



Yves-Frédéric LIVIAN

Téléphone : 04 78 78 77 70 ▪ Télécopie : 04 78 78 70 81
 Email : livian@univ-lyon3.fr
 Adresse : IAE ▪ Université Jean Moulin Lyon 3
 6 cours Albert Thomas ▪ BP 8242 ▪ 69355 Lyon cedex 08

GRADE ET DISCIPLINE

- Professeur émérite en Sciences de gestion

TITRES ET DIPLOMES

- Diplôme de l'Institut d'Etudes Politiques de Paris
- Doctorat de sociologie, IEP Paris

DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

- Théories et approches de l'organisation • Sociologie du travail et des organisations • Management • Gestion des Ressources Humaines

CENTRE OU EQUIPE DE RECHERCHE : OREM

CENTRES D'INTERETS ACTUELS DE RECHERCHE

- Evolutions des organisations et modèle de la compétence • Rôles et fonctions de l'encadrement intermédiaire

AUTRES ACTIVITES PROFESSIONNELLES

- Président du Comité Scientifiques de l'ANACT
- Membre du Conseil d'Administration de l'IAE
- Ancien membre du CNU

TRAITS MARQUANTS DU PASSE PROFESSIONNEL

- Ancien consultant
- Ancien responsable de ressources humaines dans un grand groupe industriel

LANGUES ETRANGERES PARLEES

- Anglais
- Espagnol

SEJOURS PROFESSIONNELS A L'ETRANGER

- Visiting professor dans plusieurs universités américaines (1985-1987)
- Visiting research Fellow, Université de Waseda, Tokyo (1988)

PUBLICATIONS

OUVRAGES ET CONTRIBUTIONS A DES OUVRAGES COLLECTIFS

01. Y.F. Livian

"Comment mener une réorganisation. La conduite du changement dans l'entreprise", Paris, Dunod, 1978 (épuisé).

02. Y.F. Livian

La gestion des carrières des cadres in "Les Cadres et la Gestion", Paris, FNEGE, 1984.

03. Y.F. Livian

Gérer le pouvoir dans les entreprises et organisations, Paris, EME-ESF, 1987.

04. Y. Harvatopoulos, Y.F. Livian, Ph. Sarnin

L'Art de l'enquête : Guide pratique, Paris, Eyrolles, 1989 (épuisé).

05. Y.F. Livian

"Trade Unions" in Transformations in French Business, Frommer J. and Mc Cormick J. Ed., New York : Quorum Books, 1989.

06. Y.F. Livian

"An evaluation of the personal characteristics of new entrepreneurs : an empirical study", in : Dubini P. Ed. - The Evaluation of entrepreneurial projects and profiles -, Milan, EGEA, 1989.

07. Y.F. Livian, V. Ramus

Relations between types of risks and new ventures success in : Birley S. (Ed.), "Building European ventures", Amsterdam, Elsevier, 1990.

08. Y.F. Livian

Le management interculturel en action : un cas de mise en place d'une entreprise européenne, Chap. 7 in "Management interculturel, Modes et Modèles", sous direction de Gauthey F., Xardel D., Paris, Economica, 1991.

Y.F. Livian

"Repenser la Gestion des Ressources Humaines ?", coordonné par Brabet J., Paris, Economica, 1993.

10. F. Dany, Y.F. Livian

"La Nouvelle Gestion des Cadres", Paris, Vuibert, 1994 (refondu en 2002).

11. Y.F. Livian

"Introduction à l'analyse des organisations", Paris, Economica, 1995, 2^e éd. 1998.

12. Chapitre : "Confiance technique, confiance sociale, confiance scientifique : le cas des outils de recrutement", dans "Confiance, Entreprise et Société", ss. Dir. F. Bidault, P.-Y. Gomez, G. Marion, Paris : E. d'Organisation, 1995.

13. Avec A. Fayolle : "Entrepreneurial Behaviour of French Engineers" in "International Entrepreneurship", S. Birley, I. Mc Millan, London : Routledge, 1995.

