

Label européen Human Resources Excellence in Research  
Plan révisé : 2018-2023

ETHIQUE DE LA RECHERCHE ET RESPONSABILITE PROFESSIONNELLE												
Action N°	Principe N°	Titre de l'action	Calendrier						Responsable	Indicateurs	Etat	Statut
			2018	2019	2020	2021	2022	2023				
2	2	diffusion de la Charte du Doctorat							SGR	à tous les doctorants et directeurs de thèse	R	P
37	2	rédaction et diffusion d'une charte de déontologie de l'enseignant-chercheur							Service juridique	oui/non tous les chercheurs	2023	
38	2	nomination d'une référente intégrité scientifique							Présidence	oui/non	R	T
39	2	nomination d'une référente déontologie							Présidence	oui/non	R	T
40	2	mise en place de formations à l'intégrité scientifique et à la déontologie							référentes Intégrité Scientifique et déontologie	oui/non nombre de formations	R	P
41	5	validation par la Commission recherche du guide national pour le recueil et traitement des signalements relatifs à l'intégrité scientifique							SGR	oui/non	R	T

42	4	mise en place d'une procédure spécifique à l'établissement pour le recueil et le traitement des signalements relatifs à l'intégrité scientifique							SGR	oui/non	R	T
43	4	diffusion du guide national pour le recueil et le traitement des signalements relatifs à l'intégrité scientifique à tous les doctorants							SGR	tous les doctorants	R	P
44	6	diffusion de la fiche d'auto-évaluation des conflits d'intérêts à tous les membres des comités chargés de recruter les chercheurs							DRH	tous les membres recruteurs	R	P
24	5	mise en place groupe de travail sur le cumul d'activités, adoption d'une procédure simplifiée							DRH	oui/non oui/non	R	T
28	3	détection du plagiat							SGR	oui/non	R	P

### FINANCEMENT ET DIFFUSION DE LA RECHERCHE

22	38	formation des chercheurs au financement de la recherche							SGR	nb de projets déposés/nb de chercheurs formés	R	P
45	26	appels à projets Bourgeon (financement interne de l'établissement)							SGR	nb de projets aidés/nb de demandes	R	P
4	9	séminaires de recherche à destination de tout public							SGR, BU	nb séminaires	R	P

25	8	sensibilisation et formation des chercheurs à l'open data							SGR, BU	nb formations	R	P
33	8	renforcement des dispositifs d'aide à la publication : formation et accompagnement éditorial des chercheurs							BU	nb formations	R	P
46	8	création de la plateforme éditorial Prairial labellisée 1re pépinière officielle d'Open Edition							BU	oui/non	R	T
47	8	Prairial partie prenante au projet de développement d'un pôle de soutien éditorial aux revues SHS sur le site Lyon Saint-Etienne							BU	oui/non	R	T
48	8	rédaction et validation d'une Charte pour la science ouverte							SGR, BU	oui/non oui/non	R	T
NON DISCRIMINATION												
49	10	nomination d'une chargée de mission à l'inclusion, aux égalités et à la solidarité							Présidence	oui/non	R	T
50	10	nomination d'une chargée de mission à la vie étudiante et au handicap							Présidence	oui/non	R	T
51	10	nomination d'une référente laïcité							Présidence	oui/non	R	T
31	10	désignation d'une référente discrimination dédiée aux doctorants							chargée de mission	oui/non	R	T

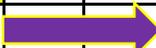
36	10, 27	désignation des correspondants aux égalités							chargée de mission	oui/non	R	T
32	10	amélioration de l'accompagnement des doctorants handicapés							référénte doctorants	oui/non	R	P
52	10	mise en place de la CADH							VP affaires sociales/chargée de mission égalités	oui/non	R	T
53	10, 27	mise en place de formations sur l'égalité et les discriminations							DRH	nb formations/nb chercheurs formés	R	P
26	9, 10, 2	mise en place d'actions originales de sensibilisation à la non discrimination							chargés de mission et affaires	nombre/an	R	P
12	9, 10	développement des recherches sur le genre et les discriminations							chercheurs et centres de recherche	nombre	R	P

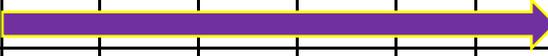
### RECRUTEMENT

54	11	rédaction et diffusion auprès des recruteurs d'une proposition de grille d'évaluation intégrant tous les principes OTMR							DRH	oui/non tous les membres recruteurs	2023	
14	12, 15, 20	publication de nouvelles fiches de poste intégrant les principes OTMR							DRH	oui/non	R	P
15	13	dématérialisation de tous les recrutements							DRH	oui/non	R	T

