



LE DEVENIR DES DOCTEURS 2013 DE L'UNIVERSITÉ DE LYON

Docteurs 2013 interrogés sur leur situation
au 1^{er} décembre 2015



**UNIVERSITÉ
DE LYON**

SOMMAIRE

L'UNIVERSITÉ DE LYON	4
LE DOCTORAT	5
INTRODUCTION	
1 . Origine et objectifs de l'enquête.....	6
2 . Population étudiée.....	6
AIDE À LA LECTURE	
Glossaire.....	8
Vocabulaire technique	8
CHIFFRES CLÉS	9

PARTIE 1	
RÉSULTATS GLOBAUX DE L'INSERTION	
PROFESSIONNELLE DES DOCTEURS	
DE L'UNIVERSITÉ DE LYON	11

CHAPITRE 1	
LA POPULATION	12
1.1.A. Sexe, âge et nationalité	12
1.1.B. Dates de soutenance	13
1.1.C. Établissements d'origine et situation pré-thèse	13
1. 1. C. 1. Attractivité de l'UDL.....	13
1. 1. C. 2. L'endo-inscription au sein de l'UDL.....	14
1. 1. C. 3. Type de diplôme pré-thèse	16
1. 1. C. 4. Situation à l'inscription en thèse	16
1.1.D. La thèse	17
1. 1. D. 1. Le champ disciplinaire	17
1. 1. D. 2. Les cotutelles	18
1. 1. D. 3. Le financement.....	18
1. 1. D. 4. La durée de la thèse	19
1. 1. D. 5. Les formations transversales.....	19
1. 1. D. 6. Les publications	19
1. 1. D. 7. Evaluation de la thèse	19
1.1.E. L'après thèse : de la soutenance au 1 ^{er} décembre 2015.....	20
1. 1. E. 1. Durée de recherche du premier emploi	20
1. 1. E. 2. Nombre d'emplois occupés	20
1. 1. E. 3. Post-doctorat	21
1. 1. E. 4. Qualification CNU (Conseil National des Universités)	22

CHAPITRE 2	
LA SITUATION AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2015	23

SOMMAIRE

CHAPITRE 3

LES DOCTEURS EN EMPLOI

HORS POST-DOCTORAT24

1.3.A. Profil des docteurs	24
1.3.B. Modes d'accès à l'emploi	24
1.3.C. Les employeurs.....	25
1.3.C.1. Public ou privé	25
1.3.C.2. Secteur d'activité de l'employeur.....	25
1.3.C.3. Taille de l'entreprise	26
1.3.D. Caractéristiques de l'emploi.....	26
1.3.D.1. Catégorie socio-professionnelle.....	26
1.3.D.2. Fonctions	27
1.3.D.3. Type de contrat.....	27
1.3.D.4. Quotité de travail	28
1.3.D.5. Rémunération	28
1.3.D.6. Lieu de travail.....	28
1.3.E. Satisfaction	29
1.3.E.1. Adéquation formation-emploi.....	29
1.3.E.2. Recherche active d'un autre emploi	29
1.3.E.3. Satisfaction de l'emploi.....	29

CHAPITRE 4

LES DOCTEURS EN EMPLOI

EN POST-DOCTORAT30

1.4.A. Profil des post-doctorants.....	30
1.4.B. Profil du post-doctorat.....	30
1.4.B.1. Durée du post-doctorat	30
1.4.B.2. Moyen d'obtention	31
1.4.B.3. Rémunération	31
1.4.C. Satisfaction du post-doctorat.....	31

CHAPITRE 5

LES DOCTEURS À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI...33

Raisons du chômage évoquées par les docteurs33

CHAPITRE 6

LES ACTIONS DE L'UNIVERSITÉ DE LYON34

SOMMAIRE

PARTIE 2

RÉSULTATS PAR ÉCOLE DOCTORALE 37

ED 34 ÉCOLE DOCTORALE MATÉRIAUX DE LYON	39
ED 52 ÉCOLE DOCTORALE PHAST	45
ED 160 ÉCOLE DOCTORALE EEA	51
ED 162 ÉCOLE DOCTORALE MEGA	57
ED 205 ÉCOLE DOCTORALE EDISS	65
ED 206 ÉCOLE DOCTORALE CHIMIE DE LYON	71
ED 340 ÉCOLE DOCTORALE BMIC	79
ED 341 ÉCOLE DOCTORALE E2M2	85
ED 476 ÉCOLE DOCTORALE NSCO	91
ED 483 ÉCOLE DOCTORALE SCSO	97
ED 484 ÉCOLE DOCTORALE 3LA	103
ED 485 ÉCOLE DOCTORALE EPIC	109
ED 486 ÉCOLE DOCTORALE SEG	115
ED 487 ÉCOLE DOCTORALE PHILO	121
ED 488 ÉCOLE DOCTORALE SIS	127
ED 492 ÉCOLE DOCTORALE DROIT	135
ED 512 ÉCOLE DOCTORALE INFOMATHS	141

ANNEXES 151

L'UNIVERSITÉ DE LYON

L'Université de Lyon, le second pôle scientifique de France

L'Université de Lyon est une Communauté d'Universités et d'Établissements (COMUE)¹ qui regroupe Universités, grandes écoles, organismes de recherche du site Lyon Saint-Étienne et qui comporte 12 établissements membres et 17 établissements associés.

Le site compte 137 000 étudiants, 11 500 chercheurs et enseignants-chercheurs, 220 laboratoires publics et propose des formations de qualité dans tous les domaines scientifiques : sciences de la vie et de la terre, sciences humaines et sociales, technologies de l'information et de la communication, santé, sciences pour l'ingénieur, sciences des bibliothèques, arts et spectacles, langues et littérature, architecture et commerce.

Les établissements membres :

- Université Claude Bernard Lyon 1
- Université Lumière Lyon 2
- Université Jean Moulin Lyon 3
- Université Jean Monnet Saint-Etienne
- École Normale Supérieure de Lyon (ENS Lyon)
- École Centrale de Lyon
- Institut National des Sciences Appliquées de Lyon (INSA Lyon)
- Institut d'Études Politiques de Lyon (IEP Lyon)
- Institut d'enseignement supérieur et de recherche en alimentation, santé animale, sciences agronomiques et de l'environnement (VetAgroSup)
- École Nationale des Travaux Publics de l'État (ENTPE)
- École Nationale d'Ingénieur de Saint-Étienne (ENISE)
- Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS)

Les établissements associés :

- ENSIB
- ENSATT
- INSERM
- EM Lyon
- CPE Lyon
- ISARA-Lyon
- ITECH-Lyon
- ECAM Lyon
- ENSAL
- ENSASE
- Institut Catholique de Lyon
- Mines Saint-Étienne
- CNSMD
- ANSES
- IFPEN
- IRSTEA
- IFSTTAR

¹ Par décret en date du 5 février 2015, en application de la loi du 22 juillet 2013 relative à l'enseignement supérieur et la recherche, l'Université de Lyon, auparavant Pôle de Recherche et de l'Enseignement Supérieur, est devenue une COMUE.

LE DOCTORAT

Le programme Avenir Lyon Saint-Étienne (Investissement d'avenir) et le contrat quinquennal de la COMUE de Lyon ont fait du doctorat un des axes forts de développement du site et de son attractivité.

L'offre de formation doctorale couvre tous les champs disciplinaires (Sciences exactes, Sciences expérimentales, Sciences de la vie et de la santé, Sciences humaines et sociales), répartis sur les 17 écoles doctorales (présentées dans le *Tableau 2 page 7*).

Sur le site de Lyon Saint-Étienne, les doctorants sont inscrits dans 10 établissements (l'Université Claude Bernard Lyon 1, l'Université Lumière Lyon 2, l'Université Jean Moulin Lyon 3, l'Université Jean Monnet Saint-Étienne, l'ENS de Lyon, l'École Centrale de Lyon, l'INSA de Lyon, l'ENTPE, l'École Nationale Supérieure des Mines de St-Etienne et l'ENISE).

Depuis le 1^{er} Janvier 2016, seule l'Université de Lyon (UDL) est habilitée à délivrer le doctorat pour le compte de l'ensemble de ses membres.

INTRODUCTION

1. ORIGINE ET OBJECTIFS DE L'ENQUÊTE

Cette enquête résulte d'un travail collectif réalisé par le service des études doctorales de l'Université de Lyon en collaboration avec les correspondants en charge des études d'insertion professionnelle des différents établissements membres.

Ces correspondants forment l'Observatoire de l'Insertion Professionnelle des Docteurs (OIPD) qui a été créé en 2011. L'OIPD est chargé d'étudier le devenir professionnel des docteurs inscrits dans les établissements membres de l'Université de Lyon, l'adéquation entre leur niveau de formation et l'emploi, ainsi que la satisfaction des docteurs.

L'objectif de l'étude est de fournir des informations chiffrées aux acteurs du doctorat : tutelles, établissements, Université de Lyon, écoles doctorales, collège doctoral, collectivités locales et territoriales, etc.

Il s'agit également de valoriser le doctorat, de mieux informer les doctorants et les étudiants en master sur les débouchés, de prendre en compte les conditions d'entrée dans la vie active des jeunes docteurs, mais aussi d'adapter l'offre de formation pour une meilleure insertion.

Ce rapport présente la 5^{ème} enquête qui porte sur les docteurs de 2013.

2. POPULATION ÉTUDIÉE

Établissement	Docteurs 2013	Répondants	Taux de réponse
École Centrale Lyon	58	34	59%
École des Mines St Étienne	46	15	33%
ENISE	7	3	43%
ENS Lyon	80	40	50%
ENTPE Lyon	9	7	78%
INSA Lyon	164	98	60%
Université Lyon 1 - Claude Bernard	333	248	74%
Université Lyon 2 - Lumière	151	91	60%
Université Lyon 3 - Jean Moulin	83	55	66%
Université St Etienne - Jean Monnet	79	49	62%
Total	1 010	640	64%

Tableau 1 : Taux de réponse par établissement d'inscription

En 2013, 1 010 docteurs ont soutenu leur thèse à l'Université de Lyon (UDL).

Afin de connaître leur insertion professionnelle, nous les interrogeons sur leur situation au 1^{er} décembre 2015, soit entre 2 et 3 ans après leur soutenance.

640 docteurs ont répondu à l'enquête, soit un taux de réponse de 64%.

Le profil des répondants ne diffère pas de celui de la population interrogée², les résultats présentés sont significatifs.

² À l'exception des docteurs étrangers qui ont moins répondu. Ils sont plus difficiles à contacter du fait qu'ils sont plus souvent à l'étranger.

École doctorale	Sigle	Intitulé	Docteurs 2013	Répondants	Taux de réponse
ED 34	EDML	École Doctorale Matériaux de Lyon	62	36	58%
ED 52	PHAST	Physique et Astrophysique de Lyon	37	27	73%
ED 160	EEA	Electronique, Electrotechnique, Automatique	70	46	66%
ED 162	MEGA	Mécanique, Energétique, Génie civile et Acoustique	90	59	66%
ED 206	Chimie	Chimie de Lyon	101	62	61%
ED 488	SIS	Sciences, Ingénierie, Santé	102	47	46%
ED 512	InfoMaths	Informatique et Mathématiques	59	38	64%
TOTAL Sciences exactes (SE)			521	315	60%
ED 205	EDISS	École Doctorale Interdisciplinaire Sciences-Santé	63	51	81%
ED 340	BMIC	Biologie Moléculaire Intégrative et Cellulaire	57	34	60%
ED 341	E2M2	Evolution, Ecosystème, Microbiologie, Modélisation	44	34	77%
ED 476	NSCo	Neurosciences et Cognition	35	24	69%
TOTAL Sciences de la vie (SV)			199	143	72%
ED 483	ScSo	Histoire, Géographie, aménagement, urbanisme, architecture, archéologie, sciences politiques, sociologie, anthropologie	84	47	56%
ED 484	3LA	Lettres, Langues, Linguistique, Art	66	43	65%
ED 485	EPIC	Education, Psychologie, Information et Communication	43	33	77%
ED 486	SEG	Sciences Economiques et de Gestion	39	22	56%
ED 487	Philo	Philosophie: histoire, représentation, création	16	8	50%
ED 492	Droit	Droit	42	29	69%
TOTAL Sciences humaines et sociales (SHS)			290	182	63%
TOTAL			1 010	640	64%

Tableau 2 : Taux de réponse par école doctorale

Pour l'analyse des résultats globaux, ces 17 écoles doctorales sont regroupées en 3 grandes filières : Sciences Exactes (SE), Sciences Humaines et Sociales (SHS) et Sciences de la Vie (SV).

La présente étude comprend 2 grandes parties :

**Partie I : Résultats globaux de l'insertion professionnelle
des docteurs de l'Université de Lyon**

Partie II : Résultats par école doctorale

GLOSSAIRE

UDL : Université de Lyon

CNU : Conseil National des Universités

ATER : Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche

CIFRE : Convention Industrielle de Formation par la Recherche. Dispositif financé par l'Enseignement supérieur et mis en œuvre à l'ANRT (Association Nationale de la Recherche et de la Technologie) qui subventionne toute entreprise de droit français qui embauche un doctorant pour le placer au cœur d'une collaboration de recherche avec un laboratoire public. Les travaux doivent aboutir à la soutenance d'une thèse en trois ans.

Cotutelle : Disposition permettant à un étudiant d'effectuer son travail de recherche sous la responsabilité de deux directeurs de thèse : l'un en France et le second dans un pays étranger. Les deux co-directeurs exercent conjointement leurs fonctions auprès du doctorant, qui est tenu de travailler alternativement dans les deux établissements. La thèse donne lieu à une soutenance unique (dans l'un des deux pays), dans une des deux langues nationales, et aboutit à la délivrance de deux diplômes.

École doctorale : Accréditée par le Ministère de l'Education Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, l'école doctorale encadre et forme les futurs docteurs de son champ disciplinaire.

MCU : Maître de Conférences des Universités

Post-doctorat : Un contrat post-doctorat est un contrat à durée déterminée dans le domaine de la recherche publique ou privée, en France ou à l'étranger

SE : Sciences Exactes

SHS : Sciences Humaines et Sociales

SV : Sciences de la Vie

VAE : Validation des Acquis de l'Expérience

VOCABULAIRE TECHNIQUE

Endo-inscription : Inscription en thèse dans le même établissement d'obtention du diplôme pré-thèse.

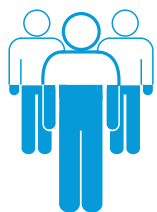
Durée de thèse : Calculée comme la différence entre la date de soutenance et la date de 1^{ère} inscription moins la durée des éventuelles interruptions.

Médiane : Valeur d'une variable qui permet de diviser la population étudiée en deux : 50% des individus présentent une valeur inférieure ou égale à la médiane et 50% supérieure.

Taux de chômage : Le taux de chômage se calcule par rapport à la population active, c'est-à-dire sur le marché du travail : $[\text{Nombre de chômeurs} / (\text{Nombre de chômeurs} + \text{nombre de personnes en emploi})]$.

Taux d'insertion : Le taux d'insertion se calcule par rapport à la population active, c'est-à-dire sur le marché du travail : $[\text{Nombre de personnes en emploi} / (\text{Nombre de chômeurs} + \text{nombre de personnes en emploi})]$.

CHIFFRES CLÉS



1 010

docteurs en 2013

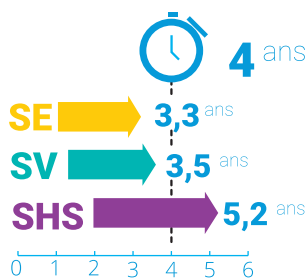
ATTRACTIVITÉ

41%



des docteurs sont venus d'un autre site universitaire pour préparer leur doctorat à l'UdL (16% de l'étranger et 25% de France).

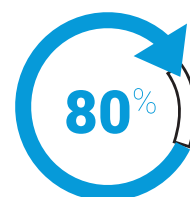
DURÉE MOYENNE DE LA THÈSE



(La durée médiane de la thèse est de 3,4 ans)

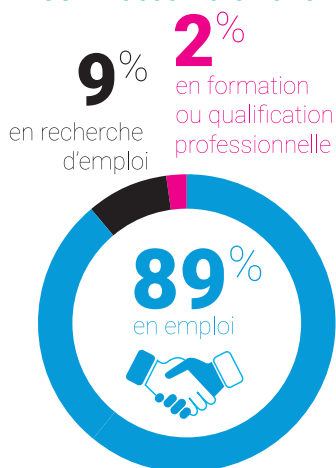
SATISFACTION

80%

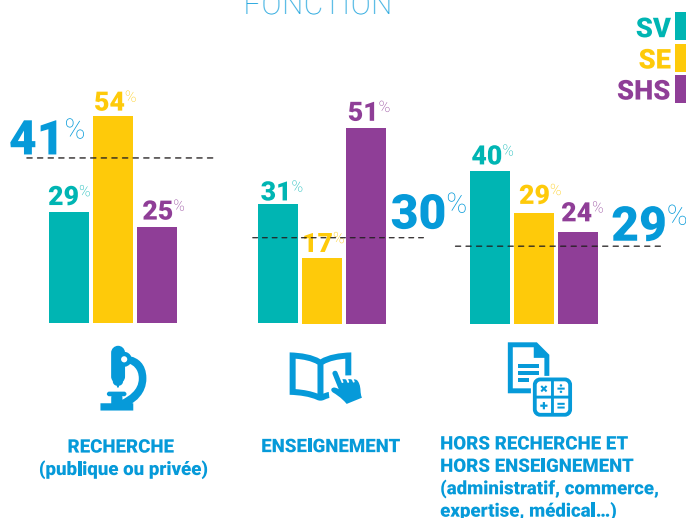


Si c'était à refaire, 80% des docteurs effectueraient à nouveau leur thèse.

TAUX D'INSERTION ET TAUX DE CHÔMAGE au 1^{er} décembre 2015



FONCTION

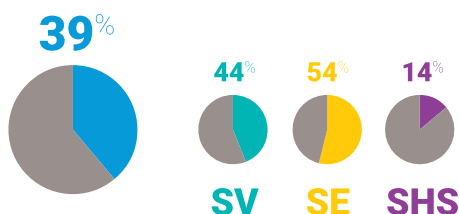


DURÉE MOYENNE DE RECHERCHE du 1^{er} emploi



(La durée médiane est de 2 mois)

EMPLOYEUR



Part des docteurs (hors postdoctorat) travaillant pour une entreprise privée.



PARTIE 1
RÉSULTATS GLOBAUX
DE L'INSERTION
PROFESSIONNELLE
DES DOCTEURS
DE L'UNIVERSITÉ DE LYON

CHAPITRE 1

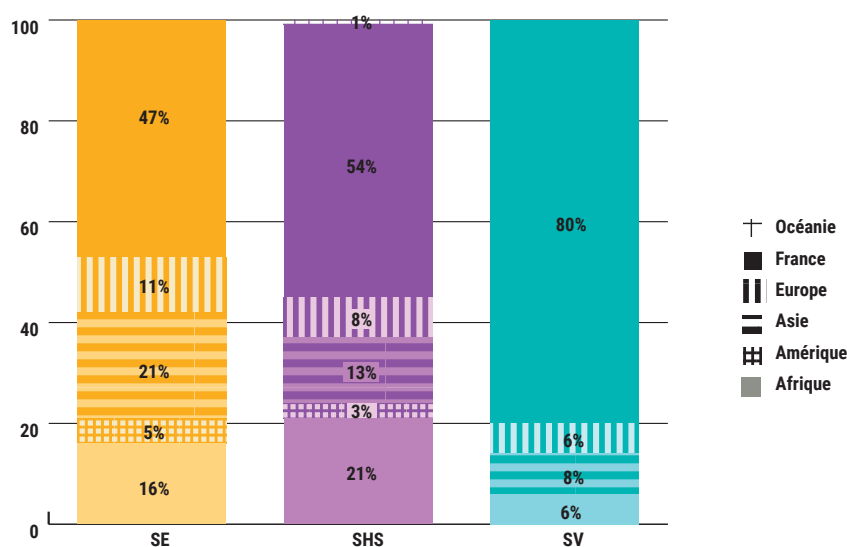
LA POPULATION

En 2013, 1010 docteurs inscrits dans l'un des établissements de l'Université de Lyon ont soutenu leur thèse.

1.1.A. SEXE, ÂGE ET NATIONALITÉ

- La population des docteurs compte 58% d'hommes et 42% de femmes.
- Elle est âgée en 2013 de 24 à 80 ans.
75% ont entre 26 et 32 ans au moment de leur soutenance.
L'âge médian est de 29 ans et ne varie pas depuis la promotion 2009.
- 56% des docteurs sont de nationalité française et 44% de nationalité étrangère.
Au total, 79 nationalités étrangères sont représentées.

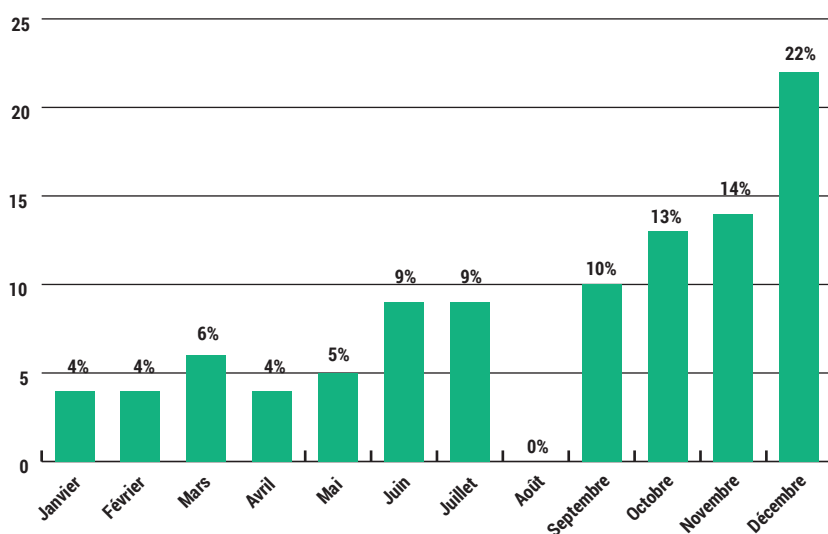
Cette répartition n'est pas la même selon la filière.



Graphique 1 : Répartition des docteurs par filière et continent d'origine

La filière SE recense 53% d'étrangers : 21% viennent d'Asie, 16% d'Afrique, 11% d'Europe hors France et 5% d'Amérique. En SHS, avec 46% d'étrangers, l'Afrique (21%) est le continent le plus représenté. Enfin, la filière SV est celle qui regroupe le moins d'étrangers avec seulement 20% qui viennent surtout de l'Asie.

1.1.B. DATES DE SOUTENANCE



Graphique 2 : Distribution des 1 010 docteurs en fonction du mois de soutenance

Les soutenances sont plus nombreuses à la fin de l'année, près de 60% ont lieu durant les 4 derniers mois.

Les indicateurs qui suivent sont calculés à partir des réponses des docteurs à l'enquête.

1.1.C. ÉTABLISSEMENTS D'ORIGINE ET SITUATION PRÉ-THÈSE

1. 1. C. 1. Attractivité de l'UDL

59% ont obtenu leur diplôme pré-thèse dans un établissement de l'UDL.

41% des docteurs ont obtenu leur diplôme pré-thèse dans un établissement hors UDL :

26% dans un établissement français

15% dans un établissement à l'étranger.

	Française	Etrangère	Total
Etablissements à l'étranger	2%	44%	15%
Etablissements en France hors UDL	31%	13%	26%
Etablissements de l'UDL	67%	43%	59%
Total	100%	100%	100%

Tableau 3 : Répartition des répondants en fonction de leur nationalité et du lieu d'obtention de leur diplôme pré-thèse

44% des docteurs de nationalité étrangère ont obtenu leur diplôme pré-thèse à l'étranger (presque tous dans le pays de leur nationalité).

Région d'obtention du diplôme pré-thèse (hors UDL)

Région d'obtention du dernier diplôme	Effectifs
Ile-de-France	43
Auvergne – Rhône-Alpes	32
Provence-Alpes-Côte d'Azur	16
Alsace	9
Bretagne	9
Languedoc-Roussillon	9
Midi-Pyrénées	8
Aquitaine	5
Haute-Normandie	5
Lorraine	5
Basse-Normandie	4
Franche-Comté	4
Pays de la Loire	3
Centre-Val de Loire	2
Limousin	2
Nord-Pas-de-Calais	2
Picardie	2
Poitou-Charentes	2
Bourgogne	1
Champagne-Ardenne	1
Total	164

Tableau 4 : Région d'origine des docteurs ayant obtenu leur diplôme en France, hors établissements UDL

L'attractivité du site de Lyon Saint-Étienne est forte, avec notamment un nombre important de doctorants qui viennent de régions géographiquement éloignées de la région Auvergne - Rhône-Alpes comme l'Île-de-France.

