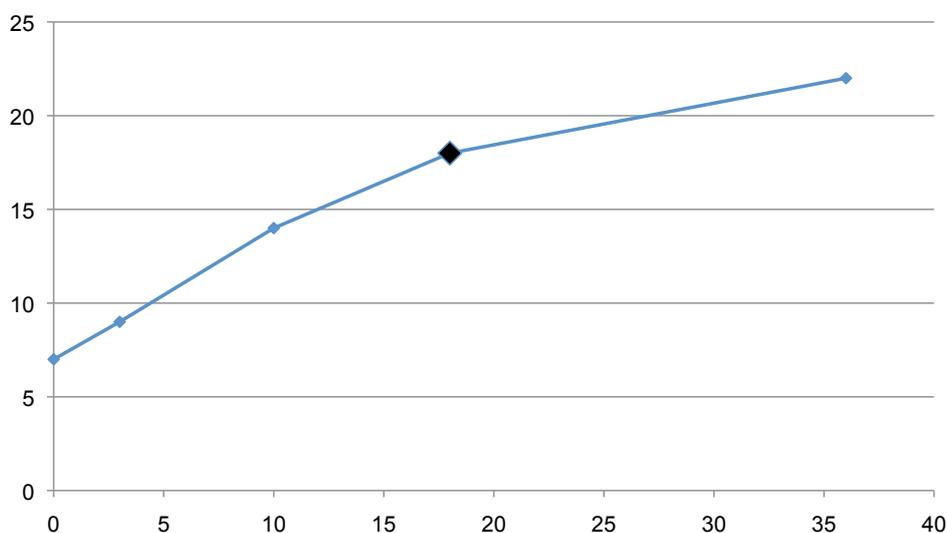
4 sont en formation ou qualification professionnelle (avocat, diplomatie),

5 sont en recherche d'emploi, depuis 8 mois en moyenne,

Et 1 ne recherche pas d'emploi.

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2014

Délai d'obtention depuis la soutenance :



Graphique 4 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2014 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : Parmi les 26 docteurs en emploi au 1^{er} décembre 2014, **18** ont obtenu cet emploi moins de 18 mois après leur soutenance. (4 non réponses)

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2014) :

5 sont en poste depuis moins d'un an (dont 4 depuis moins de 6 mois),
17 sont en poste depuis au moins 1 an. (4 non réponses)

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Candidature spontanée : 4
- Concours : 4
- Réponse à une annonce : 2
- Offre spontanée : 2
- Création d'entreprise : 1
- Relations professionnelles : 1
- Autre : 1
- **Réponse manquante : 11**

Pour la moitié des docteurs en emploi hors post-doc (10 sur 21 répondants), le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur poste.

c. Description de l'emploi

15 sont fonctionnaires ou en CDI
 3 sont en CDD (dont post-doctorat)
 3 sont en profession libérale
 1 est autoentrepreneur
 (4 non réponses)

10 enseignent (4 dans le supérieur et 6 sont maîtres de conférences),
 4 travaillent dans la justice,
 3 (dont post-doctorants) font de la recherche et du développement,
 3 sont dans l'administration,
 1 exerce des fonctions d'expertise,
 1 travaille dans le social,
 et 1 dans le technico-commercial,
 (3 non réponses).

Le salaire net annuel médian des 19 docteurs répondant s'élève à 21 600 € pour les femmes et 26 000 € pour les hommes.

Les docteurs en emploi hors post-doctorat travaillent pour la fonction publique (12), une entreprise privée (5), une fondation ou association (1), une personne à son compte (1) ou sont leur propre employeur (2).
 (3 non réponses)

Les secteurs d'activité de ces employeurs sont l'enseignement (9), les autres activités de service (5), l'administration publique (4), la recherche et le développement scientifique (2) et les activités scientifiques et techniques HORS recherche et développement (1).
 (3 non réponses).

13 travaillent en France (dont 6 en région Rhône-Alpes) et 8 en dehors de l'Union européenne. (3 non réponses).

d. Adéquation formation-emploi

20 docteurs ont un emploi qui correspond à leur niveau de qualification (sur 23 répondants) et 17 qui correspond au secteur disciplinaire de leur formation (sur 21 répondants).

12. Satisfaction de l'emploi

Globalement, 7 sont parfaitement satisfaits de leur emploi, 5 très satisfaits, 5 assez satisfaits et 6 non satisfaits. (3 non réponses)

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de l'emploi	1	2	3	6	11	23	4,04
Niveau de rémunération	2	3	7	5	6	23	3,43
Relations de travail		3	4	9	7	23	3,87
Autonomie dans le travail	1	1	2	8	11	23	4,17
Perspectives d'évolution de carrière	2	1	6	6	8	23	3,74
Localisation géographique de cet emploi		2	5	6	10	23	4,04
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	4		4	5	10	23	3,74
L'emploi met en valeur la compétence d'expert	4	2	4	3	10	23	3,57

Tableau 5 : Répartition des docteurs de l'ED 492 en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

Tous les critères de l'emploi obtiennent en moyenne une note supérieure à 3,4.

Le plus apprécié est l'autonomie dans le travail.

3 docteurs (dont au moins 2 en CDD) recherchent activement un autre emploi (sur 23 répondants).

ED 512

Ecole Doctorale InfoMaths

Informatique et Mathématiques

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2012 issus de l'Ecole Doctorale Informatique et Mathématiques (ED 512) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2014.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Ecole Centrale de Lyon (Centrale Lyon), Ecole Normale Supérieure de Lyon (ENS de Lyon), Institut National des Sciences Appliquées de Lyon (INSA Lyon), Université Claude Bernard Lyon 1 (UCBL Lyon 1) et Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2).

1. Population de l'ED

86 docteurs de l'école doctorale InfoMaths ont soutenu en 2012.

Il s'agit de 66 hommes et 20 femmes. Ils sont âgés entre 25 et 49 ans, pour une moyenne à 30 ans.

Ils sont inscrits à Lyon 1 (33), Lyon 2 (8), l'ENS (22), l'INSA (19) et l'ECL (4). Plus de la moitié (46) sont de nationalité étrangère.

