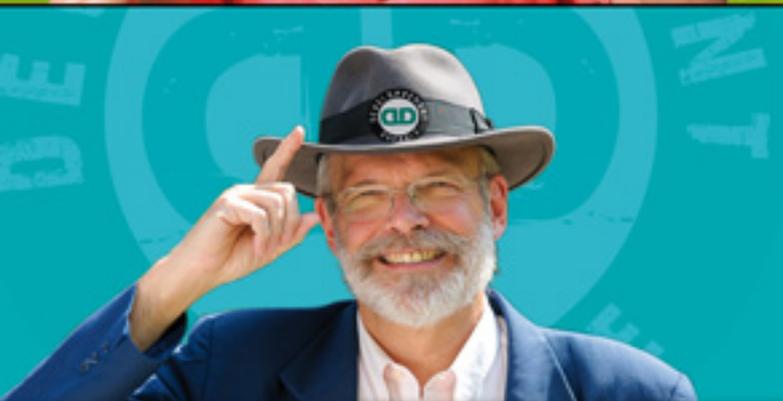


# BILAN SOCIAL



HISTORIQUE  
2008 À 2012



# BILAN SOCIAL

## Avant-propos

Les deux éditions des années précédentes de la présentation du bilan social ont permis de mieux connaître notre établissement et d'appréhender la mise en place encore récente d'une gestion stratégique des ressources humaines.

Le bilan social est également un outil majeur de dialogue social, axe majeur de la politique que nous conduisons pour l'Université Jean Moulin Lyon 3, en lien avec l'innovation, au service de l'enseignement et de la recherche et de nos étudiants.

Ce bilan social 2008-2012 traduit les premiers changements opérés dans la gestion des ressources humaines :

- ✓ une partie spécifique est désormais consacrée aux conditions de travail et à la qualité de vie au travail, rendant compte de nos actions dans le domaine social, l'action culturelle mais aussi la prévention, l'hygiène et la sécurité ;
- ✓ des analyses statistiques spécifiques ont été également produites pour suivre le taux d'encadrement enseignant et administratif de nos étudiants, pour mesurer l'accompagnement de nos personnels en situation de handicap et pour préciser notre politique de rémunération.

Issu d'un travail collectif traduisant l'engagement de tous, ce bilan social a été coordonné par le Service Statistique et Pilotage en concertation avec la Directrice des Ressources Humaines. Le traitement de l'information et la réalisation du document ont été assurés par le Service Statistique et Pilotage avec la collaboration de la Division des Personnels Enseignants, de la Division des Personnels BIATSS, de la Division des Traitements, du Pôle RH Métiers et Formation, du bureau de la gestion des Chargés d'Enseignement et des Moyens Enseignants et du bureau chargé du Suivi de la Masse Salariale, du Service d'Action Culturelle et Sociale et du service Hygiène et Sécurité.

Cette édition est centrée sur l'année 2012, sans négliger le fruit du travail mis en place depuis le passage à l'autonomie.

Le bilan social met notamment en lumière un certain nombre de points :

- ✓ **Un effort réel sur la parité** : nous avons 29,5% de femmes parmi les professeurs d'université : c'est encore insuffisant, mais l'évolution est notoire depuis 2008 (22%), ce qui positionne notre université en situation comparable à la moyenne nationale du secteur tertiaire, droit, économie. Mais surtout, Lyon 3 compte 51% de femmes parmi les maîtres de conférences, ce qui est plus élevé que la moyenne nationale. Pour les personnels BIATSS, on relève 57% de femmes parmi les catégories A, avec des proportions plus élevées qu'en moyenne nationale en filière AENES et plus basses en filière ITRF.

- ✓ **La démographie des personnels**, notamment des enseignants, doit nous amener à penser l'avenir à moyen terme : 41 professeurs d'université (32%) et 30 maîtres de conférences (12%) ont 60 ans et plus ; ces proportions sont supérieures aux moyennes nationales pour les professeurs d'université et comparables pour les maîtres de conférences.
- ✓ **La réduction de la précarité** est amorcée au regard des dispositions nationales, dans lesquelles s'engage pleinement notre établissement : en cette fin d'année 2012, nous comptons 53 CDI et les concours de titularisation à venir vont contribuer largement à améliorer la proportion de personnels statutaires dans l'établissement (22 concours ouverts en 2013).
- ✓ **Notre taux d'encadrement des étudiants** montre un décalage important avec les autres universités : nous avons moins de 22 enseignants pour 1 000 inscriptions, alors que la moyenne se situe à plus de 27 dans les universités à dominante Droit Economie ; le décalage est tout aussi important pour les BIATOS avec un ratio inférieur à 15 pour 1 000 à Lyon 3, contre plus de 33 pour 1 000 en moyenne dans l'ensemble des universités. Les 34 créations de postes obtenus pour la rentrée 2013 contribueront à corriger ce déséquilibre, mais il nous faut poursuivre ce rééquilibrage dans les années à venir en tentant de bénéficier au mieux des autres créations de postes annoncées.
- ✓ **Un focus particulier sur les personnels en situation de handicap** montre que notre université compte 19 personnes en situation de handicap ; le taux d'emploi direct à Lyon 3 est de 2,43%, avec des efforts encore à fournir puisque notre cible est à 6%.
- ✓ Les statistiques sur les **conditions de travail et la qualité de vie au travail** illustrent les actions entreprises ces derniers mois : la commission sociale a doublé le montant des aides au personnel, les prestations sociales et culturelles gérées par le SACSO ont augmenté de 40% entre 2011 et 2012, avec un effort particulier porté sur nos personnels contractuels, ainsi que sur l'aide à la restauration des personnels.

Ces perspectives précisent ainsi les moyens à mettre en œuvre pour améliorer les points qui sont encore insatisfaisants, mais surtout, elles illustrent nos forces et nos compétences, que nous devons continuer à développer pour inventer ensemble l'Université de demain.

Merci pour l'engagement que vous avez tous manifesté ces derniers mois mais aussi pour le soutien et la confiance que vous nous avez accordés. Ils sont notre meilleure garantie de réussite.

Jacques Comby  
Président de l'université Jean Moulin Lyon 3

## Données de cadrage

L'université Jean Moulin Lyon 3 en quelques chiffres	1
Étudiants par cursus et par discipline	2
Enseignants des universités par fonction et discipline	3
Personnels administratifs, techniques et d'encadrement dans les établissements publics de l'enseignement supérieur et de formation	4
Taux d'encadrement : nombre d'emplois enseignants et non enseignants pour 1 000 inscriptions	5

## Partie 1. EMPLOIS

Emplois - Plafond d'emplois	7
Emplois personnel titulaire	8
Emplois de personnels ENSEIGNANTS	9
Emplois de personnels BIATOS	10

## Partie 2. PERSONNELS DE L'UNIVERSITÉ

Personnels de l'université : nombre de personnes	13
Ensemble du personnel : évolution des effectifs	14
Ensemble du personnel : répartition Hommes / Femmes	15
Emploi de personnels en situation de handicap	16

### a. Les personnels ENSEIGNANTS

Enseignants selon le statut, le corps et la quotité en 2012	19
Enseignants par discipline CNU en 2012	20
Enseignants par composante en 2012	21
Enseignants titulaires : ancienneté à l'université Jean Moulin - Lyon 3 en 2012	22
Enseignants titulaires par discipline CNU : répartition par sexe et âge moyen au 01/04/2012	23
Enseignants par tranche d'âge au 01/04/2012 et par sexe	24
Enseignants au 01/04/2012 : zoom sur les 55 ans et plus	25
Enseignants titulaires au 01/04/2012 : zoom sur les 60 ans et plus par discipline CNU	26
Professeurs invités par origine : historique	27
Vacataires d'enseignement : historique	28
Enseignants titulaires : historique des arrivées et des départs	29
Enseignants chercheurs : recrutements internes et externes	30
Enseignants titulaires : avancements et promotions	31
Enseignants : historique des absences pour congés maladie ordinaires	32
Enseignants titulaires : absences pour congés maladie ordinaires par corps en 2011-12	33
Enseignants : autres congés	34
Enseignants chercheurs : historique des congés pour recherche et conversion thématique (CRCT) et des contrats valorisation recherche (CVR)	34

### b. Les personnels BIATOS

BIATOS par statut, catégorie et filière : historique	35
Zoom sur la filière AENES : historique pour les titulaires	36
Zoom sur la filière BIBLIOTHEQUE : historique pour les titulaires	37
Zoom sur la filière ITRF : historique pour les titulaires	38
BIATOS dans les composantes en 2012	39
BIATOS : quotité de travail des titulaires en 2012	40
BIATOS : quotité de travail des non titulaires en 2012	41
BIATOS : ancienneté à l'université Lyon 3 par catégorie au 1er avril 2012	42
BIATOS : répartition par sexe, statut, filière et catégorie en 2012	43
BIATOS par tranche d'âge, statut et sexe au 01/04/2012	44
BIATOS : titulaires par tranche d'âge, catégorie et sexe au 01/04/2012	45
Âge des personnels BIATOS titulaires au 01/04/2012 : zoom sur les 55 ans et plus	46
BIATOS titulaires : historique des sorties par filière	47
BIATOS titulaires : historique des sorties selon le motif	48
BIATOS titulaires : historique des sorties selon l'ancienneté	48
BIATOS : historique des congés maladie ordinaires par statut	49
BIATOS titulaires : congés maladie ordinaires par filière en 2011-12	49
BIATOS : répartition des congés maladie ordinaires selon leur durée	50
BIATOS : répartition des congés maladie ordinaires par mois	51
BIATOS : autres absences	51

# Sommaire

## BILAN SOCIAL Historique 2008 à 2012

### Partie 3. RÉMUNÉRATIONS

Masse salariale	54
Rémunérations principales : Indices de rémunération des personnels en 2012	55
Régime indemnitaire	55
Rémunérations principales : Indices de rémunération des agents contractuels	56
Indemnités : aides au retour à l'emploi, garantie pouvoir d'achat, remboursement domicile travail	57
Nouvelle bonification indiciaire (NBI) - Septembre 2012	57
Heures d'enseignement : historique des heures statutaires et des heures complémentaires	58
Heures complémentaires et vacances d'enseignement : type de cours	58

### Partie 4. FORMATION DES PERSONNELS

Dépenses de formation : historique	60
Agents formés et stagiaires : historique	61
Agents formés et stagiaires en 2012 selon le sexe et la catégorie	62
Plan de formation : historique	63

### Partie 5. CONDITIONS DE TRAVAIL & QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

Le SACSO	66
La commission sociale des personnels	66
Activité de l'assistante sociale des personnels	66
Prestations sociales et Actions culturelles gérées par le SACSO	67
Focus sur l'aide à la restauration des personnels	67
Le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT)	68
Suivi des accidents de trajet, de service ou de travail	69
Médecine du travail et actions de prévention	69
Les formations en hygiène et sécurité	69

### Lexique

53

**Sommaire**  
**suite**

59

65

71

# Données de cadrage

# L'université Jean Moulin Lyon 3 en quelques chiffres

Année universitaire 2011-2012

## Organisation

4 facultés	Droit, Langues, Lettres et Civilisations, Philosophie
2 instituts	Institut d'Administration des Entreprises (IAE), Institut Universitaire de Technologie (IUT)
3 sites	Manufacture des tabacs, Quais du Rhône, Antenne de Bourg-en-Bresse (CEUBA) et des formations délocalisées à l'étranger

## 24 776 étudiants

Inscriptions administratives en fin d'année universitaire - 2011-12

<i>Dont diplômes nationaux (DN)</i>	21 746	<i>dont doctorants</i>	761
<i>Dont préparation aux concours</i>	1 367	<i>dont étudiants en formation continue ou permanente</i>	1 362
<i>Dont diplômes d'université (DU)</i>	1 663	<i>dont étudiants internationaux</i>	4 053

## Formations

Licence :	13 mentions	Préparations aux concours :	Filière comptable, Filière Enseignement, Filière Judiciaire
Licence prof :	10 mentions (23 spécialités)	Diplôme d'Accès aux Etudes Universitaires - DAEU	
DUT :	4 options	Diplôme Supérieur de Notariat - DSN	
Master :	23 mentions	Diplômes d'université :	60 diplômes
Doctorats :	14 spécialités		

## Recherche

6 écoles doctorales
17 équipes habilitées - 40 centres de recherche
109 thèses soutenues en 2011

## Personnels

<b>Plafond d'emplois</b>	<b>1 184</b>
<i>Dont Emplois sur Ressources Propres</i>	100
<b>Nombre de personnels enseignants</b>	<b>629</b>
<b>Nombre de personnels BIATOS</b>	<b>582</b>

## Budget

95,3 millions d'euros exécutés en 2011  
**dont 81% de masse salariale**

## ❖ Étudiants par cursus et par discipline

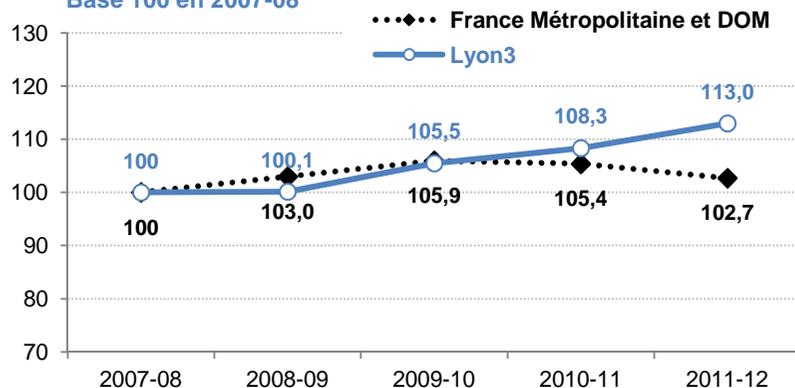
	Cursus	Discipline	France métropolitaine et DOM en 2011-12		Lyon 3 en 2011-12	
			Effectif	%	Effectif	%
Universités hors IUT	Licence		734 683	52%	14 933	60%
	Master		493 043	35%	7 944	32%
	Doctorat		62 132	4%	773	3%
		Droit, sciences politiques	195 088	14%	9 288	37%
		Sciences économiques, gestion, AES	184 360	13%	6 557	26%
		Lettres, sciences du langage	93 292	7%	716	3%
		Langues	102 632	7%	3 511	14%
	Sciences humaines et sociales	218 485	16%	2 336	9%	
	Pluri-lettres, langues, sciences humaines	8 311	1%	1 222	5%	
	Autres	487 690	35%	20	0%	
<b>Total Universités hors IUT</b>			<b>1 289 858</b>	<b>92%</b>	<b>23 650</b>	<b>95%</b>
<b>IUT</b>			<b>110 529</b>	<b>8%</b>	<b>1 126</b>	<b>5%</b>
<b>TOTAL</b>			<b>1 400 387</b>	<b>100%</b>	<b>24 776</b>	<b>100%</b>

Sources : MEN - MESR (Repères et références statistiques 2012) et LYON 3 (SCOLINS au 4 juin 2012)

Étudiants pris en compte : ensemble des étudiants inscrits à une formation donnant lieu à la délivrance d'un diplôme national ou d'université au terme d'une formation d'au moins un an, ainsi que les préparations aux concours de la fonction publique. Seules les inscriptions principales sont comptabilisées. Toutes les formes d'enseignement sont prises en compte (à distance, formation continue, par alternance ou par apprentissage).

La discipline "Pluri-lettres, langues, sciences humaines" regroupe pour l'essentiel les étudiants entrants en échange (DEUF) et les étudiants en DAEU.

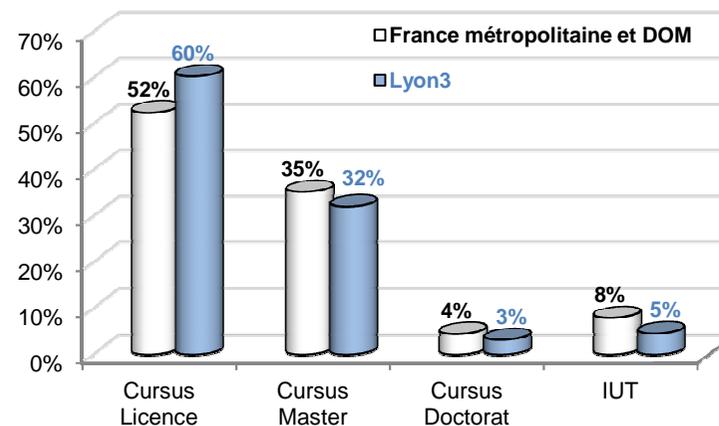
### Évolution de l'effectif des étudiants Base 100 en 2007-08



L'université Jean Moulin enregistre une évolution de ses effectifs étudiants plus soutenue que la moyenne nationale.

Le niveau national connaît une baisse en master mais surtout en doctorat. A Lyon 3, les doctorants sont également en baisse.

### Répartition des étudiants par cursus en 2011-12



## ❖ Enseignants des universités par fonction et discipline

		France entière* en 2011-12		Lyon 3 en 2011-12	
		Effectif	%	Effectif	%
Fonction	Professeurs (yc associés)	19 081	21%	150	24%
	Maîtres de conférences (yc associés)	35 158	39%	272	43%
	Assistants titulaires	47	0%	0	0%
	Chefs de clinique, AHU, PHU	4 249	5%	0	0%
	ATER, moniteurs, contractuels doctorants	17 733	20%	111	18%
	Autres**	13 081	15%	96	15%
Discipline	Droit Economie Gestion	13 098	15%	305	48%
	Lettres Langues Sciences humaines	27 648	31%	294	47%
	Sciences (yc STAPS)	35 542	40%	30	5%
	Santé	13 041	15%	0	0%
<b>TOTAL</b>		<b>89 349</b>	<b>100%</b>	<b>629</b>	<b>100%</b>

France entière :  
enseignants des universités, instituts nationaux polytechniques, universités de technologie et instituts universitaires de technologie (hors instituts ou écoles rattachées aux universités).

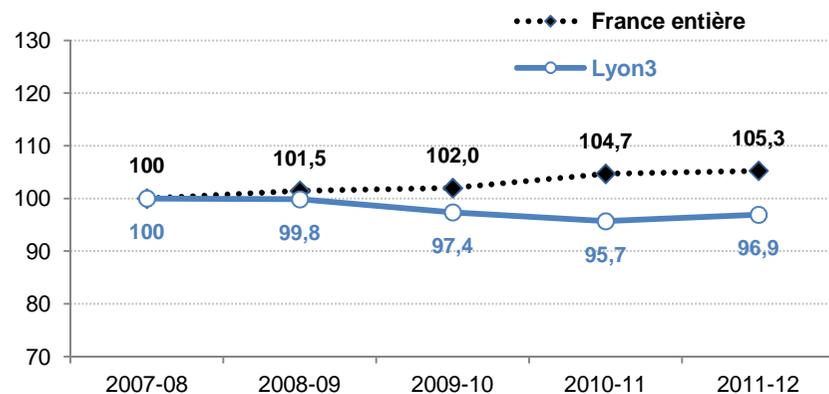
Lyon 3 :  
ensemble des enseignants rémunérés par Lyon 3.

Sources : MEN - MESR (Repères et références statistiques 2012) et LYON 3 (HARPEGE au 1er avril 2012)

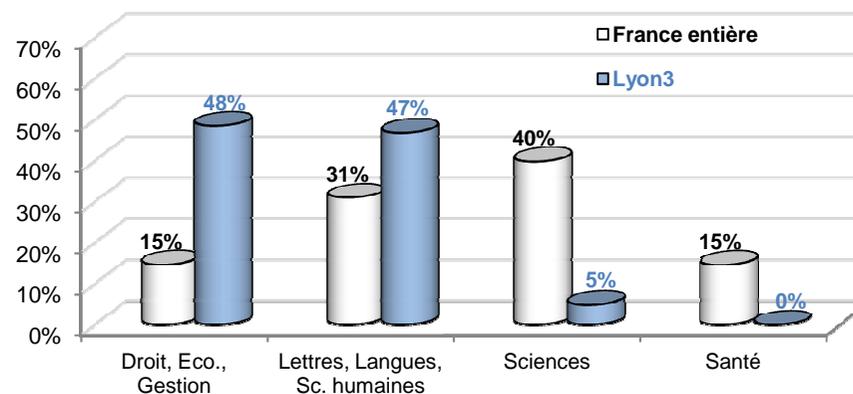
\* France métropolitaine + DOM + COM + Nouvelle-Calédonie.

\*\* Enseignants de type second degré et ENSAM, fonctions spécifiques des grands établissements et des écoles françaises à l'étranger, lecteurs et maîtres de langue étrangère, professeurs contractuels.

Évolution de l'effectif des enseignants  
Base 100 en 2007-08



Répartition des enseignants par discipline en 2011-12



Les effectifs enseignants sont en légère diminution à Lyon3, ce qui s'explique par la transformation d'emplois à mi-temps en emplois à temps plein (ATER, professeurs associés et professeurs contractuels). Ainsi entre 2007-08 et 2011-12, les effectifs d'enseignants ont baissé de 20 en nombre de personnes mais ont augmenté de 7 en ETP (Equivalent Temps Plein).

Au niveau national, l'évolution est comparable pour les enseignants chercheurs ; la hausse est due à la forte évolution du nombre de chefs de cliniques, AHU, PHU d'une part, à la croissance du nombre d'ATER et moniteurs d'autre part. Par discipline, c'est en sciences que l'évolution est la plus forte.

## ❖ Personnels administratifs, techniques et d'encadrement dans les établissements publics de l'enseignement supérieur et de formation

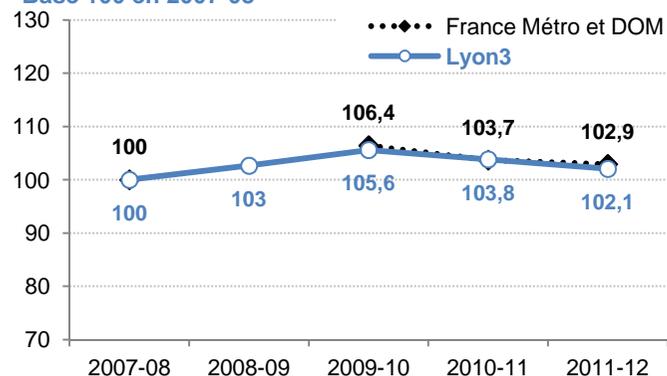
		France métropolitaine et DOM en 2011-12		Lyon 3 en 2011-12	
		Effectif	%	Effectif	%
Titulaires	ASU	14 381	27%	141	41%
	Bibliothèques	4 591	9%	45	13%
	ITRF	33 416	64%	160	47%
	Autres	17	0%	0	0%
	Catégorie A	13 591	26%	97	28%
	Catégorie B	13 325	25%	97	28%
	Catégorie C	25 489	49%	149	43%
<b>TOTAL</b>		<b>52 405</b>	<b>100%</b>	<b>343</b>	<b>100%</b>

France métropolitaine et DOM : personnel s administratifs, techniques et d'encadrement rémunéré sur les programmes budgétaires "Formations supérieures et recherche universitaire" et "Vie étudiante", hors vacataires.

Lyon 3 : ensemble des agents titulaires .

Sources : MEN - MESR (Repères et références statistiques 2012) et LYON 3 (HARPEGE au 1er avril 2012)

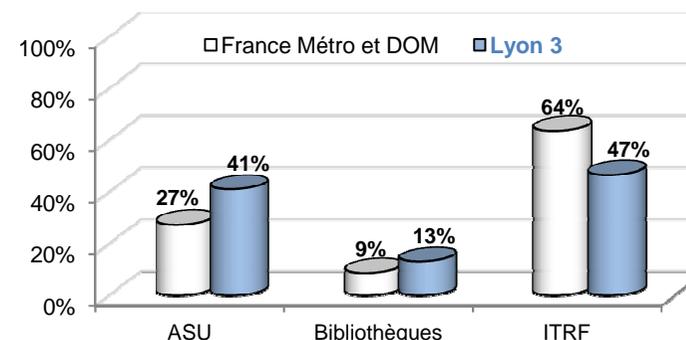
### Évolution de l'effectif des BIATOS titulaires\* Base 100 en 2007-08



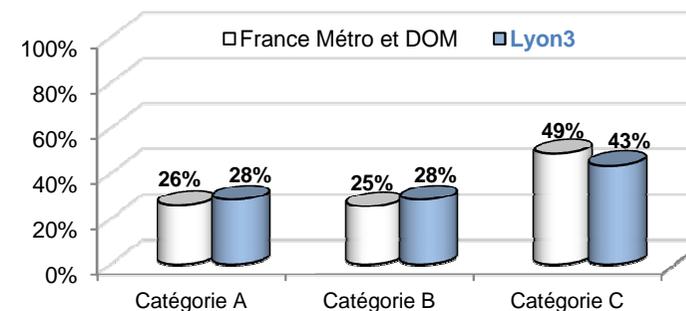
\* Données non disponibles pour 2008-09 au niveau national.

L'évolution constatée à Lyon 3 est tout à fait similaire à celle enregistrée en moyenne nationale.

