BILAN SOCIAL

ÉDITION **2014**

HISTORIQUE
2009 - 2013

UNIVERSITÉ LYON III
JEAN MOULIN

Avant-propos

Le bilan social est l'un des outils fondamentaux pour l'évaluation de notre situation sociale mais aussi pour la conduite de notre politique dans un domaine qui constitue l'un des axes majeurs de notre projet, en lien avec l'innovation, au service de l'enseignement et de la recherche et de nos étudiants.

Si ce bilan 2013 ne peut pas traduire l'ensemble des mesures prises au cours de l'année pour améliorer la situation sociale de nos personnels, il permet, à partir d'une photographie sur 5 ans, de comprendre plus finement une partie des changements opérés dans notre gestion des ressources humaines :

- ✓ une refonte en profondeur de nos données statistiques pour tirer les conséquences de l'arrêté du 23 décembre 2013 fixant la liste des indicateurs obligatoires contenus dans tout bilan social ;
- ✓ la prise en compte des observations faites dans le cadre du dialogue social, notamment une analyse plus fine des quotités de travail (temps partiel choisi et contrats de travail à temps incomplet)
- ✓ des rubriques enrichies d'indicateurs complémentaires sur les congés, la mobilité des personnels et l'avancement, les rémunérations, les relations sociales et la qualité de vie au travail.

Par ailleurs, notre volonté d'intégrer dans notre stratégie la question de l'égalité femmes-hommes s'est traduite par un effort conséquent sur la production d'indicateurs sexués.

Issu d'un travail collectif traduisant l'engagement de tous, ce bilan social a été coordonné par le Service Statistique et Pilotage en concertation avec la Direction des Ressources Humaines. Le traitement de l'information et la réalisation du document ont été assurés par le Service Statistique et Pilotage avec la collaboration du service des Personnels Enseignants, du service des Personnels BIATS, du service des Traitements, du Pôle RH Métiers et Formation, du bureau de la gestion des Chargés d'Enseignement et des Moyens Enseignants et du bureau chargé du Suivi de la Masse Salariale, du Service d'Action Culturelle et Sociale et du service Hygiène et Sécurité.

Le bilan social met notamment en lumière un certain nombre de points :

- ✓ **La démographie des personnels, dont on sait qu'elle fait de notre université l'une des plus mal dotées de France,** s'améliore, même si elle reste fragile : d'à peine plus de 1000 emplois en 2009, nous avons en 2013 un plafond « Emplois Etat » de 1121 emplois plus 85 emplois « Etablissements ». Notamment, 37 postes de titulaires ont été créés en 2013 grâce au plan Fioraso. Notre taux d'encadrement reste cependant faible par rapport aux autres universités, avec 21 emplois enseignants et 14,4 emplois administratifs pour 1000 étudiants. La démographie enseignante reste vieillissante : 25% des personnels enseignants ont 55 ans ou plus. 14% ont 60 ans ou plus. Ces départs à la retraite prévisibles dans les 5 à 10 prochaines années posent la question du renouvellement des équipes pédagogiques et de recherche car ils concernent plus particulièrement les enseignants-chercheurs, chez lesquels on retrouve 31% de 55 ans ou plus (113 personnes) et 18% de 60 ans ou plus (67 personnes). Côté personnels administratifs, les effectifs ont globalement augmenté de 9% entre 2009 et 2013. La répartition par catégorie est en structure assez proche entre titulaires et non titulaires, même si la proportion de personnels de catégorie C est plus forte chez les non titulaires (49%) que chez les titulaires (43%).

- ✓ **Notre taux d'encadrement des étudiants** montre un décalage important avec les autres universités : nous avons moins de 22 enseignants pour 1 000 inscriptions, alors que la moyenne se situe à plus de 27 dans les universités à dominante Droit Economie ; le décalage est tout aussi important pour les BIATS avec un ratio inférieur à 15 pour 1 000 à Lyon 3, contre plus de 33 pour 1 000 en moyenne dans l'ensemble des universités. Les 34 créations de postes obtenus pour la rentrée 2013 contribueront à corriger ce déséquilibre, mais il nous faut poursuivre ce rééquilibrage dans les années à venir en tentant de bénéficier au mieux des autres créations de postes annoncées (ce sera déjà le cas en 2014 avec les 33 nouveaux postes que nous avons obtenus).
- ✓ **Un effort réel sur la parité, qui reste à poursuivre :** En 2013, les femmes représentent en moyenne 66% des personnels. Elles sont plus présentes parmi les non titulaires (68%) que parmi les titulaires (64%). Les femmes sont sur-représentées en catégorie B. Leur part est moindre en catégorie A notamment chez les titulaires. Les agents sont dans 3 cas sur 4 des femmes pour les filières AENES. La filière Bibliothèque compte 62% de femmes. Pour la filière ITRF, on est proche de la parité...avec un léger avantage pour les femmes. En 2013, 78% des BIATS non titulaires de l'université Lyon3 qui ne travaillent pas à temps complet sont des femmes. Le temps partiel choisi concerne 7 femmes sur les 58 qui ne travaillent pas à temps complet et aucun des 16 contractuels BIATS hommes. L'effort de réduction des temps incomplets devra être poursuivi.
- ✓ **Les investissements réalisés dans la formation des personnels montrent leurs effets :** De 2009 à 2013, le nombre de personnes ayant suivi une formation ou plus est passé de 302 à 483, soit une hausse de 60%. Le budget alloué à la formation est passé de 87 000 euros en 2009 à plus de 130 000 euros en 2013. L'approche par catégorie met en évidence que presque un agent formé sur deux appartient à la catégorie C.
  La formation a porté surtout sur la sensibilisation aux risques et à leur prévention, ainsi que sur la préparation aux concours. Ainsi, la mobilité globale de nos personnels est dynamique et l'avancement très positif : 22,5% des 102 agents promouvables ont été promus en 2013, à proportion identique pour les femmes et pour les hommes. En termes de mobilité, 58 agents ont été concernés en 2013 dont 41 femmes, avec une mobilité statutaire représentant 43% de l'ensemble.

Ces perspectives, qui s'inscrivent dans l'ensemble plus large des actions conduites au titre de notre politique sociale, orientent en partie les moyens à mettre en œuvre pour améliorer les points qui sont encore insatisfaisants. Elles illustrent aussi nos forces et nos compétences, que nous devons continuer à développer par un projet guidé par la volonté de progresser chaque année tout au long du mandat de l'équipe présidentielle en place.

Merci pour le soutien et la confiance que vous nous avez accordés et pour votre contribution indispensable à la réalisation de notre projet d'établissement. C'est grâce à eux que nous contribuerons ensemble et sans relâche à l'amélioration de la politique sociale de notre université et de la situation de chacun de ses personnels.

Jacques Comby
Président de l'université Jean Moulin Lyon 3

BILAN SOCIAL

Historique 2009 à 2013

Sommaire

Partie 1. Données de cadrage 1

L'université Jean Moulin Lyon 3 en quelques chiffres 2
Étudiants par cursus et par discipline 3
Enseignants des universités par fonction et discipline 4
Personnels administratifs, techniques et d'encadrement dans les établissements publics de l'enseignement supérieur et de formation 5
Emplois - Plafond d'emplois 6
Taux d'encadrement : nombre d'emplois pour 1 000 inscriptions 8

Partie 2. Le personnel de l'université 9

Le personnel de l'université : nombre de personnes 10
Ensemble du personnel : évolution des effectifs 11
Ensemble du personnel : répartition Hommes / Femmes 12
Emploi de personnels en situation de handicap 13

2a. Le personnel ENSEIGNANT 15
Enseignants selon le statut, le corps et la quotité en 2013 16
Enseignants par discipline CNU en 2013 17
Enseignants titulaires par discipline CNU : répartition par sexe et âge moyen au 01/04/2013 18
Enseignants par composante en 2013 19
Enseignants titulaires : ancienneté à l'université Jean Moulin - Lyon 3 en 2013 20
Enseignants par tranche d'âge au 01/04/2013 et par sexe 21
Enseignants au 01/04/2013 : zoom sur les 55 ans et plus 22
Enseignants titulaires au 01/04/2013 : zoom sur les 60 ans et plus par discipline CNU 23
Professeurs invités par origine : historique 24
Vacataires d'enseignement : historique 25

2b. Le personnel BIATS 27
BIATS par statut, filière, et catégorie : historique 28
BIATS par sexe, statut, filière et catégorie en 2013 29
BIATS par sexe et par corps : historique 30
Zoom sur la filière AENES : historique pour les titulaires 31
Zoom sur la filière BIBLIOTHEQUE : historique pour les titulaires 32
Zoom sur la filière ITRF : historique pour les titulaires 33
BIATS dans les composantes en 2013 34
BIATS : quotité de travail des titulaires en 2013 35
BIATS : quotité de travail des non titulaires en 2013 36
BIATS : temps partiel et contrats à temps incomplet des non titulaires en 2013 37
BIATS : ancienneté à l'université Lyon 3 par catégorie au 1er avril 2013 38
BIATS par tranche d'âge, statut et sexe au 01/04/2013 39
BIATS : titulaires par tranche d'âge, catégorie et sexe au 01/04/2013 40
BIATS : non titulaires par tranche d'âge, catégorie et sexe au 01/04/2013 41
Âge des personnels BIATS titulaires au 01/04/2013 : zoom sur les 55 ans et plus 42

2c. Les congés 43
Enseignants : historique des absences pour congés maladie ordinaires 44
Enseignants titulaires : absences pour congés maladie ordinaires par corps en 2012-13 44
Enseignants : autres congés 45
Congés pour recherche et conversion thématique (CRCT) et des contrats valorisation recherche (CVR) 45
BIATS : historique des congés maladie ordinaires par statut 46
BIATS titulaires : congés maladie ordinaires par filière en 2012-13 46
BIATS : répartition des congés maladie ordinaires selon leur durée 47
BIATS : répartition des congés maladie ordinaires par mois 48
BIATS : autres absences 49
Comptes épargne-temps 50

Sommaire suite

Partie 3. Evolution des personnels 51

3a. La mobilité 53

Enseignants titulaires : historique des arrivées et des départs 54
Professeurs d'université : recrutements internes et externes 55
Maîtres de conférences : recrutements internes et externes 56
Enseignants titulaires : avancements et promotions 57
BIATS titulaires : historique des sorties par filière 58
BIATS titulaires : historique des sorties selon le motif 58
BIATS titulaires : historique des sorties selon l'ancienneté 58
BIATS titulaires : avancements et changements de grades en 2013 59
BIATS titulaires : avancements et changements de corps en 2013 59
BIATS titulaires : type de mobilités des agents en 2013 59

3b. La Formation des personnels 61

Dépenses par secteur de formation : historique 62
Agents formés et stagiaires : historique 63
Agents formés et stagiaires en 2013 selon le sexe et la catégorie 64
Plan de formation : historique 65

Partie 4. Rémunérations 67

Masse salariale 68
Rémunérations principales : Indices de rémunération des personnels en 2013 69
Primes moyennes en 2012 et en 2013 70
Régime indemnitaire 71
Rémunérations principales des agents contractuels 72
Autres indemnités 73
Nouvelle bonification indiciaire (NBI) - Septembre 2013 73
Heures d'enseignement : historique des heures statutaires et des heures complémentaires 74
Heures complémentaires et vacations d'enseignement : type de cours 74

Partie 5. Relations sociales & Qualité de vie au travail 75

Service d'Action Culturelle et Sociale - SACSO 76
Commission sociale des personnels 76
Activité de l'assistante sociale des personnels 76
Cellule de Veille Sociale - CVS 76
Prestations sociales et Actions culturelles gérées par le SACSO 77
Focus sur l'aide à la restauration des personnels 77
Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail - CHSCT 78
Suivi des accidents de trajet, de service ou de travail 79
Médecine du travail et actions de prévention 79
Formations en hygiène et sécurité : stagiaires 79
Relations professionnelles 80

Lexique 81

Données de cadrage

L'université Jean Moulin Lyon 3 en quelques chiffres

Année universitaire 2012-2013

Organisation

4 composantes	Faculté de Droit, Faculté des Langues, Faculté des Lettres et Civilisations, Faculté de Philosophie
	Institut d'Administration des Entreprises (IAE), Institut Universitaire de Technologie (IUT)
3 sites	Manufacture des tabacs, Quais du Rhône, Campus de Bourg-en-Bresse

25 769 étudiants

Inscriptions administratives en fin d'année universitaire - 2012-13

Dont diplômes nationaux (DN)	*22 356*	*dont doctorants*	*698*
Dont préparation aux concours	*1 381*	*dont étudiants en formation continue ou permanente*	*1 498*
Dont diplômes d'université (DU)	*2 032*	*dont étudiants internationaux*	*4 476*

Formations

13 mentions de licence générale	
10 mentions de licence professionnelle	Préparations aux concours : Filière comptable, Filière Enseignement, Filière Judiciaire
3 DUT	Diplôme d'Accès aux Etudes Universitaires - DAEU
24 mentions de master	Diplôme Supérieur de Notariat - DSN
36 doctorats	80 diplômes d'université

Recherche

6 écoles doctorales

17 équipes habilitées - 40 centres de recherche

83 thèses soutenues en 2013

Personnels

Plafond d'emplois	**1 206**
Dont Emplois sur Ressources Propres	*85*
Nombre de personnels enseignants	**610**
Nombre de personnels BIATS	**601**

Budget en dépenses

99,1 millions d'euros exécutés en 2013

dont 80,6% de masse salariale

❖ Étudiants par cursus et par discipline

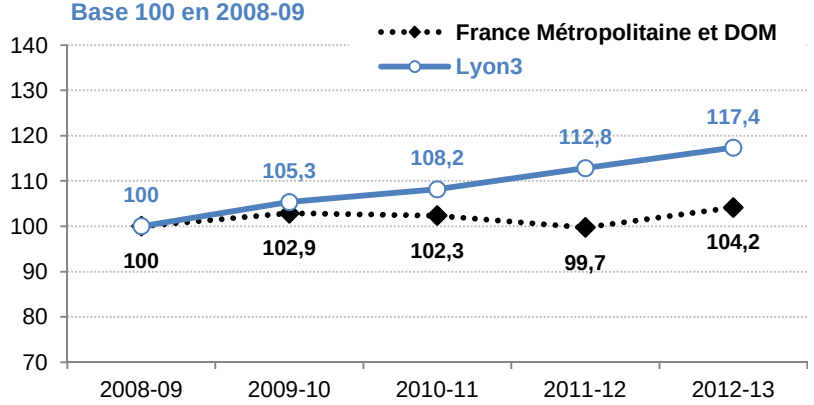
			France métropolitaine et DOM en 2012-13		Lyon 3 en 2012-13	
			Effectif	%	Effectif	%
Universités hors IUT	Cursus	Licence	764 451	52%	15 473	60%
		Master	520 461	36%	8 534	33%
		Doctorat	62 499	4%	748	3%
	Discipline	Droit, sciences politiques	204 171	14%	9 388	36%
		Sciences économiques, gestion, AES	189 327	13%	7 089	28%
		Lettres, sciences du langage	95 520	7%	675	3%
		Langues	107 620	7%	3 816	15%
		Sciences humaines et sociales	227 589	16%	2 448	9%
		Pluri-lettres, langues, sciences humaines	9 251	1%	1 323	5%
		Autres	513 933	35%	16	0%
Total Universités hors IUT			**1 347 411**	**92%**	**24 755**	**96%**
IUT			**115 305**	**8%**	**1 014**	**4%**
TOTAL			**1 462 716**	**100%**	**25 769**	**100%**

Sources : MEN - MESR (Repères et références statistiques 2013) et LYON 3 (SCOLINS Juin 2013)

Étudiants pris en compte : ensemble des étudiants inscrits à une formation donnant lieu à la délivrance d'un diplôme national ou d'université au terme d'une formation d'au moins un an, ainsi que les préparations aux concours de la fonction publique.
Seules les inscriptions principales sont comptabilisées.
Toutes les formes d'enseignement sont prises en compte (à distance, formation continue, par alternance ou par apprentissage).

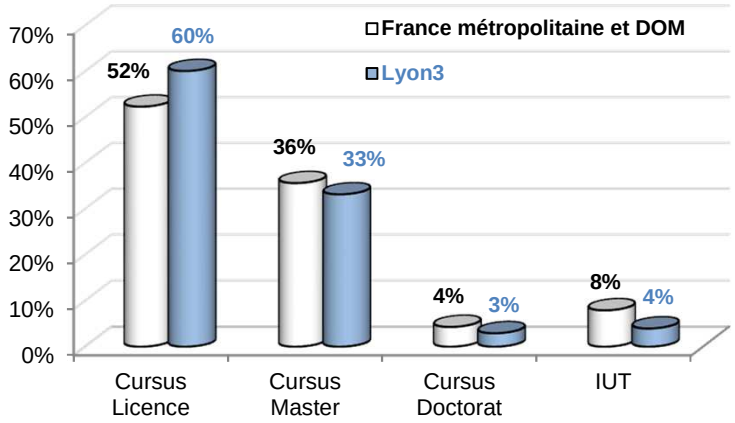
La discipline "Pluri-lettres, langues, scienses humaines" regroupe pour l'essentiel les étudiants entrants en échange (DEUF) et les étudiants en DAEU.

Évolution de l'effectif des étudiants
Base 100 en 2008-09



L'université Jean Moulin enregistre une évolution de ses effectifs étudiants plus soutenue que la moyenne nationale en licence et en master.
A Lyon 3 comme au niveau national, les doctorants sont en baisse.

Répartition des étudiants par cursus en 2012-13



❖ Enseignants des universités par fonction et discipline

		France entière* en 2012-13		Lyon 3 en 2012-13	
		Effectif	%	Effectif	%
Fonction	Professeurs (yc associés)	19 124	23%	146	24%
	Maîtres de conférences (yc associés)	35 176	41%	269	44%
	Assistants titulaires	27	0%	0	0%
	Chefs de clinique, AHU, PHU	4 244	5%	0	0%
	ATER, moniteurs, contractuels doctorants	13 152	16%	95	16%
	Autres**	13 044	15%	100	16%
Discipline	Droit Economie Gestion	12 484	15%	293	48%
	Lettres Langues Sciences humaines	26 386	31%	286	47%
	Sciences (yc STAPS)	33 093	39%	31	5%
	Santé	12 790	15%	0	0%
TOTAL		**84 767**	**100%**	**610**	**100%**

Sources : MEN - MESR (Repères et références statistiques 2013) et LYON 3 (HARPEGE au 1er avril 2013)

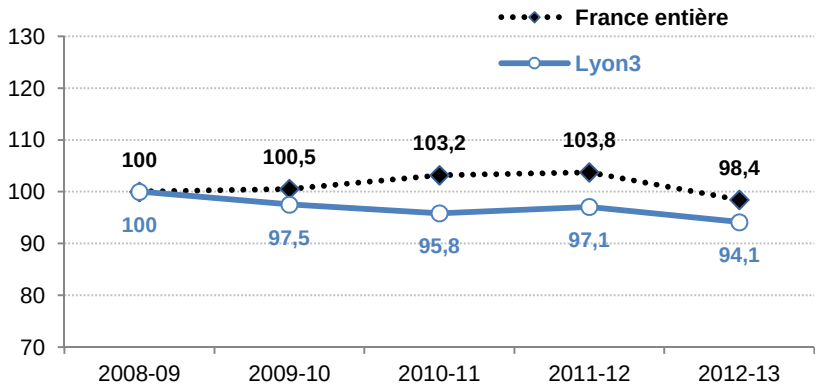
France entière : nombre d'enseignants des universités, instituts nationaux polytechniques, universités de technologie et instituts universitaires de technologie (hors instituts ou écoles rattachées aux universités).

Lyon 3 : nombre total d'enseignants rémunérés par Lyon 3.

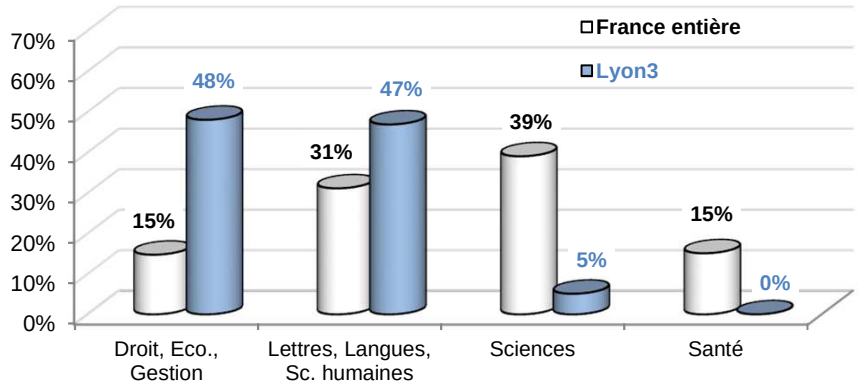
* France métropolitaine + DOM + COM + Nouvelle-Calédonie.

** Enseignants de type second degré et ENSAM, fonctions spécifiques des grands établissements et des écoles françaises à l'étranger, lecteurs et maîtres de langue étrangère, professeurs contractuels.

Évolution de l'effectif des enseignants
Base 100 en 2008-09



Répartition des enseignants par discipline en 2012-13



Les effectifs enseignants sont en légère diminution à l'université, ce qui s'explique par la transformation d'emplois à mi-temps en emplois à temps plein . Ainsi entre 2008-09 et 2012-13, les effectifs d'enseignants non titulaires ont baissé de 52 en nombre, dont 31 à ATER 50%. Sur la même période les enseignants titulaires sont passés de 425 à 439. L' année 2012-13 est observée en date du 1er avril 2013 aussi les recrutements liés aux créations d'emplois "Fioraso", 20 pour les enseignants, n'apparaissent pas encore à cette date.
Au niveau national, l'effectif des enseignants a diminué et retrouve son niveau de 2007; la baisse constatée en 2012-13 est surtout due aux effectifs de contractuels doctorants qui ont fortement baissé suite à la non prise en compte en 2012-13 de ceux n'ayant pas de services d'enseignement.

❖ Personnels administratifs, techniques et d'encadrement dans les établissements publics de l'enseignement supérieur et de formation

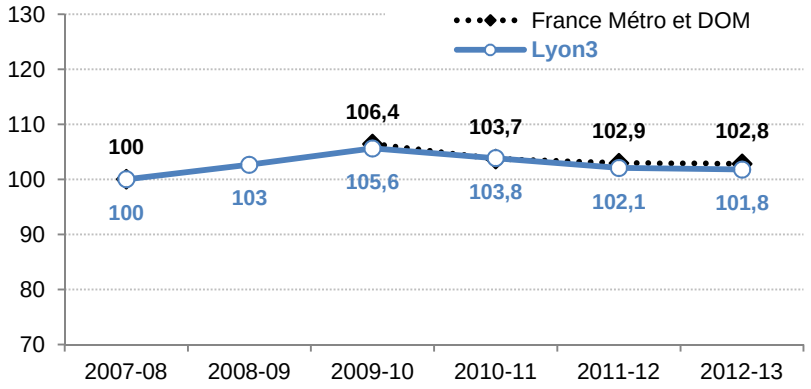
		France métropolitaine et DOM en 2012-13		Lyon 3 en 2012-13	
		Effectif	%	Effectif	%
Titulaires	AENES	13 041	25%	140	41%
	Bibliothèques	4 542	9%	45	13%
	ITRF	34 736	66%	160	46%
	Autres	35	0%	0	0%
	Catégorie A	14 839	28%	99	29%
	Catégorie B	13 481	26%	97	28%
	Catégorie C	24 034	46%	149	43%
TOTAL		52 354	100%	345	100%

Sources : MEN - MESR (Repères et références statistiques 2013) et LYON 3 (HARPEGE au 1er avril 2013)

France métropolitaine et DOM :
nombre de personnel s administratifs, techniques et d'encadrement rémunéré sur les programmes budgétaires "Formations supérieures et recherche universitaire" et "Vie étudiante", hors vacataires.

Lyon 3 :
nombre total d'agents titulaires .

Évolution de l'effectif des BIATS titulaires*
Base 100 en 2007-08

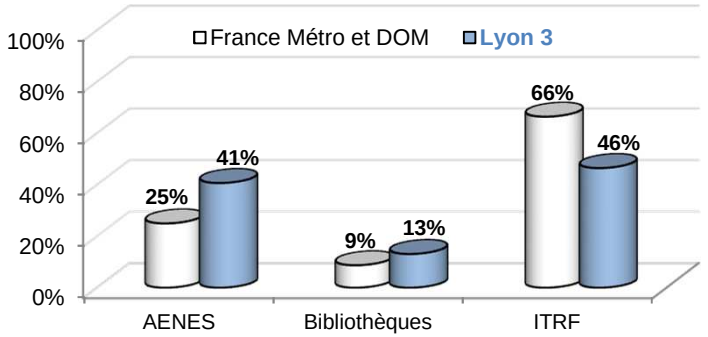


* Données non disponibles pour 2008-09 au niveau national.

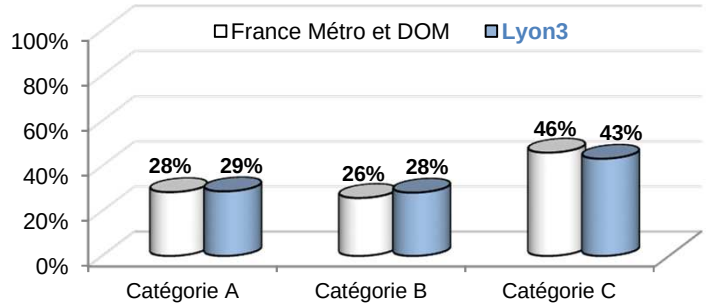
L'évolution constatée à Lyon 3 est tout à fait similaire à celle enregistrée en moyenne nationale.

L' année 2012-13 est observée en date du 1er avril 2013; les recrutements liés aux créations d'emplois "Fioraso" 14 pour les BIATS, et les titularisation Sauvadet, n'apparaissent pas encore à cette date.

BIATS titulaires par filière en 2012-13

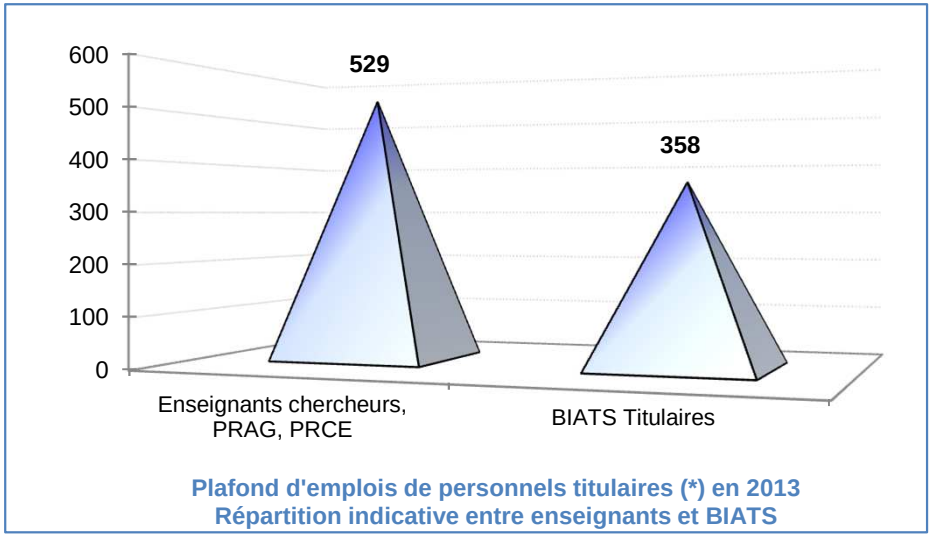


BIATS titulaires par catégorie en 2012-13

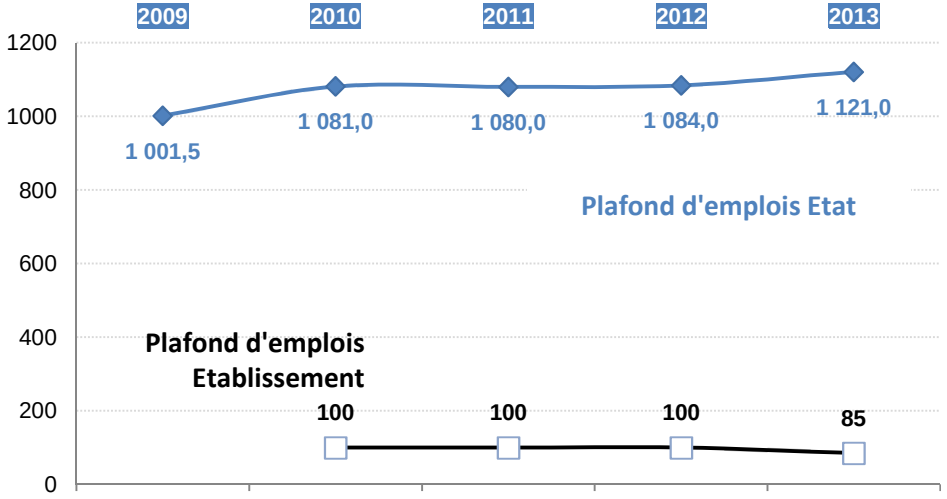


PLAFOND D'EMPLOIS depuis le 1er janvier 2010 - EMPLOIS DELEGUES ET TRANSFERES avant cette date

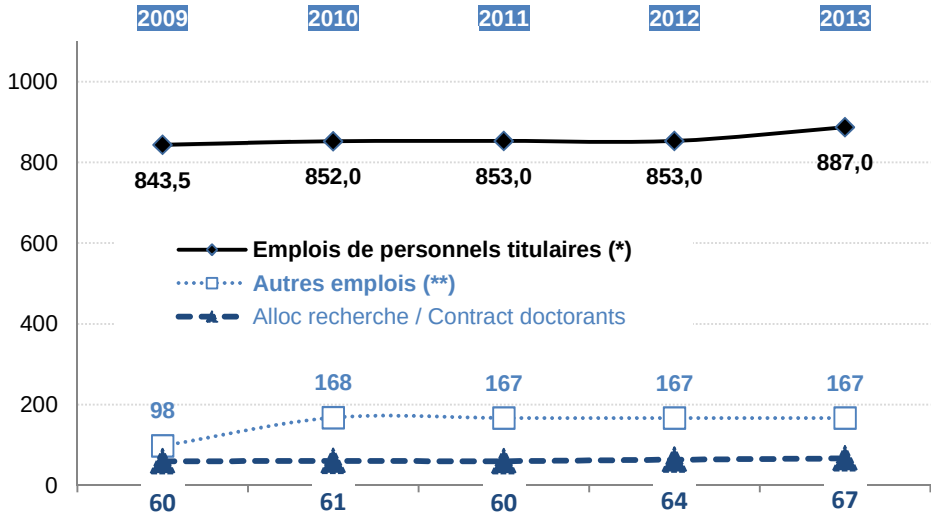
Sources : Cosmos puis Notifications



Plafond d'emplois de personnels titulaires (*) en 2013
Répartition indicative entre enseignants et BIATS



Emplois délégués et transférés
PUIS Plafonds d'emplois



Historique des emplois Etat permanents et non permanents

(*) : Enseignants chercheurs, PRAG, PRCE et BIATS titulaires

(**) : ATER, Lecteurs et maîtres de langues, emplois gagés et compensation.

