

Faculté de droit

M2 Droit social et relations du travail
Année universitaire 2024/2025

Règlement adopté par le Conseil de Faculté le 12 septembre 2024 et par la Commission de la formation et de la vie universitaire réunie le 24 septembre 2024.

Le présent règlement est applicable au titre de l'année universitaire 2024-2025.

MENTION : DROIT SOCIAL

PARCOURS : M2 DROIT SOCIAL ET RELATIONS DE TRAVAIL

Directeurs : Mesdames Agnès Etiennot et Laurène Gratton

SEMESTRE 3				
Type UE	Matière	Heures CM	ECTS par matière	Modalité D'évaluation
UE 1 : Droit des relations individuelles de travail	Contrat de travail, durée et rémunération, droit disciplinaire	60	17	Oral et TE (écrit 4h)
	Conférence d'ouverture	20	3	TE (écrit 2h)
UE 2 : Sécurité et santé au travail	AT/MP — réparation - tarification	10	3	CC
	Prévention des risques, Hygiène et Sécurité, responsabilité pénale	20	4	TE (écrit 2h)
UE 3 : Maîtrise langue étrangère	Langue étrangère juridique	20	3	CC
TOTAL		130	30	
SEMESTRE 4				
UE 1 : Droit des relations collectives de travail	Négociations collectives, IRP et syndicats, pratique des relations sociales	40	10	Oral et TE (écrit 4h)
UE 2 : Protection sociale	Régime de base – chômage	10	2	CC
	Protection sociale complémentaire d'entreprise	10	2	CC
	Détachement – expatriation	10	2	CC
UE 3 : Enseignements complémentaires juridiques	Audit social et procédures contentieuses	15	3	CC
	Aspects de Droit des sociétés appliqués aux relations de travail	15	3	TE (2h)

	Droit social des entreprises en difficultés	10	2	CC
UE Professionalisation : Stage en entreprise 3 mois minimum	Evaluation de stage		2	CC
	Mémoire		4	T
TOTAL		110	30	

TOTAL 240 h

Modalité d'évaluation: CC =Contrôle Continu ; T = Examen Terminal.