### BIATOS titulaires par filière en 2011-12



### BIATOS titulaires par catégorie en 2011-12



❖ Taux d'encadrement : nombre d'emplois enseignants et non enseignants pour 1 000 inscriptions

2008	2009	2010	2011	2012
------	------	------	------	------

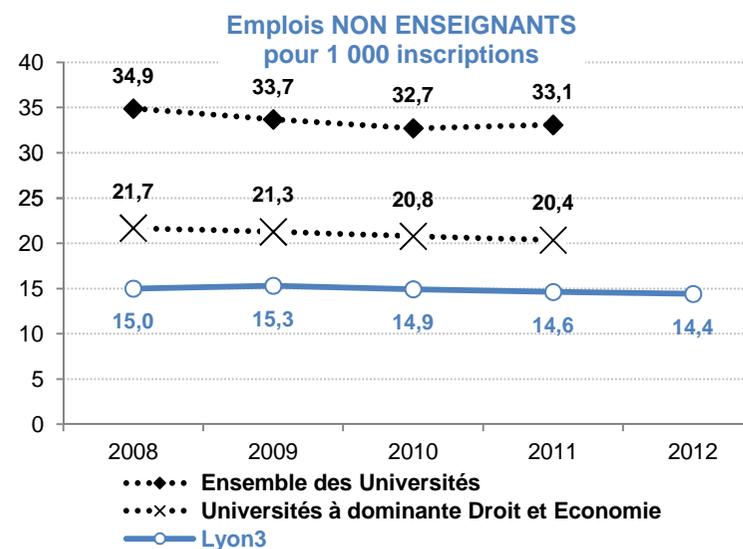
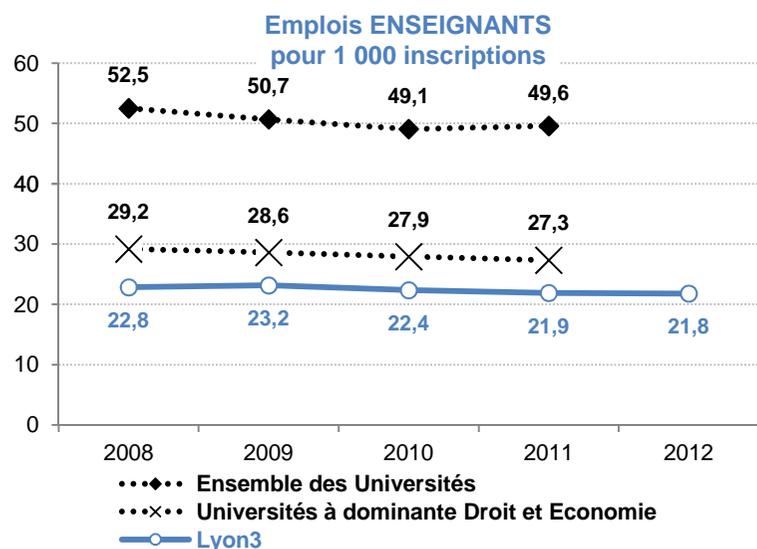
Nombre d'emplois Enseignants pour 1 000 inscriptions

Lyon 3	22,8	23,2	22,4	21,9	21,8
Universités à dominante Tertiaire - Droit et Economie	29,2	28,6	27,9	27,3	
<b>Ensemble des Universités</b>	<b>52,5</b>	<b>50,7</b>	<b>49,1</b>	<b>49,6</b>	

Nombre d'emplois non Enseignants pour 1 000 inscriptions

Lyon 3	15,0	15,3	14,9	14,6	14,4
Universités à dominante Tertiaire - Droit et Economie	21,7	21,3	20,8	20,4	
<b>Ensemble des Universités</b>	<b>34,9</b>	<b>33,7</b>	<b>32,7</b>	<b>33,1</b>	

Sources : MEN - MESR (PapESR- Indicateurs de Performance)



Lyon 3 compte moins de 22 emplois d'enseignants pour 1 000 étudiants alors que la moyenne se situe à plus de 27 dans les universités à dominante Droit Economie et à près de 50 pour l'ensemble des universités.

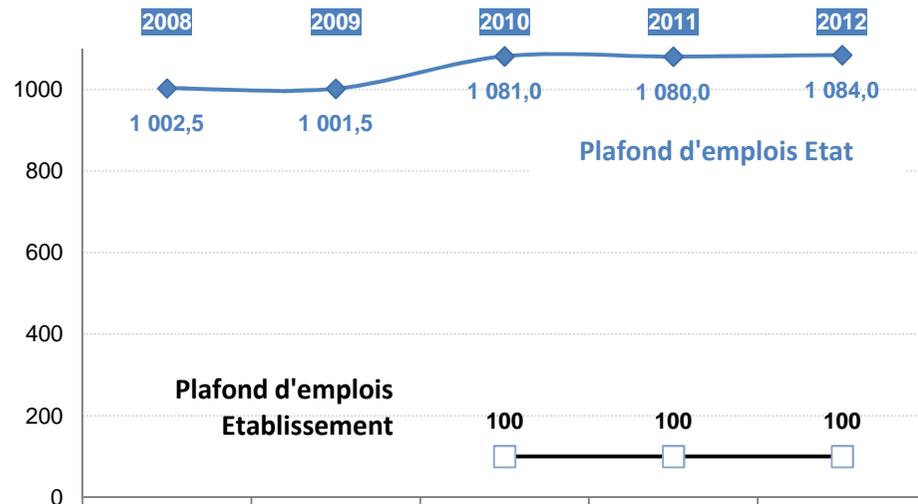
Le décalage est tout autant important sur le taux d'encadrement BIATOS, puisque le ratio est inférieur à 15 pour 1 000 étudiants à Lyon 3 alors que la moyenne est à plus de 20 pour les universités à dominante Droit Economie et à 33 pour l'ensemble des universités.

# *Partie 1*

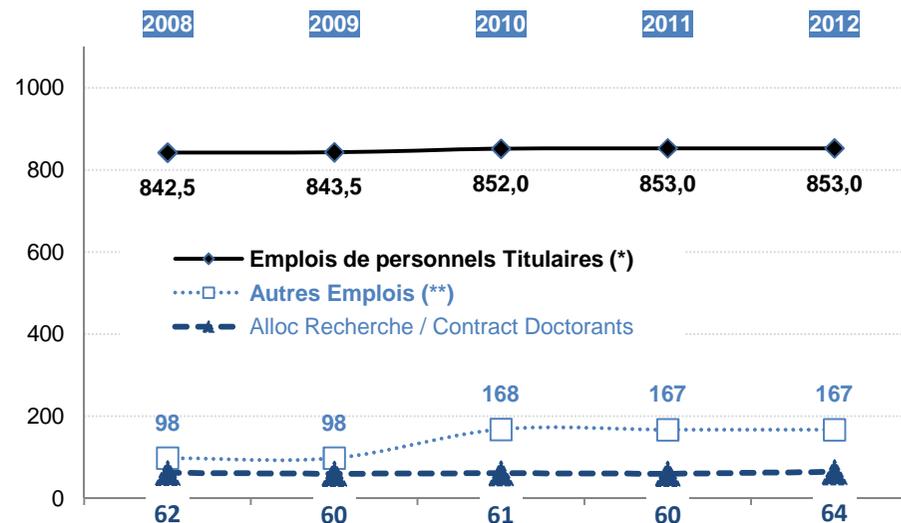
# Emplois

# PLAFOND D'EMPLOIS depuis le 1er janvier 2010 - EMPLOIS DELEGUES ET TRANSFERES avant cette date

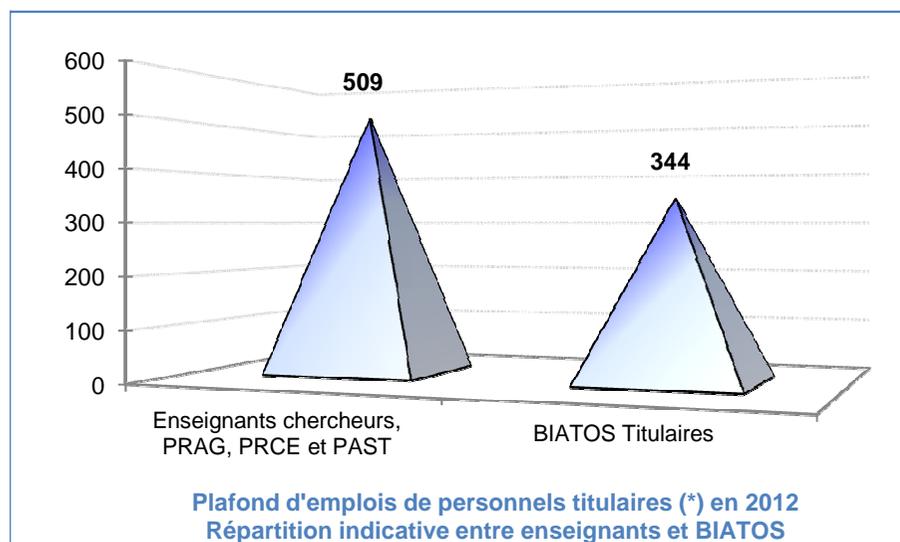
Sources : Cosmos puis Notifications



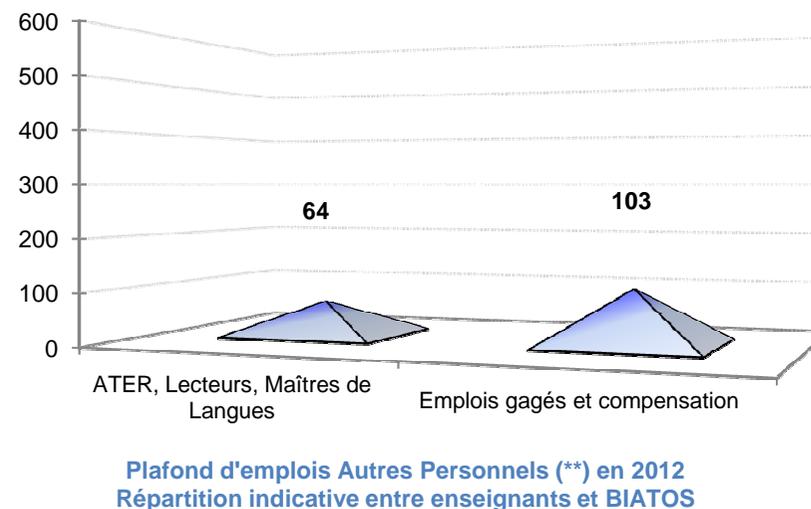
Emplois délégués et transférés  
PUIS Plafonds d'emplois



Historique des emplois Etat permanents et non permanents



(\*) : Enseignants chercheurs, PRAG, PRCE et PAST, BIATOS titulaires



(\*\*) : ATER, lecteurs et maîtres de langues, emplois gagés et compensation

❖ **Emplois personnel titulaire : Plafond d'emplois depuis le passage aux RCE - Emplois délégués et transférés avant cette date**

Type d'emplois	2008	2009	2010	2011	2012
Emplois d'enseignants titulaires et PAST	505,5	504,5	508,0	508,0	508,0
Emplois de BIATOS titulaires	337,0	339,0	344,0	345,0	345,0
<b>EMPLOIS DELEGUES / PLAFOND EMPLOIS - TITULAIRES</b>	<b>842,5</b>	<b>843,5</b>	<b>852,0</b>	<b>853,0</b>	<b>853,0</b>
<b>ALLOC. RECHERCHE / CONTRACTUELS DOCTORANTS</b>	<b>62,0</b>	<b>60,0</b>	<b>61,0</b>	<b>60,0</b>	<b>64,0</b>
Emplois d'enseignants non permanents *	64,0	64,0	64,0	64,0	64,0
Emplois gagés et Compensation BIATOS **	34,0	34,0	104,0	103,0	103,0
<b>AUTRES EMPLOIS</b>	<b>98,0</b>	<b>98,0</b>	<b>168,0</b>	<b>167,0</b>	<b>167,0</b>
<b>TOTAL EMPLOIS DELEGUES / PLAFOND EMPLOIS ETAT</b>	<b>1 002,5</b>	<b>1 001,5</b>	<b>1 081,0</b>	<b>1 080,0</b>	<b>1 084,0</b>
<b>TOTAL PLAFOND EMPLOIS ETABLISSEMENT</b>			<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

\* ATER, lecteurs et maîtres de langues.

Sources : COSMOS jusqu'en 2009 Puis Notifications Ministère et CA

\*\* 70 emplois correspondant à une compensation de notre sous-dotation en emplois titulaires depuis 2010.

Jusqu'au 1er janvier 2010, l'université se voyait déléguer chaque année un nombre d'emplois.

Depuis le passage aux responsabilités et compétences élargies - RCE, l'université doit respecter un plafond d'emplois Etat fixé et notifié par le Ministère chaque année. Ce plafond d'emplois Etat est de 1 084 en 2012.

Le conseil d'administration de l'université vote un plafond d'emplois global composé de ce plafond Etat et du plafond Etablissement.

En 2012, le plafond Etablissement s'élève à 100 pour Lyon 3.

La consommation d'emplois est soumise à ce plafond mais aussi aux contraintes de masse salariale (plafond en euros). Dans la pratique c'est la masse salariale qui contraint l'établissement dès lors qu'il reste en dessous de son plafond d'emplois. En moyenne 98% des emplois sont consommés.

Le plafond Etat se décompose en trois types d'emplois : Titulaires, Contrats doctoraux et Autres.

Depuis le passage aux RCE, la ventilation des emplois au sein des trois grands types n'est plus fléchée par le Ministère : l'établissement est libre de "consommer" comme il le souhaite. La répartition qui figure dans le tableau est indicative.

La compensation de 70 emplois résulte de la différence entre la dotation théorique calculée par le ministère avec le modèle SYMPA et notre dotation en emplois de titulaires. Une compensation de 70 emplois traduit la sous-dotation de l'établissement. Elle est donnée à l'établissement sous forme de masse salariale et estimée sur la base d'un coût chargé à 25 000 € par emploi. Le coût moyen d'un emploi de titulaire BIATOS s'élève à 51 000€ en 2012 à l'université (coût chargé y compris primes).

*L'application COSMOS permettait, avant le passage aux RCE, de rassembler, pour chaque établissement, les informations relatives à la consommation des emplois (enseignants et non enseignants) ouverts en loi de finances, délégués aux établissements d'enseignement supérieur, par chapitre budgétaire, nature et grade. Cette enquête était réalisée par la direction des affaires financières du ministère.*

## ❖ Emplois de personnels enseignants

Type d'emplois	2008	2009	2010	2011	2012
Professeur des universités	143,0	<b>143,0</b>	Depuis le passage aux RCE, il n'y a plus de ventilation des emplois.		
Professeur des universités et assimilés en surnombre	5,0	<b>5,0</b>			
Maître de conférences	253,0	<b>253,0</b>			
Professeur agrégé	64,0	<b>63,0</b>			
Professeur certifié	20,0	<b>20,0</b>			
Professeur associé à temps partiel des universités	19,5	<b>19,5</b>			
Assistant de l'enseignement supérieur	1,0	<b>1,0</b>			
<b>TOTAL EMPLOIS DELEGUES - TITRE 2</b> puis <b>PLAFOND D'EMPLOIS PERSONNELS TITULAIRES</b>	<b>505,5</b>	<b>504,5</b>	<b>508,0</b>	<b>508,0</b>	<b>508,0</b>
<b>ALLOCATAIRES DE RECHERCHE</b> puis <b>CONTRACTUELS DOCTORANTS</b>	<b>62,0</b>	<b>60,0</b>	<b>61,0</b>	<b>60,0</b>	<b>64,0</b>
Attaché temporaire d'enseignement et de recherche	45	45	Plus de ventilation des emplois		
Lecteur	18	18			
Maître de langues étrangères	1	1			
<b>TOTAL EMPLOIS TRANSFERES - Ex31.96</b> puis <b>PLAFOND D'EMPLOIS AUTRES PERSONNELS</b>	<b>64,0</b>	<b>64,0</b>	<b>64,0</b>	<b>64,0</b>	<b>64,0</b>

Même la répartition entre enseignants et BIATOS est indicative.

L'analyse doit porter sur la façon dont sont "consommés" ces emplois.

*Cf. Supra :*  
*Partie 2 sur les "Personnels de l'université"*  
*et*

*Partie 2.a sur les "Personnels Enseignants".*

Sources : COSMOS jusqu'en 2009 Puis Notifications Ministère et CA

## ❖ Emplois de personnels BIATOS

Filière	Corps	2008	2009	2010	2011	2012
ASU	Secrétaire général d'établissement public d'ens. supérieur (gr2)	1	1	Depuis le passage aux RCE il n'y a plus de ventilation des emplois.  Même la répartition entre enseignants et BIATOS est indicative.		
	Secrétaire général d'administration scolaire et universitaire	1	1			
	Agent comptable d'établissement public d'ens. supérieur (gr2)	1	1			
	Conseiller d'administration scolaire et universitaire	1	1			
	Attaché d'administration de l'éducation nationale et de l'ens. supérieur	18	19			
	Infirmière ou infirmier	2	2			
	Secrétaire d'administration scolaire et universitaire	44	44			
	Catégorie C administratif	81	77			
<b>Total ASU</b>		<b>149</b>	<b>146</b>			
Bibliothèques	Conservateur général des bibliothèques	1	1	L'analyse doit porter sur la façon dont sont "consommés" ces emplois. <i>Cf. Partie 2 sur les "Personnels de l'université" et Partie 2.b sur les "Personnels BIATOS".</i>		
	Conservateur des bibliothèques	10	10			
	Bibliothécaire	5	5			
	Bibliothécaire adjoint spécialisé	10	10			
	Assistant de bibliothèques		1			
	Catégorie C bibliothèque	22	21			
<b>Total Bibliothèques</b>		<b>48</b>	<b>48</b>			
ITRF	Ingénieur de recherche	6	8			
	Ingénieur d'études	33	35			
	Assistant ingénieur	9	9			
	Technicien de recherche et de formation (y compris SARF)	29	32			
	Catégorie C technique	63	61			
<b>Total ITRF</b>		<b>140</b>	<b>145</b>			
<b>TOTAL EMPLOIS DELEGUES - TITRE 2 jusqu'en 2009 PLAFOND D'EMPLOIS PERSONNELS TITULAIRES en 2010 et 2011</b>		<b>337</b>	<b>339</b>	<b>344</b>	<b>345</b>	<b>345</b>
Emplois gagés ASU	Adjoint ou agent administratif des services déconcentrés	10	10			
	Secrétaire d'administration scolaire et universitaire	3	3			
<b>Total Emplois gagés ASU</b>		<b>13</b>	<b>13</b>			
Emplois gagés ITRF (yc FC)	Ingénieur d'études	5	5	Plus de ventilation des emplois		
	Assistant ingénieur	2	2			
	Technicien de recherche et de formation	9	9			
	Agent des services techniques de recherche et de formation	5	5			
<b>Total Emplois gagés ITRF</b>		<b>21</b>	<b>21</b>			
<b>TOTAL EMPLOIS TRANSFERES - Ex 3611 jusqu'en 2009 PLAFOND D'EMPLOIS AUTRES PERSONNELS en 2010 et 2011</b>		<b>34</b>	<b>34</b>	<b>33</b>	<b>32</b>	<b>32</b>
<b>Congé Formation</b>				<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Compensation BIATOS</b>				<b>70</b>	<b>70</b>	<b>70</b>

Sources : COSMOS jusqu'en 2009 Puis Notifications Ministère et CA



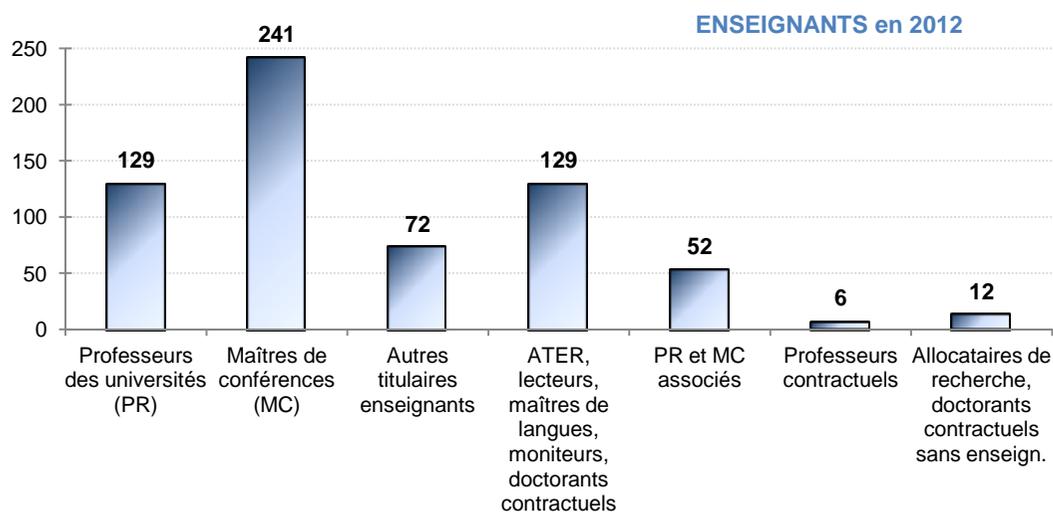
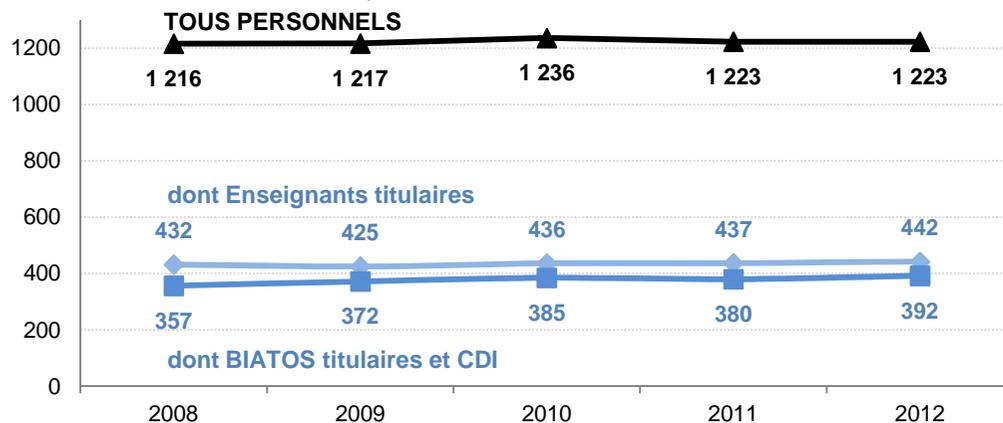
## *Partie 2*

# Personnels de l'université

## PERSONNELS DE L'UNIVERSITE : Nombre de personnes

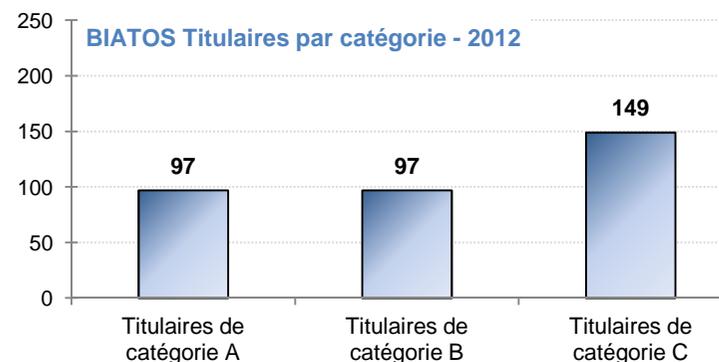
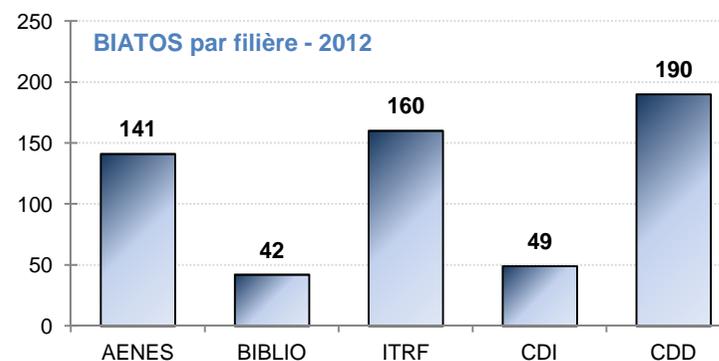
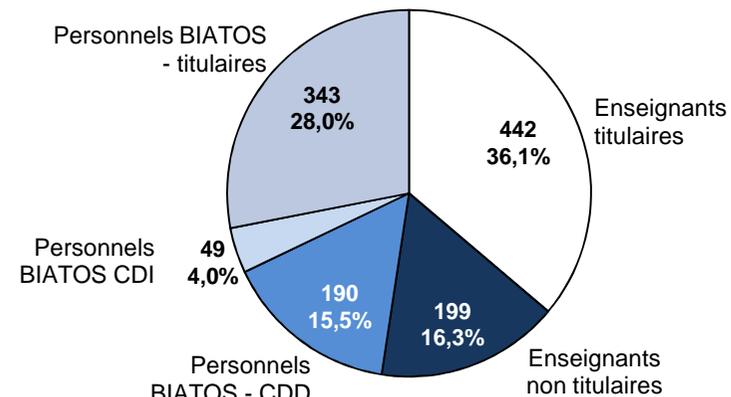
### Historique du personnel en effectifs

Attention, il ne s'agit plus d'emplois mais bien de nombre de personnes, qui peuvent exercer à temps complet ou non. Ainsi, sur un même poste il peut y avoir une ou plusieurs personnes selon les années.



