

Label européen Human Resources Excellence in Research  
plan amélioré 2024-2026

SCIENCE OUVERTE, ETHIQUE, RESPONSABILITE ET SOCIETE									
Action N°	Principe N°	Titre de l'action	Calendrier			Responsable	Indicateurs	Etat	Statut
			2024	2025	2026				
75	8	Actualisation de la Charte science ouverte adoptée en 2020 (beaucoup d'évolutions)				DRED/BU	indicateurs SO dans tableau de bord de la Charte et du Bonus	R	P
76	8	Mise en place d'un "package science ouverte" différent de la Charte et admis par la communauté des chercheurs (à partir de textes internationaux)				DRED/BU	nombre de dossiers évalués nombre de laboratoires sensibilisés	R	P
77	8	Developpement de la plate forme éditoriale Prairial (référencement bibliothèque) Actions spécifiques : revue juridique, réunion comité scientifique...				BU	nombre de revues hébergées		
78	8, 9	nomination d'un Chargé de mission à la communication et la diffusion scientifiques				Président	oui/non	R	T
79	3, 6, 8, 9	Création d'une rubrique "Science et Société" dans la rubrique recherche du site web de l'université (niveau 1) Participation de la recherche à la société : médiation scientifique, expertise, partenariat socio-économique, sciences participatives				Chargé de mission diffusion scientifiques DRED/EC/BU, webmestre, Service Culture	oui/non	R	P

80	6, 7	Développement du réseau CADOR (gestion des données de la recherche)		BU	nombre de consultations chercheurs	R	P
81	7, 8	Développement de l'outil Biblioref (référencement des publications)		BU/DRED	indicateurs dans tableau de bord datavisualisation	R	P
82	2, 3	Mise en place d'un groupe de travail pour compléter la Charte intégrité scientifique		VP Formation/ BU/DRED	oui/non	R	T
83	2, 3, 4	Organisation d'une rencontre mensuelle entre les directeurs d'UR et directeurs d'ED avec d'autres personnels de l'établissement (psychologue du travail, responsables de services...)		DRED/Services établissement	dates des réunions	R	P
84	6, 12	Recrutement d'un agent dédié "science et société" axe écologie		DRED	oui/non	EN COURS	
85	7, 23	Prêts d'ordinateurs gratuits et de longue durée aux étudiants de la première année de licence jusqu'au doctorat.		VP stratégie numérique/ Dnum	oui/non		
86	1, 7, 23	Création d'un nouveau Data Center		VP stratégie numérique/ Dnum	oui/non	R	T

87	7, 23	Création d'un guichet unique pour la maintenance des équipements informatiques				VP stratégie numérique/ Dnum	oui/non		
88	23	Mise en place d'un plan de mobilités durables				SGTE/DIL	oui/non		
89	6, 23	Adoption d'une Charte pour les déplacements professionnels des enseignants-chercheurs, des BIATSS, et pour les déplacements des étudiants en mission				gouvernance	oui/non		
90	6, 23	Adoption d'une Charte de la recherche écoresponsable				DRED	oui/non		
91	6, 23	Formation des EC à la TEDS				SGTE	nombre de formations nombre de chercheurs formés		
92	9, 12	Création d'un contrat doctoral sur le thème de l'écologie				DRED	oui/non	R	P
<b>MOBILITE, VALORISATION ET INTERNATIONALISATION DE LA RECHERCHE</b>									
93	29	Incitation à la participation à la staff week pour les chercheurs				DRI	mesures prises	EN COURS	
94	29	Prise en charge des droits d'inscription pour les doctorants en Erasmus Plus				ED/DRED	oui/non	EN COURS	

95	12, 14, 15, 16, 19	Mise en place d'un comité d'expertise pour le recrutement des professeurs invités				DRI/DRH	oui/non		
96	23, 25	Mise en place d'un groupe de travail d'EC pour définir la clé de répartition des financements des laboratoires de recherche				DRED/EC	oui/non	R	T
97	23, 36	Développement du pôle appui à la recherche pour mieux accompagner les chercheurs, directeurs d'ED et directeurs d'UR dans leur demande de financement (ANR, Europe,...)				DRED	oui/non		
98	23	Nouvelle organisation de la recherche en DRED et laboratoires de recherche				gouvernance/CA	oui/non	R	T
99	23	Refonte de la rubrique recherche (niveau 1) du site web de l'université				Chargé de mission diffusion scientifiques DRED/EC/BU, webmestre	oui/non	EN COURS	
100	23	Accompagnement et aide aux laboratoires pour leur communication				Chargé de mission diffusion scientifiques DRED/EC/BU, webmestre	nombre de laboratoires accompagnés		
101	12, 15, 27	Mise en place d'un groupe de travail pour réfléchir au recrutement et missions des gestionnaires de laboratoires de recherche				DRED/Labos de recherche/DRH	oui/non		