❖ Emplois personnel titulaire : Plafond d'emplois depuis le passage aux RCE

Emplois délégués et transférés avant cette date

Type d'emplois	2009	2010	2011	2012	2013
Emplois d'enseignants titulaires	504,5	508,0	508,0	508,0	528,0
Emplois de BIATS titulaires	339,0	344,0	345,0	345,0	359,0
EMPLOIS DELEGUES / PLAFOND EMPLOIS - TITULAIRES	843,5	852,0	853,0	853,0	887,0
ALLOC. RECHERCHE / CONTRACTUELS DOCTORANTS	60,0	61,0	60,0	64,0	67,0
Emplois d'enseignants non permanents *	64,0	64,0	64,0	64,0	64,0
Emplois gagés et Compensation BIATS **	34,0	104,0	103,0	103,0	103,0
AUTRES EMPLOIS	98,0	168,0	167,0	167,0	167,0
TOTAL EMPLOIS DELEGUES / PLAFOND EMPLOIS ETAT	**1 001,5**	**1 081,0**	**1 080,0**	**1 084,0**	**1 121,0**
TOTAL PLAFOND EMPLOIS ETABLISSEMENT		**100,0**	**100,0**	**100,0**	**85,0**

+ 34 emplois enseignants et administratifs et + 3 emplois de contractuels doctorants en 2013

* ATER, lecteurs et maîtres de langues.

Sources : COSMOS jusqu'en 2009 Puis Notifications Ministère et CA

** 70 emplois correspondant à une compensation de notre sous-dotation en emplois titulaires depuis 2010.

Le plafond d'emplois Etat fixé et notifié par le Ministère est de 1 121 en 2013, en hausse de 37 emplois : 34 emplois d'enseignants et administratifs et 3 emplois de contractuels doctorants. Cette hausse n'apparait pas dans les effectifs au 1er avril de l'année 2013 (date de référence pour le bilan social), les recrutements étant intervenus au dernier trimestre de l'année.
Le conseil d'administration de l'université vote un plafond d'emplois global composé de ce plafond Etat et du plafond Etablissement.
En 2013, le plafond Etablissement s'élève à 85 pour Lyon 3.

La consommation d'emplois est soumise à ce plafond mais aussi aux contraintes de masse salariale (plafond en euros). Dans la pratique c'est la masse salariale qui contraint l'établissement dès lors qu'il reste en dessous de son plafond d'emplois. En moyenne 97% des emplois sont occupés.

Le plafond Etat se décompose en trois types d'emplois : Titulaires, Contrats doctoraux et Autres.
Depuis le passage aux RCE, la ventilation des emplois au sein des trois grands types n'est plus fléchée par le Ministère : l'établissement est libre de les utiliser comme il le souhaite. La répartition qui figure dans le tableau est donc indicative.

La compensation de 70 emplois résulte de la différence entre la dotation théorique calculée par le ministère avec le modèle SYMPA et la dotation en emplois de titulaires. Une compensation de 70 emplois traduit la sous-dotation de l'établissement. Elle est donnée à l'établissement sous forme de masse salariale et estimée sur la base d'un coût chargé à 25 000 € par emploi. Le coût moyen d'un emploi de titulaire BIATS s'élève à 51 515€ en 2013 à l'université (coût chargé y compris primes).

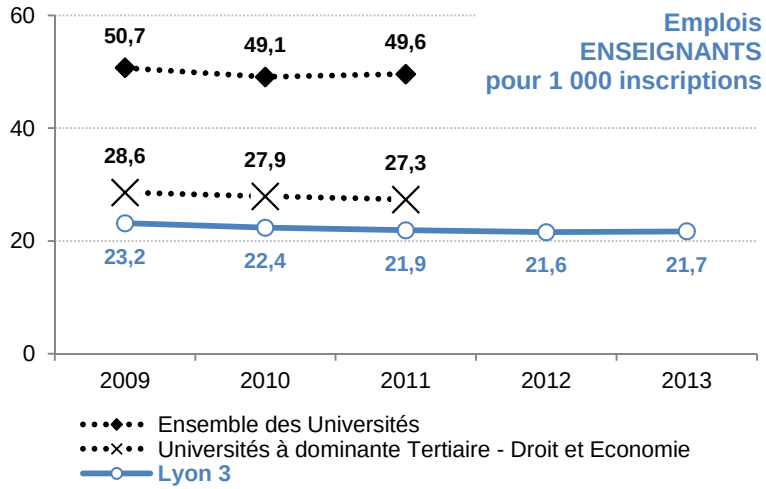
L'application COSMOS permettait, avant le passage aux RCE, de rassembler, pour chaque établissement, les informations relatives à la consommation des emplois (enseignants et non enseignants) ouverts en loi de finances, délégués aux établissements d'enseignement supérieur, par chapitre budgétaire, nature et grade. Cette enquête était réalisée par la direction des affaires financières du ministère.

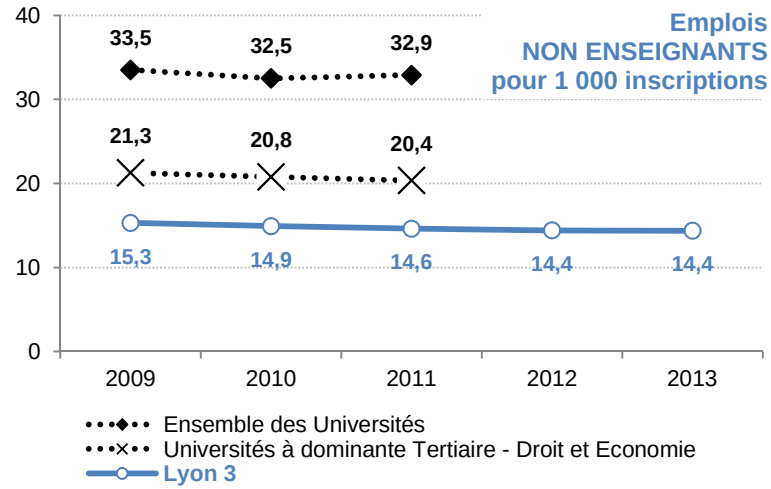
❖ Taux d'encadrement : nombre d'emplois enseignants et non enseignants pour 1 000 inscriptions

	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre d'emplois Enseignants pour 1 000 inscriptions					
Rappel du nombre d'emplois - Plafond Etat	*564*	*566*	*566*	*572*	*592*
Lyon 3	**23,2**	**22,4**	**21,9**	**21,6**	**21,7**
Universités à dominante Tertiaire - Droit et Economie	28,6	27,9	27,3		
Ensemble des Universités	**50,7**	**49,1**	**49,6**		
Nombre d'emplois non Enseignants pour 1 000 inscriptions					
Rappel du nombre d'emplois - Plafond Etat	*373*	*378*	*378*	*378*	*392*
Lyon 3	**15,3**	**14,9**	**14,6**	**14,4**	**14,4**
Universités à dominante Tertiaire - Droit et Economie	21,3	20,8	20,4		
Ensemble des Universités	**33,5**	**32,5**	**32,9**		

Les taux d'encadrement restent stable et bas.

Sources : MEN - MESR (PapESR- Indicateurs de Performance)





Lyon 3 compte moins de 22 emplois d'enseignants pour 1 000 inscriptions alors que la moyenne se situe à plus de 27 dans les universités à dominante Droit Economie et à près de 50 pour l'ensemble des universités.
Le décalage est tout aussi important sur le taux d'encadrement BIATS, puisque le ratio est inférieur à 15 pour 1 000 inscriptions à Lyon 3 alors que la moyenne est à plus de 20 pour les universités à dominante Droit Economie et à 33 pour l'ensemble des universités.
Dans un contexte de hausse du nombre d'inscriptions, la dotation en emplois Fioraso obtenue par Lyon 3 en 2013 : +20 emplois d'enseignants et + 14 emplois de BIATS, a permis de limiter la dégradation de notre taux d'encadrement. Les 33 emplois supplémentaires d'enseignants et de BIATS obtenus en 2014 n'apparaissent pas encore ici. En fin d'année 2013, il y a également eu 14 titularisations sur recrutements réservés Sauvadet qui n'apparaissent pas dans les effectifs du bilan social 2013.

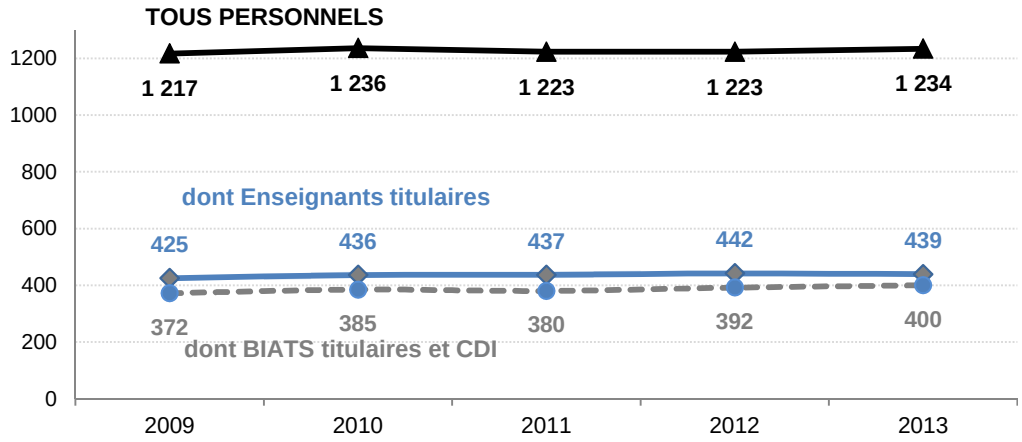
Partie 2

Le personnel de l'université

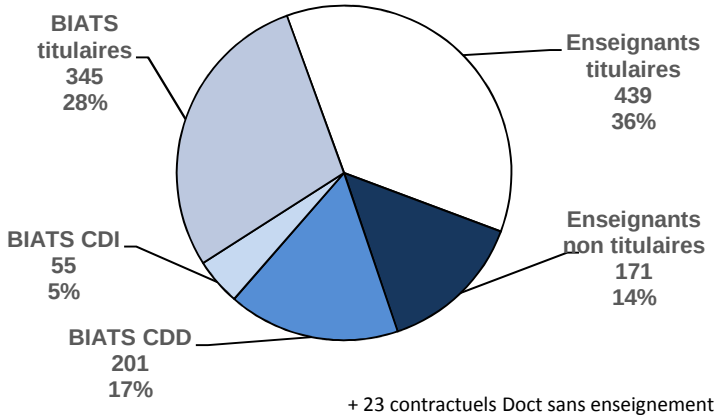
LE PERSONNEL DE L'UNIVERSITE : Nombre de personnes

Historique du personnel en effectifs

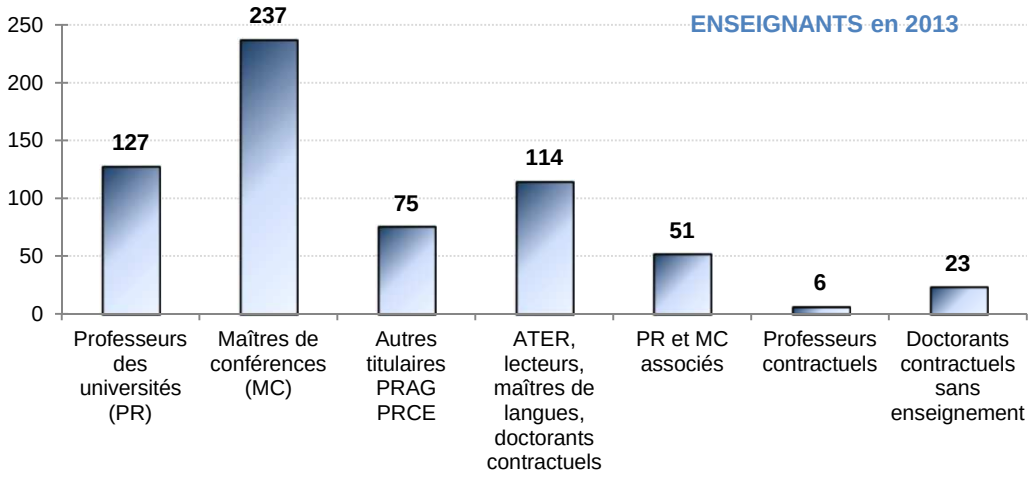
Attention, il ne s'agit pas d'emplois mais bien de personnes qui peuvent exercer à temps complet ou non; sur un même poste il peut y avoir une ou plusieurs personnes.

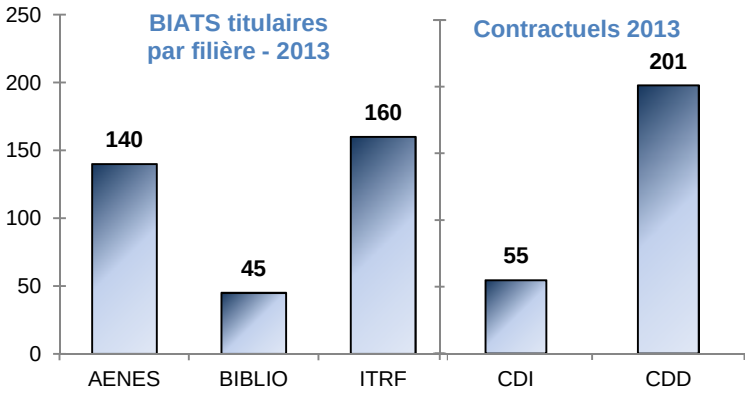


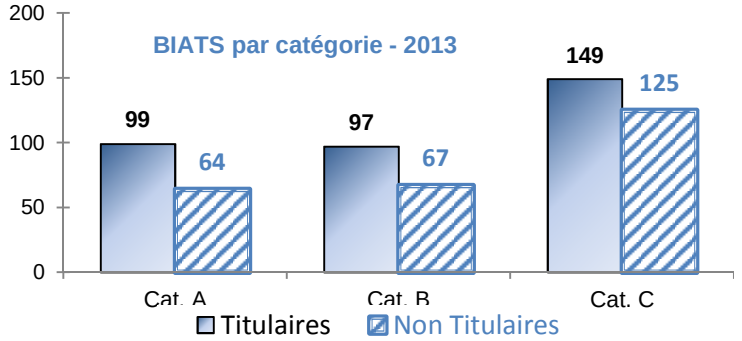
Personnel en 2013



+ 23 contractuels Doct sans enseignement







Sources : Vitualia, GHC et Harpege

❖ Ensemble du personnel : évolution des effectifs

Des effectifs en hausse

			2009	2010	2011	2012	2013
ENSEIGNANTS	Titulaires	Professeur des universités	127	130	126	129	**127**
		Maître de conférences	227	234	236	241	**237**
		Autres titulaires - PRAG PRCE	71	72	75	72	**75**
	Total Titulaires		425	436	437	442	439
	% Titulaires		*66%*	*69%*	*70%*	*70%*	*72%*
	Non titulaires	Ater	49	51	56	56	**55**
		Ater 50%	33	12	3	2	**2**
		Lecteur	17	17	16	17	**18**
		Maître de langues	1	1	1	1	**1**
		Moniteur, doctorant contractuel	48	51	51	53	**38**
		Maître de conférences associé 100%	3	3	1	1	**1**
		Maître de conférences associé 50%	27	26	26	30	**31**
		Professeur associé 100%	3	2	1	0	**0**
		Professeur associé 50%	26	26	23	21	**19**
		Enseignants contractuels	16	7	6	6	**6**
	Total Non titulaires		223	196	184	187	171
	% Non titulaires		*34%*	*31%*	*30%*	*30%*	*28%*
	Total ENSEIGNANTS		**648**	**632**	**621**	**629**	**610**
	Alloc. de recherche + doct. contractuel sans enseignement *		18	16	12	12	23

Sources : GHC et Harpege

			2009	2010	2011	2012	2013
BIATS	Titulaires	Catégorie A	89	96	100	97	**99**
		Catégorie B	95	100	98	97	**97**
		Catégorie C	164	162	154	149	**149**
	Total Titulaires		348	358	352	343	345
	% Titulaires		*63%*	*61%*	*60%*	*59%*	*57%*
	Non titulaires	Catégorie A	51	65	56	56	**64**
		Catégorie B	51	58	60	61	**67**
		Catégorie C	101	107	122	122	**125**
	Total Non titulaires		203	230	238	239	256
	% Non titulaires		*37%*	*39%*	*40%*	*41%*	*43%*
	Total BIATS		**551**	**588**	**590**	**582**	**601**

Sources : Virtualia et Harpege

Total ENSEIGNANTS et BIATS	**1 217**	**1 236**	**1 223**	**1 223**	**1 234**

** Les allocataires de recherche et les doctorants contractuels auxquels il est fait référence ici sont ceux qui occupent un emploi délégué à l'université Lyon3 et qui n'ont pas de service d'enseignement à l'université (ceux qui assurent des cours sont comptabilisés en tant que moniteurs ou doctorants contractuels dans le corps du tableau).*

Les évolutions en nombre de personnes sont à lire avec précaution et à ne pas confondre avec les évolutions en postes.

En effet, prenons l'exemple des ATER et des ATER 50% qui sont en baisse de 25 en nombre de personnes entre 2009 et 2013. L'évolution en équivalents temps plein est une diminution de seulement 9,5 ETP sur la période.

Globalement, sur la période 2009 / 2013, les enseignants ont diminué de 38 en nombre de personnes et de 18,8 unités en ETP.

En 2013 :

39% des personnels enseignants sont des maîtres de conférences, 21% sont des professeurs d'université et 12% des professeurs agrégés et certifiés du second degré, soit au total 72% de titulaires. Leur proportion est en hausse (66% en 2009).

57% des personnels BIATS sont titulaires, contre 63% en 2009. Parmi eux, on compte une petite moitié de personnels catégorie C (43%) pour 29% de catégorie A et 28% de catégorie B.

Les non titulaires, 43% des BIATS, sont pour moitié de catégorie C , pour 1/4 de catégorie A et autant de catégorie B. Le nombre de contractuels augmente, mais cette évolution s'accompagne d'une baisse de la précarité : augmentation du nombre de CDI (24 en 2009, 55 en 2013) et disparition des contractuels 10 mois (40 en 2009).

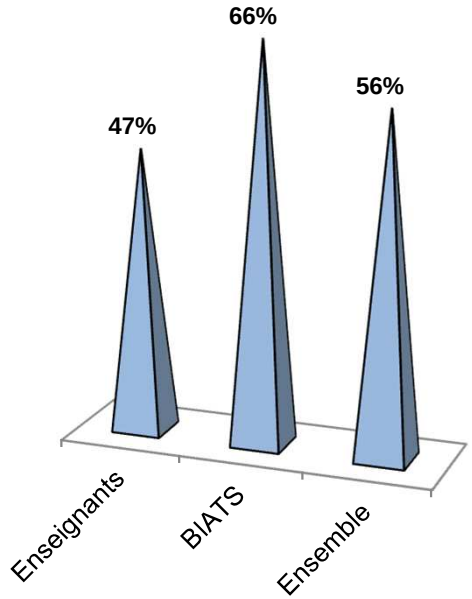
❖ Ensemble du personnel : répartition Hommes / Femmes

		2009	2010	2011	2012	2013
ENSEIGNANTS	Hommes	357	349	336	340	324
	Femmes	291	283	285	289	286
	% Femmes	**44,9%**	**44,8%**	**45,9%**	**45,9%**	**46,9%**
% Femmes	**Enseignants titulaires**	**44%**	**44%**	**46%**	**46%**	**46%**
	dont Professeurs des universités	*24%*	*26%*	*29%*	*29%*	***29%***
	dont Maîtres de conférences	*53%*	*52%*	*52%*	*51%*	***52%***
	Enseignants non titulaires	**47%**	**46%**	**47%**	**47%**	**48%**
BIATS	Hommes	176	197	207	204	207
	Femmes	375	391	383	378	394
	% Femmes	**68,1%**	**66,5%**	**64,9%**	**64,9%**	**65,6%**
Titulaires % Femmes	AENES	79%	78%	75%	75%	**75,0%**
	Bibliothèques	83%	81%	74%	71%	**62,2%**
	ITRF	50%	52%	50%	52%	**54,4%**
	Catégorie A	67%	67%	59%	57%	**57,6%**
	Catégorie B	65%	66%	65%	69%	**69,1%**
	Catégorie C	69%	68%	66%	65%	**64,4%**
	Ensemble BIATS Titulaires	**68%**	**67%**	**64%**	**64%**	**63,8%**
% Femmes - BIATS Non titulaires		**69%**	**66%**	**67%**	**67%**	**68,0%**
Total ENSEIGNANTS et BIATS	Hommes	533	546	543	544	**531**
	Femmes	666	674	668	667	**680**
	% Femmes	**55,5%**	**55,2%**	**55,2%**	**55,1%**	**56,2%**

Note : hors allocataires de recherche et doctorants contractuels sans enseignement

56% de femmes au total

47% parmi les enseignants
66% parmi les BIATS



Proportion de femmes en 2013

Sur l'ensemble des personnels, les femmes sont en moyenne plus nombreuses que les hommes (56% en 2013).

Ce n'est pas le cas au sein des personnels enseignants (47% en 2013), même si parmi les maîtres de conférences il y a 52% de femmes.
La plus faible proportion de femmes se retrouve chez les professeurs des universités (29% en 2013). L'évolution de ce ratio est cependant très nette, la part des femmes passant de 24% en 2009 à 29% en 2013. La proportion de femmes parmi les enseignants chercheurs est un peu supérieure à la moyenne nationale observée en université tertiaire à dominante Droit Economie, et assez nettement inférieure à la moyenne constatée en université à dominante Lettres et Sciences Humaines.

Les femmes sont fortement majoritaires au sein des personnels BIATS (66% en 2013), notamment parmi les personnels des filières AENES (75%) et Bibliothèque (62%). La situation est plus équilibrée dans la filière ITRF (54%). A Lyon 3, les femmes sont un peu moins représentées qu'en moyenne nationale pour la filière AENES, bibliothèque et pour les catégories C de la filière ITRF. C'est l'inverse pour les catégories A et B de la filière ITRF.

❖ Emploi de personnels en situation de handicap

Personnels déclarés en situation de handicap	2012	2013
Titulaires	17	22
Contractuels	2	7
TOTAL	**19**	**29**
dont Enseignants Chercheurs	4	5
dont BIATS	15	24
dont Hommes	9	12
dont Femmes	10	17

Source : SACSO - Situation au 1er avril

Recrutements en 2013

Contrats	2012	2013
Contrats Article 4 & 6 Loi 84-16	1	1

Source : SACSO

Contrats décret de 1995	2012	2013
Candidats éligibles	17	47
Candidats présélectionnés	9	10
Recrutements	1	1

Source : SACSO

Personnels par typologie de reconnaissance	2012	2013
Travailleur reconnu handicapé par la CDAPH	18	24
Titulaire de la carte d'invalidité	8	9
Titulaire de l'Allocation aux Adultes Handicapés	2	2
Victime d'accident du travail ou de maladie professionnelle	1	1

Source : SACSO

Répartition par tranche d'âge	2012	2013
Moins de 25 ans	0	0
25 à 39 ans	6	10
40 à 54 ans	8	14
55 ans et plus	5	5

Source : SACSO

Une même personne peut être déclarée dans plusieurs typologies de reconnaissance

Taux d'emploi direct de personnels handicapés

2011	2012	2013
1,93%	1,96%	2,84%

Source : SACSO

Lyon 3, a un taux d'emploi direct de 2,84% et compense l'écart à la cible de 6% en effectuant des dépenses "équivalents bénéficiaires".

Les employeurs publics peuvent s'acquitter de leur obligation d'emploi de différentes manières :

- *En employant directement au moins 6% de personnels handicapés (taux d'emploi direct).*
- *En effectuant un certain nombre de dépenses appelées "équivalents bénéficiaires"*
  (sous-traitance avec entreprises employant des travailleurs handicapés, dépenses liées à l'insertion professionnelle, dépenses pour maintenir dans l'emploi des personnes lourdement handicapées…).
- *En s'acquittant d'une contribution auprès du FIPH..*

.

Partie 2 - a

Le personnel ENSEIGNANT

❖ Enseignants selon le statut, le corps et la quotité en 2013

Statut			Corps	Nombre d'agents	dont rémunérés à temps complet	dont rémunérés à temps partiel	dont femmes à temps complet	dont femmes à temps partiel
Agents rémunérés par Lyon3	Titulaires	Tout service à Lyon3	Professeur des universités	**125**	125		*37*	
			Maître de conférences	**235**	232	3	*122*	*2*
			Professeur agrégé	**48**	44	4	*24*	*3*
			Professeur certifié	**20**	19	1	*14*	
			Professeur EPS	**7**	7		*2*	
		Total Titulaires Lyon3		**435**	**427**	**8**	***199***	***5***
		Conventions	Maître de conférences	**1**	1			
		Total Conventions		**1**	**1**	**0**	***0***	***0***
		Délégations - Mises à disposition	Professeur des universités	**2**	2			
			Maître de conférences	**1**		1		
		Total Délégations		**3**	**2**	**1**	***0***	***0***
		Total Titulaires rémunérés par Lyon3		**439**	**430**	**9**	***199***	***5***
	Non titulaires		ATER	**57**	55	2	*28*	
			Doctorant contractuel	**38**	38		*19*	
			Lecteur	**18**	18		*14*	
			Maître de langues	**1**	1		*1*	
			Maître de conférences associé	**32**	1	31		*14*
			Professeur associé	**19**		19		*2*
			Enseignant contractuel	**6**	3	3	*3*	*1*
		Total Non titulaires Lyon3		**171**	**116**	**55**	***65***	***17***
Total des agents rémunérés par Lyon 3				**610**	**546**	**64**	***264***	***22***

Source : Harpege

Pour information, personnels non rémunérés par l'université :		Nombre d'agents	*dont femmes*
En détachement	Professeur des universités	3	*0*
	Maître de conférences	5	*3*
	Professeur certifié	1	*1*
En disponibilité	Professeur des universités	1	*0*
	Maître de conférences	2	*1*
	Assistant Enseignement Supérieur	1	*1*
En congé Parental		0	*0*
Total en détachement, disponibilité ou congé parental		**13**	*6*

Source : Harpege

Tous les tableaux qui suivent concernent uniquement les personnels enseignants en activité, rémunérés par l'université Jean Moulin Lyon 3.

