



Joachim PINOCHET LOBOS

**Doctorant en Sciences de Gestion et ATER
(Gestion des Ressources Humaines)**

joachim.pinochet-lobos@univ-lyon3.fr

iaelyon School of Management

Université Jean Moulin

6 cours Albert Thomas ■ BP 8242 ■ 69355 Lyon cedex 08

DOMAINE(S) D'EXPERTISE

Ressources Humaines
Organisations publiques
Université publique
Qualité de vie au travail
Bien-être, conditions de travail
Méthodes qualitatives de recherche

Biographie / Résumé

Joachim Pinochet Lobos est étudiant en Doctorat en Sciences de Gestion à l'iaelyon School of Management actuellement recruté en qualité d'Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche à l'Université Jean Moulin Lyon 3. Spécialisé en Gestion des Ressources Humaines (et plus spécifiquement en contexte d'organisations publiques) il intervient à principalement à l'Université Jean Moulin Lyon 3. Il a récemment publié un article dans la revue *Gestion et Management Public* (publiée par AIRMAP et classée 2 FNEGE). Membre du laboratoire Magellan, il mène des recherches sur la qualité de vie au travail en université publique. Il est diplômé du Master en Ressources Humaines et Organisation de l'iaelyon School of Management (mention Bien). De plus, Joachim Pinochet Lobos s'investit dans la vie des institutions dans lesquelles il travail : il est représentant des doctorants à l'Ecole Doctorale (ED486SEG) et à la Commission Recherche de l'Université Jean Moulin Lyon 3.

FONCTIONS

- Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche (2024/2025)
- Doctorant contractuel (2021/2024)
- Représentant des doctorants à l'Ecole Doctorale (ED486SEG ; 2023/2025)
- Représentant des doctorants à la Commission de Recherche (2023/2024)

TITRES ET DIPLOMES

- 2021 - Master en *Ressources Humaines et Organisation* (iaelyon School of Management, Université Jean Moulin Lyon 3)

- 2019 - Licence de *Sciences de Gestion* (iaelyon School of Management, Université Jean Moulin Lyon 3)
- 2018 - Bachelor à l'ESCE Paris en Commerce International
- 2014 - Option internationale du *Baccalauréat* section hispanophone

DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

- Ressources Humaines
- Psychologie du Travail
- Méthodes qualitatives
- Théories du management

2024-2025	• L1 BM (iaelyon – Ulyon3) : Principes of Management (24h CM et 30h TD).
	• L2 (iaelyon – Ulyon3) : Fondamentaux de la GRH (60h TD)
	• L3 MSH (iaelyon - Ulyon3) : Psychologie du Travail (18h TD).
	• M1 RHO FC (iaelyon – Ulyon3) : Méthodes qualitatives de recherche (3h CM).
	• M1 RHO FI et FA (iaelyon – Ulyon3) : Recrutement (24h CM).
	• M1 RHO FA (iaelyon – Ulyon3) : Suivi d'alternant (10h TD).
	• Total d'heures d'enseignement réalisées : 196h (équivalent TD).

2023-2024	• L3 MSH (iaelyon - Ulyon3) : Psychologie du Travail (18h TD).
	• M1 RHO FC (iaelyon – Ulyon3) : Méthodes qualitatives de recherche (3h CM).
	• M1 Droit Social (IETL – Ulyon2) : Gestion des Ressources Humaines (40h TD).
	• Total d'heures d'enseignement réalisées : 62.5h (équivalent TD).

2022/2023	• L3 MSH (iaelyon - Ulyon3) : Psychologie du Travail (18h TD).
	• M1 RHO FA (iaelyon – Ulyon3) : Méthodes qualitatives de recherche (3h CM).
	• M1 Droit Social (IETL – Ulyon2) : Gestion des Ressources Humaines (40h TD).
	• Total d'heures d'enseignement réalisées : 62.5h (équivalent TD).

2021/2022	• M1 Droit Social (IETL – Ulyon2) : Gestion des Ressources Humaines (36h TD).
	• Total d'heures d'enseignement réalisées : 36h (équivalent TD).

