



## Christophe EVERAERE

Professeur des universités en sciences de gestion

Christophe.everaere@univ-lyon3.fr

**iaelyon** School of Management

**Université Jean Moulin**

1C avenue des Frères Lumière ■ CS 78242 ■

69372 Lyon cedex 08

### DOMAINE(S) D'EXPERTISE :

Emplois atypiques

Organisation du travail autonome

Contradictions flexibilité / compétence

### Biographie / Résumé

J'ai réalisé ma thèse dans un contexte interdisciplinaire avec des ingénieurs, des sociologues et des économistes sur le thème de la flexibilité des systèmes industriels de production.

J'ai passé ensuite neuf mois à l'Université de Stanford, dans le cadre d'un postdoctorat.

Recruté à l'iaelyon en 1993, j'ai passé cinq ans plus tard mon habilitation à diriger des recherches sur le thème de la dynamique des organisations, en combinant mon travail sur la flexibilité et celui sur l'autonomie et la coopération dans le travail (deux ouvrages publiés).

Différentes recherches ont été menées par la suite, notamment sur l'innovation participative, sur les transformations des relations d'emploi dans les sociétés de services informatiques, avec une analyse comparative Allemagne / France / Pays-Bas, sur l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées en milieu ordinaire de travail, sur la GRH dans les entreprises de l'économie sociale et solidaire. Un ouvrage de synthèse sur les emplois atypiques, en lien avec l'enjeu de flexicurité.

Mes activités universitaires ont été entrecoupées par un détachement d'un an en cabinet conseil pour les élus des comités d'entreprise, en 2002.

### FONCTIONS

- Directeur de l'Ecole Doctorale Sciences Economiques et de Gestion (ED SEG 486) de l'Université de Lyon, depuis octobre 2015.
- Responsable du pôle d'enseignement et de recherche en ressources humaines et organisation à l'iaelyon.
- Chercheur publiant au centre de recherche iaelyon Magellan (EA 3713).

## TITRES ET DIPLOMES

- Habilitation à diriger des recherches en gestion, Université Jean Moulin, Lyon (1998)
- Doctorat en sciences de gestion, ULP Strasbourg (1992)
- DEA Economie et sociologie du travail, Aix en Provence (1988)
- ESC Lille (Ecole Supérieure de Commerce) (1987)

## DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

- Sociologie du travail et des organisations
- Conditions de travail, santé, RPS
- Analyse des organisations et des pratiques de management
- Evolutions des formes d'emploi et du travail
- Contradictions entre flexibilité et compétences

## CENTRES D'INTERETS ACTUELS DE RECHERCHE

Les conditions organisationnelles de la qualité du vie au travail  
La flexicurité dans les entreprises et sur les territoires

## CENTRE OU EQUIPE DE RECHERCHE

iaelyon Magellan (EA 3713) : Groupe de recherche GRH.

## ASSOCIATIONS ACADEMIQUES :

Co-organisateur de l'Ecole Thématique CNRS : Emploi-Travail-Organisation, une analyse pluridisciplinaire, juin 2012, Annecy.

## DIRECTION DE THESES ET HDR

### Direction de thèses en cours

- Hélène Monier : "Régulations émotionnelles individuelles et collectives dans des métiers sujets à incidents émotionnels. Quels enjeux pour la GRH?".
- Co-directeur de thèse de Manel Dardouri : « Le mentorat dans les organisations : nouvel outil de gestion des ressources humaines ? »

### Direction de thèses soutenues

- Nathalie Dumouchel : Une autre façon de penser les générations au travail : l'empreinte générationnelle organisationnelle. Recherche-action chez ERDF (Enedis), soutenue le 29 novembre 2016

### Direction d'HDR (habilitations à diriger des recherches)

- Anne Albert – Cromarias (Professeure au Groupe ESC Clermont) : « Stratégies collectives de territoire » (soutenance : 10 novembre 2016).
- Virginie Gallego-Roquelaure (MCF à Lyon 3) : « GRH, Entrepreneuriat et territoires : regards croisés » (soutenance : 14 avril 2016)
- Jean-Yves Juban (MCF à l'IAE de Grenoble) : « Qualité Totale, GRH des seniors et gouvernance des Scop : quelle appropriation du travail ? » (soutenance : 23 mars 2016).