Sources : Virtualia, GHC et Harpege

### Personnel en 2012



❖ Ensemble du personnel : évolution des effectifs

			2008	2009	2010	2011	2012
<b>E N S E I G N A N T S</b>	<b>Titulaires</b>	Professeur des universités	127	127	130	126	<b>129</b>
		Maître de conférences	234	227	234	236	<b>241</b>
		Autres titulaires	71	71	72	75	<b>72</b>
	<b>Total Titulaires</b>		<b>432</b>	<b>425</b>	<b>436</b>	<b>437</b>	<b>442</b>
	<b>% Titulaires</b>		<b>67%</b>	<b>66%</b>	<b>69%</b>	<b>70%</b>	<b>70%</b>
	<b>Non titulaires</b>	Ater	43	49	51	56	<b>56</b>
		Ater 50%	35	33	12	3	<b>2</b>
		Lecteur	18	17	17	16	<b>17</b>
		Maître de langues	1	1	1	1	<b>1</b>
		Moniteur, doctorant contractuel	40	48	51	51	<b>53</b>
		Maître de conférences associé	3	3	3	1	<b>1</b>
		Maître de conférences associé 50%	26	27	26	26	<b>30</b>
		Professeur associé	2	3	2	1	<b>0</b>
		Professeur associé 50%	29	26	26	23	<b>21</b>
Enseignants contractuels	20	16	7	6	<b>6</b>		
<b>Total Non titulaires</b>		<b>217</b>	<b>223</b>	<b>196</b>	<b>184</b>	<b>187</b>	
<b>% Non titulaires</b>		<b>33%</b>	<b>34%</b>	<b>31%</b>	<b>30%</b>	<b>30%</b>	
<b>Total ENSEIGNANTS</b>		<b>649</b>	<b>648</b>	<b>632</b>	<b>621</b>	<b>629</b>	
<b>Alloc. de recherche + doct. contractuel sans enseignement *</b>		<b>24</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	

Sources : GHC et Harpege

<b>B I A T O S</b>	<b>Titulaires</b>	Catégorie A	91	89	96	100	<b>97</b>
		Catégorie B	94	95	100	98	<b>97</b>
		Catégorie C	154	164	162	154	<b>149</b>
	<b>Total Titulaires</b>		<b>339</b>	<b>348</b>	<b>358</b>	<b>352</b>	<b>343</b>
	<b>% Titulaires</b>		<b>62%</b>	<b>63%</b>	<b>61%</b>	<b>60%</b>	<b>59%</b>
	<b>Non titulaires</b>	Catégorie A	46	51	65	56	<b>56</b>
		Catégorie B	54	51	58	60	<b>61</b>
		Catégorie C	104	101	107	122	<b>122</b>
	<b>Total Non titulaires</b>		<b>204</b>	<b>203</b>	<b>230</b>	<b>238</b>	<b>239</b>
	<b>% Non titulaires</b>		<b>38%</b>	<b>37%</b>	<b>39%</b>	<b>40%</b>	<b>41%</b>
<b>Total BIATOS</b>		<b>543</b>	<b>551</b>	<b>588</b>	<b>590</b>	<b>582</b>	

Sources : Virtualia et Harpege

<b>Total ENSEIGNANTS et BIATOS</b>	<b>1 216</b>	<b>1 217</b>	<b>1 236</b>	<b>1 223</b>	<b>1 223</b>
------------------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

Les évolutions en nombre de personnes sont à lire avec précaution et à ne pas confondre avec les évolutions en postes.

En effet, prenons l'exemple des ATER qui sont passés de 43 à 56 entre 2008 et 2012 (+13 personnes) et des ATER 50% qui sont passés de 35 à 2 sur la même période (-33 personnes), donc 20 personnes en moins. En équivalents temps plein, on a 60,5 ETP en 2008 contre 57 ETP en 2012 soit au total seulement -3,5 ETP sur la période.

Globalement, sur la période 2008 / 2012, les enseignants ont diminué de 30 en nombre de personnes mais les ETP ont progressé de 7 unités.

**En 2012 :**

38% des personnels enseignants sont des maîtres de conférences, 21% des professeurs d'université, 11% d'autres titulaires enseignants (PRAG, PRCE), soit au total 70% de titulaires. Leur proportion est en hausse (67% en 2008).

59% des personnels BIATOS sont titulaires. Parmi eux, on compte une petite moitié de personnels catégorie C (43%) et un gros quart de personnels catégorie A (28%) et B (28%).

Les non titulaires, 41% des BIATOS, sont majoritairement de catégorie C (51%), pour 23% de catégorie A et 26% en catégorie B. Le nombre de contractuels augmente, mais cette évolution s'accompagne d'une baisse de la précarité : augmentation du nombre de CDI (18 en 2008, 49 en 2012) et disparition des contractuels 10 mois (84 en 2008).

\* Les allocataires de recherche et les doctorants contractuels auxquels il est fait référence ici sont ceux qui occupent un emploi délégué à l'université Lyon3 et qui n'ont pas de service d'enseignement à l'université (ceux qui assurent des cours sont comptabilisés en tant que moniteurs ou doctorants contractuels dans le corps du tableau).

## ❖ Ensemble du personnel : répartition Hommes / Femmes

		2008	2009	2010	2011	2012
<b>ENSEIGNANTS</b>	Hommes	358	357	349	336	340
	Femmes	291	291	283	285	289
	<b>% Femmes</b>	<b>44,8%</b>	<b>44,9%</b>	<b>44,8%</b>	<b>45,9%</b>	<b>45,9%</b>
<b>% Femmes</b>	<b>Enseignants titulaires</b>	<b>44%</b>	<b>44%</b>	<b>44%</b>	<b>46%</b>	<b>46%</b>
	<i>dont Professeurs des universités</i>	22%	24%	26%	29%	29%
	<i>dont Maîtres de conférences</i>	53%	53%	52%	52%	51%
	<b>Enseignants non titulaires</b>	<b>47%</b>	<b>47%</b>	<b>46%</b>	<b>47%</b>	<b>47%</b>

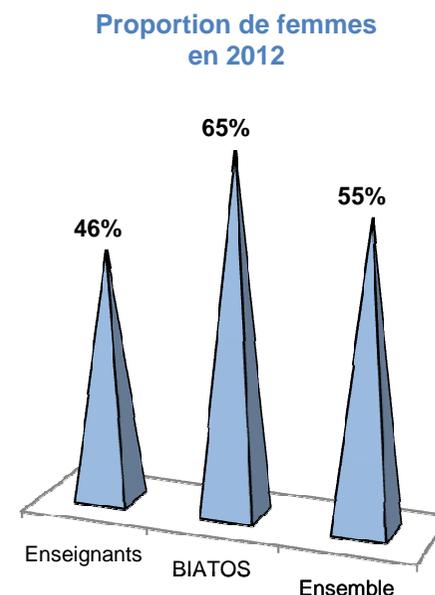
Sources : GHC et Harpege

<b>BIATOS</b>		2008	2009	2010	2011	2012
Hommes		168	176	197	207	204
Femmes		375	375	391	383	378
<b>% Femmes</b>		<b>69,1%</b>	<b>68,1%</b>	<b>66,5%</b>	<b>64,9%</b>	<b>64,9%</b>
<b>Titulaires % Femmes</b>	AENES	82%	79%	78%	75%	75%
	Bibliothèques	85%	83%	81%	74%	71%
	ITRF	52%	50%	52%	50%	52%
	Catégorie A	70%	67%	67%	59%	57%
	Catégorie B	64%	65%	66%	65%	69%
	Catégorie C	74%	69%	68%	66%	65%
<b>Ensemble BIATOS Titulaires</b>		<b>70%</b>	<b>68%</b>	<b>67%</b>	<b>64%</b>	<b>64%</b>
<b>% Femmes - BIATOS Non titulaires</b>		<b>67%</b>	<b>69%</b>	<b>66%</b>	<b>67%</b>	<b>67%</b>

Sources : Virtualia et Harpege

<b>Total ENSEIGNANTS et BIATOS</b>		2008	2009	2010	2011	2012
Hommes		526	533	546	543	544
Femmes		666	666	674	668	667
<b>% Femmes</b>		<b>55,9%</b>	<b>55,5%</b>	<b>55,2%</b>	<b>55,2%</b>	<b>55,1%</b>

Note : hors allocataires de recherche et doctorants contractuels sans enseignement



Sur l'ensemble des personnels, les femmes sont en moyenne plus nombreuses que les hommes (55% en 2012).

Ce n'est pas le cas au sein des personnels enseignants (46% en 2012), même si parmi les maîtres de conférences il y a 51% de femmes.

La plus faible proportion de femmes se retrouve chez les professeurs des universités (29% en 2012). L'évolution de ce ratio est cependant très nette, la part des femmes passant de 22% en 2008 à 29% en 2012. La proportion de femmes parmi les enseignants chercheurs est comparable à la moyenne nationale observée en université tertiaire à dominante Droit Economie, mais supérieure de près de 10 points à la moyenne constatée dans l'ensemble des universités.

Les femmes sont fortement majoritaires au sein des personnels BIATOS (65% en 2011), notamment parmi les personnels des filières AENES (75%) et Bibliothèque (71%). La situation est plus équilibrée dans la filière ITRF (52%). A Lyon 3, les femmes sont un peu plus représentées qu'en moyenne nationale pour la filière bibliothèque et pour les catégories A et B de la filière ITRF; C'est l'inverse pour la filière AENES. Au global, la situation est comparable.

## ❖ Emploi de personnels en situation de handicap

### Personnels déclarés en situation de handicap au 1er avril 2012

Titulaires	17
Contractuels	2
<b>TOTAL</b>	<b>19</b>
dont Enseignants Chercheurs	4
dont BIATOS	15
dont Hommes	9
dont Femmes	10

Source : SACSO

### Personnels par typologie de reconnaissance

Travailleur reconnu handicapé par la CDAPH	18
Titulaire de la carte d'invalidité	8
Titulaire de l'Allocation aux Adultes Handicapés	2
Victime d'accident du travail ou de maladie professionnelle	1

Source : SACSO

*Une même personne peut être déclarée dans plusieurs typologies de reconnaissance*

### La loi du 11 février 2005, appelée communément "loi handicap", a permis un certain nombre d'avancées dans le domaine du handicap :

- Une obligation d'emploi d'au moins 6% de travailleurs handicapés, obligation qui s'applique au secteur public comme au secteur privé.
- Un droit à la compensation
- La création d'un guichet unique, les Maisons Départementales des Personnes Handicapées (MDPH) remplaçant les anciennes COTOREP et CDES.

Au sein de la MDPH, la CDAPH (Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées) est compétente pour reconnaître la qualité de travailleur handicapé (RQTH).

- La création d'un Fonds d'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPH).

### Les employeurs publics peuvent s'acquitter de leur obligation d'emploi de différentes manières :

- En employant directement au moins 6% de personnels handicapés (taux d'emploi direct).
- Le rapport entre l'effectif total physique rémunéré et la somme des Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi et des équivalents bénéficiaires définit le taux légal d'emploi de l'établissement. **Le taux d'emploi direct à l'université Lyon 3 est de 2,43%.**

*(déclaration effectuée auprès du fonds d'insertion en 2012 au titre de l'année 2011)*

- En effectuant un certain nombre de dépenses appelées équivalents bénéficiaires (sous-traitance avec des entreprises employant des travailleurs handicapés, dépenses liées à l'insertion professionnelle, dépenses pour maintenir dans l'emploi des personnes lourdement handicapées...).
- En s'acquittant d'une contribution auprès du FIPH.

### Recrutements en 2012

Contrats	
Contrats Article 4 & 6 Loi 84-16	1
Contrats décret de 1995	1

Source : SACSO

### Répartition par tranche d'âge

Moins de 25 ans	0
25 à 39 ans	6
40 à 54 ans	8
55 ans et plus	5

Source : SACSO



## *Partie 2 - a*

# Les personnels ENSEIGNANTS

❖ Enseignants selon le statut, le corps et la quotité en 2012

Statut		Corps	Nombre d'agents	dont rémunérés à temps complet	dont rémunérés à temps partiel	
Agents rémunérés par Lyon3	Titulaires	Tout service à Lyon3	Professeur des universités	124	124	
			Maître de conférences	238	237	1
			Professeur agrégé	44	41	3
			Professeur certifié	20	20	
			Professeur EPS	8	8	
		<b>Total Titulaires Lyon3</b>	<b>434</b>	<b>430</b>	<b>4</b>	
	Conventions	Professeur des universités	4	4		
		Maître de conférences	1	1		
		<b>Total Conventions</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	
	Délégations - Mises à disposition	Professeur des universités	1	1		
		Maître de conférences	2	1	1	
	<b>Total Délégations</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>		
<b>Total Titulaires rémunérés par Lyon3</b>			<b>442</b>	<b>437</b>	<b>5</b>	
Non titulaires	ATER	58	56	2		
	Doctorant contractuel	38	53			
	Lecteur	17	17			
	Maître de langues	1	1			
	Maître de conférences associé	31	1	30		
	Professeur associé	21	0	21		
	Professeur contractuel	6	3	3		
<b>Total Non titulaires Lyon3</b>			<b>187</b>	<b>131</b>	<b>56</b>	
<b>Total des agents rémunérés par Lyon 3</b>			<b>629</b>	<b>568</b>	<b>61</b>	

Source : Harpege

Pour information :

En détachement	Professeur des universités	1
	Maître de conférences	5
En disponibilité	Professeur des universités	3
En congé Parental	Professeur agrégé	1
<b>Total En détachement, disponibilité ou congé parental</b>		<b>10</b>

Source : Harpege

Tous les tableaux qui suivent portent sur les personnels enseignants en activité, rémunérés par l'université Jean Moulin Lyon 3.

Note : Les allocataires de recherche, les contractuels doctorants sans enseignement, les professeurs invités et les vacataires d'enseignement ne sont pas comptabilisés dans ces tableaux.

❖ Enseignants par discipline CNU en 2012

**70% d'enseignants  
titulaires  
en moyenne**

Discipline CNU	Titulaires				Non titulaires								TOTAL Enseignants	% de titulaires
	Prof univ.	Maître conf	AUT*	Total Titulaires	ATER	Lect.	Maître de langues	Doct. contr.	MC assoc.	Prof. assoc.	Prof. contr.	Total Non Titulaires		
01-Droit privé et sciences criminelles	21	36		57	11			14	8	4	1	38	95	60%
02-Droit public	12	19		31	11			9	3	1		24	55	56%
03-Histoire du droit et des institutions	4	5		9	2							2	11	82%
04-Science politique	2	2		4	3				3	1		7	11	36%
05-Science économique générale	1	7	8	16	1						1	2	18	89%
06-Sciences de gestion	18	45	11	74	8			8	11	12	2	41	115	64%
07-Sciences du langage : linguistique et phonétique générales		1		1								0	1	100%
08-Langues et littératures anciennes	4	8		12				4				4	16	75%
09-Langues et littératures françaises	8	11	7	26	1			4			1	6	32	81%
10-Littératures comparées	2	1		3								0	3	100%
11-Langues et littératures anglaises et anglo-saxonne	6	17	16	39	4	6	1		1			12	51	76%
12-Langues et littératures germaniques et scandinaves	3	3	5	11								0	11	100%
13-Langues et littératures slaves	3	3	1	7	1	4						5	12	58%
14-Langues et littératures romanes : espagnol-italien	6	13	3	22	2	3					1	6	28	79%
15-Langues et littératures arabes, chinois	9	14	3	26	4	4		2	3			10	36	72%
16-Psychologie		1		1								0	1	100%
17-Philosophie	6	8		14	2			5				7	21	67%
20 - Anthopologie, ethnologie, préhistoire	1			1								0	1	100%
21-Histoire et civilisation : histoire et archéologie des mondes anciens	4	7		11	1			1				2	13	85%
22-Histoire et civilisation : histoire des mondes modernes et contemporains	6	7		13	2			4				6	19	68%
23-Géographie physique	7	9		16	2			2				4	20	80%
24-Aménagement de l'espace		1		1						3		3	4	25%
25-Mathématiques		2	7	9								0	9	100%
27-Informatique	1	6	1	8	2				1			3	11	73%
71-Sciences de l'information et de la communication	4	15		19	1				4			5	24	79%
73-Culture et langues régionales	1			1								0	1	100%
74-Sciences et techniques des activités sportives			10	10								0	10	100%
<b>Total Enseignants</b>	<b>129</b>	<b>241</b>	<b>72</b>	<b>442</b>	<b>58</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>53</b>	<b>31</b>	<b>21</b>	<b>6</b>	<b>187</b>	<b>629</b>	<b>70%</b>

\* Autres titulaires (PRAG et PRCE)

Source : Harpege

## ❖ Enseignants par composante en 2012

Composante ou service	Titulaires				Non titulaires	Total Enseignants	
	Professeur des universités	Maître de conférences	Autres enseignants titulaires*	Total Titulaires		En effectif	% par composante
Faculté de droit	40	66	6	112	68	180	29%
Faculté de philosophie	6	8		14	7	21	3%
Faculté des langues	28	51	17	96	33	129	21%
Faculté des lettres et civilisations	35	52	4	91	25	116	18%
Institut administration des entreprises	20	50	23	93	46	139	22%
Institut universitaire de technologie		14	12	26	8	34	5%
Service des Sports			10	10		10	2%
<b>Total Enseignants</b>	<b>129</b>	<b>241</b>	<b>72</b>	<b>442</b>	<b>187</b>	<b>629</b>	<b>100%</b>

\* PRAG et PRCE

### Zoom sur les enseignants non titulaires :

Composante	ATER	Doctorant contractuel	Lecteur	Maître de langues	Maître de conf. associé	Professeur associé	Professeur contractuel	Total Enseignants non titulaires
Faculté de droit	26	23			11	8		68
Faculté de philosophie	2	5						7
Faculté des langues	11	2	17	1	2			33
Faculté des lettres et civilisations	6	15			1	3		25
Institut administration des entreprises	10	8			12	10	6	46
Institut universitaire de technologie	3				5			8
<b>Total Enseignants non titulaires</b>	<b>58</b>	<b>53</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>31</b>	<b>21</b>	<b>6</b>	<b>187</b>

Source : Harpege

Les composantes dans lesquelles on retrouve le plus d'enseignants sont la faculté de droit (29% de l'ensemble des enseignants), suivie de l'IAE et de la faculté des langues (respectivement 22% et 21% des enseignants), puis de la faculté des lettres et civilisations (18% des enseignants). C'est bien évidemment lié aux effectifs étudiants, mais pas seulement. Aussi il n'est pas pertinent de comparer le ratio enseignant par étudiant entre les composantes : les enseignants dispensent des formations devant des étudiants inscrits dans une autre composante que la leur, ce phénomène étant d'autant plus important que les mutualisations sont plus fréquentes.

❖ Enseignants titulaires : ancienneté à l'université Jean Moulin - Lyon 3 en 2012

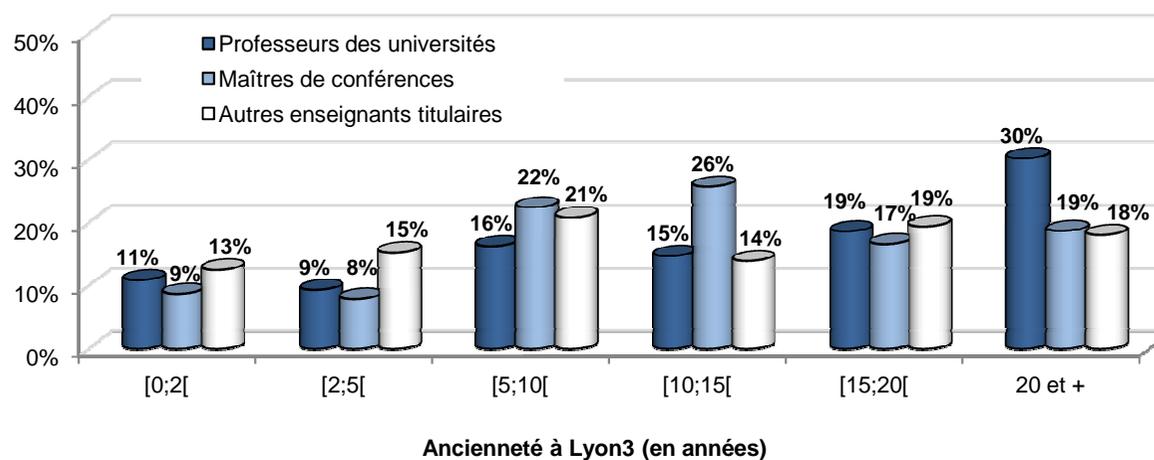
Ancienneté (en nb. d'années)	Professeurs des universités		Maîtres de conférences		Autres enseignants titulaires*		Ensemble des titulaires	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
[0;1[	8	6%	11	5%	3	4%	22	5%
[1;2[	6	5%	10	4%	6	8%	22	5%
[2;3[	4	3%	10	4%	7	10%	21	5%
[3;4[	4	3%	5	2%	3	4%	12	3%
[4;5[	4	3%	4	2%	1	1%	9	2%
[5; 10[	21	16%	54	22%	15	21%	90	20%
[10;15[	19	15%	62	26%	10	14%	91	21%
[15;20[	24	19%	40	17%	14	19%	78	18%
20 et +	39	30%	45	19%	13	18%	97	22%
<b>Total Titulaires</b>	<b>129</b>	<b>100%</b>	<b>241</b>	<b>100%</b>	<b>72</b>	<b>100%</b>	<b>442</b>	<b>100%</b>

\* PRAG et PRCE

Source : Harpege

**60% des enseignants  
sont à Lyon 3 depuis  
10 ans ou plus**

Répartition des enseignants titulaires en fonction de leur ancienneté à Lyon3



L'ancienneté moyenne des enseignants titulaires est de 13,6 ans.  
Moins d'un enseignant sur 10 est à Lyon 3 depuis moins de 2 ans.  
A l'opposé, 6 enseignants sur 10 sont à l'université depuis 10 ans ou plus.