CENTRES D'INTERETS ACTUELS DE RECHERCHE

- Conditions de travail en université publique
- Bien-être en université publique
- Qualité de vie au travail
- Théorie institutionnelle en université publique
- Communication institutionnelle

CENTRE OU EQUIPE DE RECHERCHE

- Groupe RH du Laboratoire de Recherche Magellan

ASSOCIATIONS ACADEMIQUES :

(Préciser : membre, responsabilités, comités scientifiques ou d'organisation de colloques, etc.)

- AGRH, membre depuis 2022
- EURAM, membre depuis 2023
- AIRMAP, membre depuis 2023

LANGUES ETRANGERES PARLEES

- Espagnol (bilingue)
- Anglais (niveau C2)
- Grec moderne (A1)

PRODUCTION ACADEMIQUE

Articles scientifiques dans des revues à comité de lecture

- Lobos J. P. et al. (2025) Les représentations sociales de la qualité de vie au travail des personnels universitaires : une étude exploratoire au sein d'une université française, *Gestion et Management Public* (Rang FNEGE 2) (*publié en ligne*)
- Lobos J. P. et al., Exploring Mental Health Challenges in Higher Education Institutions: A Systematic Literature Review, *International Journal of Stress Management* (Rang FNEGE 3) (*en 1ère soumission*)

Communications publiées dans des actes de colloque

- Pinochet Lobos J. et al. (2022) A la recherche de la QVT en université publique, *AGRH 2022*, Octobre, Brest, 20p.
- Pinochet Lobos J. et al. (2023) Les représentations sociales de la qualité de vie au travail des personnels universitaires – une étude exploratoire au sein d'une université française, *AIRMAP 2023*, Mai, Dijon, 22p.
- Pinochet Lobos J. et al. (2023) QWL in universities – an exploratory study of a French university, *EURAM 2023*, Juin, Dublin, 27p.
- Pinochet Lobos J. et al. (2023) La santé mentale des personnels universitaires : Une revue systématique de la littérature, *GRT Santé et Sécurité au Travail AGRH 2023*, Juillet, Lyon, 15p.
- Pinochet Lobos J. et al. (2024) Investigating Mental Health Issues in Academia: A Systematic Literature Review, *AGRH 2024*, Octobre, Barcelone, 35p.
- Pinochet Lobos J. et al. (2025), Exploring Mental Health Challenges in Higher Education Institutions: A Systematic Literature Review, *EIASM 40th SHRM Workshop*, Avril, Fribourg, 6p.
- Pinochet Lobos J. et al. (2025), Exploring Mental Health Challenges in Higher Education Institutions: A Systematic Literature Review, *EURAM 2025*, Juin, Florence, 42p.
- Pinochet Lobos J. et al. (2025), Exploring Mental Health Challenges in Higher Education Institutions: A Systematic Literature Review, *AOM 2025*, Juillet, Copenhague, 40p.

Participation à des ateliers doctoraux

- Pinochet Lobos J. (2022) la qualité de vie au travail dans les établissements publics d'enseignement supérieur, *AGRH 2022*, Brest.
- *Workshop de l'Ecole Doctorale 486 Sciences Economiques et de Gestion de l'Université de Lyon (ED486SEG)*, Lyon.

EVALUATION D'ARTICLES DE CONFERENCES

- Evaluation de deux articles en anglais dans le cadre du colloque : EURAM 2023, Dublin, Irlande
- Evaluation de deux articles en anglais dans le cadre du colloque : EURAM 2024, Bath, Royaume-Uni
- Evaluation de deux articles en anglais dans le cadre du colloque : EURAM 2025, Florence, Italie.

SITE WEB ET RESEAUX SOCIAUX

<https://www.linkedin.com/in/joachim-pinochet-lobos-32898b12b/>

VIE INSTITUTIONNELLE DE L'UNIVERSITE

Conférence et table ronde

- Participation à l'animation de la conférence *Bien-être au travail : pourquoi le discours public délaisse la démocratie ? - Avec Miranda Richmond* dans le cadre des Evénement du Cycle « Les Grandes conférences de l'iaelyon ».
 - o Lien vers la diffusion de la table ronde : <https://iae.univ-lyon3.fr/bien-etre-au-travail-pourquoi-le-discours-public-delaiss-la-democratie-avec-miranda-richmond>