

RÉSUMÉ FINAL DE L'ÉVALUATION DE  
L'UNITÉ :

Centre de recherche Magellan

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET  
ORGANISMES :

Université Jean Moulin Lyon 3

---

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2019-2020**  
**VAGUE A**

Rapport publié le 01/07/2020



Pour le Hcéres<sup>1</sup> :

Nelly Dupin, Présidente par  
intérim

Au nom du comité d'experts<sup>2</sup> :

Hervé Dumez, Président du comité  
d'experts

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

<sup>1</sup> Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président". (Article 8, alinéa 5) ;

<sup>2</sup> Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Les données chiffrées présentées dans le tableau de ce document sont extraites des fichiers déposés par la tutelle dépositaire au nom de l'unité.

## PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

<b>Nom de l'unité :</b>	Centre de recherche Magellan
<b>Label et N° actuels :</b>	EA 3713
<b>ID RNSR :</b>	200314982B
<b>Type de demande :</b>	Renouvellement à l'identique
<b>Nom du directeur (2019-2020) :</b>	M. Jean-François GAJEWSKI
<b>Nom du porteur de projet (2021-2025) :</b>	M. Jean-François GAJEWSKI
<b>Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet :</b>	Six

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

<b>Président :</b>	M. Hervé DUMEZ, École Polytechnique CNRS
<b>Experts :</b>	M. Vincent CHAUVET, Université de Toulon M <sup>me</sup> Frédérique CHEDOTEL, Université d'Angers M. Albert DAVID, Université Paris Dauphine M <sup>me</sup> Emmanuelle LE NAGARD, ESSEC M <sup>me</sup> Jessie PALLUD, École de Management de Strasbourg M <sup>me</sup> Evelyne POINCELOT, Université de Franche Comté (CNU) M <sup>me</sup> Christine VICENS, Université Paris Dauphine (PAR)

## REPRÉSENTANTE DU HCÉRES

M<sup>me</sup> Stéphanie CHATELAIN-PONROY

## REPRÉSENTANT DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ

M. Jacques COMBY, Université Lyon 3

## INTRODUCTION

### HISTORIQUE, LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE ET ÉCOSYSTÈME DE RECHERCHE

L'unité de recherche Magellan (Équipe d'Accueil n° 3713) est l'unité de recherche rattachée à l'Institut d'Administration des Entreprises (IAE) de Lyon, Université Jean Moulin Lyon 3. Elle regroupe les enseignants-chercheurs et doctorants du Centre de Recherche en Gestion créé à l'IAE de Lyon en 1975 et ceux du projet d'équipe « Management des Organisations et des Territoires (MOTE) » déposé en 2009 (qui associait des membres des équipes d'accueil n° 657 « Management de la Qualité et de l'Innovation » et n° 4129 « Santé, Individu, Société »).

L'unité de recherche est située dans les locaux de l'IAE, où un espace spécifique d'une surface de 228,60 m<sup>2</sup> lui est consacré. Cet espace comprend une salle de réunion, trois bureaux (destinés respectivement au directeur, à la responsable administrative et à l'assistante administrative et financière et au responsable numérique), six bureaux consacrés aux doctorants souhaitant venir travailler au centre de recherche et qui peuvent également être attribués aux ATER (Attachés Temporaires d'Enseignement et de Recherche) accueillis dans l'unité et un bureau pour les chercheurs invités. Le couloir des bureaux des enseignants-chercheurs se trouve dans la continuité des bureaux de l'unité de recherche, ce qui favorise les échanges entre chercheurs et doctorants.

Dans la nouvelle Université de Lyon, l'IAE de Lyon, l'IAE de Saint-Étienne et Magellan formeront un pôle d'enseignement et de recherche en sciences de gestion, Magellan étant l'unité de recherche de ce pôle.

### DIRECTION DE L'UNITÉ

Durant la période sous revue, le Centre Magellan a été dirigé par une directrice et directeurs successifs, professeurs des universités en sciences de gestion : Ulrike Mayrhofer jusqu'en septembre 2015, Denis Travaillé d'octobre 2015 à mars 2018 et Jean-François Gajewski depuis avril 2018. Un directeur adjoint (Kiane Goudarzi, Professeur des Universités en Sciences de Gestion) a été nommé en 2019.

### NOMENCLATURE HCÉRES

SHS1\_2 Finance, management

### THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Le principal champ scientifique de l'unité de recherche Magellan est celui des Sciences de Gestion. Les activités et les projets scientifiques sont organisés autour d'un thème fédérateur qui est le « Management des Organisations ». Ils couvrent les principaux domaines disciplinaires des Sciences de Gestion et du Management : finance, management socio-économique, marketing, ressources humaines, stratégie, systèmes d'information.