Note : Les allocataires de recherche, les contractuels doctorants sans enseignement, les professeurs invités et les vacataires d'enseignement ne sont pas comptabilisés dans ces tableaux. Egalement non comptabilisé ici 1 chercheur CNRS.

❖ Enseignants par discipline CNU en 2013

72% d'enseignants titulaires en moyenne

Discipline CNU	Titulaires				Non titulaires								TOTAL Enseignants	% de titulaires
	Prof univ.	Maître conf	PRAG PRCE	Total Titulaires	ATER	Lect.	Maître de langues	Doct. contr.	MC assoc.	Prof. assoc.	Prof. contr.	Total Non Titulaires		
01-Droit privé et sciences criminelles	21	37		58	11			10	9	3	1	34	92	63%
02-Droit public	13	20		33	7			6	3	1		17	50	66%
03-Histoire du droit et des institutions	4	4		8	1			1				2	10	80%
04-Science politique	2	2		4	3				3			6	10	40%
05-Science économique générale	1	7	6	14	2			1			1	4	18	78%
06-Sciences de gestion	18	43	15	76	7			5	12	11	2	37	113	67%
07-Sciences du langage : linguistique et phonétique générales		1		1								0	1	100%
08-Langues et littératures anciennes	2	8		10	2			3				5	15	67%
09-Langues et littératures françaises	8	10	6	24	1			2			1	4	28	86%
10-Littératures comparées	2	1		3				1				1	4	75%
11-Langues et littératures anglaises et anglo-saxonne	7	15	17	39	5	6	1		1			13	52	75%
12-Langues et littératures germaniques et scandinaves	3	3	5	11								0	11	100%
13-Langues et littératures slaves	3	3	1	7	1	3						4	11	64%
14-Langues et littératures romanes : espagnol-italien	6	14	4	24	1	4					1	6	30	80%
15-Langues et littératures arabes, chinois	7	17	3	27	3	5		1				9	36	75%
16-Psychologie		1		1								0	1	100%
17-Philosophie	6	7		13	3			3				6	19	68%
21-Histoire et civilisation : histoire et archéologie des mondes anciens	5	6		11	2			1				3	14	79%
22-Histoire et civilisation : histoire des mondes modernes et contemporains	6	5		11	2			2				4	15	73%
23-Géographie physique	6	9		15	1			1		1		3	18	83%
24-Aménagement de l'espace		1		1	2					2		4	5	20%
25-Mathématiques		1	7	8								0	8	100%
26-Mathématiques appliquées & applications des mathématiques		1		1								0	1	100%
27-Informatique	1	6	1	8	2			1		1		4	12	67%
71-Sciences de l'information et de la communication	4	15	1	20	1				4			5	25	80%
72-Epistémologie, histoire des sciences & des techniques	1			1								0	1	100%
73-Culture et langues régionales	1			1								0	1	100%
74-Sciences et techniques des activités sportives			9	9								0	9	100%
Total Enseignants	**127**	**237**	**75**	**439**	**57**	**18**	**1**	**38**	**32**	**19**	**6**	**171**	**610**	**72%**

Source : Harpege

❖ Enseignants titulaires par discipline CNU :
Répartition par sexe et âge moyen au 01/04/2013

48 ans en moyenne pour les enseignants titulaires qui comptent 46% de femmes

Discipline CNU	Ensemble des enseignants titulaires			Professeurs des universités			Maîtres de conférences			PRAG & PRCE		
	Effectif	dont Femmes	Âge moyen	Effectif	dont Femmes	Âge moyen	Effectif	dont Femmes	Âge moyen	Effectif	dont Femmes	Âge moyen
01-Droit privé et sciences criminelles	58	26	48	21	6	51	37	20	45			
02-Droit public	33	14	44	13	3	49	20	11	41			
03-Histoire du droit et des institutions	8	2	45	4		49	4	2	41			
04-Science politique	4	1	54	2	1	62	2		46			
05-Science économique générale	14	8	48	1	1	63	7	5	44	6	2	49
06-Sciences de gestion	76	28	49	18	4	54	43	15	46	15	9	48
07-Sciences du langage : linguistique et phonétique générales	1	1	57				1	1	57			
08-Langues et littératures anciennes	10	6	42	2		50	8	6	40			
09-Langues et littératures françaises	24	14	49	8	5	52	10	4	47	6	5	47
10-Littératures comparées	3	2	49	2	1	53	1	1	40			
11-Langues et littératures anglaises et anglo-saxonne	39	24	44	7	3	47	15	9	49	17	12	39
12-Langues et littératures germaniques et scandinaves	11	9	51	3	1	61	3	3	44	5	5	50
13-Langues et littératures slaves	7	5	55	3	1	63	3	3	48	1	1	56
14-Langues et littératures romanes: espagnol-italien	24	15	47	6	3	53	14	10	46	4	2	42
15-Langues et littératures arabes, chinois	27	13	52	7	3	55	17	9	51	3	1	55
16-Psychologie	1	1	38				1	1	38			
17-Philosophie	13	3	50	6		56	7	3	45			
21-Histoire et civilisation : hist. et archéologie des mondes anciens	11	5	49	5	2	55	6	3	44			
22-Histoire et civilisation : hist. mondes modernes et contemporains	11	1	48	6		56	5	1	40			
23-Géographie physique	15	4	51	6	1	58	9	3	47			
24-Aménagement de l'espace	1	1	38				1	1	38			
25-Mathématiques	8	3	45				1		35	7	3	46
26-Mathématiques appliquées & applications des mathématiques	1		31				1		31			
27-Informatique	8	5	45	1	1	39	6	4	44	1		56
71-Sciences de l'information et de la communication	20	11	49	4	1	61	15	9	47	1	1	31
72-Epistémologie, histoire des sciences & des techniques	1		51	1		51						
73-Culture et langues régionales	1		60	1		60						
74-Sciences et techniques des activités sportives	9	2	51							9	2	51
TOTAL	**439**	**204 soit 46%**	**48**	**127**	**37 soit 29%**	**53**	**237**	**124 soit 52%**	**45**	**75**	**43 soit 57%**	**46**

Source : Harpege

❖ Enseignants par composante en 2013

Composante ou service	Titulaires				Non titulaires	Total Enseignants	
	Professeur des universités	Maître de conférences	PRAG PRCE	Total Titulaires		En effectif	*% par composante*
Faculté de droit	41	65	6	112	55	167	*27%*
Faculté de philosophie	7	7		14	6	20	*3%*
Faculté des langues	27	53	19	99	31	130	*21%*
Faculté des lettres et civilisations	32	48	3	83	24	107	*18%*
Institut administration des entreprises	20	50	24	94	46	140	*23%*
Institut universitaire de technologie		14	14	28	9	37	*6%*
Service des Sports			9	9		9	*1%*
Total Enseignants	**127**	**237**	**75**	439	171	**610**	*100%*

Zoom sur les enseignants non titulaires :

Composante	ATER	Doctorant contractuel	Lecteur	Maître de langues	Maître de conf. associé	Professeur associé	Professeur contractuel	Total Enseignants non titulaires
Faculté de droit	21	17			12	5		**55**
Faculté de philosophie	3	3						**6**
Faculté des langues	10	1	18	1	1			**31**
Faculté des lettres et civilisations	10	10			1	3		**24**
Institut administration des entreprises	10	7			12	11	6	**46**
Institut universitaire de technologie	3				6			**9**
Total Enseignants non titulaires	**57**	**38**	**18**	**1**	**32**	**19**	**6**	**171**

Source : Harpege

Les composantes dans lesquelles on retrouve le plus d'enseignants sont la faculté de droit (27% de l'ensemble des enseignants), suivie de l'IAE et de la faculté des langues (respectivement 23% et 21% des enseignants), puis de la faculté des lettres et civilisations (18% des enseignants).
C'est lié aux effectifs étudiants. Il est cependant difficile de comparer le ratio enseignant par étudiant entre les composantes : les enseignants dispensent des formations devant des étudiants inscrits dans une autre composante que la leur, ce phénomène étant d'autant plus important que les mutualisations sont plus fréquentes.

❖ Enseignants titulaires : ancienneté à l'université Jean Moulin - Lyon 3 en 2013

62% des enseignants sont à Lyon 3 depuis 10 ans ou plus

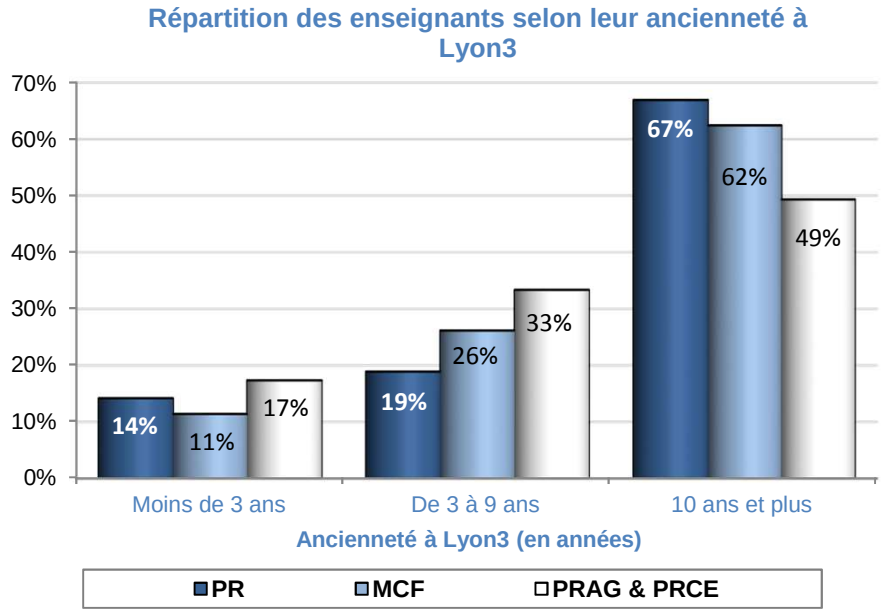
Ancienneté (en nb. d'années)	Professeurs des universités		Maîtres de conférences		PRAG et PRCE		Ensemble des titulaires	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
[0;1[	6	*5%*	5	*2%*	4	*5%*	15	*3%*
[1:2[	7	*6%*	12	*5%*	3	*4%*	22	*5%*
[2;3[	5	*4%*	10	*4%*	6	*8%*	21	*5%*
[3;4[	4	*3%*	11	*5%*	7	*9%*	22	*5%*
[4;5[	3	*2%*	5	*2%*	4	*5%*	12	*3%*
[5; 10[	17	*13%*	46	*19%*	14	*19%*	77	*18%*
[10;15[	20	*16%*	65	*27%*	10	*13%*	95	*22%*
[15;20[	27	*21%*	36	*15%*	9	*12%*	72	*16%*
20 et +	38	*30%*	47	*20%*	18	*24%*	103	*23%*
Total Titulaires	**127**	***100%***	**237**	***100%***	**75**	***100%***	**439**	***100%***

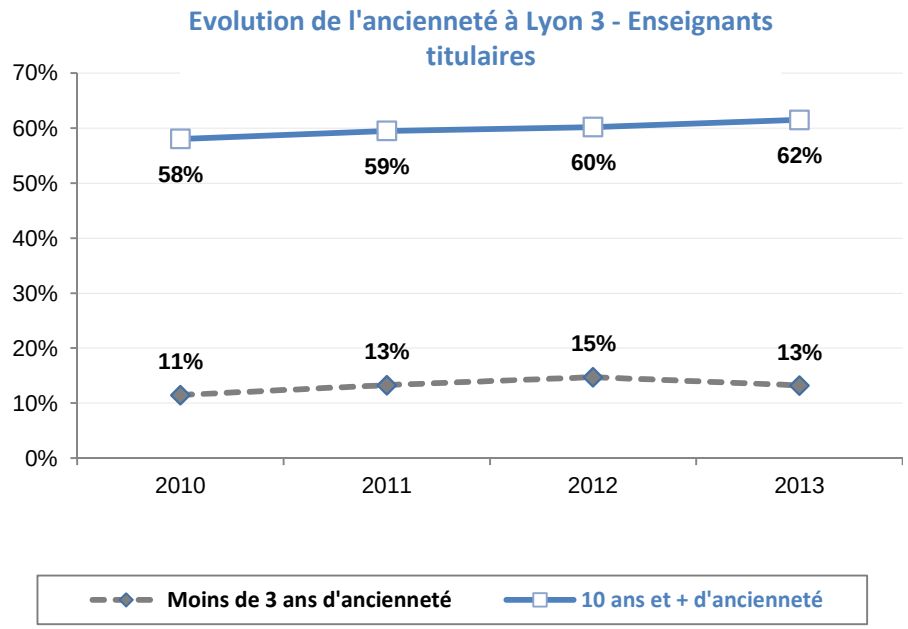
Source : Harpege

L'ancienneté moyenne des enseignants titulaires est en moyenne de 14 ans. Elle approche 16 ans pour les professeurs d'université, 14 ans pour les maîtres de conférences et 12 ans pour les PRAG & PRCE.

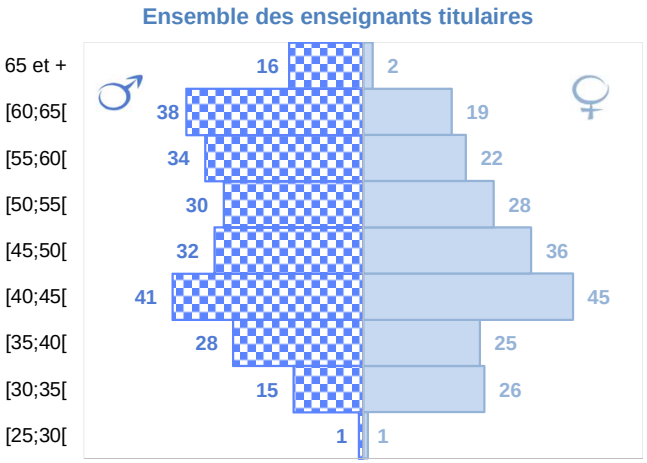
Moins d'un enseignant sur 10 est à Lyon 3 depuis moins de 2 ans.
A l'opposé, 6 enseignants sur 10 sont à l'université depuis 10 ans ou plus.

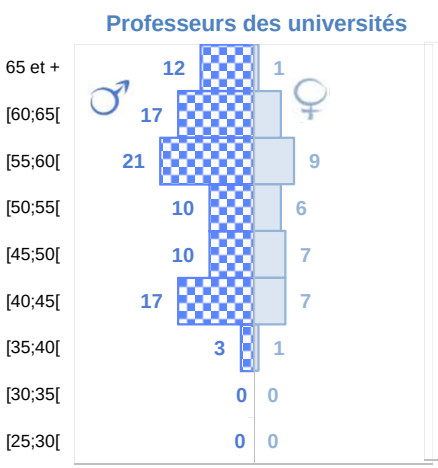
La proportion d'enseignants à Lyon 3 depuis 10 ans ou plus s'accroît passant en moyenne de 58% en 2010 à 62% en 2013.

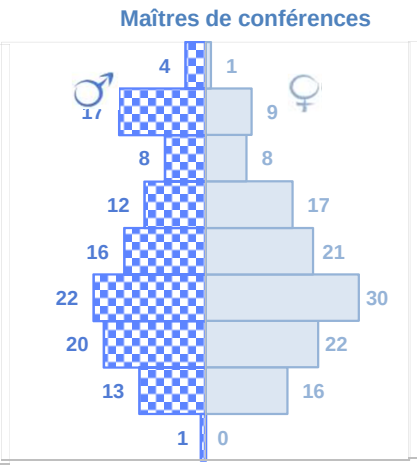


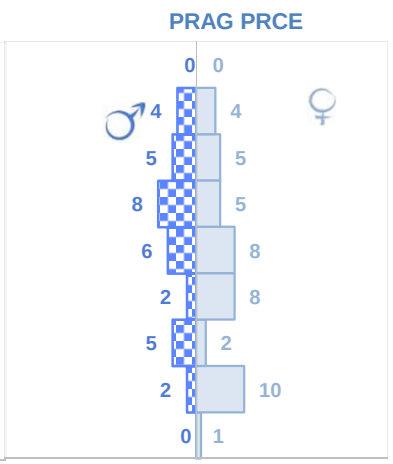


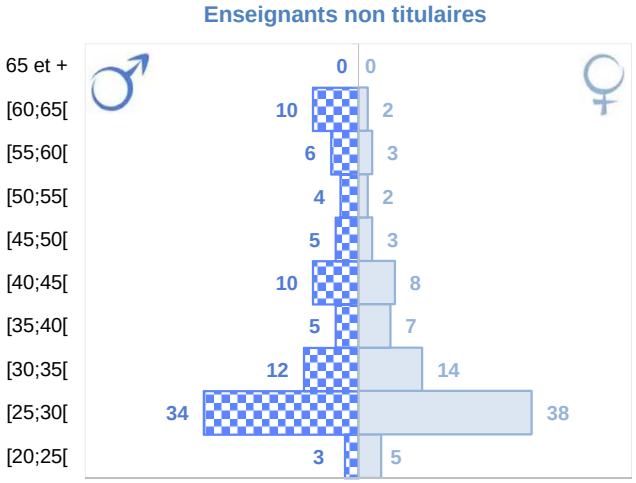
❖ Enseignants par tranche d'âge au 01/04/2013 et par sexe











Tranche d'âge	Enseignants titulaires			Enseignants non titulaires	Ensemble
	Professeurs des universités	Maîtres de conférences	PRAG PRCE		
[20;25[				8	8
[25;30[		1	1	72	74
[30;35[		29	12	26	67
[35;40[	4	42	7	12	65
[40;45[	24	52	10	18	104
[45;50[	17	37	14	8	76
[50;55[	16	29	13	6	64
[55;60[	30	16	10	9	65
[60;65[	23	26	8	12	69
65 et +	13	5		0	18
Total	**127**	**237**	**75**	**171**	**610**

Source : Harpege

87 enseignants
dont 67 enseignants chercheurs
ont 60 ans ou plus au 1er avril 2013

❖ Enseignants au 01/04/2013 : zoom sur les 55 ans et plus

	Effectif	dont âgés de 55 ans et plus												Total 55 et +		Total 60 et +	
		55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66 et +	Eff	%	Eff	%
Titulaires	***439***	12	16	15	4	9	10	14	12	14	7	10	8	131	30%	75	17%
Non titulaires	***171***		2	2	1	4		3	4	4	1			21	12%	12	7%
Total ENSEIGNANTS	***610***	**12**	**18**	**17**	**5**	**13**	**10**	**17**	**16**	**18**	**8**	**10**	**8**	**152**	**25%**	**87**	**14%**

Zoom sur les enseignants chercheurs (professeurs des universités et maîtres de conférences) par groupe de disciplines CNU :

Droit et Science Politique	***103***	2	2	1	1	4	1	6	1	2	1	3	2	26	25%	16	16%
Sciences éco. et de gestion	***69***	3	3		1		1	2	2	3	2	4	2	23	33%	16	23%
Langues et littératures	***110***	4	1	5	1	4	2	6	5	7	1	1		37	34%	22	20%
Sciences humaines	***52***	1	4	3		1	1		2	1	1	2	3	19	37%	10	19%
Mathématiques et Informatique	***9***													0	0%	0	0%
Groupe interdisciplinaire	***21***	2		2	1		1		1				1	8	38%	3	14%
Tous groupes de disciplines	***364***	**12**	**10**	**11**	**4**	**9**	**6**	**14**	**11**	**13**	**5**	**10**	**8**	**113**	**31%**	**67**	**18%**

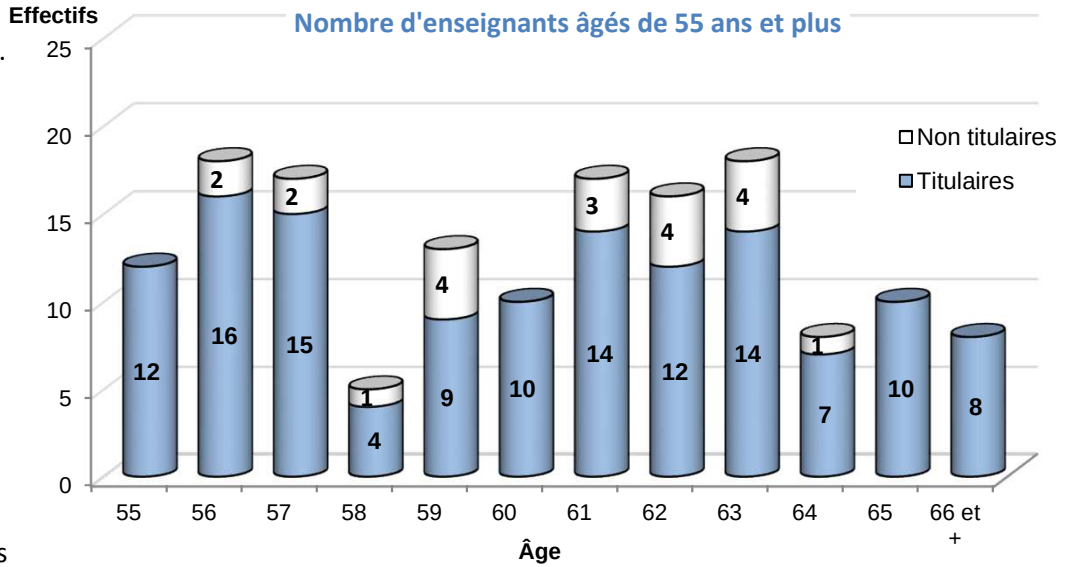
Source : Harpege

25% des personnels enseignants ont 55 ans ou plus.
14% ont 60 ans ou plus, soit 87 personnes dont 75 titulaires.

Ces départs à la retraite prévisibles dans les 5 à 10 prochaines années posent la question du renouvellement des équipes pédagogiques et de recherche.

Ils concernent plus particulièrement les enseignants chercheurs, chez lesquels on retrouve 31% de 55 ans ou plus (113 personnes) et 18% de 60 ans ou plus (67 personnes).

L'approche globale par disciplines CNU montre que les départs vont être nombreux dans les prochaines années en sciences économiques et de gestion (23% de plus de 60 ans parmi les enseignants chercheurs), en langues et littératures (20%) et en sciences humaines (19%) et en droit et science politique (16%).



14% des enseignants
ont 60 ans ou plus au 1er avril 2013
Proportion qui passe à 18% pour les enseignants chercheurs

❖ Enseignants titulaires au 01/04/2013 : zoom sur les 60 ans et plus par discipline CNU

Discipline CNU	Effectif total	60			61		62			63			64			65		66 et +		Total 60 et +		dont 65 et +	
		PR	MC	AUT*	PR	MC	PR	MC	AUT*	PR	MC	AUT*	PR	MC	AUT*	PR	MC	PR	MC	Eff	%	Eff	%
01-Droit privé et sciences criminelles	**58**		1		1	2				1	1			1		2	1	1		11	*19%*	4	*7%*
02-Droit public	**33**				1	1	1													3	*9%*	0	*0%*
03-Histoire du droit et des institutions	**8**				1															1	*13%*	0	*0%*
04-Science politique	**4**																	1		1	*25%*	1	*25%*
05-Science économique générale	**14**			1		1				1										3	*21%*	0	*0%*
06-Sciences de gestion	**76**		1			1	1	1		1	1		2			2	2	1	1	14	*18%*	6	*8%*
07-Sciences du langage : linguistique et phonétique générales	**1**																			0	*0%*	0	*0%*
08-Langues et littératures anciennes	**10**																			0	*0%*	0	*0%*
09-Langues et littératures françaises	**24**			1										1						2	*8%*	0	*0%*
10-Littératures comparées	**3**																			0	*0%*	0	*0%*
11-Langues et littératures anglaises et anglo-saxonne	**39**			1							2				1					4	*10%*	0	*0%*
12-Langues et littératures germaniques et scandinaves	**11**				1		1													2	*18%*	0	*0%*
13-Langues et littératures slaves	**7**				1		1				1					1				4	*57%*	1	*14%*
14-Langues et littératures romanes: espagnol-italien	**24**	1		1	1	1					2									6	*25%*	0	*0%*
15-Langues et littératures arabes, chinois	**27**		1			2	1	2		1	1									8	*30%*	0	*0%*
16-Psychologie	**1**																			0	*0%*	0	*0%*
17-Philosophie	**13**															1	1	1		3	*23%*	3	*23%*
21-Histoire et civilisation : hist. et archéo. des mondes anciens	**11**	1																		1	*9%*	0	*0%*
22-Histoire et civilisation : hist. mondes modernes et contemp.	**11**						1													1	*9%*	0	*0%*
23-Géographie physique	**15**							1		1				1				2		5	*33%*	2	*13%*
24-Aménagement de l'espace	**1**																			0	*0%*	0	*0%*
25-Mathématiques	**8**								1											1	*13%*	0	*0%*
26-Mathématiques appliquées & applications des mathématiques	**1**																			0	*0%*	0	*0%*
27-Informatique	**8**																			0	*0%*	0	*0%*
71-Sciences de l'information et de la communication	**20**						1											1		2	*10%*	1	*5%*
72-Epistémologie, histoire des sciences & des techniques	**1**																			0	*0%*	0	*0%*
73-Culture et langues régionales	**1**	1																		1	*100%*	0	*0%*
74-Sciences et techniques des activités sportives	**9**											1			1					2	*22%*	0	*0%*
Total	***439***	**3**	**3**	**4**	**6**	**8**	**7**	**4**	**1**	**5**	**8**	**1**	**2**	**3**	**2**	**6**	**4**	**7**	**1**	**75**	***17%***	**18**	***4%***

* Autres titulaires (PRAG, PRCE)

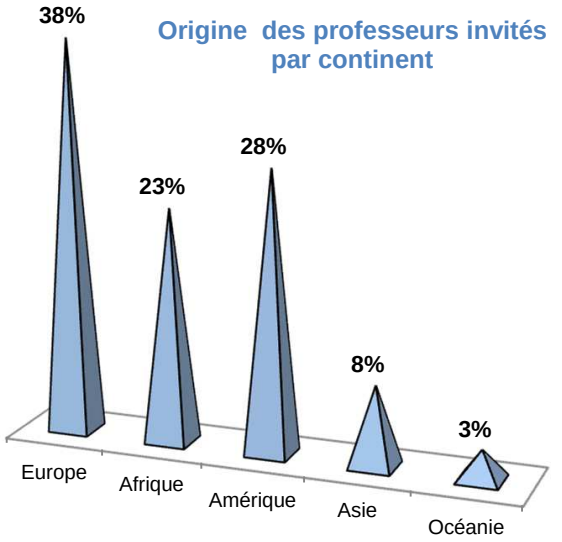
Source : Harpege

❖ Professeurs invités par origine : historique

Continent	Pays d'origine	En effectif 2009	2010	2011	2012	2013	% cumulé sur 5 ans
Europe	ALLEMAGNE	2	2	2	3	3	5%
	BELGIQUE	1	2		1	2	3%
	ESPAGNE		1	1	1		1%
	FINLANDE					1	0%
	FRANCE	2	1	2	2	4	5%
	HONGRIE	1	1	1	1	1	2%
	ITALIE	3	4	4	5	6	9%
	POLOGNE	3		2	1		3%
	ROUMANIE	1					0%
	ROYAUME-UNI	4	2	5	4	4	8%
	SUEDE		1				0%
	REP. TCHEQUE	1	1	1	1	1	2%
Total Europe		**18**	**15**	**18**	**19**	**22**	**38%**
Afrique	ALGERIE		2	1	1	2	3%
	BENIN	1	1	1	1	3	3%
	CAMEROUN	4	5	4	3	1	7%
	MAROC	2	3	2	3	3	5%
	SIERRA LEONE			1			0%
	TUNISIE	4	3	1	2	1	5%
Total Afrique		**11**	**14**	**10**	**10**	**10**	**23%**
Amérique	ARGENTINE	1	1		1		1%
	BRESIL				2	1	1%
	CANADA	4	3	5	2	3	7%
	ETATS-UNIS	9	10	9	7	8	18%
Total Amérique		**14**	**14**	**14**	**12**	**12**	**28%**
Asie	CHINE	2	1		1		2%
	EMIRATS ARABES UNIS				1		0%
	INDE	2				1	1%
	IRAN				1		0%
	JAPON	1	2			1	2%
	KAZAKHSTAN				1		0%
	LIBAN	2	2		1		2%
Total Asie		**7**	**5**	**0**	**5**	**2**	**8%**
Océanie	AUSTRALIE	1	1			2	2%
	NOUVELLE-ZELANDE	1	1	1			1%
Total Océanie		**2**	**2**	**1**	**0**	**2**	**3%**
Total		**52**	**50**	**43**	**46**	**48**	**100%**

Source : Fichiers de Paie - KX

48 professeurs invités accueillis en 2013



Pour donner une image pertinente de l'origine des professeurs invités, le pourcentage est calculé en cumulant les effectifs des 5 années.