1. 1. C. 2. L'endo-inscription au sein de l'UDL

		ETABLISSEMENT D'INSCRIPTION										Total
		École Centrale Lyon	École des Mines St Etienne	ENISE	ENS Lyon	ENTPE Lyon	INSA Lyon	Université Lyon 1 - Claude Bernard	Université Lyon 2 - Lumière	Université Lyon 3 - Jean Moulin	Université St Etienne - Jean Monnet	
ETABLISSEMENT D'ORIGINE	Autre établissement supérieur à l'étranger	6	4		6	1	19	29	15	10	8	98
	Autre établissement supérieur en France	9	8	1	10	2	34	69	13	7	8	161
	École Centrale Lyon	9					2	2				13
	École des Mines St Etienne	1	3									4
	ENISE			2								2
	ENS Lyon				20			12	7		1	40
	ENTPE Lyon	1				4						5
	INSA Lyon	3			1		37	6				47
	Université Lyon 1 - Claude Bernard	3			2		5	120	1		4	135
	Université Lyon 2 - Lumière				1		1	1	54	2	1	60
	Université Lyon 3 - Jean Moulin							2		35		37
	Université St Etienne - Jean Monnet							3	1		27	31
	Non renseigné	2						4		1		7
	Total	34	15	3	40	7	98	248	91	55	49	640

Tableau 5 : Origine universitaire des docteurs en fonction de leur établissement d'inscription

Le taux d'endo-inscription est de 49%, ce qui signifie qu'une inscription sur deux en doctorat a lieu dans l'établissement d'obtention du dernier diplôme avant la thèse. Le phénomène est très marqué à Lyon 3, Lyon 2, Jean Monnet Saint-Etienne, l'ENISE et l'ENTPE où une partie très importante des doctorants ont obtenu leur dernier diplôme avant thèse.

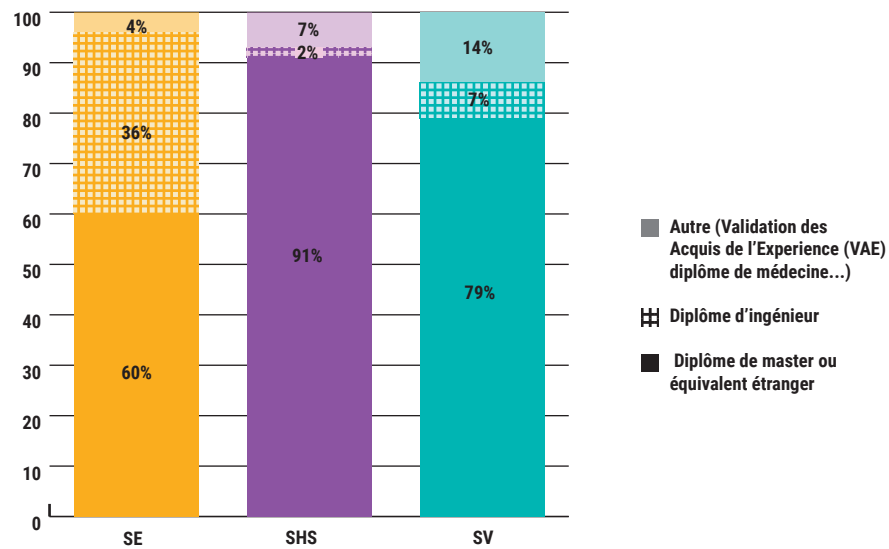


Graphique 3 : Répartition des docteurs par filière, en fonction de leur établissement d'origine

La filière des Sciences Exactes est la plus attractive. En effet, 56% des docteurs de SE viennent d'un établissement étranger ou d'un établissement français hors UDL (contre 26% en SHS et 28% en SV).

1. 1. C. 3. Type de diplôme pré-thèse

86% des docteurs se sont inscrits en thèse grâce à un master ou à un diplôme étranger équivalent et 11% grâce à un diplôme d'ingénieur.

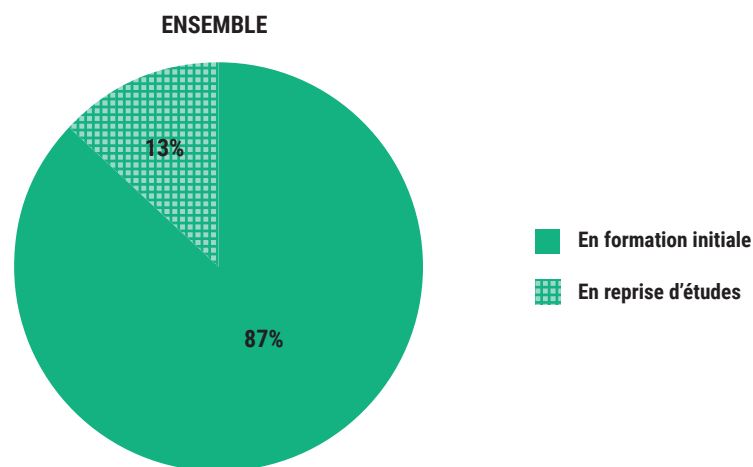


Graphique 4 : Répartition des docteurs par filière, en fonction du diplôme ayant permis l'inscription en doctorat

Par filière, c'est en SE qu'il y a le plus de docteurs ayant un diplôme d'ingénieur (36% contre 7% en SV et 2% en SHS).

1. 1. C. 4. Situation à l'inscription en thèse

87% des docteurs 2013 étaient en formation initiale³ au moment de leur inscription en thèse contre 13% en reprise d'études⁴.



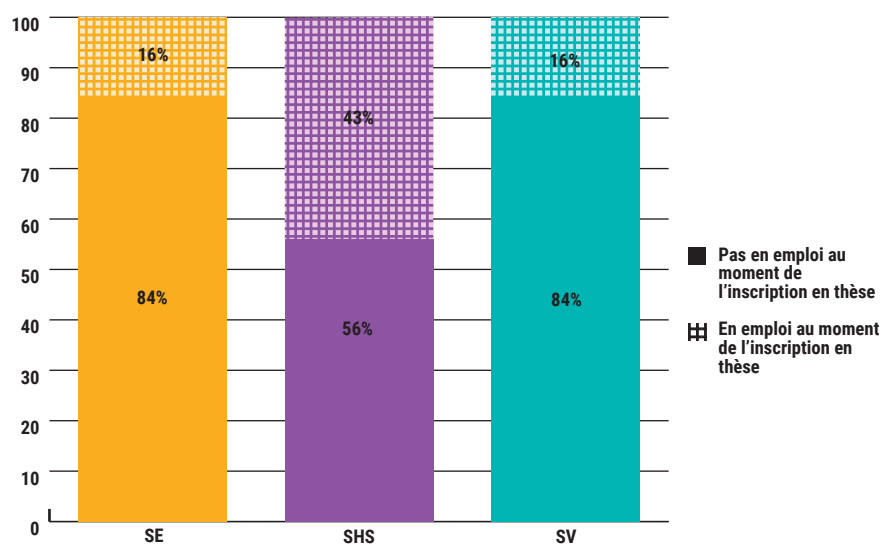
Graphique 5 : Répartition des docteurs 2013 en fonction de leur situation à l'inscription en thèse

Par filière, le pourcentage des docteurs qui étaient en formation initiale est de 76% pour les SHS et 91% pour les SV et les SE.

Au moment de l'inscription en thèse, 24% des docteurs occupent un emploi.

³ Etudiant n'ayant jamais interrompu ses études, ou avec une interruption inférieure à 2 ans

⁴ Après un arrêt d'au moins 2 ans.



Graphique 6 : Répartition des docteurs 2013 par filière en fonction de leur situation professionnelle lors de leur inscription en thèse

La répartition selon les filières n'est pas la même. Ainsi, en SE et SV, les taux de docteurs en emploi au moment de débiter la thèse sont de 16% pour chacune de ces deux filières ; contrairement en SHS où 43% des docteurs étaient en emploi lorsqu'ils se sont inscrits en thèse.

1.1.D. LA THÈSE

1. 1. D. 1. Le champ disciplinaire

	SE	SHS	SV	Total	%
Biologie, médecine et santé	19		116	135	21%
Sciences humaines et humanités	1	101	4	106	17%
Sciences pour l'ingénieur	98		3	101	16%
Chimie et sciences des matériaux	75			75	12%
Sciences de la société		74		74	12%
Sciences et technologies de l'information et de la communication	66	1	1	68	11%
Physique	43			43	7%
Sciences agronomiques et écologiques	2		15	17	3%
Mathématiques et leurs interactions	8	6		14	2%
Sciences de la terre et de l'univers, espace	3		4	7	1%
Total	315	182	143	640	100%

Tableau 6 : Répartition des docteurs par filière, en fonction du champ disciplinaire de la thèse

Les domaines Biologie, médecine et santé (21%), Sciences humaines et humanités (17%) et Sciences pour l'ingénieur (16%) sont les principaux champs disciplinaires.

1.1.D.2. Les cotutelles

10% des thèses sont en cotutelle.

14% des docteurs en SHS ont fait leur thèse en cotutelle, 10% pour les docteurs de SE et seulement 4% pour les docteurs de SV.

Ce taux atteint 28% pour les docteurs étrangers en SHS.

Thèse réalisée en cotutelle selon la nationalité

	Etrangère	Française	Total
Sans cotutelle	77%	96%	90%
Avec cotutelle	23%	4%	10%
Total	100%	100%	100%

Tableau 7 : Thèse en cotutelle en fonction de la nationalité des docteurs

Le pourcentage d'étrangers ayant fait leur thèse en cotutelle est de 23% contre 4% des français.

Pays de cotutelle

33 cotutelles concernent des docteurs étrangers et sont faites avec leur pays d'origine (dont 8 dans l'Alliance⁵).

10 concernent des docteurs étrangers qui la réalisent avec un autre pays.

13 concernent des docteurs français qui la réalisent avec un pays étranger (dont 8 pays de l'Alliance).

4 concernent des docteurs ayant une double nationalité et qui la réalisent avec le pays de deuxième nationalité, la France étant toujours l'un des deux pays.

1.1.D.3. Le financement

87% des docteurs ont bénéficié d'un financement pour réaliser leur thèse.

Ces financements sont de plusieurs types.

	SE	SHS	SV	Total	%
Contrat doctoral	149	38	86	273	43%
Convention CIFRE	39	3	9	51	8%
Par entreprise (hors CIFRE)	16	1	6	23	4%
Financements étrangers	29	12	8	49	8%
Autre financements spécifiques	24	6	11	41	6%
Sans financement exerçant une activité rémunérée	3	37	5	45	7%
Sans financement et sans activité rémunérée	23	11	6	40	6%
Ressources personnelles (y compris retraites)	3	31	3	37	6%
Prêt		2		2	0%
Poste d'ATER	1	13		14	2%
Vacations ou missions complémentaires	6	20	3	29	5%
Autres	21	5	4	30	5%
Total	314	179	141	634	100%
% financé par les entreprises (CIFRE et non CIFRE)	17%	2%	10%	12%	12%

Tableau 8 : Distribution des docteurs de chaque filière en fonction de leur financement principal

Les contrats doctoraux (43%) représentent le principal type de financement.

6% des docteurs ont principalement financé leur thèse par leurs ressources propres.

2% des docteurs ont été ATER avant leur soutenance. Il s'agit majoritairement des docteurs des SHS.

⁵ L'Alliance Internationale est un réseau de partenaires issus de 5 régions géographiques : le Canada, le Brésil, la Chine, le Japon et le Plateau lémano-transalpin. Elle met en place des coopérations de recherche structurées au sein de laboratoires internationaux partagés, des cursus de formations conjoints ou complémentaires particulièrement aux niveaux Master et Doctorat.

1. 1. D. 4. La durée de la thèse

La durée moyenne⁶ de la thèse est de 4 ans et la durée médiane de 3,4 ans.

La durée de la thèse varie selon la filière : en SHS, les thèses ont une durée plus longue (5 ans) que dans les autres filières (3 ans environ).

	SE	SHS	SV
Contrats doctoraux	3,1	5	3,3
Financements privés	3,1	3,8	3,2
Salariés	4,1	5,2	3,2
Sans financement et sans activité rémunérée	3,1	5,4	3,5
Ensemble de la filière	3,1	5	3,3

Tableau 9 : Durée médiane de la thèse (en année) par filière et par type de financement

Le financement ou non de la thèse a un impact sur la durée de la thèse en SHS et en SE, ce qui n'est pas le cas en SV.

1. 1. D. 5. Les formations transversales

Durant toute la durée de leur thèse, les doctorants bénéficient d'un large panel de formations dispensées par leur école doctorale et leur établissement d'enseignement supérieur de rattachement, mais aussi des formations à visées professionnelles offertes par l'Université de Lyon.

Le pourcentage des docteurs qui ont suivi au moins une formation varie selon les différentes filières. Ainsi, en SE ils sont 49% à avoir suivi au moins une formation, 43% en SV et 29% en SHS.

Les formations ont porté sur :

- Les compétences spécifiques et disciplinaires : 94 participants
- Les langues (français, langue étrangère (FLE) et anglais) : 88
- La gestion de recherche et la gestion de projets : 87
- La connaissance de l'entreprise, la valorisation de la thèse : 75
- La communication, les sciences et société : 62
- L'entrepreneuriat : 19

1. 1. D. 6. Les publications

Durant leur thèse, 85% des docteurs ont publié dans des revues ou journaux.

91% des docteurs en SV ont publié, 90% en SE et 69% en SHS.

9% des docteurs ont déposé au moins un brevet, cela concerne majoritairement les docteurs de SE.

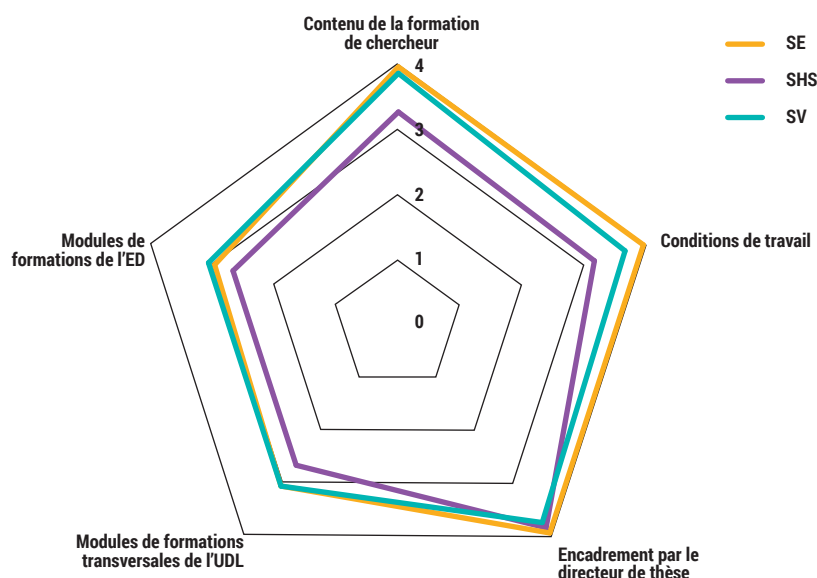
1. 1. D. 7. Evaluation de la thèse

Les docteurs étaient invités à évaluer leur formation doctorale en attribuant une note⁷ aux 5 éléments de formation doctorale concernés à savoir :

- Le contenu de la formation de chercheur
- Les conditions de travail
- L'encadrement par le directeur de thèse
- Le catalogue des formations transversales dispensées par l'UDL
- Les modules de formation disciplinaire de l'école doctorale

⁶ Hors congés parentaux et maladies de longue durée

⁷ Note de 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction).



Graphique 7 : Notes moyennes attribuées à différents critères de la thèse en fonction de la filière

Les résultats montrent que ce sont les docteurs de SE puis de SV qui sont les plus satisfaits. Ceux de SHS sont les moins satisfaits sur quasiment tous les critères de satisfaction.

Les docteurs de SE attribuent une note moyenne égale à 4 au contenu de la formation de chercheur ; 3,9 pour les docteurs SV et 3,3 pour ceux de SHS.

La note sur les conditions de travail au cours de la thèse atteint une moyenne égale à 4 chez les docteurs de SE et 3,7 chez ceux de SV. Dans la filière SHS, la note moyenne est de 3,2.

L'encadrement par le directeur de thèse est le critère qui obtient globalement la note la plus élevée (respectivement 4 en SE, 3,9 en SHS et 3,8 en SV).

Les modules de formations transversales de l'UDL obtiennent une moyenne globale de 3.

Le critère de satisfaction relatif aux modules de formations de l'école doctorale recueille une note moyenne de 3,1 dans la filière SV, 3 chez les SE et 2,7 chez les SHS.

Dans l'ensemble, **si c'était à refaire, ils seraient plus de 80% à refaire la thèse.**

1.1.E. L'APRÈS THÈSE : DE LA SOUTENANCE AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2015

1.1.E.1. Durée de recherche du premier emploi

Dans l'ensemble, 42% ont trouvé un emploi au moment de leur soutenance.

La durée médiane de recherche du premier emploi chez les SE et les SHS est d'un mois. Pour les docteurs de SV, elle est de 3 mois.

1.1.E.2. Nombre d'emplois occupés

96% des répondants ont occupé au moins un emploi depuis leur soutenance :

- 55% d'entre eux ont occupé 1 emploi
- 36% ont eu 2 emplois
- 9% ont eu 3 emplois ou plus.

1. 1. E. 3. Post-doctorat

49% des docteurs ont occupé au moins un emploi post-doctoral depuis leur soutenance :

- 62% des docteurs de SV
- 56% des docteurs de SE
- 32% des docteurs de SHS

Durée du post-doctorat

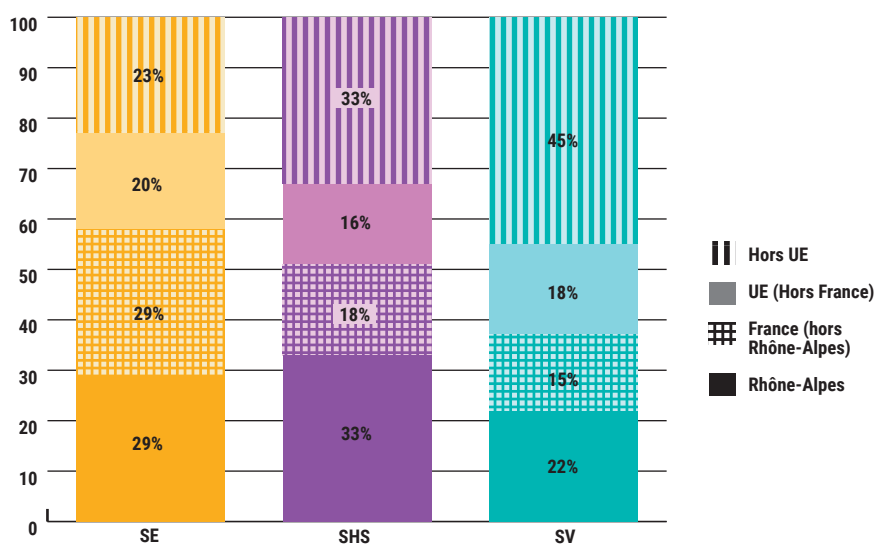
Globalement, la durée médiane du post-doctorat est de 2 ans.

Les contrats post-doctoraux durent plus longtemps pour les SV. En effet, 72% des docteurs de SV qui ont occupé au moins un post-doctorat ont une durée de contrat cumulée d'au moins 2 ans, 52% pour les SE et 34% pour les SHS. Inversement, les contrats cumulés de courtes durées sont plus nombreux chez les docteurs de SHS avec 34% de moins d'un an, 12% en SE et 7% en SV.

Lieu du post-doctorat

Dans l'ensemble, 51% des post-doctorats ont été réalisées en France (dont 27% en Rhône-Alpes) et 49% à l'étranger (dont 30% hors UE).

Le lieu du post-doctorat n'est pas le même selon la filière.



Graphique 8 : Part des emplois post-doctoraux par filière et par zone géographique

Ainsi, 58% des emplois post-doctoraux en SE ont été réalisés en France, dont la moitié en Rhône-Alpes.

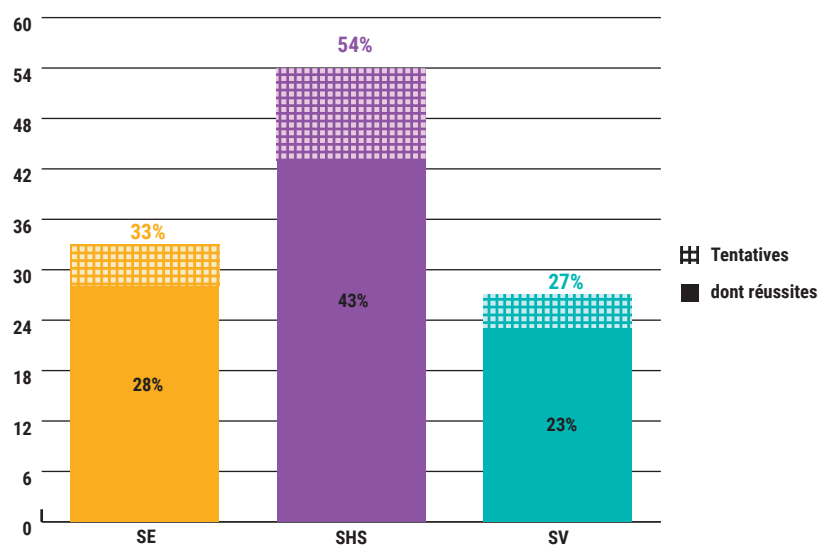
51% des post-doctorats en SHS ont été réalisés en France, dont 33% en Rhône-Alpes.

37% des post-doctorats en SV ont été réalisés en France, dont 22% en Rhône-Alpes.

1. 1. E. 4. Qualification CNU (Conseil National des Universités)

38% des docteurs se sont présentés à la qualification par le CNU aux fonctions de maître de conférences. 84% d'entre eux ont obtenu leur qualification.

Ces taux sont disparates selon les filières.



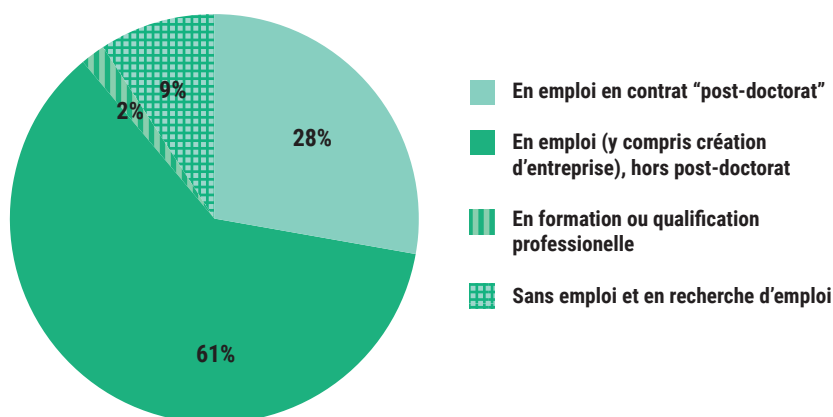
Graphique 9 : Part des docteurs tentant la qualification CNU et taux de réussite selon les filières

Ainsi, 54% des docteurs de SHS ont tenté la qualification, 33% en SE et 27% en SV.

CHAPITRE 2

LA SITUATION AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2015

89% des docteurs sont en emploi au 1^{er} décembre 2015, soit 2 ans après leur soutenance.
9% sont en recherche d'emploi et 2 % sont en formation ou qualification professionnelle.

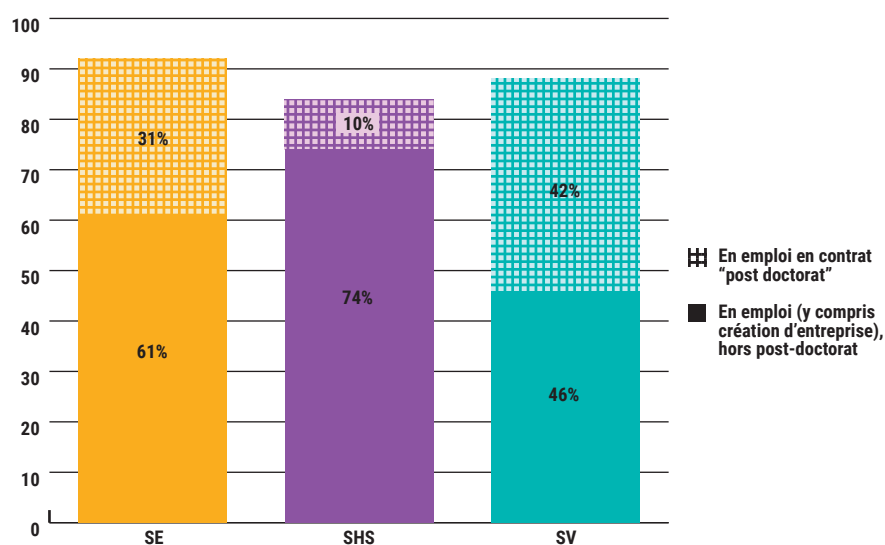


Graphique 10 : Répartition des docteurs 2013 en fonction de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2015

	SE		SHS		SV		Total	%
En contrat «post-doctorat»	99	31%	18	10%	60	42%	177	28%
En emploi (y compris création d'entreprise), hors post-doctorat	191	61%	134	74%	66	46%	391	61%
En formation ou qualification professionnelle	3	1%	4	2%	5	3%	12	2%
Sans emploi et en recherche d'emploi	22	7%	24	13%	12	8%	58	9%
Sans emploi et n'en recherchant pas			2	1%			2	0%
Total	315	100%	182	100%	143	100%	640	100%

Tableau 10 : Distribution des docteurs par filière, en fonction de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2015

Il n'y a globalement pas de gros changements depuis la première enquête réalisée sur les docteurs de 2009 mais toujours des différences selon les filières.