14. Y.F. Livian, H. Amblard, G. Herreros, Ph. Bernoux

"Les nouvelles approches sociologiques des organisations", Paris, Seuil, 1996 (3^e éd. complétée 2005).

15. Y.F. Livian, J. Burgoyne (éd.)

Middle Managers in Europe, London, Routledge, 1997.

16. Y.F. Livian, L. Prazska

"Gestion des Ressources Humaines" (en tchèque), Prague : HZ Praha, 1997.

17 Y.F. Livian

Organisation : théories et pratiques, Paris, Dunod, 1998 (2^e édition refondue 2004).

18. Y.F. Livian

Chapitres sur "Organisation et Conditions de Travail" et le "Changement organisationnel" in D. Weiss, "Les Ressources Humaines", Paris, Ed. d'Organisation, 1999 (réédité en 2001).

19. L'évolution de la relation d'emploi des cadres : une approche à partir du contentieux prudhomal in P. Bouffartigue et alii. "Les cadres : la grande rupture", Paris, La Découverte, 2001.

20. Les structures organisationnelles, chap. 12 de "Psychologie du Travail et des Organisations", Branger, Lancry, Louche (Ed.), Presses Université Nancy, 2001.

21. Avec Ch. Baret, "Pour une meilleure prise en compte de l'inscription institutionnelle de la GRH" dans "La construction sociale de l'entreprise", dir. I. Huault, Paris, EMS, 2002.

22. Articles sur J.-D. Reynaud, L'intervention, l'analyse stratégique dans "Encyclopédie des Ressources Humaines", dir. J. Allouche, Vuibert, 2003.
23. Chapitre sur "Le cadre institutionnel de la GRH" dans "Institutions et gestion", dir. I. Huault, Vuibert, 2004.
24. Chapitre sur "Le cadre institutionnel des carrières" dans La Gestion des carrières, dir. A. Roger, Vuibert, 2004.

ARTICLES

A - REVUES A COMITE DE LECTURE

01. Y.F. Livian

"Effets de l'automatisation de la production sur les structures de l'entreprise", Revue Française de Gestion, n° 59, septembre-octobre 1986.

02. Y.F. Livian

"Automatisation et organisation du travail d'atelier", Culture Technique, n° 17, mars 1987.

03. Y.F. Livian, Ph. Sarnin

"Les cultures d'entreprises : contribution à l'étude des valeurs : problèmes méthodologiques", Cahiers Lyonnais de Recherche en Gestion, n° 9, avril 1987.

04. R. Calori, Y.F. Livian, Ph. Sarnin

"Pour une théorie des relations entre culture d'entreprise et performances économiques", Revue Française de Gestion, juin-août 1989.

05. D. Courpasson, Y.F. Livian, Ph. Sarnin

"Les constantes dans les cultures ouvrières : une limite au volontarisme managérial", Gestion 2000, n° 5, octobre-novembre 1989.

06. Y.F. Livian

"Grandeurs et servitudes de la recherche clinique en gestion", Cahiers Lyonnais de Recherche en Gestion, n° 11, mai 1990.

07. Y.F. Livian

"Recherche clinique en gestion et activité de conseil : voyage à travers des frontières incertaines", Cahiers Lyonnais de Recherche en Gestion, n° 12, avril 1991.

08. F. Dany, Y.F. Livian

"Quelles carrières pour les cadres diplômés" ?, Futuribles n° 155, juin 1991.

09. D. Courpasson, Y.L. Livian

"Le développement récent de la notion de "compétence" : glissement sémantique ou idéologie ?", Revue AGRH n° 1, octobre 1991.

10. Y.F. Livian, S. Marion

"De l'évaluation des projets de création d'entreprise au pronostic de succès", Revue internationale PME, n° 1, vol. 4, 1991.