Sont comptablisés les professeurs invités rémunérés. Chaque invité compte pour 1 par année, indépendamment de la durée.
L'année correspond à l'année civile de rémunération.

L'origine des professeurs invités correspond à leur nationalité.

❖ Vacataires d'enseignement : historique

Un peu moins de 2 000 vacataires d'enseignement sont employés chaque année.

Type de vacataires		2008-09	2009-10	2010-11	2011-12	2012-13
Chargés d'enseignement vacataires (CEV)	Agent de l'état auxiliaire non-enseignant	91	90	84	79	**84**
	Agent de l'état fonctionnaire titulaire non-enseignant	150	146	161	152	**138**
	Enseignant établissement privé	158	140	164	113	**118**
	Enseignant établissement public hors supérieur	109	119	112	101	**91**
	Enseignant fonctionnaire en établissement privé		1	1	6	**24**
	Enseignant hors Lyon3 établissement supérieur	96	118	103	106	**91**
	Salarié non enseignant secteur privé	611	541	570	527	**473**
	Travailleur indépendant	342	376	422	431	**422**
Total Chargés d'enseignement vacataires (CEV)		**1 557**	**1 531**	**1 617**	**1 515**	**1 441**
Agents temporaires vacataires	Agent temporaire vacataire (étudiant -28 ans)	96	121	132	109	**130**
	Agent temporaire vacataire (retraite -65 ans)	44	47	44	45	**39**
Total Agents temporaires vacataires		**140**	**168**	**176**	**154**	**169**
Chargés d'enseignement vacataires occasionnels (moins de 10 heures)	Agent de l'état auxiliaire non-enseignant	22	19	16	18	**21**
	Agent de l'état fonctionnaire titulaire non-enseignant	79	76	53	57	**67**
	Enseignant contractuel établissement privé	12	5	4	7	**7**
	Enseignant établissement public hors supérieur	7	4	3	5	**4**
	Enseignant fonctionnaire en établissement privé			2	1	**5**
	Enseignant hors Lyon3 établissement supérieur	22	15	12	10	**11**
	Salarié non enseignant secteur privé	151	124	102	110	**96**
	Travailleur indépendant	66	68	67	74	**78**
	Agent temporaire vacataire (étudiant -28 ans)	4	5	1	1	**3**
	Agent temporaire vacataire (retraité -65 ans)	7	5	9	9	**6**
Total Conférenciers de moins de 10H		**370**	**321**	**269**	**292**	**298**
TOTAL		**2 067**	**2 020**	**2 062**	**1 961**	**1 908**

Source : GHC

Sont comptablisés les vacataires d'enseignement qui ont effectué des heures et ont été rémunérés.
L'année correspond à l'année universitaire de réalisation des heures.
Les heures complémentaires en historique ont été actualisées.

.

Partie 2 - b

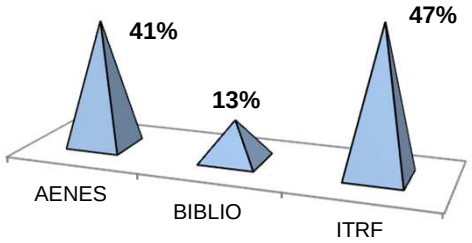
Le personnel BIATS

❖ BIATS par statut, filière et catégorie : historique

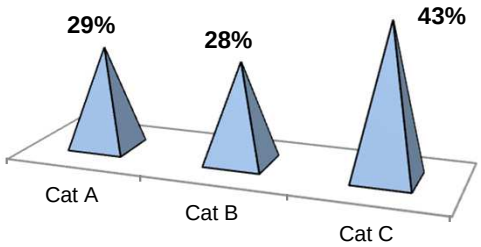
Catégorie	Filière	Nombre d'agents					Nombre d'ETP	
		2009	2010	2011	2012	2013	2012	2013
TITULAIRES								
AENES	Cat. A	22	23	25	25	25	24,6	24,6
	Cat. B	49	48	45	44	44	42,4	42,4
	Cat. C	85	85	75	72	71	66,2	66,5
Total AENES		**156**	**156**	**145**	**141**	**140**	**133,2**	**133,5**
Bibliothèque	Cat. A	15	16	15	14	16	13,6	15,0
	Cat. B	11	11	11	10	10	8,4	9,2
	Cat. C	21	20	20	18	19	17,1	17,4
Total Bibliothèque		**47**	**47**	**46**	**42**	**45**	**39,1**	**41,6**
ITRF	Cat. A	52	57	60	58	58	56,2	55,3
	Cat. B	35	41	42	43	43	40,9	41,1
	Cat. C	58	57	59	59	59	56,9	56,0
Total ITRF		**145**	**155**	**161**	**160**	**160**	**154,0**	**152,4**
Toutes Filières	Cat. A	89	96	100	97	99	94,4	94,9
	Cat. B	95	100	98	97	97	91,7	92,7
	Cat. C	164	162	154	149	149	140,2	139,9
Total Titulaires		**348**	**358**	**352**	**343**	**345**	**326,3**	**327,5**
NON TITULAIRES --> tous types de contrats (CDI, CDD notamment)								
Catégorie A		51	65	56	56	64	50,0	58,3
Catégorie B		51	58	60	61	67	54,8	61,5
Catégorie C		101	107	122	122	125	111,2	113,6
CDI		24	27	28	49	55	41,6	47,0
CDD		179	203	210	190	201	174,4	186,4
Total Non titulaires		**203**	**230**	**238**	**239**	**256**	**216,0**	**233,4**
Total Personnels BIATS		**551**	**588**	**590**	**582**	**601**	**542,3**	**560,9**

Sources : Virtualia et Harpege

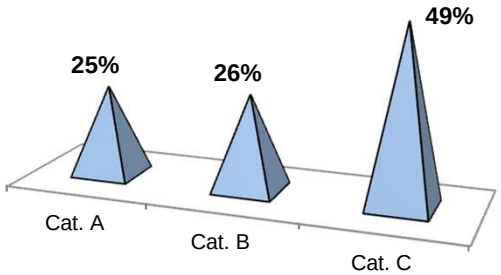
Titulaires : ETP 2013 par filière



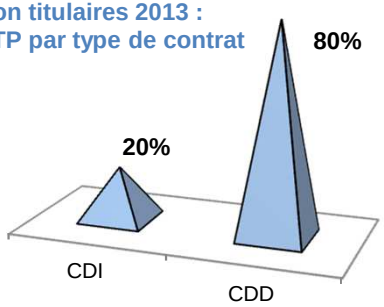
Titulaires : ETP 2013 par catégorie



Non titulaires : ETP 2013 par catégorie



Non titulaires 2013 : ETP par type de contrat



En 2013, l'université dispose de 560,9 équivalents temps plein (ETP) : 327,5 ETP pour les titulaires (345 personnes) et 233,4 ETP pour les contractuels (256 personnes).

Le nombre d'agents, 601 en 2013, a augmenté de 9% entre 2009 et 2013, cette hausse concerne particulièrement les personnels non titulaires : +26%. Cette évolution du nombre d'agents contractuels s'accompagne d'une augmentation de la proportion de CDI, plus de 21% des contrats en 2013 contre 12% en 2009.

Pour les titulaires dont le nombre est globalement stable sur la période. On note une évolution différente selon les filières avec une hausse de 15 agents ITRF pour une baisse de 16 agents de la filière AENES.

Note : Tous les tableaux sur les personnels BIATS portent sur les personnels en activité

❖ BIATS par sexe, statut, filière et catégorie en 2013

66% de femmes en moyenne mais 62% en catégorie A

Statut	Catégorie	Hommes	Femmes	% de Femmes	Ensemble	
					Eff	%
Titulaires par filière	AENES	35	105	75%	140	41%
	Bibliothèque	17	28	62%	45	13%
	ITRF	73	87	54%	160	46%
	Total	125	220	64%	345	100%
Titulaires par catégorie	Catégorie A	42	57	58%	99	29%
	Catégorie B	30	67	69%	97	28%
	Catégorie C	53	96	64%	149	43%
	Total	125	220	64%	345	100%
Non titulaires	Catégorie A	20	44	69%	64	25%
	Catégorie B	18	49	73%	67	26%
	Catégorie C	44	81	65%	125	49%
	Total	82	174	68%	256	100%
Ensemble	Catégorie A	62	101	62%	163	27%
	Catégorie B	48	116	71%	164	27%
	Catégorie C	97	177	65%	274	46%
Total BIATS		**207**	**394**	**66%**	**601**	**100%**

Source : Harpege

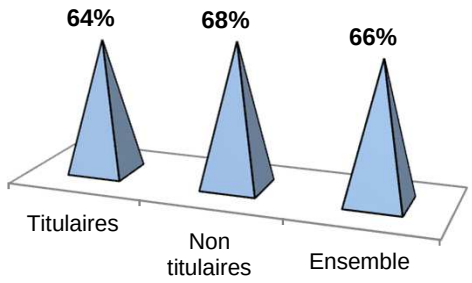
La répartition par catégorie est en structure assez proche entre titulaires et non titulaires, même si la proportion de personnels de catégorie C est plus forte chez les non titulaires (49%) que chez les titulaires (43%).

En 2013, les femmes représentent en moyenne 66% des personnels. Elles sont plus présentes parmi les non titulaires (68%) que parmi les titulaires (64%).

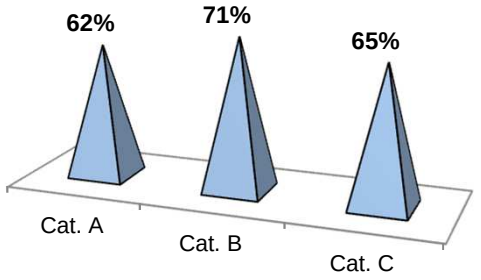
Les femmes sont sur représentées en catégorie B. Leur part est moindre en catégorie A notamment chez les titulaires.

Les agents sont dans 3 cas sur 4 des femmes pour les filières AENES. La filière Bibliothèque compte 62% de femmes. Pour la filière ITRF, on est proche de la parité...avec un léger avantage pour les femmes.

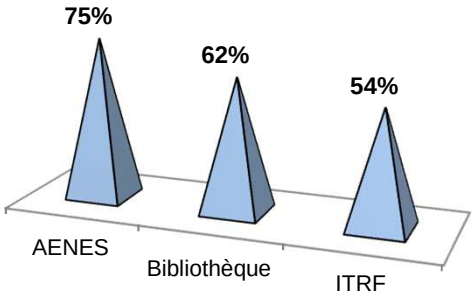
% femmes selon le statut



% femmes selon la catégorie



% femmes selon la filière



❖ BIATS par sexe et par corps : historique

Représentation des femmes selon les niveaux de responsabilité : variable selon les filières

Grade	Nb d'agents Hommes			Nb d'agents Femmes			% d'agent femme		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
TITULAIRES --> Fonctionnaires									
Encadrement supérieur	1	2	2	4	2	2	80%	50%	**50%**
Attachés	10	10	10	10	11	11	50%	52%	**52%**
Secrétaires administratif	13	11	11	32	33	33	71%	75%	**75%**
Adjoints	12	12	12	63	60	59	84%	83%	**83%**
Total AENES	**36**	**35**	**35**	**109**	**106**	**105**	**75%**	**75%**	**75%**
Conservateur	3	3	5	8	7	6	73%	70%	**55%**
Bibliothécaire	1	1	1	3	3	4	75%	75%	**80%**
Bibliothécaire adjoint	1	1		9	8		90%	89%	
Assistant des bibliothèques	1	1	2			8	0%	0%	**80%**
Magasinier	6	6	9	14	12	10	70%	67%	**53%**
Total Bibliothèque	**12**	**12**	**17**	**34**	**30**	**28**	**74%**	**71%**	**62%**
Ingénieur de recherche		2	1	5	4	5	100%	67%	**83%**
Ingénieur d'études	20	18	17	21	21	24	51%	54%	**59%**
Assistant ingénieur	6	6	6	8	7	5	57%	54%	**45%**
Technicien de recherche et de formation	19	17	17	23	26	26	55%	60%	**60%**
Adjoint technique	35	34	32	24	25	27	41%	42%	**46%**
Total ITRF	**80**	**77**	**73**	**81**	**83**	**87**	**50%**	**52%**	**54%**
Total Titulaires	**128**	**124**	**125**	**224**	**219**	**220**	**64%**	**64%**	**64%**
NON TITULAIRES --> tous types de contrats (CDI, CDD notamment)									
CDI	4	16	17	24	33	38	86%	67%	**69%**
CDD	75	64	65	135	126	136	64%	66%	**68%**
Total Non titulaires	**79**	**80**	**82**	**159**	**159**	**174**	**67%**	**67%**	**68%**
TOTAL BIATS (titulaires et non titulaires)	**207**	**204**	**207**	**383**	**378**	**394**	**65%**	**65%**	**66%**

Sources : Harpege

La filière AENES qui compte en moyenne 3/4 de femmes, mais seulement la moitié sur les postes à forte responsabilité (attachés et encadrement supérieur). C'est l'inverse pour la filière ITRF où les femmes sont plutôt davantage représentées pour les grades d'ingénieurs.
La situation est plutôt équilibrée dans la filière des bibliothèques.
Il n'y a pas de différence pour les contractuels en fonction du type de contrat.

❖ Zoom sur la filière AENES : historique pour les titulaires

140 titulaires pour la filière AENES en 2013

133,5 Equivalents Temps Plein

Catégorie	Grade	Nombre d'agents					Nombre d'ETP 2012	Nombre d'ETP 2013
		2009	2010	2011	2012	2013		
TOTAL BIATS (titulaires et non titulaires)		**551**	**588**	**590**	**582**	**601**	**542,3**	**560,9**
Total BIATS TITULAIRES		**348**	**358**	**352**	**343**	**345**	**326,3**	**327,5**
Dont Filière AENES - Titulaires		**156**	**156**	**145**	**141**	**140**	**133,2**	**133,5**
AENES Catégorie A	Directeur général des services	1	1	1	1	1	1,0	1,0
	Administrateur de l'éducation nationale, de l'ens. Sup. et de la recherche	1	1	1	2	2	2,0	2,0
	Agent comptable d'université	1	1	1	1	1	1,0	1,0
	Conseiller d'administration scolaire et universitaire	1	1	2	0	0	0,0	0,0
	Attaché principal d'administration de l'éducation nationale et de l'ens. Sup.	5	8	11	11	12	10,8	11,9
	Attaché d'administration de l'éducation nationale et de l'ens. Sup.	13	11	9	10	9	9,8	8,7
Total AENES de catégorie A		**22**	**23**	**25**	**25**	**25**	**24,6**	**24,6**
AENES Catégorie B	Infirmier de classe supérieure	2	2					
	Secrétaire administratif de classe exceptionnelle	6	9	8	6	6	5,6	5,8
	Secrétaire administratif de classe supérieure	6	8	9	8	9	8,0	8,8
	Secrétaire administratif de classe normale	35	29	28	30	29	28,8	27,8
Total AENES de catégorie B		**49**	**48**	**45**	**44**	**44**	**42,4**	**42,4**
AENES Catégorie C	Adjoint administratif principal de 1ère classe	11	13	13	11	7	10,7	6,8
	Adjoint administratif principal de 2ème classe	11	14	11	11	14	10,5	13,5
	Adjoint administratif 1ère classe	45	45	43	40	39	35,4	35,4
	Adjoint administratif 2ème classe	17	12	7	9	10	8,6	9,8
	Adjoint technique des établissements d'enseignement 2ème classe	1	1	1	1	1	1,0	1,0
Total AENES de catégorie C		**85**	**85**	**75**	**72**	**71**	**66,2**	**66,5**

Sources : Virtualia et Harpege

❖ Zoom sur la filière BIBLIOTHEQUE : historique pour les titulaires

45 titulaires pour la filière Bibliothèque

41,6 Equivalents Temps Plein en 2013

Catégorie	Grade	Nombre d'agents 2009	2010	2011	2012	2013	Nombre d'ETP 2012	Nombre d'ETP 2013
TOTAL BIATS (titulaires et non titulaires)		**551**	**588**	**590**	**582**	**601**	**542,3**	**560,9**
Total BIATS TITULAIRES		**348**	**358**	**352**	**343**	**345**	**326,3**	**327,5**
Dont Filière BIBLIOTHEQUE - Titulaires		**47**	**47**	**46**	**42**	**45**	**39,1**	**41,6**
BIBLIO Catégorie A	Conservateur général des bibliothèques	1	1	1				
	Conservateur en chef des bibliothèques	3	4	3	3	5	3,0	4,8
	Conservateur des bibliothèques	7	6	7	7	6	6,6	5,6
	Bibliothécaire	4	5	4	4	5	4,0	4,6
	Total Bibliothèques de catégorie A	**15**	**16**	**15**	**14**	**16**	**13,6**	**15**
BIBLIO Catégorie B	Bibliothécaire adjoint spécialisé hors classe	2	2	2	2		1,6	
	Bibliothécaire adjoint spécialisé de 2ème classe	7	8	8	7		6,8	
	Assistant des Bibliothèques classe normale	2	1	1	1	2	*	2,0
	Assistant des Bibliothèques classe supérieure					5		4,5
	Assistant des Bibliothèques classe exceptionnelle					3		2,7
	Total Bibliothèques de catégorie B	**11**	**11**	**11**	**10**	**10**	**8,4**	**9,2**
BIBLIO Catégorie C	Magasinier en Chef							
	Magasinier des bibliothèques principal 1ère classe					1		1
	Magasinier des bibliothèques principal 2ème classe	8	8	8	9	6	8,3	5,8
	Magasinier des bibliothèques 1ère classe	5	4	4	3	3	2,8	2,8
	Magasinier des bibliothèques 2ème classe	6	8	8	6	9	6,0	7,8
	Magasinier spécialisé classe unique	2						
	Total Bibliothèques de catégorie C	**21**	**20**	**20**	**18**	**19**	**17,1**	**17,4**

(*) agent en congé longue durée --> pas d'ETP décompté

Sources : Virtualia et Harpege

❖ Zoom sur la filière ITRF : historique pour les titulaires

160 titulaires pour la filière ITRF en 2013

152,4 Equivalents Temps Plein

Catégorie	Grade	Nombre d'agents 2009	2010	2011	2012	2013	Nombre d'ETP 2012	Nombre d'ETP 2013
TOTAL BIATS (titulaires et non titulaires)		**551**	**588**	**590**	**582**	**601**	**542,3**	**560,9**
Total BIATS TITULAIRES		**348**	**358**	**352**	**343**	**345**	**326,3**	**327,5**
Dont Filière ITRF - Titulaires		**145**	**155**	**161**	**160**	**160**	**154,0**	**152,4**
ITRF Catégorie A	Ingénieur de recherche hors classe					1		1,0
	Ingénieur de recherche de 1ère classe	2	3	2	3	3	3,0	1,6
	Ingénieur de recherche de 2ème classe	4	3	3	3	2	3,0	2,0
	Ingénieur d'études de 1ère classe	6	8	10	11	11	10,7	10,7
	Ingénieur d'études de 2ème classe	30	31	31	28	30	27,1	29,2
	Assistant ingénieur	10	12	14	13	11	12,4	10,8
Total ITRF de catégorie A		**52**	**57**	**60**	**58**	**58**	**56,2**	**55,3**
ITRF Catégorie B	Technicien de recherche et de formation de classe exceptionnelle	6	7	7	7	10	6,5	9,5
	Technicien de recherche et de formation de classe supérieure	5	7	8	6	6	5,6	5,6
	Technicien de recherche et de formation de classe normale	24	27	27	30	27	28,8	26,0
Total ITRF de catégorie B		**35**	**41**	**42**	**43**	**43**	**40,9**	**41,1**
ITRF Catégorie C	Adjoint technique principal 1ère classe	6	5	5	6	6	5,4	5,6
	Adjoint technique principal 2ème classe	15	17	18	17	16	16,3	15,6
	Adjoint technique 1ère classe	9	14	14	15	15	14,6	13,9
	Adjoint technique 2ème classe	28	21	22	21	22	20,6	20,9
Total ITRF de catégorie C		**58**	**57**	**59**	**59**	**59**	**56,9**	**56,0**

Sources : Virtualia et Harpege

❖ BIATS dans les composantes en 2013

227 personnes dans les composantes

Composante	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total en effectifs	Total *en ETP*
Faculté de Droit	16	24	32	72	*64,0*
Faculté de Philosophie	2	2	3	7	*6,3*
Faculté des Langues	2	4	15	21	*20,5*
Faculté des Lettres	2	10	17	29	*25,9*
IAE	21	22	35	78	*71,0*
IUT	2	6	12	20	*18,6*
Total Personnels	**45**	**68**	**114**	**227**	***206,3***

Dont Titulaires

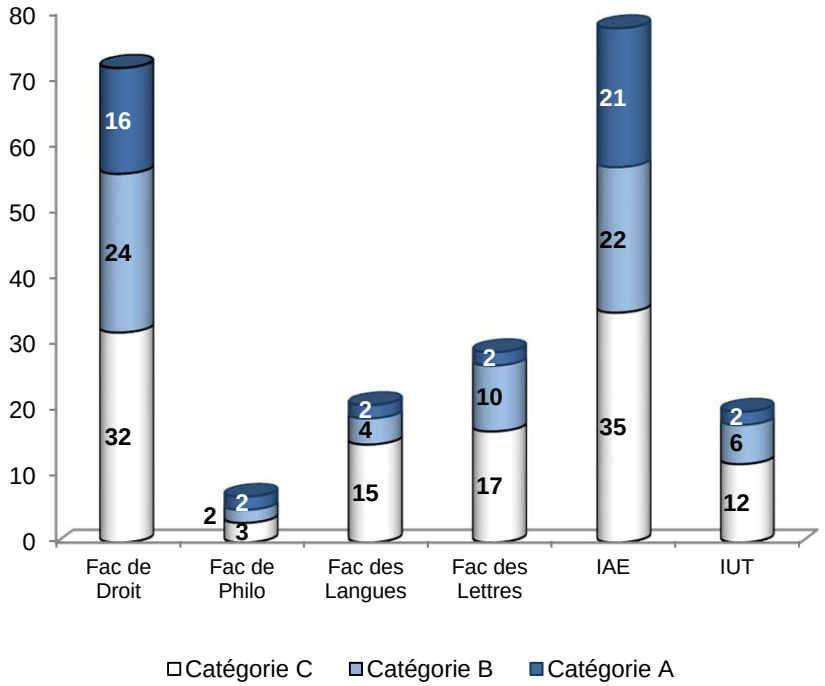
Faculté de Droit	4	11	17	32	*31,0*
Faculté de Philosophie	1	1	2	4	*3,6*
Faculté des Langues	1	3	8	12	*11,8*
Faculté des Lettres	2	8	8	18	*16,2*
IAE	4	6	11	21	*20,2*
IUT	1	5	7	13	*12,2*
Total Titulaires	**13**	**34**	**53**	**100**	***95,0***

Dont Contractuels

Faculté de Droit	12	13	15	40	*33,0*
Faculté de Philosophie	1	1	1	3	*2,7*
Faculté des Langues	1	1	7	9	*8,7*
Faculté des Lettres	0	2	9	11	*9,7*
IAE	17	16	24	57	*50,8*
IUT	1	1	5	7	*6,4*
Total Contractuels	**32**	**34**	**61**	**127**	***111,3***

Source : Harpege

BIATS par composante et catégorie en 2013
Titulaires et contractuels



❖ BIATS : quotité de travail des titulaires en 2013

17% des titulaires à temps partiel

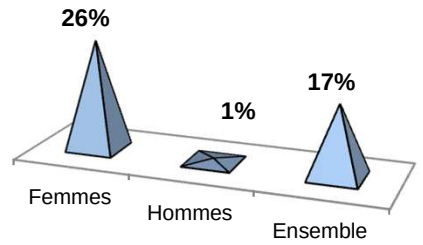
26% pour les femmes

1% pour les hommes

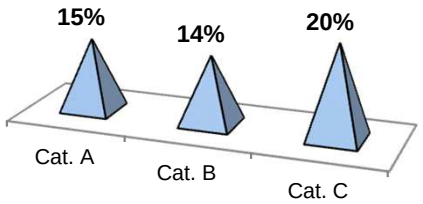
	Quotité						Ensemble
	50%	60%	70%	80%	90%	100%	
Titulaires par Sexe							
Femmes	7 *3%*	5 *2%*	3 *1%*	38 *18%*	4 *2%*	160 *74%*	217 *100%*
Hommes					1 *1%*	124 *99%*	125 *100%*
Titulaires par Catégorie							
Catégorie A		2 *2%*	1 *1%*	8 *8%*	4 *4%*	83 *85%*	98 *100%*
Catégorie B	3 *3%*	2 *2%*	2 *2%*	7 *7%*		83 *86%*	97 *100%*
Catégorie C	4 *3%*	1 *1%*		23 *16%*	1 *1%*	118 *80%*	147 *100%*
Titulaires par Filière							
AENES	2 *1%*	1 *1%*		19 *14%*	3 *2%*	114 *82%*	139 *100%*
BIBLIO	1 *2%*	1 *2%*	1 *2%*	6 *14%*		35 *80%*	44 *100%*
ITRF	4 *3%*	3 *2%*	2 *1%*	13 *8%*	2 *1%*	135 *85%*	159 *100%*
Total BIATS Titulaires							
Ensemble	**7** ***2%***	**5** ***1%***	**3** ***1%***	**38** ***11%***	**5** ***1%***	**284** ***83%***	**342** ***100%***

Source : Harpege

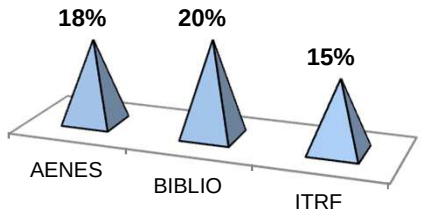
Temps partiel par sexe



Temps partiel par catégorie



Temps partiel par filière



En 2013, 83% des BIATS titulaires de l'université Lyon3 travaillent à temps complet (quotité de travail à 100%).

Globalement, 11% des personnels titulaires travaillent à 80%, davantage pour la filière AENES et la filière Bibliothèques (14% chacun)ou chez les personnels de catégorie C (16%) et nettement moins chez les ITRF (8%).

74% des femmes exercent à temps complet et 18% ont choisi une quotité de 80%. Ces proportions varient un peu selon la catégorie avec 75% de temps complet pour les catégories A, 79% pour les catégories B et 69% pour les catégories C.

Note : On n'inclut pas dans ce tableau 3 titulaires en congé longue durée d'où un effectif total de 342 au lieu de 345.

❖ BIATS : quotité de travail des non titulaires en 2013

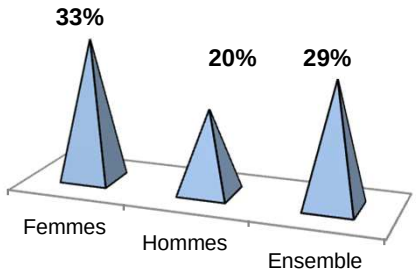
29% des contractuels à temps partiel

33% pour les femmes
20% pour les hommes

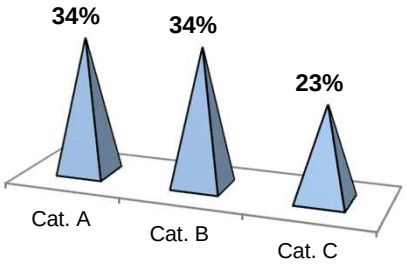
	Quotité						Ensemble
	50%	60%	70%	80%	90%	100%	
Personnel contractuel par sexe							
Femmes	11 *6%*	3 *2%*	27 *16%*	8 *5%*	9 *5%*	116 *67%*	174 *100%*
Hommes	4 *5%*	1 *1%*	9 *11%*		2 *2%*	66 *80%*	82 *100%*
Personnel contractuel par catégorie							
Catégorie A	3 *5%*	1 *2%*	7 *11%*	6 *9%*	5 *8%*	42 *66%*	64 *100%*
Catégorie B			15 *22%*	2 *3%*	6 *9%*	44 *66%*	67 *100%*
Catégorie C	12 *10%*	3 *2%*	14 *11%*			96 *77%*	125 *100%*
Personnel contractuel							
Ensemble	**15** ***6%***	**4** ***2%***	**36** ***14%***	**8** ***3%***	**11** ***4%***	**182** ***71%***	**256** *100%*

Source : Harpege

Temps partiel par sexe



Temps partiel par catégorie



En 2013, 71% des BIATS non titulaires de l'université Lyon3 travaillent à temps complet (quotité de travail à 100%).