Graphique 11 : Part des docteurs en post-doctorat ou autre emploi en fonction de la filière

Près de la moitié des docteurs de SV en emploi occupent un post-doctorat. Le taux d'emploi est de 92 % chez les SE et 84% chez les SHS qui sont moins nombreux en post-doctorat.

CHAPITRE 3

LES DOCTEURS EN EMPLOI HORS POST-DOCTORAT

1.3.A. PROFIL DES DOCTEURS

61% des docteurs sont en emploi (y compris création d'entreprise) hors post-doctorat au 1^{er} décembre 2015.
6% d'entre eux occupent plusieurs emplois à la fois.

La description qui suit est basée sur l'emploi qu'ils jugent comme principal.

1.3.B. MODES D'ACCÈS À L'EMPLOI

Les modes d'accès sont très variés.

En réponse à une annonce (Pôle Emploi, APEC, site web,...)	67	23%
Concours	62	22%
Candidature spontanée	39	14%
Contact dans le cadre de votre thèse	33	12%
Réseau de relations tissées pendant les études antérieures à la thèse (enseignants, autres étudiants, stage,...) ou relations professionnelles postérieures à la thèse	28	10%
Offre spontanée (de la part d'un cabinet de recrutement, de l'entreprise, ...)	21	7%
Embauche par l'entreprise d'accueil pendant la thèse CIFRE	10	4%
Relations personnelles (famille, amis,...)	8	3%
Création (ou reprise) d'entreprise	2	1%
Forum, salon professionnel	1	0%
Autre	14	5%
Total	285	100%

Tableau 11 : Moyen principal d'obtention de l'emploi (pour les docteurs ayant trouvé leur emploi après la soutenance)

Les docteurs ont obtenu leur emploi principalement par réponse à une annonce (23%), par concours (22%) et par relations professionnelles (22%). 14% l'ont obtenu par candidature spontanée.

Les concours concernent surtout l'enseignement (34 MCU, 17 enseignants du secondaire ou du supérieur).

Pour 69% des docteurs, le doctorat a été déterminant dans l'obtention des emplois, mais ce taux varie selon les filières. En SE, il est de 77%, 66% en SV et 58% en SHS.

1.3.C. LES EMPLOYEURS

1.3.C.1. Public ou privé

	SE	SHS	SV	Total
Une administration publique (université, hôpitaux, établissements de recherche type CNRS, collectivités locales...)	36%	75%	54%	52%
Une association ou une fondation	3%	5%		3%
Une entreprise privée	54%	14%	44%	39%
Une entreprise publique (société d'économie mixte - SEM-, SNCF, RATP, EDF, la poste, France télévision...)	4%	2%		3%
Une personne physique à son compte (profession libérale, chef d'entreprise, artisan...)	1%	2%		1%
Vous êtes votre propre employeur		2%	2%	1%
Autre	2%	1%		1%
Total	100%	100%	100%	100%

Tableau 12 : Distribution des docteurs en emploi hors post-doctorat en fonction de leur employeur et de leur filière

55% des docteurs travaillent dans le secteur public. La part des docteurs travaillant dans une entreprise privée est de 39%.

La plupart des docteurs de SHS (77%) et de SV (54%) travaillent dans le secteur public (contre 40% pour les SE). Les entreprises privées recrutent surtout les docteurs de SE (54%) contre 44% pour les SV et 14% pour les SHS. 3% des docteurs travaillent dans une association ou une fondation et 1% travaille à leur compte.

1.3.C.2. Secteur d'activité de l'employeur

L'enseignement est le principal secteur qui recrute les docteurs en emploi hors post-doctorat avec un taux qui atteint 41%. Mais, ce pourcentage est différent selon la filière. Ainsi, en SHS, 65% des docteurs sont dans l'enseignement, contre 43% en SV et 25% en SE. Ces derniers sont aussi nombreux à être employés dans le secteur de la recherche – développement scientifique.

	SE	SHS	SV	Total
Enseignement	25%	65%	43%	41%
Recherche-développement scientifique	25%	7%	11%	17%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques HORS Recherche & Développement	17%	3%	16%	13%
Santé humaine et action sociale	6%	3%	17%	7%
Industries extractives ou manufacturière	9%	1%	2%	6%
Autres activités de services	4%	5%	2%	4%
Administration publique	1%	6%	2%	3%
Information et communication	3%	2%		2%
Transports et entreposage	2%		2%	1%
Activités de services administratifs et de soutien	1%	1%	3%	1%
Arts, spectacles et activités récréatives	1%	2%		1%
Construction	2%			1%
Production et distribution d'électricité, d'eau (assainissement...), de gaz, de vapeur, d'air conditionné	2%			1%
Activités financières et d'assurance		2%		1%
Agriculture, sylviculture et pêche	1%		2%	1%
Activités des ménages en tant qu'employeurs, activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre		1%		0%
Activités extraterritoriales (Activités des organisations et organismes extraterritoriaux)	1%			0%
Activités immobilières		1%		0%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles		1%		0%
Total	100%	100%	100%	100%

Tableau 13 : Secteur d'activité des employeurs en fonction de la filière des docteurs

1.3.C.3. Taille de l'entreprise

Moins de 10 salariés	6%
De 10 à 249 salariés	32%
De 250 à 4 999 salariés	31%
5 000 salariés et plus	31%
Total	100%

Tableau 14 : Répartition des docteurs selon la taille de l'entreprise

La plupart des docteurs (32%) travaillent dans des structures ayant entre 10 et 249 salariés, entre 250 et 4 999 salariés (31%) et 5 000 salariés et plus (31%).

	Moins de 10 salariés	De 10 à 249 salariés	De 250 à 4 999 salariés	5 000 salariés et plus	Total
Une administration publique	1%	26%	38%	35%	100%
Une entreprise privée	9%	36%	25%	30%	100%

Tableau 15 : Répartition des docteurs travaillant pour la fonction publique ou une entreprise privée en fonction de la taille de l'employeur

1.3.D. CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI

1.3.D.1. Catégorie socio-professionnelle

89% des docteurs occupent un emploi de cadre ou de professeur (ou de professions intellectuelles).

	SE	SHS	SV	Total
Cadre ingénieur	61%	23%	45%	45%
Professeur / professions scientifiques	29%	63%	49%	44%
Employés	8%	7%	4%	7%
Professions intermédiaires	2%	5%		3%
Artisans-commerçants-Chefs d'entreprise		2%	2%	1%
Total	100%	100%	100%	100%

Tableau 16 : Répartition des docteurs par filière et catégorie socio professionnelle

61% des docteurs de SE se déclarent cadre ingénieur et 29% sont professeurs ou exercent une profession intellectuelle supérieure.

63% des docteurs de SHS sont professeurs ou exercent une profession intellectuelle supérieure et 23% sont cadres ingénieurs.

49% des docteurs de SV sont professeurs ou exercent une profession intellectuelle supérieure et 45% sont cadres ingénieurs.

1.3.D.2. Fonctions

35% des docteurs exercent des fonctions de recherche et développement, 30% des fonctions d'enseignement. Cette répartition varie selon les filières.

	SE	SHS	SV	Total
Recherche, R&D	47%	24%	20%	35%
Enseignement	17%	51%	31%	30%
Etudes, activités connexes aux travaux de R&D (par exemple : études de marché, études de faisabilité, travaux pour adopter les produits aux normes, veille technologique)	7%	1%	9%	6%
Informatique	7%		3%	5%
Production	4%	3%	5%	4%
Activités connexes à la production (par exemple : méthodes et process, qualité, maintenance, approvisionnements, achats)	5%		5%	4%
Conseil	4%	3%	5%	4%
Médical et social	2%		14%	3%
Gestion, administration, finance, comptabilité	1%	6%	3%	3%
Ressources humaines, formation	1%	4%	3%	2%
Marketing, commercial, technico-commercial	2%	3%		2%
Direction générale	1%	3%		1%
Juridique, fiscal	1%	2%		1%
Communication	1%		2%	1%
Total	100%	100%	100%	100%

Tableau 17 : Répartition des docteurs par filière et fonctions principales exercées

47% des docteurs de SE font de la recherche et développement, 24% des docteurs de SHS et 20% des docteurs de SV.

Les docteurs de SHS sont plus nombreux dans l'enseignement (51% contre 31% pour les SV et 17% pour les SE).

1.3.D.3. Type de contrat

77% des docteurs en emploi hors post-doctoral ont un contrat stable (salarié en CDI ou fonctionnaire) contre 20% ayant un contrat temporaire (salarié en CDD ou vacataire) et 3% sont autoentrepreneurs ou indépendants.

	SE	SHS	SV	Total
Salarié en CDI ou fonctionnaire	81%	72%	72%	77%
Salarié en CDD ou vacataire	18%	20%	26%	20%
Autoentrepreneur, chef d'entreprise, Profession libérale, indépendant	1%	8%	2%	3%
Total	100%	100%	100%	100%

Tableau 18 : Répartition des docteurs en emploi en fonction de leur filière et de leur type de contrat

Il y a certaines différences selon la filière. En effet, 81% des docteurs de SE ont un contrat stable, 72% pour chacune des filières de SHS et SV.

Le taux d'autoentrepreneurs, indépendants est de 8% chez les SHS, 2% chez les SV et 1% pour les docteurs de SE.

1.3.D.4. Quotité de travail

91% des docteurs en emploi travaillent à temps plein. Les temps partiels concernent surtout les docteurs de SHS (18%) et les docteurs de SV (8%) contre seulement 2% pour les SE.

1.3.D.5. Rémunération

Globalement, le salaire net mensuel médian est de 2 200 €, hors prime et 13^{ème} mois.

	SE	SHS	SV
Femmes	2 250	1 825	2 050
Hommes	2 350	2 000	2 700
Ensemble	2 300	2 000	2 200

Tableau 19 : Salaire net mensuel médian, hors primes et 13^{ème} mois (en euros), par filière et par sexe

Il est de 2 000 € chez les docteurs de SHS, 2 200 € chez les SV et 2 300 € chez les SE.

Le salaire net mensuel médian, est plus élevé chez les hommes que chez les femmes, quel que soit la filière.

1.3.D.6. Lieu de travail

	SE	SHS	SV	Total
Dans la région Rhône-Alpes	29%	37%	57%	36%
En France (hors région Rhône-Alpes)	41%	28%	23%	33%
Dans l'Union européenne (hors France)	7%	2%	8%	6%
Hors Union européenne	23%	33%	12%	25%
Total	100%	100%	100%	100%

Tableau 20 : Répartition des docteurs en fonction de leur filière et de leur lieu de travail

Près de 70% des docteurs en emploi travaillent en France.

Détail France :

- 36% des docteurs travaillent dans la région Rhône-Alpes :
 - Dont 61% dans le Rhône, 14% dans la Loire, 14% en Isère, 4% dans l'Ain, 4% en Savoie et 3% en Haute-Savoie.
- 18% en Ile-de-France
- 4% en Provence-Alpes-Côte d'Azur
- 3% en Bretagne, 3% en Haute-Normandie et 3% en Languedoc-Roussillon
- 2% en Alsace, 2% en Centre-Val de Loire et 2 % Franche-Comté

Détail UE :

Les pays concernés sont l'Allemagne, le Royaume-Uni, la Belgique, l'Italie, les Pays-Bas et la Pologne.

Hors UE :

Les principaux pays concernés sont la Chine, la Tunisie, la Suisse et le Liban.

Tous les docteurs qui travaillent dans ces pays sont dans leur pays de nationalité (sauf pour la Suisse).

C'est le cas aussi pour les docteurs qui travaillent en Algérie, au Brésil, au Cameroun et au Canada qui ont cependant une double nationalité avec un autre pays.

A l'inverse, les docteurs qui travaillent en Arabie Saoudite et aux Etats-Unis sont, pour la plupart, des étrangers dans ces pays.

	France	Etranger	Total
Double nationalité	40%	60%	100%
Française	90%	10%	100%
Etrangère	32%	68%	100%

Tableau 21 : Nationalité et lieu de travail

90% des docteurs de nationalité française en emploi travaillent en France.
 68% des docteurs de nationalité étrangère en emploi travaillent à l'étranger.
 60% des docteurs qui ont la double nationalité travaillent à l'étranger.

1.3.E. SATISFACTION

1. 3. E. 1. Adéquation formation-emploi

73% des docteurs en emploi déclarent qu'il correspond à leur niveau de qualification. Ce taux varie selon la filière. Il s'élève à 78% en SE, 72% en SV et 64% en SHS.

84% des docteurs estiment que leur emploi correspond à leur secteur disciplinaire de formation. Il varie peu selon la filière.

1. 3. E. 2. Recherche active d'un autre emploi

25% des docteurs en poste recherchent activement un autre emploi (17% des docteurs de SE, 18% des docteurs de SV et 39% des docteurs de SHS).

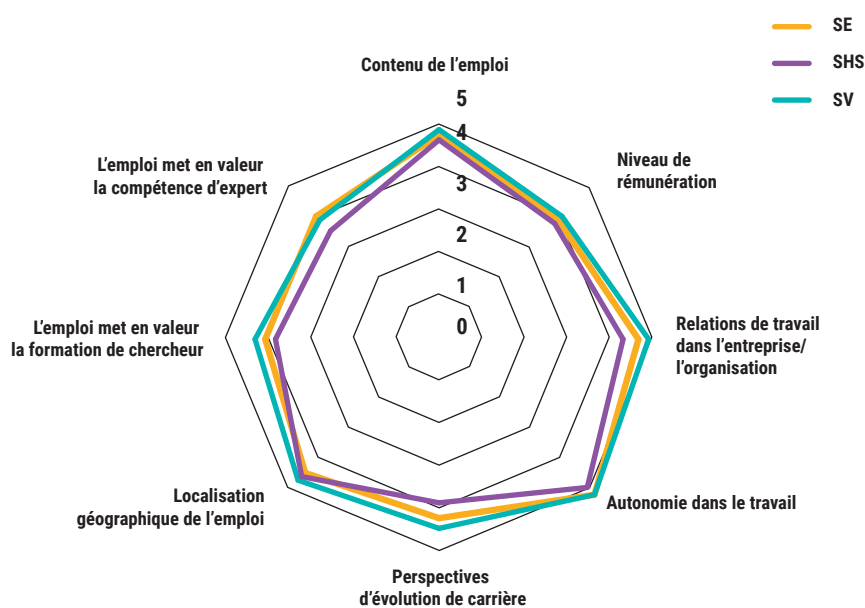
44% des docteurs en recherche d'un autre emploi sont en CDD-vacataires et 20% en CDI- fonctionnaires.

1. 3. E. 3. Satisfaction de l'emploi

Les docteurs sont invités à évaluer⁸ leur emploi.

La moyenne globale sur la satisfaction de l'emploi est de 3,7.

8 critères de satisfaction ont été retenus.



Graphique 12 : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi en fonction de la filière

Le contenu de l'emploi, la localisation géographique et l'autonomie dans le travail sont les 3 critères les mieux notés. Le niveau de rémunération, la mise en valeur de la compétence d'expert, la mise en valeur de la formation de chercheur et les perspectives d'évolution sont les moins bien notés.

Par filière, les docteurs de SHS sont les moins satisfaits dans tous les critères sauf pour la localisation géographique de l'emploi.

⁸ Note de 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction).

CHAPITRE 4

LES DOCTEURS EN EMPLOI EN POST-DOCTORAT

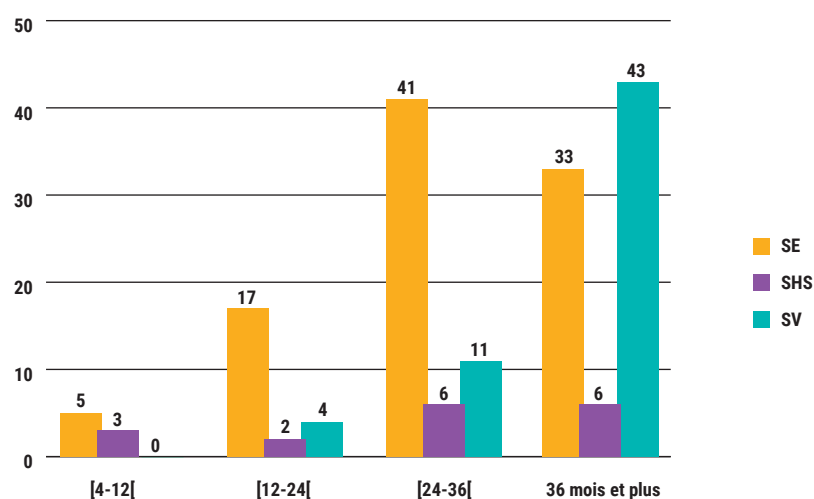
1.4.A. PROFIL DES POST-DOCTORANTS

28% des docteurs sont en post-doctorat au 1^{er} décembre 2015, il s'agit essentiellement de docteurs de SV (42% contre 31% des docteurs de SE et 10% des docteurs de SHS).

Les docteurs de SV ont une durée plus longue de contrats post-doctoraux.

1.4.B. PROFIL DU POST-DOCTORAT

1. 4. B. 1. Durée du post-doctorat



Graphique 13 : Nombre de docteurs en fonction de la durée prévue (en mois) de leur post-doctorat par filière

23% ont débuté leur post-doctorat moins de 4 mois après leur soutenance, 31% entre 4 et 12 mois, 33% entre 1 et 2 ans et 13% 2 ans après la date de soutenance.

82% des docteurs en post-doctorat ont un contrat de 2 ans minimum.

1. 4. B. 2. Moyen d'obtention

Les moyens d'obtention de l'emploi sont variés.

	SE	SHS	SV	Total	En %
Contact dans le cadre de votre thèse	25	3	13	41	24%
Réseau de relations tissées pendant les études antérieures à la thèse (enseignants, autres étudiants, stage,...) ou relations professionnelles postérieures à la thèse	11	6	2	19	11%
En réponse à une annonce (Pôle Emploi, APEC, site web,...)	28	4	21	53	30%
Candidature spontanée	19	4	19	42	24%
Offre spontanée (de la part d'un cabinet de recrutement, de l'entreprise, ...)	4	1		5	3%
Relations personnelles (famille, amis,...)	4			4	2%
Concours	2			2	1%
Création (ou reprise) d'entreprise			1	1	1%
Embauche par l'entreprise d'accueil pendant la thèse CIFRE	1			1	1%
Autre	2		4	6	3%
Total	96	18	60	174	100%

Tableau 22 : Mode d'obtention du post-doctorat en fonction de la filière

35% des post-doctorats sont obtenus grâce à des relations professionnelles (tissées avant, pendant et après la thèse). 30% sont obtenus par réponse à une annonce et 24% par candidature spontanée.

1. 4. B. 3. Rémunération

Le salaire net mensuel médian, hors primes et 13^{ème} mois, est de 2 275 € pour l'ensemble des docteurs en contrat post-doctoral au 1^{er} décembre 2015. 10% d'entre eux perçoivent des primes ou un 13^{ème} mois.

	SE	SHS	SV	Ensemble
Femmes	2 040	1 700	2 500	2 200
Hommes	2 300	2 017	2 650	2 300
Ensemble	2 200	1 925	2 500	2 275

Tableau 23 : Salaire net mensuel médian (en euros) en fonction du sexe et de la filière

Le salaire net mensuel médian, est plus élevé chez les hommes que chez les femmes, quel que soit la filière.

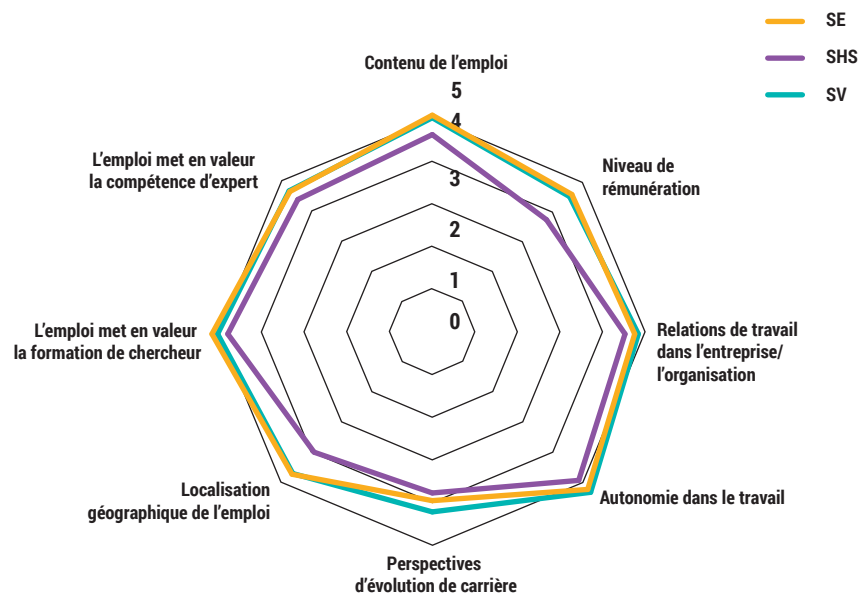
1.4.C. SATISFACTION DU POST-DOCTORAT

94% des docteurs ont un emploi qui correspond à leur niveau de qualification.

96% des répondants occupent un emploi qui correspond à leur domaine de formation.

Bien qu'en emploi, 41% recherchent activement un nouvel emploi.

Les docteurs ont ensuite été invités à évaluer leur post-doctorat sur 8 critères : le contenu de l'emploi, le niveau de rémunération, leurs relations de travail, leur autonomie dans le travail, les perspectives d'évolutions de carrière, la localisation géographique de l'emploi, la mise en valeur de la formation de chercheur et la mise en valeur de la compétence d'expert.



Graphique 14 : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi en fonction de la filière

Globalement, les notes moyennes attribuées par les 3 filières à l'ensemble des critères ne sont pas très différentes avec une note moyenne autour de 4 pour la plupart des critères.

Les perspectives d'évolution sont les moins bien notées (3,3)⁹ surtout par les docteurs SHS et SE.

L'autonomie au travail (4,3) est le mieux noté, puis le contenu de l'emploi (4,2) et la mise en valeur de la formation de chercheur (4,2).

Les docteurs en SHS sont les moins satisfaits dans tous les critères surtout au niveau de la rémunération et de la localisation géographique.

⁹ Un post-doctorat étant par définition un contrat à durée déterminée

CHAPITRE 5

LES DOCTEURS À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI

- 58 docteurs (soit 9%) sont au chômage au 1^{er} décembre 2015.
15 n'ont pas travaillé depuis leur soutenance, 23 ont occupé un emploi et 20 ont occupé au moins 2 emplois.
- 23 ont tenté la qualification CNU et 14 l'ont réussie.
- La durée médiane de recherche d'emploi est de 8 mois.

Raisons du chômage évoquées par les docteurs

Les difficultés à trouver des offres (pour 45 docteurs) arrivent en tête des raisons avancées par les docteurs pour expliquer le chômage.

L'insuffisante reconnaissance de la formation par les employeurs (pour 30 docteurs) est aussi souvent évoquée pour expliquer les difficultés à trouver un emploi.

L'inadaptation de la formation au marché du travail (pour 18 docteurs), l'éloignement géographique des offres disponibles (pour 17 docteurs) ainsi que le manque d'expérience professionnelle (pour 16 docteurs) et la méconnaissance de débouchés possibles (pour 15 docteurs) constituent aussi des raisons évoquées par les docteurs.

La non maîtrise d'une langue étrangère (pour 8 docteurs) et des techniques de recherche d'emplois sont aussi évoquées.

Les autres raisons évoquées sont la forte concurrence (pour 4 docteurs), la discrimination (pour 3 docteurs), la reconversion professionnelle (pour 2 docteurs), le manque de financement pour le projet post-doctorat (pour 2 docteurs), la surqualification (pour 1 docteur), le manque de réseau (pour 1 docteur).

CHAPITRE 6

LES ACTIONS DE L'UNIVERSITÉ DE LYON

Le programme Avenir Lyon Saint-Étienne (Investissement d'avenir) et le contrat quinquennal de la COMUE de Lyon favorisent le développement du doctorat sur le site ainsi que son attractivité. C'est dans ce contexte que le service des études doctorales de l'UDL a mis en place en collaboration avec les établissements un certain nombre d'actions visant à favoriser l'insertion professionnelle des docteurs.

Les Journées pour l'Emploi des Docteurs (JED) qui existent depuis 2011 sont organisées deux fois par an ; l'une consacrée aux doctorants de SE et l'autre à ceux de SHS.

Elles visent à rapprocher les doctorants au monde professionnel en présentant les opportunités, hors secteur académique. Les JED sont ainsi l'occasion pour les doctorants de construire un réseau grâce aux rencontres avec des docteurs et futurs docteurs, d'avoir un aperçu sur les compétences que cherchent les entreprises à travers les différents ateliers, mais aussi de découvrir les possibilités de création d'entreprise.

Le forum BIOtechno est un événement national du réseau BIOTechno opéré en Rhône-Alpes entre autres par l'association BioDocs Lyon. Il offre chaque année aux jeunes chercheurs l'opportunité de découvrir les métiers des biotechnologies et de rencontrer les acteurs professionnels de ce secteur (au programme : ateliers CV et conférences sur la poursuite de carrière). L'UDL est partenaire de l'opération. Un forum de recrutement est organisé une fois par an en association avec le Ministère de l'Education Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche :

les Rendez-vous de l'Emploi. Les jeunes docteurs sont invités d'abord à consulter les offres d'emplois et à postuler en ligne. Un entretien leur est proposé lors de l'événement si leur candidature est retenue.