## LANGUES ETRANGERES PARLEES

- Anglais

## SEJOURS PROFESSIONNELS A L'ETRANGER

- Postdoctorat à Stanford

## DISTINCTIONS

### INTERVENTIONS AUPRES D'ENTREPRISES, D'INSTITUTIONS ET D'ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES OU ASSOCIATIVES

Expert ANR - FRQSC (Fonds de Recherche du Québec – Société et Culture), dans le cadre de l'Appel Franco-Québécois en sciences humaines et sociales, en 2016

Membre du Conseil Scientifique de l'INTEFP (Institut National du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle). Participation aux sessions de formation consacrée à l'évolution du dialogue social territorial quadripartite, dans le cadre de la fusion des Régions Auvergne et Rhône Alpes (2015).

Détaché pendant un an à temps plein (en 2002) dans un cabinet d'expertise spécialisé dans le diagnostic d'entreprises pour les élus des CE et des CHSCT.

## PRODUCTION ACADEMIQUE

### Publications dans des revues à comité de lecture :

- « **Les auto-entrepreneurs et les stagiaires : des emplois atypiques générateurs de 'flexicarité' ?** », *Revue de l'Organisation Responsable*, n° 1, vol. 11, 2016.
- « **Le groupement d'employeurs : pourquoi cette forme d'emploi atypique sécurisante est-elle si marginale ?** », *La revue des Sciences de Gestion*, juillet-août 2016, n° 280.
- « **Externalisation, maîtrise des processus et santé collective** », *Revue Economique et Sociale*, vol. 73, juin 2015.

- « **La mise à disposition des salariés sous-traitants chez les donneurs d'ordres : une source de malaise professionnel ?** », *Recherches en Sciences de Gestion*, n°103, novembre 2014.
- « **Une GPEC territoriale ? De l'outil de gestion à l'institutionnalisation d'une nouvelle forme de GRH** » (en collaboration avec C. Glee), *Revue Management et Avenir*, n° 73, novembre 2014.
- "**Flexibilité et ressources humaines : compatibilités et contradictions**", *Revue Française de Gestion*, n° 221, février 2012.
- "**Valeurs et pratiques de GRH dans l'économie sociale**", *Revue Française de Gestion*, n° 217, octobre 2011.
- "**Insertion et maintien dans l'emploi des personnes handicapées. Le cas des grandes surfaces de bricolage**", *Revue Française de Gestion*, vol. 36, n° 202, mars 2010..
- "**La polyvalence et ses contradictions**", *Revue Française de Gestion Industrielle*, vol. 27, n° 4, décembre 2008.
- "**Proposition d'un outil d'évaluation de l'autonomie dans le travail**", *Revue Française de Gestion*, vol 34, n° 180, janvier 2008.
- "**Formation, conditions de travail et relations sociales dans les sociétés de services informatiques**", *Education Permanente*, n° 155/2003-2. (en collaboration avec E.M. Laviolette et A. Grimand).
- "**Les caractéristiques de la main d'œuvre dans les SSII en Allemagne, en France et aux Pays-Bas**", *Gérer et Comprendre*, septembre 2002, n° 69 (en collaboration avec C. Baret).
- "**L'autonomie dans le travail : portée et limites**", *Revue Française de Gestion*, n° 134, juin-juillet-août 2001.
- "**La compétence : un compromis multidimensionnel fragile**", *Gestion 2000*, n° 4, juillet-août 2000.
- "**Flexibilité et standardisation : des compromis nécessaires**", *Revue Française de Gestion Industrielle*, vol. 19, n° 2, juin 2000.
- "**Les effets pervers de la flexibilité quantitative** », *Revue Française de Gestion*, n° 124, juin-juillet-août 1999.
- "**Plaidoyer pour la flexibilité qualitative**", *Humanisme et Entreprise*, n° 227, février 1998.
- "**Performances individuelles et efficacité collective : des compromis à trouver**", *Direction et Gestion*, 1997, n° 164-165, p. 18-24.
- "**L'innovation de service : dérivé de l'innovation technologique ou "produit" à part ?**", *Gérer et Comprendre*, n° 47, mars 1997, p. 37-47.