11. L. Holden, Y.F. Livian

"Does strategic training policy exist ? Some evidence from ten european countries", Personnel Review, n° 1, vol. 21, 1992.

12. Y.F. Livian

"Gestion des Carrières des Cadres et management stratégique de l'entreprise", Revue AGRH n° 4, octobre 1992.

13. D. Courpasson, Y.F. Livian

"Training for strategic change : some conditions of effectiveness", International Journal of HR management, vol. 4, 2, 1993.

14. Y.F. Livian, G. Herreros

"Une nouvelle grille d'analyse des organisations ? L'apport des économies de la grandeur", Revue Française de Gestion, n° 101, novembre-décembre 1994.

15. Y.F. Livian

"GRH : ce que nous apprend l'Europe de l'Est", Revue Française de Gestion n° 117, janvier 1998.

16. La GRH est-elle un produit d'exportation ? réflexion d'un coauteur d'un manuel tchèque, Gérer et comprendre, 51, mars 1998.

17. Y.F. Livian, Ph. Bernoux

L'entreprise est-elle toujours une institution ?, Sociologie du Travail n° 41, 1999.

18. Y.F. Livian

A propos de la notion de relation d'emploi, Cahiers Lyonnais de Recherche en Gestion, mai 2000.

19. Ch. Baret, Y.F. Livian

"La productivité dans les services : peut-on aller au-delà des outils tayloriens ?", Travail et Emploi, juillet 2002.

20. Y.F. Livian

"Petit Essai de narratologie de la GRH : le discours de la compétence et de la carrière", Gérer et Comprendre, janvier 2003.

21. Y.F. Livian

Le changement de règles dans les relations marchandes : deux cas de violence discrète au travail, Sociologie du Travail.

22. Ch. Baret, Y. Livian, Ch. Falcoz

La gestion de la charge de travail dans les activités de service, Revue Française de Gestion, n° 150, 30 mai 2004.

B - AUTRES ARTICLES**Y.F. Livian, J. Terrenoire**

Modèle de la Compétence et rapport salarial, Performances Humaines et Techniques, n° 75-76, mars-juin 1995.

Y.F. Livian, J. Terrenoire

Les entreprises face aux exigences de la gestion des compétences, Personnel n° 361, juin 1995.

Y.F. Livian

L'apport de la théorie des organisations à la GRH, n° spécial Personnel, décembre 2000.

Y.F. Livian

Le rôle essentiel de l'encadrement intermédiaire, dossier Charge de Travail, Travail et Changement, janvier 2001, (revue de l'Anact).

Y.F. Livian

Le Cadre, un salarié comme les autres ?, Revue "Faire Savoir", (juin 2001).

C - DERNIERES COMMUNICATIONS

- L'analyse des organisations face aux transformations du capitalisme contemporain. Colloque International France-Amérique du Sud, Zacatecas (Mexique), juillet 2000.
- La GRH dans les pays en transition : une analyse institutionnelle du cas tchèque, 11^e Congrès de l'AGRH, Paris, novembre 2000.
- Le contrôle électronique du travail dans la gestion du personnel au contact direct du client, avec Ch. Baret, Ch. Falcoz, 12^e Congrès de l'AGRH, Liège, novembre 2001.
- "Réalités et mythes des stratégies de flexibilité : la rémunération des cadres entre sélectivité et fidélisation", 13^e Congrès de l'AGRH, Nantes, novembre 2002.
- A la recherche de nouveaux saisonniers : l'encastrement social d'une politique d'emploi, Colloque Economie et Société, Faculté de Sociologie, Nantes, 3-4 décembre 2004.
- Crise de légitimité et changement de règles professionnelles : la violence dans les relations commerciales, Premières journées AGRH sur le Management de la Santé au Travail, Université de Savoie, Annecy, 7-8 avril 2005.
- La sous-traitance du point de vue des sous-traitants. Le cas de PME textiles dans le Guandong, Quatrième Colloque Interculturel Sino-Français, Canton, 7-8-9 juin 2005.