3	13	mise en place de réunions régulières entre collègues d'experts et services de recrutement							DRH	oui/non	R	P
1	19, 20	diffusion de la grille d'équivalence diplômes et qualifications, à tous les membres des jurys de recrutement							DRH	oui/non tous les membres recruteurs	R	P
27	13, 16 14, 17	incitation à recourir aux différentes techniques de recrutement							DRH/collèges d'experts	oui/non	R	P
16	13, 15	production et diffusion de statistiques sur les recrutements							DRH	oui/non tous les personnels	R	P
10	4, 6	élaboration d'une grille d'impartialité et déclaration de conflits d'intérêts							DRH	oui/non	R	T
29	12	accompagnement des chercheurs dans leur prise de fonctions							DRH	oui/non	R	P
<b>CARRIERE ET ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL</b>												
55	24	nomination d'une VP affaires sociales et qualité de vie au travail							Présidence	oui/non	R	T
56	22	définition et déploiement d'un répertoire des compétences, notamment pour les docteurs							SGR/Ecoles doctorales	oui/non	2022	

30	28, 30	accompagnement de carrière personnalisé pour tout chercheur qui le sollicite							chargée d'accompagnement RH DRH	nb de chercheurs accompagnés/nb de chercheurs l'ayant sollicité	R	P
8	28, 30	communication sur l'accompagnement de carrière							DRH	nb d'actions de communication	R	P
57	25, 28	mise en place de nouvelles modalités d'avancement de carrière							DRH	oui/non	R	T
58	40	mise en place d'un mentorat pédagogique							DRH	oui/non	2022	
6	29	diffusion du guide mobilité internationale							DRH	oui/non	R	T
59	29,33 18	rédaction et diffusion d'une charte des bonnes pratiques d'attribution des services d'enseignement, notamment après mobilité ou prise de responsabilités en recherche							DRH	oui/non tous les chercheurs	2023	
60	33	pour l'accès aux décharges d'enseignement, prise en compte du retour suite à un congé pour raison familiale							DRH	oui/non	2023	
7	24, 25	communication sur la politique sociale							DRH	oui/non	R	P
35	24	mise en place d'un plan de prévention des RPS							SHS	oui/non	en cours	
61	24	mise en place d'un plan QVT							DRH	oui/non	en cours	

34	23	élaboration d'un plan d'action numérique							Direction du numérique	oui/non	R	
13	27	état des lieux des trajectoires de carrière femmes/hommes et publication des résultats							DRH/PAQAP	oui/non tous les personnels	R	T
11	21, 24,	rédaction d'une Charte de l'emploi des chercheurs contractuels							DRH	oui/non	en cours	
62	23	accès aux ressources de l'établissement à tout doctorant présent							SGR/Ecoles doctorales	oui/non	2022	
19	23, 29	mise en place d'une plate-forme pour chercheurs invités							SGR/SGRI	oui/non	en cours	
63	23, 29	optimisation de l'espace dévolu à la recherche							DIL	oui/non	2022	
64	23, 29	affectation de bureaux pour l'accueil des chercheurs invités							DIL	oui/non	2022	
5	29	communication sur l'espace Ulys							SGR	oui/non	R	P
<b>FORMATION ET DEVELOPPEMENT</b>												
20	39	formation des gestionnaires de laboratoires							DRH	nb de gestionnaires formés/nb de gestionnaires	R	P
23	7,38, 39, 4	mise en place d'un groupe de travail sur les bonnes pratiques de formation des doctorants; rédaction d'un rapport							SGR	oui/non oui/non	R	T

65	40	mise en place de dispositifs d'évaluation du suivi des thèses (en collaboration avec les comités de suivi)						SGR/Ecoles doctorales	oui/non	2022	
17	28, 38	élaboration d'un vademecum pour l'HDR						SGR	oui/non	R	T
18	36, 37, 40	élaboration d'un vademecum pour la direction de thèse						SGR	oui/non	R	T
66	37, 40	formation aux techniques d'accompagnement et de management pour directeurs de thèses et de laboratoires						DRH	nb de formations	2022	
67	12, 14	formation aux techniques de recrutement pour les collègues d'experts						DRH	nb de formations	2023	
68	33	méthodologie de l'enseignement						Ecoles doctorales	nb de formations	R	P
21	33, 36,	formation aux techniques pédagogiques						DRH	nb de formations	R	P
69	33, 38	accompagnement aux pratiques pédagogiques						DRH	nb de formations	R	P
70	33, 38	formation à la pédagogie numérique						Direction du numérique	nb de formations	R	P
71	22	projet mentorat Arqus						SGR	partenariat : oui/non	en cours	
72	33	candidature AAP/ enseignements hybrides						DRH	Projet retenu : oui/non	en cours	
9	38	Expliquer les différentes possibilités de carrières privées et publiques offertes aux docteurs-e-s.						SGR	date de la 1re action d'information nombre d'actions réalisées	en cours	

Légende :

noir = actions programmées pour la période 2018 à 2023

Orange = actions modifiées pour la période 2018 à 2020

bleu = actions nouvelles pour la période 2018 à 2020

Etat : R = action réalisée ; En cours = action en cours de réalisation

Statut : T = action terminée ; P = action permanente ou poursuivie