Le dispositif **Docteur-Conseil** vient en appui d'un recrutement d'un docteur de l'Université de Lyon par une entreprise sur un contrat de 6 mois minimum (CDD ou CDI). Il est mis en œuvre dans l'année qui suit la soutenance de la thèse. Il s'adresse aux entreprises qui s'engagent à confier à un jeune docteur une mission à forte valeur ajoutée dans le domaine de l'innovation (recherche, intelligence économique, prospective, transfert de technologie...). L'entreprise signe un contrat de travail et verse à son jeune cadre un salaire minimum égale à 14 000 euros pour 6 mois et se voit attribuer par l'Université de Lyon une subvention forfaitaire de 6 000 euros. L'UDL n'intervient qu'après l'accord entre l'entreprise et le docteur.

	SE		SHS		SV		Total	
	Connaissances	Ont participé	Connaissances	Ont participé	Connaissances	Ont participé	Connaissances	Ont participé
JED SE	41%	15%	33%	2%	29%	6%	36%	10%
JED SHS	26%	3%	48%	10%	25%	2%	32%	5%
Bio techno	23%	3%	15%		60%	25%	29%	7%
RDV de l'emploi	40%	12%	26%	5%	33%	7%	35%	9%
Docteur conseil	10%		3%		15%		9%	

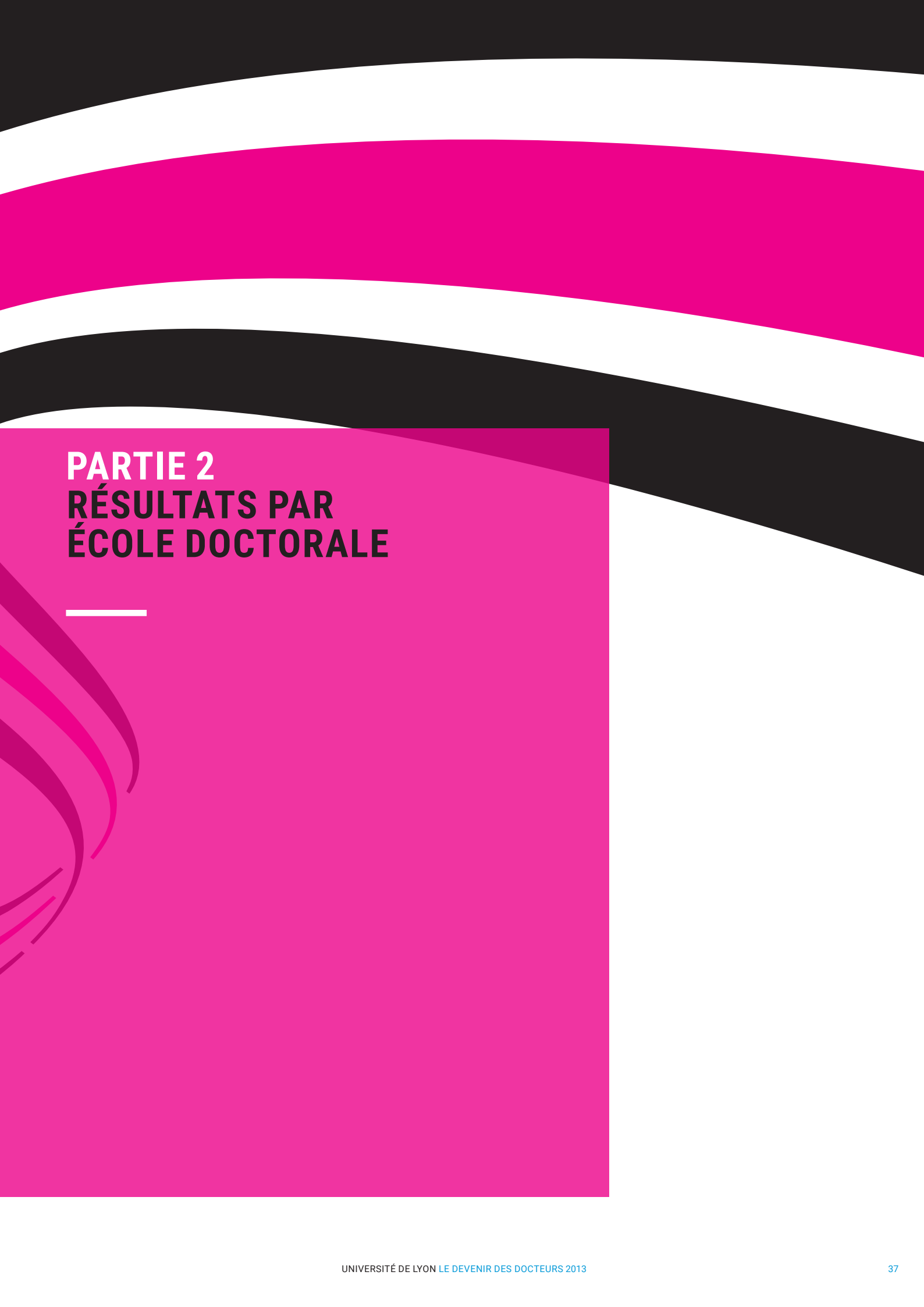
Tableau 24 : Connaissance et préparation des docteurs aux différentes actions de l'UDL en faveur de l'insertion

Les JED SE et les « Rendez-vous de l'emploi » sont les événements les plus connus et qui attirent le plus les docteurs.

Les taux de connaissance et de participation à ces événements ont augmenté entre les promotions de 2012 et 2013. Par exemple, pour les JED SE, le taux de participation passe de 30% à 36%, il a connu une hausse de 6 points. Le taux de connaissance des « Rendez-vous de l'Emploi » passe de 26% à 35% alors que le taux de participation passe de 7% à 9%. Ces augmentations sont différentes selon les filières comme c'est le cas pour les SV où la connaissance du forum BIOtechno passe de 51% à 60% et la participation de 15% à 25%.







PARTIE 2

RÉSULTATS PAR ÉCOLE DOCTORALE

ED 34 ÉCOLE DOCTORALE MATÉRIAUX DE LYON

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2013 de l'École Doctorale Matériaux de Lyon (ED 34, EDML) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2015.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Institut National des Sciences Appliquées de Lyon (INSA Lyon), École Centrale de Lyon (Centrale Lyon), Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1) et École Normale Supérieure de Lyon (ENS Lyon).

1. POPULATION DE L'ED

	Hommes	Femmes	Total
France	24	9	33
Chine	6	4	10
Tunisie	1	5	6
Algérie	1	1	2
Liban	2		2
Allemagne		1	1
Bangladesh	1		1
Brésil		1	1
Canada	1		1
Grèce		1	1
Italie	1		1
Mexique	1		1
Sénégal	1		1
Viêt Nam		1	1
Total	39	23	62

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 34 par sexe et par nationalité

62 docteurs de l'ED EDML ont soutenu leur thèse en 2013.

Il s'agit de 39 hommes et 23 femmes, âgés de 25 à 39 ans. L'âge moyen est de 28 ans.

Ils sont inscrits à l'INSA (33), à l'École Centrale de Lyon (13), à Lyon 1 (12) et à l'ENS (4).

29 docteurs sont de nationalité étrangère.

2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

36 docteurs sur 62 ont participé à l'enquête, soit un taux de réponse de 58%.

Il s'agit de 21 hommes et 15 femmes, âgés de 25 à 33 ans.

19 sont inscrits à l'INSA, 9 à Lyon 1, 6 à l'École Centrale de Lyon et 2 à l'ENS.

16 sont de nationalité étrangère.

3. CURSUS UNIVERSITAIRE

12 docteurs se sont inscrits avec un diplôme de master,

10 avec à la fois un diplôme de master et un diplôme d'ingénieur,

9 avec un diplôme d'ingénieur,

5 avec un diplôme étranger équivalent à un master.

20 docteurs ont obtenu leur dernier diplôme avant la thèse dans un établissement français hors UDL, 10 étaient déjà dans un établissement de l'UDL et 6 viennent d'un établissement supérieur à l'étranger.

Sur les 10 de l'UDL :

- 5 viennent de Lyon 1 : 3 y sont restés, 1 s'est inscrit à l'INSA et 1 autre à l'École Centrale de Lyon.
- 2 viennent de l'INSA et y sont restés.
- 2 viennent de l'École Centrale de Lyon et y sont restés.
- 1 vient de l'École des Mines de Saint-Etienne et s'est inscrit à l'École Centrale de Lyon.

Soit 7 endo-inscriptions.

4. SITUATION AU MOMENT DE L'INSCRIPTION EN THÈSE

Tous les docteurs étaient en formation initiale au moment de leur inscription en thèse (dont 2 étaient déjà en emploi).

5. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femmes	Hommes	Total
Chimie et sciences des matériaux	7	13	20
Sciences pour l'ingénieur	4	4	8
Physique	3	3	6
Biologie, médecine, santé	1		1
Sciences de la terre et de l'univers, espace		1	1
Total	15	21	36

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

20 docteurs ont fait une thèse dans le domaine de la chimie et sciences des matériaux, 8 en Sciences pour l'ingénieur, 6 en Physique, 1 en biologie, médecine, santé et 1 en Sciences de la terre et de l'univers, espace.

La durée médiane de la thèse est de 3,3 ans, pour une durée moyenne de 3,4 ans.

6. COTUTELLE

2 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle : 1 Tunisien avec son pays de nationalité et 1 Français avec le Canada.

7. FINANCEMENT

- 16 docteurs (sur 34 répondants) ont financé leur thèse grâce à un contrat doctoral.
- 8 financements proviennent de contrats d'entreprises (dont 6 par convention CIFRE).
- 5 grâce à des financements étrangers
- 1 par crédit ANR¹
- 4 par d'autres types de financements

3 docteurs ont été ATER durant leur doctorat.

8. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

10 docteurs se sont présentés à la qualification aux fonctions de maître de conférences, dont 8 avec succès.

¹ Agence Nationale de la Recherche

9. SATISFACTION DE LA FORMATION

Les docteurs étaient invités à évaluer² leur formation durant leur thèse sur plusieurs critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur		1	3	20	11	35	4,2
Conditions de travail au cours de la thèse	1	2	4	18	11	36	4
Encadrement par le directeur de thèse	1	3	5	15	12	36	3,9
Catalogue des formations transversales dispensées par l'Université de Lyon	1	2	17	13	3	36	3,4
Modules de formation disciplinaire de l'École Doctorale	1	1	17	14	3	36	3,5

Tableau 3 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils attribuent à différents critères de leur formation doctorale (5 étant la meilleure note)

Le contenu de la formation de chercheur est le critère le plus apprécié avec une note moyenne égale à 4,2. Ce sont les modules de formations (dispensées par l'UDL et l'ED) qui sont les moins bien notés.

Si c'était à refaire, 28 docteurs (sur 36 répondants) referaient leur thèse.

10. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

35 docteurs ont occupé au moins un emploi depuis leur soutenance. Parmi eux, 19 ont réalisé au moins un post-doctorat. Le seul docteur qui n'a pas occupé d'emploi est une femme. Elle est à la recherche d'un emploi depuis 2 ans.

19 n'ont occupé qu'un seul emploi (dont 1 ne l'occupe plus) et 16 en ont occupé deux ou plus.

La durée médiane de recherche du premier emploi est de 2 mois.

10 docteurs ont trouvé leur premier emploi dès le début de leur recherche (moins d'un mois), 17 en moins de six mois et 8 en six mois ou plus.

La durée médiane des post-doctorats est de 21 mois.

17 docteurs ont réalisé au moins un post-doctorat dans le secteur public et 3 en ont réalisé au moins un dans le secteur privé.

14 docteurs ont effectué au moins un post-doctorat en France (dont 8 en Rhône-Alpes) et 7 en ont réalisé au moins un à l'étranger (dont 4 hors UE).

11. SITUATION AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2015

33 docteurs sont en emploi au 1^{er} décembre 2015 (dont 12 en post-doctorat).

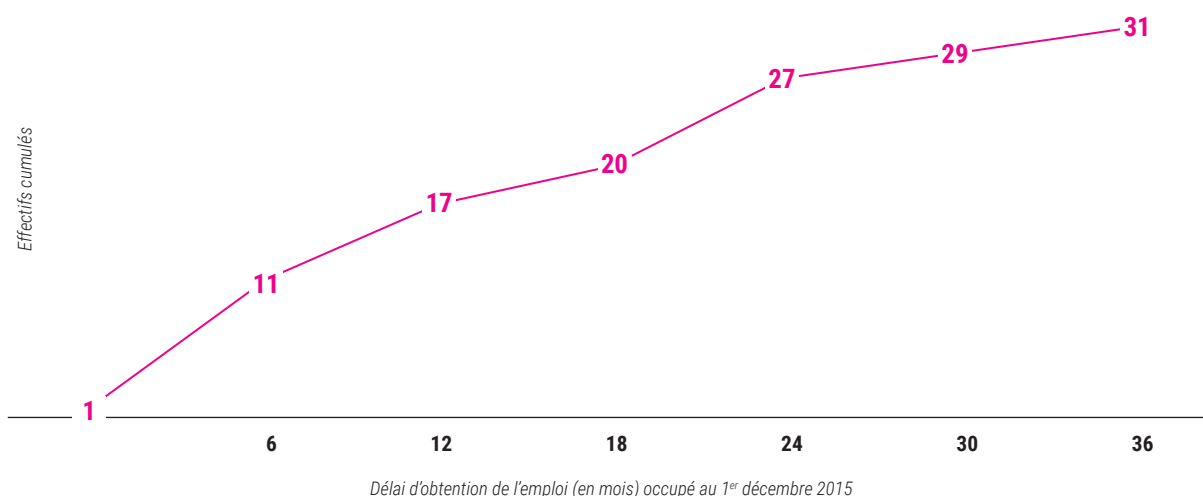
3 sont en recherche d'emploi : 2 d'entre eux ont déjà occupé un et deux emploi(s) et sont en recherche depuis 8 mois et 10 mois. Le troisième n'a jamais occupé un emploi depuis sa soutenance et est en recherche depuis 2 ans.

² Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2015

Délai d'obtention depuis la soutenance :

31 docteurs (sur 33 en emploi) ont obtenu leur emploi après leur soutenance (les 2 autres sont en emploi avant leur soutenance).



Graphique 1 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2015 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : 20 docteurs (parmi les 31) ont obtenu cet emploi moins de 18 mois après leur soutenance.

Ancienneté sur le poste (calculé au 1^{er} décembre 2015) :

9 docteurs en emploi au 1^{er} décembre 2015 occupent ce poste depuis moins d'un an et 24 docteurs depuis un an ou plus.

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Réponse à une annonce : 12 docteurs
- Relations professionnelles : 10
- Candidature spontanée : 5
- Offre spontanée (de la part d'un cabinet de recrutement, d'une entreprise) : 3
- Relations personnelles (familles, amis) : 2
- Concours : 1

28 docteurs déclarent que le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur poste.

c. Description de l'emploi

Emplois hors post-doctoraux

18 docteurs (sur 20 répondants parmi 21 en emploi hors post-doctoral) sont fonctionnaires ou en CDI et 2 sont vacataires ou en CDD.

15 docteurs exercent des fonctions de recherche et développement.

4 exercent des activités connexes à la production (maintenance, méthodes et process qualité, etc.)

2 font des études et activités connexes aux travaux de recherche et développement (étude de marché, étude de faisabilité, etc.)

Emplois post-doctoraux et hors post-doctoraux

Dans l'ensemble, le salaire net mensuel médian est de 2 400 €. Il s'élève à 2 200 € pour les femmes et atteint 2 450 € pour les hommes.

19 docteurs travaillent dans le secteur privé et 14 dans le secteur public.

Les secteurs d'activité des employeurs :

- Recherche et développement : 18
- Industries extractives ou manufacturières : 7
- Activités spécialisées, scientifiques et techniques hors recherche et développement : 6
- Enseignement : 1
- Domaine médical et social : 1

22 docteurs travaillent en France (dont 8 en région Rhône Alpes) et 11 à l'étranger (dont 8 hors UE).

d. Adéquation formation-emploi

28 docteurs (sur 32 répondants parmi 33 en emploi) déclarent que leur emploi correspond à leur niveau de qualification et qu'il correspond aussi au secteur disciplinaire de leur formation, contrairement à 4 docteurs qui trouvent que leur emploi ne correspond pas à leur niveau de qualification et au secteur disciplinaire de leur formation.

12. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs ont été invités à évaluer³ leur emploi sur 8 critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de l'emploi	2	1	3	13	13	32	4
Niveau de rémunération	1	1	9	12	9	32	3,8
Relations de travail		1	2	14	15	32	4,3
Autonomie dans le travail		1	2	12	17	32	4,4
Perspectives d'évolution de carrière	2	6	8	9	7	32	3,4
Localisation géographique de l'emploi	2	2	7	14	7	32	3,7
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	1	3	4	13	11	32	3,9
L'emploi met en valeur la formation d'expert	3	1	8	10	10	32	3,7

Tableau 4 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

Les critères les mieux notés sont l'autonomie dans le travail, les relations de travail et le contenu de l'emploi. Les perspectives d'évolution de carrière sont le critère le moins apprécié.

11 docteurs en emploi recherchent activement un autre emploi.

³ Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

ED 52 ÉCOLE DOCTORALE PHAST

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2013 de l'École Doctorale Physique et Astrophysique de Lyon (ED 52) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2015. Cette ED est composée des docteurs des établissements suivants : Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1) et École Normale Supérieure de Lyon (ENS Lyon).

1. POPULATION DE L'ED

	Hommes	Femmes	Total
France	24	5	29
Chine	1	1	2
Italie	1	1	2
Allemagne	1		1
Belgique	1		1
Chili	1		1
Liban	1		1
Total	30	7	37

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 52 par sexe et pays de nationalité

37 docteurs de l'ED PHAST ont soutenu leur thèse en 2013.

Il s'agit de 30 hommes et 7 femmes, âgés de 26 à 49 ans. L'âge moyen est de 28 ans.

Ils sont 25 inscrits à l'Université Lyon 1 et 12 à l'ENS.

8 docteurs sont de nationalité étrangère.

2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

27 docteurs sur 37 ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 23 hommes et 4 femmes.

19 sont inscrits à Lyon 1 et 8 à l'ENS.

5 sont de nationalité étrangère.

3. CURSUS UNIVERSITAIRE

18 docteurs se sont inscrits avec un diplôme de master,

5 avec un diplôme étranger équivalent au master,

2 avec un diplôme d'ingénieur,

1 avec à la fois un diplôme d'ingénieur et un diplôme étranger équivalent au master,

1 avec un doctorat.

17 docteurs étaient déjà dans un établissement de l'UDL, 5 viennent d'un établissement supérieur en France hors UDL et 5 d'un établissement supérieur à l'étranger.

Sur les 17 docteurs de l'UDL :

- 9 étaient à Lyon 1 et y sont restés.
- 7 à l'ENS : 5 y sont restés et 2 sont allés à Lyon 1.
- 1 était à l'École Centrale de Lyon et est parti faire sa thèse à Lyon 1.

Soit 14 endo-inscriptions.

4. SITUATION AU MOMENT DE L'INSCRIPTION EN THÈSE

25 docteurs étaient en formation initiale au moment de leur inscription en thèse (dont 3 étaient déjà en emploi), 2 en reprise d'études (ils étaient déjà en emploi).

5. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femmes	Hommes	Total
Physique	3	21	24
Chimie et sciences des matériaux	1	1	2
Sciences de la terre et de l'univers, espace		1	1
Total	4	23	27

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe

La majorité des thèses porte sur la physique.
La durée médiane de la thèse est de 3 ans.

6. COTUTELLE

2 thèses ont été réalisées en cotutelle, par un Italien avec son pays de nationalité et un Français avec la Suisse.

7. FINANCEMENT

25 thèses ont été financées :

- 17 ont été financées par des contrats doctoraux.
- 3 par des financements étrangers,
- 1 par une convention CIFRE,
- 1 par une entreprise hors CIFRE,
- 3 par d'autres financements.

8. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

15 docteurs se sont présentés à la qualification aux fonctions de maître de conférences, dont 14 avec succès.

9. SATISFACTION DE LA FORMATION

Les docteurs étaient invités à évaluer⁴ leur formation durant leur thèse sur plusieurs critères.

	1	2	3	4	5	Total	Moyenne
Contenu de la formation de chercheur	2		3	7	15	27	4,2
Conditions de travail		1	1	9	16	27	4,5
Encadrement par le directeur de thèse		1		6	20	27	4,7
Modules transversaux dispensés par l'UDL	2	4	12	2	4	24	2,8
Modules de formation dispensés par l'ED	3	4	12	5	3	27	3

Tableau 3 : Répartition des docteurs de l'ED 52 en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères de leur formation doctorale (5 étant la meilleure note)

L'encadrement par le directeur de thèse, les conditions de travail et le contenu de la formation de chercheur sont les critères les mieux notés ; contrairement aux modules de formations de l'UDL et de l'ED qui sont les moins appréciés. Tous les 27 docteurs qui ont participé à l'enquête referaient leur thèse si c'était à refaire.

⁴ Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

10. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

Tous les 27 répondants ont déjà occupé au moins un emploi depuis leur soutenance (dont 21 ont réalisé au moins un post-doctorat).

16 n'ont occupé qu'un seul emploi depuis leur soutenance et les 11 autres ont occupé deux emplois chacun. Plus de la moitié ont trouvé leur premier emploi dès le début de leur recherche (moins d'un mois).

La durée médiane des post-doctorats est de 2 ans.

19 docteurs ont réalisé au moins un post-doctorat dans le secteur public, 1 docteur dans le privé et 1 docteur dans les deux secteurs (public et privé).

8 docteurs ont réalisé au moins un post-doctorat en France (dont 4 au moins un en Rhône-Alpes) et 16 docteurs au moins un post-doctorat à l'étranger (dont 8 au moins un hors UE).

1 docteur a créé sa propre société.

11. SITUATION AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2015

25 docteurs sont en emploi au 1^{er} décembre 2015 (dont 13 en post-doctorat).

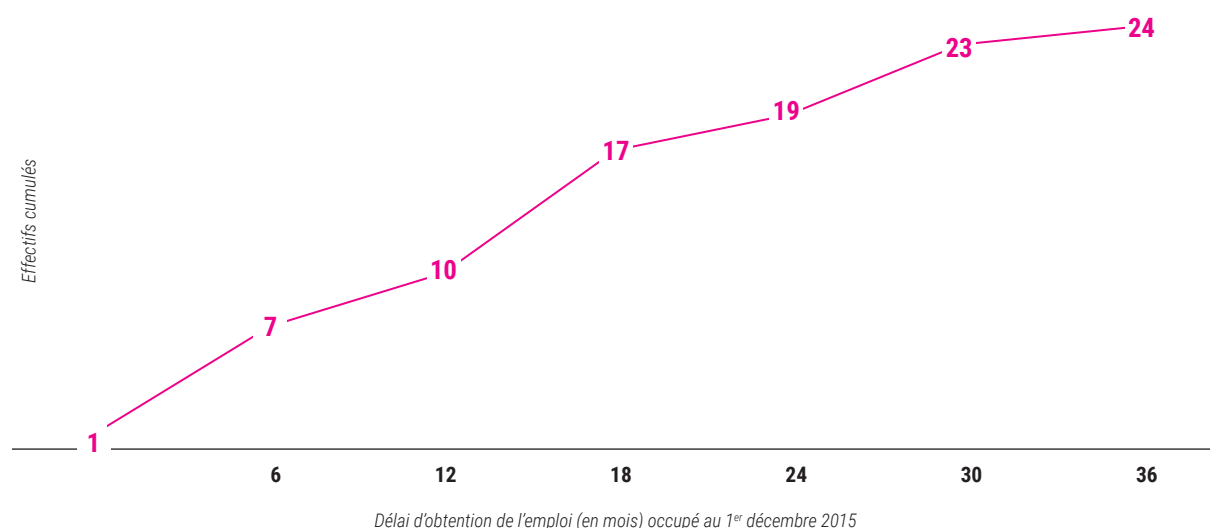
1 est sans emploi et en recherche d'emploi.

1 docteur est en formation ou qualification professionnelle.

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2015

Délai d'obtention depuis la soutenance :

24 docteurs (sur 25 en emploi) ont obtenu leur emploi après leur soutenance (1 docteur est en poste bien avant sa soutenance).



Graphique 1 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2015 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : 17 docteurs (sur les 24) ont obtenu cet emploi moins de 18 mois après leur soutenance.

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2015) :

3 docteurs sont sur ce poste depuis moins d'un an et 22 depuis un an ou plus.

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Relations professionnelles : 11 docteurs
- Candidature spontanée : 5
- Réponses à une annonce : 3
- Concours : 3
- Offres spontanées (de la part d'un cabinet de recrutement, d'une entreprise) : 1
- Autres : 2

22 docteurs (sur 25 en emploi) déclarent que le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur poste.

c. Description de l'emploi

Emplois hors post-doctoraux

7 docteurs (su 11 répondants parmi 12 en emploi hors post-doctoral) sont en CDI ou fonctionnaires et 4 en CDD.

4 docteurs exercent des fonctions de recherche et développement.

3 docteurs enseignent (tous dans le supérieur).

1 exerce des fonctions liées à l'informatique.

1 exerce des fonctions liées au commerce et au marketing.

1 exerce des fonctions de support (administration, gestion, comptabilité, finance).