	Hommes	Femmes	TOTAL
France	32	8	40
Tunisie	7	4	11
Algérie	6	1	7
Chine	4	3	7
Viet nam	2	1	3
Liban	2		2
Pakistan	2		2
Russie (fédération de)	2		2
Syrienne (république arabe)	1	1	2
Burundi	1		1
Égypte	1		1
Iran (république islamique d')		1	1
Italie	1		1
Mali	1		1
Maroc	1		1
Niger	1		1
Roumanie	1		1
Thaïlande		1	1
Turquie	1		1
Total	66	20	86

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 512 par sexe et pays de nationalité

2. Participation à l'enquête

Sur ces 86 docteurs, **59** ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 45 hommes et 14 femmes. 31 sont de nationalité étrangère.

23 sont inscrits à Lyon 1, 15 à l'ENS, 15 à l'INSA, 5 à Lyon 2 et 1 à l'ECL.

3. Cours universitaire

29 se sont inscrits avec un diplôme de master, 18 avec un diplôme de master et un diplôme d'ingénieur, 10 avec un diplôme étranger équivalent à un master, 1 avec un diplôme d'ingénieur et 1 avec à la fois un diplôme étranger équivalent à un master et un diplôme d'une école de commerce .

13 docteurs venaient d'un établissement supérieur français hors UdL, 17 étaient à l'étranger et 29 étaient déjà inscrits dans un établissement de l'UdL.

Sur les 29 de l'UdL :

- 11 étaient à l'INSA, 9 y sont restés, 1 s'est inscrit à l'ENS et 1 à Lyon 1
- 8 étaient à Lyon 1, 7 y sont restés et 1 est allé à l'INSA
- 5 étaient à l'ENS, et y sont restés
- 2 étaient à l'ECL dont 1 s'est inscrit à l'ENS et l'autre à Lyon 1
- 2 étaient à Lyon2 et y sont restés
- (1 non réponse)

Soit 23 endo-inscriptions

4. Situation au moment de l'inscription en thèse

La majorité (46) était en formation initiale au moment de son inscription en thèse, dont 10 étaient en emploi ou en recherche d'emploi.

13 étaient en reprise d'étude, dont 8 sur le marché du travail.

5. Discipline et durée de la thèse

	Hommes	Femmes	TOTAL
Sciences et technologies de l'information et de la communication	20	5	25
Mathématiques et leurs interactions	20	3	23
Sciences pour l'ingénieur	5	4	9
Biologie médecine et santé	-	1	1
Sciences de la terre et de l'univers, espace	-	1	1
TOTAL	45	14	59

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

Les deux grandes disciplines étudiées dans cette école doctorale sont les sciences et technologies de l'information et de la communication, et les mathématiques et leurs interactions.

La durée médiane de la thèse¹ atteint 3,5 ans, pour une durée moyenne de 3,6 ans.

6. Cotutelle

4 thèses ont été réalisées en cotutelle, par des docteurs de nationalité étrangère avec leur pays d'origine.

7. Financement

- 22 docteurs ont été financés par des contrats doctoraux,
- 10 par des conventions CIFRE
- 10 par des financements étrangers,
- 6 par des organismes de recherche (hors ANR),
- 3 exerçaient une activité rémunérée,
- 3 par des collectivités locales,
- 2 par crédits ANR,
- 2 par des associations/fondations
- (1 non réponse)

Au cours de leur doctorat, 12 ont été moniteurs et ATER, 24 ont été uniquement moniteurs et 4 uniquement ATER.

¹ Calculée comme la différence entre la date d'inscription et la date de soutenance, moins les éventuels mois d'interruption

8. Conseil National des Universités

24 docteurs se sont présentés à la qualification aux fonctions de maître de conférences, et 20 l'ont obtenue.

9. Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur	2	6	4	22	25	59	4,05
Conditions de travail	2	5	7	20	25	59	4,03
Encadrement par le directeur de thèse	3	5	4	12	35	59	4,20
Modules transversaux dispensés par l'Université de Lyon	5	9	18	14	9	55	3,24
Modules de formation dispensés par l'école doctorale	3	8	20	14	10	55	3,36

Tableau 3 : Répartition des docteurs de l'ED 512 en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères de leur formation doctorale (5 étant la meilleure note)

Globalement, les docteurs sont satisfaits de leur formation. Seuls 2 critères ont une note moyenne inférieure à 4 (les modules de formations), et ils obtiennent tout de même plus de 3 de moyenne.

Le mieux noté (4,2) est l'encadrement par le directeur de thèse.

Si c'était à refaire, 10 docteurs (sur 59) ne referaient pas leur thèse.

10. Emploi depuis la soutenance

55 docteurs ont déjà occupé un emploi depuis leur soutenance, dont 28 ont eu au moins un post-doctorat.

Les 3 docteurs n'ayant jamais occupé d'emploi en recherchent un depuis plus d'un an.
(1 non réponse)

21 n'ont occupé qu'un seul emploi, dont 20 l'occupent encore au 1^{er} décembre 2014

23 en ont occupé 2

8 en ont occupé 3

(3 non réponses)

La durée médiane de recherche de leur premier emploi est de 0 mois.

Ainsi, 27 docteurs avaient trouvé leur emploi aussitôt ; 9 en moins de six mois ; 4 en moins d'un an, et 11 en au moins un an. (4 non réponses).

La durée médiane des post-doctorats atteint 20 mois, soit un peu moins que pour l'ensemble des SE (23 mois).

3 ont réalisé à la fois un post-doc dans le privé et un dans le public, 20 en ont réalisé dans le secteur public, et 1 dans le secteur privé. (4 non réponses)

21 docteurs ont réalisé leurs post-doctorats en France (dont 7 en Rhône-Alpes), 6 dans l'Union européenne et 2 en dehors de l'UE.

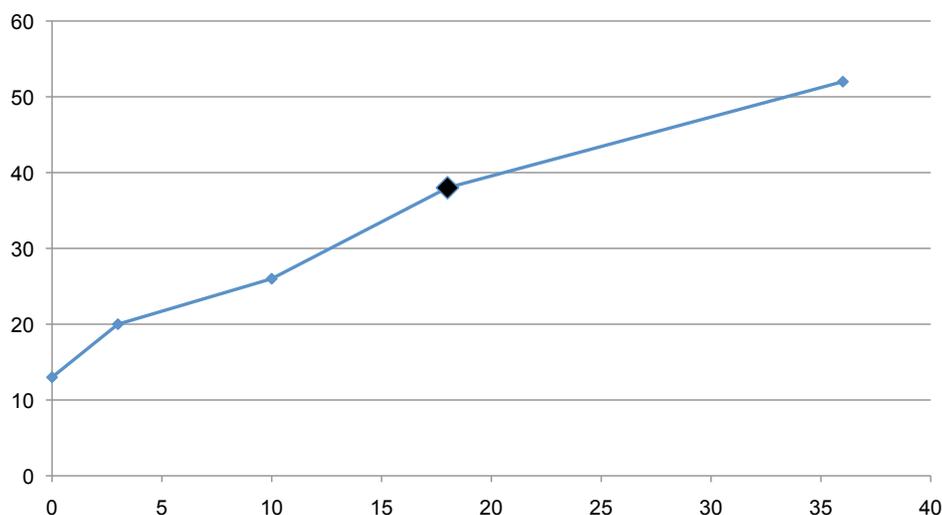
5 docteurs ont créé leur propre société.

