

PROFIL DE POSTE

Dans le cadre de sa labélisation "HR Excellence in Research" par la Commission européenne le 4 octobre 2018, l'Université Jean Moulin Lyon 3 s'est inscrite dans la démarche « Open, Transparent and Merit-based Recruitment » en s'engageant à mettre en œuvre un processus de recrutement ouvert transparent et basé sur le mérite.

IDENTIFICATION DU POSTE

Le candidat ou la candidate devra présenter le profil suivant : **Sociologie des organisations**
Sciences de gestion et du management (CNU 06) / Sociologie (CNU 19)

Mots clés Euraxess : théorie des organisations, sociologie de la santé, sociologie des organisations, sociologie des professions, recherche-intervention, recherche participative, management des organisations de santé

Etablissement : Université Jean Moulin LYON 3

Numéro de poste : 0602

Corps : MCF

Section CNU : 06-19

Article de référence : 26-I-1°

Composante de rattachement : Faculté de Droit

Structure de recherche de rattachement : Centre de recherche en droit et management des services de santé (CRDMS)

Localisation : Lyon

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2026

PROFIL ENSEIGNEMENT

Description :

La personne recrutée exercera principalement son activité d'enseignement au sein des formations portées par l'IFROSS (Institut de formation et de recherche sur les organisations sanitaires et sociales et leur réseau). Compte tenu des spécificités de l'offre de formation et du positionnement historique de l'IFROSS, une expérience avérée en formation continue ou professionnelle constitue un élément central du profil attendu.

Il est ainsi attendu que la personne recrutée dispose d'une expérience significative d'enseignement auprès de publics en situation professionnelle, impliquant une capacité à adapter les contenus pédagogiques, à articuler savoirs académiques et expériences de terrain et à accompagner des professionnels engagés dans des trajectoires de formation, notamment dans le cadre de travaux de mémoire ou de projets appliqués.

La personne recrutée devra également justifier d'une connaissance solide du secteur de la santé au sens large, incluant les champs sanitaire, social et médico-social, afin d'être en mesure de dialoguer avec des publics issus de ces secteurs et d'ancrer les enseignements dans les réalités organisationnelles, institutionnelles et professionnelles qui les caractérisent.

Sur le plan disciplinaire, le profil attendu privilégie une maîtrise des cadres théoriques de la sociologie des organisations et/ou de la sociologie des professions, avec une capacité à mobiliser ces approches pour analyser les transformations contemporaines des organisations de santé, les recompositions professionnelles, les enjeux de coordination et les dynamiques de pouvoir et de régulation.

La personne recrutée sera amenée à intervenir principalement au niveau master, dans des enseignements relatifs aux organisations, aux professions, aux transformations du travail et aux dynamiques organisationnelles dans le champ de la santé. Une capacité à faire dialoguer approches sociologiques et approches de gestion et de management constitue un atout, dans une logique de complémentarité disciplinaire au sein des équipes pédagogiques. La personne recrutée sera également amenée à organiser et réaliser des enseignements méthodologiques (notamment enquêtes qualitatives ou quantitatives).

Enfin, comme l'ensemble des enseignants-chercheurs de l'IFROSS, la personne recrutée sera appelée à s'investir dans le suivi pédagogique et administratif de formations à forte dimension professionnelle, impliquant réactivité organisationnelle, participation à la vie institutionnelle de l'Institut et représentation dans l'écosystème santé.

Activités complémentaires d'enseignement :

Des interventions complémentaires pourront être envisagées dans le cadre de partenariats et de conventions avec des acteurs de la formation professionnelle du secteur de la santé. La personne recrutée pourra également contribuer ponctuellement à des enseignements transversaux au sein de la Faculté de droit, en particulier lorsque ceux-ci mobilisent une approche sociologique des organisations ou des professions.

Description composante d'enseignement :

La Faculté de droit de l'Université Lyon 3 compte actuellement 6 enseignants-chercheurs en sciences de gestion au sein de l'IFROSS (Institut de formation et de recherche sur les organisations sanitaires et sociales et leur réseau), qui est composé d'une vingtaine d'enseignants-chercheurs, enseignants et administratifs. Ces enseignants-chercheurs assurent les enseignements de gestion des 6 parcours du master mention « Management des organisations de santé » et du parcours « Droit et Management des Organisations Sanitaires, sociales et Médico-Sociales » du master mention « Droit de la santé », ainsi que de 4 diplômes d'université (DU Management stratégique de la qualité et des risques, DU Droit, expertise et soin, DU Pharmacien-Manager et DU Coordonnateur de parcours de soins et d'accompagnement à domicile).

À l'exception du parcours de la mention Droit de la santé, tous les parcours sont exclusivement ouverts en formation continue. Cette spécificité génère une charge importante de travail en termes d'accompagnement personnalisé des professionnels, ainsi que de représentation institutionnelle (animation de conférences thématiques avec les professionnels du secteur, présence dans les comités scientifiques de différentes instances – fédérations, organismes gestionnaires, etc. –, conférences à l'occasion des journées annuelles de divers corps professionnels, etc.).