- **"Stratégie et flexibilité : des compromis possibles"**, *Gestion 2000*, vol. 13, n° 3, mai-juin 1996, p. 61-79.
- **"Les collectifs de travail : une fausse évidence"**, *Education Permanente*, n° 129/1996-4, p. 111-127.
- **"Système d'information et organisation flexible : vers une méthodologie de l'intégration des systèmes de production"**, *Economies et Sociétés, série Sciences de Gestion*, n° 21, 5/1995, p. 191-208.
- **"Intégration et flexibilité : une relation ambiguë"**, *Revue Française de Gestion*, n° 99, juin-juillet-août 1994, p. 41-53
- **"Indicateurs de gestion et autonomie : vers une coordination par les résultats"**; *Revue Française de Gestion Industrielle*, vol. 12, n° 4/1993, pp. 39-72
- **"Le constructivisme : chaînon manquant de l'approche systémique ?"**, *Economies et Sociétés, série Sciences de Gestion*, n° 19, octobre 1993, p. 171-202.
- **"Des coûts aux investissements de transaction. Pour un renversement de la théorie de Williamson"**, *Revue Française d'Economie*, vol. VIII, 3, été, 1993, p. 149-203
- **"Validation socio-économique d'une approche modulaire, combinatoire et non hiérarchique des systèmes intégrés de production"**, *Economies et Sociétés, série Sciences de Gestion*, n°17, avril 1991, p. 57-79 (en collaboration avec C. Mahieu).
- **"Portée et limites des réseaux locaux industriels dans une démarche d'intégration. Les derniers avatars du déterminisme technologique ?"**, *Revue Française de Gestion Industrielle*, vol. 10, n° 1, 1991, p. 7-26, (en collaboration avec C. Mahieu).

### Livres

- ***Les emplois atypiques. Quelles réponses au besoin de flexicurité***, Editions Liaisons Sociales, préface de Hervé Serieyx, 2014. Ouvrage labellisé par le Collège de Labellisation de la FNEGE.
- ***Autonomie et collectifs de travail***, Lyon, Editions de l'ANACT, collection Points de repère, 1999.
- ***Management de la flexibilité***, Paris, Editions Economica, collection Gestion, 1997.

### Chapitres d'ouvrages

- **« Autonomie »**, contribution à *110 notions clefs en psychologie du travail et des organisations*, ouvrage coordonné par Bobillier-Chaumon et al. (coord.), Dunod, 2015.
- **« Flexibilité et RPS »**, **« Polyvalence et RPS »**, contributions au *Dictionnaire des risques psychosociaux*, ouvrage dirigé par Zawieja P. et Guarnieri F., Editions du Seuil, 2014.

- **"La GRH dans les organisations de l'économie sociale et solidaire"** (en collaboration avec Patrick Valéau), in E. Bayle (coord.), *Gouvernance, management et performance des entreprises de l'économie sociale et solidaire : Quelles spécificités ?*, De Boeck, 2013.
- **"Une organisation performante : l'éclairage du diagnostic organisationnel"**, in A. Marion (coord.), *Diagnostic de la performance de l'entreprise. Concepts et méthodes*, Dunod, 2012.

### Exposés dans des congrès

- 
- **« Le quadripartisme, nouvelle modalité du dialogue social territorial ? »**, XXXVIèmes Journées de l'AES (Association d'Economie Sociale) ; CLERSE – Université de Lille 1, 8-9 septembre 2016 (en collaboration avec Anne Albert-Cromarias).
- **"Flexibility or Skill ? It's necessary to Choose !"**, ARC 2016: 8<sup>th</sup> International Conference on applied research in engineering and management sciences, 12-17 august 2016, Kuana Lumpur, Malaysia.
- **« Le quadripartisme : promesses tenues pour renouveler le dialogue social territorial ? Une approche par la théorie des parties prenantes »**, 53ème colloque de l'ASRDLF, Gatineau / Québec, 7-9 juillet 2016, (en collaboration avec Anne Albert-Cromarias).
- **Le prêt de personnel interentreprises à but non lucratif : un dispositif de flexicurité condamné à rester marginal ?**, colloque AIRMAP, Lyon, 2015.
- **« La mise à disposition des salariés sous-traitants chez les donneurs d'ordres : une source de malaise professionnel ? »**, XVIIIème congrès international de l'AIPTLF (Association internationale des psychologues du travail de langue française), Florence, 26-29 août 2014.
- **« Externalisation / maîtrise des processus et santé collective »**, 6<sup>e</sup> Congrès suisse « Santé dans le monde du travail » : De la complexité des risques à leur gestion ?, Lausanne, 20 juin 2014.
- **"Le salarié mis à disposition : un *insider* externalisé"**, 22è congrès AGRH, Marrakech, 26-28 octobre 2011 (en collaboration avec M. Lapoire).
- **"Observatoire de l'évolution des emplois et des compétences de la ville de Lyon : une contribution à une GRH Territoriale durable ?"**, Conférence sur le développement durable – Bordeaux les 15 & 16 septembre 2011 (en collaboration avec C. Glee).
- **"Valeurs et pratiques de management des ressources humaines en Economie Sociale et Solidaire"**, 10th ISFAM world conference, Symposium Economie Sociale et Management, Paris Dauphine, 9 juillet 2010.
- **"Les problématiques de GRH dans les structures sanitaires et sociales de l'économie sociale et solidaire"**, 1<sup>ère</sup> journée d'étude de management des ressources humaines des entreprises du social et de la santé, IAE Lille, 7 mai 2010.