1 exerce des activités connexes aux travaux de recherche et développement.

1 réalise des activités connexes à la production.

Emplois post-doctoraux et hors post-doctoraux

Le salaire net mensuel médian des 25 docteurs en emploi est de 2 400 €. Il est de 2 300 € pour les femmes et 2 450 € pour les hommes.

20 docteurs travaillent dans le secteur public et 4 dans le secteur privé. 1 docteur travaille à son compte.

Les secteurs d'activités de leurs employeurs :

- Recherche et développement scientifique : 13
- Enseignement : 6
- Autres activités de service : 2
- Activités spécialisés, scientifiques et techniques hors recherche et développement : 1
- Industries extractives ou manufacturières : 1
- Santé humaine et action sociale : 1
- Production et distribution d'électricité, d'eau, de gaz, de vapeur, d'air conditionné : 1

12 docteurs travaillent en France (dont 5 en Rhône-Alpes) et 13 à l'étranger (dont 6 hors UE).

d. Adéquation formation-emploi

20 docteurs (sur 25 en emploi) trouvent que leur travail correspond à leur niveau de qualification et 21 déclarent travailler dans le secteur disciplinaire de leur formation.

12. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs ont été invités à évaluer⁵ leur emploi sur 8 critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de l'emploi	1	1	3	11	9	25	4
Niveau de rémunération	1	5	3	9	7	25	3,6
Relations de travail		1	6	8	10	25	4
Autonomie dans le travail			5	7	13	25	4,3
Perspectives d'évolution de carrière	2	5	7	7	4	25	3,2
Localisation géographique de cet emploi	1	5	2	8	9	25	3,8
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	3	3	5	7	7	25	3,5
L'emploi met en valeur la compétence d'expert	4	2	5	8	6	25	3,4

Tableau 4 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

Les critères les mieux notés sont l'autonomie dans le travail, les relations de travail et le contenu de l'emploi. A l'inverse, les perspectives d'évolution, la mise en valeur de la compétence d'expert et celle de chercheur sont les moins appréciés.

8 docteurs en emploi recherchent activement un autre emploi.

⁵ Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

ED 160 ÉCOLE DOCTORALE EEA

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2013 de l'École Doctorale Electronique, Electrotechnique, Automatique de Lyon (ED 160) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2015.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Institut National des Sciences Appliquées de Lyon (INSA Lyon), École Centrale de Lyon (Centrale Lyon) et Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1).

1. POPULATION DE L'ED

	Hommes	Femmes	Total
France	21	3	24
Chine	9	7	16
Tunisie	4	1	5
Algérie	4		4
Maroc	3	1	4
Liban	3		3
Allemagne	1	1	2
Brésil	2		2
Russie	2		2
Syrie	1	1	2
Ukraine	2		2
Macédoine	1		1
Portugal	1		1
Roumanie		1	1
Sénégal	1		1
Total	55	15	70

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 160 par sexe et par pays de nationalité

70 docteurs de l'ED EEA ont soutenu leur thèse en 2013.

Il s'agit de 55 hommes et 15 femmes, âgés de 25 à 36 ans. L'âge moyen est de 29 ans.

Ils sont inscrits à l'INSA (50), à l'École Centrale de Lyon (12), et à Lyon 1 (8).

46 docteurs sont de nationalité étrangère.

2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

46 docteurs sur 70 ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 39 hommes et 7 femmes.

30 sont inscrits à l'INSA, 8 à l'École Centrale de Lyon et 8 à Lyon 1.

25 sont de nationalité étrangère.

3. CURSUS UNIVERSITAIRE

13 docteurs se sont inscrits avec un diplôme d'ingénieur,

12 avec un diplôme de master,

12 à la fois avec un master et un diplôme d'ingénieur,

8 avec un diplôme étranger équivalent au master,

1 avec un diplôme d'une école de commerce ou de gestion.

18 docteurs étaient déjà dans un établissement de l'UDL, 15 viennent d'un établissement français hors UDL et 13 d'un établissement supérieur à l'étranger.

Sur les 18 docteurs de l'UDL :

- 9 étaient à l'INSA : 6 y sont restés, 2 sont allés faire leur thèse à Lyon 1 et 1 à l'École Centrale de Lyon.
- 8 étaient à Lyon 1 : 4 y sont restés, 3 sont allés à l'INSA et 1 à l'École Centrale de Lyon.
- 1 était à l'École Centrale de Lyon et est allé à l'INSA.

Soit 10 endo-inscriptions.

4. SITUATION AU MOMENT DE L'INSCRIPTION

39 docteurs (sur 46 répondants) étaient en formation initiale au moment de leur inscription en thèse et 7 en reprise d'études.

5. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femmes	Hommes	Total
Sciences et technologies de l'information et de la communication	4	19	23
Sciences pour l'ingénieur	1	13	14
Physique	1	4	5
Biologie, médecine, santé		1	1
Chimie et sciences des matériaux		1	1
Sciences agronomiques et écologiques	1		1
Total	7	38	45

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe

Les sciences et technologies de l'information et de la communication et les sciences pour l'ingénieur sont les deux disciplines les plus importantes en termes d'effectifs.

Les durées médiane et moyenne de la thèse sont de 3,3 ans.

6. COTUTELLE

9 thèses ont été réalisées en cotutelle.

- 5 par des étrangers avec leur pays de nationalité
- 3 par des étrangers avec d'autres pays
- 1 par un docteur Français avec le Canada

7. FINANCEMENT

40 docteurs ont eu un financement durant leur thèse :

- 18 par des contrats doctoraux
- 9 par des financements étrangers
- 6 par des conventions CIFRE
- 2 par des missions complémentaires
- 1 docteur par une activité rémunérée
- 1 par ses ressources propres
- 3 par d'autres types de financement

4 ont été ATER durant leur thèse.

8. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

13 docteurs ont tenté la qualification aux fonctions de maître de conférences, dont 12 avec succès.

9. SATISFACTION DE LA FORMATION

Les docteurs étaient invités à évaluer⁶ leur formation durant leur thèse sur plusieurs critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur	1	1	2	22	20	46	4,3
Conditions de travail au cours de la thèse		1	5	21	19	46	4,3
Encadrement par le directeur de thèse	3	2	3	15	23	46	4,1
Catalogue des formations transversales dispensées par l'Université de Lyon	3	5	17	17	4	46	3,3
Modules de formation disciplinaire de l'École Doctorale	2	8	18	14	4	46	3,3

Tableau 3 : Répartition des docteurs de l'ED 160 en fonction de la note qu'ils attribuent à différents critères de leur formation doctorale

Les critères les mieux notés sont le contenu de la formation de chercheur, les conditions de travail et l'encadrement par le directeur de thèse. Les moins bien notés sont les modules de formations de l'UDL et de l'ED. Si c'était à refaire, 38 docteurs referaient leur thèse.

10. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

Tous les 46 docteurs ont occupé au moins un emploi depuis leur soutenance. 21 d'entre eux ont réalisé au moins un post-doctorat.

26 docteurs (sur 45 répondants parmi les 46) n'ont occupé qu'un seul emploi, 19 en ont occupé deux ou plus.

La durée médiane de recherche du premier emploi est de 2 mois.

16 docteurs ont trouvé leur premier emploi dès le début de leur recherche (moins d'un mois), 19 en moins de six mois et 11 en six mois ou plus.

Les post-doctorats ont une durée médiane de 2 ans.

20 docteurs ont réalisé au moins un post-doctorat dans le secteur public et 3 docteurs au moins un post-doctorat dans le secteur privé.

9 docteurs ont réalisé au moins un post-doctorat en France (dont 4 au moins un en Rhône-Alpes) et 13 docteurs au moins un post-doctorat à l'étranger (dont 7 au moins un hors UE).

1 docteur a créé sa propre société.

11. SITUATION AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2015

45 docteurs (dont 13 en post-doctorat) sont en emploi au 1^{er} décembre 2015.

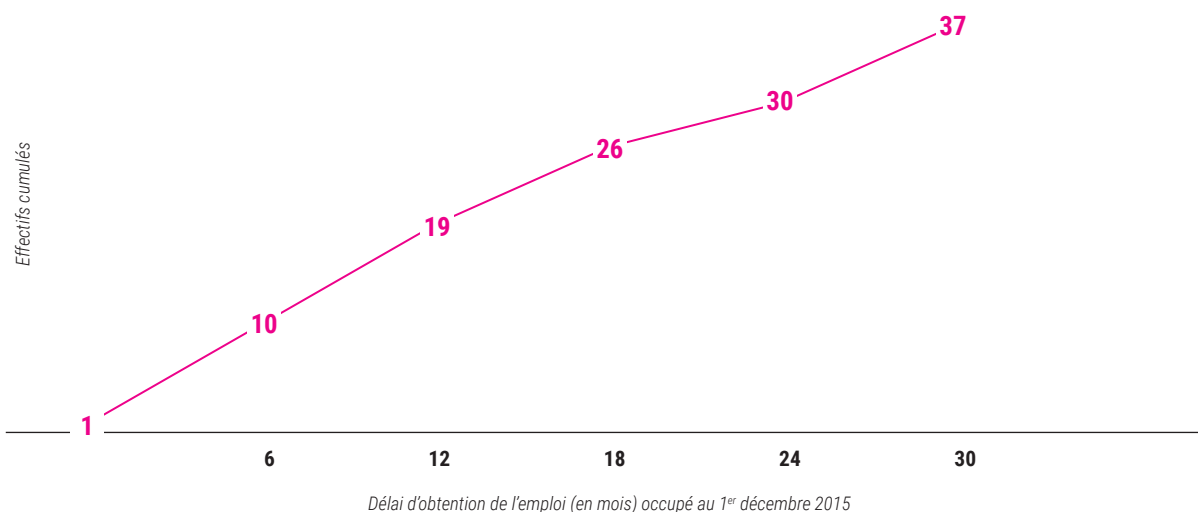
1 docteur est en recherche d'emploi depuis 21 mois. Il s'agit d'une femme de nationalité chinoise.

⁶ Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2015

Délai d'obtention depuis la soutenance :

37 docteurs ont obtenu leur emploi après leur soutenance. Les 8 autres étaient déjà en poste avant leur soutenance.



Graphique 1 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2015 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : Parmi les 37 docteurs, 26 ont obtenu cet emploi moins de 18 mois après leur soutenance.

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2015) :

4 docteurs (sur 43 répondants parmi 45 en emploi) sont sur ce poste depuis moins d'un an et 39 depuis un an ou plus.

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Relations professionnelles : 12 docteurs (sur 42 répondants parmi 45 en emploi)
- Candidature spontanée : 9
- Concours : 8
- Réponse à une annonce : 7
- Relations personnelles : 3
- Offres spontanées (de la part d'un cabinet, d'une entreprise) : 2
- Autre : 1

36 docteurs (sur 42 répondants) déclarent que le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur poste.

c. Description de l'emploi

Emplois hors post-doctoraux

25 docteurs (sur 30 répondants parmi 32 en emploi hors post-doctoral) sont fonctionnaires ou en CDI, 4 sont vacataires ou en CDD et 1 docteur est autoentrepreneur ou de profession libérale.

17 docteurs (sur 29 répondants) exercent des fonctions de recherche et développement,
3 enseignent (2 dans le supérieur et 1 dans le secondaire),
3 exercent des fonctions liées à l'informatique,
2 réalisent des activités connexes aux travaux de recherche et développement (études de marché, ...)
2 réalisent des travaux et activités connexes à la production (qualité, maintenance, ...),
2 exercent des fonctions dans le domaine médical et social.

Emplois post-doctoraux et hors post-doctoraux

Le salaire net mensuel médian de l'ensemble des docteurs en emploi est de 2 390 €. Il s'élève à 2 440 € pour les femmes et 2 390 € pour les hommes.

Les secteurs d'activités des employeurs des 43 docteurs répondants (sur 45 en emploi) :

- Recherche et le développement scientifique : 25
- Enseignement : 7
- Santé humaine et action sociale : 3
- Information et communication : 2
- Activités spécialisées, scientifiques et techniques hors recherche et développement : 2
- Industries extractives ou manufacturières : 2
- Construction : 1
- Autres activités de services : 1

21 travaillent en France (dont 11 en région Rhône-Alpes) et 22 à l'étranger (dont 16 hors UE).

d. Adéquation formation-emploi

34 docteurs (sur 43 répondants parmi 45 en emploi) ont un emploi qui correspond à leur niveau de qualification et 36 trouvent qu'il correspond au secteur disciplinaire de leur formation.

12. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs ont été invités à évaluer⁷ leur emploi sur 8 critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de l'emploi		2	8	15	18	43	4,1
Niveau de rémunération	2	4	16	16	5	43	3,4
Relations de travail	1	3	8	15	15	42	3,9
Autonomie dans le travail		2	3	16	22	43	4,3
Perspectives d'évolution de carrière	3	1	11	20	8	43	3,7
Localisation géographique de l'emploi		4	10	13	15	42	3,9
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	2	6	8	11	16	43	3,8
L'emploi met en valeur la formation d'expert	2	6	8	12	15	43	3,7

Tableau 4 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

Les critères les mieux notés sont l'autonomie dans le travail et le contenu de l'emploi ; contrairement au niveau de la rémunération, à la perspective d'évolution et à la mise en valeur de la formation d'expert qui sont les moins appréciés.

11 docteurs en emploi recherchent activement un autre emploi.

⁷ Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

ED 162

ÉCOLE DOCTORALE

MEGA

MÉCANIQUE, ENERGÉTIQUE, GÉNIE CIVIL, ACOUSTIQUE

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2013 de l'École Doctorale Mécanique, Energétique, Génie civil, Acoustique (ED 162) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2015.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Institut National des Sciences Appliquées de Lyon (INSA Lyon), École Centrale de Lyon (Centrale Lyon) et École Nationale des Travaux publics de l'Etat (ENTPE).

1. POPULATION DE L'ED

	Hommes	Femmes	Total
France	34	13	47
Viêt Nam	6	1	7
Chine	3	1	4
Liban	3	1	4
Tunisie	2	1	3
Brésil	1	1	2
Colombie	2		2
Italie	1	1	2
Russie	2		2
Algérie		1	1
Allemagne	1		1
Bulgarie	1		1
Espagne		1	1
Guatemala	1		1
Indonésie		1	1
Iran	1		1
Malaisie	1		1
Mali	1		1
Maroc		1	1
Pakistan	1		1
Paraguay	1		1
Sénégal	1		1
Syrie		1	1
Taiwan		1	1
République tchèque	1		1
Venezuela	1		1
Total	65	25	90

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 162 par sexe et pays de nationalité

90 docteurs de l'ED MEGA ont soutenu leur thèse en 2013.

Il s'agit de 65 hommes et 25 femmes, âgés de 24 à 47 ans. La moyenne d'âge est de 28 ans, aussi bien pour les femmes que pour les hommes.

Ils sont inscrits à l'INSA (42), à l'École Centrale de Lyon (28), à Lyon 1 (11) et à l'ENTPE Lyon (9).

Près de la moitié (43 docteurs) est de nationalité étrangère.

2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

59 docteurs sur 90 ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 39 hommes et 20 femmes.

Ils sont inscrits à l'INSA (23), à l'École Centrale de Lyon (19), à Lyon 1 (10) et à l'ENTPE (7).

18 sont de nationalité étrangère.

3. CURSUS UNIVERSITAIRE

23 docteurs se sont inscrits à la fois avec un diplôme de master et un diplôme d'ingénieur,
19 avec un diplôme d'ingénieur,
11 avec un diplôme de master,
4 avec un diplôme étranger équivalent à un master,
2 avec un diplôme de doctorat.

37 docteurs étaient déjà dans un établissement de l'UDL, 16 viennent d'un établissement français hors UDL et 6 d'un établissement supérieur étranger.

Sur les 37 de l'UDL :

- 19 étaient à l'INSA (15 y sont restés, 2 sont allés à Lyon 1 et 2 à l'École Centrale de Lyon).
- 10 étaient à l'École Centrale de Lyon (8 y sont restés, 1 est parti à Lyon 1 et 1 à l'INSA).
- 5 étaient à l'ENTPE (4 y sont restés, 1 est allé à l'École Centrale de Lyon)
- 3 étaient à Lyon 1 (2 y sont restés, 1 est parti à l'École Centrale de Lyon)

Soit 29 endo-inscriptions.

4. SITUATION AU MOMENT DE L'INSCRIPTION EN THÈSE

54 docteurs (sur 58 répondants) étaient en formation initiale au moment de leur inscription en thèse (dont 7 étaient déjà en emploi) et 4 étaient en reprise d'études (dont 3 étaient déjà en emploi).

5. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femmes	Hommes	Total
Sciences pour l'ingénieur	18	38	56
Biologie, médecine et santé		1	1
Sciences humaines et humanité	1		1
Sciences et technologies de l'information et de la communication	1		1
Total	20	39	59

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

La quasi-totalité des thèses (56 sur 59) porte sur les Sciences pour l'ingénieur.
La durée médiane de la thèse est de 3,4 ans.

6. COTUTELLE

6 thèses ont été réalisées en cotutelle :

- 2 par des Tunisiens avec leur pays de nationalité
- 2 par un Italien et un Malien avec l'Allemagne
- 1 par un Franco-syrien avec la Syrie
- 1 par un Pakistanais avec le Canada

7. FINANCEMENT

- 27 docteurs ont été financés par des contrats doctoraux,
 - 19 par des entreprises (dont 15 conventions CIFRE),
 - 5 par des financements étrangers,
 - 4 par d'autres financements,
 - 2 docteurs par leurs ressources propres,
 - 2 docteurs avaient une activité rémunérée.
- 6 docteurs ont occupé un poste d'ATER durant leur thèse.

8. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

18 docteurs se sont présentés aux fonctions de maître de conférences, dont 15 avec succès.

9. SATISFACTION DE LA FORMATION

Les docteurs étaient invités à évaluer⁸ leur formation durant leur thèse sur plusieurs critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur	4	4	14	21	16	59	3,7
Conditions de travail au cours de la thèse	3	1	7	31	17	59	4
Encadrement par le directeur de thèse	1	4	8	24	22	59	4
Catalogue des formations transversales dispensées par l'Université de Lyon	5	20	24	8	2	59	2,7
Modules de formation disciplinaire de l'École Doctorale	9	18	21	9	1	58	2,6

Tableau 3 : Répartition des docteurs de l'ED 162 en fonction de la note qu'ils attribuent à différents critères de leur formation doctorale

Les critères les mieux notés sont l'encadrement par le directeur de thèse et les conditions de travail durant la thèse. Les modules de formations (de l'UDL et de l'ED) sont les moins appréciés.

10. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

57 docteurs ont déjà occupé au moins un emploi depuis leur soutenance (dont 29 au moins un post-doctorat).
36 n'ont occupé qu'un seul emploi (dont 32 l'occupent encore au 1^{er} décembre 2015).
16 ont occupé deux emplois.
5 ont occupé trois emplois depuis leur soutenance.

La durée médiane de recherche du premier emploi est de 2 mois.

22 docteurs (sur 56 répondants) ont trouvé leur premier emploi dès le début de leur recherche (moins d'un mois), 14 en moins de six mois et 20 en six mois ou plus.

La durée médiane des post-doctorats est de 19 mois.

25 docteurs ont réalisé au moins un post-doctorat dans le secteur public et 3 docteurs au moins un post-doctorat dans le secteur privé.

24 docteurs ont réalisé au moins un post-doctorat en France (dont 12 en Rhône-Alpes) et 10 en ont réalisé au moins un à l'étranger (dont 3 hors UE).

1 docteur a créé sa propre société.

⁸ Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

11. SITUATION AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2015.

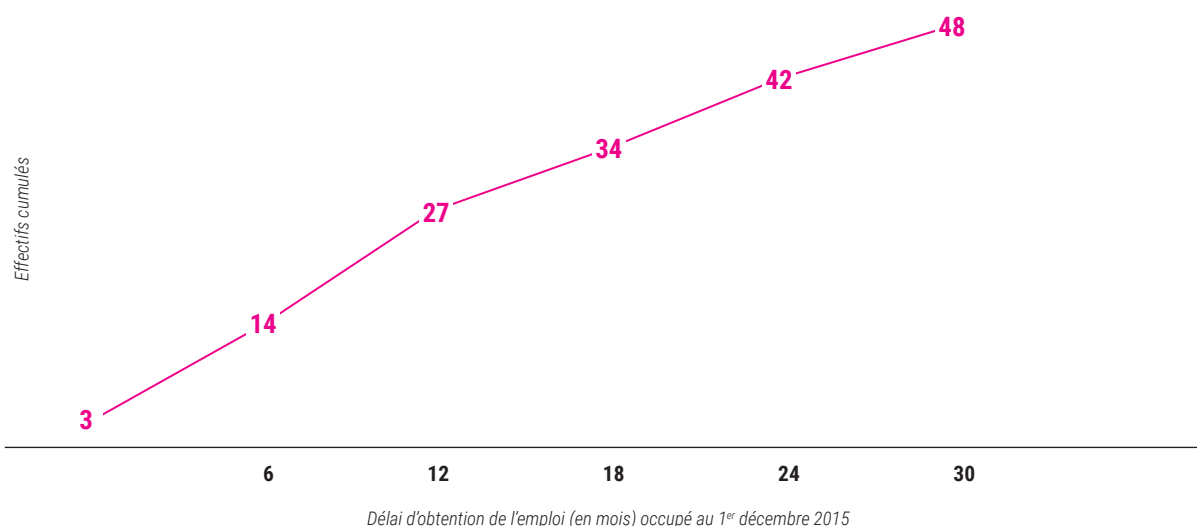
53 docteurs sont en emploi au 1^{er} décembre 2015, dont 17 en post-doctorat.

6 sont en recherche d'emploi (2 depuis moins de six mois, 3 depuis moins d'un an et 1 depuis plus d'un an).

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2015

Délai d'obtention depuis la soutenance :

48 docteurs (sur 53 en emploi) ont obtenu leur emploi après leur soutenance (les 5 autres étaient déjà en poste avant leur soutenance).



Graphique 1 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2015 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : Parmi les 48 docteurs, 27 ont obtenu cet emploi en moins d'un an après leur soutenance.

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2015) :

18 docteurs sont sur ce poste depuis moins d'un an (dont 8 depuis moins de 6 mois)

35 sont sur ce poste depuis un an ou plus.

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Réponse à une annonce : 20 docteurs (sur 52 répondants parmi 53 en emploi)
- Relations professionnelles : 13
- Candidature spontanée : 9
- Concours : 6
- Offres spontanées (de la part d'un cabinet de recrutement, de l'entreprise) : 2
- Relations personnelles : 2

44 docteurs (sur 52 répondants) déclarent que le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur poste.

c. Description de l'emploi

Emplois hors post-doctoraux

30 docteurs (sur 35 répondants parmi 36 en emploi hors post-doctoral) sont fonctionnaires ou en CDI et 5 en CDD ou sont vacataires.

12 docteurs (sur 33 répondants) travaillent dans le secteur de la recherche et développement scientifique, 8 enseignent,

4 exercent des fonctions liées à l'informatique,

3 exercent des fonctions dans le conseil,

3 exercent des fonctions connexes aux travaux de recherche et développement,

1 exerce des fonctions de ressources humaines et de formation,

1 exerce des fonctions liées à la production,

1 docteur réalise des activités connexes à la production.

Emplois post-doctoraux et hors post-doctoraux

Le salaire net mensuel médian est de 2 125 €. Il est de 2 100 € pour les femmes et 2 400 € pour les hommes.

29 docteurs (sur 52 répondants parmi 53 en emploi) travaillent dans le secteur public, 19 dans le secteur privé et 4 dans une association ou une fondation.

Les secteurs d'activités des employeurs (des 51 docteurs répondants sur 53 en emploi) :

- Recherche et développement scientifique : 19
- Enseignement : 13
- Activités spécialisées, scientifiques et techniques hors recherche et développement : 8
- Transports et entreposage : 3
- Administration publique : 3
- Industries extractives et manufacturières : 1
- Production et distribution d'électricité, d'eau, de gaz, de vapeur, d'air conditionné : 1
- Autres activités de services : 1
- Arts, spectacles et activités récréatives : 1
- Activités de services administratifs et de soutien : 1

27 docteurs travaillent en France (dont 9 en Rhône-Alpes) et 8 à l'étranger (dont 7 hors UE).

d. Adéquation formation-emploi

41 docteurs (sur 52 répondants) trouvent que leur travail correspond à leur niveau de qualification et 46 trouvent qu'il correspond au secteur disciplinaire de leur formation.

12. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs ont été invités à évaluer⁹ leur emploi sur 8 critères.