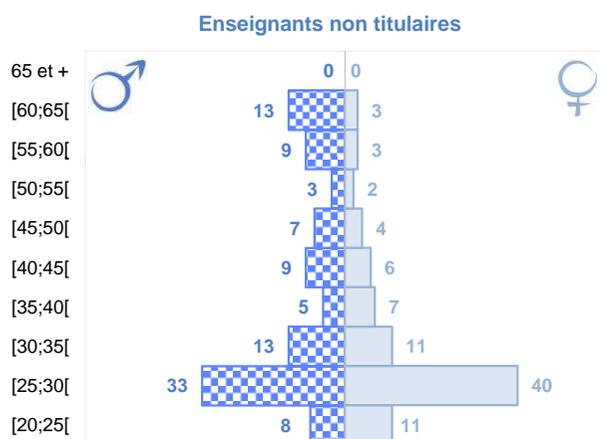
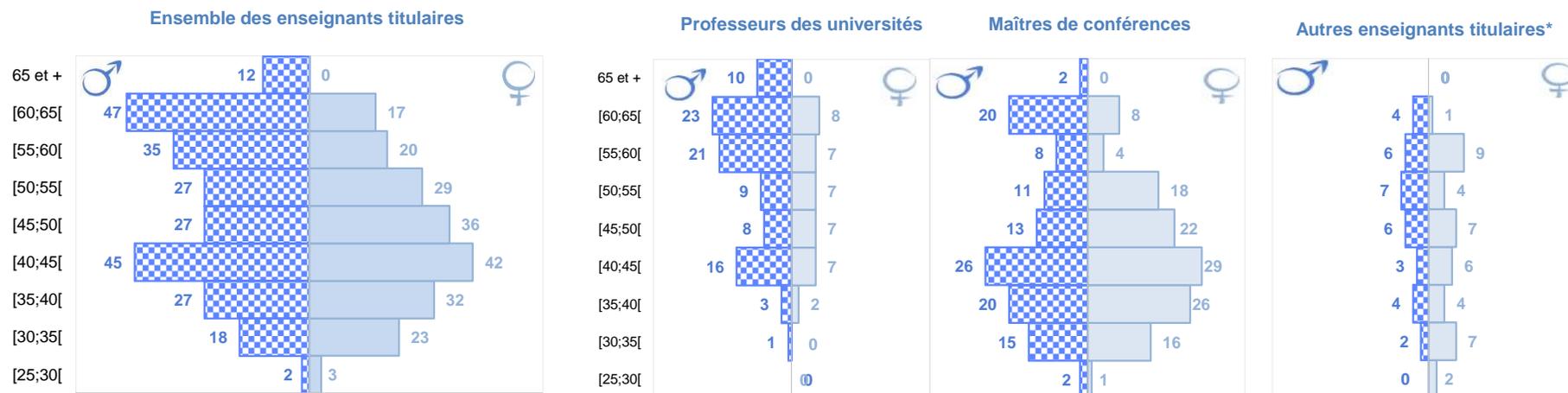
❖ Enseignants titulaires par discipline CNU : répartition par sexe et âge moyen au 01/04/2012

**48 ans en moyenne pour les  
enseignants titulaires qui  
comptent 46% de femmes**

Discipline CNU	Ensemble des enseignants titulaires			Professeurs des universités			Maîtres de conférences			Autres enseignants titulaires		
	Effectif	dont Femmes	Âge moyen	Effectif	dont Femmes	Âge moyen	Effectif	dont Femmes	Âge moyen	Effectif	dont Femmes	Âge moyen
01-Droit privé et sciences criminelles	57	25	47	21	6	50	36	19	45			
02-Droit public	31	13	45	12	3	49	19	10	43			
03-Histoire du droit et des institutions	9	2	42	4		48	5	2	38			
04-Science politique	4	1	53	2	1	61	2		45			
05-Science économique générale	16	9	47	1	1	62	7	5	43	8	3	49
06-Sciences de gestion	74	25	47	18	4	53	45	16	45	11	5	49
07-Sciences du langage : linguistique et phonétique générales	1	1	56				1	1	56			
08-Langues et littératures anciennes	12	7	43	4	1	50	8	6	39			
09-Langues et littératures françaises	26	15	49	8	4	55	11	5	47	7	6	46
10-Littératures comparées	3	2	48	2	1	52	1	1	39			
11-Langues et littératures anglaises et anglo-saxonne	39	25	44	6	2	46	17	11	48	16	12	39
12-Langues et littératures germaniques et scandinaves	11	9	50	3	1	60	3	3	43	5	5	49
13-Langues et littératures slaves	7	5	54	3	1	62	3	3	47	1	1	55
14-Langues et littératures romanes: espagnol-italien	22	14	48	6	3	55	13	10	46	3	1	45
15-Langues et littératures arabes, chinois	26	10	53	9	3	56	14	6	50	3	1	54
16-Psychologie	1	1	37				1	1	37			
17-Philosophie	14	4	50	6		59	8	4	43			
20 - Anthropologie, ethnologie, préhistoire	1	1	56	1	1	56						
21-Histoire et civilisation : hist. et archéologie des mondes anciens	11	5	48	4	2	58	7	3	43			
22-Histoire et civilisation : hist. mondes modernes et contemporains	13	1	48	6		57	7	1	41			
23-Géographie physique	16	5	50	7	2	56	9	3	46			
24-Aménagement de l'espace	1	1	37				1	1	37			
25-Mathématiques	9	3	46				2		48	7	3	45
27-Informatique	8	5	44	1	1	38	6	4	43	1		55
71-Sciences de l'information et de la communication	19	10	49	4	1	60	15	9	46			
73-Culture et langues régionales	1		59	1		59						
74-Sciences et techniques des activités sportives	10	3	51							10	3	51
<b>TOTAL</b>	<b>442</b>	<b>202 soit 46%</b>	<b>48</b>	<b>129</b>	<b>38 soit 29%</b>	<b>53</b>	<b>241</b>	<b>124 soit 51%</b>	<b>45</b>	<b>72</b>	<b>40 soit 56%</b>	<b>46</b>

Source : Harpege

❖ Enseignants par tranche d'âge au 01/04/2012 et par sexe



Tranche d'âge	Enseignants titulaires			Enseignants non titulaires	Ensemble
	Professeurs des universités	Maîtres de conférences	Autres enseignants titulaires *		
[20;25[				19	19
[25;30[		3	2	73	78
[30;35[	1	31	9	24	65
[35;40[	5	46	8	12	71
[40;45[	23	55	9	15	102
[45;50[	15	35	13	11	74
[50;55[	16	29	11	5	61
[55;60[	28	12	15	12	67
[60;65[	31	28	5	16	80
65 et +	10	2			12
<b>Total</b>	<b>129</b>	<b>241</b>	<b>72</b>	<b>187</b>	<b>629</b>

\* PRAG et PRCE

Source : Harpege

Les pyramides des âges illustrent les départs à la retraite prévisibles dans les 5 prochaines années. Elles mettent en évidence la nécessité d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences particulièrement attentive au renouvellement des enseignants chercheurs.

**92 enseignants  
dont 71 enseignants chercheurs  
ont 60 ans ou plus au 1er avril 2012**

## ❖ Enseignants au 01/04/2012 : zoom sur les 55 ans et plus

	Effectif	dont âgés de 55 ans et plus												Total 55 et +		Total 60 et +	
		55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66 et +	Eff	%	Eff	%
Titulaires	442	17	15	5	9	9	15	13	16	9	11	6	6	131	30%	76	17%
Non titulaires	187	4	2	1	5		3	5	4	2	2		28	15%	16	9%	
<b>Total ENSEIGNANTS</b>	<b>629</b>	<b>21</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>159</b>	<b>25%</b>	<b>92</b>	<b>15%</b>	

### Zoom sur les enseignants chercheurs (professeurs des universités et maîtres de conférences) par groupe de disciplines CNU :

Discipline	Effectif	dont âgés de 55 ans et plus												Total 55 et +		Total 60 et +	
		55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66 et +	Eff	%	Eff	%
Droit et Science Politique	101	2	1	1	4	1	6	1	2	1	3	2	1	25	25%	16	16%
Sciences éco. et de gestion	71	3		1		1	2	2	3	2	4	2		20	28%	15	21%
Langues et littératures	112	2	5	1	4	1	6	5	8	3	1		2	38	34%	25	22%
Sciences humaines	57	4	3		1	1	1	3	1	1	2	2	2	21	37%	12	21%
Mathématiques et Informatique	9								1					1	11%	1	11%
Groupe interdisciplinaire	20		2	1		1		1					1	6	30%	2	10%
<b>Tous groupes de disciplines</b>	<b>370</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>111</b>	<b>30%</b>	<b>71</b>	<b>19%</b>

Source : Harpege

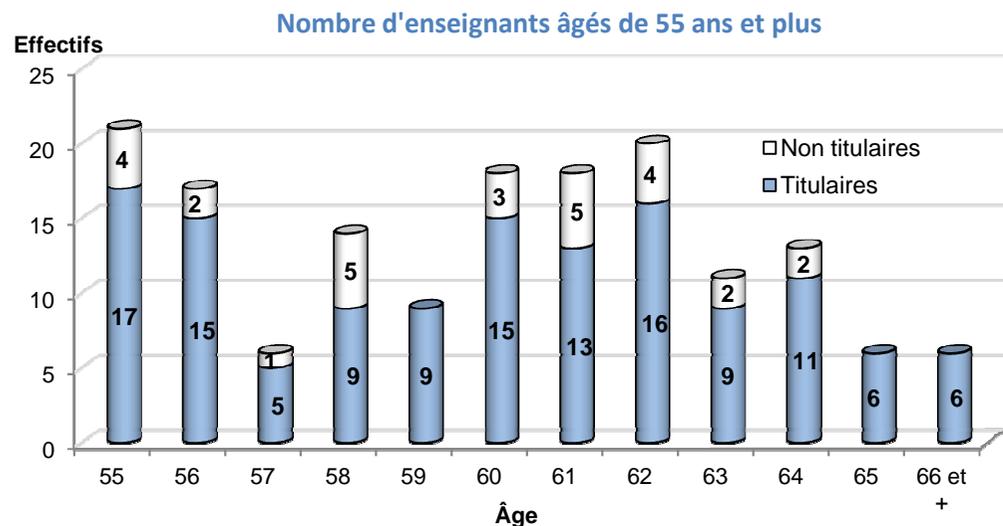
25% des personnels enseignants ont 55 ans ou plus et 15% ont 60 ans ou plus (parmi lesquels on compte 83% de titulaires).

**25% des enseignants  
ont 55 ans ou plus au 1er avril 2012  
Proportion qui passe à 30% pour les enseignants chercheurs**

Ces départs à la retraite prévisibles dans les 5 à 10 prochaines années posent la question du renouvellement des équipes pédagogiques et de recherche.

Ils concernent plus particulièrement les enseignants chercheurs, chez lesquels on retrouve 30% de 55 ans ou plus et 19% de 60 ans ou plus.

L'approche globale par disciplines CNU montre que les départs vont être nombreux dans les prochaines années en langues et littératures (22% de plus de 60 ans parmi les enseignants chercheurs), en sciences économiques et de gestion et en sciences humaines (21% pour chaque) et en droit et science politique(16%).



❖ Enseignants titulaires au 01/04/2012 : zoom sur les 60 ans et plus par discipline CNU

Discipline CNU	Effectif total	60		61			62			63			64			65		66 et +	Total 60 et +		dont 65 et +		
		PR	MC	PR	MC	AUT*	PR	MC	PR	Eff	%	Eff	%										
01-Droit privé et sciences criminelles	57	1	2				1	1			1			2	1			1	10	18%	1	2%	
02-Droit public	31	1	1	1												1		4	4	13%	1	3%	
03-Histoire du droit et des institutions	9	1																1	1	11%	0	0%	
04-Science politique	4															1		1	1	25%	1	25%	
05-Science économique générale	16		1				1									1		3	3	19%	0	0%	
06-Sciences de gestion	74		1	1	1		1	1			2			2	2		1	1	13	18%	2	3%	
07-Sciences du langage : linguistique et phonétique générales	1																	0	0	0%	0	0%	
08-Langues et littératures anciennes	12																	0	0	0%	0	0%	
09-Langues et littératures françaises	26										1	1						1	3	12%	1	4%	
10-Littératures comparées	3																	0	0	0%	0	0%	
11-Langues et littératures anglaises et anglo-saxonne	39							2					1					3	3	8%	0	0%	
12-Langues et littératures germaniques et scandinaves	11	1		1														2	2	18%	0	0%	
13-Langues et littératures slaves	7	1		1										1				4	4	57%	0	0%	
14-Langues et littératures romanes: espagnol-italien	22	1	1					2			1							5	5	23%	0	0%	
15-Langues et littératures arabes, chinois	26		2	1	2		2	1										1	9	35%	1	4%	
16-Psychologie	1																		0	0	0%	0	0%
17-Philosophie	14	1												1	1		1	4	4	29%	1	7%	
20 - Anthropologie, ethnologie, préhistoire	1																	0	0	0%	0	0%	
21-Histoire et civilisation : hist. et archéo. des mondes anciens	11			1														1	1	9%	0	0%	
22-Histoire et civilisation : hist. mondes modernes et contemp.	13			1												1		2	2	15%	1	8%	
23-Géographie physique	16				1		1				1							2	5	31%	2	13%	
24-Aménagement de l'espace	1																		0	0	0%	0	0%
25-Mathématiques	9					1		1										2	2	22%	0	0%	
27-Informatique	8																		0	0	0%	0	0%
71-Sciences de l'information et de la communication	19			1														1	2	11%	1	5%	
73-Culture et langues régionales	1																		0	0	0%	0	0%
74-Sciences et techniques des activités sportives	10											1							2	2	20%	0	0%
<b>Total</b>	<b>442</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>76</b>	<b>17%</b>	<b>12</b>	<b>3%</b>	

\* Autres titulaires (PRAG, PRCE)

Source : Harpege

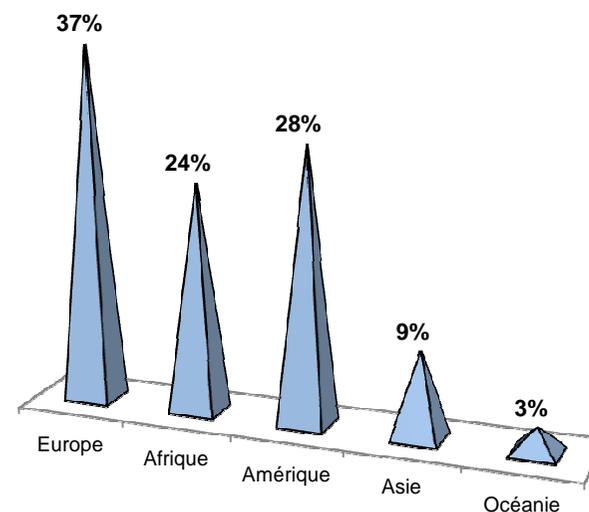
## ❖ Professeurs invités par origine : historique

Continent	Pays d'origine	En effectif				% cumulé sur 4 ans
		2009	2010	2011	2012	
Europe	ALLEMAGNE	2	2	2	3	5%
	BELGIQUE	1	2		1	2%
	ESPAGNE		1	1	1	2%
	FRANCE	2	1	2	2	4%
	HONGRIE	1	1	1	1	2%
	ITALIE	3	4	4	5	8%
	POLOGNE	3		2	1	3%
	ROUMANIE	1				1%
	ROYAUME-UNI	4	2	5	4	8%
	SUEDE		1			1%
	REP. TCHEQUE	1	1	1	1	2%
<b>Total Europe</b>		<b>18</b>	<b>15</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>37%</b>
Afrique	ALGERIE		2	1	1	2%
	BENIN	1	1	1	1	2%
	CAMEROUN	4	5	4	3	8%
	MAROC	2	3	2	3	5%
	SIERRA LEONE			1		1%
	TUNISIE	4	3	1	2	5%
<b>Total Afrique</b>		<b>11</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>24%</b>
Amérique	ARGENTINE	1	1		1	2%
	BRESIL				2	1%
	CANADA	4	3	5	2	7%
	ETATS-UNIS	9	10	9	7	18%
<b>Total Amérique</b>		<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>28%</b>
Asie	CHINE	2	1		1	2%
	EMIRATS ARABES UNIS				1	1%
	INDE	2				1%
	IRAN				1	1%
	JAPON	1	2			2%
	KAZAKHSTAN				1	1%
	LIBAN	2	2		1	3%
<b>Total Asie</b>		<b>7</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>9%</b>
Océanie	AUSTRALIE	1	1			1%
	NOUVELLE-ZELANDE	1	1	1		2%
<b>Total Océanie</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3%</b>
<b>Total</b>		<b>52</b>	<b>50</b>	<b>43</b>	<b>46</b>	<b>100%</b>

Source : Fichiers de Paie - KX

**46 professeurs invités  
accueillis en 2012**

Origine des professeurs invités  
par continent



Sont comptabilisés les professeurs invités rémunérés. Chaque invité compte pour 1 par année, indépendamment de la durée. L'année correspond à l'année civile de rémunération.

L'origine des professeurs invités correspond à leur nationalité.

Pour donner une image pertinente de l'origine des professeurs invités, le pourcentage est calculé en cumulant les effectifs des 4 années.

## ❖ Vacataires d'enseignement : historique

Type de vacataires		2007-08	2008-09	2009-10	2010-11	2011-12
<b>Chargés d'enseignement vacataires (CEV)</b>	Agent de l'état auxiliaire non-enseignant	84	88	91	83	75
	Agent de l'état fonctionnaire titulaire non-enseignant	133	141	146	160	136
	Enseignant établissement privé	135	156	142	163	110
	Enseignant établissement public hors supérieur	113	103	119	112	97
	Enseignant hors Lyon3 établissement supérieur	98	89	118	101	94
	Salarié non enseignant secteur privé	564	549	533	551	469
	Travailleur indépendant	300	299	376	408	390
<b>Total Chargés d'enseignement vacataires (CEV)</b>		<b>1 427</b>	<b>1 425</b>	<b>1 525</b>	<b>1 578</b>	<b>1 371</b>
<b>Agents temporaires vacataires</b>	Agent temporaire vacataire (étudiant -28 ans)	75	95	122	132	108
	Agent temporaire vacataire (retraite -65 ans)	39	44	47	43	44
<b>Total Agents temporaires vacataires</b>		<b>114</b>	<b>139</b>	<b>169</b>	<b>175</b>	<b>152</b>
<b>Chargés d'enseignement vacataires occasionnels (moins de 10 heures)</b>	Agent de l'état auxiliaire non-enseignant	16	19	17	16	18
	Agent de l'état fonctionnaire titulaire non-enseignant	81	72	73	47	46
	Enseignant établissement privé	8	12	5	5	6
	Enseignant établissement public hors supérieur	1	6	4	3	1
	Enseignant hors Lyon3 établissement supérieur	27	25	15	10	6
	Salarié non enseignant secteur privé	183	156	117	89	102
	Travailleur indépendant	88	85	67	58	64
	Agent temporaire vacataire (étudiant -28 ans)	1	4	4	1	1
Agent temporaire vacataire (retraité -65 ans)	9	7	5	9	9	
<b>Total Conférenciers de moins de 10H</b>		<b>414</b>	<b>386</b>	<b>307</b>	<b>238</b>	<b>253</b>
<b>TOTAL</b>		<b>1 955</b>	<b>1 950</b>	<b>2 001</b>	<b>1 991</b>	<b>1 776</b>

Source : GHC

Sont comptabilisés les vacataires d'enseignement qui ont effectué des heures et ont été rémunérés.  
L'année correspond à l'année universitaire de réalisation des heures.  
Les données ne sont peut-être pas encore tout à fait stabilisées pour 2011-12.

**Près de 2 000 vacataires d'enseignement sont employés chaque année**

## ❖ Enseignants titulaires : historique des arrivées et des départs

Historique des arrivées et des départs :

	Enseignants chercheurs (*)			Autres enseignants titulaires (**)			ENSEMBLE des enseignants titulaires		
	Arrivées	Départs	Solde	Arrivées	Départs	Solde	Arrivées	Départs	Solde
2008-09	13	16	-3	2	3	-1	15	19	-4
2009-10	27	19	8	8	3	5	35	22	13
2010-11	24	26	-2	8	3	5	32	29	3
2011-12	27	15	12	3	7	-4	30	22	8

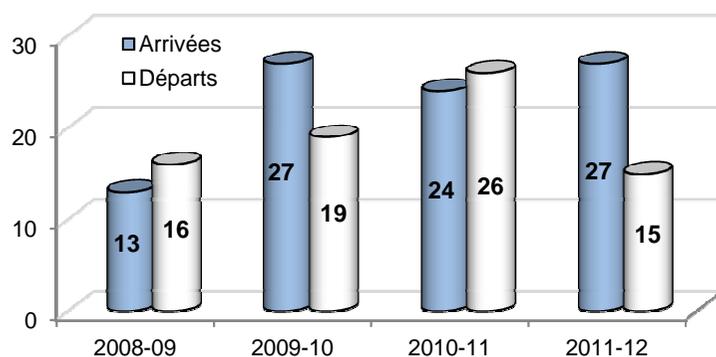
**Solde positif des Arrivées Départs pour les enseignants titulaires sur les 3 dernières années**

(\*) Professeurs des universités et maîtres de conférences.

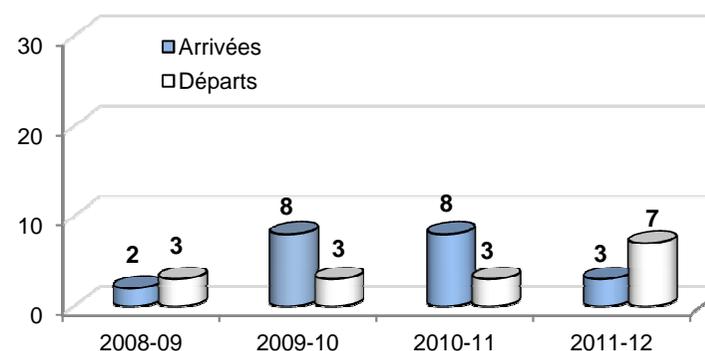
Sources : Harpege, GHC, DPE

(\*\*) Enseignants du second degré (PRAG, PRCE) et Assistants.

Arrivées et départs des enseignants chercheurs



Arrivées et départs des autres enseignants titulaires



L'université enregistre sur les trois dernières années plus d'arrivées d'enseignants titulaires que de départs (le solde "Arrivées - Départs" est positif).

*Cet indicateur ne prend pas en compte les départs ou les réintégrations suite à congé parental, du fait de la durée courte de ce type de congé (souvent moins d'un an). Cela étant, ces congés sont peu fréquents chez les enseignants titulaires.*

*Les arrivées et les départs sont pris en compte quel que soit le moment de l'année où ils interviennent.*

*Ainsi le solde "Arrivées - Départs" ne correspond pas exactement à la différence d'effectifs enseignants entre deux images successives de la population au 1er avril.*

## ❖ Enseignants chercheurs : recrutements internes et externes

### Bilan des recrutements internes et externes des PROFESSEURS DES UNIVERSITÉS :

Campagne de recrutement	Pas de mobilité	Mobilité dans l'académie	Mobilité extra académique	Total			
2006	1	1	2	4			
2007	1	1	4	6			
2008	1		6	7			
2009	2		6	8			
2010	2	2	4	8			
2011	3	2	7	12			
2012	4	2	4	10			
<b>Cumul sur 5 dernières années (nombre de PR)</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>27</b>	<b>45</b>			
<b>Répartition du cumul en %</b>	<b>27%</b>	<b>13%</b>	<b>60%</b>	<b>100%</b>			
<i>Rappel % de 2007 à 2011</i>	<i>22%</i>	<i>12%</i>	<i>66%</i>	<i>100%</i>			
<i>Rappel % de 2006 à 2010</i>	<i>21%</i>	<i>12%</i>	<i>67%</i>	<i>100%</i>			

	dont pas mobilité par rapport à l'obtention du doctorat ou de l'HDR	dont en mobilité par rapport à l'obtention du doctorat ou de l'HDR	dont obtention à l'étranger le diplôme lui permettant de concourir
	2	9	1
	3	6	1

**L'endorecrutement concerne 27% des professeurs d'université recrutés sur les 5 dernières années.**

Source : DPE - Données au 1er septembre de chaque année

### Bilan des recrutements internes et externes des MAÎTRES DE CONFÉRENCES :

Campagne de recrutement	Obtention du doctorat dans l'établissement	Obtention du doctorat dans l'académie	Obtention du doctorat dans un établissement relevant d'une autre académie	Obtention à l'étranger du diplôme permettant de concourir	Total
2006	4	1	10		15
2007	7		4		11
2008	1	1	4		6
2009	7	1	10		18
2010	10	1	7		18
2011	4	1	11	1	17
2012	1	1	5	1	8
<b>Cumul sur 5 dernières années (nombre de MCF)</b>	<b>23</b>	<b>5</b>	<b>37</b>	<b>2</b>	<b>67</b>
<b>Répartition du cumul en %</b>	<b>34%</b>	<b>7%</b>	<b>55%</b>	<b>3%</b>	<b>100%</b>
<i>Rappel % de 2007 à 2011</i>	<i>41%</i>	<i>6%</i>	<i>51%</i>	<i>1%</i>	<i>100%</i>
<i>Rappel % de 2006 à 2010</i>	<i>43%</i>	<i>6%</i>	<i>51%</i>	<i>0%</i>	<i>100%</i>

**34% des maîtres de conférences recrutés sur les 5 dernières années avaient obtenu leur doctorat à Lyon 3**

Source : DPE - Données au 1er septembre de chaque année

## ❖ Enseignants titulaires : avancements et promotions

**45 avancements de grades et  
7 promotions de corps pour les  
enseignants sur les 2 dernières années**

### Historique des avancement de grade (contingent local attribué à l'établissement, CNU et avancements spécifiques)

		2008	2009	2010	2011	2012
PR	Accès à la 1ère classe	5	5	10	9	4
	Accès à la classe exceptionnelle 1er échelon	3	3	7	4	4
	Accès à la classe exceptionnelle 2ème échelon		1		1	0
MCF	Accès à la hors classe	7	3	14	9	6
PRAG	Accès à la hors classe	2	1	1	5	1
PRCE	Accès à la hors classe	2		2	1	1
<b>Total</b>		<b>19</b>	<b>13</b>	<b>34</b>	<b>29</b>	<b>16</b>

Source : DPE - Données au 1er septembre de chaque année

#### Pour les enseignants chercheurs, trois voies d'avancement :

- une voie dite locale : l'université dispose d'un certain nombre de possibilités d'avancement de grade et ce sont les instances de l'université qui les attribuent aux agents remplissant les conditions.
- une voie dite nationale : le Conseil National des Universités (CNU) attribue des avancements de grade au niveau national aux agents remplissant les conditions.
- une voie dite spécifique, pour les enseignants chercheurs exerçant des fonctions qui ne sont pas principalement de l'enseignement ou de la recherche et remplissant les conditions.

Pour les enseignants du second degré (PRAG et PRCE), la procédure d'avancement est nationale et arrêtée en commission administrative paritaire.

#### Historique des promotions de corps :

Corps	2008	2009	2010	2011	2012
Enseignants chercheurs	1	2	2	3	4
PRAG/PRCE		3	2	0	0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>4</b>

Source : DPE - Données au 1er septembre de chaque année

Pour les enseignants chercheurs, la promotion par changement de corps s'effectue par le recrutement sur titres et travaux par le conseil d'administration restreint de l'université, au vu de l'avis émis par le comité de sélection.