Le centre Magellan est structuré selon une forme matricielle, qui permet de répartir en colonne les chercheurs en spécialités selon leur discipline de référence (finance, management socio-économique, marketing, ressources humaines, stratégie et systèmes d'information) et d'associer en ligne les chercheurs selon des problématiques de recherche.

Jusqu'en mai 2019, ces problématiques étaient regroupées en trois axes : Management International, Management et Responsabilité Sociétale des Organisations, et Complexité, Innovation et Réseaux. Depuis mai 2019, les axes de recherche transversaux ont été abandonnés au profit d'équipes de recherche thématiques, définies sur des thématiques plus précises et plus restreintes, à la fois fédératrices et différenciantes des autres unités de recherche en France, pour être plus agiles et capables de répondre à des appels à projets régionaux, nationaux ou internationaux. Quatre équipes thématiques ont été lancées, dont deux proviennent des axes de recherche (Management International et Performance durable) et deux sont entièrement nouvelles (Ecosystème Entrepreneurial et Management des organisations coopératives et mutualistes).

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ

<b>Nom de l'unité : Laboratoire de recherche Magellan</b>		
<b>Personnels en activité</b>	<b>Nombre au 30/06/2019</b>	<b>Nombre au 01/01/2021</b>
Professeurs et assimilés	20	21
Maîtres de conférences et assimilés	35	36
Directeurs de recherche et assimilés	0	0
Chargés de recherche et assimilés	0	0
Conservateurs, cadres scientifiques EPIC, fondations, industries...	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	0
ITA-BIATSS, autres personnels cadre et non cadre EPIC...	3	3
<b>Sous-total personnels permanents en activité</b>	<b>58</b>	<b>60</b>
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	15	
Chercheurs non titulaires, émérites et autres (excepté doctorants)	6	
Doctorants	11	
Autres personnels non titulaires		
<b>Sous-total personnels non titulaires, émérites et autres</b>	<b>32</b>	
<b>Total personnels</b>	<b>90</b>	<b>60</b>

## AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

La dynamique poursuivie par le centre Magellan depuis la dernière évaluation - fonctionnement en thématiques de recherche, amélioration des publications en quantité (doublement des articles dans des revues classées) et en qualité (doublement du nombre d'articles dans des revues de rang A) - est positive, même si une certaine inégalité, notée déjà dans le rapport précédent, persiste entre les groupes. La participation dans des colloques nationaux et internationaux a également évolué de manière positive.

L'unité, appelée à devenir le pôle de recherche en sciences de gestion de l'Université, est insérée dans l'environnement régional, à la fois public et privé, comme en témoignent des contrats de recherche et l'accueil de 14 doctorants en Cifre. Sa réorganisation en équipes thématiques devrait lui apporter encore plus de visibilité et lui permettre de valoriser ses atouts en lui permettant de trouver des financements de recherche.

La formation par la recherche est de bonne qualité et les doctorants disposent d'un appui méthodologique et de soutiens matériels de très bon niveau, même s'il serait souhaitable qu'ils participent plus activement au processus de publication.

La nouvelle gouvernance de l'unité, même si elle mériterait d'être clarifiée, accentue le fonctionnement collectif et devrait permettre de mettre en œuvre la stratégie élaborée.

À l'appui du développement de l'unité, les ressources apparaissent solides. Elles permettent notamment d'attirer des chercheurs étrangers « visitants » et de financer la participation aux colloques nationaux et internationaux, et ainsi d'insérer les chercheurs et doctorants dans les réseaux de recherche pertinents.

Si la dynamique est donc positive, elle doit s'accélérer : par rapport aux unités de recherche comparables, l'internationalisation des publications accuse un certain retard, même si elle progresse. L'enjeu pour les prochaines années est de rattraper ce retard, en améliorant notamment le taux de transformation des communications en publications, ce que les ressources de l'unité, la nouvelle gouvernance, le soutien de l'Université, devraient permettre de réaliser.

Trois éléments sont importants dans cette perspective : que l'unité puisse élaborer et développer sa stratégie scientifique de manière autonome ; qu'elle puisse bénéficier d'un soutien de son environnement institutionnel pour mener à bien cette stratégie ; que les équipes thématiques mises en place soient dans les prochaines années de réels collectifs de recherche, foyers d'initiatives en matière de projets et de publications.

De grande qualité, l'équipe administrative du centre Magellan constitue un atout mais elle est sous-dimensionnée, ce qui fait courir un risque à la réalisation de la stratégie de l'unité et à ses personnels.

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des coordinations territoriales  
Évaluation des établissements  
Évaluation de la recherche  
Évaluation des écoles doctorales  
Évaluation des formations  
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T. 33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

[@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