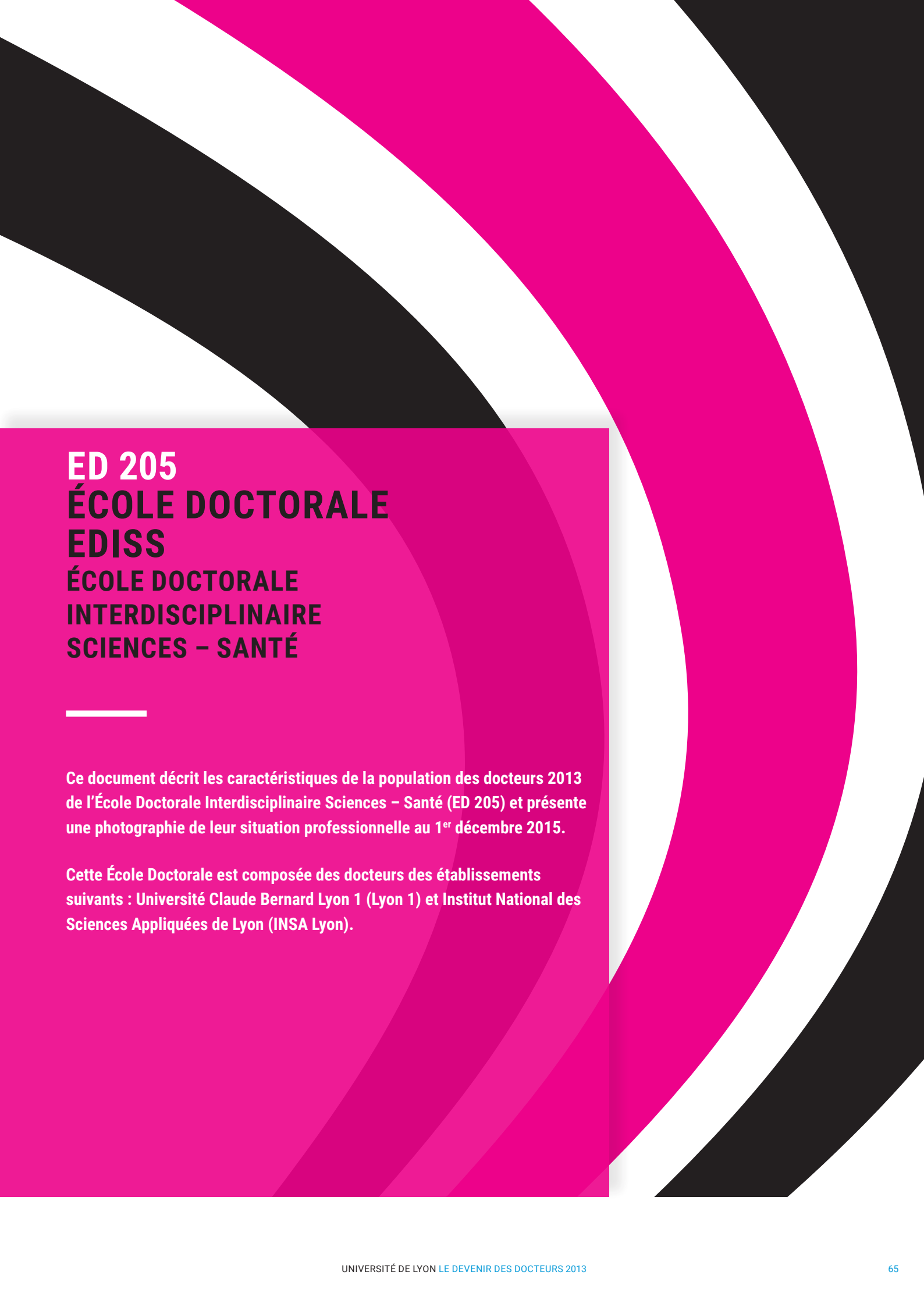
	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de l'emploi	1	3	8	18	22	52	4
Niveau de rémunération	2	7	14	22	7	52	3,5
Relations de travail	1	1	10	29	11	52	3,9
Autonomie dans le travail	1	3	1	22	25	52	4,3
Perspectives d'évolution de carrière	5	9	15	16	7	52	3,2
Localisation géographique de l'emploi	5	3	12	15	16	51	3,7
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	5	3	11	17	16	52	3,7
L'emploi met en valeur la formation d'expert	5	6	13	12	16	52	3,5

Tableau 4 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

L'autonomie dans le travail et le contenu de l'emploi sont les plus appréciés. A l'inverse, les perspectives d'évolution, le niveau de la rémunération et la mise en valeur de la formation d'expert sont les critères qui donnent moins de satisfaction aux docteurs en emploi.

14 docteurs en emploi recherchent activement un autre emploi.

⁹ Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)



ED 205

ÉCOLE DOCTORALE

EDISS

ÉCOLE DOCTORALE INTERDISCIPLINAIRE SCIENCES – SANTÉ

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2013 de l'École Doctorale Interdisciplinaire Sciences – Santé (ED 205) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2015.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1) et Institut National des Sciences Appliquées de Lyon (INSA Lyon).

1. POPULATION DE L'ED

	Hommes	Femmes	Total
France	22	26	48
Viêt Nam	2	1	3
Chine	1	1	2
Syrie	1	1	2
Algérie		1	1
Allemagne		1	1
Égypte		1	1
Italie		1	1
Madagascar		1	1
Roumanie		1	1
Royaume-Uni		1	1
Sénégal	1		1
Total	27	36	63

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 205 par sexe et pays de nationalité

63 docteurs de l'École Doctorale EDISS ont soutenu leur thèse en 2013.

Il s'agit de 27 hommes et 36 femmes, âgés de 25 à 54 ans. La moyenne d'âge est de 31 ans.

Ils sont inscrits à Lyon 1 (60) et à l'INSA (3).

15 sont de nationalité étrangère.

2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

51 docteurs sur 63 ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 31 femmes et 20 hommes.

49 sont inscrits à Lyon 1 et 2 à l'INSA.

11 sont de nationalité étrangère.

3. CURSUS UNIVERSITAIRE

36 se sont inscrits avec un diplôme de master,

7 avec à la fois un diplôme de master et un diplôme d'ingénieur,

4 avec un diplôme étranger équivalent au master,

3 avec un diplôme de médecine ou de pharmacie,

1 avec un diplôme d'ingénieur.

35 docteurs étaient déjà dans un établissement de l'UDL, 12 viennent d'un établissement français hors UDL et 4 d'un établissement supérieur à l'étranger.

Sur les 35 de l'UDL :

- 30 viennent de Lyon 1 et ils y sont tous restés pour faire leur thèse.
- 3 viennent de l'INSA (2 y sont restés et 1 est parti faire sa thèse à Lyon 1).
- 1 était à Lyon 3 et est parti à Lyon 1.
- 1 était à l'Université Jean Monnet Saint-Etienne et est parti à Lyon 1.

Soit 32 endo-inscriptions.

4. SITUATION AU MOMENT DE L'INSCRIPTION EN THÈSE

44 docteurs étaient en formation initiale lors de leur inscription en thèse (dont 6 étaient déjà en emploi) et 7 étaient en reprise d'études.

5. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femmes	Hommes	Total
Biologie, médecine, santé	26	20	46
Sciences humaines et humanité	2		2
Sciences agronomiques et écologiques	1		1
Sciences pour l'ingénieur	1		1
Sciences et technologies de l'information et de la communication	1		1
Total	31	20	51

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

La majorité des thèses traite de sujets relatifs à la biologie, médecine, et santé.

Les 2 thèses du domaine des sciences humaines et humanité sont de la discipline STAPS.

La durée médiane de la thèse est de 3,2 ans.

6. COTUTELLE

2 thèses ont été réalisées en cotutelle par un docteur Italien avec son pays de nationalité et par un Vietnamien avec les Etats-Unis.

7. FINANCEMENT

- 29 docteurs ont été financés par des contrats doctoraux,
- 8 par des entreprises (dont 8 avec convention CIFRE),
- 7 par des financements étrangers,
- 7 par une activité rémunérée.

Au cours de leur thèse, 3 docteurs étaient ATER.

8. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

15 docteurs ont tenté la qualification aux fonctions de maître de conférences, dont 13 avec succès.

9. SATISFACTION DE LA FORMATION

Les docteurs étaient invités à évaluer¹⁰ leur formation durant leur thèse sur plusieurs critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur	1	5	12	26	7	51	3,6
Conditions de travail au cours de la thèse	4	4	14	22	7	51	3,5
Encadrement par le directeur de thèse	2	12	9	9	19	51	3,6
Catalogue des formations transversales dispensées par l'Université de Lyon	2	12	9	9	19	51	3
Modules de formation disciplinaire de l'École Doctorale	2	12	17	17	3	51	3,3

Tableau 3 : Répartition des docteurs de l'ED 205 en fonction de la note qu'ils attribuent à différents critères de leur formation doctorale

Les modules de formation de l'UDL sont les moins appréciés avec ceux de l'ED, alors que le contenu de la formation de chercheur et l'encadrement par le directeur de thèse sont les deux critères qui donnent le plus de satisfaction. Si c'était à refaire, 39 docteurs (sur 51) referaient leur thèse.

10. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

48 docteurs ont déjà occupé au moins un emploi depuis leur soutenance, dont 28 ont eu au moins un post-doctorat. Sur les 3 docteurs qui n'ont pas travaillé depuis leur soutenance, 2 sont en formation ou qualification professionnelle et 1 à la recherche d'un emploi depuis 3 ans.

30 docteurs (sur 47 répondants parmi 48 qui ont eu au moins un emploi) n'ont occupé qu'un seul emploi depuis leur soutenance et l'occupent encore au 1^{er} décembre 2015.

14 en ont occupé deux.

3 ont occupé chacun trois emplois.

La durée médiane de recherche du premier emploi est de 1,5 mois.

19 docteurs ont trouvé leur premier emploi dès le début de leur recherche (moins d'un mois), 14 en moins de six mois et 15 en six mois ou plus.

La durée médiane des emplois post-doctoraux est de 3 ans.

27 docteurs ont effectué au moins un post-doctorat dans le secteur public et 1 docteur en a réalisé au moins un dans le secteur privé.

10 docteurs ont réalisé au moins un post-doctorat en France (dont 7 au moins un post-doctorat en Rhône-Alpes) et 20 ont réalisé au moins un post-doctorat à l'étranger (dont 15 au moins un post-doctorat hors UE).

11. SITUATION AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2015

46 docteurs sont en emploi au 1^{er} décembre 2015, dont 20 en post-doctorat.

3 sont sans emploi et en recherche d'emploi.

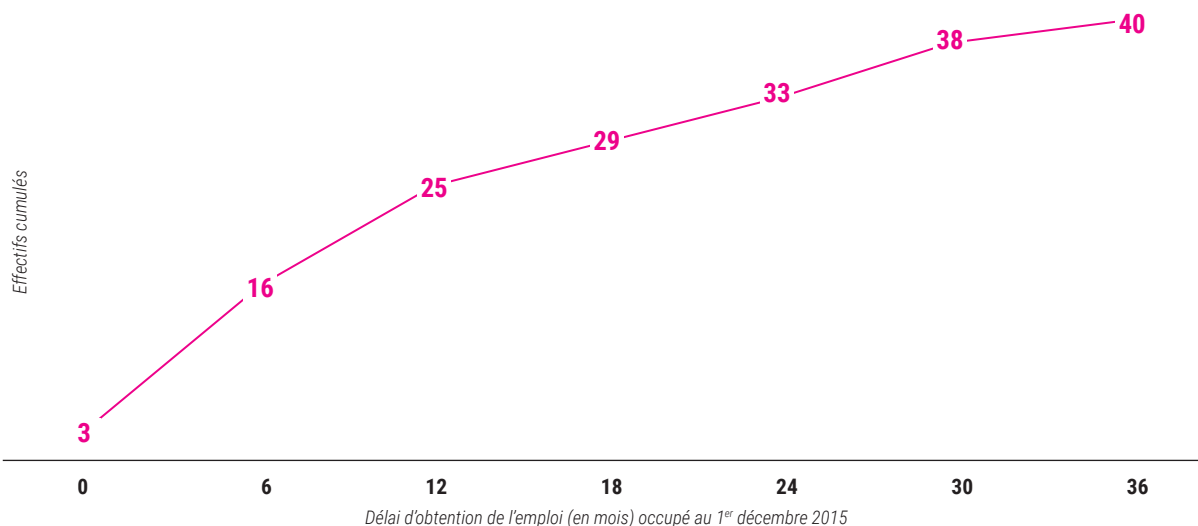
2 sont en formation ou qualification professionnelle.

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2015

Délai d'obtention depuis la soutenance :

43 docteurs (sur 46 en emploi) ont obtenu leur emploi après leur soutenance, les 3 autres étaient en poste avant la date de leur soutenance.

¹⁰ Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)



Graphique 1 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2015 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : 29 docteurs (sur 40 répondants parmi 43 en emploi après leur soutenance) ont obtenu cet emploi en moins de 18 mois après leur soutenance.

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2015) :

12 docteurs (sur 43 répondants parmi 46 en emploi) sont sur ce poste depuis moins d'un an (dont 7 depuis moins de six mois).

31 sont sur ce poste depuis un an ou plus.

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Réponse à une annonce : 14 docteurs (sur 43 répondants parmi 46 en emploi)
- Relations professionnelles : 14
- Candidature spontanée : 6
- Offre spontanée (de la part d'un cabinet de recrutement, de l'entreprise) : 3
- Concours : 1
- Autre : 5

c. Description de l'emploi

Emplois hors post-doctoraux

16 docteurs (sur 23 répondants parmi 26 en emploi hors post-doctoral) sont fonctionnaires ou en CDI, 6 sont vacataires ou en CDD et 1 est autoentrepreneur.

8 d'entre eux exercent des fonctions de recherche et développement.

5 enseignent (4 dans le supérieur et 1 dans le secondaire).

2 exercent des fonctions liées à l'informatique.

2 exercent des fonctions dans le domaine médical et social.

2 exercent des fonctions dans la production.

1 exerce des fonctions de ressources humaines ou de formation.

1 exerce des fonctions de support (administration, gestion, comptabilité, finance).

1 exerce des fonctions liées à l'information et à la communication.

1 exerce des fonctions d'expertise.

Emplois post-doctoraux et hors post-doctoraux

Le salaire net mensuel médian est de 2 500 €. Il est de 2 480 € pour les femmes et atteint 3 000 € pour les hommes.

33 docteurs (sur 43 répondants) travaillent dans le secteur public, 9 dans le secteur privé et 1 docteur travaille à son compte.

Les secteurs d'activités des employeurs des docteurs en emploi :

- Recherche et développement scientifique : 22
- Enseignement : 8
- Santé humaine et action sociale : 7
- Activités spécialisées, scientifiques et techniques hors recherche et développement : 4
- Administration publique : 1
- Industries extractives ou manufacturières : 1

d. Adéquation formation-emploi

36 docteurs (sur 43 répondants) trouvent que leur travail correspond à leur niveau de qualification et 38 docteurs (sur 41 répondants) trouvent qu'il correspond au secteur disciplinaire de leur formation.

12. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs ont été invités à évaluer¹¹ leur emploi sur 8 critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de l'emploi		3	9	13	18	43	4
Niveau de rémunération	1	8	12	14	8	43	3,5
Relations de travail	1	3	7	20	12	43	3,9
Autonomie dans le travail	2	1	4	14	22	43	4,2
Perspectives d'évolution de carrière	1	4	19	11	8	43	3,5
Localisation géographique de l'emploi	1	4	11	14	13	43	3,8
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	3	2	13	10	15	43	3,7
L'emploi met en valeur la formation d'expert	5	6	8	11	13	43	3,5

Tableau 4 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

L'autonomie dans le travail et le contenu de l'emploi sont les critères les mieux notés.

Le niveau de rémunération, les perspectives d'évolution et la mise en valeur de la formation d'expert sont les moins appréciés.

7 docteurs en emploi (sur 43 répondants) cherchent activement un autre emploi.

11 Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

ED 206

ÉCOLE DOCTORALE CHIMIE DE LYON

CHIMIE, PROCÉDÉS, ENVIRONNEMENT DE LYON

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2013 de l'École Doctorale Chimie de Lyon (ED 206) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2015.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1), École Normale Supérieure de Lyon (ENS Lyon) et Institut National des Sciences Appliquées de Lyon (INSA Lyon).

1. POPULATION DE L'ED

	Hommes	Femmes	Total
France	31	20	51
Tunisie	3	5	8
Chine	3	2	5
Liban	2	3	5
Viêt Nam	1	4	5
Algérie	1	3	4
Maroc	2	1	3
Royaume-Uni	2	1	3
Brésil	1	1	2
Cameroun		2	2
Portugal	1	1	2
Venezuela		2	2
Allemagne	1		1
Inde	1		1
Islande		1	1
Japon	1		1
Moldavie	1		1
Pays-Bas		1	1
Pologne	1		1
Suède	1		1
Syrie	1		1
Total	54	47	101

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 206 par sexe et pays de nationalité

101 docteurs de l'École Doctorale de Chimie ont soutenu leur thèse en 2013.

Il s'agit de 54 hommes et 47 femmes. Ils ont entre 24 et 47 ans en 2013. La moyenne d'âge est de 29 ans.

Ils sont inscrits à Lyon 1 (78), à l'ENS (17) et à l'INSA (6).

50 docteurs sont de nationalité étrangère.

2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

62 docteurs sur 101 ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 33 hommes et 29 femmes.

53 sont inscrits à Lyon 1, 6 à l'ENS et 3 à l'INSA.

13 sont de nationalité étrangère.

3. CURSUS UNIVERSITAIRE

28 docteurs se sont inscrits avec un diplôme de master,

13 avec un diplôme étranger équivalent au master,

10 avec un diplôme d'ingénieur,

10 avec à la fois un diplôme de master et un diplôme d'ingénieur,

1 avec un diplôme d'une école de commerce et de gestion.

27 docteurs viennent d'un établissement supérieur en France hors UDL, 18 étaient déjà dans un établissement de l'UDL et 17 viennent d'un établissement supérieur à l'étranger.

Sur les 18 docteurs de l'UDL :

- 15 étaient à Lyon 1 : 14 y sont restés et 1 s'est inscrit à l'ENS Lyon.

- 3 étaient à l'ENS Lyon et ils y sont tous restés.

Soit 17 endo-inscriptions.

4. SITUATION AU MOMENT DE L'INSCRIPTION EN THÈSE

55 docteurs (sur 61 répondants) étaient en formation initiale au moment de leur inscription en thèse (dont 5 étaient déjà en emploi).

6 docteurs étaient en reprise d'études (dont 4 étaient déjà en emploi).

5. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femmes	Hommes	Total
Chimie et sciences des matériaux	26	29	55
Sciences pour l'ingénieur	2	3	5
Biologie, médecine, santé	1	1	2
Total	29	33	62

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

La majorité des thèses (55) concerne le domaine de la chimie et sciences des matériaux.

5 ont porté sur les sciences pour l'ingénieur et 2 sur la biologie, médecine, santé.

La durée médiane de la thèse est de 3,2 ans.

6. COTUTELLE

6 thèses ont été réalisées en cotutelle : 3 par des Français avec l'Algérie, le Canada et la Tunisie et 3 par des étrangers avec leur pays de nationalité (Maroc, Liban, Algérie).

7. FINANCEMENT

- 29 docteurs (sur 60 répondants) ont été financés par des contrats doctoraux
- 11 par des financements étrangers
- 10 par des entreprises (dont 4 conventions CIFRE)
- 2 par crédits ANR (Agence Nationale de la Recherche)
- 1 docteur par une activité rémunérée
- 1 grâce à ses ressources personnelles
- 2 docteurs par d'autres types de financement
- 4 n'avaient pas de financement.

Au cours de leur doctorat, 3 docteurs étaient ATER.

8. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

10 docteurs se sont présentés à la qualification aux fonctions de maître de conférences, dont 8 avec succès.

9. SATISFACTION DE LA FORMATION

Les docteurs étaient invités à évaluer¹² leur formation durant leur thèse sur plusieurs critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur		1	9	26	25	61	4,2
Conditions de travail au cours de la thèse	1	4	7	25	24	61	4
Encadrement par le directeur de thèse	3	3	11	14	29	60	4
Catalogue des formations transversales dispensées par l'Université de Lyon	7	7	19	18	10	61	3,3
Modules de formation disciplinaire de l'École Doctorale	8	9	17	17	8	59	3,1

Tableau 3 : Répartition des docteurs de l'ED 206 en fonction de la note qu'ils attribuent à différents critères de leur formation doctorale

Le contenu de la formation de chercheur est le critère qui donne plus de satisfaction avec les conditions de travail et l'encadrement par le directeur de thèse.

Les modules de formations de l'UDL et de l'ED sont les moins appréciés.

45 docteurs (sur 60 répondants) referaient leur thèse si c'était à refaire, contre 15 qui ne la referaient pas en raison des difficultés à trouver un emploi après la thèse.

10. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

58 docteurs (sur 60 répondants) ont déjà occupé au moins un emploi depuis leur soutenance, dont 33 ont eu au moins un post-doctorat.

2 docteurs n'ont pas occupé d'emploi depuis leur soutenance.

34 n'ont occupé qu'un seul emploi depuis leur soutenance (dont 31 l'occupent encore au 1^{er} décembre 2015), 19 ont occupé deux emplois et 5 en ont occupé trois.

La durée médiane de recherche du premier emploi est de 6 mois.

18 docteurs ont trouvé leur premier emploi dès le début de leur recherche d'emploi (moins d'un mois), 10 en moins de six mois, 15 en moins d'un an et 15 en un an ou plus.

La durée médiane des post-doctorats est de 2 ans.

32 docteurs ont réalisé au moins un post-doctorat dans le secteur public et 5 docteurs au moins un dans le secteur privé.

22 docteurs ont réalisé au moins un post-doctorat en France (dont 13 en Rhône-Alpes) et 15 au moins un à l'étranger (dont 8 hors UE).

2 ont créé leur propre société.

11. SITUATION AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2015

56 docteurs sont en emploi au 1^{er} décembre 2015, dont 23 en post-doctorat.

5 docteurs sont sans emploi et en recherche d'emploi.

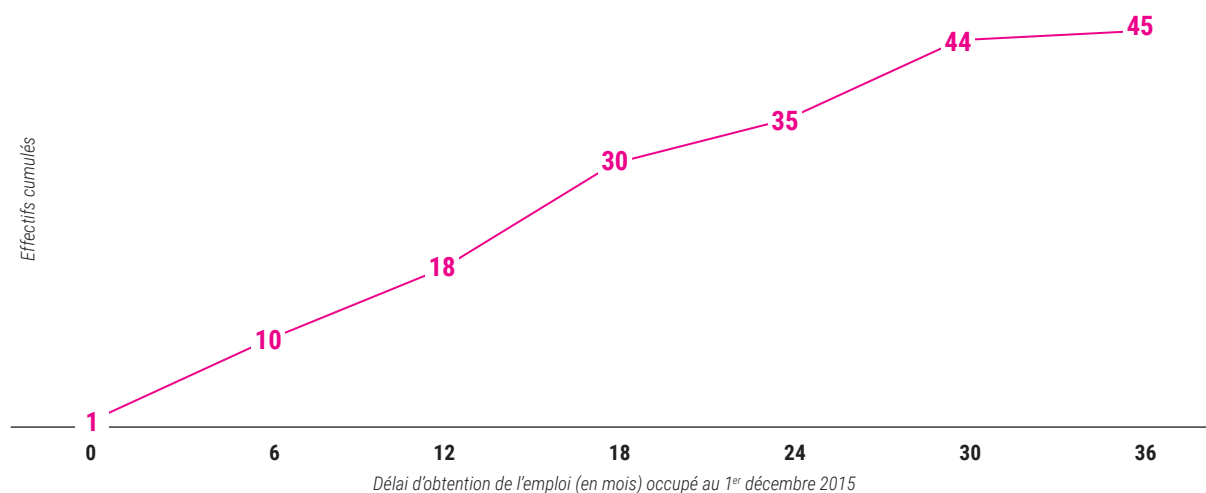
1 est en formation ou qualification professionnelle.

¹² Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

a. Date de début de l'emploi occupé au 1^{er} décembre 2015

Délai d'obtention depuis la soutenance

49 docteurs (sur 56 en emploi) ont obtenu leur emploi après leur soutenance, les 7 autres étaient en poste avant la date de leur soutenance.



Graphique 1 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2015 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : Parmi les 45 répondants (sur 49 qui ont obtenu leur emploi après leur soutenance), 30 ont obtenu cet emploi moins de 18 mois après leur soutenance.

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2015) :

20 docteurs (sur 53 répondants parmi 56 en emploi) sont sur ce poste depuis moins d'un an (dont 12 depuis moins de six mois).

33 occupent cet emploi depuis un an ou plus.

b. Mode d'obtention de l'emploi

- . Relations professionnelles : 21 docteurs (sur 50 répondants parmi 56 en emploi)
- . Réponse à une annonce : 12
- . Candidature spontanée : 9
- . Relations personnelles : 3
- . Concours : 2
- . Offre spontanée (de la part d'un cabinet, d'une entreprise) : 2
- . Forum : 1

40 docteurs (sur 51 répondants) déclarent que le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur emploi.

c. Description de l'emploi

Emplois hors post-doctoraux

24 docteurs (sur 31 répondants parmi 33 en emploi hors post-doctoral) sont fonctionnaires ou en CDI et 6 sont vacataires ou en CDD.

12 docteurs (sur 28 répondants parmi 33 en emploi hors post-doctoral) exercent des fonctions de recherche et développement.

5 enseignent dans le supérieur (4 maîtres de conférences et un agrégé préparateur).

3 font des études et activités connexes aux travaux de recherche et développement (études de marché, études de faisabilité, veille technologique, ...).

3 exercent des fonctions liées à la production.

2 exercent des fonctions dans le conseil.

1 exerce des fonctions technico-commerciales.

1 exerce des fonctions liées la communication.

1 exerce des fonctions dans le domaine juridique et fiscal.

Emplois post-doctoraux et hors post-doctoraux

Globalement, le salaire net mensuel médian est de 2 073 €. Il est de 2 025 € pour les hommes et atteint 2 145 € pour les femmes.