11. Situation au 1^{er} décembre 2014

54 docteurs sont en emploi 2 ans après la soutenance (dont 15 en post-doctorat), 5 sont en recherche d'emploi, depuis 18 mois en moyenne.

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2014

Délai d'obtention depuis la soutenance :



Graphique 4 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2014 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : Parmi les 54 docteurs en emploi au 1^{er} décembre 2014, **38** ont obtenu cet emploi moins de 18 mois après leur soutenance. (2 non réponses)

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2014) :

19 sont en poste depuis moins d'un an (dont 13 depuis moins de 6 mois),
33 sont en poste depuis au moins 1 an. (2 non réponses)

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Réponse à une annonce : 10
- Concours : 10
- Relations professionnelles : 9
- Candidature spontanée : 6
- Offre spontanée : 2
- Relations personnelles : 2
- Création d'entreprise : 1
- **Réponse manquante : 14**

Pour 23 docteurs en emploi hors post-doc (sur 35 répondants), le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur poste

c. Description de l'emploi

28 sont fonctionnaires ou en CDI

21 sont en CDD (dont post-doctorat)

1 est indépendant

1 est autoentrepreneur

(3 non réponses)

30 (dont post-doctorants) font de la recherche et du développement,

16 enseignent (2 dans le supérieur, 2 en primaire ou secondaire et 12 sont maîtres de conférences),

3 sont dans l'information et la communication,

2 exercent des fonctions d'expertise,

1 est dans l'administration.

(2 non réponses).

Le salaire net annuel médian des 45 docteurs répondant s'élève à 29 900 € pour les femmes et 24 600 € pour les hommes.

Les docteurs en emploi hors post-doctorat travaillent pour la fonction publique (17), une entreprise privée (15), une entreprise publique (2) ou sont leur propre employeur (1). (1 autre et 3 non réponses)

Les secteurs d'activité de ces employeurs sont l'enseignement (16), l'information et communication (8), la recherche et le développement scientifique (4), les activités scientifiques et techniques HORS recherche et développement (4), les activités financières et d'assurance (3), et l'administration publique (1).

(3 non réponses).

21 travaillent en France (dont 11 en région Rhône-Alpes), 2 dans l'Union européenne et 14 en dehors de l'UE. (2 non réponses).

d. Adéquation formation-emploi

40 docteurs ont un emploi qui correspond à leur niveau de qualification (sur 49 répondants) et 44 qui correspond au secteur disciplinaire de leur formation.

12. Satisfaction de l'emploi

Globalement, 9 sont parfaitement satisfaits de leur emploi, 14 très satisfaits, 16 assez satisfaits et 11 non satisfaits. (4 non réponses)

	1	2	3	4	5	TOTAL	Note moyenne
Contenu de l'emploi	1	4	9	13	23	50	4,06
Niveau de rémunération	4	3	18	12	13	50	3,54
Relations de travail	1	2	6	24	17	50	4,08
Autonomie dans le travail	1	1	11	10	27	50	4,22
Perspectives d'évolution de carrière	3	10	8	11	18	50	3,62
Localisation géographique de cet emploi	3	2	11	12	21	49	3,94
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	5	4	12	10	19	50	3,68
L'emploi met en valeur la compétence d'expert	6	7	8	10	19	50	3,58

Tableau 5 : Répartition des docteurs de l'ED 512 en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

Tous les critères de l'emploi obtiennent en moyenne une note supérieure à 3,5. Ainsi, le critère le moins reconnu, la mise en valeur de la compétence d'expert, obtient tout de même 3,6 de moyenne.

L'autonomie dans le travail est le critère le plus apprécié.

19 docteurs (dont 16 en CDD et 1 indépendant) recherchent activement un autre emploi (sur 52 répondants).



The background of the page is a blue-tinted photograph of a modern building with a glass facade. The building has a grid-like structure of windows and balconies. In the foreground, there are several trees with dense foliage. The overall scene is bright and clear, suggesting a sunny day. A white rectangular box is overlaid on the right side of the image, containing the word 'ANNEXES' in blue capital letters.

ANNEXES

Chapitre 1

Catalogue des formations de l'Université de Lyon

A. Gestion de la recherche, gestion de projets

A2	Gestion de la Recherche et du Développement	40H
A3	Méthodes de recherche d'informations scientifiques et techniques (IST)	20H
A4	Recherche et industrie : les enjeux de la Propriété intellectuelle	18H
A5	Gestion du temps, organisation du travail	21H
A7	Valorisation de ma recherche	30H
A6	Gestion des conflits : de la crise à sa régulation	21H
A8	Chercher de la documentation et organiser ses flux d'information pour réaliser sa thèse en sciences humaines et sociales	22H
A8b	Chercher de la documentation et organiser ses flux d'information pour réaliser sa thèse en sciences humaines et sociales	22H
A9	Gestion des projets de recherche	30H
A10	Conduire un projet avec efficacité	21H

B. Connaissance de l'entreprise, valorisation de la thèse

B2	Stratégie d'entreprise	40H
B3	Qualité, sécurité et environnement (QSE)	40H
B4	Construire, gérer et valoriser mon projet de thèse	21H
B5	Appréhender la fonction de manager et ses enjeux relationnels	20H
B6	De la thèse à l'emploi : construire son projet professionnel	21H
B7	De la thèse à l'emploi : valoriser ses compétences pour convaincre l'entreprise	21H
B10	Introduction à l'excellence opérationnelle : le Lean Management	20H
B11	Animation d'équipe et gestion des relations de proximité	21H
B12a	Comment trouver un emploi après le doctorat	21H
B12b	Comment trouver un emploi après le doctorat	21H
B13	Appréhender l'entreprise à travers le jeu Comète	24H
B14	Après la thèse en sciences humaines et sociales	21H