❖ Enseignants : historique des absences pour congés maladie ordinaires

**1 249 jours de congés maladie ordinaires en 2011-12**  
**47 enseignants concernés**

		2007-08	2008-09	2009-10	2010-11	2011-12
Titulaires	Nb de congés	52	62	78	66	<b>62</b>
	Nb de jours de congés	831	1 032	823	1 062	<b>1 143</b>
	Nb d'agents arrêtés	36	39	58	50	<b>40</b>
	<i>Durée moyenne des congés (en jours)</i>	16,0	16,6	10,6	16,1	<b>18,4</b>
	<i>Nb moyen de congés par agent arrêté</i>	1,4	1,6	1,3	1,3	<b>1,6</b>
Non titulaires	Nb de congés	4	9	20	7	<b>7</b>
	Nb de jours de congés	236	280	469	206	<b>106</b>
	Nb d'agents arrêtés	4	7	12	6	<b>7</b>
	<i>Durée moyenne des congés (en jours)</i>	59,0	31,1	23,5	29,4	<b>15,1</b>
	<i>Nb moyen de congés par agent arrêté</i>	1,0	1,3	1,7	1,2	<b>1,0</b>

Sources : GHC et Harpege

❖ Enseignants titulaires : absences pour congés maladie ordinaires par corps en 2011-12

	Professeurs des universités	Maîtres de conférences	Autres enseignants titulaires	Total Titulaires
Nb de congés	5	35	22	<b>62</b>
Nb de jours de congés	63	679	401	<b>1 143</b>
Nb d'agents arrêtés	5	23	12	<b>40</b>
<i>Durée moyenne des congés (en jours)</i>	12,6	19,4	18,2	<b>18,4</b>
<i>Nb moyen de congés par agent arrêté</i>	1,0	1,5	1,8	<b>1,6</b>

Sources : GHC et Harpege

Il s'agit des congés maladie ordinaires déclarés auprès de la Division des personnels enseignants (DPE).

En 2011-12, le nombre d'enseignants titulaires arrêtés est de 40.

Si on rapporte cet effectif au nombre total d'enseignants titulaires (pour mémoire 442),

on observe que 9% des enseignants titulaires ont été absents au moins une fois pour congé maladie ordinaire.

*Définition : Un agent arrêté est un agent qui a pris au moins un congé maladie ordinaire durant l'année universitaire considérée.*

❖ Enseignants : autres congés

	2007-08	2008-09	2009-10	2010-11	2011-12
Congé pour accident de service	1	1	1	2	7*
Congé longue durée	2	2			
Congé longue maladie	1	1	3	1	2
Congé maternité / paternité / d'adoption	9	10	13	13	13
Congé parental				1	
Temps partiel thérapeutique	1	1	1		

\* 7 congés mais 4 personnes concernées en 2011-12

Sources : GHC, Harpège et DPE

❖ Enseignants chercheurs : historique des congés pour recherche et conversion thématique (CRCT) et des contrats valorisation recherche (CVR)

Tableau de résultats	CRCT Établissement			CRCT CNU			TOTAL CRCT			CVR
	Nb de semestres alloués	Nb de semestres consommés	dont consommés par des jeunes MC*	Nb de semestres alloués	Nb de semestres consommés	dont consommés par des jeunes MC*	Nb de semestres alloués	Nb de semestres consommés	dont consommés par des jeunes MC*	Nb Contrats Valorisation Recherche alloués
2007-08	6	6	0	3	3	0	9	9	0	0
2008-09	6	6	0	2	2	0	8	8	0	0
2009-10	6	6	0	0	0	0	6	6	0	0
2010-11	3	3	0	3	3	0	6	6	0	4
<b>2011-12</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>3+1*</b>

\* On considère qu'un jeune maître de conférences (MC) est un MC titulaire depuis 5 ans maximum.

Source : DPE

Les CRCT sont des périodes de temps (un ou deux semestres par an et par personne) qui sont allouées aux enseignants chercheurs pour bénéficier de congés pour recherche ou conversion thématique et qui se substituent donc aux charges statutaires pendant la durée allouée. Il existe deux contingents, un local (propre à chaque université) et un national dont la gestion est confiée au CNU. Chaque section du CNU se prononce annuellement sur la base d'un dossier rédigé par le candidat et qui est transmis au CNU par l'université via le ministère.

Depuis 2010-11, l'établissement accorde des contrats de valorisation recherche (CVR). En 2011-12, un CVR accordé n'a pas été consommé pour cause de congé longue durée du bénéficiaire.

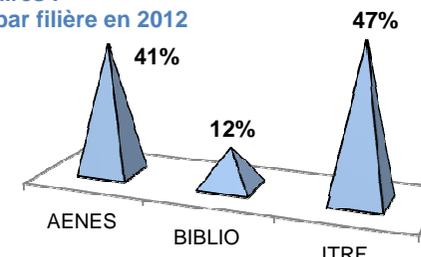
## *Partie 2 - b*

# Les personnels BIATOS

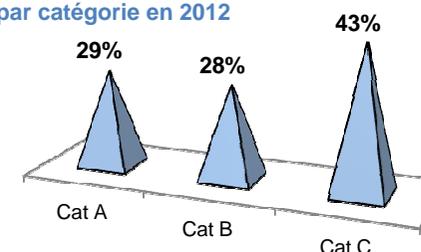
## ❖ BIATOS par statut, catégorie et filière : historique

Catégorie	Filière	Nombre d'agents					Nombre d'ETP	
		2008	2009	2010	2011	2012	2011	2012

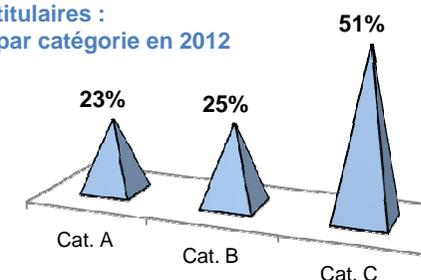
Titulaires :  
ETP par filière en 2012



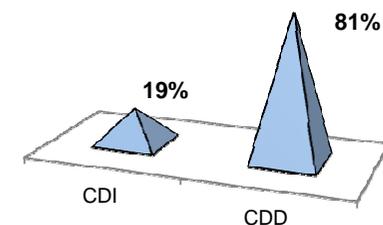
Titulaires :  
ETP par catégorie en 2012



Non titulaires :  
ETP par catégorie en 2012



Non titulaires :  
ETP par type de contrat en 2012



### TITULAIRES --> Fonctionnaires

Catégorie A	AENES	21	22	23	25	25	24,8	24,6
	Bibliothèques	17	15	16	15	14	13,8	13,6
	ITRF	53	52	57	60	58	57,4	56,2
<b>Total Catégorie A</b>		<b>91</b>	<b>89</b>	<b>96</b>	<b>100</b>	<b>97</b>	<b>96,0</b>	<b>94,4</b>
Catégorie B	AENES	49	49	48	45	44	42,7	42,4
	Bibliothèques	8	11	11	11	10	9,0	8,4
	ITRF	37	35	41	42	43	40,0	40,9
<b>Total Catégorie B</b>		<b>94</b>	<b>95</b>	<b>100</b>	<b>98</b>	<b>97</b>	<b>91,7</b>	<b>91,7</b>
Catégorie C	AENES	84	85	85	75	72	70,0	66,2
	Bibliothèques	21	21	20	20	18	19,0	17,1
	ITRF	49	58	57	59	59	57,3	56,9
<b>Total Catégorie C</b>		<b>154</b>	<b>164</b>	<b>162</b>	<b>154</b>	<b>149</b>	<b>146,3</b>	<b>140,2</b>
Toutes Catégories	AENES	154	156	156	145	141	137,5	133,2
	Bibliothèques	46	47	47	46	42	41,8	39,1
	ITRF	139	145	155	161	160	154,7	154,0
<b>Total Titulaires</b>		<b>339</b>	<b>348</b>	<b>358</b>	<b>352</b>	<b>343</b>	<b>334,0</b>	<b>326,3</b>

### NON TITULAIRES --> tous types de contrats (CDI, CDD notamment)

Catégorie A	46	51	65	56	56	51,2	50,0	
Catégorie B	54	51	58	60	61	52,6	54,8	
Catégorie C	104	101	107	122	122	106,7	111,2	
CDI	18	24	27	28	49	22,4	41,6	
CDD	186	179	203	210	190	188,1	174,4	
<b>Total Non titulaires</b>		<b>204</b>	<b>203</b>	<b>230</b>	<b>238</b>	<b>239</b>	<b>210,5</b>	<b>216,0</b>
<b>Total Personnels BIATOS</b>		<b>543</b>	<b>551</b>	<b>588</b>	<b>590</b>	<b>582</b>	<b>544,5</b>	<b>542,3</b>

Sources : Virtualia et Harpege

En 2012, l'université Lyon3 compte 582 personnels BIATOS. Si les effectifs ont globalement augmenté de 7% entre 2008 et 2012, cette hausse concerne particulièrement les personnels non titulaires : +17% contre +0,1% pour les titulaires. Cette évolution du nombre d'agents contractuels s'accompagne d'une augmentation de la proportion de CDI et d'une hausse des contrats d'une durée de 12 mois, qui sont désormais majoritaires.

La répartition par catégorie est en structure assez proche entre titulaires et non titulaires, même si la proportion de personnels de catégorie C est plus forte chez les non titulaires (plus de la moitié de la population) que chez les titulaires (43%).

Au total, l'université dispose de 542,3 équivalents temps plein (ETP) en 2012 : 326,3 ETP pour les titulaires (343 personnes) et 216 ETP pour les contractuels (239 personnes).

**Note : Tous les tableaux sur les personnels BIATOS portent sur les personnels en activité**

❖ Zoom sur la filière AENES : historique pour les titulaires

**141 titulaires pour la filière AENES  
en 2012**  
**133,2 Equivalents Temps Plein - ETP**

Catégorie	Grade	Nombre d'agents					Nombre d'ETP 2011	Nombre d'ETP 2012
		2008	2009	2010	2011	2012		
<b>TOTAL BIATOS (titulaires et non titulaires)</b>		<b>543</b>	<b>551</b>	<b>588</b>	<b>590</b>	<b>582</b>	<b>544,5</b>	<b>542,3</b>
<b>Total BIATOS TITULAIRES</b>		<b>339</b>	<b>348</b>	<b>358</b>	<b>352</b>	<b>343</b>	<b>334,0</b>	<b>326,3</b>
<b>Dont Filière AENES - Titulaires</b>		<b>154</b>	<b>156</b>	<b>156</b>	<b>145</b>	<b>141</b>	<b>137,5</b>	<b>133,2</b>
<b>AENES Catégorie A</b>	Directeur général des services		1	1	1	1	1,0	1,0
	Administrateur de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche	1	1	1	1	2	1,0	2,0
	Agent comptable d'université	1	1	1	1	1	1,0	1,0
	Conseiller d'administration scolaire et universitaire	1	1	1	2	0	2,0	0,0
	Attaché principal d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	6	5	8	11	11	10,8	10,8
	Attaché d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	12	13	11	9	10	9,0	9,8
<b>Total AENES de catégorie A</b>		<b>21</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>24,8</b>	<b>24,6</b>
<b>AENES Catégorie B</b>	Infirmier de classe supérieure	2	2	2				
	Secrétaire administratif de classe exceptionnelle	6	6	9	8	6	7,6	5,6
	Secrétaire administratif de classe supérieure	9	6	8	9	8	8,0	8,0
	Secrétaire administratif de classe normale	32	35	29	28	30	27,1	28,8
<b>Total AENES de catégorie B</b>		<b>49</b>	<b>49</b>	<b>48</b>	<b>45</b>	<b>44</b>	<b>42,7</b>	<b>42,4</b>
<b>AENES Catégorie C</b>	Adjoint administratif principal de 1ère classe	10	11	13	13	11	12,6	10,7
	Adjoint administratif principal de 2ème classe	18	11	14	11	11	10,6	10,5
	Adjoint administratif 1ère classe	39	45	45	43	40	39,2	35,4
	Adjoint administratif 2ème classe	16	17	12	7	9	6,6	8,6
	Adjoint technique des établissements d'enseignement 2ème classe	1	1	1	1	1	1,0	1,0
<b>Total AENES de catégorie C</b>		<b>84</b>	<b>85</b>	<b>85</b>	<b>75</b>	<b>72</b>	<b>70,0</b>	<b>66,2</b>

Sources : Virtualia et Harpege

❖ Zoom sur la filière BIBLIOTHEQUE : historique pour les titulaires

**42 titulaires pour la filière  
bibliothèque en 2012  
39,1 Equivalents Temps Plein - ETP**

Catégorie	Grade	Nombre d'agents					Nombre d'ETP 2011	Nombre d'ETP 2012
		2008	2009	2010	2011	2012		
<b>TOTAL BIATOS (titulaires et non titulaires)</b>		<b>543</b>	<b>551</b>	<b>588</b>	<b>590</b>	<b>582</b>	<b>544,5</b>	<b>542,3</b>
<b>Total BIATOS TITULAIRES</b>		<b>339</b>	<b>348</b>	<b>358</b>	<b>352</b>	<b>343</b>	<b>334,0</b>	<b>326,3</b>
<b>Dont Filière BIBLIOTHEQUE - Titulaires</b>		<b>46</b>	<b>47</b>	<b>47</b>	<b>46</b>	<b>42</b>	<b>41,8</b>	<b>39,1</b>
<b>BIBLIO Catégorie A</b>	Conservateur général des bibliothèques	1	1	1	1		1,0	
	Conservateur en chef des bibliothèques	3	3	4	3	3	2,8	3,0
	Conservateur des bibliothèques	8	7	6	7	7	6,5	6,6
	Bibliothécaire	5	4	5	4	4	3,5	4,0
<b>Total Bibliothèques de catégorie A</b>		<b>17</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>13,8</b>	<b>13,6</b>
<b>BIBLIO Catégorie B</b>	Bibliothécaire adjoint spécialisé hors classe	2	2	2	2	2	1,5	1,6
	Bibliothécaire adjoint spécialisé de 2ème classe	6	7	8	8	7	7,5	6,8
	Assistant des Bibliothèques classe normale		2	1	1	1	*	*
<b>Total Bibliothèques de catégorie B</b>		<b>8</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>9,0</b>	<b>8,4</b>
<b>BIBLIO Catégorie C</b>	Magasinier en Chef							
	Magasinier des bibliothèques principal 2ème classe	8	8	8	8	9	7,6	8,3
	Magasinier des bibliothèques 1ère classe	4	5	4	4	3	3,8	2,8
	Magasinier des bibliothèques 2ème classe	7	6	8	8	6	7,6	6,0
	Magasinier spécialisé classe unique	2	2					
<b>Total Bibliothèques de catégorie C</b>		<b>21</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>19,0</b>	<b>17,1</b>

(\*) agent en congé longue durée --> pas d'ETP décompté

Sources : Virtualia et Harpege

❖ Zoom sur la filière ITRF : historique pour les titulaires

**160 titulaires pour la filière ITRF  
en 2012**  
**154 Equivalents Temps Plein - ETP**

Catégorie	Grade	Nombre d'agents					Nombre d'ETP 2011	Nombre d'ETP 2012
		2008	2009	2010	2011	2012		
<b>TOTAL BIATOS (titulaires et non titulaires)</b>		<b>543</b>	<b>551</b>	<b>588</b>	<b>590</b>	<b>582</b>	<b>544,5</b>	<b>542,3</b>
<b>Total BIATOS TITULAIRES</b>		<b>339</b>	<b>348</b>	<b>358</b>	<b>352</b>	<b>343</b>	<b>334,0</b>	<b>326,3</b>
<b>Dont Filière ITRF - Titulaires</b>		<b>139</b>	<b>145</b>	<b>155</b>	<b>161</b>	<b>160</b>	<b>154,7</b>	<b>154,0</b>
<b>ITRF Catégorie A</b>	Ingénieur de recherche de 1ère classe	3	2	3	2	3	1,6	3,0
	Ingénieur de recherche de 2ème classe	2	4	3	3	3	3,0	3,0
	Ingénieur d'études de 1ère classe	6	6	8	10	11	9,7	10,7
	Ingénieur d'études de 2ème classe	33	30	31	31	28	30,3	27,1
	Assistant ingénieur	9	10	12	14	13	12,8	12,4
<b>Total ITRF de catégorie A</b>		<b>53</b>	<b>52</b>	<b>57</b>	<b>60</b>	<b>58</b>	<b>57,4</b>	<b>56,2</b>
<b>ITRF Catégorie B</b>	Technicien de recherche et de formation de classe exceptionnelle	6	6	7	7	7	6,3	6,5
	Technicien de recherche et de formation de classe supérieure	5	5	7	8	6	7,6	5,6
	Technicien de recherche et de formation de classe normale	26	24	27	27	30	26,1	28,8
		<b>37</b>	<b>35</b>	<b>41</b>	<b>42</b>	<b>43</b>	<b>40,0</b>	<b>40,9</b>
<b>ITRF Catégorie C</b>	Adjoint technique principal 1ère classe	9	6	5	5	6	4,4	5,4
	Adjoint technique principal 2ème classe	7	15	17	18	17	18,0	16,3
	Adjoint technique 1ère classe	10	9	14	14	15	13,1	14,6
	Adjoint technique 2ème classe	23	28	21	22	21	21,8	20,6
<b>Total ITRF de catégorie C</b>		<b>49</b>	<b>58</b>	<b>57</b>	<b>59</b>	<b>59</b>	<b>57,3</b>	<b>56,9</b>

Sources : Virtualia et Harpege

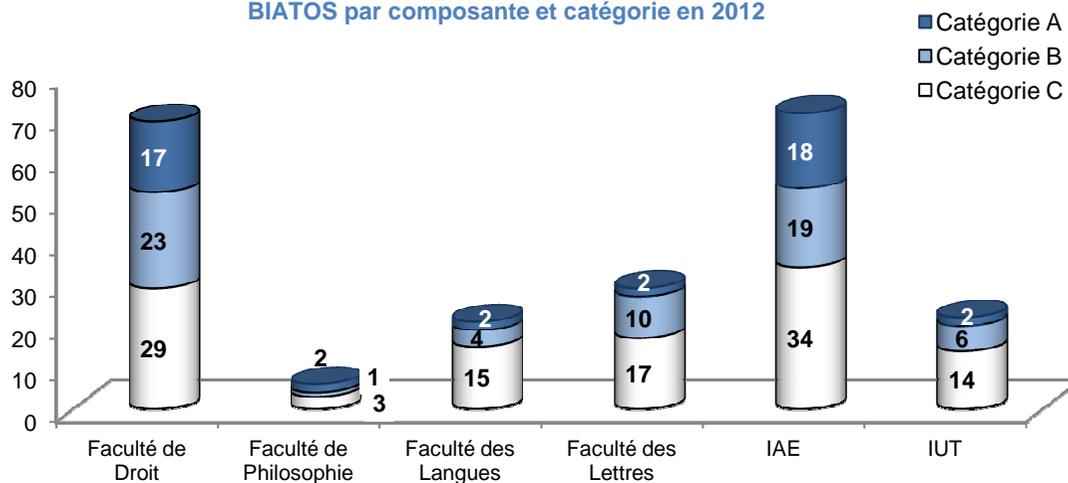
❖ BIATOS dans les composantes en 2012

**218 personnes  
dans les composantes**

Composante	Total Personnels					Dont Titulaires				
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total		Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total Titulaires	
				en effectifs	en ETP				en effectifs	en ETP
Faculté de Droit	17	23	29	69	59,6	4	11	16	31	29,4
Faculté de Philosophie	2	1	3	6	5,6	1	1	2	4	3,6
Faculté des Langues	2	4	15	21	20,7	1	3	6	10	10,0
Faculté des Lettres	2	10	17	29	25,7	2	8	8	18	15,8
IAE	18	19	34	71	65,6	4	7	11	22	21,5
IUT	2	6	14	22	20,0	1	6	6	13	12,2
<b>Total</b>	<b>43</b>	<b>63</b>	<b>112</b>	<b>218</b>	<b>197,2</b>	<b>13</b>	<b>36</b>	<b>49</b>	<b>98</b>	<b>92,5</b>

Source : Harpege

BIATOS par composante et catégorie en 2012



## ❖ BIATOS : quotient de travail des titulaires en 2012

	Quotité						Ensemble
	50%	60%	70%	80%	90%	100%	
<b>Par Catégorie</b>							
Titulaires Catégorie A	1 1%	2 2%		6 6%	1 1%	87 90%	97 100%
Titulaires Catégorie B	3 3%	2 2%	1 1%	8 8%	1 1%	81 84%	96 100%
Titulaires Catégorie C	4 3%	1 1%		21 14%	2 1%	119 81%	147 100%
<b>Par Filière</b>							
Titulaires AENES	2 1%	1 1%		21 15%	2 1%	113 81%	139 100%
Titulaires BIBLIO	1 2%	1 2%	1 2%	3 7%	1 2%	34 83%	41 100%
Titulaires ITRF	5 3%	3 2%		11 7%	1 1%	140 88%	160 100%
<b>Par Sexe</b>							
Titulaires Femmes	7 3%	5 2%	1 0%	35 16%	3 1%	167 77%	218 100%
Titulaires Hommes	1 1%				1 1%	120 98%	122 100%
<b>Total BIATOS Titulaires</b>							
<b>Ensemble Titulaires</b>	<b>8 2%</b>	<b>5 1%</b>	<b>1 0%</b>	<b>35 10%</b>	<b>4 1%</b>	<b>287 84%</b>	<b>340 100%</b>

Source : Harpege

En 2012, 84% des BIATOS titulaires de l'université Lyon3 travaillent à temps complet (quotité de travail à 100%).

Globalement, 10% des personnels titulaires travaillent à 80%, davantage pour la filière AENES (15%) ou chez les personnels de catégorie C (14%) et nettement moins chez les ITRF et la filière Bibliothèques (7% chacun).

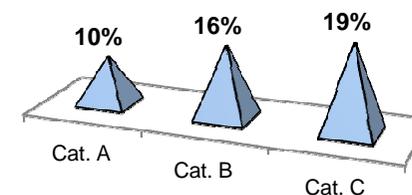
77% des femmes exercent à temps complet et 16% ont choisi une quotité de 80%. Ces proportions varient un peu selon la catégorie avec 84% de temps complet pour les catégories A, 78% pour les catégories B et 72% pour les catégories C.

Note : On n'inclut pas dans ce tableau 3 titulaires en congé longue durée d'où un effectif total de 340 au lieu de 343.

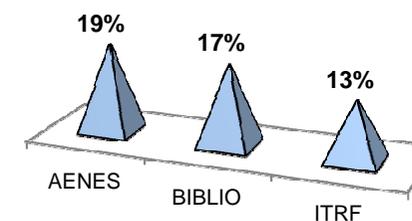
**16% des titulaires à temps partiel**

**23% pour les femmes  
2% pour les hommes**

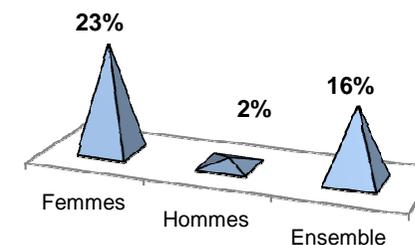
Temps partiel par catégorie



Temps partiel par filière



Temps partiel par sexe



❖ BIATOS : quotité de travail des non titulaires en 2012

**33% des contractuels à temps partiel soit 2 fois plus que parmi les titulaires**

Quotité						Ensemble
50%	60%	70%	80%	90%	100%	

**Par Catégorie**

Non titulaires Catégorie A	3 5%	1 2%	8 14%	6 11%	5 9%	33 59%	56 100%
Non titulaires Catégorie B	2 3%		14 23%	1 2%	8 13%	36 59%	61 100%
Non titulaires Catégorie C	8 7%	3 2%	18 15%	1 1%		92 75%	122 100%

**Par Sexe**

Non titulaires Femmes	8 5%	3 2%	33 21%	8 5%	11 7%	96 60%	159 100%
Non titulaires Hommes	5 6%	1 1%	7 9%		2 3%	65 81%	80 100%

**Total BIATOS Non Titulaires**

<b>Ensemble</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>40</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>161</b>	<b>239</b>
<b>Non titulaires</b>	<b>5%</b>	<b>2%</b>	<b>17%</b>	<b>3%</b>	<b>5%</b>	<b>67%</b>	<b>100%</b>

Source : Harpege

En 2012, 67% des BIATOS non titulaires de l'université Lyon3 travaillent à temps complet (quotité de travail à 100%).

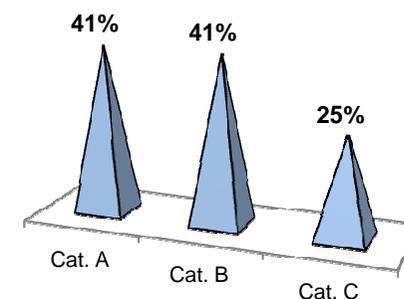
Globalement, 17% des personnels non titulaires travaillent à 70%, davantage chez les personnels de catégorie B (23%) et nettement moins chez ceux de catégorie A (14%).

Seulement 60% des femmes exercent à temps complet et 21% ont une quotité de 70%.