29 docteurs (sur 51 répondants) travaillent dans le secteur public et 21 dans le privé.

Les secteurs d'activités des employeurs des 50 répondants en emploi :

- Recherche et développement scientifique : 25
- Activités spécialisées, scientifiques et techniques hors recherche et développement : 9
- Enseignement : 6
- Industries extractives ou manufacturières : 5
- Santé humaine et action sociale : 1
- Construction : 1
- Agriculture, sylviculture et pêche : 1
- Autres activités de service : 1
- Activités extraterritoriales : 1

37 docteurs (sur 52 répondants) travaillent en France (dont 18 en Rhône-Alpes) et 15 à l'étranger (dont 9 hors UE).

d. Adéquation formation-emploi

44 docteurs (sur 51 répondants) trouvent que leur emploi correspond à leur niveau de qualification et 44 trouvent qu'il correspond au secteur disciplinaire de leur formation.

12. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs ont été invités à évaluer¹³ leur emploi sur 8 critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de l'emploi	1	2	8	17	23	51	4,1
Niveau de rémunération	4	7	9	23	8	51	3,5
Relations de travail	1	3	9	20	18	51	4
Autonomie dans le travail	2	2	4	19	24	51	4,2
Perspectives d'évolution de carrière	4	8	8	21	10	51	3,5
Localisation géographique de l'emploi	1	5	9	12	24	51	4
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	6	2	8	18	17	51	3,7
L'emploi met en valeur la formation d'expert	9	6	8	12	16	51	3,4

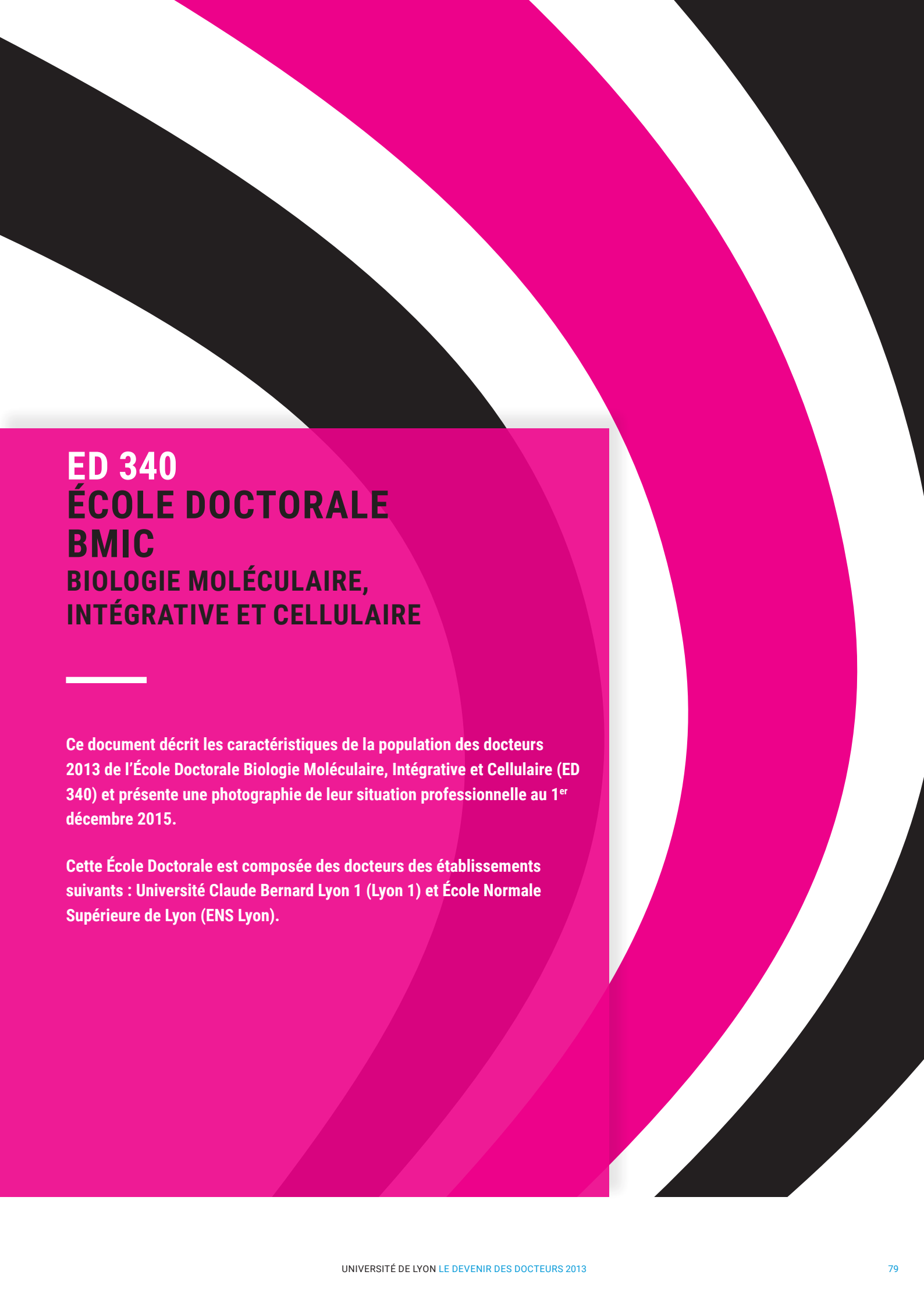
Tableau 4 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

L'autonomie dans le travail est le critère le mieux apprécié, puis le contenu de l'emploi.

Les moins bien notés sont la mise en valeur de la formation d'expert, les perspectives d'évolution de carrière et le niveau de rémunération.

16 docteurs en emploi (sur 52 répondants) recherchent activement un autre emploi.

¹³ Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)



ED 340

ÉCOLE DOCTORALE

BMIC

BIOLOGIE MOLÉCULAIRE, INTÉGRATIVE ET CELLULAIRE

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2013 de l'École Doctorale Biologie Moléculaire, Intégrative et Cellulaire (ED 340) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2015.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1) et École Normale Supérieure de Lyon (ENS Lyon).

1. POPULATION DE L'ED

	Hommes	Femmes	Total
France	20	25	45
Algérie	1	2	3
Allemagne		1	1
Bulgarie	1		1
Chine		1	1
Inde	1		1
Maroc		1	1
Niger		1	1
Pakistan	1		1
Pologne		1	1
Viêt Nam		1	1
Total	24	33	57

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 340 par sexe et pays de nationalité

57 docteurs de l'École Doctorale BMIC ont soutenu leur thèse en 2013.

Il s'agit de 24 hommes et 33 femmes, âgés de 26 à 50 ans. L'âge moyen est de 29 ans.

38 sont inscrits à Lyon 1 et 19 à l'ENS.

12 sont de nationalité étrangère.

2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

34 docteurs sur 57 ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 16 hommes et 18 femmes.

24 sont inscrits à Lyon 1 et 10 à l'ENS.

3 sont de nationalité étrangère.

3. CURSUS UNIVERSITAIRE

30 docteurs se sont inscrits avec un diplôme de master,

2 avec à la fois un diplôme de master et un diplôme d'ingénieur,

1 avec à la fois un diplôme de master et un diplôme de médecine ou de pharmacie,

1 avec un diplôme étranger équivalent au master.

29 docteurs ont obtenu leur dernier diplôme avant l'inscription en thèse dans un établissement de l'UDL, 4 dans un établissement supérieur français hors UDL et 1 dans un établissement supérieur à l'étranger.

Sur les 29 de l'UDL :

- 17 étaient à Lyon 1 : 16 y sont restés et 1 est allé à l'ENS.
- 10 étaient à l'ENS : 6 y sont restés et 4 se sont inscrits à Lyon 1.
- 2 étaient à l'INSA : l'un s'est inscrit à Lyon 1 et l'autre à l'ENS.

Soit 22 endo-inscriptions.

4. SITUATION AU MOMENT DE L'INSCRIPTION EN THÈSE

33 étaient en formation initiale au moment de leur inscription en thèse (dont 4 étaient déjà en emploi).

1 docteur était en reprise d'études et il était déjà en emploi.

5. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femmes	Hommes	Total
Biologie, médecine, santé	18	16	34
Total	18	16	34

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

L'ensemble des thèses a porté sur le domaine de la biologie, médecine et santé.

La durée médiane de la thèse est de 3,4 ans.

6. COTUTELLE

Aucune thèse (sur 33 répondants) n'a été réalisée en cotutelle.

7. FINANCEMENT

- 26 docteurs (sur 32 répondants) ont été financés par des contrats doctoraux,
- 2 par des entreprises hors CIFRE,
- 2 par des financements étrangers,
- 1 par une activité rémunérée,
- 1 grâce à des missions complémentaires.

8. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

7 docteurs se sont présentés à la qualification aux fonctions de maître de conférences, tous avec succès.

9. SATISFACTION DE LA FORMATION

Les docteurs étaient invités à évaluer¹⁴ leur formation durant leur thèse sur plusieurs critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur		1	4	23	6	34	4
Conditions de travail au cours de la thèse		2	4	19	9	34	4
Encadrement par le directeur de thèse	1	3	6	12	12	34	3,9
Catalogue des formations transversales dispensées par l'Université de Lyon	3	7	11	12	1	34	3
Modules de formation disciplinaire de l'École Doctorale	2	9	11	9	3	34	3

Tableau 3 : Répartition des docteurs de l'ED 340 en fonction de la note qu'ils attribuent à différents critères de leur formation doctorale

En moyenne, le contenu de la formation de chercheur et les conditions de travail au cours de la thèse sont les deux critères les plus appréciés.

Les moins bien notés sont les modules de formations dispensées par l'UDL et ceux de l'École Doctorale.

Si c'était à refaire, 31 referaient leur thèse. Les 3 qui ne la referaient pas évoquent des difficultés à trouver un emploi et des conditions difficiles de réalisation de la thèse.

10. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

33 docteurs (sur 34 ayant participé à l'enquête) ont déjà occupé au moins un emploi depuis leur soutenance, dont 21 ont eu au moins un post-doctorat.

21 n'ont occupé qu'un seul emploi, dont 19 l'occupent encore au 1^{er} décembre 2015,

11 ont occupé deux emplois depuis leur soutenance,

1 docteur en a occupé trois.

La durée médiane de recherche du premier emploi est de 3 mois.

11 docteurs ont trouvé leur premier emploi dès le début de leur recherche (moins d'un mois), 10 en moins de six mois et 12 en six mois ou plus.

La durée médiane des post-doctorats est de 3 ans.

Tous les 21 docteurs qui ont eu au moins un post-doctorat, en ont réalisé au moins un dans le secteur public et 2 en ont réalisé au moins un dans le privé.

6 docteurs ont réalisé au moins un post-doctorat en France (dont 5 en Rhône-Alpes) et 16 en ont réalisé au moins un à l'étranger (dont 4 hors UE).

11. SITUATION AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2015

31 docteurs sont en emploi au 1^{er} décembre 2015, dont 18 en post-doctorat.

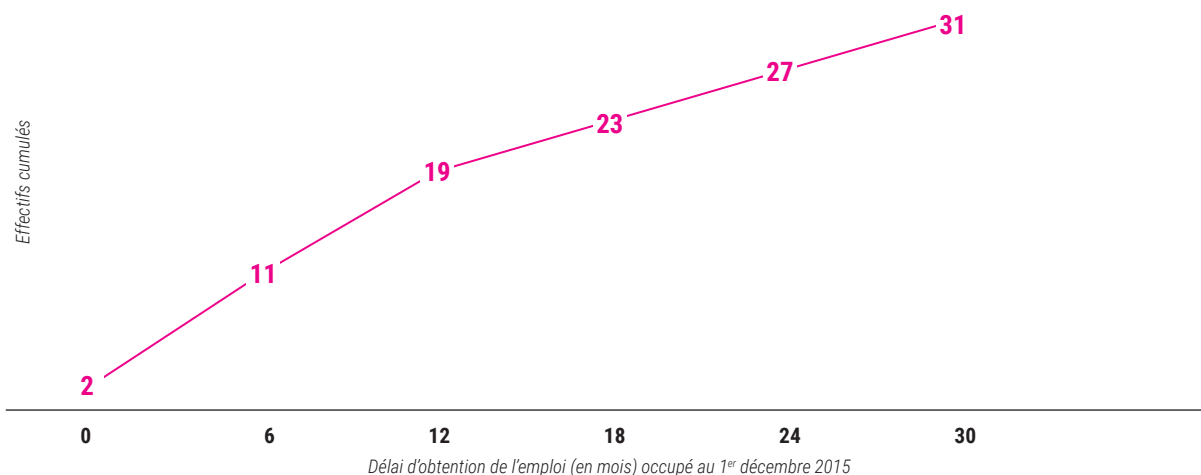
2 sont sans emploi et en recherche d'emploi (depuis moins de six mois pour l'un et moins d'un an pour l'autre).

1 docteur est en formation ou qualification professionnelle.

¹⁴ Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2015

Délai d'obtention depuis la soutenance :



Graphique 1 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2015 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : 19 docteurs (sur 31 en emploi) ont obtenu cet emploi en moins d'un an après leur soutenance.

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2015) :

11 sont sur ce poste depuis moins d'un an (dont 7 depuis moins de six mois).

20 occupent cet emploi depuis un an ou plus.

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Réponse à une annonce : 12 docteurs (sur 30 répondants parmi 31 en emploi)
- Candidature spontanée : 8
- Relations professionnelles : 6
- Concours : 2
- Création d'entreprise : 1
- Offre spontanée (de la part d'un cabinet, de l'entreprise, ...) : 1

27 docteurs trouvent que le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur poste.

c. Description de l'emploi

Emplois hors post-doctoraux

11 docteurs (sur 12 répondants parmi 13 en emploi hors post-doctoral) sont fonctionnaires ou en CDI et 1 est vacataire ou en CDD.

3 docteurs enseignent (1 dans le supérieur et 2 dans le secondaire),

3 exercent des fonctions dans le conseil,

1 exerce des fonctions de recherche et développement,

1 exerce des fonctions de ressources humaines et de formation,

1 exerce des fonctions de support (gestion, administration, finance, comptabilité),

1 des fonctions liées aux études et activités connexes aux travaux de recherche et développement (études de marché, études de faisabilité...),

1 réalise des activités connexes à la production (méthodes et process, qualité...).

Emplois post-doctoraux et hors post-doctoraux

Globalement, le salaire net mensuel médian est de 2 500 €. Il s'élève à 2 350 € pour les hommes et atteint 2 516 € pour les femmes.

19 docteurs (sur 30 répondants parmi 31 en emploi) travaillent dans le secteur public et 11 dans le privé.

Les secteurs d'activité des employeurs :

- Recherche et développement scientifique : 15 docteurs (sur 30 répondants parmi 31 en emploi).
- Enseignement : 9
- Activités spécialisées, scientifiques et techniques hors recherche et développement : 3
- Activités de services administratifs et de soutien : 2
- Administration publique : 1

14 docteurs travaillent en France (dont 9 en région Rhône-Alpes) et 16 à l'étranger (dont 10 hors UE).

d. Adéquation formation-emploi

28 docteurs trouvent que leur emploi correspond à leur niveau de qualification et 24 (sur 28 répondants) trouvent qu'il correspond au secteur disciplinaire de leur formation.

12. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs ont été invités à évaluer¹⁵ leur emploi sur 8 critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de l'emploi	0	0	4	12	14	30	4,3
Niveau de rémunération	1	1	9	10	9	30	3,8
Relations de travail	1	1	7	9	12	30	4
Autonomie dans le travail	0	0	5	10	15	30	4,3
Perspectives d'évolution de carrière	2	2	6	12	8	30	3,7
Localisation géographique de l'emploi	2	5	3	8	12	30	3,8
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	1	1	6	11	11	30	4
L'emploi met en valeur la formation d'expert	3	4	6	8	9	30	3,5

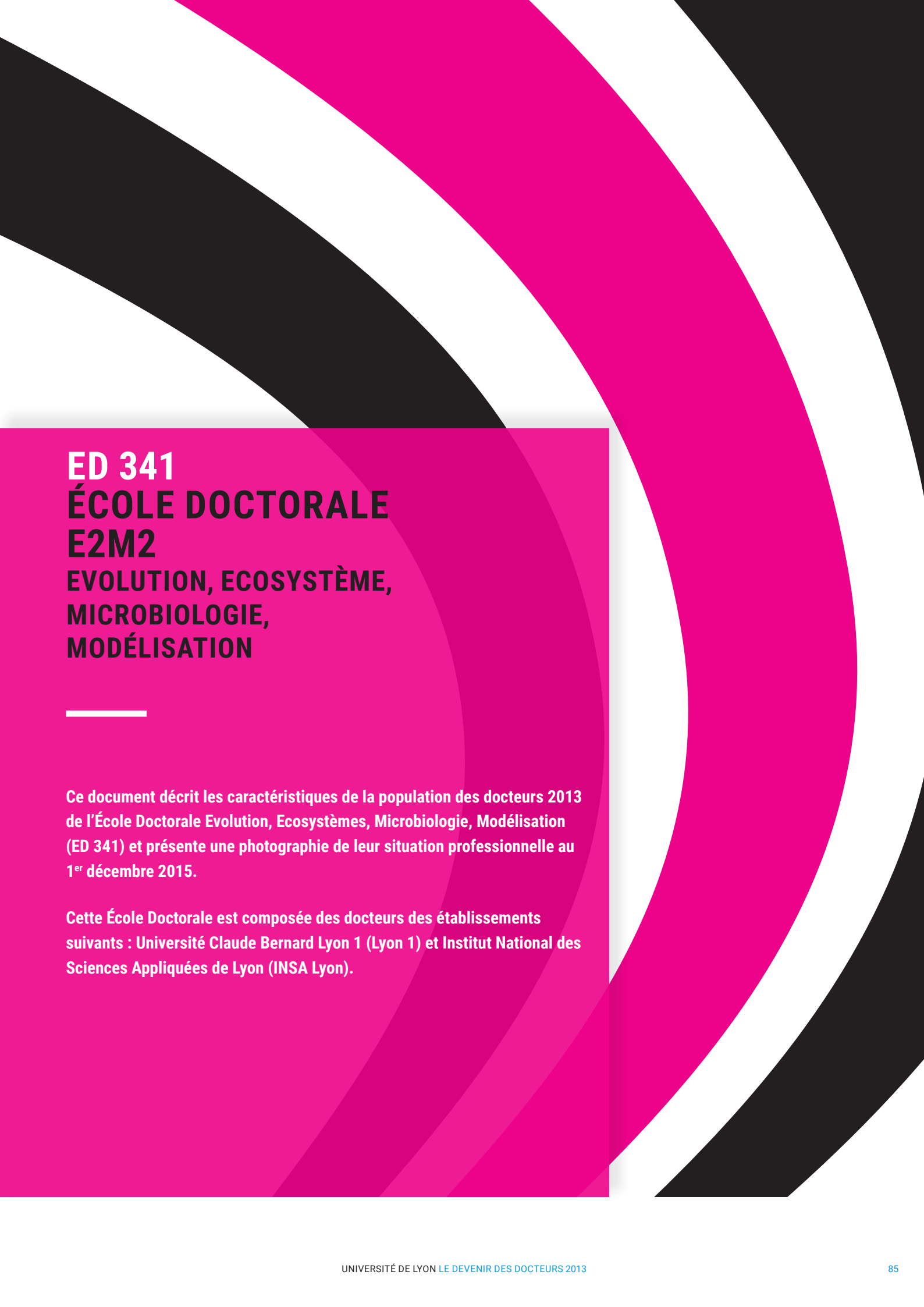
Tableau 4 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

Le contenu de l'emploi et l'autonomie dans le travail sont les critères les plus appréciés.

Les moins bien notés sont la mise en valeur de la formation d'expert et les perspectives d'évolution de carrière.

9 docteurs en emploi recherchent activement un autre emploi.

¹⁵ Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)



ED 341

ÉCOLE DOCTORALE

E2M2

EVOLUTION, ECOSYSTÈME, MICROBIOLOGIE, MODÉLISATION

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2013 de l'École Doctorale Evolution, Ecosystèmes, Microbiologie, Modélisation (ED 341) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2015.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1) et Institut National des Sciences Appliquées de Lyon (INSA Lyon).

1. POPULATION DE L'ED

	Hommes	Femmes	Total
France	16	25	41
Brésil		1	1
Afrique du sud	1		1
Liban		1	1
Total	17	27	44

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 341 par sexe et pays de nationalité

44 docteurs de l'École Doctorale E2M2 ont soutenu leur thèse en 2013.

Il s'agit de 17 hommes et 27 femmes. Ils sont âgés de 25 à 63 ans. La moyenne d'âge est de 31 ans.

Ils sont inscrits à Lyon 1 (43) et à l'INSA (1).

3 sont de nationalité étrangère.

2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

34 docteurs sur 44 ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 13 hommes et 21 femmes.

33 sont inscrits à Lyon 1 et 1 à l'INSA.

2 docteurs sont de nationalité étrangère.

3. CURSUS UNIVERSITAIRE

31 docteurs (sur 33 répondants) se sont inscrits avec un diplôme de master et 2 avec un diplôme étranger équivalent à un master.

22 docteurs viennent d'un établissement de l'UDL, 10 d'un établissement supérieur français hors UDL et 2 d'un établissement supérieur à l'étranger.

Sur les 22 docteurs de l'UDL :

- 17 étaient à Lyon 1, et ils y sont restés.
- 4 étaient à l'ENS et sont partis faire leur thèse à Lyon 1.
- 1 était à l'Université Jean Monnet Saint-Etienne et est allé à Lyon 1.

Soit 17 endo-inscriptions.

4. SITUATION AU MOMENT DE L'INSCRIPTION EN THÈSE

30 docteurs (sur 33 répondants) étaient en formation initiale au moment de leur inscription en thèse, dont 3 étaient déjà en emploi.

3 docteurs étaient en reprise d'études, dont 1 était déjà en emploi.

5. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femmes	Hommes	Total
Biologie, médecine, santé	10	7	17
Sciences agronomiques et écologiques	9	4	13
Sciences de la terre et de l'univers, espace	2	2	4
Total	21	13	34

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

La moitié des thèses a porté sur la biologie, médecine et santé.

La durée médiane de la thèse est de 3,3 ans, pour une durée moyenne de 3,5 ans.

6. COTUTELLE

Une seule thèse (sur 33 répondants) a été réalisée en cotutelle, par un docteur Libanais avec son pays de nationalité.

7. FINANCEMENT

- 19 docteurs (sur 32 répondants) ont été financés par des contrats doctoraux,
- 6 par des entreprises (dont 4 conventions CIFRE),
- 2 par des collectivités locales,
- 1 par un financement étranger,
- 1 par une activité rémunérée,
- 1 par ses ressources propres,
- 1 par des missions complémentaires,
- 1 par une bourse de thèse

8. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

14 docteurs se sont présentés à la qualification aux fonctions de maître de conférences, dont 13 avec succès.

9. SATISFACTION DE LA FORMATION

Les docteurs étaient invités à évaluer¹⁶ leur formation durant leur thèse sur plusieurs critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur		2	7	13	12	34	4
Conditions de travail au cours de la thèse		7	8	6	13	34	3,7
Encadrement par le directeur de thèse	3	6	4	8	13	34	3,6
Catalogue des formations transversales dispensées par l'Université de Lyon	3	4	9	12	4	32	3,3
Modules de formation disciplinaire de l'École Doctorale	2	4	14	10	3	33	3,2

Tableau 3 : Répartition des docteurs de l'ED 341 en fonction de la note qu'ils attribuent à différents critères de leur formation doctorale

Le contenu de la formation de chercheur est le critère le plus apprécié.

Les moins bien notés sont les modules de formations de l'UDL et de l'École Doctorale.

Si c'était à refaire, 32 docteurs referaient leur thèse. Les 2 qui ne la referaient pas évoquent des difficultés d'insertion professionnelle.

10. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

Depuis leur soutenance, 32 docteurs ont occupé au moins un emploi, dont 20 ont eu au moins un post-doctorat.

16 d'entre eux (sur 31 répondants) n'ont occupé qu'un seul emploi, dont 14 l'occupent encore au 1^{er} décembre 2015, 11 ont occupé deux emplois depuis leur soutenance et 4 ont occupé trois emplois ou plus.

La durée médiane de recherche du premier emploi est de 5 mois.

9 docteurs ont trouvé leur premier emploi dès le début de leur recherche (moins d'un mois), 8 en moins de six mois et 14 en six mois ou plus.

La durée médiane des post-doctorats est de 2 ans.

Les 20 docteurs qui ont eu au moins un post-doctorat, l'ont tous réalisé dans le secteur public.

12 ont réalisé au moins un post-doctorat en France (dont 6 en Rhône-Alpes) et 9 au moins un à l'étranger (dont 4 hors UE).

1 docteur a créé sa propre société.