C. Entrepreneuriat

C1	1 000 Chercheurs entreprennent : les doctorants vont à leur rencontre	20H
C2	Outils de créativité et d'innovation	24H
C4	Le brevet, une mine d'informations R&D et «marché». Comment rechercher et lire stratégiquement un brevet? Quels outils gratuits et/ou payants utiliser, pour quels résultats	20H
C5	Principes et conduite de négociation internationale ; impact culturel Europe, USA, Japon	6H
C6	Créer son entreprise	30H

D. Sciences, communication et société

D1	Communication interpersonnelle et relations de travail	21H
D2	Expression orale : techniques d'expression et gestion du discours	21H
D3	Techniques de communication	32H
D4	Les écrits professionnels. Techniques d'expression et de communication	21H
D5	Valoriser ses travaux de recherche avec le Web social ?	21H
D6	Formation à la rédaction de longs documents structurés	20H
D8	Développer ses compétences interculturelles en milieu professionnel	20H
D9	Publications scientifiques en sciences humaines et sociales à l'ère du numérique : enjeux pour les chercheurs	20H
D10	Lecture rapide	21H
D11	Accueillir un jeune dans son laboratoire	37H
D12	Chercheurs ou scientifiques demain : l'obligation d'être responsable ?	30H
D13	Arts et Sciences, ingénierie de projet	35H
D14	Communication et médiation des sciences : comment présenter sa recherche à tout public	30H
D15	L'usage d'internet chez les étudiants : impact sur la pratique des enseignants	6H
D17	Communiquer sa recherche à tous : Ma thèse en 180 secondes	27H
D18	La pluralité scientifique en action: Ateliers expérimentaux Labex Intelligence des mondes urbains (IMU)	
D19	Comment faire une communication scientifique dans un colloque international ?	6H
D20	Comment publier des articles et sa thèse en Lettres, sciences humaines et sociales ?	6H
D21	Rédiger un article de vulgarisation scientifique	14H
D21b	Rédiger un article de vulgarisation scientifique	14H

E. Français langue étrangère (FLE) et anglais.

Cours de français langue étrangère		
E1a	Français langue étrangère - niveau 1 débutant/beginner	39H
E1b	Français langue étrangère - niveau 2 intermédiaire	42H
Cours d'anglais		
E2a	Prise de parole en anglais dans une perspective professionnelle	20H
E2b	Prise de parole en anglais dans une perspective professionnelle	20H
E3a	Présentation orale en anglais pour conférences scientifiques	21H
E3b	Présentation orale en anglais pour conférences scientifiques	21H
E4a	Rédaction d'articles scientifiques en anglais	21H
E4b	Rédaction d'articles scientifiques en anglais	21H
E5	Rédaction d'articles et présentation orale en anglais pour doctorants en sciences humaines et sociales	20H
E6	Anglais pour doctorants : communication orale	32H
E7	Writing a scientific paper step by step	20H

F. Compétences spécifiques et disciplinaires

F1	Forum Biovision	30H
F2	Histoire des sciences et épistémologie	24H
F3	Expérimentation animale niveau 1 - Ethique et bonnes pratiques pour les responsables de protocoles sur animaux vivants	80H
F4	Expérimentation animale de niveau I - D.I.U. Modèles animaux conventionnels et transgéniques pour la recherche biologique et médicale -Technologie d'animerie	85H
F5	Atelier pluridisciplinaire sur le traitement et l'analyse des données langagières dans la recherche qualitative	9H
F6	Echec et réussite : état des lieux et moyens d'action	6H
F8	Se former à l'étude de la mémoire didactique	12H
F9	Informatique scientifique pour le calcul	
F10	Recherche autour des interactions par écran	18H
F11	L'évaluation dans les activités pédagogiques des enseignants	6H
F12	Les carrières de l'enseignement supérieur et de la recherche	3H
F13	La Magie de l'enseignement	12H
F14	Ecriture et processus de développement	6H
F15	Lycée professionnel et professionnalité enseignante	6H

Chapitre 2

Secteurs d'activité de l'employeur pour chacune des fonctions exercées par les docteurs

Lecture : Sur les 178 docteurs qui exercent des fonctions de recherche et développement, 28 travaillent dans le secteur de l'industrie.

Recherche & Développement		178
Recherche-développement scientifique		81
Activités spécialisées scientifiques et techniques HORS recherche & développement		28
Industries extractives ou manufacturière		28
Information et communication		8
Transports et entreposage		5
Construction		5
Enseignement		4
Autres activités de services		4
Administration publique		4
Production et distribution d'électricité d'eau (assainissement...) de gaz de vapeur d'air conditionné		3
Santé humaine et action sociale		3
Commerce réparation d'automobiles et de motocycles		2
Activités financières et d'assurance		1
Activités de services administratifs et de soutien		1
Activités extra-territoriales (Activités des organisations et organismes extraterritoriaux)		1
Enseignant-chercheur (MCU) et MCU-PH		98
Enseignement		80
Recherche-développement scientifique		11
Santé humaine et action sociale		5
Activités spécialisées scientifiques et techniques HORS recherche & développement		2
Enseignement supérieur		44
Enseignement		39
Recherche-développement scientifique		2
Santé humaine et action sociale		2
Transports et entreposage		1
Connexe de la production : Méthode qualité expertise et assistance technique		32
Activités spécialisées scientifiques et techniques HORS recherche & développement		12
Autres activités de services		6
Construction		4
Administration publique		2
Santé humaine et action sociale		2
Activités extra-territoriales (Activités des organisations et organismes extraterritoriaux)		1
Activités financières et d'assurance		1
Enseignement		1
Industries extractives ou manufacturière		1
Information et communication		1
Production et distribution d'électricité d'eau (assainissement...) de gaz de vapeur d'air conditionné		1

Médical et social		31
Santé humaine et action sociale		24
Activités spécialisées scientifiques et techniques HORS recherche & développement		4
Recherche-développement scientifique		1
Enseignement		1
Administration publique		1

Enseignant primaire ou secondaire		29
Enseignement		29

Administration gestion direction ressources humaines comptabilité finances		22
Administration publique		10
Autres activités de services		4
Enseignement		3
Activités de services administratifs et de soutien		2
Activités financières et d'assurance		1
Agriculture sylviculture et pêche		1
Santé humaine et action sociale		1

Information communication création		21
Enseignement		5
Information et communication		5
Arts spectacles et activités récréatives		3
Administration publique		2
Recherche-développement scientifique		1
Santé humaine et action sociale		1
Autres activités de services		1
Activités spécialisées scientifiques et techniques HORS recherche & développement		1
Activités financières et d'assurance		1
Activités de services administratifs et de soutien		1

Commerce technico-commercial vente		10
Activités spécialisées scientifiques et techniques HORS recherche & développement		3
Autres activités de services		2
Industries extractives ou manufacturière		2
Recherche-développement scientifique		2
Information et communication		1

Chapitre 3

Questionnaire

Situation au 1^{er} décembre 2014

L'Université de Lyon, qui regroupe les établissements d'enseignement supérieur* des sites de Lyon et Saint-Etienne dans lesquels vous avez effectué votre doctorat en 2012, lance son enquête annuelle sur le devenir des docteurs.