102	9	Participation au sommet de la francophonie en octobre 2024 avec un stand tenu par 2IF de la DRI				DRI/2IF	oui/non	EN COURS	
103	6, 9	Elaboration du Dictionnaire des francophones				DRI/2IF	oui/non	EN COURS	
104	6, 9	Recrutement d'un chef de projet DDF				gouvernance	oui/non	EN COURS	
105	6, 9	Labellisation francophonie : participation au festival par l'organisation de conférences "grands témoins"				DRI/2IF	oui/non	EN COURS	
106	6, 9, 23	Création d'une alliance méditerranéenne de la francophonie				DRI	oui/non	EN COURS	
107	4, 23, 29	Implantation d'un bureau chercheurs Lyon 3 au Japon				DRI	oui/non	EN COURS	
108	4, 23, 29	Co-organisation d'un colloque annuel avec le Japon				DRI	oui/non	EN COURS	
109	4, 23, 29	Co-organisation d'un colloque annuel avec le Maroc (El Jadida)				DRI	oui/non	EN COURS	
110	4, 18, 23, 29	Membre du "Consortium formation et recherche au Vietnam" avec Sciences Po Lyon				DRI	oui/non	R	P



## RESPECT DES EGALITES ET QUALITE DE VIE A L'UNIVERSITE

111	22, 29	Réflexion autour des déplacements des doctorants non contractuels (qui ne peuvent bénéficier d'ordres de mission et donc d'avances de frais)				gouvernance/ DRED/Affaires juridiques	date mise en place du groupe de travail		
112	10	Meilleure information des ressources auprès des doctorants en situation de handicap				DRED/Pole handicap/ chargé de mission handicap	mesures prises	R	P
113	10, 12, 14, 15 22	Organisation d'un examen des candidatures aux contrats doctoraux handicap				VP Recherche/ chargé de mission handicap	oui/non	R	P
114	10, 22, 24	Formation et information des personnels des ED et directeurs de thèse à l'accueil et au suivi des doctorants en situation de handicap				DRH	date des formations nombre de personnels formés		
115	10, 24	Amélioration de l'accessibilité des chaires pour les EC et les intervenants				DIL	mesures prises		
116	10, 24	Déploiement des outils pédagogiques numériques et inclusifs				PAPN	mesures prises		
117	10, 12, 14, 27	Sensibilisation des jurys de sélection EC aux enjeux de l'égalité professionnelle				DRH/VP égalités et lutte contre les discriminations	mesures prises	R	P

118	10, 12, 14, 27	Extension des actions de sensibilisation et d'auto formation à l'égalité professionnelle envers les membres des COS, aux CAC, jurys de concours et de recrutement			DRH	mesures prises		
119	24, 27	Renforcement de l'imperméabilité de la sphère familiale et professionnelle			DRH/VP égalités/VP QVCT	mesures prises		
120	10	Prévention et traitement des VSS, harcèlements, discriminations,			VP égalités et lutte contre les discriminations	mesures prises	R	P
121	6, 7, 10	Participation à l'enquête ACADISCR1			VP égalités et lutte contre les discriminations	oui/non	R	T
122	10	Communication sur les activités de recherche en lien avec l'inclusion et la lutte contre les discriminations ( projet Merging)			VP égalités et lutte contre les discriminations	nb d'actions de communication	R	P
123	23	Création d'un laboratoire qualité de vie universitaire			VP QVCT	oui/non		
124	23	Création d'un un baromètre annuel du bien être au travail			VP QVCT	oui/non		
		Etat : R = action réalisée ; En cours = action en cours de réalisation Statut : T = action terminée ; P = action permanente ou poursuivie						

|

|