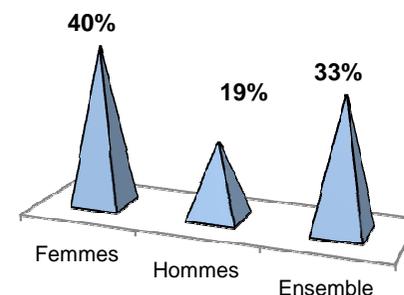
Ces proportions varient un peu selon la catégorie avec 54% de temps complet pour les catégories A, 47% pour les catégories B et 71% pour les catégories C.

81% des hommes sont à temps complet : 68% en catégorie A, 89% en catégorie B et 84% en catégorie C.

**Temps partiel par catégorie**



**Temps partiel par sexe**



❖ BIATOS : ancienneté à l'université Lyon 3 par catégorie au 1er avril 2012

Statut	Ancienneté (en nb. d'années)	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Ensemble	
		Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%
Titulaires	[0;1[	6	6%	4	4%	6	4%	16	5%
	[1;2[	10	10%	4	4%	5	3%	19	6%
	[2;3[	9	9%	4	4%	4	3%	17	5%
	[3;4[	7	7%	8	8%	13	9%	28	8%
	[4;5[	4	4%	4	4%	8	5%	16	5%
	[5; 10[	15	15%	22	23%	43	29%	80	23%
	[10;15[	17	18%	11	11%	25	17%	53	15%
	[15;20[	11	11%	17	18%	19	13%	47	14%
20 et +	18	19%	23	24%	26	17%	67	20%	
<b>Total Titulaires</b>		<b>97</b>	<b>100%</b>	<b>97</b>	<b>100%</b>	<b>149</b>	<b>100%</b>	<b>343</b>	<b>100%</b>
Non titulaires	[0;1[	8	14%	10	16%	33	27%	51	21%
	[1;2[	1	2%	6	10%	27	22%	34	14%
	[2;3[	11	20%	10	16%	23	19%	44	18%
	[3;4[	1	2%	5	8%	15	12%	21	9%
	[4;5[	9	16%	5	8%	9	7%	23	10%
	[5; 10[	13	23%	11	18%	12	10%	36	15%
	[10;15[	9	16%	5	8%	3	2%	17	7%
	[15;20[	1	2%	7	11%		0%	8	3%
20 et +	3	5%	2	3%		0%	5	2%	
<b>Total Non titulaires</b>		<b>56</b>	<b>100%</b>	<b>61</b>	<b>100%</b>	<b>122</b>	<b>100%</b>	<b>239</b>	<b>100%</b>

Près de la moitié des titulaires ont 10 ans ou plus d'ancienneté à Lyon 3

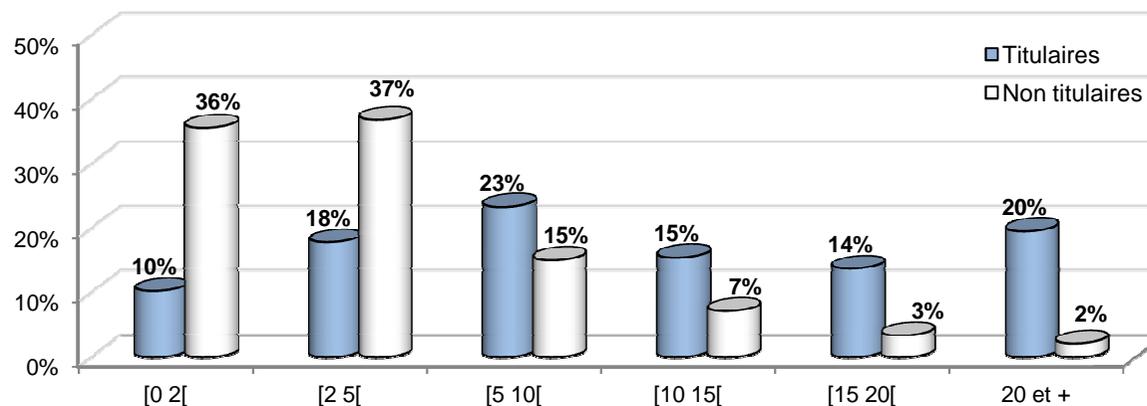
Au 1er avril 2012, l'ancienneté moyenne à l'université Jean Moulin est de 12 ans pour les personnels titulaires et de 4 ans pour les contractuels.

49% des titulaires et 12% des contractuels ont une ancienneté de 10 ans ou plus à Lyon 3.

15% des titulaires et 54% des contractuels ont moins de 3 ans d'ancienneté.

Source : Harpege

Répartition des personnels en fonction de leur ancienneté à Lyon3



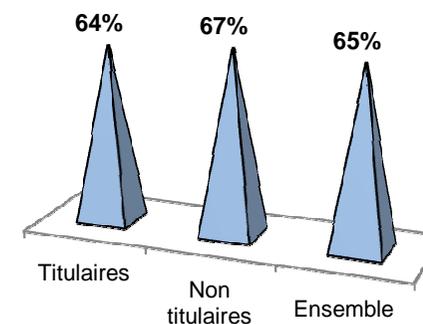
❖ BIATOS : répartition par sexe, statut, filière et catégorie en 2012

**65% de femmes en moyenne  
mais 60% en catégorie A**

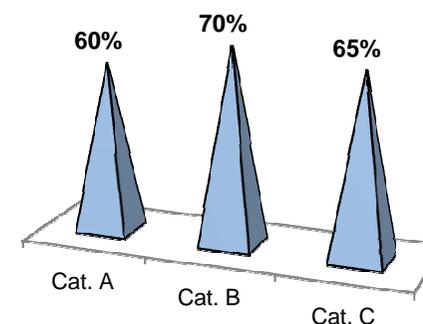
Statut	Catégorie	Hommes	Femmes	% de Femmes	Ensemble	
					Eff	%
Titulaires par filière	AENES	35	106	75%	141	41%
	Bibliothèque	12	30	71%	42	12%
	ITRF	77	83	52%	160	47%
	<b>Total</b>	<b>124</b>	<b>219</b>	<b>64%</b>	<b>343</b>	<b>100%</b>
Titulaires par catégorie	Catégorie A	42	55	57%	97	28%
	Catégorie B	30	67	69%	97	28%
	Catégorie C	52	97	65%	149	43%
	<b>Total</b>	<b>124</b>	<b>219</b>	<b>64%</b>	<b>343</b>	<b>100%</b>
Non titulaires	Catégorie A	19	37	66%	56	23%
	Catégorie B	18	43	70%	61	26%
	Catégorie C	43	79	65%	122	51%
	<b>Total</b>	<b>80</b>	<b>159</b>	<b>67%</b>	<b>239</b>	<b>100%</b>
Ensemble	Catégorie A	61	92	60%	153	26%
	Catégorie B	48	110	70%	158	27%
	Catégorie C	95	176	65%	271	47%
<b>Total BIATOS</b>		<b>204</b>	<b>378</b>	<b>65%</b>	<b>582</b>	<b>100%</b>

Source : Harpege

% femmes selon le statut



% femmes selon la catégorie



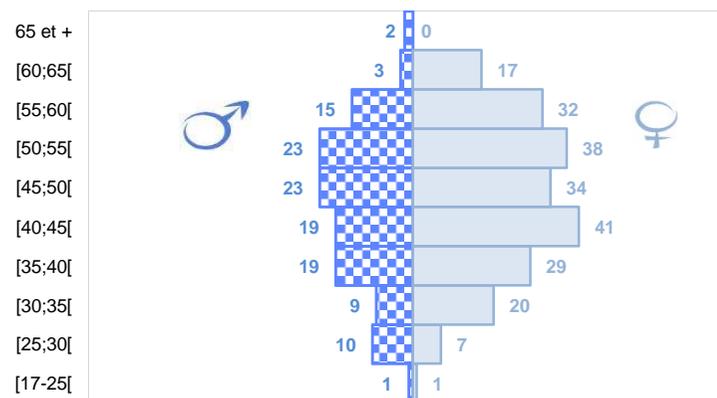
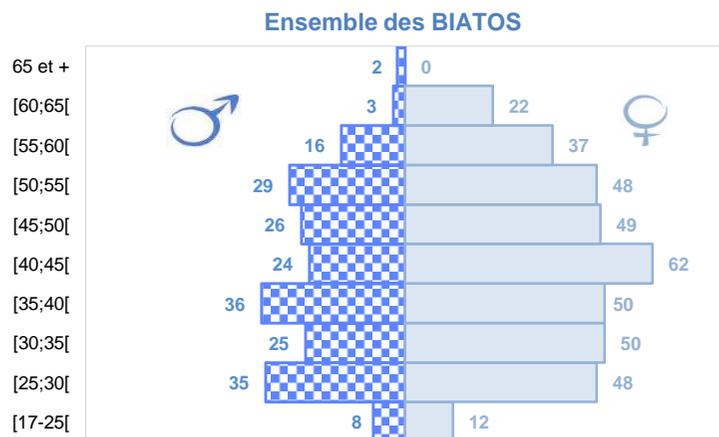
En 2012, les femmes représentent en moyenne 65% des personnels, sans grande différence sur l'ensemble des titulaires et des non titulaires.

En revanche, les femmes sont plutôt moins représentées en catégorie A chez les titulaires (57%); c'est l'inverse en catégorie B pour les titulaires (69%) comme pour les non titulaires (70%).

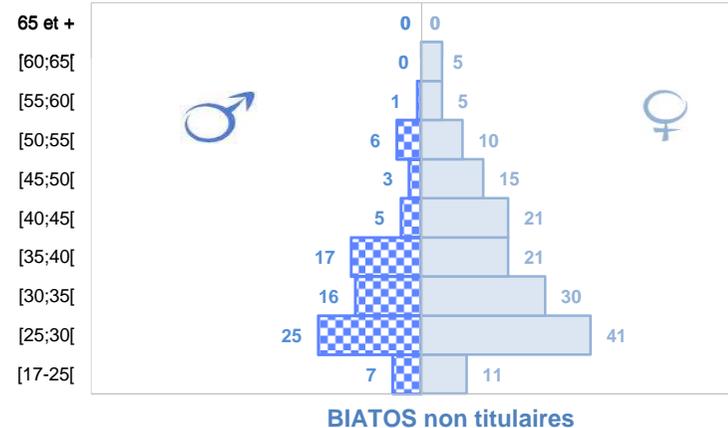
Les agents sont dans 3 cas sur 4 des femmes pour les filières AENES. La filière Bibliothèque compte 71% de femmes. Parmi les ITRF la parité est observée.

❖ BIATOS par tranche d'âge, statut et sexe au 01/04/2012

**27 BIATOS  
ont 60 ans ou plus au 1er avril 2012**



Tranche d'âge	Titulaires	Non titulaires	Ensemble
[17-25[	2	18	20
[25;30[	17	66	83
[30;35[	29	46	75
[35;40[	48	38	86
[40;45[	60	26	86
[45;50[	57	18	75
[50;55[	61	16	77
[55;60[	47	6	53
[60;65[	20	5	25
65 et +	2		2
<b>Total</b>	<b>343</b>	<b>239</b>	<b>582</b>



Source : Harpege

Au 1er avril 2012, l'âge moyen des BIATOS est de 45,5 ans pour les titulaires et de 35,4 ans pour les non titulaires. L'âge médian\* est de 46 ans pour les titulaires et de 33 ans pour les non titulaires.

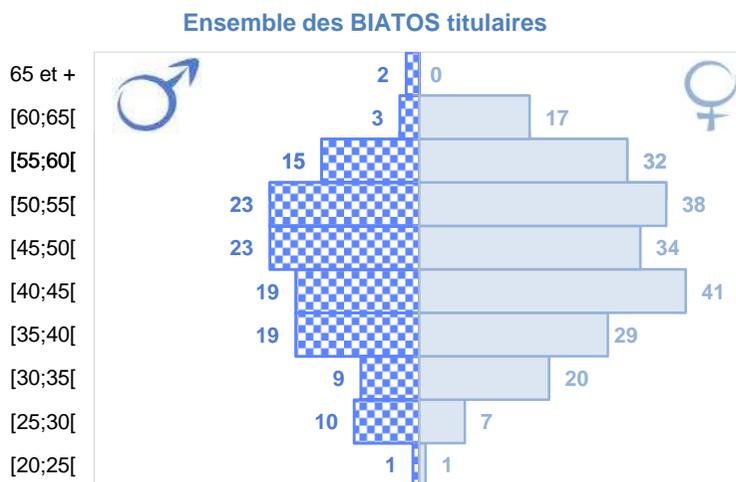
Parmi les titulaires, les agents de la filière AENES sont dans l'ensemble plus âgés : l'âge moyen est de 47 ans pour 46 ans en filière Bibliothèque et 44 ans en filière ITRF et l'âge médian\* est de 47 ans pour 46 et 44 ans pour les deux autres filières.

\* Age médian : 50 % de la population considérée est plus jeune, 50 % plus âgée.

❖ BIATOS : titulaires par tranche d'âge, catégorie et sexe au 01/04/2012

Tranche d'âge	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Ensemble
[20;25[			2	2
[25;30[	5		12	17
[30;35[	3	10	16	29
[35;40[	19	13	16	48
[40;45[	16	18	26	60
[45;50[	18	13	26	57
[50;55[	22	18	21	61
[55;60[	9	18	20	47
[60;65[	4	6	10	20
65 et +	1	1		2
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>97</b>	<b>149</b>	<b>343</b>

Source : Harpege

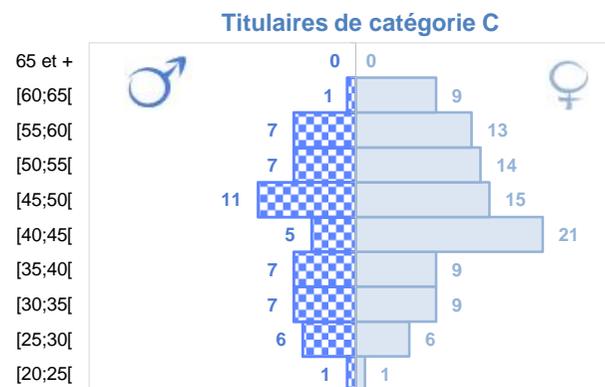
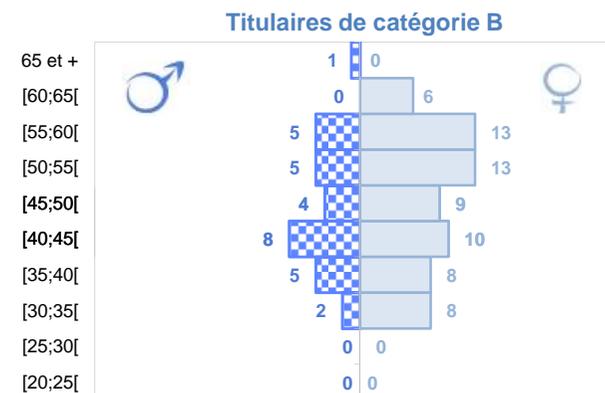
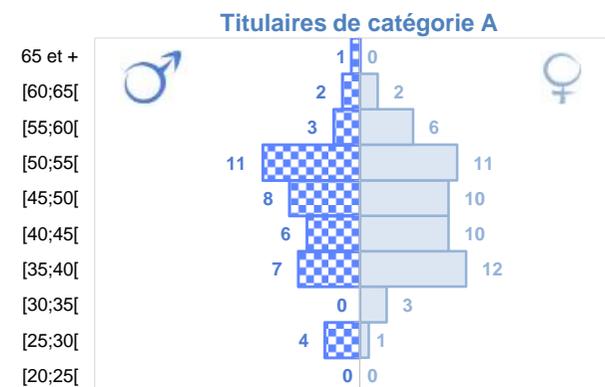


Au 1er avril 2012 :

L'âge moyen des BIATOS titulaires varie peu par catégorie : il est de 45 ans en catégorie A, 47 ans en catégorie B et 44 ans en catégorie C.

Même remarque pour l'âge médian\*, qui est de 45 ans pour la catégorie C, de 46 ans pour la catégorie A et de 48 ans pour la catégorie B.

\* 50 % de la population considérée est plus jeune, 50 % plus âgée.

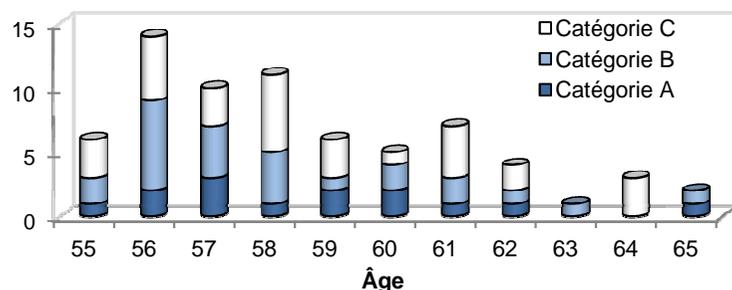


❖ **Âge des personnels BIATOS titulaires au 01/04/2012 : zoom sur les 55 ans et plus**

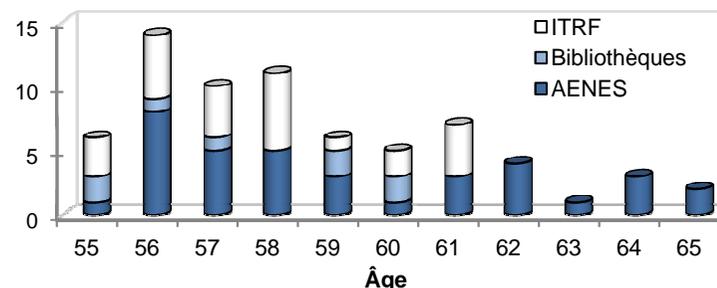
	Effectif 2012	dont âgés de 55 ans et plus en 2012											Total 55 et +		Total 60 et +	
		55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	Eff	%	Eff	%
Catégorie A	97	1	2	3	1	2	2	1	1			1	14	14%	5	5%
Catégorie B	97	2	7	4	4	1	2	2	1	1		1	25	26%	7	7%
Catégorie C	149	3	5	3	6	3	1	4	2		3		30	20%	10	7%
AENES	141	1	8	5	5	3	1	3	4	1	3	2	36	26%	14	10%
Bibliothèques	42	2	1	1		2	2						8	19%	2	5%
ITRF	160	3	5	4	6	1	2	4					25	16%	6	4%
Hommes	124	2	6		5	2	1	2				2	20	16%	5	4%
Femmes	219	4	8	10	6	4	4	5	4	1	3		49	22%	17	8%
<b>Total BIATOS titulaires</b>	<b>343</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>69</b>	<b>20%</b>	<b>22</b>	<b>6%</b>

Source : Harpege

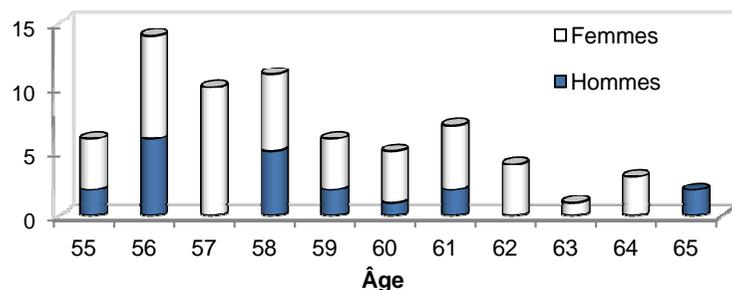
Effectifs **Personnels BIATOS de 55 ans et plus par catégorie**



Effectifs **Personnels BIATOS de 55 ans et plus par filière**



Effectifs **Personnels BIATOS de 55 ans et plus par sexe**



Au 1er avril 2012 : 80 agents dont 69 titulaires, ont 55 ans ou plus.  
Parmi eux, 27 agents, dont 22 titulaires, ont 60 ans ou plus.

Ces départs à la retraite prévisibles dans les 5 à 10 prochaines années posent la question du renouvellement des personnels administratifs titulaires.

**20% des BIATOS titulaires  
ont 55 ans ou plus au 1er avril 2012**

❖ BIATOS titulaires : historique des sorties par filière

	2008-09	2009-10	2010-11	2011-12
AENES	20	11	22	7
BIBLIO	6	3	8	2
ITRF	18	8	11	8
<b>TOTAL</b>	<b>44</b>	<b>22</b>	<b>41</b>	<b>17</b>

**Principal motif de départ :  
la retraite**

Sources : Virtualia et Harpege

❖ BIATOS titulaires : historique des sorties selon le motif

Motif	2008-09		2009-10		2010-11		2011-12		% cumulé sur 4 ans
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Concours	-	-	2	9%	3	7%	1	6%	5%
Décès	1	2%	-	-	1	2%	-	-	2%
Démission	-	-	1	5%	-	-	-	-	1%
Détachement	3	7%	1	5%	4	10%	-	-	6%
Disponibilité	6	14%	2	9%	2	5%	-	-	8%
Fin de fonction	-	-	-	-	1	2%	1	6%	2%
Mutation	17	39%	7	32%	13	32%	3	18%	32%
Nomination sur liste d'aptitude	-	-	1	5%	1	2%	-	-	2%
Retraite	17	39%	8	36%	16	39%	12	71%	43%
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>100%</b>	<b>22</b>	<b>100%</b>	<b>41</b>	<b>100%</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Sources : Virtualia et Harpege

❖ BIATOS titulaires : historique des sorties selon l'ancienneté

	2008-09		2009-10		2010-11		2011-12		% cumulé sur 4 ans
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
[0;2[	3	7%	5	23%	4	10%	-	-	10%
[2;5[	13	30%	4	18%	9	22%	-	-	21%
[5;10[	12	27%	4	18%	12	29%	7	41%	28%
[10;20[	12	27%	7	32%	9	22%	4	24%	26%
20 et +	4	9%	2	9%	7	17%	6	35%	15%
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>100%</b>	<b>22</b>	<b>100%</b>	<b>41</b>	<b>100%</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<i>Ancienneté moyenne au moment du départ (en années)</i>	<b>9,8</b>		<b>10,2</b>		<b>10,6</b>		<b>16,8</b>		

Sources : Virtualia et Harpege

❖ **BIATOS : historique des congés maladie ordinaires par statut**

		2007-08	2008-09	2009-10	2010-11	2011-12
<b>Titulaires</b>	Nb de congés	310	307	295	257	222
	Nb de jours de congés	2 315	2 148	2 569	2 738	2 865
	Nb d'agents arrêtés	149	150	153	153	126
	<i>Durée moyenne des congés (en jours)</i>	7,5	7,0	8,7	10,7	12,9
	<i>Nb moyen de congés par agent arrêté</i>	2,1	2,0	1,9	1,7	1,8
<b>Non titulaires</b>	Nb de congés	138	104	113	154	97
	Nb de jours de congés	1 247	710	1 030	1 653	1 547
	Nb d'agents arrêtés	63	53	58	92	64
	<i>Durée moyenne des congés (en jours)</i>	9,0	6,8	9,1	10,7	15,9
	<i>Nb moyen de congés par agent arrêté</i>	2,2	2,0	1,9	1,7	1,5

Sources : Virtualia et Harpège

❖ **BIATOS titulaires : congés maladie ordinaires par filière en 2011-12**

	AENES	Bibliothèques	ITRF	Total BIATOS Titulaires
Nb de congés	86	39	97	222
Nb de jours de congés	831	522	1 512	2 865
Nb d'agents arrêtés	48	19	59	126
<i>Durée moyenne des congés (en jours)</i>	9,7	13,4	15,6	12,9
<i>Nb moyen de congés par agent arrêté</i>	1,8	2,1	1,6	1,8

Sources : Virtualia et Harpège

En 2011-12, le nombre d'agents titulaires arrêtés pour maladie ordinaire est de 126. Si on rapporte cet effectif au nombre total d'agents titulaires (pour mémoire 343), on observe que 37% des BIATOS titulaires ont pris au moins un congé maladie ordinaire.

Cette même année, le nombre d'agents non titulaires arrêtés pour maladie ordinaire est de 64. Si on rapporte cet effectif au nombre total d'agents non titulaires ayant travaillé au moins 6 mois dans l'année, 26% de ces personnels ont pris au moins un congé maladie ordinaire.