Votre participation à cette enquête est primordiale pour suivre l'insertion professionnelle des diplômés et valoriser le doctorat de l'Université de Lyon.

Le traitement des données se fait de façon globalisée et strictement anonyme. L'usage du fichier des réponses anonymisées se fera uniquement en interne (UdL, établissement d'inscription et l'école doctorale). Les données ne seront ni transmissibles ni accessibles à titre gracieux ou onéreux à qui que ce soit d'autre.

Les résultats statistiques seront consultables sur le site de l'Université de Lyon au second semestre 2015 (universite-lyon.fr > doctorat > emploi des docteurs).

Conformément à la loi « Informatique et libertés » du 6 janvier 1978 modifiée en 2004, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent, que vous pouvez exercer en vous adressant à cil@universite-lyon.fr.

Quelques minutes sont nécessaires pour répondre.

*Universités Lyon 1, Lyon 2, Lyon 3, Jean Monnet St Etienne, ENS de Lyon, EC Lyon, INSA Lyon, ENTPE, Ecole nationale supérieure des Mines de St Etienne, ENISE.

A - Informations générales

Question 1 : Sexe

- Féminin
- Masculin

Question 2 : Année de naissance (AAAA) :...

Question 3 : Nationalité

Veuillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- (1) France
- (2) Union Européenne (hors France), précisez le pays :
- (3) Hors Union Européenne, précisez le pays :
- (4) Double nationalité, précisez (saisir les deux nationalités séparées par un /)

B - Coursus pré-doctoral

Question 4 : Quel diplôme vous a permis de vous inscrire en thèse ?

Veuillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- Diplôme de master (France)
- Diplôme étranger équivalent à un master
- Diplôme d'ingénieur
- Diplôme d'une école de commerce ou de management
- Equivalence par procédure de VAE (validation des acquis et de l'expérience)
- Autre, précisez :

Question 5 : Dans quel établissement l'avez-vous obtenu ?

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- (1) Université Claude Bernard Lyon 1
- (2) Université Lumière Lyon 2
- (3) Université Jean Moulin Lyon 3
- (4) Université Jean Monnet Saint Etienne
- (5) ENTPE
- (6) Ecole des Mines Saint Etienne
- (7) Ecole Nationale d'Ingénieurs Saint Etienne
- (8) ENS de Lyon
- (9) Ecole Centrale Lyon
- (10) INSA de Lyon
- (11) Autre établissement supérieur en France, précisez le département :
- (12) Autre établissement supérieur à l'étranger, précisez le pays :

Question 6 : Année d'obtention de ce diplôme pré-thèse (AAAA) : _____

Question 7 : Aviez-vous un autre diplôme permettant l'accès au doctorat (équivalent bac + 5 ou plus) ?

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- (1) Pas de diplôme parallèle
- (2) Ingénieur
- (3) Médecin, pharmacien, odontologiste,...
- (4) Ecole de commerce
- (5) Master

C - Cours doctoral

Question 8 : Dans quel établissement étiez-vous inscrit pendant la thèse ?

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes (en cas de changement d'établissement en cours de thèse, choisir le dernier établissement d'inscription) :

- (1) Université Claude Bernard Lyon 1
- (2) Université Lumière Lyon 2
- (3) Université Jean Moulin Lyon 3
- (4) Université Jean Monnet Saint Etienne
- (5) ENTPE
- (6) ENS de Lyon / ENS LSH Lyon
- (7) Vetagro'Sup (ex ENVL) de Lyon
- (8) Ecole Centrale Lyon
- (9) INSA de Lyon
- (10) Ecole Nationale Supérieure d'Architecture de Lyon
- (11) Ecole Nationale des Mines Saint Etienne
- (12) Ecole Nationale d'Ingénieurs Saint Etienne
- (13) Université de Savoie
- (14) Université d'Avignon et Pays du Vaucluse
- (15) Université Pierre Mendès France – Grenoble 2

Question 9 : Quel était le champ disciplinaire de votre thèse ?

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- (1) Mathématiques et leurs interactions
- (2) Physique
- (3) Sciences de la terre et de l'univers, espace
- (4) Chimie
- (5) Biologie, médecine et santé

- (6) Sciences humaines et humanités
- (7) Sciences de la société
- (8) Sciences pour l'ingénieur
- (9) Sciences et technologies de l'information et de la communication
- (10) Sciences agronomiques et écologiques
- (11) Gestion du patrimoine scientifique

Question 10 : Quelle était votre école doctorale de rattachement ?

Veuillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- ED 34 Matériaux
- ED 52 Physique
- ED 160 Electronique, Electrotechnique, Automatique de Lyon (EEA)
- ED 162 Mécanique, Energétique, Génie civil, Acoustique, (MEGA)
- ED 205 Interdisciplinaire Sciences- Santé (EDISS)
- ED 206 Chimie, Procédés, Environnement de Lyon (CHIMIE)
- ED 340 Biologie Moléculaire, Intégrée et Cognitive (BMIC)
- ED 341 Evolution, Ecosystèmes, Microbiologie, Modélisation (E2M2)
- ED 476 Neurosciences et cognition (NSCo)
- ED 483 Histoire, géographie, aménagement, urbanisme, archéologie, sciences politiques, sociologie, anthropologie (ScSo)
- ED 484 Lettres, Langues, Linguistique, Art (3LA)
- ED 485 Sciences de l'Education - Information et Communication - Psychologie (EPIC)
- ED 486 Sciences économiques et de Gestion (SEG)
- ED 487 Philosophie : histoire, représentation, création (PHILO)
- ED 488 Sciences, Ingénierie, Santé (SIS)
- ED 492 Droit
- ED 512 Informatique et Mathématiques de Lyon (INFOMATHS)

Question 11 : Avez-vous effectué votre thèse en cotutelle internationale ?

Veuillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- Oui, *passez à la question 12*
- Non, *passez à la question 13*

Question 12 : Avec quel pays ?