Globalement, 14% des personnels non titulaires travaillent à 70%, davantage chez les personnels de catégorie B (22%) et nettement moins chez ceux de catégorie A et C (11% chacun).

Seulement 67% des femmes exercent à temps complet. Ces proportions varient un peu selon la catégorie avec 64% de temps complet pour les catégories A, 57% pour les catégories B et 74% pour les catégories C.

80% des hommes sont à temps complet : 70% en catégorie A, 89% en catégorie B et 82% en catégorie C.

❖ BIATS : temps partiel et contrats à temps incomplet des non titulaires en 2013

Le temps partiel concerne 12% des agents contractuels femmes qui ne travaillent pas à temps complet et aucun homme

Personnel contractuel : Temps partiel

	Hommes	Femmes	Ensemble
Catégorie A		6 *100%*	6 *100%*
Catégorie B		1 *100%*	1 *100%*
Catégorie C			
Ensemble	0 *0%*	7 *100%*	7 *100%*

Personnel contractuel : Contrats à temps incomplet

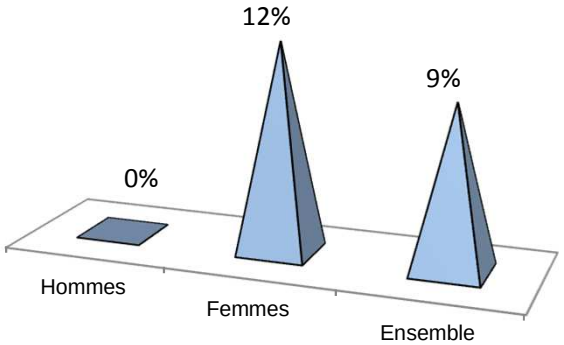
Catégorie A	6 *38%*	10 *63%*	16 *100%*
Catégorie B	2 *9%*	20 *91%*	22 *100%*
Catégorie C	8 *28%*	21 *72%*	29 *100%*
Ensemble	16 *24%*	51 *76%*	67 *100%*

Total personnel contractuel qui ne travaillent pas à temps complet

Ensemble	**16** ***22%***	**58** ***78%***	**74** ***100%***

Source : Harpege

Temps partiel parmi les personnels qui ne travaillent pas à temps complet



Parmi les personnels dont la quotité de travail est inférieure à 100% :

Le temps partiel concerne 7 femmes sur les 58 qui ne travaillent pas à temps complet (12%).
6 d'entre elles sont de catégorie A et 1 est de catégorie B.

Le temps partiel ne concerne pas les contractuels BIATS hommes. 16 hommes ont des contrats de travail à temps incomplet.

Définition : le temps partiel est par définition choisi, sinon on parle de contrats de travail à temps incomplet.

❖ BIATS : ancienneté à l'université Lyon 3 par catégorie au 1er avril 2013

Statut	Ancienneté (en nb. d'années)	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Ensemble	
		Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%
Titulaires	[0;1[	8	*8%*	4	*4%*	5	*3%*	17	*5%*
	[1:2[	6	*6%*	4	*4%*	7	*5%*	17	*5%*
	[2;3[	9	*9%*	4	*4%*	7	*5%*	20	*6%*
	[3;4[	8	*8%*	4	*4%*	5	*3%*	17	*5%*
	[4;5[	7	*7%*	6	*6%*	12	*8%*	25	*7%*
	[5; 10[	14	*14%*	17	*18%*	41	*28%*	72	*21%*
	[10;15[	20	*20%*	17	*18%*	28	*19%*	65	*19%*
	[15;20[	9	*9%*	16	*16%*	18	*12%*	43	*12%*
	20 et +	18	*18%*	25	*26%*	26	*17%*	69	*20%*
Total Titulaires		**99**	***100%***	**97**	***100%***	**149**	***100%***	**345**	***100%***
Non titulaires	[0;1[	11	*17%*	7	*10%*	35	*28%*	53	*21%*
	[1:2[	4	*6%*	8	*12%*	27	*22%*	39	*15%*
	[2;3[	3	*5%*	5	*7%*	17	*14%*	25	*10%*
	[3;4[	9	*14%*	12	*18%*	15	*12%*	36	*14%*
	[4;5[	1	*2%*	6	*9%*	10	*8%*	17	*7%*
	[5; 10[	23	*36%*	12	*18%*	17	*14%*	52	*20%*
	[10;15[	8	*13%*	9	*13%*	4	*3%*	21	*8%*
	[15;20[	2	*3%*	6	*9%*		*0%*	8	*3%*
	20 et +	3	*5%*	2	*3%*		*0%*	5	*2%*
Total Non titulaires		**64**	***100%***	**67**	***100%***	**125**	***100%***	**256**	***100%***

Source : Harpege

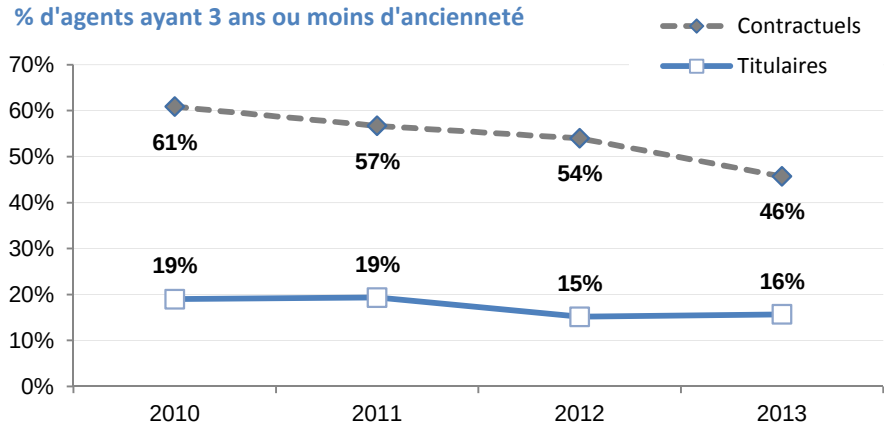
L' ancienneté augmente

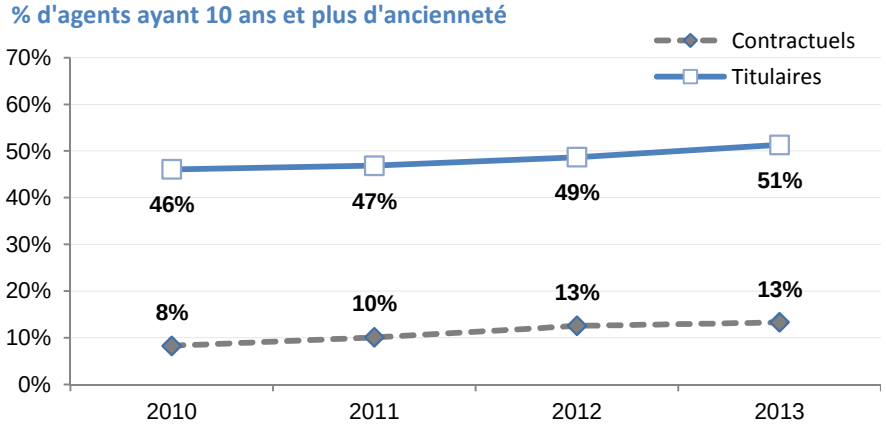
Au 1er avril 2013, l'ancienneté moyenne à l'université Jean Moulin est de 12 ans pour les personnels titulaires; elle était de 10 ans en 2010. Elle est de 5 ans pour les contractuels; elle était de 3,8 ans en 2010.

51% des titulaires et 13% des contractuels ont une ancienneté de 10 ans ou plus à Lyon 3. Ces proportions étaient respectivement de 46% et 8% en 2010.

16% des titulaires et 46% des contractuels ont moins de 3 ans d'ancienneté. Ces pourcentages étaient respectivement de 19% et 61% en 2010.

L'ancienneté est calculée à partir de la date d'entrée à Lyon 3, donc pour un personnel contractuel devenu titulaire, c'est l'ancienneté cumulée qui est retenue.





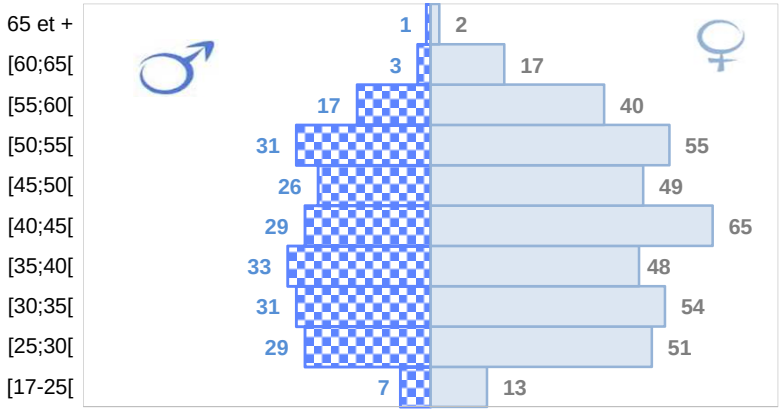
❖ BIATS par tranche d'âge, statut et sexe au 01/04/2013

Tranche d'âge	Titulaires	CDI	CDD	Ensemble
[17-25[	2		18	20
[25;30[	18	1	61	80
[30;35[	29	7	49	85
[35;40[	46	8	27	81
[40;45[	65	11	18	94
[45;50[	54	10	11	75
[50;55[	65	8	13	86
[55;60[	49	5	3	57
[60;65[	14	5	1	20
65 et +	3			3
Total	**345**	**55**	**201**	**601**

Source : Harpege

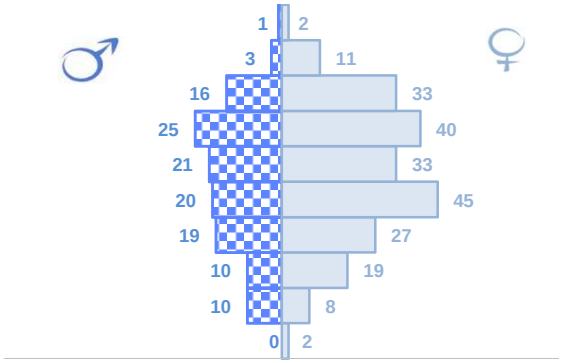
23 BIATS
ont 60 ans ou plus au 1er avril 2013

BIATS titulaires et contractuels

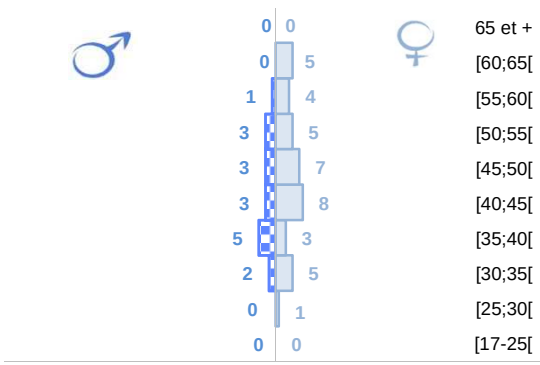


Au 1er avril 2013, l'âge moyen des personnels BIATS est de 41,6 ans.

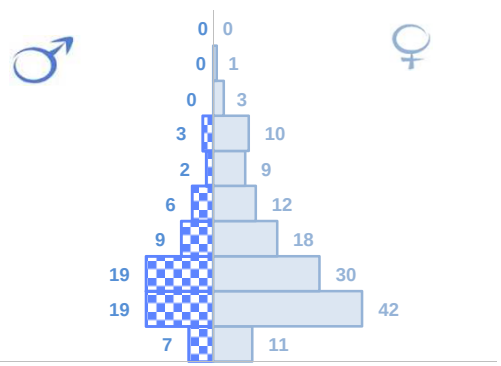
Cet âge moyen est plus haut pour les titulaires et pour les CDI, un peu plus de 45 ans en moyenne, que pour les CDD qui ont moins de 34 ans en moyenne.



BIATS titulaires



BIATS CDI

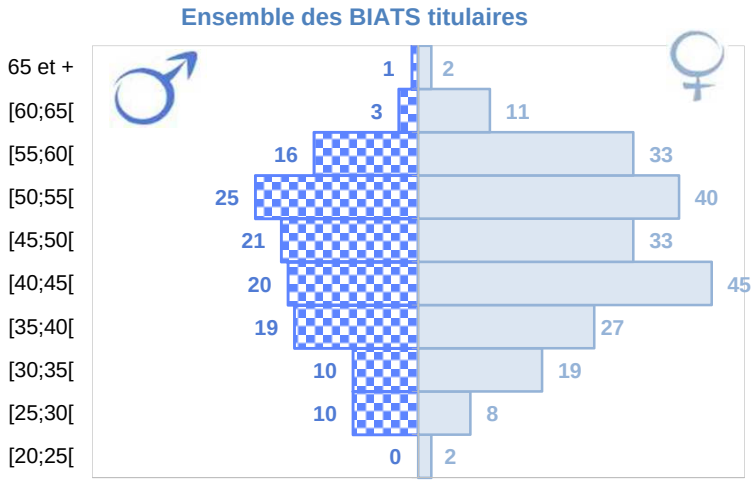


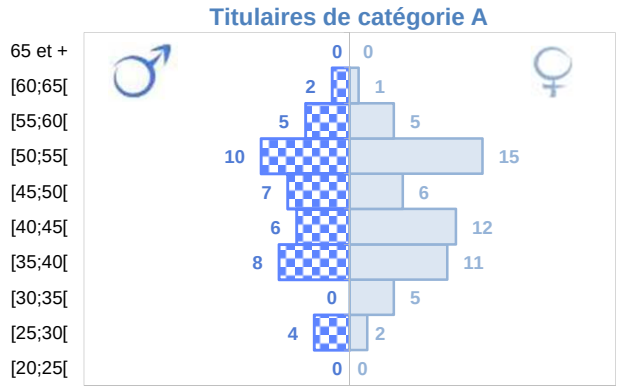
BIATS CDD

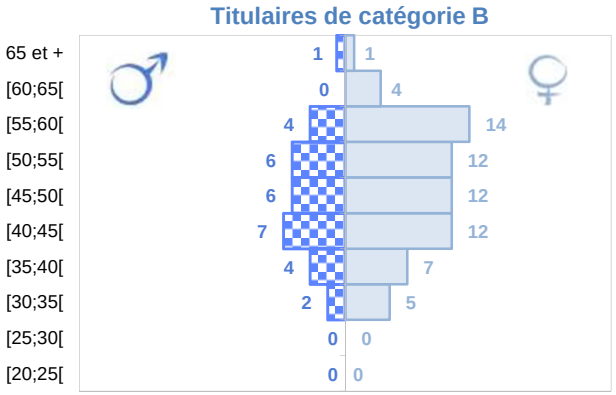
❖ BIATS : titulaires par tranche d'âge, catégorie et sexe au 01/04/2013

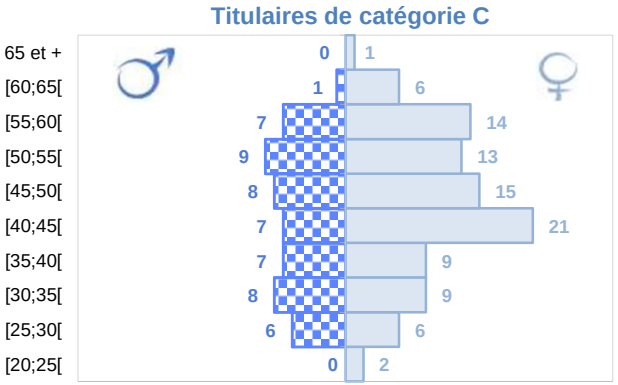
Tranche d'âge	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Ensemble
[20;25[			2	2
[25;30[	6		12	18
[30;35[	5	7	17	29
[35;40[	19	11	16	46
[40;45[	18	19	28	65
[45;50[	13	18	23	54
[50;55[	25	18	22	65
[55;60[	10	18	21	49
[60;65[	3	4	7	14
65 et +	0	2	1	3
Total	**99**	**97**	**149**	**345**

Source : Harpege









L'âge moyen des BIATS titulaires est de 45,5 ans au 1er avril 2013. A cette date la moitié des agents ont 46 ans ou moins (médiane).

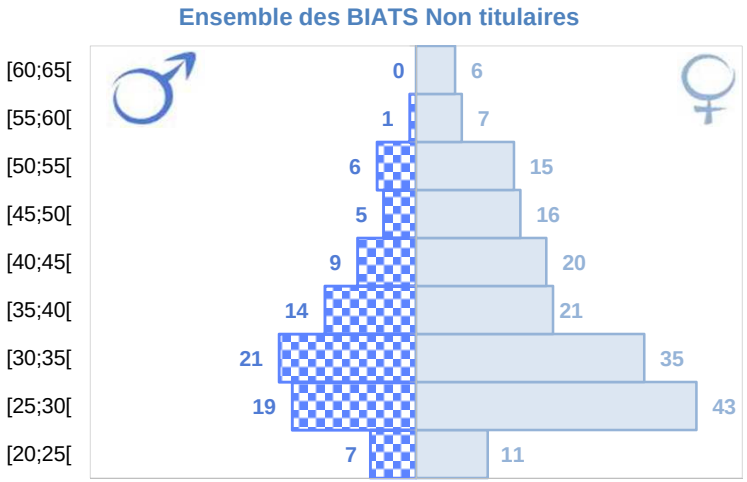
La moyenne la plus haute est constatée pour les agents de catégorie B avec 48 ans, l'âge moyen étant de 45 ans en catégorie A comme en catégorie C.

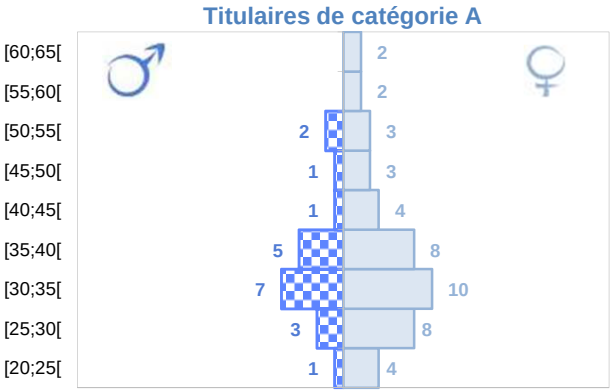
Les agents de la filière AENES sont dans l'ensemble plus âgés , avec une moyenne et un âge médian de 47 ans. La moyenne est de 45,5 ans en filière Bibliothèque, la moitié des agents ayant 45 ans et moins. Pour la filière ITRF, l'âge moyen est égal à l'âge médian soit 44 ans.

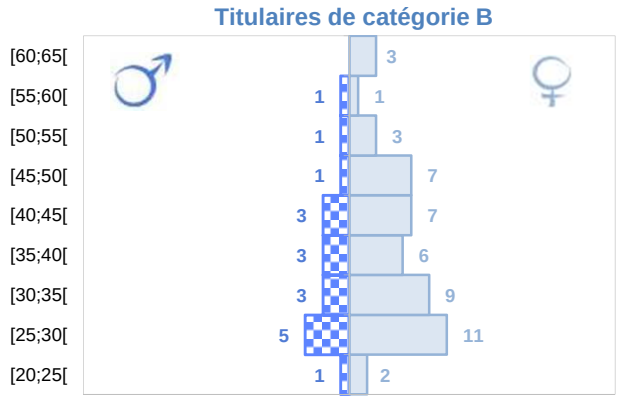
❖ BIATS : non titulaires par tranche d'âge, catégorie et sexe au 01/04/2013

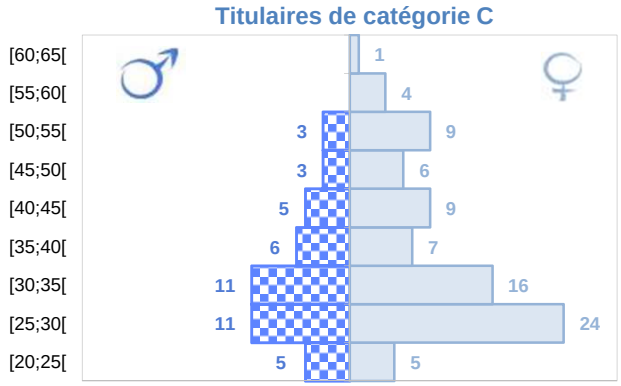
Tranche d'âge	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Ensemble
[20;25[	5	3	10	18
[25;30[	11	16	35	62
[30;35[	17	12	27	56
[35;40[	13	9	13	35
[40;45[	5	10	14	29
[45;50[	4	8	9	21
[50;55[	5	4	12	21
[55;60[	2	2	4	8
[60;65[	2	3	1	6
Total	**64**	**67**	**125**	**256**

Source : Harpege









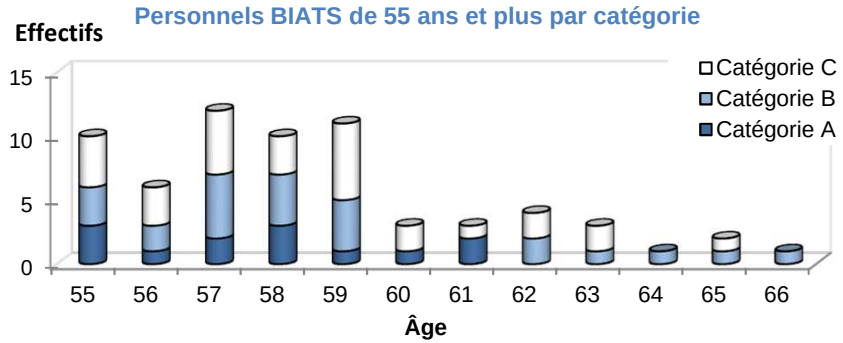
L'âge moyen des BIATS contractuels est de 36,3 ans au 1er avril 2013. A cette date la moitié des agents ont 34 ans ou moins (médiane).

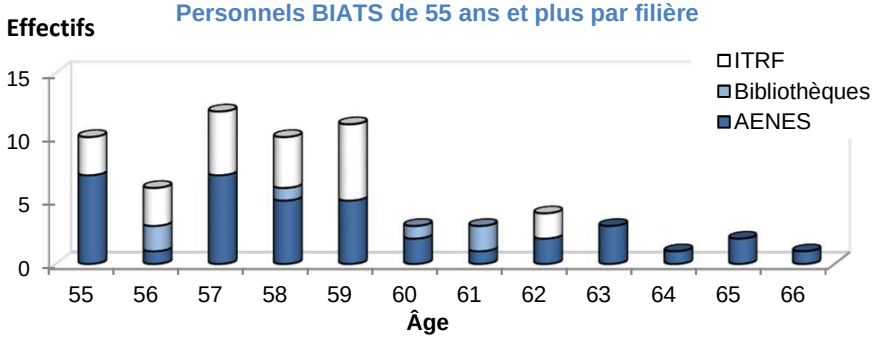
La moyenne varie peu par catégorie : elle est de 36,5 ans en catégorie A, de 37,4 ans en catégorie B et de 35,5 ans en catégorie C.

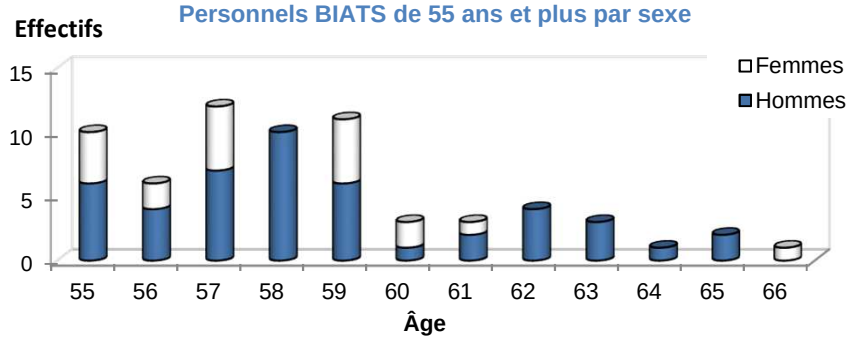
❖ Âge des personnels BIATS titulaires au 01/04/2013 : zoom sur les 55 ans et plus

	Effectif 2013	dont âgés de 55 ans et plus en 2013												Total 55 et +		Total 60 et +	
		55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	Eff	%	Eff	%
Catégorie A	***99***	3	1	2	3	1	1	2						13	13%	3	3%
Catégorie B	***97***	3	2	5	4	4			2	1	1	1	1	24	25%	6	6%
Catégorie C	***149***	4	3	5	3	6	2	1	2	2		1		29	19%	8	5%
AENES	***140***	7	1	7	5	5	2	1	2	3	1	2	1	37	26%	12	9%
Bibliothèques	***45***		2		1		1	2						6	13%	3	7%
ITRF	***160***	3	3	5	4	6			2					23	14%	2	1%
Hommes	***125***	6	4	7	10	6	1	2	4	3	1	2		46	37%	13	10%
Femmes	***220***	4	2	5		5	2	1					1	20	9%	4	2%
Total BIATS titulaires	***345***	**10**	**6**	**12**	**10**	**11**	**3**	**3**	**4**	**3**	**1**	**2**	**1**	**66**	**19%**	**17**	**5%**

Source : Harpege







Au 1er avril 2013 : 66 titulaires ont 55 ans ou plus dont 17 agents ayant 60 ans ou plus.

Ces départs à la retraite prévisibles dans les toutes prochaines années posent la question du renouvellement des personnels administratifs titulaires.

19% des BIATS titulaires ont 55 ans ou plus au 1er avril 2013

17 agents ont 60 ans et plus

Partie 2 - c

Congés

❖ Enseignants : historique des absences pour congés maladie ordinaires

1 787 jours de congés maladie ordinaires en 2012-13
53 enseignants concernés

		2008-09	2009-10	2010-11	2011-12	2012-13
Titulaires	Nb de congés	62	78	66	62	53
	Nb de jours de congés	1 032	823	1 062	1 143	1 243
	Nb d'agents arrêtés	39	58	50	40	43
	Durée moyenne des congés (en jours)	*16,6*	*10,6*	*16,1*	*18,4*	*23,5*
	Nb moyen de congés par agent arrêté	*1,6*	*1,3*	*1,3*	*1,6*	*1,2*
Non titulaires	Nb de congés	9	20	7	7	11
	Nb de jours de congés	280	469	206	106	544
	Nb d'agents arrêtés	7	12	6	7	10
	Durée moyenne des congés (en jours)	*31,1*	*23,5*	*29,4*	*15,1*	*49,5*
	Nb moyen de congés par agent arrêté	*1,3*	*1,7*	*1,2*	*1,0*	*1,1*

Sources : GHC et Harpege

❖ Enseignants titulaires : absences pour congés maladie ordinaires par corps en 2012-13

	Professeurs des universités	Maîtres de conférences	Autres enseignants titulaires	Total Titulaires
Nb de congés	7	31	15	**53**
Nb de jours de congés	294	555	394	**1 243**
Nb d'agents arrêtés	6	27	10	**43**
Durée moyenne des congés (en jours)	***42,0***	***17,9***	***26,3***	***23,5***
Nb moyen de congés par agent arrêté	***1,2***	***1,1***	***1,5***	***1,2***

Sources : GHC et Harpege

Il s'agit des congés maladie ordinaires déclarés auprès du service des personnels enseignants (DPE).

En 2012-13, le nombre d'enseignants titulaires arrêtés est de 43.
Si on rapporte cet effectif au nombre total d'enseignants titulaires (pour mémoire 439), on observe que 10% des enseignants titulaires ont été absents au moins une fois pour congé maladie ordinaire.
La hausse importante du nombre de jours pour les enseignants non titulaires : 106 en 2011-12 et 544 en 2012-13, est liée à 2 personnes en congés sur la moitié de l'année, ce qui influe aussi sur la durée moyenne des congés, en forte hausse pour les contractuels cette année.

Définition : Un agent arrêté est un agent qui a pris au moins un congé maladie ordinaire durant l'année universitaire considérée.