Lieux d'exercice : Lyon

Directeur composante : M. le Doyen Olivier GOUT

Téléphone : 04 78 78 70 51

Courriel : secretariatdoyendroit@univ-lyon3.fr

Site web : <https://facdedroit.univ-lyon3.fr/>

Directeur IFROSS : Jean-Baptiste Capgras

Téléphone : 04 78 78 75 81

Courriel : direction.ifross@univ-lyon3.fr

Site web : www.ifross.com

PROFIL RECHERCHE

Description :

La personne recrutée rejoindra le Centre de recherche en droit et management des services de santé (CRDMS – UR 4588) et contribuera activement à son projet scientifique centré sur les organisations de santé, entendues dans une acception large incluant les secteurs sanitaires, social et médico-social.

Il est attendu que la personne recrutée dispose d'une expérience de recherche dans le champ de la santé, mobilisant des approches sociologiques des organisations, des professions, du travail ou de l'action collective, et permettant d'éclairer les transformations contemporaines des dispositifs de coordination, des formes organisationnelles et des pratiques professionnelles.

Une expérience ou une appétence affirmée pour la recherche-intervention et/ou la recherche participative constitue un élément déterminant du profil, en cohérence avec les orientations méthodologiques du CRDMS. La personne recrutée devra être en mesure de s'inscrire dans des démarches de recherche ancrées dans le terrain, en interaction étroite avec les acteurs professionnels et institutionnels, et intégrant une réflexivité sur les effets de la recherche dans l'action.

La capacité à s'insérer dans des projets de recherche pluridisciplinaires, associant sociologie, sciences de gestion et droit, est également attendue. La personne recrutée devra contribuer aux dynamiques collectives du laboratoire, tant en matière de production scientifique (publications, communications, réponses à appels à projets) que de valorisation de la recherche auprès des acteurs du secteur.

La personne recrutée devra enfin démontrer une capacité à publier ou un potentiel de publication dans des revues académiques reconnues, y compris en langue anglaise, tout en participant aux formes de diffusion des savoirs à destination des professionnels et de la société civile.

Activités complémentaires de recherche :

En cohérence avec les orientations du CRDMS, La personne recrutée sera encouragée à développer des activités de valorisation scientifique et sociale de la recherche, telles que des publications professionnelles, des communications dans des congrès de praticiens, des études de cas ou des productions intermédiaires issues des recherches conduites en partenariat avec les acteurs de terrain.

Description du laboratoire :

Le Centre de recherche en droit et management des services de santé (CRDMS – UR 4588) est un laboratoire pluridisciplinaire construit autour d'un objet de recherche unique : les organisations de santé entendues dans leur sens le plus large, incluant le secteur médico-social. Cet objet présente des spécificités fortes que le CRDMS aborde dans une perspective généraliste puisqu'il a choisi depuis sa création de ne pas se consacrer uniquement aux organisations publiques de santé, contrairement à la plupart des autres équipes de recherche abordant le secteur, mais d'étudier aussi les organisations privées.

Cette ouverture fait ressortir la problématique centrale de la coordination entre des acteurs de métiers, de statuts et de modes de financement différents. Le problème consiste alors à cerner comment les caractéristiques des acteurs et des organisations de santé viennent percuter les dispositifs de coordination pour en tirer les conséquences sur les systèmes de règles et de management mis en œuvre.

Le programme de recherche que se donne le laboratoire aborde la coordination sous deux angles :

- Le premier est celui des réseaux, pensés comme des systèmes d'interdépendance dont la morphologie et les stratégies des acteurs qui les constituent peuvent être analysées avec le concept de concurrence.
- Le deuxième est celui des dispositifs de gestion, pensés comme des systèmes d'acteurs, d'objets, de règles juridiques et informelles, d'outils, qui fournissent un cadre d'analyse pour l'élaboration et l'usage des outils de gestion, mais aussi pour l'émergence de pratiques organisationnelles.

Pour répondre aux spécificités du secteur, ces deux angles sont abordés au prisme du droit, des sciences de gestion et des sciences sociales (histoire, sociologie, sciences politiques) dans une approche résolument

ancrée dans le terrain. Cet ancrage permet une familiarité avec les organisations et les acteurs étudiés qui favorise un accès privilégié à des lieux, à des acteurs et à des situations juridiques et de gestion, difficiles, voire impossibles d'accès aux observateurs extérieurs – notamment du fait du secret professionnel. Ces particularités des organisations de santé expliquent le recours fréquent (mais non exclusif) aux méthodes de la recherche intervention.

Lieux d'exercice : Lyon

Directeur laboratoire : Guillaume Rousset

Courriel : guillaume.rousset@univ-lyon3.fr

Tel : 04 78 78 77 62

Site internet : <https://facdedroit.univ-lyon3.fr/crdms>

MODALITES D'AUDITION

Audition classique (Entretien avec le comité de sélection)

CANDIDATURES

Ouverture des inscriptions sur ODYSSEÉ : **mardi 3 mars 2026**, 10 heures, heure de Paris

Clôture des inscriptions sur ODYSSEÉ : **vendredi 3 avril 2026**, 16 heures, heure de Paris

Les candidatures seront reçues de manière exclusivement dématérialisée, par le biais de l'application [ODYSSEÉ](#) du **mardi 3 mars 2026** (10h, heure de Paris) au **vendredi 3 avril 2026** (16h, heure de Paris).

La liste des pièces obligatoires à fournir, selon la situation du candidat ou de la candidate, est définie par l'arrêté du 6 février 2023 relatif aux modalités générales des opérations de mutation, de détachement et de recrutement par concours des maîtres de conférences, des professeurs des universités et des chaires de professeurs juniors. Elle est disponible sur le portail GALAXIE.

Email de contact : dpens@univ-lyon3.fr