- _____

Question 13 : Lors de votre inscription en thèse, vous étiez :

Veuillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- En formation initiale, sans emploi
- En formation initiale, en emploi ou en recherche d'emploi
- En reprise d'études, sans emploi
- En reprise d'études, en emploi ou en recherche d'emploi

Nb : Par formation initiale, on entend, « étudiant n'ayant jamais interrompu ses études, ou alors depuis moins de 2 ans ». Et par reprise d'études, on entend « reprise d'études après un arrêt d'au moins 2 ans ».

Question 14 : Quelle est la date de votre première inscription en thèse ?

Veuillez entrer une date (MM/AAAA) : _____ / _____

Question 15 : Quelle est la date de soutenance de votre thèse ?

- Veuillez entrer une date (MM/AAAA) : _____ / _____

Question 16 : Si vous avez interrompu votre thèse, indiquez la durée d'interruption en mois :

_____ mois

Question 17: Au cours de votre doctorat, avez-vous suivi une ou plusieurs formation(s) transversale(s) (ex : langue, entrepreneuriat...)?

- Oui, passez à la question 18
- Non, passez à la question 19

Question 18: Si oui, la ou lesquelles ?

D - Financement

Question 19: Quel a été le financement principal de votre thèse ?

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- Contrat doctoral MESR
- Conventions CIFRE
- Contrat organismes de recherche (hors ANR)
- Par écoles
- Contrat doctoral autres ministères
- Contrat collectivités locales ou territoriales
- Association /Fondation
- Par entreprise (hors CIFRE)
- Par crédits ANR
- Contrat de recherche
- Financement pour doctorant étranger
- Autre financement, précisez

- Sans financement, exerçant une activité rémunérée
- Sans financement, et sans activité rémunérée

Question 20: Au cours de votre doctorat, avez-vous été moniteur ou avez-vous réalisé des activités complémentaires d'enseignement (ACE) ?

- Oui
- Non

Question 21: Avez-vous été ATER avant votre soutenance ?

- Oui
- Non

Question 22: Avez-vous publié dans des journaux ou des revues pendant votre thèse ?

- Oui
- Non

Question 22 bis: Avez-vous déposé au moins un brevet durant votre thèse ?

- Oui
- Non

Question 23: Question 23 : Avez-vous établi des contacts avec des entreprises pendant votre thèse ?

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- Oui, de nombreux
- Oui, quelques-uns
- Non, aucun

E - Satisfaction de la formation pendant la thèse

Notez de 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

Choisissez la réponse appropriée pour chaque élément :

Question 24 : Contenu de ma formation de chercheur	1	2	3	4	5
Question 25 : Conditions de travail au cours de ma thèse	1	2	3	4	5
Question 26 : Encadrement par mon directeur de thèse	1	2	3	4	5
Question 27 : Modules transversaux dispensés par l'Université de Lyon (ou établissement d'inscription)	1	2	3	4	5
Question 28 : Modules de formation disciplinaire de l'Ecole Doctorale	1	2	3	4	5
Question 29 : Si c'était à refaire, referiez-vous votre thèse ?					
<input type="radio"/> Oui					
<input type="radio"/> Non, pour quelles raisons :					

F - Depuis la soutenance

Question 30 : Avez-vous déjà occupé un emploi depuis votre soutenance (y compris celui que vous pourriez occuper actuellement) ?

- Oui, dont au moins un post-doctorat, ... emplois différents
- Oui, et jamais de post-doctorat, ... emplois différents -> *passez à la question 31 puis 35*
- Non, aucun -> *passez à la question 35*

Un post-doctorat est un contrat à durée déterminée dans le domaine de la recherche publique ou privée, en France ou à l'étranger.

Question 31 : Quelle a été la durée de recherche de votre premier emploi depuis la thèse ? : _____ mois

Question 32 : Quelle est la durée effective ou prévue de votre (vos) post-doc ? : _____ mois

Indiquez la durée cumulée si vous avez effectué plusieurs post-doc.

Question 33 : Dans quel(s) secteur(s) ?

Veillez choisir toutes les réponses qui conviennent :

- Public
- Privé

Question 34 : Où avez-vous effectué votre (vos) post-doc ?

Veillez sélectionner une ou plusieurs des propositions suivantes :

- (1) Dans la région Rhône-Alpes
- (2) En France (hors région Rhône-Alpes)
- (3) Dans l'Union Européenne (hors France)
- (4) Hors Union Européenne

Question 35 : Vous êtes-vous présenté(e) à la qualification par le Conseil National des Universités (CNU) aux fonctions de maître de conférences ?

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- Oui avec succès
- Oui sans succès
- Non

Question 36 : Avez-vous créé votre propre société ?

- Oui
- Non

G - Situation au 1^{er} décembre 2014

Question 37* : Quelle est votre situation au 1^{er} décembre 2014 ?

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- (1) En emploi hors « post-doctorat » (y compris création d'entreprise), *passez à la question 52*
- (2) En contrat « post-doctorat », *passez à la question 38*
- (3) Sans emploi et en recherche d'emploi, *passez à la question 78*
- (4) En formation ou qualification professionnelle, *passez à la question 81*
- (5) Sans emploi et n'en recherchant pas, *passez à la question 85*

Un post-doctorat est un contrat à durée déterminée dans le domaine de la recherche publique ou privée, en France ou à l'étranger.

En fin de questionnaire un commentaire libre vous permet d'apporter toutes les précisions souhaitables.

H - Vous êtes post-doctorants au 1^{er} décembre 2014

Question 38 : Depuis quand occupez-vous ce post-doctorat ?

Veillez entrer une date (MM/AAAA) : _____ / _____

Question 39 : Par quel moyen principal avez-vous obtenu ce post-doctorat ?

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- (1) Candidature spontanée
- (2) En réponse à une annonce (pôle emploi, APEC, site web,...)
- (3) Offre spontanée (de la part d'un cabinet de recrutement, de l'entreprise,...)
- (4) Contact dans le cadre de votre thèse
- (5) Réseau de relations professionnelles tissé avant ou après la thèse (enseignants, autres étudiants, stage,...)
- (6) Relations personnelles (famille, amis,...)
- (7) Autre, précisez

Question 40 : Quelle est la durée prévue de ce post-doctorat : _____ mois

Question 41 : Quelle est votre rémunération moyenne mensuelle nette (hors primes et 13^{ème} mois) ?