❖ Enseignants : autres congés

	2008-09	2009-10	2010-11	2011-12	2012-13
Congé pour accident de service	1	1	2	7*	1
Congé longue durée	2				
Congé longue maladie	1	3	1	2	3
Congé maternité, paternité, adoption, parental	10	13	14	13	13
dont congé maternité					*10*
dont congé paternité					*3*
dont congé d'adoption					
dont congé parental					
Temps partiel thérapeutique	1	1			1
Congé formation					1

* 7 congés mais 4 personnes concernées en 2011-12

Sources : GHC, Harpège et DPE

❖ Enseignants chercheurs : historique des congés pour recherche et conversion thématique (CRCT) et des contrats valorisation recherche (CVR)

Tableau de résultats	CRCT Établissement				CRCT CNU				CRCT Fonction			CVR	
	Nb de semestres alloués	Nb de semestres consommés	Consommés par des Femmes	*Consommés par des jeunes MC**	Nb de semestres alloués	Nb de semestres consommés	Consommés par des Femmes	*Consommés par des jeunes MC**	Nb de semestres alloués	Nb de semestres consommés	Consommés par des Femmes	Nb Contrats Valorisation Recherche alloués	Alloués à des Femmes
2008-09	6	6	nd	*0*	2	2	nd	*0*	nd	nd	nd	0	nd
2009-10	6	6	nd	*0*	0	0	nd	*0*	nd	nd	nd	0	nd
2010-11	3	3	nd	*0*	3	3	nd	*0*	nd	nd	nd	4	nd
2011-12	1	1	nd	*0*	5	5	nd	*0*	nd	nd	nd	3+1*	nd
2012-13	**0**	**1**	**1**	***0***	**0**	**0**	**0**	***0***	**4**	**4**	**0**	**3**	**2**

* On considère qu'un jeune maître de conférences (MC) est un MC titulaire depuis 5 ans maximum.

Source : DPE

Les CRCT sont des périodes de temps (un ou deux semestres par an et par personne) qui sont allouées aux enseignants chercheurs pour bénéficier de congés pour recherche ou conversion thématique et qui se substituent donc aux charges statutaires pendant la durée allouée.
Il existe deux contingents, un local (propre à chaque université) et un national dont la gestion est confiée au CNU. Chaque section du CNU se prononce annuellement sur la base d'un dossier rédigé par le candidat et qui est transmis au CNU par l'université via le ministère.
Des CRCT sont attribués de droit au titre des fonctions de Recteur ou de Président.
Depuis 2010-11, l'établissement accorde des contrats de valorisation recherche (CVR). En 2011-12, un CVR accordé n'a pas été consommé pour cause de congé

❖ BIATS : historique des congés maladie ordinaires par statut

4 636 jours de congés maladie ordinaires en 2012-13
200 BIATS concernés

		2008-09	2009-10	2010-11	2011-12	2012-13
Titulaires	Nb de congés	307	295	257	222	**193**
	Nb de jours de congés	2 148	2 569	2 738	2 865	**3 104**
	Nb d'agents arrêtés	150	153	153	126	**121**
	Durée moyenne des congés (en jours)	*7,0*	*8,7*	*10,7*	*12,9*	***16,1***
	Nb moyen de congés par agent arrêté	*2,0*	*1,9*	*1,7*	*1,8*	***1,6***
Non titulaires	Nb de congés	104	113	154	97	**118**
	Nb de jours de congés	710	1 030	1 653	1 547	**1 532**
	Nb d'agents arrêtés	53	58	92	64	**79**
	Durée moyenne des congés (en jours)	*6,8*	*9,1*	*10,7*	*15,9*	***13,0***
	Nb moyen de congés par agent arrêté	*2,0*	*1,9*	*1,7*	*1,5*	***1,5***

Sources : Virtualia et Harpège

❖ BIATS titulaires : congés maladie ordinaires par filière en 2012-13

	AENES	Bibliothèques	ITRF	Total BIATS Titulaires
Nb de congés	69	26	98	**193**
Nb de jours de congés	1 320	603	1 181	**3 104**
Nb d'agents arrêtés	44	15	62	**121**
Durée moyenne des congés (en jours)	***19,1***	***23,2***	***12,1***	***16,1***
Nb moyen de congés par agent arrêté	***1,6***	***1,7***	***1,6***	***1,6***

Sources : Virtualia et Harpège

En 2012-13, le nombre d'agents titulaires arrêtés pour maladie ordinaire est de 121.
En rapportant cet effectif au nombre total d'agents titulaires, on observe que 35% des BIATS titulaires ont pris au moins un congé maladie ordinaire. La durée moyenne de ces congés est de 16 jours.

Cette même année, le nombre d'agents non titulaires arrêtés pour maladie ordinaire est de 79.
En rapportant cet effectif au nombre total d'agents non titulaires ayant travaillé au moins 6 mois dans l'année, on estime à 31% la part de ces personnels ayant pris au moins un congé maladie ordinaire. La durée moyenne de ces congés est de 13 jours.

Définition :
Un agent arrêté est un agent qui a pris au moins un congé maladie ordinaire durant l'année universitaire considérée.

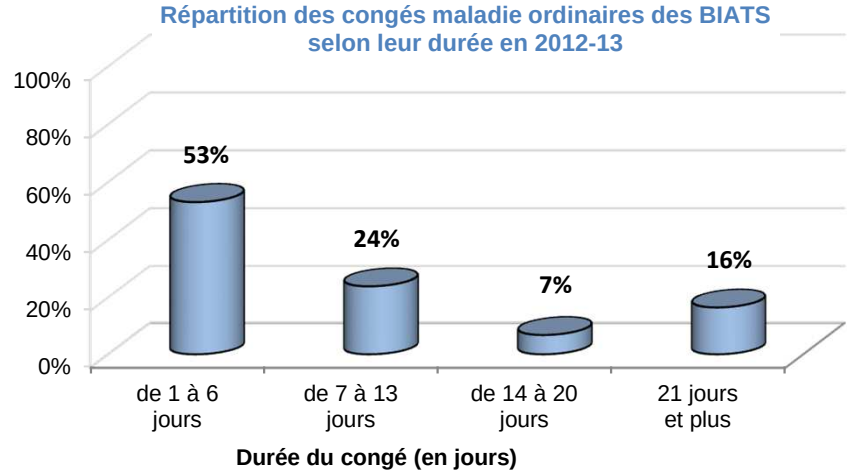
❖ BIATS : répartition des congés maladie ordinaires selon leur durée

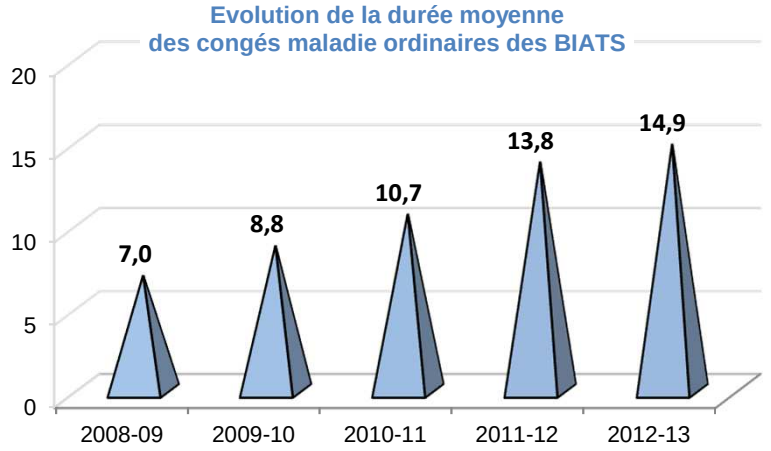
La durée moyenne des congés augmente

Durée du congé	2008-09		2009-10		2010-11		2011-12		2012-13	
	Nb de congés	%	Nb de congés	%	Nb de congés	%	Nb de congés	%	Nb de congés	%
1 jour	61	*15%*	76	*19%*	53	*13%*	37	*12%*	17	*5%*
2 jours	62	*15%*	70	*17%*	76	*18%*	50	*16%*	41	*13%*
3 jours	58	*14%*	66	*16%*	63	*15%*	44	*14%*	29	*9%*
4 jours	42	*10%*	34	*8%*	38	*9%*	35	*11%*	31	*10%*
de 5 à 6 jours	63	*15%*	37	*9%*	51	*12%*	39	*12%*	47	*15%*
de 7 à 13 jours	72	*18%*	67	*16%*	69	*17%*	47	*15%*	74	*24%*
de 14 à 20 jours	30	*7%*	18	*4%*	28	*7%*	20	*6%*	21	*7%*
de 21 à 30 jours	8	*2%*	11	*3%*	9	*2%*	13	*4%*	14	*5%*
de 31 à 60 jours	12	*3%*	18	*4%*	10	*2%*	17	*5%*	19	*6%*
de 61 à 90 jours	1	*1%*	7	*2%*	6	*1%*	6	*2%*	11	*4%*
Plus de 90 jours	2	*0%*	4	*1%*	8	*2%*	11	*3%*	7	*2%*
Total	**411**	***100%***	**408**	***100%***	**411**	***100%***	**319**	***100%***	**311**	***100%***

Titulaires et non titulaires

Sources : Virtualia et Harpège





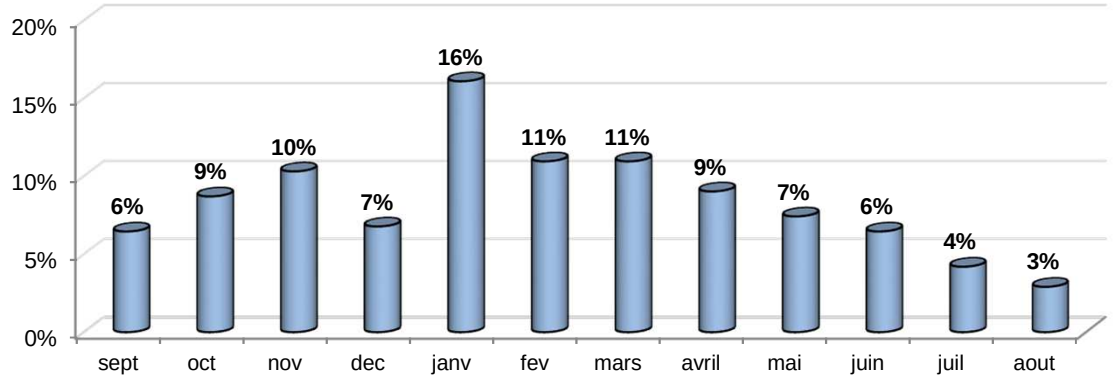
Plus de la moitié des congés sont inférieurs à une semaine.
La durée moyenne des congés maladie passe de 7 jours en 2008-09 à près de 15 jours en 2012-13.

❖ BIATS : répartition des congés maladie ordinaires par mois

Mois	2008-09		2009-10		2010-11		2011-12		2012-13	
	Nb de congés	%	Nb de congés	%	Nb de congés	%	Nb de congés	%	Nb de congés	%
Septembre	36	*9%*	30	*7%*	43	*10%*	28	*9%*	20	*6%*
Octobre	38	*9%*	42	*10%*	35	*9%*	34	*11%*	27	*9%*
Novembre	24	*6%*	35	*9%*	27	*7%*	33	*10%*	32	*10%*
Décembre	39	*9%*	30	*7%*	22	*5%*	28	*9%*	21	*7%*
Janvier	83	*20%*	39	*10%*	58	*14%*	34	*11%*	50	*16%*
Février	48	*12%*	39	*10%*	56	*14%*	43	*13%*	34	*11%*
Mars	49	*12%*	36	*9%*	35	*9%*	32	*10%*	34	*11%*
Avril	34	*8%*	38	*9%*	29	*7%*	23	*7%*	28	*9%*
Mai	18	*4%*	43	*11%*	33	*8%*	22	*7%*	23	*7%*
Juin	21	*5%*	45	*11%*	38	*9%*	21	*7%*	20	*6%*
Juillet	15	*4%*	25	*6%*	22	*5%*	17	*5%*	13	*4%*
Août	6	*1%*	6	*1%*	13	*3%*	4	*1%*	9	*3%*
Total	**411**	***100%***	**408**	***100%***	**411**	***100%***	**319**	***100%***	**311**	***100%***

Sources : Virtualia et Harpège

Congés maladie ordinaires des BIATS en 2012-13 selon le mois de début



38% des congés maladie ordinaires sont constatés sur les mois d'hiver de janvier à mars.

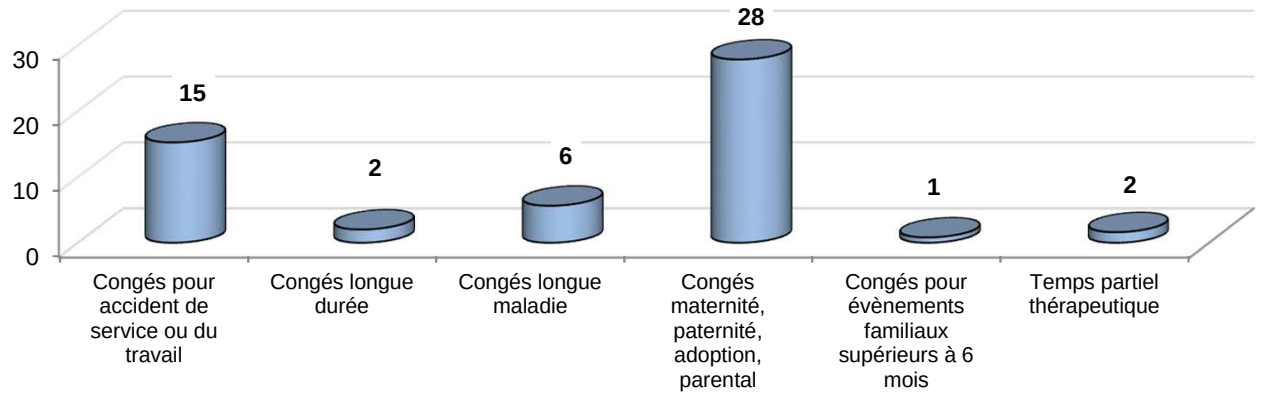
❖ BIATS : autres absences

Motif	2008-09	2009-10	2010-11	2011-12	2012-13	Moyenne par an *
Congés pour accident de service ou du travail	21	6	14	15	20	**15**
Congés longue durée		1	3	3	3	**2**
Congés longue maladie	1	7	9	8	3	**6**
Congés maternité, paternité, adoption, parental	23	20	31	31	34	**28**
Dont congé maternité					*26*	***5***
Dont congé paternité					*6*	***1***
Dont congé parental					*2*	***0***
Congés pour évènements familiaux supérieurs à 6 mois					4	**1**
Temps partiel thérapeutique			3	1	4	**2**

* moyenne par an calculée sur les 5 dernières années

Sources : Virtualia et Harpège

Absences par motif : nombre moyen d'absence par an sur les 5 dernières années



❖ Comptes épargne-temps (CET)

Situation sur l'année civile 2013

Nombre de CET par catégorie au 31/12/2013

		Hommes	Femmes	Ensemble
Catégorie A	Nombre d'agents ayant un CET ouvert au 01/01/2013	10	22	32
	Nombre d'agents ayant demandé un CET en 2013	2	4	6
	Nombre total d'agents ayant un CET ouvert au 31/12/2013	12	26	38
Catégorie B	Nombre d'agents ayant un CET ouvert au 01/01/2013	6	14	20
	Nombre d'agents ayant demandé un CET en 2013	0	5	5
	Nombre total d'agents ayant un CET ouvert au 31/12/2013	6	19	25
Catégorie C	Nombre d'agents ayant un CET ouvert au 01/01/2013	7	18	25
	Nombre d'agents ayant demandé un CET en 2013	3	1	4
	Nombre total d'agents ayant un CET ouvert au 31/12/2013	10	19	29
Toutes catégories	**Nombre d'agents ayant un CET ouvert au 01/01/2013**	**23**	**54**	**77**
	Nombre d'agents ayant demandé un CET en 2013	**5**	**10**	**15**
	Nombre total d'agents ayant un CET ouvert au 31/12/2013	**28**	**64**	**92**

Source DRH

Utilisation des CET

	En 2013
Nombre de jours de CET au 31/01/2013	1367
Nombre de jours de CET épargnés en 2013	536
Nombre de jours de CET utilisés en 2013	3
Nombre de jours de CET au 31/12/2013	1436

Source DRH

Droits d'option sur épargne annuelle

	En 2013
Rappels des jours épargnés sur l'année 2013	536
dont nombre de jours inscrits sur le CET > 20 jours	255
dont nombre de jours indemnisés	190
dont nombre de jours inscrits sur le CET	65
dont nombre de jours RAFP sur le CET	12

Source DRH

Droits d'option sur épargne totale

	En 2013
Rappels des jours épargnés au 31/12/2013	1436
dont nombre de jours inscrits sur le CET > 20 jours	625
dont nombre de jours indemnisés	490
dont nombre de jours inscrits sur le CET	135
dont nombre de jours RAFP sur le CET	12

Source DRH

Au 31 décembre 2013, 92 agents ont un compte épargne-temps ouvert dont 15 ont été ouverts uniquement sur l'année 2013.
Si on rapporte ce nombre de 92 à celui des agents titulaires, en CDI et en CDD 12 mois, on obtient un ratio de 17%.

Très peu de jours de CET ont été utilisés en 2013 (3 jours seulement), la grande majorité des jours ont été épargnés (536 jours).

Partie 3

Evolution des personnels

.

Partie 3 - a

Mobilité

❖ Enseignants titulaires : historique des arrivées et des départs

Solde positif des Arrivées / Départs pour les enseignants titulaires sur les 4 dernières années

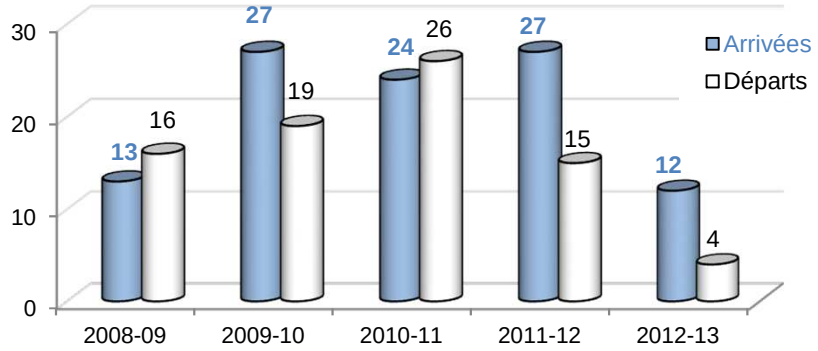
	Enseignants chercheurs (*)			Autres enseignants titulaires (**)			ENSEMBLE des enseignants titulaires		
	Arrivées	Départs	Solde	Arrivées	Départs	Solde	Arrivées	Départs	Solde
2008-09	13	16	-3	2	3	-1	15	19	-4
2009-10	27	19	8	8	3	5	35	22	13
2010-11	24	26	-2	8	3	5	32	29	3
2011-12	27	15	12	3	7	-4	30	22	8
2012-13	**12**	**4**	**8**	**5**	**2**	**3**	**17**	**6**	**11**

(*) Professeurs des universités et maîtres de conférences.

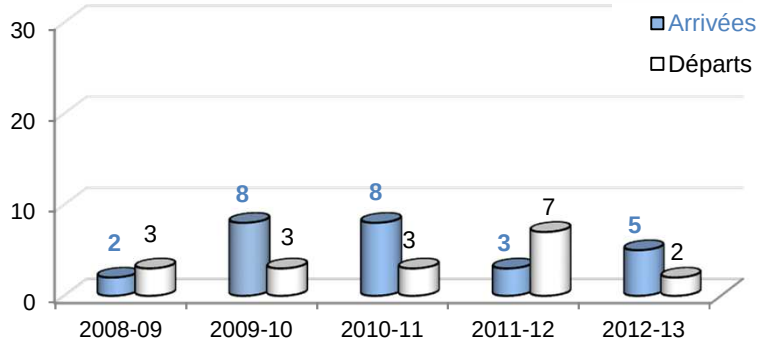
Sources : Harpege, GHC, DPE

(**) Enseignants du second degré (PRAG, PRCE) et Assistants.

Arrivées et départs des enseignants chercheurs



Arrivées et départs des autres enseignants titulaires



L'université enregistre sur les quatres dernières années plus d'arrivées d'enseignants titulaires que de départs .

Cet indicateur ne prend pas en compte les départs ou les réintégrations suite à congé parental, du fait de la durée courte de ce type de congé (souvent moins d'un an). Cela étant, ces congés sont peu fréquents chez les enseignants titulaires.
Les arrivées et les départs sont pris en compte quel que soit le moment de l'année où ils interviennent.
Ainsi le solde "Arrivées - Départs" ne correspond pas exactement à la différence d'effectifs enseignants entre deux images successives de la population au 1er avril.

❖ Professeurs d'université : recrutements internes et externes

Bilan des recrutements internes et externes

Campagne de recrutement	Pas de mobilité	Mobilité dans l'académie	Mobilité extra académique	Total
2006	*1*	*1*	*2*	*4*
2007	*1*	*1*	*4*	*6*
2008	*1*		*6*	*7*
2009	2		6	8
2010	2	2	4	8
2011	3	2	7	12
2012	4	2	4	10
2013	**2**	**0**	**7**	**9**
Cumul sur 5 dernières années (nombre de PR)	**13**	**6**	**28**	**47**
Répartition du cumul %	***28%***	***13%***	***60%***	***100%***
Rappel % de 2008 à 2012	*27%*	*13%*	*60%*	*100%*
Rappel % de 2007 à 2011	*22%*	*12%*	*66%*	*100%*
Rappel % de 2006 à 2010	*21%*	*12%*	*67%*	*100%*

Source : DPE - Données au 1er septembre de chaque année

L'endorecrutement concerne 28% des professeurs d'université
Moyenne sur 5 ans

L'endorecrutement apparaît en hausse régulière pour les professeurs d'université :
il passe de 21% sur la période 2006 à 2010 à 28% sur la période 2009 à 2013.

Bilan de mobilité par rapport au diplôme d'accès

Campagne de recrutement	Pas de mobilité par rapport à l'obtention du doctorat ou de l'HDR	En mobilité par rapport à l'obtention du doctorat ou de l'HDR	Obtention à l'étranger le diplôme lui permettant de concourir	Total
2011	2	9	1	12
2012	3	6	1	10
2013	**0**	**9**	**0**	**9**
Cumul sur 3 dernières années (nombre de PR)	**5**	**24**	**2**	**31**
Répartition du cumul %	***16%***	***77%***	***6%***	***100%***

Source : DPE - Données au 1er septembre de chaque année

Une information complémentaire est donnée par l'analyse de la mobilité par rapport au diplôme d'accès. Sur ce critère, on constate que 16% des professeurs d'université recrutés sur les 3 dernières années avaient obtenu leur diplôme à Lyon 3.

❖ Maîtres de conférences : recrutements internes et externes

41% des MCF recrutés ont obtenu leur doctorat à Lyon 3
Moyenne sur 5 ans

Bilan des recrutements internes et externes

Campagne de recrutement	Obtention du doctorat			Obtention à l'étranger du diplôme permettant de concourir	Total
	dans l'établissement	dans l'académie	dans un établissement d'une autre académie		
2006	*4*	*1*	*10*		*15*
2007	*7*		*4*		*11*
2008	*1*	*1*	*4*		*6*
2009	7	1	10		*18*
2010	10	1	7		*18*
2011	4	1	11	1	*17*
2012	1	1	5	1	*8*
2013	**12**	**1**	**8**		*21*
Cumul sur 5 dernières années (nombre de MCF)	**34**	**5**	**41**	**2**	82
Répartition du cumul %	***41%***	***6%***	***50%***	***2%***	***100%***
Rappel % de 2008 à 2012	*34%*	*7%*	*55%*	*3%*	*100%*
Rappel % de 2007 à 2011	*41%*	*6%*	*51%*	*1%*	*100%*
Rappel % de 2006 à 2010	*43%*	*6%*	*51%*	*0%*	*100%*

Source : DPE - Données au 1er septembre de chaque année

En moyenne sur les 5 dernières années, 41% des maîtres de conférences recrutés à Lyon 3 y avaient obtenu leur doctorat.
Cette proportion est sans évolution notable.

❖ Enseignants titulaires : avancements et promotions

47 avancements de grades et 10 promotions de corps pour les enseignants sur les 2 dernières années

Historique des avancement de grade

(contingent local attribué à l'établissement, CNU et avancements spécifiques)

		2009	2010	2011	2012	2013	*Dont femmes en 2013*
PR	Accès à la 1ère classe	5	10	9	**4**	7	*3*
	Accès à la classe exceptionnelle 1er échelon	3	7	4	**4**	7	*1*
	Accès à la classe exceptionnelle 2ème échelon	1		1	**0**	1	-
MCF	Accès à la hors classe	3	14	9	**6**	10	*6*
PRAG	Accès à la hors classe	1	1	5	**1**	3	*2*
PRCE	Accès à la hors classe		2	1	**1**	3	*1*
Total		**13**	**34**	**29**	**16**	**31**	*13*

Pour les enseignants chercheurs, trois voies d'avancement :

- une voie dite locale : l'université dispose d'un certain nombre de possibilités d'avancement de grade et ce sont les instances de l'université qui les attribuent aux agents remplissant les conditions.
- une voie dite nationale : le Conseil National des Universités (CNU) attribue des avancements de grade au niveau national aux agents remplissant les conditions.
- une voie dite spécifique, pour les enseignants chercheurs exerçant des fonctions qui ne sont pas principalement de l'enseignement ou de la recherche et remplissant les conditions.

Pour les enseignants du second degré (PRAG et PRCE), la procédure d'avancement est nationale et arrêtée en commission administrative paritaire.

Historique des promotions de corps :

Corps	2009	2010	2011	2012	2013
Enseignants chercheurs	2	**2**	3	4	6
PRAG/PRCE	3	**2**	0	0	0
Total	**5**	**4**	**3**	**4**	**6**

Pour les enseignants chercheurs, la promotion par changement de corps s'effectue par le recrutement sur titres et travaux par le conseil d'administration restreint de l'université, au vu de l'avis émis par le comité de sélection.

❖ BIATS titulaires : historique des sorties par filière

Principaux motifs de départ : la retraite et la mutation

	2008-09	2009-10	2010-11	2011-12	2012-13
AENES	20	11	22	**7**	7
BIBLIO	6	3	8	**2**	4
ITRF	18	8	11	**8**	9
TOTAL	**44**	**22**	**41**	**17**	**20**

Source : Harpege

❖ BIATS titulaires : historique des sorties selon le motif

Motif	2008-09		2009-10		2010-11		2011-12		2012-13		% cumulé sur 5 ans
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Concours	-	-	2	*9%*	3	*7%*	1	*6%*	-	-	*4%*
Décès	1	*2%*	-	-	1	2%	-	-	-	-	*1%*
Démission	-	-	1	*5%*	-	-	-	-	-	-	*1%*
Détachement	3	*7%*	1	*5%*	4	*10%*	-	-	2	*10%*	*7%*
Disponibilité	6	*14%*	2	*9%*	2	*5%*	-	-	3	*15%*	*9%*
Fin de fonction	-	-	-	-	1	2%	1	*6%*	-	-	*1%*
Mutation	17	*39%*	7	*32%*	13	*32%*	3	*18%*	7	*35%*	*33%*
Nomination sur liste d'aptitude	-	-	1	*5%*	1	*2%*	-	-	-	-	*1%*
Radiation	-	-							1	*5%*	*1%*
Retraite	17	*39%*	8	*36%*	16	*39%*	12	*71%*	7	*35%*	*42%*
Total	**44**	***100%***	**22**	***100%***	**41**	***100%***	**17**	***100%***	**20**	***100%***	***100%***

Source : Harpege

❖ BIATS titulaires : historique des sorties selon l'ancienneté

	2008-09		2009-10		2010-11		2011-12		2012-13		% cumulé sur 5 ans
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
[0;2[	3	*7%*	5	*23%*	4	*10%*	-	-	-	-	*8%*
[2;5[	13	*30%*	4	*18%*	9	*22%*	-	-	5	*25%*	*22%*
[5;10[	12	*27%*	4	*18%*	12	*29%*	7	*41%*	6	*30%*	*28%*
[10;20[	12	*27%*	7	*32%*	9	*22%*	4	*24%*	1	*5%*	*23%*
20 et +	4	*9%*	2	*9%*	7	*17%*	6	*35%*	8	*40%*	*19%*
Total	**44**	***100%***	**22**	***100%***	**41**	***100%***	**17**	***100%***	**20**	***100%***	***100%***
Ancienneté moyenne au moment du départ (en années)	***9,8***		***10,2***		***10,6***		***16,8***		***14,8***		

Source : Harpege

❖ BIATS titulaires : avancements et changements de grades en 2013

Filières	Catégories	Agents promouvables	*Dont femmes*	Agents promus	*Dont femmes*	% Agents promus	*% Femmes promues*
AENES	Catégorie A	0	*0*	0	*0*	-	-
	Catégorie B	NC	*NC*	3	*1*	-	-
	Catégorie C	30	*27*	8	*7*	27%	*26%*
Total AENES		**30**	***27***	**11**	***8***	**37%**	***30%***
BIBLIO	Catégorie A	5	*4*	0	*0*	0%	*0%*
	Catégorie B	4	*3*	0	*0*	0%	*0%*
	Catégorie C	10	*8*	3	*3*	30%	*38%*
Total Bibliothèques		**19**	***15***	**3**	***3***	**16%**	***20%***
ITRF	Catégorie A	13	*5*	3	*0*	23%	*0%*
	Catégorie B	19	*8*	1	*1*	5%	*13%*
	Catégorie C	21	*8*	5	*2*	24%	*25%*
Total ITRF		**53**	***21***	**9**	***3***	**17%**	***14%***
TOTAL		**102**	***63***	**23**	***14***	**22,5%**	***22,2%***

Source : DRH

23 avancements de grades et 10 promotions de corps en 2013

Avancements et changements de grades :
22,5% des 102 agents promouvables ont été promus en 2013. Cette proportion est la même pour les femmes et pour les hommes.