- **"La polyvalence et ses contradictions"**, XVIII<sup>ème</sup> congrès de l'AISLF, Université d'Istanbul, Turquie, juillet 2008.
- **"L'essaimage en PME : une forme vertueuse de développement par excroissance"**, 23<sup>ème</sup> Colloque du Conseil Canadien des PME et de l'entrepreneuriat (CCPME), Trois-Rivières, 28-30 septembre 2006, (en collaboration avec E.M. Laviolette).
- **"Pour une échelle de mesure de l'autonomie dans le travail"**, 3<sup>ème</sup> congrès de l'AIRTO, Université de Montpellier, du Québec, Sup de Co Montpellier, juin 2005.
- **"Les pratiques de GRH dans les entreprises innovantes : une comparaison Allemagne / France – Pays-Bas"**, 14<sup>ème</sup> congrès AGRH, Grenoble, Novembre 2003 (en collaboration avec O. Mérignac)
- **"Relations d'emploi et recrutement dans les sociétés de service informatique : une comparaison Allemagne / France / Pays-Bas"**, Congrès Relations de travail et organisations : Europe - Amérique du Nord", ESM-IAE Metz, 4-6 juin 2003 (en collaboration avec A. Asquin et E.M. Laviolette).
- **"Formation, conditions de travail et relations sociales dans les sociétés de services informatiques"**, Technology & HRM Conference II, CERAM Sophia Antipolis, 19-21 mai 2003 (en collaboration avec E.M. Laviolette et O. Mérignac)..
- **"Le modèle individualisant de GRH à l'épreuve dans les sociétés de conseil informatiques"**, 13<sup>ème</sup> congrès annuel de l'AGRH, Nantes, 21 et 22 novembre 2002 (en collaboration avec C. Baret).
- **"Profil des salariés et des compétences dans les sociétés de services informatiques : une comparaison Allemagne, France, Pays-Bas"**, Congrès des IAE, IAE de Paris, septembre 2002, 20 p. (en collaboration avec C. Baret).
- Le plus récent en 1<sup>er</sup>
- ...

## PRODUCTION DESTINEE AU MONDE SOCIO-ECONOMIQUE

### Articles publiés dans des revues professionnelles

- **"La flexibilité dans les organisations industrielles"**, Encyclopédie de l'Ingénieur, Doc AG 3 100, n° 4 - 1999 (en collaboration avec Patrick Perrier, de Entreprise et Personnel).
- **"L'autonomie dans le travail : l'envers du décor"**, Travail et Changement, ANACT, n° 251, novembre 1999.
- **Recension** de l'ouvrage coordonné par Rachel Beaujolin-Bellet "Flexibilités et performances : stratégies d'entreprises, régulations, transformations du travail", Editions La Découverte, collection Recherches, 2004 ; parue dans la **revue Personnel**, juillet 2005.

### Interventions dans des événements professionnels (séminaires, conférences...)

- « Quelle dynamique de gestion des talents pour répondre aux besoins en compétences nouvelles ?, Séminaire de l'ANVIE, club Gestion des Talents, Paris, 11 octobre 2016.
- « Jusqu'où libérer l'entreprise ? Quels principes de confiance, de responsabilisation et d'autonomie retenir ? Séminaire de l'ANVIE, club Qualité de vie au Travail, Paris, 22 septembre 2016.
- « L'évolution de l'emploi dans une société en mutation », conférence lors du séminaire du Lab'AFEV (*think and do tank* de l'innovation solidaire : Lab'Afev [www.lab-afev.org](http://www.lab-afev.org)), 24 février 2016, Paris.
- « L'autonomie au travail », conférence lors du séminaire organisé par le SNPHARe (syndicat national des praticiens hospitaliers en anesthésie-réanimation élargi), 1 octobre 2015.
- « Les emplois atypiques », conférence lors de la table ronde pour le 10<sup>ème</sup> anniversaire des Coopératives d'Activités et d'Emploi d'Armor (CAE22), 25 septembre 2015.
- « Le travail précaire », séminaire de formation organisé par l'ISSTO (Institut des Sciences Sociales du Travail) – Université de Rennes, à l'attention de la CFDT, 23 octobre 2015.