**4 415 jours de congés maladie ordinaires en 2011-12**  
**190 BIATOS concernés**

*Définition :*

*Un agent arrêté est un agent qui a pris au moins un congé maladie ordinaire durant l'année universitaire considérée.*

❖ BIATOS : répartition des congés maladie ordinaires selon leur durée

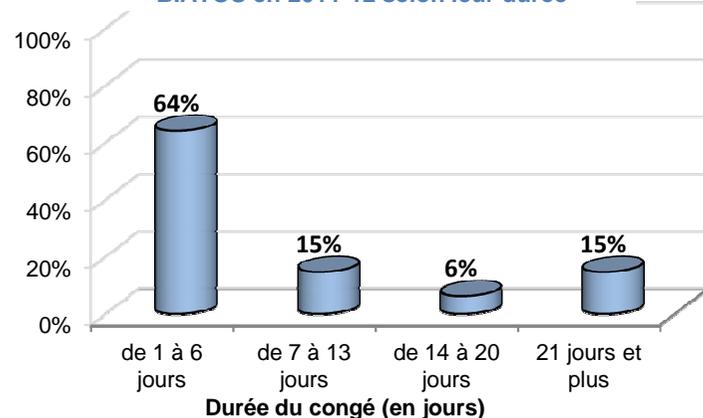
La durée moyenne des congés augmente

Durée du congé	2007-08		2008-09		2009-10		2010-11		2011-12	
	Nb de congés	%								
1 jour	71	16%	61	15%	76	19%	53	13%	37	12%
2 jours	61	14%	62	15%	70	17%	76	18%	50	16%
3 jours	54	12%	58	14%	66	16%	63	15%	44	14%
4 jours	35	8%	42	10%	34	8%	38	9%	35	11%
de 5 à 6 jours	56	13%	63	15%	37	9%	51	12%	39	12%
de 7 à 13 jours	90	20%	72	18%	67	16%	69	17%	47	15%
de 14 à 20 jours	49	11%	30	7%	18	4%	28	7%	20	6%
de 21 à 30 jours	15	3%	8	2%	11	3%	9	2%	13	4%
de 31 à 60 jours	14	3%	12	3%	18	4%	10	2%	17	5%
de 61 à 90 jours	2	1%	1	1%	7	3%	6	3%	6	2%
Plus de 90 jours	1	0%	2	0%	4	1%	8	2%	11	3%
<b>Total</b>	<b>448</b>	<b>100%</b>	<b>411</b>	<b>100%</b>	<b>408</b>	<b>101%</b>	<b>411</b>	<b>102%</b>	<b>319</b>	<b>100%</b>

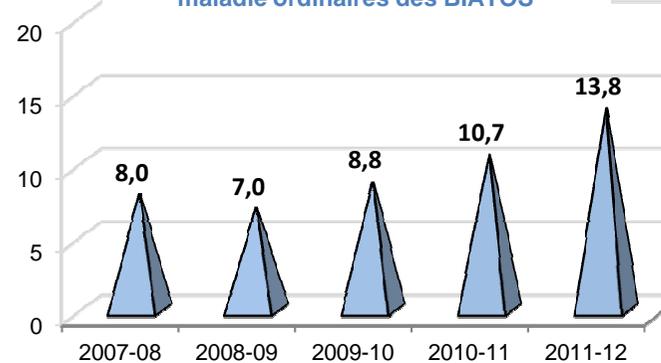
Titulaires et non titulaires

Sources : Virtualia et Harpège

Répartition des congés maladie ordinaires des BIATOS en 2011-12 selon leur durée



Evolution de la durée moyenne des congés maladie ordinaires des BIATOS



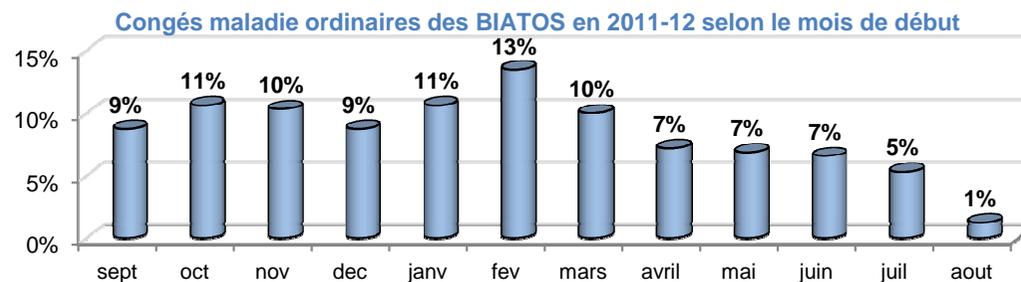
Près 2/3 des congés sont inférieurs à une semaine.

La durée moyenne des congés maladie passe de 8 jours en 2007-08 à 13,8 jours en 2011-12.

❖ **BIATOS : répartition des congés maladie ordinaires par mois**

Mois	2007-08		2008-09		2009-10		2010-11		2011-12	
	Nb de congés	%								
Septembre	32	7%	36	9%	30	7%	43	10%	28	9%
Octobre	46	10%	38	9%	42	10%	35	9%	34	11%
Novembre	40	9%	24	6%	35	9%	27	7%	33	10%
Décembre	38	8%	39	9%	30	7%	22	5%	28	9%
Janvier	56	13%	83	20%	39	10%	58	14%	34	11%
Février	53	12%	48	12%	39	10%	56	14%	43	13%
Mars	41	9%	49	12%	36	9%	35	9%	32	10%
Avril	34	8%	34	8%	38	9%	29	7%	23	7%
Mai	35	8%	18	4%	43	11%	33	8%	22	7%
Juin	34	8%	21	5%	45	11%	38	9%	21	7%
Juillet	29	6%	15	4%	25	6%	22	5%	17	5%
Août	10	2%	6	1%	6	1%	13	3%	4	1%
<b>Total</b>	<b>448</b>	<b>100%</b>	<b>411</b>	<b>100%</b>	<b>408</b>	<b>100%</b>	<b>411</b>	<b>100%</b>	<b>319</b>	<b>100%</b>

Sources : Virtualia et Harpège



❖ **BIATOS : autres absences**

Motif	2007-08	2008-10	2009-10	2010-11	2011-12	Moyenne sur 5 ans
Accident de service/du travail	9	21	6	14	15	13
Congé longue durée	3		1	3	3	2
Congé longue maladie		1	7	9	8	5
Congé maternité/paternité/adoption/parental/pour élever un enfant	30	23	20	31	31	27
Temps partiel thérapeutique				3	1	1

Sources : Virtualia et Harpège

L'analyse de ces données montre une certaine régularité.



# *Partie 3*

# Rémunérations

## ❖ Masse salariale

	2011		2012		Evolution	
	en euros	%	en euros	%	en euros	en %
Rémunérations principales	35 846 678 €	47%	36 107 503 €	47%	260 825 €	0,7%
Régime indemnitaire (primes)	2 553 043 €	3%	2 566 489 €	3%	13 447 €	0,5%
Alloc. Rech. + Contract. Doctorants	1 451 025 €	2%	1 449 737 €	2%	-1 288 €	-0,1%
Rémunérations accessoires	7 204 107 €	9%	6 346 991 €	8%	-857 116 €	-11,9%
Autres indemnités	633 942 €	1%	416 580 €	1%	-217 361 €	-34,3%
Cotisations patronales	28 537 487 €	37%	29 510 265 €	39%	972 779 €	3,4%
<b>Total</b>	<b>76 226 280 €</b>	<b>100%</b>	<b>76 397 566 €</b>	<b>100%</b>	<b>171 286 €</b>	<b>0,2%</b>

Source : KX

### La masse salariale s'est accrue de 0,2% entre 2011 et 2012.

Les rémunérations principales ont progressé de 0,7% (pour mémoire aucune évolution du point d'indice depuis juillet 2010). Cette évolution est en partie liée à l'évolution de la pyramide des âges : les indices moyens des nouveaux personnels accueillis à Lyon 3 sont dans chaque corps inférieurs aux indices moyens des personnels qui ont quitté Lyon 3 pour les enseignants et pour les personnels BIATOS titulaires, ce qui est le résultat de départs en retraite remplacés par des personnels plus jeunes. C'est la partie G (Glissement) du G.V.T. (Glissement Vieillesse Technicité). Le G.V.T. dans sa globalité restant positif pour Lyon 3.

Le montant global du régime indemnitaire (primes) a progressé de 0,5% entre les deux années (voir détail page suivante).

Les indemnités des allocataires de recherche (y compris monitorat) et des contractuels doctorants sont stables.

Les rémunérations accessoires (heures complémentaires notamment) sont en baisse de 11,9%, ce qui s'explique en partie par le fait que les heures faites en 2010 et payées en 2011 sont plus nombreuses que les heures faites en 2011 payées en 2012.

La forte baisse du poste "Autres indemnité" entre 2011 et 2012 s'explique par la baisse des Aides au Retour à l'Emploi (ARE) versées par l'université. Cette évolution attendue résulte du choix fait par l'université d'adhérer aux ASSEDIC à partir de 2010.

Le poids des cotisations patronales (39% de la masse salariale) et l'importance de leur augmentation sont à souligner.

\* **Rémunérations principales** : Traitement brut, Traitement brut NBI, indemnité de résidence et SFT.

\* **Régime indemnitaire** : complément du traitement distinct des autres éléments de rémunération. Il s'agit des indemnités instituées par un texte législatif ou réglementaire. Il s'agit des "primes".

\* **Indemnités Allocataires de Recherche et Contractuels Doctorants** y compris monitorat (ou extension)

\* **Rémunérations accessoires** : sur le budget Etat, il s'agit pour l'essentiel des cours complémentaires sur chaires vacantes ; sur le budget de l'université, cette rubrique englobe des heures complémentaires, des heures supplémentaires et des indemnités de formation continue.

\* **Autres indemnités** : sous cette rubrique sont regroupées les autres indemnités de natures très différentes : remboursement domicile travail, garantie individuelle du pouvoir d'achat, indemnité différentielle du SMIC, aides au retour à l'emploi et quelques autres indemnités.

\* **Cotisations patronales** : toutes les cotisations à la charge de l'employeur.

*La réduction des charges liées aux heures complémentaires n'est pas comptabilisée car elle doit être remboursée par l'Etat à l'université (près de 165 000€ en 2012).*

## ❖ Rémunérations principales : Indices de rémunération des personnels en 2012

	Nb d'agents rémunérés	Indice moyen	Médiane *
ENSEIGNANTS	704	703	696
BIATOS Titulaires	375	419	375
BIATOS Contractuels	319	350	314

Ces indicateurs sont calculés indépendamment du temps travaillé : un agent compte pour 1 quel que soit le nombre de mois où il a été rémunéré.

\* : médiane : 50% des agents perçoivent un indice de rémunération inférieur ou égal à la médiane.

Source : KX

## ❖ Régime indemnitaire

### ENSEIGNANTS

	Montant total versé	
	2011	2012
Prime de recherche et d'enseignement supérieur (PRES)	601 188 €	603 768 €
Primes liées à des fonctions d'encadrement administratif ou pédagogique	503 897 €	488 778 €
dont Prime de nature administrative	182 125 €	148 950 €
dont Prime de nature pédagogique	321 772 €	339 828 €
Prime d'excellence scientifique (PES)	86 917 €	122 000 €
Prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR)	86 471 €	61 378 €

La partie "prime de nature pédagogique" du référentiel a continué à progresser (+5,6%). En revanche la partie "prime de nature administrative" s'est contractée; la baisse du nombre de chargés de missions sur l'année 2012 est un facteur explicatif.

### BIATOS

Indemnité forfaitaire travaux supplémentaires (IFTS) & Prime fonction résultats (PFR) - Filière ASU	347 487 €	346 597 €
Indemnité d'administration et de technicité (IAT) - Filière ASU	193 813 €	197 532 €
Prime de participation à la recherche scientifique (PPRS) Filière ITRF	484 400 €	503 813 €
Prime informatique (INFO) - Filière ITRF	86 647 €	89 789 €
Prime de technicité forfaitaire - Filière BIBLIO	16 380 €	17 630 €
Indemnité spéciale - Filière BIBLIO	61 882 €	63 670 €
Indemnités magasiniers - Filière BIBLIO	14 578 €	13 582 €
<b>Sous Total</b>	<b>1 205 187 €</b>	<b>1 232 613 €</b>

Le nombre de bénéficiaires de la prime d'excellence scientifique est en hausse.

L'attribution des PEDR relève du ministère. Le nombre d'enseignants qui en bénéficient est en baisse.

### ENSEIGNANTS & BIATOS

Autres indemnités	69 382 €	57 953 €
<b>Total</b>	<b>2 553 043 €</b>	<b>2 566 489 €</b>

Le montant global des primes des BIATOS a augmenté (+2,3%). Cette évolution globale est liée aux variations d'effectifs (entrées et sorties de personnels), mais aussi à l'évolution du temps partiel et des différents congés. Quand on observe l'évolution du régime indemnitaire BIATOS sur le champs réduit aux seuls agents présents toute l'année 2011 et toute l'année 2012, la hausse approche 5%.

Source : Kx

Sous la rubrique "**Autres indemnités**", on retrouve plusieurs indemnités toutes liées à des fonctions spécifiques qui concernent chacune un nombre d'agents inférieur ou égal à 5, d'où l'application du secret statistique pour chacune de ces indemnités : on donne juste le montant global de toutes ces indemnités.

## ❖ Rémunérations principales : Indices de rémunération des agents contractuels

### Calculs effectués indépendamment de la durée travaillée

Nombre d'agents différents rémunérés	319
Nombre moyen de mois travaillés par agent	9,2
Indice moyen du point de vue des agents	350
Indice médian du point de vue des agents	314

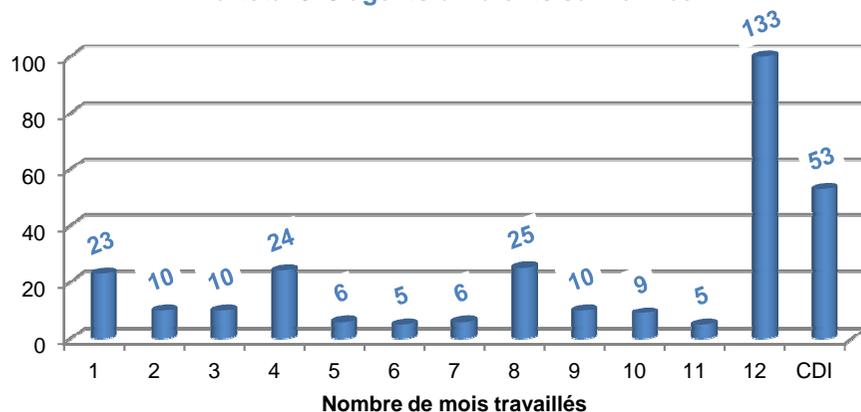
Source : Kx et Harpege

--> 1 agent compte pour 1 quel que soit le nombre de mois travaillés

--> l'indice moyen des agents contractuels est 350

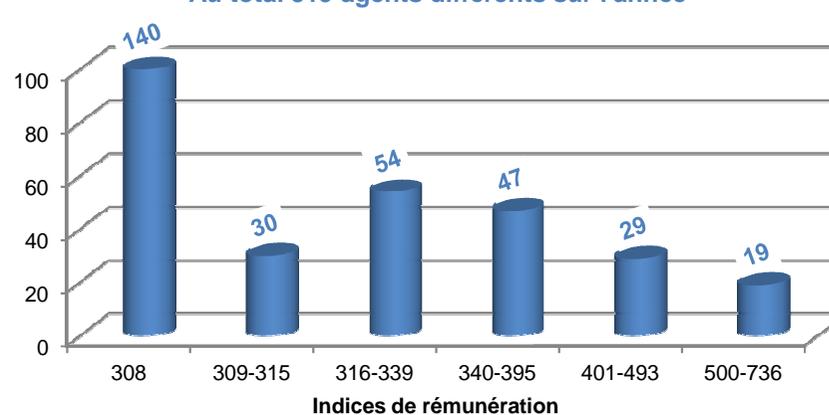
--> la moitié des agents contractuels ont un indice inférieur à 314

Répartition des contractuels en fonction du nombre de mois travaillés en 2012  
Au total 319 agents différents sur l'année



Source : Harpege

Répartition des contractuels en fonction des indices de rémunération en 2012  
Au total 319 agents différents sur l'année



Source : Kx - Harpege

319 agents contractuels ont été rémunérés en 2012.

Le nombre moyen de mois travaillés est de 9,2 sur l'année civile 2012.

58% des contrats sont sur toute l'année.

La réduction de la précarité se constate par la croissance de la proportion de contrat 12 mois : 25% en 2009 et 51% en 2010 et 54% en 2011 et 58% en 2012.

La moitié des agents contractuels en CDD ont été employés sur les 12 mois de l'année et 1/4 ont été employés 4 mois ou moins.

Les CDI représentent 53 contrats en décembre 2012.

L'indice moyen des rémunérations perçu par les agents contractuels est de 350. La moitié des agents contractuels perçoit un indice inférieur à 314. 44% des agents sont à l'indice 308 et 10% ont un indice supérieur ou égal à 455.

202 agents (63%) ont bénéficié d'une augmentation moyenne de 14 points d'indice au cours de l'année 2012.

## ❖ Autres indemnités :

Aides au retour à l'emploi - Garantie pouvoir d'achat - Indemnité différentielle SMIC - Remboursement domicile travail

	2011		2012	
	Nb d'agents concernés	Montant total versé	Nb d'agents concernés	Montant total versé
ARE	47	444 640 €	25	191 255 €
GIPA	80	56 437 €	108	75 228 €
Indemnité différentielle SMIC	181	3 362 €	5	119 €
Indemnité Transport	390	96 956 €	460	120 340 €
Congés non pris	8	5 035 €	11	13 175 €

Ces indemnités résultent de l'application de la réglementation nationale.

Concernant les ARE (Aides au Retour à l'Emploi) : l'option prise par l'université de cotiser aux ASSEDIC à partir de 2010, doit entraîner à terme leur disparition.

Source : Kx

La GIPA concerne bien plus d'agents en 2012 qu'en 2011 mais son attribution résulte de critères nationaux.

L'indemnité différentielle SMIC qui permet de compléter la rémunération des agents qui se retrouvent avec un traitement inférieur au SMIC a concerné 181 personnes en 2011 et seulement 4 en 2012.

L'indemnité de transport concerne de plus en plus de personnes : 460 en 2012, 390 en 2011 et pour mémoire 352 en 2010.

## ❖ Nouvelle bonification indiciaire (NBI) en 2012

Fonctions	NBI Attribuées				Points de NBI
	Nombre de bénéficiaires			Total	
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C		
Administratives	21	3	-	24	590
Techniques	13	5	5	23	365
Orientation	2	-	-	2	40
Attribution automatique	2	-	-	2	80
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>51</b>	<b>1 075</b>

Source : DRH - Situation Septembre 2012

La NBI est un complément de rémunération attaché à l'exercice de certaines fonctions définies règlementairement.

Elle ne concerne que les titulaires. Les attributions sont décidées par les instances de l'établissement et prennent la forme d'un certain nombre de points d'indices. Les sommes correspondant aux points d'indices non consommés au titre de la NBI sont intégrées dans l'enveloppe indemnitaire globale.

## ❖ Heures d'enseignement : historique des heures statutaires et des heures complémentaires

Total heures statutaires, heures complémentaires et vacances d'enseignement (y compris sur chaires vacantes, stages et forfaits)

Attention il s'agit ici d'ETD.

Les données relatives à l'année universitaire 2011-12 ne sont pas définitives (il reste encore des heures à payer).

	2007-08		2008-09		2009-10		2010-11		2011-12	
	Total Heures Ens.	% Heures compl. (*)	Total Heures Ens.	% Heures compl. (*)	Total Heures Ens.	% Heures compl. (*)	Total Heures Ens.	% Heures compl. (*)	Total Heures Ens.	% Heures compl. (*)
Fac. Droit	61 099	55%	63 436	56%	63 107	57%	64 885	58%	59 468	53%
I.A.E.	81 253	71%	84 142	71%	84 333	71%	84 865	71%	81 214	70%
Fac. Langues	43 421	39%	43 684	39%	44 728	40%	46 582	40%	42 927	39%
Fac. Lettres	27 415	41%	28 579	41%	28 790	39%	30 175	39%	27 851	30%
Fac. Philo	4 272	28%	4 528	24%	4 403	26%	4 505	23%	4 460	22%
I.U.T.	22 236	59%	24 064	63%	26 256	71%	24 843	68%	23 973	65%
F.A.C.	6 436	99%	6 273	98%	5 017	100%	4 546	100%	4 238	100%
R.I.	10 541	73%	9 876	85%	9 693	86%	8 765	84%	7 585	72%
Serv. Concours	5 304	24%	4 198	23%	4 581	25%	1 465	20%		
Sport	5 975	37%	5 975	41%	5 847	35%	5 859	38%	5 848	37%
IFRAMOND	568	21%	518	22%	480	23%	393	38%	476	47%
Autres (**)	1 704	88%	3 654	96%	3 748	97%	3 617	97%	3 974	93%
<b>Total en heures (***)</b>	<b>270 224</b>	<b>56%</b>	<b>278 925</b>	<b>58%</b>	<b>280 981</b>	<b>59%</b>	<b>280 498</b>	<b>58%</b>	<b>262 014</b>	<b>56%</b>

Source : GHC

(\*) : heures complémentaires faites par des statutaires et vacances d'enseignement.

(\*\*) : accueil des nouveaux bacheliers, orientation active, C2i...

(\*\*\*) : Le total peut être légèrement différent de la somme des lignes du fait des arrondis.

Note : Les indemnités forfaitaires (FC) ont été traduites en ETD sur la base du taux moyen.

Pour mémoire, changement des maquettes avec le nouveau contrat en 2007-08.

## ❖ Heures complémentaires et vacances d'enseignement : Type de cours

Heures complémentaires et vacances d'enseignement y compris forfaits et stages

Attention il s'agit ici d'heures faites et non d'ETD.

Les données relatives à l'année universitaire 2011-12 ne sont pas définitives (il reste encore des heures à payer).

Années Universitaires	Heures statutaires				Heures compl. et vacances d'enseignement				Ensemble des heures			
	CM	TD	TP	TOTAL HEURES	CM	TD	TP	TOTAL HEURES	CM	TD	TP	TOTAL HEURES
2007 - 08	47 107	46 688	467	94 262	52 214	72 558	2 514	127 286	99 321	119 245	2 982	221 547
2008 - 09	46 241	47 151	449	93 841	55 290	77 125	3 063	135 478	101 531	124 276	3 512	229 319
2009 - 10	45 428	47 938	203	93 569	60 173	73 968	699	134 840	105 601	121 907	902	228 409
2010 - 11	43 890	50 486	166	94 543	62 359	70 071	582	133 012	106 249	120 558	748	227 555
2011 - 12	41 918	52 988	235	95 141	53 480	65 478	391	119 349	95 398	118 467	625	214 490
% en 2011 - 12	44,1%	55,7%	0,2%	100,0%	44,8%	54,9%	0,3%	100,0%	44,5%	55,2%	0,3%	100,0%

Source : GHC

# *Partie 4*

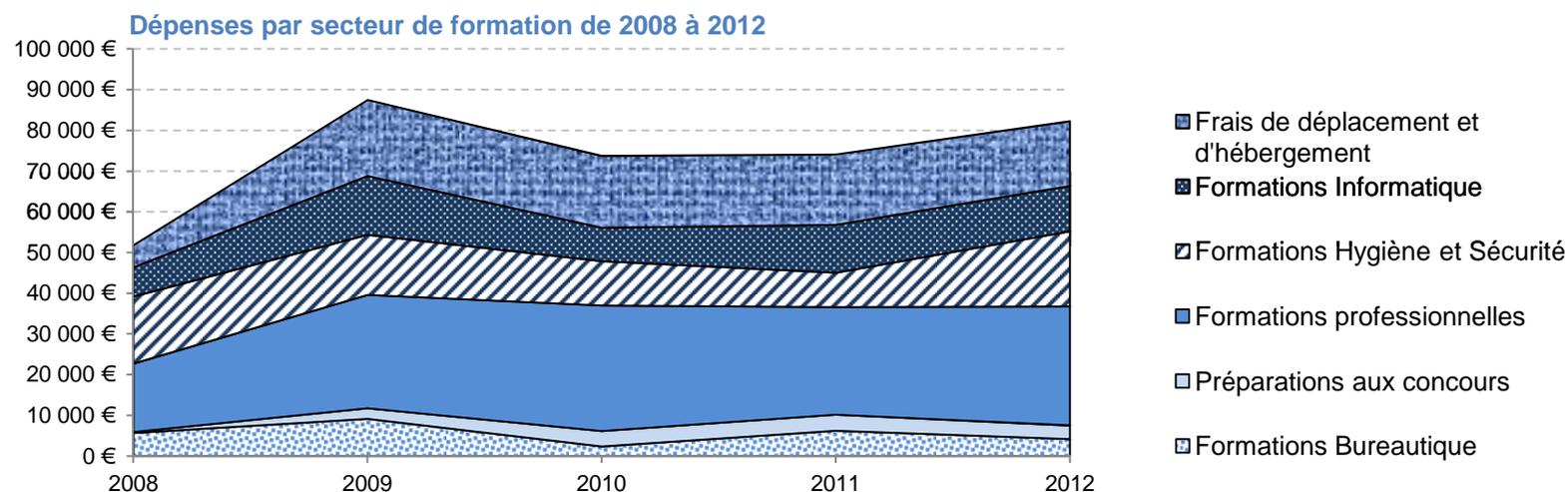
## Formation des personnels

## ❖ Dépenses de formation : historique

### Dépenses par secteur de formation :

Secteur de formation	2008	2009	2010	2011	2012	
Formations Bureautique	5 695 €	9 162 €	2 398 €	6 274 €	4 180 €	5%
Préparations aux concours	252 €	2 595 €	3 751 €	3 899 €	3 373 €	4%
Formations professionnelles	16 755 €	27 842 €	30 850 €	26 441 €	29 253 €	36%
Formations Hygiène et Sécurité	16 527 €	14 785 €	10 923 €	8 438 €	18 461 €	22%
Formations Informatique	7 161 €	14 405 €	8 202 €	11 767 €	11 109 €	14%
<i>Frais de déplacement et d'hébergement</i>	<i>5 442 €</i>	<i>18 713 €</i>	<i>17 626 €</i>	<i>17 289 €</i>	<i>15 903 €</i>	<i>19%</i>
<b>Total des dépenses</b>	<b>51 832 €</b>	<b>87 502 €</b>	<b>73 750 €</b>	<b>74 108 €</b>	<b>82 279 €</b>	<b>100%</b>

Source : LAGAF et Pôle RH, Métiers et Formation



Les dépenses de formation ont augmenté de 11% entre 2011 et 2012; sur les 5 dernières années la hausse globale est de 59%.