Les femmes qui représentent 61,7% des agents promouvables ont un poids proche de celui qu'elles ont globalement (64% des titulaires BIATS).

❖ BIATS titulaires : avancements et changements de corps en 2013

	Concours interne	Examens professionnel	Liste d'aptitude	TOTAL
Nombre d'agents	**4**	**2**	**4**	**10**
Dont femmes	*2*	*2*	*2*	***6***

Source : DRH

Avancements et changements de corps :
10 agents concernés en 2013, autant de femmes que d'hommes.

❖ BIATS titulaires : type de mobilités des agents en 2013

	Mobilité géographique (mutations)			Mobilité catégorielle (changement de corps)	Mobilité statutaire (titularisation)	Mobilité structurelle (changement de filière)
	Mobilité dans l'établissement	Mobilité dans l'académie	Mobilité extra académique			
Nombre d'agents	**5**	**9**	**6**	**10**	**25**	**3**
Dont femmes	*4*	*4*	*5*	*6*	*19*	*3*

Source : DRH

Mobilité :
58 agents concernés en 2013 dont 41 femmes. La mobilité statutaire représente 43% de l'ensemble, la mobilité géographique 35%, la mobilité catégorielle 17% et la mobilité structurelle 5%.

.

Partie 3 - b

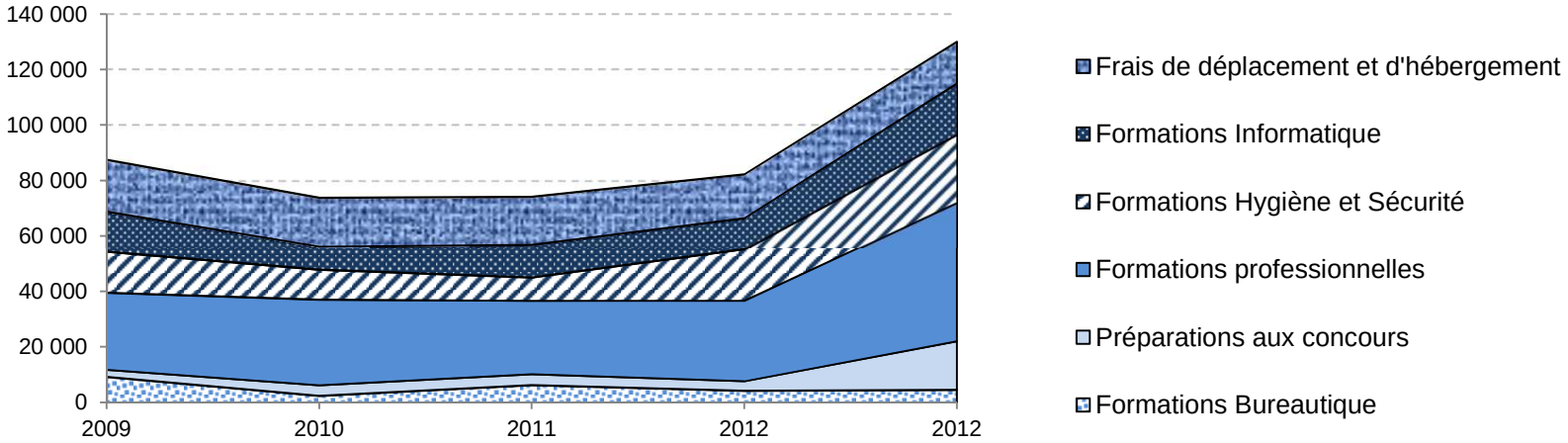
Formation des personnels

❖ Dépenses par secteur de formation : historique

Secteur de formation	2009	2010	2011	2012	2013		Evolution 2012/2013	
					euros	%	euros	%
Formations Bureautique	9 162 €	2 398 €	6 274 €	4 180 €	**4 497 €**	*3%*	317 €	*8%*
Préparations aux concours	2 595 €	3 751 €	3 899 €	3 373 €	**17 522 €**	*13%*	14 149 €	*419%*
Formations professionnelles	27 842 €	30 850 €	26 441 €	29 253 €	**50 197 €**	*39%*	20 944 €	*72%*
Formations Hygiène et Sécurité	14 785 €	10 923 €	8 438 €	18 461 €	**24 406 €**	*19%*	5 945 €	*32%*
Formations Informatique	14 405 €	8 202 €	11 767 €	11 109 €	**18 358 €**	*14%*	7 249 €	*65%*
Frais de déplacement et d'hébergement	*18 713 €*	*17 626 €*	*17 289 €*	*15 903 €*	***15 046 €***	*12%*	*-857 €*	*-5%*
Total des dépenses	**87 502 €**	**73 750 €**	**74 108 €**	**82 279 €**	**130 026 €**	***100%***	**47 747 €**	***58%***

Source : LAGAF et Pôle RH, Métiers et Formation

Dépenses par secteur de formation de 2009 à 2013



Le budget alloué à la formation des personnels a augmenté de 58% entre 2012 et 2013 (47 747 euros).
Les formations concours notamment pour les concours réservés Sauvadet ont grandement impacté le total .
Cette hausse des dépenses s'expliquent aussi par la nécessité de mettre en place les formations hygiène et sécurité englobant les coûts des formations réglementaires, la mise en place de la cellule de veille sociale ainsi que l'accompagnement des personnels à la sensibilisation des risques psycho sociaux .

Les dépenses pour les Formations Hygiène et Sécurité englobent les coûts de la formation règlementaire ponctuelle liée à la mise en place du CHSCT en Juillet 2012.

❖ Agents formés et stagiaires : historique

	LES AGENTS FORMÉS[1]					LES STAGIAIRES[2]				
	BIATS Cat. A	BIATS Cat. B	BIATS Cat. C	Autres[3]	ENSEMBLE	BIATS Cat. A	BIATS Cat. B	BIATS Cat. C	Autres[3]	ENSEMBLE
	Nombre d'AGENTS FORMÉS					Nombre de STAGIAIRES				
2009	69	51	152	30	**302**	151	109	337	68	**665**
2010	90	77	173	15	**355**	207	161	379	16	**763**
2011	89	74	176	23	**362**	209	164	481	31	**885**
2012	69	62	167	33	**331**	165	133	416	45	**759**
2013	119	96	221	47	**483**	316	322	608	64	**1310**
	Total d'heures de formation									
2009	1 471	965	2 952	613	**6 000**					
2010	1 432	1 142	2 175	62	**4 811**					
2011	1 612	1 014	2 759	206	**5 591**			IDEM		
2012	1 633	939	2 701	427	**5 700**					
2013	1 995	1 968	4 243	460	**8 666**					
	Total de jours de formation[4]									
2009	245	161	492	102	**1 000**					
2010	239	190	363	10	**802**					
2011	269	169	460	34	**932**			IDEM		
2012	272	156	450	71	**950**					
2013	333	328	707	77	**1 444**					
	Nombre moyen d'heures de formation par AGENT FORMÉ					Nombre moyen d'heures de formation par STAGIAIRE				
2009	21,3	18,9	19,4	20,4	**19,9**	9,7	8,9	8,8	9,0	**9,0**
2010	15,9	14,8	12,6	4,1	**13,6**	6,9	7,1	5,7	3,9	**6,3**
2011	18,1	13,7	15,7	9,0	**15,4**	7,7	6,2	5,7	6,6	**6,3**
2012	23,7	15,1	16,2	12,9	**17,2**	9,9	7,1	6,5	9,5	**7,5**
2013	16,8	20,5	19,2	9,8	**17,9**	6,3	6,1	7,0	7,2	**6,6**

[1] Chaque individu n'est comptabilisé qu'une seule fois, quel que soit le nombre de formations suivies.

Source : LAGAF

[2] Chaque individu est comptabilisé comme stagiaire autant de fois qu'il a suivi des formations.

[3] CAE ou CA ou personnel du CEUBA ou enseignants.

[4] Estimé par calcul sur la base de 6 heures par journée de formation.

De 2009 à 2013, le nombre de personnes différentes ayant suivi au moins une formation est passé de 302 à 483, soit une hausse de 60%, et le nombre de stagiaires a pratiquement doublé.
Le nombre moyen de formations par agent formé a augmenté passant de 2,2 à 2,7.
La durée moyenne des formations est variable d'une année sur l'autre, en moyenne 7 heures par stagiaire sur les 5 dernières années.
L'approche par catégorie met en évidence que presque un agent formé sur deux appartient à la catégorie C.

L'essentiel des formations suivies par les enseignants (FAC, SUEL, formations des ATER et contractuels doctorants dans les équipes de recherche) échappent aux statistiques présentées ici. Seuls les enseignants ayant suivi des formations bureautiques ou sur l'ergonomie sont pris en compte dans la catégorie "Autres".

❖ Agents formés et stagiaires en 2013 selon le sexe et la catégorie

	LES AGENTS FORMÉS[1]					LES STAGIAIRES[2]				
	BIATS Cat. A	BIATS Cat. B	BIATS Cat. C	Autres[3]	Ensemble	BIATS Cat. A	BIATS Cat. B	BIATS Cat. C	Autres[3]	Ensemble
	Nombre d'AGENTS FORMÉS					**Nombre de STAGIAIRES**				
Femmes	77	68	143	35	**323**	217	226	427	50	**920**
Hommes	42	28	78	12	**160**	99	96	181	14	**390**
Ensemble	**119**	**96**	**221**	**47**	**483**	**316**	**322**	**608**	**64**	**1 310**
	Nombre moyen de formations suivies par AGENT FORMÉ									
Femmes	2,8	3,3	3,0	1,4	**2,8**					
Hommes	2,4	3,4	2,3	1,2	**2,4**					
Ensemble	**2,7**	**3,4**	**2,8**	**1,4**	**2,7**					
	Total d'heures de formation									
Femmes	1 373	1 384	2 663	315	**5 735**			IDEM		
Hommes	622	584	1 580	145	**2 931**					
Ensemble	**1 995**	**1 968**	**4 243**	**460**	**8 666**					
	Total de jours de formation[4]									
Femmes	229	231	444	53	**956**			IDEM		
Hommes	104	97	263	24	**489**					
Ensemble	**333**	**328**	**707**	**77**	**1 444**					
	Nombre moyen d'heures de formation par AGENT FORMÉ					**Nombre moyen d'heures de formation par STAGIAIRE**				
Femmes	17,8	20,4	18,6	9,0	**17,8**	6,3	6,1	6,2	6,3	**6,2**
Hommes	14,8	20,9	20,3	12,1	**18,3**	6,3	6,1	8,7	10,4	**7,5**
Ensemble	**16,8**	**20,5**	**19,2**	**9,8**	**17,9**	**6,3**	**6,1**	**7,0**	**7,2**	**6,6**

[1] Chaque individu n'est comptabilisé qu'une seule fois, quel que soit le nombre de formations suivies.

Source : LAGAF

[2] Chaque individu est comptabilisé comme stagiaire autant de fois qu'il a suivi des formations.

[3] Enseignants ou BIATS en Emploi Jeune, CAE ou CA.

[4] Estimé par calcul sur la base de 6 heures par journée de formation.

En 2013, parmi les 483 personnes différentes qui ont suivi au moins une formation, 67% étaient des femmes.

Les femmes ont suivi en moyenne plus de formations que les hommes : 2,8 contre 2,4.
Le nombre d'heures de formation moyen est plus élevé chez les hommes que chez les femmes (respectivement 18,3 et 17,8 heures).

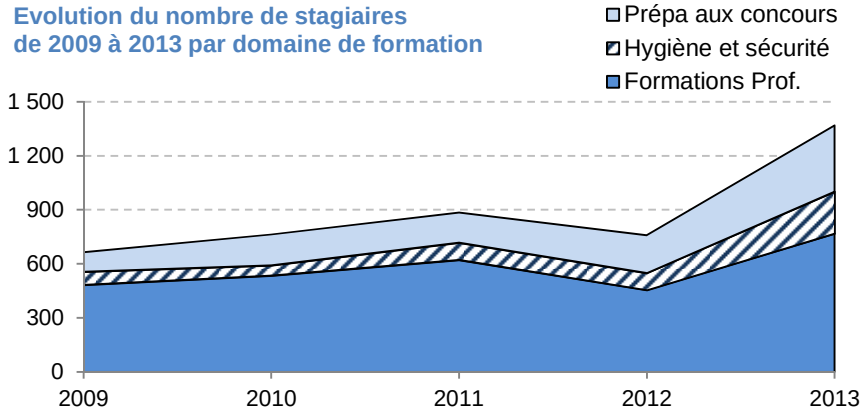
❖ Plan de formation : historique

Chaque individu est comptabilisé comme stagiaire autant de fois qu'il a suivi de formations.

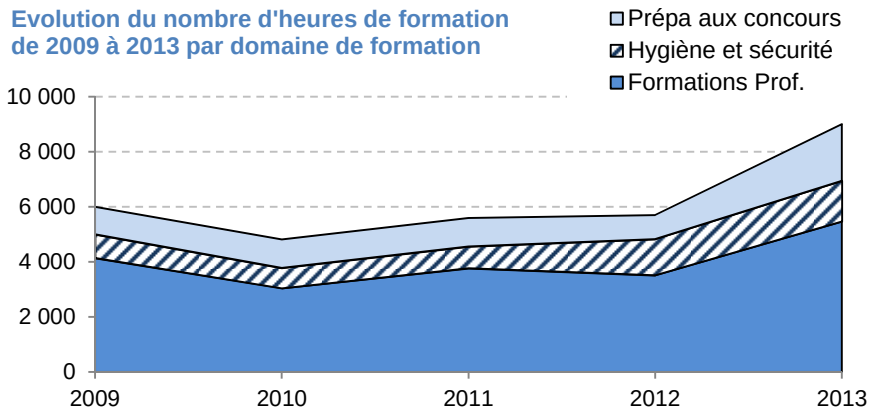
		2009	2010	2011	2012	2013
Formations Professionnelles	Nombre de stagiaires	483	535	622	454	768
	Heures de formation	4 138 h	3 038 h	3 770 h	3 505 h	5 465 h
	Dépenses y compris Frais de missions	69 576 €	57 043 €	60 082 €	59 565 €	85 234 €
Formations Hygiène et sécurité	Nombre de stagiaires	73	56	96	94	232
	Heures de formation	864 h	739 h	783 h	1 317 h	1 478 h
	Dépenses y compris Frais de missions	15 331 €	12 956 €	10 127 €	19 129 €	26 065 €
Préparation aux concours	Nombre de stagiaires	109	172	167	211	369
	Heures de formation	998 h	1 034 h	1 038 h	878 h	2 065 h
	Dépenses y compris Frais de missions	2 595 €	3 751 €	3 899 €	3 585 €	18 726 €
TOTAL	Nombre de stagiaires	665	763	885	759	1 369
	Heures de formation	6 000 h	4 811 h	5 591 h	5 700 h	9 007 h
	Dépenses y compris Frais de missions	87 502 €	73 750 €	74 108 €	82 279 €	130 025 €
	Nombre moyen de formations par agent formé	**2,2**	**2,2**	**2,4**	**2,3**	**2,7**

Sources : LAGAF et Pôle RH, Métiers et Formation

Evolution du nombre de stagiaires de 2009 à 2013 par domaine de formation



Evolution du nombre d'heures de formation de 2009 à 2013 par domaine de formation



En 2013, 9 007 heures de formation ont été suivies par 1 369 stagiaires pour une dépense globale de 130 025 euros, frais d'inscriptions et de missions inclus.

Les formations préparations aux concours sont en hausse sensible. En 2013, sur 369 stagiaires 202 sont des agents non titulaires (55%). Les préparations aux concours Sauvadet notamment impactent fortement l'évolution constatée.

Les dépenses des formations hygiène et sécurité englobent les coûts de la formation réglementaire des agents du service HS (diplômes et habilitations) ainsi que celles des autres agents . Ceux-ci sont aussi bien formés aux aspects sécurité que santé au travail : mise en place de la CVS, formations très courtes de 2 heures aux premiers secours (46 agents formés en 2013) ; des formations de sensibilisation aux RPS (plus de 60 agents formés en 2013) et à l'approche du handicap (ces dernières auraient pu être reliées au champ de l'environnement professionnel).

Partie 4

Rémunérations

❖ Masse salariale

	2012		2013		Evolution	
	en euros	%	en euros	%	en euros	en %
Rémunérations principales	36 107 503 €	*47%*	36 857 492 €	*46%*	**749 989 €**	***2,1%***
Régime indemnitaire & intéressement	2 566 489 €	*3%*	2 832 182 €	*4%*	**265 693 €**	***10,4%***
Contractuels Doctorants	1 449 737 €	*2%*	1 425 524 €	*2%*	**-24 213 €**	***-1,7%***
Rémunérations accessoires	6 346 991 €	*8%*	6 468 526 €	*8%*	**121 535 €**	***1,9%***
Autres indemnités	416 580 €	*1%*	303 178 €	*0%*	**-113 403 €**	***-27,2%***
Cotisations patronales	29 510 265 €	*39%*	31 705 717 €	*40%*	**2 195 452 €**	***7,4%***
Total	**76 397 566 €**	***100%***	**79 592 620 €**	***100%***	**3 195 054 €**	***4,2%***

Augmentation de 4,2% de la masse salariale

Source : KX

La masse salariale s'est accrue de 4,2% entre 2012 et 2013.

Les rémunérations principales ont progressé de 2,1% . Cette évolution est en partie liée à l'augmentation du nombre d'agents : la consommation annuel moyenne d'ETPT (Equivalent Temps Plein Travaillé) est passé de 1 135 en 2012 à 1 153 en 2013. Elle s'explique aussi par le G.V.T. (Glissement Vieillesse Technicité) de l'université dont le coût a été de 357 438 euros en 2013 (pour mémoire aucune évolution du point d'indice depuis juillet 2010).

Le montant global du régime indemnitaire et intéressement a progressé de 10,4% entre les deux années (voir détail page suivante). Cette forte progression résulte pour moitié de la mise en place d'une prime d'intéressement pour les personnels contractuels BIATS et pour moitié de l'évolution des primes pour des personnels administratifs et enseignants.
Les rémunérations accessoires, pour l'essentiel des heures complémentaires , sont en hausse de 1,9%. Cela correspond à une hausse de l'activité d'enseignement liée à la croissance du nombre d'étudiants.

La forte baisse du poste "Autres indemnités" entre 2012 et 2013 s'explique par la diminution des Aides au Retour à l'Emploi (ARE) versées par l'université. Cette évolution attendue résulte du choix fait par l'université d'adhérer aux ASSEDIC à partir de 2010.

Le poids des cotisations patronales (40% de la masse salariale) et l'importance de leur augmentation sont à souligner.

* **Rémunérations principales** : Traitement brut, Traitement brut NBI, indemnité de résidence et SFT.
* **Régime indemnitaire et intéressement** : complément du traitement distinct des autres éléments de rémunération. Il s'agit des indemnités instituées par un texte législatif ou réglementaire pour les titulaires et de l'intéressement pour les non titulaires BIATS. Il s'agit des "primes".
* **Indemnités des Contractuels Doctorants** y compris extensions.
* **Rémunérations accessoires** : sur le budget Etat, il s'agit pour l'essentiel des cours complémentaires sur chaires vacantes ; sur le budget de l'université, cette rubrique englobe des heures complémentaires, des heures supplémentaires et des indemnités de formation continue.
* **Autres indemnités** : sous cette rubrique sont regroupées les autres indemnités de natures très différentes : remboursement domicile travail, garantie individuelle du pouvoir d'achat, indemnité différentielle du SMIC, aides au retour à l'emploi et quelques autres indemnités.
* **Cotisations patronales** : toutes les cotisations à la charge de l'employeur.

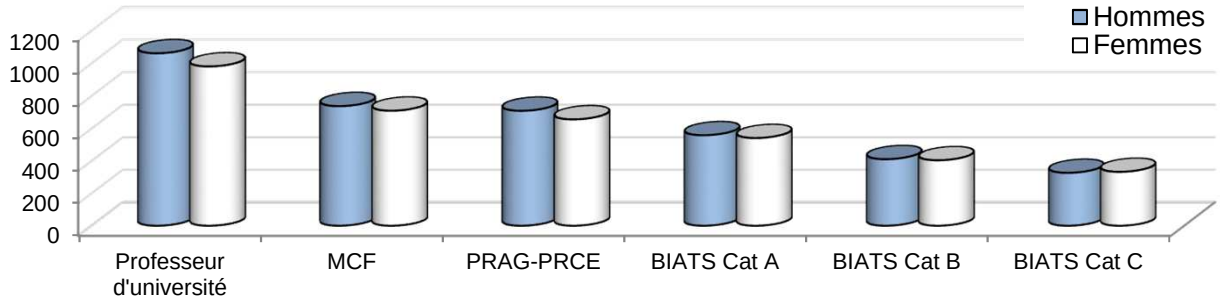
La réduction des charges liées aux heures complémentaires n'est pas comptabilisée car elle doit être remboursée par l'Etat à l'université : 165 000€ en 2012 et 12 240 euros en 2013

❖ Rémunérations principales : Indices de rémunération des personnels titulaires en 2013

	Nb d'agents rémunérés	Indice moyen	Médiane (**)	Indice moyen		Ancienneté moyenne	
				Hommes	Femmes	*Hommes*	Femmes
ENSEIGNANTS Titulaires	**497**	**805**	**776**				
dont Professeurs d'université	144	1 035	1 058	*1 062*	981	*26,1*	25,3
dont Maîtres de conférences	261	723	719	*737*	709	*18,8*	17,0
dont PRAG PRCE	92	679	650	*709*	656	*20,5*	18,3
BIATS Titulaires	**382**	**417**	**371**				
dont catégorie A	114	549	524	*559*	541	*17,8*	16,7
dont catégorie B	110	406	384	*411*	404	*18,3*	21,6
dont catégorie C	158	330	314	*326*	332	*13,2*	16,7

Source : KX et Harpege

Indices moyens de rémunération des personnels titulaires selon le sexe



Les hommes ont toujours un indice de rémunération sensiblement supérieur aux femmes, à l'exception des BIATS titulaires de catégorie C. Cette différence s'accompagne souvent d'une ancienneté dans l'éducation

Indice de rémunération : des différences selon le sexe

Ce tableau sur la rémunération principale doit être complété par celui sur les primes. En effet, les différences entre indices moyens sont à relativiser avec la part des primes dans la rémunération globale : moins de 6% pour les enseignants titulaires et 13,5% pour les BIATS titulaires (voir détail page suivante).

Ces indicateurs sont calculés indépendamment du temps travaillé dans l'année : un agent compte pour 1 quel que soit le nombre de mois où il a été rémunéré.

L'ancienneté, donnée en années, est calculée par rapport à la date d'entrée dans l'Education nationale. La date d'observation est le 1er avril 2013.

** médiane : 50% des agents perçoivent un indice de rémunération inférieur ou égal à la médiane.*

Parmi les enseignants, l'indice moyen des hommes est supérieur de 8% pour les professeurs d'université , mais ceux ci ont une ancienneté moyenne dans l'éducation nationale supérieure de 11 mois aux femmes. L'écart est de 4% pour les maîtres de conférences, avec là encore une différence d'ancienneté de presque 2 ans. L'indice moyen pour les enseignants du second degré (PRAG et PRCE) est supérieur de 8% pour les hommes, qui ont une ancienneté supérieur de plus de 2 ans aux femmes.

Pour les personnels BIATS, l'indice moyen des hommes est supérieur de 3% pour les catégories A, la différence d'ancienneté étant de 1 an. L'écart est de 2% au profit des hommes pour les catégories B, alors que leur ancienneté moyenne est inférieure de plus de 3 ans à celle des femmes.
Parmi les personnels de catégorie C , les femmes ont une indice moyen supérieur de 2% à celui des hommes et une ancienneté également supérieure de 3,5 ans.

❖ Primes moyennes en 2012 et en 2013

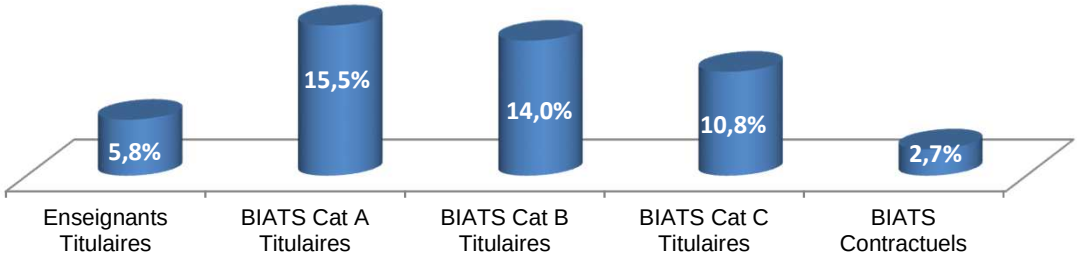
calcul à champ constant : population présente toute l'année 2012 et toute l'année 2013

	2012	2013	Evolution en %	% de la rémunération globale hors charges - 2013
ENSEIGNANTS Titulaires	**2 870 €**	**3 102 €**	**8,1%**	**5,8%**
BIATS Titulaires	**3 684 €**	**4 010 €**	**8,9%**	**13,5%**
Catégorie A	*5 609 €*	*6 060 €*	*8%*	15,5%
Catégorie B	*3 807 €*	*4 023 €*	*6%*	14,0%
Catégorie C	*2 248 €*	*2 564 €*	*14%*	10,8%
BIATS Contractuel	**- €**	**565 €**		**2,7%**

Source : KX

Des primes en hausse sensible

Primes en % de la rémunération globale hors charges - 2013



Le montant moyen des primes perçues par les enseignants titulaires présents sur toute l'année 2012 et toute l'année 2013, est de 3 102 euros en augmentation de 8% . Pour ces personnels les primes représentent 5,5% de leur rémunération.

Selon la même méthode, la prime moyenne est de 4 010 euros , en hausse de 9%, pour les titulaires BIATS. Pour eux , les primes correspondent à 13,5% de leur rémunération.

Pour la première fois cette année, l'université a versé une prime d'intéressement d'un montant moyen de 565 euros aux personnels BIATS non titulaires.

Note méthodologique
Dans ce calcul, toutes les primes perçues par les agents sont prises en compte : régime indemnitaire pour les personnels titulaires et prime d'intéressement pour les personnels contractuels BIATS.
Champ : personnes présentes toute l'année 2012 et toute l'année 2013 dans le même corps, hors encadrement supérieur.

