

Profil de poste – Electricien

Référentiel :	REFERENS3
BAP :	G - PATRIMOINE IMMOBILIER, LOGISTIQUE, RESTAURATION ET PREVENTION
Famille d'activité professionnelle :	Patrimoine immobilier
Emploi type : faibles (100%) – principal	G4A45 - Technicien-ne électricité courants forts ou faibles
Composante :	ENISE, campus de St Etienne
Structure de rattachement :	Service du Patrimoine et de la Logistique
Poste :	Electricien

Mission de la composante :

Ecole interne qui forme sur 3 spécialités d'ingénieurs (génie mécanique, génie civil, génie physique).

Missions du service :

Assurer le développement du patrimoine immobilier, son entretien, sa maintenance, l'exploitation des bâtiments et des espaces extérieurs et la logistique des moyens généraux.

Missions liées au poste :

Assurer l'exploitation, la maintenance et les travaux de modification et d'amélioration des installations électriques de courants forts et faibles, sur l'ensemble des 16500 m² des deux sites de l'ENISE.

Contexte et environnement de travail :

Très bonnes connaissances de son secteur d'activité, des établissements recevant du public et de l'enseignement supérieur.

Conditions particulières d'exercice :

Autonomie et travail en équipe pluridisciplinaire. Habilitations électriques nécessaires dans l'exercice du poste (HOV, B2, BR, BC).

Famille professionnelle (REME) :

Logistique immobilière, technique et de services.

Emploi type de rattachement (REME) :

Chargé de maintenance et d'entretien.

Activités

Activités principales

- Assurer l'entretien, la maintenance et les vérifications techniques réglementaires, analyser les rapports et observations, lever les observations.
- Assurer la consignation des installations électriques (TGBT, armoires)
- Accompagner la consignation des installations de haute tension.
- Contrôler l'état des installations techniques courants forts (HT/BT) ou courants faibles (système de sécurité incendie, gestion technique centralisée (GTC, GTB), contrôle d'accès, anti-intrusion, vidéo-surveillance, etc.)
- Coordonner l'intervention et le suivi des partenaires externes du domaine de l'électricité (HT/BT).
- Diagnostiquer les pannes et effectuer les réparations, à défaut définir les prestations à externaliser (cahier des charges), consulter les entreprises et les encadrer lors de leurs interventions.
- Proposer des solutions pour améliorer le fonctionnement des installations ainsi que leur performance énergétique.
- Réaliser des travaux neufs ou de maintenance (petits chantiers), superviser les entreprises missionnées dans le cadre de marchés de travaux (chantiers de plus grande importance).
- Tenir à jour l'ensemble des documents techniques de récolement.

Activités secondaires

- Encadrer l'activité des personnels techniques (entreprises extérieures, stagiaires, etc.) et gérer les stocks du matériel électrique.
- Soutien à l'équipe multi technique d'exploitation – maintenance – logistique (déneigement, déménagements, absences de personnel, etc.)
- Astreintes techniques

Compétences essentielles du poste

Connaissances

1. Réglementation sécurité incendie (connaissance générale)
2. Techniques d'installation et de maintenance des équipements (connaissance générale)
3. Règlementation du domaine (connaissance approfondie)
4. Techniques d'optimisation de la conduite des installations (connaissance générale)
5. Normes et procédures de sécurité (connaissance générale)
6. Techniques du domaine (connaissance approfondie)
7. Connaissances budgétaires générales (notions de base)

Compétences opérationnelles

1. Utiliser les outils bureautiques (connaissance générale)
2. Gérer les situations d'urgence (maîtrise)
3. Mettre en œuvre des procédures et des règles (maîtrise)
4. Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité (application)
5. Mettre en œuvre les techniques d'installation et de maintenances des équipements (application)
6. Piloter des prestataires (application)
7. Elaborer un cahier des charges (notion)
8. Etablir des diagnostics et résoudre des problèmes (maîtrise)

9. Optimiser les moyens à mettre en œuvre (application)
10. Participer à la sécurité des personnes et des locaux (connaissance générale)

Compétences comportementales

1. Sens relationnel
2. Rigueur / Fiabilité
3. Réactivité
4. Discrétion

Diplôme réglementaire exigé – Formation professionnelle si souhaitable

- Baccalauréat
- Domaine de formation souhaité : Electricité / Electrotechnique
- Formation d'habilitations électriques.