_____ € mensuel net

Question 41 bis : Avez-vous des primes ou un 13^{ème} mois ?

- Oui, quel est votre salaire annuel net tout compris ? : _____ € annuel net
- Non

Question 42 : Estimez-vous que votre emploi correspond

A votre niveau de qualification ? Oui Non
Au secteur disciplinaire de votre formation ? Oui Non

Question 43 : Actuellement, êtes-vous en recherche active d'un autre emploi ?

- Oui
- Non

Questions 44 à 51 : Etes-vous satisfait de ce post-doctorat ?

Notez de 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

Question 44 : Contenu de cet emploi	1	2	3	4	5
Question 45 : Niveau de rémunération	1	2	3	4	5
Question 46 : Relations de travail dans l'entreprise / l'organisation	1	2	3	4	5
Question 47 : Autonomie dans le travail	1	2	3	4	5
Question 48 : Perspectives d'évolution de carrière	1	2	3	4	5
Question 49 : Localisation géographique de cet emploi	1	2	3	4	5
Question 50 : L'emploi que j'occupe met en valeur ma formation de chercheur	1	2	3	4	5
Question 51 : L'emploi que j'occupe met en valeur ma compétence d'expert (dans le domaine de mon sujet de thèse)	1	2	3	4	5

Passez à la question 87

I - Vous êtes en emploi au 1^{er} décembre 2014

Question 52 : Avez-vous

- Un seul emploi
- Plusieurs emplois, *répondez aux questions suivantes en vous focalisant sur celui que vous considérez comme votre emploi principal*

Question 53 : Aviez-vous obtenu cet emploi avant la thèse ?

- Oui, *passez à la question 57*
- Non

Question 54 : Depuis quand occupez-vous cet emploi ?

Veuillez entrer une date (MM/AAAA) : _____ / _____

Question 55 : Par quel moyen principal avez-vous obtenu cet emploi ?

Veuillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- Candidature spontanée
- En réponse à une annonce (pôle emploi, APEC, site web,...)
- Offre spontanée (de la part d'un cabinet de recrutement, de l'entreprise,...)
- Contact dans le cadre de votre thèse
- Réseau de relations professionnelles tissé avant ou après la thèse (enseignants, autres étudiants, stage,...)
- Relations personnelles (famille, amis,...)
- Concours, répondez à la question 56
- Création (ou reprise) d'entreprise
- Autre, précisez

Question 56 : Si concours, préciser lequel :

Question 57 : Quel est l'intitulé précis de votre poste ?

Soyez aussi précis que possible. Par exemple, inscrire « Maître de conférence », « ATER » ou « Professeur agrégé » plutôt qu' « Enseignant ».

Question 58 : Dans quelle fonction ou type de service exercez-vous cet emploi ?

- Recherche & Développement
- Enseignant-chercheur (MCU)
- Enseignement primaire ou secondaire
- Enseignement supérieur
- MCU-PH
- Médical et social
- Connexe de la production : Méthode, qualité, expertise et assistance technique
- Administration, gestion, direction, ressources humaines, comptabilité, finances
- Commerce, technico-commercial, vente
- Information, communication, création
- Autre, précisez

Question 59 : Comment situez-vous la PCS (Profession et Catégorie Socioprofessionnelle) que vous occupez ?

- Agriculteur exploitant
- Artisan, commerçant, chef d'entreprise
- Cadre, ingénieur
- Professeur, professions scientifiques
- Profession intermédiaire (infirmier, technico-commercial, technicien, contremaître&)
- Employé (employé de bureau&), ouvrier, agent d'exécution

Question 60 : Quel est le statut de votre emploi ?

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- Salarié en CDI ou fonctionnaire
- Salarié en CDD ou vacataire
- Autoentrepreneur, chef d'entreprise
- Profession libérale, indépendant

Les personnes bénéficiant d'un contrat ne relevant pas du droit français choisissent dans la liste la proposition qui s'en approche le plus.

Question 61 : Votre quotité de travail représente :

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- Un temps plein
- Un temps partiel (situation choisie)
- Un temps incomplet (situation subie)

Question 62 : Quelle est votre rémunération moyenne mensuelle nette (hors primes et 13^{ème} mois) ?

_____ € mensuel net

Question 62 bis : Avez-vous des primes ou un 13^{ème} mois ?

- Oui, quel est votre salaire annuel net tout compris ? : _____ € annuel net
- Non

Question 63 : Le doctorat a-t-il été déterminant dans l'obtention de votre emploi ?

- Oui
- Non

Question 64 : Estimez-vous que votre emploi correspond

A votre niveau de qualification ?	Oui	Non
Au secteur disciplinaire de votre formation ?	Oui	Non

Question 65 : De quelle catégorie votre employeur relève-t-il ?

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- Une entreprise privée
- Une association ou une fondation
- Une administration publique (d'Etat, y compris université, hôpitaux, établissement de recherche type CNRS ; collectivité locale...)
- Une entreprise publique (Société d'économie mixte (SEM), SNCF, RATP, EDF, la poste, France télévision...)
- Une personne physique à son compte (profession libérale, chef d'entreprise, artisan,...)
- Je suis mon propre employeur
- Autre, précisez : ...

Question 66 : Quel est le secteur d'activité principal de votre employeur ?

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- A- Agriculture, sylviculture et pêche
- B et C- Industries extractives ou manufacturière
- D et E- Production et distribution d'électricité, deau (assainissement&), de gaz, de vapeur, d'air conditionné
- F- Construction
- G- Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
- H- Transports et entreposage
- I- Hébergement et restauration
- J- Information et communication
- K- Activités financières et d'assurance
- L- Activités immobilières
- M- Activités spécialisées, scientifiques et techniques
 - M 72- Recherche-développement scientifique
- N- Activités de services administratifs et de soutien
- O- Administration publique

- P- Enseignement
- Q- Santé humaine et action sociale
- R- Arts, spectacles et activités récréatives
- S- Autres activités de services
- T- Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs de biens et services pour usage propre
- U- Activités extra-territoriales (Activités des organisations et organismes extraterritoriaux)

Question 66 bis : Indiquez en clair l'activité principale de l'entreprise ou de l'administration qui vous emploie

Question 67 : Quel est l'effectif de l'entreprise qui vous emploie ?

- Moins de 10 salariés
- De 10 à 49 salariés
- De 50 à 99 salariés
- De 100 à 499 salariés
- De 500 à 999 salariés
- 1000 salariés et plus

Question 68 : Où travaillez-vous ?