❖ Régime indemnitaire

	Montant total versé			
	2010	2011	2012	2013
ENSEIGNANTS				
Prime de recherche et d'enseignement supérieur (PRES)	**594 595 €**	**601 188 €**	**603 768 €**	**588 464 €**
Primes liées à des fonctions d'encadrement administratif ou pédagogique	**419 723 €**	**503 897 €**	**488 778 €**	**555 419 €**
dont Prime de nature administrative	*197 501 €*	*182 125 €*	*148 950 €*	*168 415 €*
dont Prime de nature pédagogique	*222 222 €*	*321 772 €*	*339 828 €*	*387 004 €*
Prime d'excellence scientifique (PES) y compris PEDR de 2010 à 2012	**163 971 €**	**173 387 €**	**183 378 €**	**189 037 €**
Sous Total	1 178 289 €	1 278 473 €	1 275 924 €	1 332 921 €
BIATS				
Indemnité forfaitaire travaux supplémentaires (IFTS) & Prime fonction résultats (PFR) - Filière ASU	326 589 €	347 487 €	346 597 €	351 787 €
Indemnité d'administration et de technicité (IAT) - Filière ASU	192 413 €	193 813 €	197 532 €	221 872 €
Prime de participation à la recherche scientifique (PPRS) - Filière ITRF	436 710 €	484 400 €	503 813 €	581 374 €
Prime informatique (INFO) - Filière ITRF	84 051 €	86 647 €	89 789 €	89 384 €
Primes de la Filière BIBLIOTHEQUE	81 746 €	92 841 €	94 882 €	100 913 €
Prime d'intéressement - Contractuels				93 697 €
Sous Total	1 121 509 €	1 205 187 €	1 232 613 €	1 439 028 €
ENSEIGNANTS & BIATS				
Autres indemnités	89 176 €	69 382 €	57 953 €	60 234 €
Total	**2 388 974 €**	**2 553 043 €**	**2 566 489 €**	**2 832 183 €**

Source : KX

La PRES, perçue par l'ensemble des enseignants titulaire est une prime statutaire.
Les primes du référentiel enseignant ont une augmentation proche de 14% , soit une hausse globale de 66 641 euros. La progression se constate pour les primes de nature administrative et pédagogique.
L'évolution de la partie "primes de nature administrative" comprend une part de rattrapage (baisse du nombre de nombre de chargés de missions en 2012).
La prime d'excellence scientifique, PES a remplacé la PEDR.

Les primes versées aux personnels administratifs sont en hausse de 16%.
L'instauration d'une prime d'intéressement d'un montant global de 93 697 euros pour les personnels contractuels explique en partie cette forte revalorisation.
En parallèle, le montant global des autres primes des BIATS a augmenté de presque 9%, soit une hausse de 112 718 euros.

Sous la rubrique **"Autres indemnités",** on retrouve plusieurs indemnités toutes liées à des fonctions spécifiques qui concernent chacune un nombre d'agents inférieur ou égal à 5, d'où l'application du secret statistique pour chacune de ces indemnités : on donne juste le montant global de toutes ces indemnités.

❖ Rémunérations principales des agents contractuels

Calculs effectués indépendamment de la durée travaillée	
Nombre d'agents différents rémunérés	331
Nombre moyen de mois travaillés par agent	9,3
Indice moyen du point de vue des agents	355
Indice médian du point de vue des agents	317

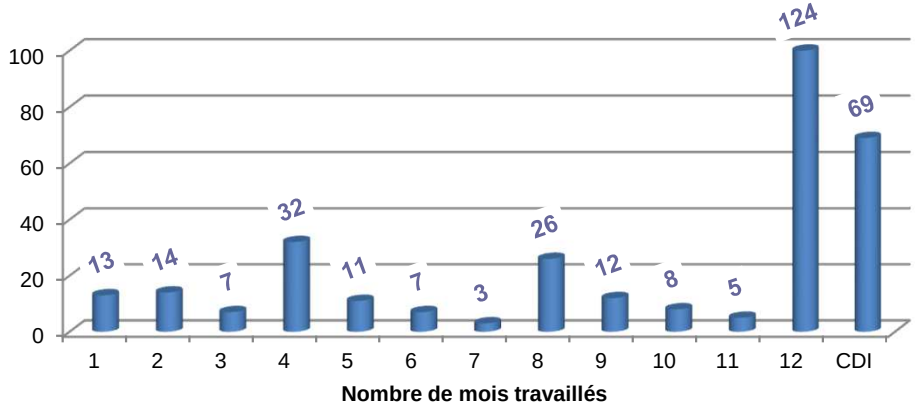
Source : Kx et Harpege

--> 1 agent compte pour 1 quel que soit le nombre de mois travaillés

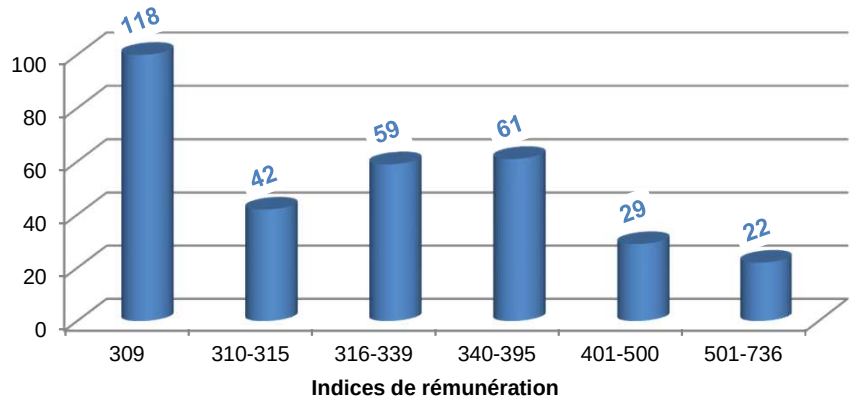
--> l'indice moyen des agents contractuels est 355

--> la moitié des agents contractuels ont un indice inférieur à 317

Répartition des contractuels en fonction du nombre de mois travaillés en 2013
Au total 331 agents différents sur l'année



Répartition des contractuels en fonction des indices de rémunération en 2013
Au total 331 agents différents sur l'année



Source : KX - Harpege

Source : Kx - Harpege

331 agents contractuels ont été rémunérés en 2013. Le nombre moyen de mois travaillés est de 9,3 sur l'année civile 2013.
58% des contrats sont sur toute l'année. La réduction de la précarité se constate par la croissance de la proportion de contrat 12 mois passée de 25% en 2009 à 58% en 2012.
La moitié des agents contractuels en CDD ont été employés sur les 12 mois de l'année et 1/4 ont été employés 4 mois ou moins.
Les CDI représentent 69 contrats sur l'année 2013. 15 agents ont été "cdisés" en 2013. 15 agents ont mis fin à leur CDI en cours d'année 2013, suite notamment à des réussite aux concours.
L'impact du dispositif Sauvadet apparaît sur les CDI, mais pas au niveau de la titularisation intervenue en toute fin d'année 2013. Pour information, il y a eu 14 titularisations (3 ingénieurs d'études, 3 assistants ingénieur, 6 techniciens et 2 adjoints).

L'indice moyen des rémunérations perçues par les agents contractuels est de 355. La moitié des agents contractuels perçoit une rémunération à un indice inférieur à 317.
36% des agents sont à l'indice 309 et 10% ont un indice supérieur ou égal à 463.

Hors champ : contrats étudiants, contrats d'apprentissage et vacations administratives.

❖ Autres indemnités :

Aides au retour à l'emploi - Garantie pouvoir d'achat - Indemnité différentielle SMIC - Remboursement domicile travail - Congés non pris

	2012		2013	
	Nb d'agents concernés	Montant total versé	Nb d'agents concernés	Montant total versé
ARE	25	191 255 €	7	37 478 €
GIPA	108	75 228 €	91	61 941 €
Indemnité différentielle SMIC	5	119 €	0	0 €
Indemnité Transport	460	120 340 €	528	143 581 €
Congés non pris	11	13 175 €	83	35 389 €

Source : Kx

Ces indemnités résultent de l'application de la règlementation nationale.

Concernant les ARE (Aides au Retour à l'Emploi) : l'option prise par l'université de cotiser aux ASSEDIC à partir de 2010, doit entraîner à terme leur disparition.

L'attribution de la GIPA résulte de critères nationaux.
L'indemnité différentielle SMIC destinée à compléter la rémunération d'agents qui se retrouvent avec un traitement inférieur au SMIC n'a concerné personne en 2013.
L'indemnité de transport concerne de plus en plus de personnes : 528 en 2013 et pour mémoire 352 en 2010.
L'accroissement des indemnités de congés non pris est lié à l'augmentation du nombre d'agents contractuels bénéficiaires.

❖ Nouvelle bonification indiciaire (NBI) en 2013

Fonctions	NBI Attribuées				
	Nombre de bénéficiaires			Total	Points de NBI
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C		
Administratives	23	3	-	26	655
Techniques	12	5	5	22	340
Orientation	2	-	-	2	40
Attribution automatique	2	-	-	2	90
Total	**39**	**8**	**5**	**52**	**1 125**

Source : DRH - Situation Septembre 2013

La NBI est un complément de rémunération attaché à l'exercice de certaines fonctions définies règlementairement.
Elle ne concerne que les titulaires. Les attributions sont décidées par les instances de l'établissement et prennent la forme d'un certain nombre de points d'indices. Les sommes correspondant aux points d'indices non consommés au titre de la NBI sont intégrées dans l'enveloppe indemnitaire globale.

❖ Heures d'enseignement : historique des heures statutaires et des heures complémentaires

Total heures statutaires, heures complémentaires et vacations d'enseignement (y compris sur chaires vacantes, stages et forfaits)

Attention il s'agit ici d'ETD.
Les données relatives à l'année universitaire 2012-13 ne sont pas définitives (il reste encore des heures à payer).

	2008-09		2009-10		2010-11		2011-12		2012-13	
	Total Heures Ens.	% Heures compl. (*)	Total Heures Ens.	% Heures compl. (*)	Total Heures Ens.	% Heures compl. (*)	Total Heures Ens.	% Heures compl. (*)	Total Heures Ens.	% Heures compl. (*)
Fac. Droit	63 436	56%	63 123	57%	64 918	58%	60 013	54%	56 491	53%
I.A.E.	84 142	71%	84 333	71%	84 931	71%	81 630	70%	79 849	69%
Fac. Langues	43 684	39%	44 728	40%	46 582	40%	42 952	39%	42 914	37%
Fac. Lettres	28 579	41%	28 790	39%	30 181	39%	28 077	31%	27 182	31%
Fac. Philo	4 528	24%	4 403	26%	4 505	23%	4 460	22%	4 459	20%
I.U.T.	24 064	63%	26 256	71%	24 843	68%	24 011	65%	22 903	61%
F.A.C.	6 273	98%	5 017	100%	4 546	100%	4 238	100%	4 011	100%
R.I.	9 876	85%	9 798	86%	8 870	84%	7 735	72%	7 194	80%
Serv. Concours	4 198	23%	4 581	25%	1 465	20%				
Sport	5 975	41%	5 847	35%	5 969	40%	5 848	37%	5 807	44%
IFRAMOND	518	22%	480	23%	393	38%	479	48%	357	49%
Autres (**)	3 654	96%	3 748	97%	3 617	97%	3 974	93%	2 470	93%
Total en heures (***)	278 925	**58%**	281 102	**59%**	280 818	**59%**	263 418	**56%**	253 637	**55%**

Source : GHC

(*) : heures complémentaires faites par des statutaires et vacations d'enseignement.
(**) : accueil des nouveaux bacheliers, orientation active, C2i...
(***) : Le total peut être légèrement différent de la somme les lignes du fait des arrondis.
Note : Les indemnités forfaitaires (FC) ont été traduites en ETD sur la base du taux moyen.

❖ Heures complémentaires et vacations d'enseignement : Type de cours

Heures complémentaires et vacations d'enseignement y compris forfaits et stages

Attention il s'agit ici d'heures faites et non d'ETD.
Les données relatives à l'année universitaire 2012-13 ne sont pas définitives (il reste encore des heures à payer).

	Heures statutaires				Heures compl. et vacations d'enseignement				Ensemble des heures			
Années Universitaires	CM	TD	TP	TOTAL HEURES	CM	TD	TP	TOTAL HEURES	CM	TD	TP	TOTAL HEURES
2008 - 09	46 241	47 151	449	93 841	55 290	77 125	3 063	135 478	101 531	124 276	3 512	229 319
2009 - 10	45 428	47 938	203	93 569	60 253	73 968	699	134 920	105 682	121 907	902	228 490
2010 - 11	43 890	50 429	166	94 485	62 484	70 261	582	133 327	106 374	120 690	748	227 812
2011 - 12	41 972	52 988	235	95 195	54 093	65 880	391	120 363	96 066	118 868	625	215 559
2012 - 13	41 598	52 349	186	94 132	50 770	62 462	194	113 426	92 368	114 812	379	207 558
% en 2012 - 13	44,2%	55,6%	0,2%	100,0%	44,8%	55,1%	0,2%	100,0%	44,5%	55,3%	0,2%	100,0%

Source : GHC

Partie 5

Relations sociales
&
Qualité de vie au travail

❖ Service d'Action Culturelle et Sociale - SACSO

Les missions de ce service général consistent à gérer les actions sociales, culturelles et d'animations et à informer les personnels dans ces domaines.

Le SACSO est administré par un conseil présidé par le président de l'université ou son représentant. Il est dirigé par un Directeur.

❖ Commission sociale des personnels

Mission de la commission : Elle décide de l'attribution d'aides individuelles sur proposition de l'assistante sociale des personnels.

Composition de la commission sociale des personnels

Directeur Général des Services
Directrice des Ressources Humaines
Directeur du SACSO
Assistante Sociale des personnels
Deux représentants des personnels siégeant au conseil du SACSO
Un des personnels du SACSO, désigné par son Directeur.

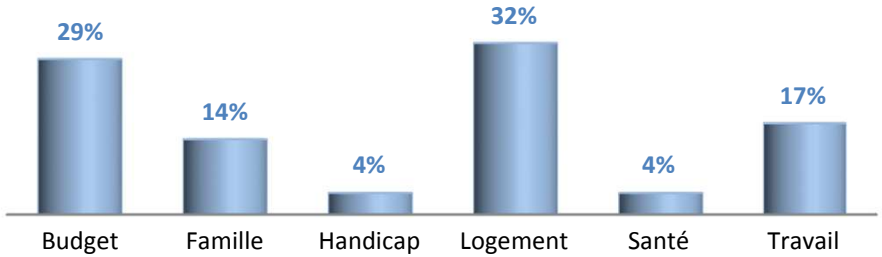
Commission Sociale	2011	2012	2013
Nb de réunions	4	6	9
Nb d'aides accordées	9	19	27
Montant total en Euros	**5 600 €**	**12 115 €**	**14 650 €**

Source : SACSO

❖ Activité de l'assistante sociale des personnels

Activité assistante sociale	2011	2012	2013
Nb de personnes reçues	42	32	70
Nb d'entretiens réalisés	50	51	118

Source : SACSO



Domaine Intervention de l'assistante sociale en 2013

❖ Cellule de Veille Sociale - CVS

Missions de la CVS

Accompagner une démarche de prévention des Risques Psychosociaux
Répondre à la politique de l'établissement en matière de bien-être au travail
Prendre en compte des situations identifiées
de **tout personnel** en difficulté dans son environnement professionnel
Action spécifique de l'année 2013 : **Elaboration de la charte (3 réunions)**

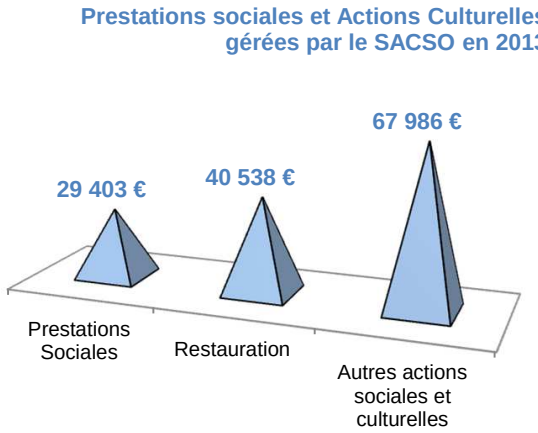
Composition de la CVS

Chargée de mission à la médiation
Directrice des Ressources Humaines
Responsable administratif du SACSO
Assistante sociale des personnels
Médecin du travail
Directeur général des services
Vice-président en charge des Ressources Humaines
Deux représentants des personnels

❖ Prestations sociales et Actions culturelles gérées par le SACSO

	Dépenses réalisées		
	En 2011	En 2012	En 2013
Prestations Sociales			
Allocation Parents d'Enfants Handicapés (APEH)	3 608 €	5 046 €	5 781 €
Séjours d'enfants	212 €	825 €	633 €
Les secours d'urgence	5 600 €	12 115 €	14 650 €
Aide aux activités périscolaires	0 €	0 €	8 339 €
	9 420 €	**17 986 €**	**29 403 €**
Capital décès	59 155 €	68 702 €	0 € *
Restauration			
Participation aux frais de Fonctionnement	5 217 €	4 370 €	9 538 €
Subventions sur repas	9 473 €	13 835 €	31 000 €
	14 689 €	**18 205 €**	**40 538 €**
Autres actions sociales et culturelles			
Noël	23 500 €	23 999 €	37 878 €
Cartes cadeau contractuels		26 205 €	**
Billeterie cinéma	6 793 €	5 423 €	8 769 €
Activités Sorties et Animations	5 024 €	5 930 €	21 339 €
	35 316 €	**61 557 €**	**67 986 €**

Source : SACSO



** Il n'y a pas eu de capitaux décès versés en 2013. A noter : l'université a souscrit une assurance en 2014.*
*** Depuis 2013, il n'y a plus de cartes cadeaux contractuels (mise en place de l'intéressement).*

❖ Focus sur l'aide à la restauration des personnels

L'université est liée par conventions avec certains restaurants inter-administratifs.
Les personnels de l'université peuvent prendre leur repas de midi dans ces restaurants.
L'université, en reversant aux restaurants conventionnés la subvention interministérielle **(1,15€ par repas en 2011 / 1,17€ en 2012 / 1,20€ en 2013)**, permet aux personnels rémunérés à un indice (INM) inférieur ou égal à 466 d'acquitter un prix de repas minoré du montant de ladite subvention.

	Dépenses réalisées		
Restaurant	En 2011	En 2012	En 2013
Association CORAIL (DGFIP)	4 150	4 729	7 593
Restaurant Universitaire CROUS	1 196	6 711	21 157
RAF (Restaurant des Agents des Finances)	1 306	538	335
Avenance Rectorat	1 585	1 857	1 936

Nb.: Le lycée Colbert n'est pas habilité à recevoir la subvention.

Source : SACSO

❖ Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail - CHSCT

Depuis le 11 juillet 2012 à l'université Jean Moulin Lyon 3 :

le Comité d'Hygiène et de Sécurité (CHS) a évolué en Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT).

Décret N°82-453 du 28 mai 1982 relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la prévention médicale dans la fonction publique.

Cette instance consultative a une approche plus large que les traditionnelles questions d'hygiène et de sécurité et intègre notamment les notions de bien être au travail.

Composition du CHSCT

2 représentants de l'administration,

8 représentants des personnels,

3 représentants des usagers.

Compétences principales du CHSCT :

- les conditions de travail,
- les projets d'aménagements importants,
- l'analyse des risques,
- la conduite d'enquêtes sur les accidents du travail et les maladies professionnelles,
- la consultation sur les aménagements de postes
  et les mesures concernant les travailleurs en situation de handicap…

Missions du CHSCT

- Contribuer à la protection de la santé physique et mentale et de la sécurité.
- Contribuer à l'amélioration des conditions de travail
  notamment en vue de faciliter l'accès des femmes à tous les emplois
  et de répondre aux situations liées à la maternité.
- Veiller à l'observation des prescriptions légales prises en ces matières.

Chiffres Clés :

	2012	2013
Réunions du CHSCT	**2**	**3**

	2012 *	2013
Visites sur sites	**4**	**11**
dont Manufacture des Tabacs	2	6
dont Quais du Rhône	2	5

** mise en place du CHSCT en juillet 2012*

❖ Suivi des accidents de trajet, de service ou de travail

	2009	2010	2011	2012	2013	Total sur 5 ans Nombre	Total sur 5 ans %
Nb d'accidents de trajet	3	6	8	6	4	27	27%
Nb d'accidents de service ou du travail	11	25	13	15	8	72	73%
TOTAL	**14**	**31**	**21**	**21**	**12**	99	100%
dont ayant donné lieu à arrêt de travail				*7*	*2*		
Nb total de jours d'arrêts de travail				*126 jours*	*14 jours*		

Source : Bilan annuel relatif à l'hygiene, la sécurité et les conditions de travail

❖ Médecine du travail et actions de prévention

	2011		2012		2013	
Nombre d'agents convoqués	**360**		**263**		**294**	
Nombre d'agents effectivement vus	192	*53%*	166	*63%*	169	*57%*
Rendez-vous excusés ou annulés	82	*23%*	61	*23%*	48	*16%*
Nombre d'absents	86	*24%*	36	*14%*	77	*26%*

Source : DRH

❖ Formations en hygiène et sécurité : stagiaires

	2011	2012	2013
Accessibilité des batiments aux personnes handicapées		3	
AMD appeler- masser-défibriller			46
Approche du handicap			1
Conduite Plates formes mobiles (Nacelles)	1	1	2
Echafaudages : montage, réception, utilisation, maintenance	6	2	
Entretien et maintenance du patrimoine immobilier			2
Formation des membres du CHSCT		21	10
Formation des membres de la cellule de veille sociale			9
Gestes et postures du travail		30	5
Habilitation électrique niveau 0 + niveau 1	9	4	2
Jeunes Sécurité et Justice			1
Maîtriser et organiser la maintenance et les VTR	2		
Maniement des extincteurs (sécurité incendie)	12		
Manœuvres de secours sur ascenseurs et monte-charge	13		
Monitorat premier secours		3	1
Prévention du risque amiante			1
PSC 1 (Prévention et Secours Civiques- ex AFPS)	24	5	35
Recyclage habilitation électrique niveau 0 + niveau 1	13		
Recyclage PSC1 (ancien AFPS)	8	19	21
Remise à niveau SSIAP 1 + SSIAP 1		4	6
Risques Psychosociaux (RPS)	3		64
Sécurité	2		
Sécurité incendie			1
Sécurité incendie guide file serre file SCD			18
Sécurité du travail en hauteur			1
Séminaire GP'Sup	2	2	1
Séminaire organisé par l'IHEDN	1		
SSIAP 2			5
Vérification d'extincteurs portatifs et mobiles			1
Nombre total de stagiaires	**96**	**94**	**233**

Source : LAGAF

Accidents de trajet, de service ou de travail :
En 2013 on dénombre 12 accidents dont 2 ont donné lieu à un arrêt de travail de 14 jours au total. En moyenne sur les 5 dernières années les accidents de trajets représentent près d'1/4 des accidents et les accidents de service ou de travail près de 3/4.

Médecine du travail :
En 2013, 169 agents ont été vus sur les 294 convoqués

Actions de formations en hygiène et sécurité :
elles ont concernés 233 stagiaires (*) en 2013.
Les dépenses relatives à ces formations représentent 19% de l'ensemble des dépenses de formation.
(*) : + 1 formation SSIAP 1 - Personnel GIP CEUBA

❖ Relations professionnelles

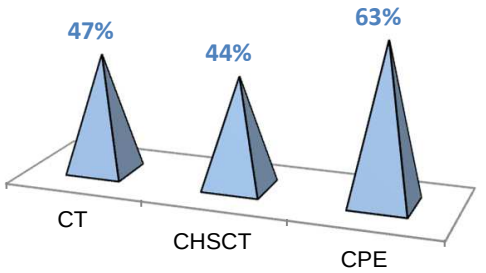
Représentants du personnel en 2013

	Hommes	Femmes	Total	% Femmes
CT	10	9	19	47%
CHSCT	9	7	16	44%
CPE	9	15	24	63%

Zoom sur la CPE

Filière	Catégorie	Hommes	Femmes	Total	Femmes
ITRF	Cat. A	0	4	4	100%
	Cat. B	2	2	4	50%
	Cat. C	3	1	4	25%
AENES	Cat. A	3	1	4	25%
	Cat. B	0	0	0	
	Cat. C	1	3	4	75%
Biblio	Cat. A	0	2	2	100%
	Cat. B	0	0	0	
	Cat. C	0	2	2	100%
Ensemble		9	15	24	63%

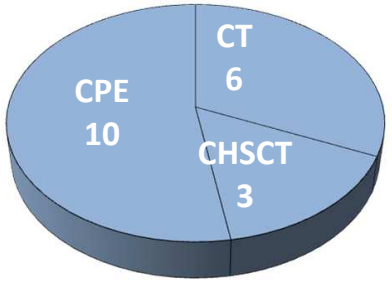
% de Femmes parmi les représentants du personnel en 2013



Nb de réunions des instances représentatives du personnel

	En 2012	En 2013
CT	**5**	**6**
CHSCT	**2**	**3**
CPE	**6**	**10**
dont AENES	*1*	*3*
dont Bibliothèque	*3*	*2*
dont ITRF	*2*	*5*

Nombre de réunions des instances représentatives du personnel



Nb de reconvocations du CT rendues nécessaires à la suite d'un défaut de quorum ou d'un vote défavorable unanime des représentants du personnel

	En 2012	En 2013
CT	0	0

Locaux syndicaux

Surface des locaux	14 m²

LEXIQUE

ADAENES	Attaché d'administration de l'Éducation nationale et de l'Enseignement supérieur
AHU	Assistant hospitalo-universitaire
APAENES	Attaché principal d'administration de l'Éducation nationale et de l'Enseignement supérieur
ARE	Allocation de retour à l'emploi
ATER	Attaché temporaire d'enseignement et de recherche
BIATS	Personnels de bibliothèque, ingénieur, administratif, technicien, ouvrier, de service
BIBLIO	Bibliothèques
C2i	Certificat informatique et Internet
CA	Contrat d'avenir
CAE	Contrat d'accompagnement dans l'emploi
CASU	Conseiller d'administration scolaire et universitaire
Cat.	Catégorie
CDD	Contrat à durée déterminée
CDI	Contrat à durée indéterminée
CEC	Contrat emploi consolidé
CES	Contrat emploi solidarité
CEUBA	Centre d'études universitaires de Bourg et de l'Ain
CEV	Chargé d'enseignement vacataire
CHSCT	Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail
CM	Cours magistraux
CNU	Conseil national des universités
Compl.	Complémentaires
CRCT	Congé pour recherche et conversion thématique
CROUS	Centre régional des oeuvres universitaires et scolaires
CVR	Contrat Valorisation Recherche
DGESIP	Direction générale pour l'enseignement supérieur et l'insertion professionnelle
DGRI	Direction générale pour la recherche et l'innovation
DN	Diplôme national
DOM	Départements d'outre-mer
DP BIATS	Division du personnel BIATS
DPE	Division du personnel enseignant
DU	Diplôme d'université
Eco.	Économie
Eff	Effectif
EN	Éducation nationale
Ens.	Enseignement
ENSAM	Ecole nationale supérieure d'arts et métiers
EPS	Éducation physique et sportive
ETD	Équivalent travaux dirigés
ETP	Équivalent temps plein - Quotité travaillée
Fac.	Faculté
F.A.C.	Service commun de la formation continue
FC	Formation continue

LEXIQUE suite

GIPA	Garantie individuelle du pouvoir d'achat
gr	Groupe
HC	Heures complémentaires
IAE	Institut d'administration des entreprises
IAT	Indemnité d'administration et de technicité
IFRAMOND	Institut pour l'étude de la francophonie et de la mondialisation
IFTS	Indemnité forfaitaire travaux supplémentaires
INFO	Prime informatique
IRA	Instituts régionaux d'administration
ITRF	Ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation
IUFM	Institut universitaire de formation des maîtres
IUT	Institut universitaire de technologie
MC	Maître de conférences
MEN	Ministère de l'éducation nationale de la jeunesse et de la vie associative
MESR	Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche
Nb	Nombre
NBI	Nouvelle bonification indiciaire
PAST	Professeur associé à temps partiel
PCA	Prime de charge administrative
PEDR	Prime d'encadrement doctoral et de recherche
PFR	Prime fonction résultats
PHU	Praticien hospitalo-universitaire
Plafond Emplois	Nombre d'emplois que l'établissement est autorisé à rémunérer
PPRS	Prime de participation à la recherche scientifique
PR	Professeur des universités
PRAG	Professeur agrégé
PRCE	Professeur certifié
PRES	Prime de recherche et d'enseignement supérieur
PRP	Prime de responsabilité pédagogique
RH	Ressources humaines
SACSO	Service d'Action Culturelle et Sociale
SAENES	Secrétaire d'administration de l'Éducation nationale et de l'Enseignement supérieur
SARF	Secrétaire d'administration de recherche et formation
Sc.	Sciences
Serv.	Service
SFT	Suppément familial de traitement
SIES	Systèmes d'information et études statistiques
SISE	Système d'information statistique de l'éducation
STAPS	Sciences et techniques des activités physiques et sportives
TD	Travaux dirigés
TP	Travaux pratiques
UFR	Unité de formation et de recherche
yc	y compris

UNIVERSITÉ LYON III
JEAN MOULIN

SUIVEZ-NOUS SUR

UNIVERSITÉ DE LYON

Manufacture des Tabacs
6 cours Albert Thomas | Lyon 8e

Campus des Quais
15 quai Claude Bernard | Lyon 7e

Campus de Bourg-en-Bresse
2 rue du 23e RI | Bourg-en-Bresse

WWW.**UNIV-LYON3**.FR