

PROFIL DE POSTE

Dans le cadre de sa labélisation "HR Excellence in Research" par la Commission européenne le 4 octobre 2018, l'Université Jean Moulin Lyon 3 s'est inscrite dans la démarche « Open, Transparent and Merit-based Recruitment » en s'engageant à mettre en œuvre un processus de recrutement ouvert transparent et basé sur le mérite.

IDENTIFICATION DU POSTE

Etablissement	Université Jean Moulin LYON 3
Composante	Faculté de Droit
Type d'emploi	Maître de conférences associé
Date de prise de fonction	01/09/2026
Durée du contrat	36 mois
Quotité de service	50 %
Rémunération	correspondante à l'Indice Brut (IB) 253
Section CNU	06 – Sciences de gestion

Le candidat ou la candidate devra présenter le profil suivant : Gestion RH et transformation secteur médico-social

PROFIL ENSEIGNEMENT

Description (filières et compétences particulières) :

L'IFROSS (Institut de Formation et de Recherche sur les Organisations Sanitaires et Sociales et leurs réseaux) dispense des formations dans le cadre de la formation initiale comme de la formation continue au sein des masters des mentions « droit de la santé » et « management des organisations de santé » et de plusieurs diplômes d'université (DU).

Dans le cadre de la formation initiale, un parcours « Droit et management des organisations sanitaires, sociales et médico-sociales » est proposé au sein du Master.

Dans le cadre de la formation continue, 6 parcours sont proposés : « Direction et pilotage stratégique des organisations sanitaires », « Direction et pilotage stratégique des organisations sociales et médico-sociales », « Direction et pilotage stratégique par la Qualité et les risques au sein des organisations sanitaires, sociales et médico-sociales », « Direction et pilotage stratégique de la performance des organisations sanitaires, sociales et médico-sociales », « Management des parcours et organisations sanitaires » (M1/M2), « Management des parcours et organisations sociales et médico-sociales » (M1/M2).

5 DU sont également dispensés : « Droit, expertise et soins », « Qualité, évaluation et management de projets dans les structures sanitaires et médico-sociales », « Coordonnateur des parcours de soins et d'accompagnement au domicile » et « Pharmacien-manager ».

La personne recrutée interviendra prioritairement en management des ressources humaines dans le secteur médico-social, avec une expertise particulière sur : la gestion stratégique des RH dans les organisations à impact social ; la GPMC et l'évolution des compétences dans les établissements médico-sociaux ; l'accompagnement des transformations organisationnelles ; le management des équipes pluridisciplinaires ; la qualité de vie au travail et la prévention des risques psychosociaux ; les dynamiques d'engagement et de sens au travail dans les structures à mission sociale ; le dialogue social et la gouvernance dans les organisations associatives et de l'économie sociale et solidaire.

Une expérience significative de direction ou de responsabilité RH dans des organisations du secteur médico-social, associatif ou à impact social est attendue, ainsi qu'une pratique confirmée de l'enseignement en formation continue auprès de cadres en activité.

Mots clés : management des ressources humaines ; transformation ; secteur médico-social ; QVT ; gouvernance associative ; santé ; formation continue.

Département d'enseignement : IFROSS

Lieu(x) d'exercice : Faculté de Droit, site Chevreul (18 rue Chevreul, 69007 Lyon)

Responsable (identité et fonction) : Jean-Baptiste CAPGRAS, MCF Sciences de gestion, directeur

Téléphone : 04 78 78 77 62

Courriel : direction.ifross@univ-lyon3.fr

Site web : <http://www.ifross.com/formation>

PROFIL RECHERCHE

Description (projet et compétences particulières) :

Le Centre de Recherche en Droit et Management des Services de santé (CRDMS) mène des recherches pluridisciplinaires en droit et management dans le champ de la santé et du médico-social. Il propose des réflexions conceptuelles sur la gestion des systèmes sanitaires et sociaux, centrées sur la problématique de la coordination en univers réticulaire. Ces recherches s'appuient sur des croisements/confrontations entre modèles théoriques issus des différentes disciplines constitutives du laboratoire et observations *in situ*.

La personne recrutée participera au renforcement de la thématique du CRDMS autour des transformations managériales dans le secteur médico-social et les dynamiques d'engagement et de professionnalisation. Une appétence pour les démarches de recherche-intervention, en lien avec les terrains professionnels, sera particulièrement appréciée. Elle devra également contribuer au développement des relations avec les terrains de recherche au travers de la participation à des réseaux professionnels et à l'animation d'événements de valorisation et de transfert des connaissances de l'équipe.

L'activité de recherche au sein du laboratoire repose d'abord sur une connaissance approfondie du terrain. La personne recrutée devra ainsi disposer d'une familiarité avec le paysage des établissements du champ de la santé, en particulier dans le domaine de pilotage stratégique par la qualité.

Mots clés : coordination ; recherche-intervention ; management RH ; organisations médico-sociales ; transformation.

Description du laboratoire : CRDMS (Centre de Recherche en Droit et Management des Services de santé ; (UR 4 588)

Lieu(x) d'exercice : Faculté de Droit, site Chevreul (18 rue Chevreul, 69007 Lyon)
Responsable (identité et fonction) : Guillaume ROUSSET, MCF HDR Droit, directeur
Téléphone : 04 78 78 77 62
Courriel : guillaume.rousset@univ-lyon3.fr
Site web : <http://www.ifross.com/recherche>

ETABLISSEMENT

L'université Jean Moulin Lyon 3 est un établissement pluridisciplinaire implanté sur trois sites (deux à Lyon et un à Bourg-en-Bresse). Il comprend 4 composantes d'enseignement (Droit, Lettres, Langues et Philosophie), un IUT et un Institut d'Administration des Entreprises.

Il accueille 29 617 étudiants avec le concours de 1 400 personnels enseignants et BIATS, et développe une importante activité de recherche, notamment au sein d'une vingtaine d'équipes de recherche reconnues par le Ministère.

CANDIDATURES

Les candidatures seront reçues de manière exclusivement dématérialisée, par le biais de l'application « **Portail candidature enseignant de l'Université Jean Moulin Lyon 3** » ([lien direct : https://candidat-ens-chercheur.univ-lyon3.fr/](https://candidat-ens-chercheur.univ-lyon3.fr/)), du 24 février 2026 (10h, heure de Paris) au 24 mars 2026 (16h, heure de Paris).

La liste des pièces obligatoires à fournir est disponible le portail de candidature Enseignants de l'Université Jean Moulin Lyon 3 ([lien direct : https://candidat-ens-chercheur.univ-lyon3.fr/](https://candidat-ens-chercheur.univ-lyon3.fr/)).

L'examen des candidatures a lieu du 27 mars au 7 mai 2026 et peut comprendre éventuellement une audition (convocation par mail une semaine avant au plus tard).

Le Conseil Académique restreint rend sa décision la semaine du 19 mai 2026. Les candidats retenus en sont informés fin mai 2026.

Email de contact : dpens@univ-lyon3.fr