- Dans la région Rhône-Alpes, précisez le département
- En France (hors région Rhône-Alpes), précisez le département
- Dans l'Union Européenne (hors France), précisez le pays
- Hors Union Européenne, précisez le pays

Question 69 : Actuellement, êtes-vous en recherche active d'un autre emploi ?

- Oui
- Non

J- Satisfaction de votre emploi au 1^{er} décembre 2014

Notez de 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

Choisissez la réponse appropriée pour chaque élément :

Question 70 : Question 70 : Contenu de cet emploi	1	2	3	4	5
Question 71 : Question 71 : Niveau de rémunération	1	2	3	4	5
Question 72 : Question 72 : Relations de travail dans l'entreprise / l'organisation	1	2	3	4	5
Question 73 : Question 73 : Autonomie dans le travail	1	2	3	4	5
Question 74 : Question 74 : Perspectives d'évolution de carrière	1	2	3	4	5
Question 75 : Question 75 : Localisation géographique de cet emploi	1	2	3	4	5
Question 76 : Question 76 : L'emploi que j'occupe met en valeur ma formation de chercheur	1	2	3	4	5
Question 77 : Question 77 : L'emploi que j'occupe met en valeur ma compétence d'expert (dans le domaine de mon sujet de thèse)	1	2	3	4	5

-> Passez à la question 88

K - Au 1^{er} décembre 2014, vous êtes sans emploi et en recherche d'emploi

Question 78 : Depuis combien de mois êtes-vous à la recherche d'un emploi ?

_____ mois

Question 79 : Quelles difficultés rencontrez-vous dans votre recherche d'emploi ?

Veillez choisir toutes les réponses qui conviennent :

- (1) Difficulté à trouver des offres d'emploi
- (2) Méconnaissance des débouchés possibles pour votre formation
- (3) Accepter une certaine mobilité géographique
- (4) Maîtrise insuffisante des techniques de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, entretien,...)
- (5) Manque d'expérience professionnelle
- (6) Formation insuffisamment reconnue par les employeurs
- (7) Formation inadaptée au marché de l'emploi
- (8) Autre, précisez :

Question 80 : Où effectuez-vous votre recherche d'emploi ?

Veillez choisir toutes les réponses qui conviennent :

- En France
- Au sein de l'Union européenne, précisez le pays
- Hors de l'Union européenne, précisez le pays

--> Passez à la question 87

L - Au 1^{er} décembre 2014, vous êtes en formation ou qualification professionnelle

Question 81 : Depuis quand suivez-vous cette formation ?

Veillez entrer une date (MM/AAAA) : _____ / _____

Question 82 : Quelle est la nature et l'intitulé de la formation suivie ?...

Merci d'éviter les acronymes.

Les préparations de concours auxquelles vous vous consacrez à temps plein constituent également une formation.

Question 83 : Pour quelle raison principale avez-vous choisi de suivre cette formation ?

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- (1) Pour acquérir une spécialisation dans le cadre de votre projet professionnel
- (2) Pour acquérir une compétence complémentaire
- (3) Dans l'attente de trouver un emploi
- (4) Reconversion professionnelle
- (5) Autre, précisez...

Question 84 : Dans quel pays ou département français ?

---> Passez à la question 87

M - Au 1^{er} décembre 2014, vous êtes sans emploi et n'en recherchez pas

Question 85 : Avez-vous recherché un emploi depuis votre soutenance ?

- Oui
- Non

Question 86 : Pour quelle(s) raison(s) ne recherchez-vous pas d'emploi ?

N - Commentaires libres

Question 87 a : Quelle connaissance avez-vous des événements sur l'insertion professionnelle organisés par l'UdL ?

	J'ai participé	Je n'ai pas pu participer	Je n'ai pas voulu participer	Je ne connais pas	Non concerné
La journée pour l'emploi des docteurs SE					
La journée pour l'emploi des docteurs SHS					
Bio techno (forum)					
Les RDV de l'emploi					

Question 87 b : Connaissez-vous le dispositif 'Docteur conseil' :

- Oui
- Non

Question 88 : Accepteriez-vous d'être sollicité(e) pour participer à des actions concernant les doctorants : partage d'expérience à l'occasion des journées pour l'emploi des docteurs, enregistrement de témoignages,... ?

- Oui, indiquez vos coordonnées :

- Non

Question 89 : Voudriez-vous être informé(e) des actions de l'UdL pour l'emploi des jeunes docteurs ?

- Oui, indiquez vos coordonnées si vous ne l'avez déjà fait à la question précédente :

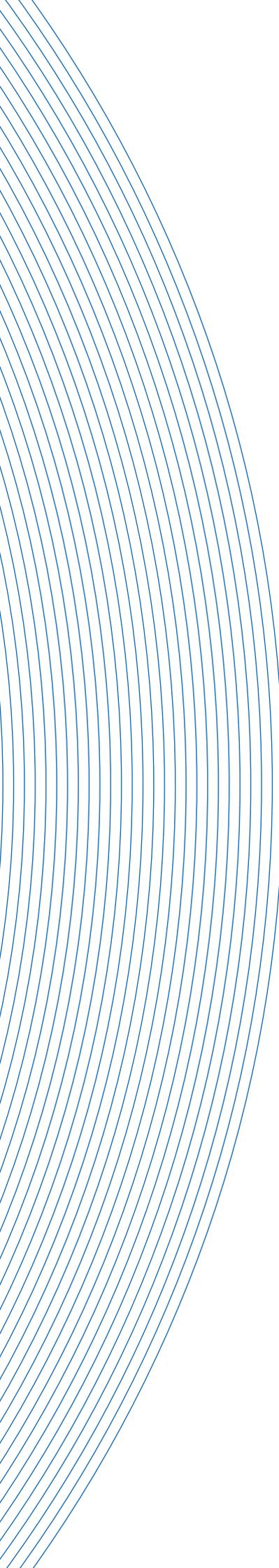
- Non

Question 90 : Si vous souhaitez apporter un commentaire vous pouvez le faire ici

Vous pouvez préciser des détails de vos réponses (le questionnaire doit être assez général pour s'adapter à des cas très différents), donner des éléments qualitatifs ou apporter des commentaires sur votre parcours doctoral.

...

Merci à toutes et à tous pour votre participation à cette enquête



Université de Lyon

92, rue Pasteur • CS30122 • 69361 Lyon Cedex 07 • France

Tél. 00 33 (0)4 37 37 26 70 • Fax : 00 33 (0) 37 37 26 71

www.universite-lyon.fr