Les dépenses pour les Formations Hygiène et Sécurité englobent les coûts de la formation réglementaire ponctuelle liée à la mise en place du CHSCT en Juillet 2012.

La hausse des dépenses de formation en 2009 s'explique par la mise en place d'actions de formations dans le cadre du passage de l'université à l'autonomie (formations à de nouveaux outils : WINPAYE, SIFAC, HARPEGE).

En 2008, on note la faiblesse des dépenses consacrées à la préparation aux concours alors que le nombre de formations reste sensiblement le même. En effet, la plupart de ces formations ont été proposées gratuitement par d'autres établissements de l'enseignement supérieur, dans le cadre de la mutualisation ou par des organismes partenaires (IRA, Rectorat).

## ❖ Agents formés et stagiaires : historique

	LES AGENTS FORMÉS <sup>1</sup>					LES STAGIAIRES <sup>2</sup>				
	BIATOS Cat. A	BIATOS Cat. B	BIATOS Cat. C	Autres <sup>3</sup>	ENSEMBLE	BIATOS Cat. A	BIATOS Cat. B	BIATOS Cat. C	Autres <sup>3</sup>	ENSEMBLE
	<b>Nombre d'AGENTS FORMÉS</b>					<b>Nombre de STAGIAIRES</b>				
2008	63	57	117	44	<b>281</b>	125	95	194	61	<b>475</b>
2009	69	51	152	30	<b>302</b>	151	109	337	68	<b>665</b>
2010	90	77	173	15	<b>355</b>	207	161	379	16	<b>763</b>
2011	89	74	176	23	<b>362</b>	209	164	481	31	<b>885</b>
2012	69	62	167	33	<b>331</b>	165	133	416	45	<b>759</b>
	<b>Total d'heures de formation</b>					IDEM				
2008	1 133	734	1 710	476	<b>4 051</b>					
2009	1 471	965	2 952	613	<b>6 000</b>					
2010	1 432	1 142	2 175	62	<b>4 811</b>					
2011	1 612	1 014	2 759	206	<b>5 591</b>					
2012	1 633	939	2 701	427	<b>5 700</b>					
	<b>Total de jours de formation<sup>4</sup></b>					IDEM				
2008	189	122	285	79	<b>675</b>					
2009	245	161	492	102	<b>1 000</b>					
2010	239	190	363	10	<b>802</b>					
2011	269	169	460	34	<b>932</b>					
2012	272	156	450	71	<b>950</b>					
	<b>Nombre moyen d'heures de formation par AGENT FORMÉ</b>					<b>Nombre moyen d'heures de formation par STAGIAIRE</b>				
2008	18,0	12,9	14,6	10,8	<b>14,4</b>	9,1	7,7	8,8	7,8	<b>8,5</b>
2009	21,3	18,9	19,4	20,4	<b>19,9</b>	9,7	8,9	8,8	9,0	<b>9,0</b>
2010	15,9	14,8	12,6	4,1	<b>13,6</b>	6,9	7,1	5,7	3,9	<b>6,3</b>
2011	18,1	13,7	15,7	9,0	<b>15,4</b>	7,7	6,2	5,7	6,6	<b>6,3</b>
2012	23,7	15,1	16,2	12,9	<b>17,2</b>	9,9	7,1	6,5	9,5	<b>7,5</b>

<sup>1</sup> Chaque individu n'est comptabilisé qu'une seule fois, quel que soit le nombre de formations suivies.

<sup>2</sup> Chaque individu est comptabilisé comme stagiaire autant de fois qu'il a suivi des formations.

<sup>3</sup> BIATOS en Emploi Jeune, CAE ou CA, ou personnel du CEUBA ou enseignants.

<sup>4</sup> Estimé par calcul sur la base de 6 heures par journée de formation.

Source : LAGAF

De 2008 à 2012, le nombre de personnes différentes ayant suivi au moins une formation est passé de 281 à 331, soit une hausse de 18%.

Le nombre de stagiaires est passé de 475 à 759, soit une hausse de 60%.

Le nombre moyen de formations par agent formé a donc augmenté passant de 1,7 à 2,3.

La durée moyenne des formations est variable d'une année sur l'autre, en moyenne 7,4 heures par stagiaire sur les 5 dernières années.

L'approche par catégorie met en évidence qu'un agent formé sur deux appartient à la catégorie C.

L'essentiel des formations suivies par les enseignants (FAC, SUEL, formations des ATER et contractuels doctorants dans les équipes de recherche) échappent aux statistiques présentées ici. Seuls les enseignants ayant suivi des formations bureautiques ou sur l'ergonomie sont pris en compte dans la catégorie "Autres".

## ❖ Agents formés et stagiaires en 2012 selon le sexe et la catégorie

LES AGENTS FORMÉS <sup>1</sup>					
	BIATOS Cat. A	BIATOS Cat. B	BIATOS Cat. C	Autres <sup>3</sup>	Ensemble
<b>Nombre d'AGENTS FORMÉS</b>					
Femmes	44	46	120	22	232
Hommes	25	16	47	11	99
<b>Ensemble</b>	<b>69</b>	<b>62</b>	<b>167</b>	<b>33</b>	<b>331</b>
<b>Nombre moyen de formations suivies par AGENT FORMÉ</b>					
Femmes	2,6	2,1	2,7	1,4	2,4
Hommes	2,0	2,3	2,0	1,3	2,0
<b>Ensemble</b>	<b>2,4</b>	<b>2,1</b>	<b>2,5</b>	<b>1,4</b>	<b>2,3</b>
<b>Total d'heures de formation</b>					
Femmes	1 057	595	1 558	324	3 534
Hommes	576	344	1 143	103	2 166
<b>Ensemble</b>	<b>1 633</b>	<b>939</b>	<b>2 701</b>	<b>427</b>	<b>5 700</b>
<b>Total de jours de formation<sup>4</sup></b>					
Femmes	176	99	260	54	589
Hommes	96	57	191	17	361
<b>Ensemble</b>	<b>272</b>	<b>156</b>	<b>450</b>	<b>71</b>	<b>950</b>
<b>Nombre moyen d'heures de formation par AGENT FORMÉ</b>					
Femmes	24,0	12,9	13,0	14,7	15,2
Hommes	23,0	21,5	24,3	9,4	21,9
<b>Ensemble</b>	<b>23,7</b>	<b>15,1</b>	<b>16,2</b>	<b>12,9</b>	<b>17,2</b>

<sup>1</sup> Chaque individu n'est comptabilisé qu'une seule fois, quel que soit le nombre de formations suivies.

<sup>2</sup> Chaque individu est comptabilisé comme stagiaire autant de fois qu'il a suivi des formations.

<sup>3</sup> Enseignants ou BIATOS en Emploi Jeune, CAE ou CA.

<sup>4</sup> Estimé par calcul sur la base de 6 heures par journée de formation.

LES STAGIAIRES <sup>2</sup>					
	BIATOS Cat. A	BIATOS Cat. B	BIATOS Cat. C	Autres <sup>3</sup>	Ensemble
<b>Nombre de STAGIAIRES</b>					
	115	96	320	31	562
	50	37	96	14	197
	<b>165</b>	<b>133</b>	<b>416</b>	<b>45</b>	<b>759</b>
<b>Nombre moyen d'heures de formation par STAGIAIRE</b>					
	9,2	6,2	4,9	10,5	6,3
	11,5	9,3	11,9	7,4	11,0
	<b>9,9</b>	<b>7,1</b>	<b>6,5</b>	<b>9,5</b>	<b>7,5</b>

IDEM

IDEM

Source : LAGAF

En 2012, parmi les 331 personnes différentes qui ont suivi au moins une formation, 70% étaient des femmes (contre 65% de femmes parmi l'ensemble des personnels BIATOS).

Les femmes ont suivi en moyenne plus de formations que les hommes : 2,4 contre 2.

En revanche, les formations suivies par ces derniers étaient plus longues : 11 heures de formation en moyenne pour les stagiaires hommes contre 6,3 heures pour les stagiaires femmes.

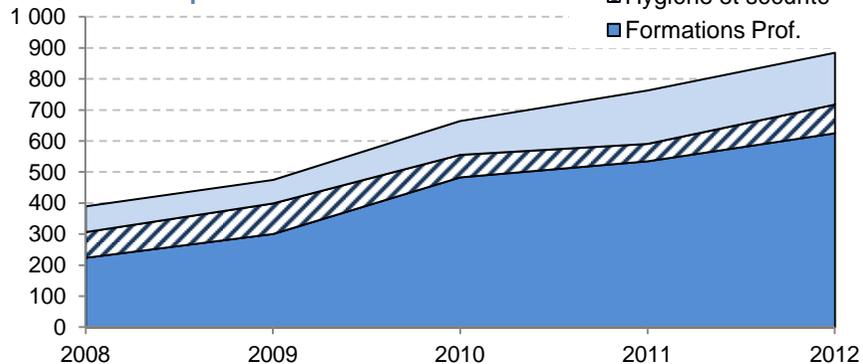
## ❖ Plan de formation : historique

*Chaque individu est comptabilisé comme stagiaire autant de fois qu'il a suivi de formations.*

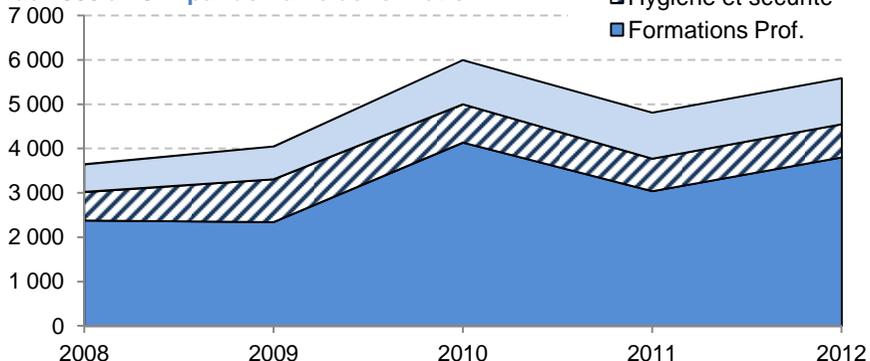
		2008	2009	2010	2011	2012
<b>Formations Professionnelles</b>	Nombre de stagiaires	301	483	535	622	454
	Heures de formation	2 345 h	4 138 h	3 038 h	3 770 h	3 505 h
	Dépenses y compris Frais de missions	32 036 €	69 576 €	57 043 €	60 082 €	59 565 €
<b>Formations Hygiène et sécurité</b>	Nombre de stagiaires	98	73	56	96	94
	Heures de formation	963 h	864 h	739 h	783 h	1 317 h
	Dépenses y compris Frais de missions	19 544 €	15 331 €	12 956 €	10 127 €	19 129 €
<b>Préparation aux concours</b>	Nombre de stagiaires	76	109	172	167	211
	Heures de formation	743 h	998 h	1 034 h	1 038 h	878 h
	Dépenses y compris Frais de missions	252 €	2 595 €	3 751 €	3 899 €	3 585 €
<b>TOTAL</b>	Nombre de stagiaires	475	665	763	885	759
	Heures de formation	4 051 h	6 000 h	4 811 h	5 591 h	5 700 h
	Dépenses y compris Frais de missions	51 832 €	87 502 €	73 750 €	74 108 €	82 279 €
	<b>Nombre moyen de formations par agent formé</b>	<b>1,7</b>	<b>2,2</b>	<b>2,2</b>	<b>2,4</b>	<b>2,3</b>

Sources : LAGAF et Pôle RH, Métiers et Formation

**Evolution du nombre de stagiaires de 2008 à 2012 par domaine de formation**



**Evolution du nombre d'heures de formation de 2008 à 2012 par domaine de formation**



En 2012, 5 700 heures de formation ont été suivies par 759 stagiaires, ce qui représente une dépense globale de 82 279 euros, frais d'inscriptions et de missions inclus.

Les dépenses pour les Formations Hygiène et Sécurité englobent les coûts de la formation réglementaire ponctuelle liée à la mise en place du CHSCT en Juillet 2012.

À noter également la progression du nombre de stagiaires pour les préparations aux concours.



# *Partie 5*

## Conditions de travail et Qualité de vie au travail

## ❖ Le SACSO

Le **SACSO** - Service d'Action Culturelle et Sociale - est un service général.

Les missions du service consistent à gérer les actions sociales, culturelles et d'animations et à informer les personnels dans ces domaines.

Le SACSO est administré par un conseil présidé par le président de l'université ou son représentant. Il est dirigé par un Directeur.

## ❖ La commission sociale des personnels

	2011	2012
Nb de réunions de la commission sociale	4	6
Nb d'aides accordées	9	19
<b>Montant total en Euros</b>	<b>5 600 €</b>	<b>12 115 €</b>

Source : SACSO

## La commission sociale des personnels décide de l'attribution des aides individuelles sur proposition de l'assistante sociale des personnels.

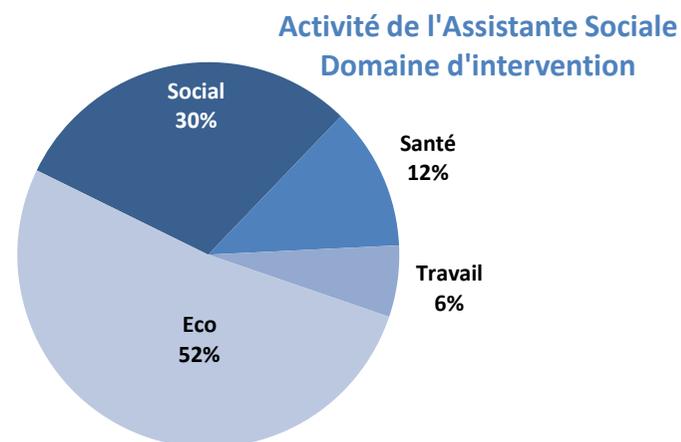
Elle est composée de la manière suivante :

- Le Directeur Général des Services
- La Directrice des Ressources Humaines
- Le Directeur du Service
- L'Assistante Sociale des personnels
- Deux représentants des personnels siégeant au conseil de service
- Un des personnels affecté au service, désigné par son Directeur.

## ❖ Activité de l'assistante sociale des personnels

Domaine d'intervention	2011
Social	30%
Santé	12%
Travail	6%
Economique	52%
<b>Nb de personnes reçues</b>	<b>42</b>
<b>Nb d'entretiens réalisés</b>	<b>50</b>

Sources : SACSO



## ❖ Prestations sociales et Actions culturelles gérées par le SACSO

	Dépenses réalisées	
	En 2011	En 2012
<b>Prestations Sociales</b>		
Allocation Parents d'Enfants Handicapés (APEH)	3 608 €	5 046 €
Séjours d'enfants	212 €	825 €
Capital décès	59 155 €	68 702 €
Les secours d'urgence	5 600 €	12 115 €
	<b>68 575 €</b>	<b>86 688 €</b>
<b>Restauration</b>		
Participation aux frais de Fonctionnement	5 217 €	4 370 €
Subventions sur repas	9 473 €	13 835 €
	<b>14 689 €</b>	<b>18 205 €</b>
<b>Autres actions sociales et culturelles</b>		
Noël	23 500 €	23 999 €
Cartes cadeau contractuels		26 205 €
Billetterie cinéma	6 793 €	5 423 €
Activités Sorties et Animations	5 024 €	5 930 €
	<b>35 316 €</b>	<b>61 557 €</b>



Source : SACSO

## ❖ Focus sur l'aide à la restauration des personnels

L'université est liée par conventions avec certains restaurants inter-administratifs.

Les personnels de l'université peuvent prendre leur repas de midi dans ces restaurants.

L'université, en reversant aux restaurants conventionnés la subvention interministérielle (**1,15€ par repas en 2011 et 1,17€ en 2012**),

permet aux personnels rémunérés à un indice (INM) inférieur ou égal à 466 d'acquitter un prix de repas minoré du montant de ladite subvention.

Restaurant	Dépenses réalisées	
	En 2011	En 2012
Association CORAIL (DGFIP)	4 150	4 729
Restaurant Universitaire CROUS	1 196	6 711
RAF (Restaurant des Agents des Finances)	1 306	538
Avenance Rectorat	1 585	1 857

Nb.: Le lycée Colbert n'est pas habilité à recevoir la subvention.

Source : SACSO

## ❖ Le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT)

Depuis le 11 juillet 2012 à l'université Jean Moulin Lyon 3 :

**le Comité d'Hygiène et de Sécurité (CHS) a évolué en Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT).**

Fondé sur la notion de bien être au travail, cette instance consultative a une approche plus large que les traditionnelles questions d'hygiène et de sécurité.

### Composition du CHSCT

**2** représentants de l'administration,

**8** représentants des personnels,

**3** représentants des usagers.

### Compétences principales du CHSCT :

- les conditions de travail,
- les projets d'aménagements importants,
- l'analyse des risques,
- la conduite d'enquêtes sur les accidents du travail et les maladies professionnelles,
- la consultation sur les aménagements de postes  
et les mesures concernant les travailleurs en situation de handicap...

### Missions du CHSCT

- Contribuer à la protection de la santé physique et mentale et de la sécurité.
- Contribuer à l'amélioration des conditions de travail  
notamment en vue de faciliter l'accès des femmes à tous les emplois  
et de répondre aux situations liées à la maternité.
- Veiller à l'observation des prescriptions légales prises en ces matières.

### Chiffres Clés :

**4** agents chargés de la mise en oeuvre des règles d'hygiène et de sécurité (ACMO),  
dont **1** ingénieur hygiène et sécurité.

**12** agents de sécurité.

**2** groupes de travail issus du CHSCT.

**2** réunions du CHSCT en 2012, **1** en 2011, **3** en 2010, **2** en 2009, **1** en 2008.

**11** visites de sites sur l'année 2011, notamment :

- visite du nouveau site du CEUBA ;
- visite de la chaîne d'inscription : les remarques ont été prises en compte pour la chaîne d'inscription ;
- visite de la bibliothèque site de la Manufacture.

**4** visites de sites sur l'année 2012 (mise en place du CHSCT en Juillet) :

- **2** visites sur le site de la Manufacture des Tabacs ;
- **2** visites sur le site des Quais.

### ❖ Suivi des accidents de trajet, de service ou de travail

	2009	2010	2011	2012	Total sur 4 ans	%
Nombre d'accidents de trajet	3	6	8	6	23	26%
Nombre d'accidents de service ou du travail	11	25	13	15	64	74%
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>31</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>87</b>	<b>100%</b>

Source : Bilan annuel relatif à l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail

En 2012, parmi les 21 accidents de trajet ou de service, 7 ont donné lieu à un arrêt de travail, au total 126 jours d'arrêt de travail.

### ❖ Médecine du travail et actions de prévention

	2010		2011		2012	
Nombre d'agents convoqués	225		360		263	
Nombre d'agents effectivement vus	151	67%	192	53%	166	63%
Rendez-vous excusés ou annulés	25	11%	82	23%	61	23%
Nombre d'absents	49	22%	86	24%	36	14%

Source : DRH

### ❖ Les formations en hygiène et sécurité

	Stagiaires en 2011	Stagiaires en 2012
Accessibilité des bâtiments aux personnes handicapées		3
Conduite Plates formes mobiles (Nacelles)	1	1
Echafaudages : montage, réception, utilisation, maintenance	6	2
Formation des membres du CHS CT		21
Gestes et postures du travail		30
Habilitation électrique niveau 0 + niveau 1	9	4
Maîtriser et organiser la maintenance et les VTR	2	
Maniement des extincteurs (sécurité incendie)	12	
Manœuvres de secours sur ascenseurs et monte-charge	13	
Monitorat premier secours		3
PSC 1 (Prévention et Secours Civiques- ex AFPS)	24	5
Recyclage habilitation électrique niveau 0 + niveau 1	13	
Recyclage PSC1 (ancien AFPS)	8	19
Remise à niveau SSIAP 1 + SSIAP 1		4
Risques Psychosociaux (RPS)	3	
Sécurité	2	
Séminaire GP'Sup	2	2
Séminaire organisée par l'IHEDN	1	
<b>Nombre total de stagiaires</b>	<b>96</b>	<b>94</b>

En 2012, les dépenses des formations en hygiène et sécurité représentent 22% de l'ensemble des dépenses de formation.

A noter cette année la formation réglementaire ponctuelle liée à la mise en place du CHSCT en Juillet 2012.

Source : LAGAF



## LEXIQUE

ADAENES	Attaché d'administration de l'Éducation nationale et de l'Enseignement supérieur
AHU	Assistant hospitalo-universitaire
APAENES	Attaché principal d'administration de l'Éducation nationale et de l'Enseignement supérieur
ARE	Allocation de retour à l'emploi
ATER	Attaché temporaire d'enseignement et de recherche
BIATOS	Personnels de bibliothèque, ingénieur, administratif, technicien, ouvrier, de service
BIBLIO	Bibliothèques
C2i	Certificat informatique et Internet
CA	Contrat d'avenir
CAE	Contrat d'accompagnement dans l'emploi
CASU	Conseiller d'administration scolaire et universitaire
Cat.	Catégorie
CDD	Contrat à durée déterminée
CDI	Contrat à durée indéterminée
CEC	Contrat emploi consolidé
CES	Contrat emploi solidarité
CEUBA	Centre d'études universitaires de Bourg et de l'Ain
CEV	Chargé d'enseignement vacataire
CHSCT	Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail
CM	Cours magistraux
CNU	Conseil national des universités
Compl.	Complémentaires
CRCT	Congé pour recherche et conversion thématique
CROUS	Centre régional des oeuvres universitaires et scolaires
CVR	Contrat Valorisation Recherche
DGESIP	Direction générale pour l'enseignement supérieur et l'insertion professionnelle
DGRI	Direction générale pour la recherche et l'innovation
DN	Diplôme national
DOM	Départements d'outre-mer
DP BIATOS	Division du personnel BIATOS
DPE	Division du personnel enseignant
DU	Diplôme d'université
Eco.	Économie
Eff	Effectif
EN	Éducation nationale
Ens.	Enseignement
ENSAM	Ecole nationale supérieure d'arts et métiers
EPS	Éducation physique et sportive
ETD	Équivalent travaux dirigés
ETP	Équivalent temps plein - Quotité travaillée
Fac.	Faculté
F.A.C.	Service commun de la formation continue
FC	Formation continue

## LEXIQUE suite

GIPA	Garantie individuelle du pouvoir d'achat
gr	Groupe
HC	Heures complémentaires
IAE	Institut d'administration des entreprises
IAT	Indemnité d'administration et de technicité
IFRAMOND	Institut pour l'étude de la francophonie et de la mondialisation
IPTS	Indemnité forfaitaire travaux supplémentaires
INFO	Prime informatique
IRA	Instituts régionaux d'administration
ITRF	Ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation
IUFM	Institut universitaire de formation des maîtres
IUT	Institut universitaire de technologie
MC	Maître de conférences
MEN	Ministère de l'éducation nationale de la jeunesse et de la vie associative
MESR	Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche
Nb	Nombre
NBI	Nouvelle bonification indiciaire
PAST	Professeur associé à temps partiel
PCA	Prime de charge administrative
PEDR	Prime d'encadrement doctoral et de recherche
PFR	Prime fonction résultats
PHU	Praticien hospitalo-universitaire
Plafond Emplois	Nombre d'emplois que l'établissement est autorisé à rémunérer
PPRS	Prime de participation à la recherche scientifique
PR	Professeur des universités
PRAG	Professeur agrégé
PRCE	Professeur certifié
PRES	Prime de recherche et d'enseignement supérieur
PRP	Prime de responsabilité pédagogique
RH	Ressources humaines
SACSO	Service d'Action Culturelle et Sociale
SAENES	Secrétaire d'administration de l'Éducation nationale et de l'Enseignement supérieur
SARF	Secrétaire d'administration de recherche et formation
Sc.	Sciences
Serv.	Service
SFT	Supplément familial de traitement
SIES	Systèmes d'information et études statistiques
SISE	Système d'information statistique de l'éducation
STAPS	Sciences et techniques des activités physiques et sportives
TD	Travaux dirigés
TP	Travaux pratiques
UFR	Unité de formation et de recherche
yc	y compris



**UNIVERSITÉ JEAN MOULIN LYON 3**

6 Cours Albert Thomas | BP 8242 | 69355 Lyon Cedex 08

TÉL. 04 78 78 78 78 | [WWW.UNIV-LYON3.FR](http://WWW.UNIV-LYON3.FR)