11. SITUATION AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2015

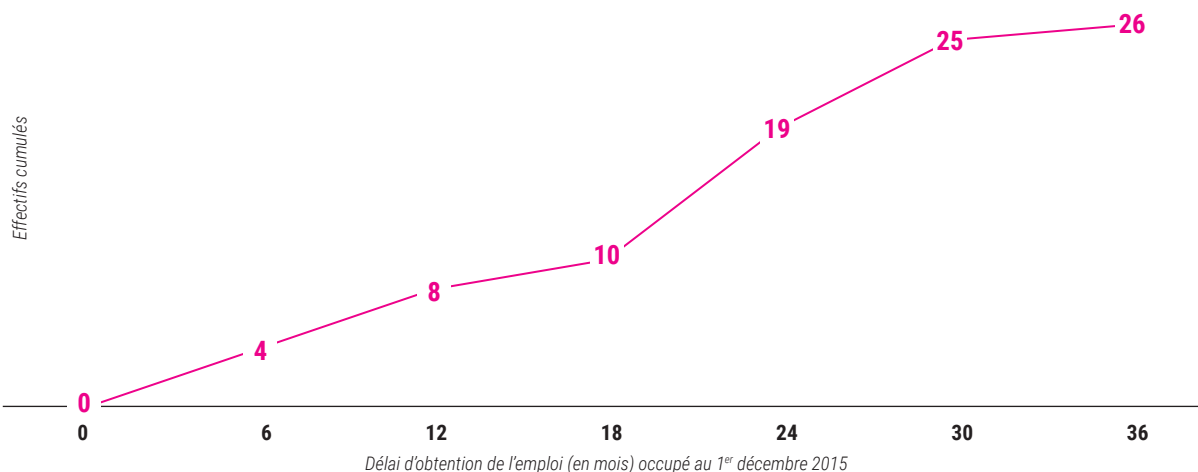
29 docteurs sont en emploi au 1^{er} décembre 2015, dont 10 en post-doctorat.

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2015

Délai d'obtention depuis la soutenance :

26 docteurs (sur 29 en emploi) ont obtenu leur emploi après leur soutenance, les 3 autres étaient en poste avant la date de leur soutenance.

¹⁶ Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)



Graphique 1 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2015 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : Parmi les 26 docteurs, 8 ont obtenu cet emploi en moins d'un an après leur soutenance.

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2015) :

15 docteurs sont sur ce poste depuis moins d'un an (dont 5 depuis moins de six mois).

14 occupent cet emploi depuis un an ou plus.

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Candidature spontanée : 9 docteurs
- Réponse à une annonce : 6
- Relations professionnelles : 5
- Offre spontanée (de la part d'un cabinet, d'une entreprise) : 4
- Concours : 2
- Création (ou reprise) d'entreprise : 2
- Autre : 1

22 docteurs (sur 29 en emploi) trouvent que le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur poste.

c. Description de l'emploi

Emplois hors post-doctoraux

11 sont fonctionnaires ou en CDI et 8 sont vacataires ou en CDD.

9 docteurs enseignent (6 dans le supérieur, 2 dans le secondaire et 1 dans le primaire).

3 exercent des fonctions dans le domaine médical et social.

2 sont ingénieurs d'études.

1 est chargé de développement.

1 est chargé d'études en restauration écologique.

1 est attaché de recherche biosciences.

1 est consultant technique senior en environnement et changement climatique.

1 est responsable unité microbiologique.

Emplois post-doctoraux et hors post-doctoraux

Globalement, le salaire net mensuel médian s'élève à 2 010 €. Il est de 2 000 € net pour les femmes et atteint 2 400 € pour les hommes.

22 docteurs (sur 28 répondants parmi 29 en emploi) travaillent dans le secteur public et 6 travaillent dans le secteur privé.

Les secteurs d'activité des employeurs :

- Enseignement : 11
- Recherche et développement scientifique : 10
- Activités spécialisées, scientifiques et techniques hors recherche et développement : 4
- Santé humaine et action sociale : 2
- Agriculture, sylviculture et pêche : 1
- Autres activités de service : 1

20 docteurs travaillent en France (dont 13 en Rhône-Alpes) et 9 à l'étranger (dont 6 hors UE).

d. Adéquation formation-emploi

21 docteurs trouvent que leur emploi correspond à leur niveau de qualification et 24 trouvent qu'il correspond au secteur disciplinaire de leur formation.

12. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs ont été invités à évaluer¹⁷ leur emploi sur 8 critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de l'emploi	0	1	4	12	12	29	4,2
Niveau de rémunération	1	1	12	11	4	29	3,5
Relations de travail	0	0	3	15	11	29	4,3
Autonomie dans le travail	0	0	3	11	15	29	4,4
Perspectives d'évolution de carrière	1	4	11	10	3	29	3,3
Localisation géographique de l'emploi	2	0	5	10	12	29	4
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	5	1	8	7	8	29	3,4
L'emploi met en valeur la formation d'expert	3	4	3	9	10	29	3,6

Tableau 4 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

L'autonomie dans le travail, les relations de travail et le contenu de l'emploi sont les critères les plus appréciés. A l'inverse, les critères qui donnent le moins de satisfaction sont les perspectives d'évolution de carrière, la mise en valeur de la formation de chercheur et le niveau de la rémunération.

8 docteurs en emploi recherchent activement un autre emploi.

¹⁷ Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

ED 476

ÉCOLE DOCTORALE

NSCO

NEUROSCIENCES ET COGNITION

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2013 de l'École Doctorale Neurosciences et Cognition (ED 476) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2015.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1) et Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2).

1. POPULATION DE L'ED

	Hommes	Femmes	Total
France	11	15	26
Liban	1	2	3
Allemagne		1	1
Italie	1		1
Maroc	1		1
Oman	1		1
Pays-Bas	1		1
Russie		1	1
Total	16	19	35

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 476 par sexe et pays de nationalité

35 docteurs de l'École Doctorale Neurosciences et Cognition ont soutenu leur thèse en 2013.
Il s'agit de 16 hommes et 19 femmes et ont entre 25 et 61 ans. L'âge moyen est de 30 ans.
Ils sont inscrits à Lyon 1 (28) et à Lyon 2 (7).
9 sont de nationalité étrangère.

2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

24 docteurs sur 35 ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 12 hommes et 12 femmes.
22 se sont inscrits à Lyon 1 et 2 à Lyon 2.
4 sont de nationalité étrangère.

3. CURSUS UNIVERSITAIRE

19 docteurs se sont inscrits avec un diplôme de master,
2 avec un diplôme de médecine ou de pharmacie,
1 avec un diplôme étranger équivalent au master,
1 avec à la fois un diplôme de master et un diplôme d'ingénieur,
1 avec à la fois un diplôme de master et un diplôme de médecine ou de pharmacie.
La majorité (17 docteurs) vient d'un établissement de l'UDL, 4 d'un établissement supérieur français hors UDL et 3 d'un établissement supérieur à l'étranger.

Sur les 17 de l'UDL :

- 14 étaient à Lyon 1 et y sont restés.
- 2 étaient à Lyon 2 et y sont restés.
- 1 était à l'ENS et est parti faire sa thèse à Lyon 1.

Soit 16 endo-inscriptions.

4. SITUATION AU MOMENT DE L'INSCRIPTION EN THÈSE

23 docteurs étaient en formation initiale au moment de leur inscription en thèse, dont 4 étaient déjà en emploi.
Un seul docteur était en reprise d'études et il était déjà en emploi.

5. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femmes	Hommes	Total
Biologie, médecine, santé	10	11	21
Sciences humaines et humanité	2	1	3
Total	12	12	24

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

La majorité des thèses (21) porte sur la biologie, médecine et santé.

La durée médiane de la thèse est de 3,3 ans, pour une moyenne de 3,4 ans.

6. COTUTELLE

Une seule thèse a été réalisée en cotutelle, par un docteur Franco-libanais, avec le Liban.

7. FINANCEMENT

- 12 docteurs ont été financés par des contrats doctoraux,
- 2 par des entreprises (dont 1 CIFRE),
- 2 par des financements étrangers,
- 2 par d'autres financements,
- 2 par une activité rémunérée,
- 1 par des missions complémentaires,
- 1 docteur par ses ressources propres,
- 2 docteurs n'avaient pas de financement.

8. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

2 docteurs se sont présentés à la qualification aux fonctions de maître de conférences, tous avec succès.

9. SATISFACTION DE LA FORMATION

Les docteurs étaient invités à évaluer¹⁸ leur formation durant leur thèse sur plusieurs critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur	1	1	4	10	8	24	3,9
Conditions de travail au cours de la thèse	3	1	5	11	4	24	3,5
Encadrement par le directeur de thèse	2	2	1	6	13	24	4
Catalogue des formations transversales dispensées par l'Université de Lyon	2	3	11	6	2	24	3,1
Modules de formation disciplinaire de l'École Doctorale	3	3	12	4	2	24	2,9

Tableau 3 : Répartition des docteurs de l'ED 476 en fonction de la note qu'ils attribuent à différents critères de leur formation doctorale

¹⁸ Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

L'encadrement par le directeur de thèse est le critère le plus apprécié.

Les critères qui donnent le moins de satisfaction sont les modules de formation de l'UDL et ceux de l'ED.

Si c'était à refaire, 19 docteurs referaient leur thèse. Les 5 qui ne la referaient pas évoquent un manque de débouchés, ainsi que des conditions difficiles de sa réalisation.

10. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

23 docteurs (sur 24 ayant participé à l'enquête) ont déjà occupé au moins un emploi depuis leur soutenance, dont 15 ont eu au moins un post-doctorat.

13 n'ont occupé qu'un seul emploi, dont 12 l'occupent encore au 1^{er} décembre 2015, 8 en ont occupé deux et 2 en ont occupé trois.

La durée médiane de recherche du premier emploi est d'un mois.

8 docteurs ont trouvé leur premier emploi dès le début de leur recherche (moins d'un mois), 9 en moins de six mois et 6 en six mois ou plus.

La durée médiane des post-doctorats est de 2 ans.

13 docteurs (sur 14 répondants parmi 15 ayant eu au moins un post-doctorat) ont réalisé au moins un post-doctorat dans le secteur public et un docteur en a réalisé au moins un dans le secteur privé.

6 docteurs ont réalisé au moins un post-doctorat en France (dont 2 au moins un en Rhône-Alpes) et 13 docteurs ont réalisé au moins un post-doctorat à l'étranger (dont 10 docteurs au moins un hors UE).

11. SITUATION AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2015

20 docteurs sont en emploi au 1^{er} décembre 2015, dont 12 en post-doctorat.

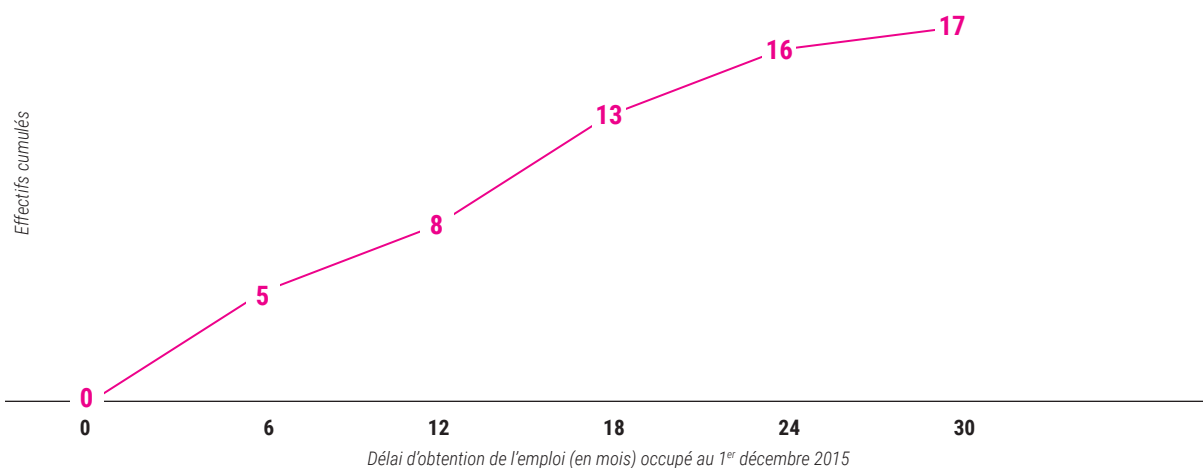
2 docteurs sont en formation ou qualification professionnelle.

2 docteurs sont sans emploi et en recherche d'emploi.

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2015

Délai d'obtention depuis la soutenance

17 docteurs (sur 20 en emploi) ont obtenu leur emploi après leur soutenance, les 3 autres étaient en poste avant la date de leur soutenance.



Graphique 1 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2015 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : Parmi les 17 docteurs, 8 ont obtenu cet emploi en moins d'un an après leur soutenance.

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2015) :

6 docteurs (sur 19 répondants parmi 20 en emploi) sont sur ce poste depuis moins d'un an (dont 1 depuis moins de six mois).

13 occupent cet emploi depuis un an ou plus.

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Réponse à une annonce : 7 docteurs
- Relations professionnelles : 4
- Candidature spontanée : 2
- Concours : 1
- Offre spontanée (de la part d'un cabinet, d'une entreprise) : 1
- Autres (bourses, etc.) : 4

17 docteurs trouvent que le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur poste.

c. Description de l'emploi

Emplois hors post-doctoraux

6 docteurs (sur 7 répondants parmi 8 en emploi hors post-doctoral) sont fonctionnaires ou en CDI et 1 docteur est vacataire ou en CDD.

3 docteurs exercent des fonctions dans le domaine médical et social.

2 exercent des fonctions de recherche et développement.

1 enseigne dans le supérieur.

1 exerce des études et activités connexes aux travaux de recherche et développement.

Emplois post-doctoraux et hors post-doctoraux

Globalement, le salaire net mensuel médian est de 2 300 €. Il est de 2 175 € chez les femmes et atteint 3 000 € chez les hommes.

13 docteurs (sur 19 répondants parmi 20 en emploi) travaillent dans le secteur public, 5 dans le privé et 1 dans une association ou une fondation.

Les secteurs d'activités de leurs employeurs :

- Recherche et développement : 7 docteurs (sur 19 répondants parmi 20 en emploi)
- Enseignement : 6
- Santé humaine et action sociale : 4
- Transports et entreposage : 1
- Activités spécialisées, scientifiques et techniques HORS Recherche & Développement : 1

6 docteurs (sur 19 répondants parmi 20 en emploi) travaillent en France (dont 5 en Rhône-Alpes) et 13 à l'étranger (dont 10 hors UE).

d. Adéquation formation-emploi

17 docteurs (sur 19 répondants parmi 20 en emploi) trouvent que leur emploi correspond à leur niveau de qualification et tous les 19 répondants trouvent qu'il correspond au secteur disciplinaire de leur formation.

12. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs ont été invités à évaluer¹⁹ leur emploi sur 8 critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de l'emploi	0	2	3	4	10	19	4,1
Niveau de rémunération	0	5	4	5	5	19	3,5
Relations de travail	0	0	3	9	7	19	4,2
Autonomie dans le travail	0	0	1	7	11	19	4,5
Perspectives d'évolution de carrière	0	2	5	6	6	19	3,8
Localisation géographique de l'emploi	2	2	2	3	10	19	3,9
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	3	1	2	5	8	19	3,7
L'emploi met en valeur la formation d'expert	3	0	1	3	12	19	4,1

Tableau 4 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

L'autonomie dans le travail est le critère le plus apprécié, puis les relations de travail.

Le critère qui donne le moins de satisfaction est le niveau de rémunération.

3 docteurs en emploi recherchent activement un autre emploi.

¹⁹ Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

ED 483

ÉCOLE DOCTORALE SCSO

**HISTOIRE, GÉOGRAPHIE,
AMÉNAGEMENT, URBANISME,
ARCHÉOLOGIE, SCIENCES POLITIQUES,
SOCIOLOGIE, ANTHROPOLOGIE**

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2013 de l'École Doctorale Sciences sociales (ED 483) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2015.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2), Université Jean Monnet Saint-Etienne (UJM Saint-Etienne), Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3), École Normale Supérieure de Lyon (ENS Lyon) et Institut National des Sciences Appliquées de Lyon (INSA Lyon).

1. POPULATION DE L'ED

	Homme	Femme	Total
France	27	32	59
Syrie	3	2	5
Gabon	3		3
Iran	3		3
Algérie	2		2
Belgique	1	1	2
Maroc		2	2
Brésil		1	1
Centrafrique	1		1
Chine		1	1
Liban		1	1
Portugal	1		1
Sénégal	1		1
Serbie	1		1
Turquie		1	1
Total	43	41	84

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 483 par sexe et pays de nationalité

84 docteurs de l'École Doctorale ScSo ont soutenu leur thèse en 2013.

Il s'agit de 43 hommes et 41 femmes, âgés de 26 à 80 ans. La moyenne d'âge est de 35 ans.

Ils sont inscrits à Lyon 2 (61), à l'UJM Saint-Etienne (8), à Lyon 3 (7), à l'ENS (5) et à l'INSA (3).

25 d'entre eux sont de nationalité étrangère.

2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

47 docteurs sur 84 ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 24 hommes et 23 femmes.

Ils sont inscrits à Lyon 2 (35), à Lyon 3 (6), à l'UJM Saint-Etienne (4), à l'ENS (1) et à l'INSA (1).

10 sont de nationalité étrangère.

3. CURSUS UNIVERSITAIRE

42 docteurs se sont inscrits avec un diplôme de master,

3 avec un diplôme étranger équivalent au master,

1 avec à la fois un diplôme de master et un diplôme d'ingénieur,

1 avec à la fois un diplôme de master et un doctorat.

39 docteurs étaient déjà dans un établissement de l'UDL, 6 étaient dans un établissement supérieur français hors UDL et 2 viennent de l'étranger.

Sur les 39 docteurs qui étaient déjà à l'UDL :

- 25 étaient à Lyon 2 (23 y sont restés, les 2 autres sont partis à l'ENS et à l'UJM Saint-Etienne).
- 5 étaient à Lyon 3 et y sont tous restés.
- 4 étaient à l'UJM Saint-Etienne (3 y sont restés et 1 est parti à Lyon 2).
- 4 étaient à l'ENS et ils sont tous partis à Lyon 2.
- 1 était à l'INSA et il y est resté.

Soit 32 endo-inscriptions.

4. SITUATION AU MOMENT DE L'INSCRIPTION EN THÈSE

39 docteurs (sur 46 répondants) étaient en formation initiale au moment de leur inscription en thèse, dont 11 étaient déjà en emploi.
7 étaient en reprise d'études, dont 3 étaient déjà en emploi.

5. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femmes	Hommes	Total
Sciences humaines et humanités	13	17	30
Sciences de la société	10	7	17
Total	23	24	47

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

30 thèses portent sur les sciences humaines et humanités et 17 sur les sciences de société.
La durée médiane de la thèse est de 6 ans, pour une durée moyenne de 6,4 ans.

6. COTUTELLE

5 thèses ont été réalisées en cotutelle (par deux Français avec le Canada et le Japon, par un Franco-canadien avec le Canada et par un Gabonais et un Libanais avec leur pays de nationalité).

7. FINANCEMENT

- 22 docteurs (sur 46 répondants) avaient une activité rémunérée,
 - 13 docteurs ont été financés par des contrats doctoraux,
 - 8 docteurs par des financements étrangers,
 - 2 par leurs ressources personnelles,
 - 1 docteur par une entreprise (convention CIFRE),
- 4 docteurs ont été ATER au cours de leur thèse.

8. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

26 docteurs se sont présentés à la qualification aux fonctions de maître de conférences, dont 22 avec succès.

9. SATISFACTION DE LA FORMATION

Les docteurs étaient invités à évaluer²⁰ leur formation durant leur thèse sur plusieurs critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur	5	13	13	13	3	47	2,9
Conditions de travail au cours de la thèse	7	10	13	12	5	47	2,9
Encadrement par le directeur de thèse	9	3	7	14	14	47	3,4
Catalogue des formations transversales dispensées par l'Université de Lyon	13	15	10	8	1	47	2,3
Modules de formation disciplinaire de l'École Doctorale	16	17	8	5	1	47	2,1

Tableau 3 : Répartition des docteurs de l'ED 483 en fonction de la note qu'ils attribuent à différents critères de leur formation doctorale

L'encadrement par le directeur de thèse est le critère le plus apprécié. Les modules de formation disciplinaire de l'École Doctorale constituent le critère qui donne le moins de satisfaction.

Si c'était à refaire, 35 referaient leur thèse. 11 docteurs ne la referaient pas à cause des conditions difficiles de sa réalisation et de l'insuffisance de débouchés.

10. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

45 docteurs ont déjà occupé au moins un emploi depuis leur soutenance, dont 19 ont eu au moins un post-doctorat. Les deux qui n'ont pas occupé un emploi sont une femme âgée de 76 ans de nationalité française et un homme âgé de 43 ans de nationalité iranienne.

22 d'entre eux (sur 44 répondants) n'ont occupé qu'un seul emploi, dont 21 l'occupent encore, 15 ont occupé deux emplois et 7 ont occupé trois emplois ou plus.

La durée médiane de recherche du premier emploi est de 1,5 mois.

19 docteurs (sur 42 répondants) ont trouvé leur premier emploi dès le début de leur recherche (moins d'un mois),

10 en moins de six mois,

6 en moins d'un an,

7 en un an ou plus.

4 docteurs ont créé leur propre société.

La durée médiane des post-doctorats est d'un an.

12 docteurs (sur 16 répondants parmi 19 ayant eu au moins un post-doctorat) ont réalisé au moins un post-doctorat dans le secteur public et 4 en ont réalisé au moins un dans le secteur privé.

12 docteurs (sur 18 répondants) ont réalisé au moins un post-doctorat en France (dont 8 en Rhône-Alpes) et 6 en ont réalisé au moins un à l'étranger (dont 4 hors UE).

11. SITUATION AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2015

39 docteurs sont en emploi au 1^{er} décembre 2015, dont 6 en post-doctorat.

7 sont sans emploi et en recherche d'emploi.

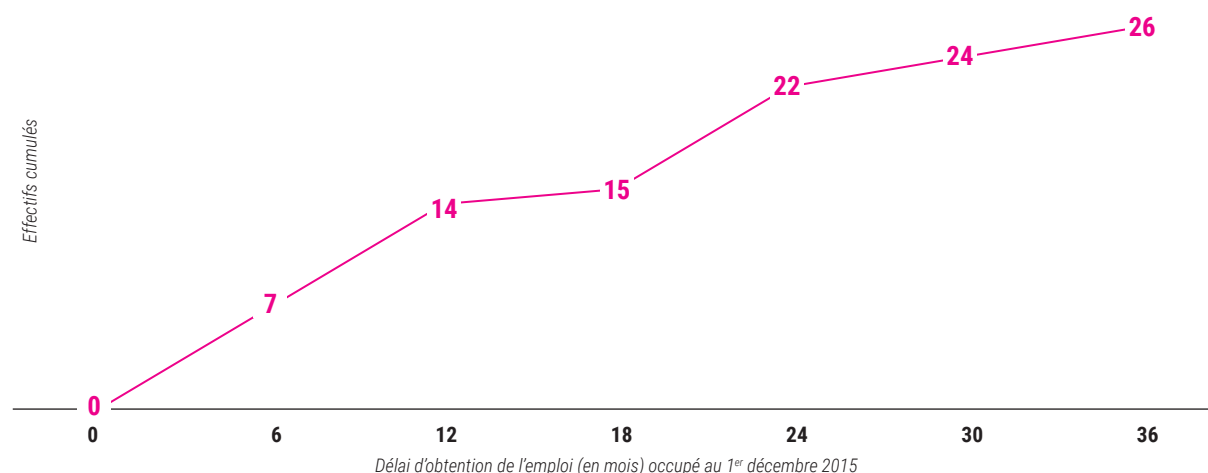
1 est sans emploi et ne recherche pas un emploi.

²⁰ Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2015

Délai d'obtention depuis la soutenance

26 docteurs (sur 39 en emploi) ont obtenu leur emploi après leur soutenance, les 13 autres étaient en poste avant la date de leur soutenance.



Graphique 1 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2015 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : Parmi les 26 docteurs, 14 ont obtenu cet emploi moins d'un an après leur soutenance.

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2015) :

11 docteurs (sur 38 répondants) sont sur ce poste depuis moins d'un an (dont 10 depuis moins de six mois) et 27 occupent cet emploi depuis un an ou plus.

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Relations professionnelles : 13 docteurs (sur 38 répondants parmi 39 en emploi)
- Concours : 11
- Candidature spontanée : 6
- Réponse à une annonce : 3
- Création (ou reprise) d'entreprise : 1
- Offre spontanée (de la part d'un cabinet, d'une entreprise, ...) : 1
- Relations personnelles : 1
- Autres : 2

24 docteurs (sur 38 répondants) trouvent que le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur emploi.

c. Description de l'emploi

En emplois hors post-doctoraux

23 docteurs (sur 31 répondants parmi 33 en emploi hors post-doctoral) sont fonctionnaires ou en CDI, 6 sont vacataires ou en CDD et 2 sont autoentrepreneurs.

13 docteurs (sur 27 répondants parmi 33 en emploi hors post-doctoral) enseignent (dont 10 dans le supérieur et 3 dans le secondaire).

9 exercent des fonctions de recherche et développement.

3 exercent des fonctions de support (gestion, finance, administration, comptabilité).

2 exercent des fonctions de ressources humaines et de formation.

Emplois post-doctoraux et hors post-doctoraux

Globalement, le salaire net mensuel médian est de 1 900 €. Pour les femmes, il est de 2 100 € et 1 866 € pour les hommes.

30 docteurs (sur 37 répondants parmi 39 en emploi) travaillent dans le secteur public, 6 dans le privé et 1 dans une association ou une fondation.

Les secteurs d'activités de leurs employeurs :

- Enseignement : 20 docteurs
- Recherche et développement : 8
- Administration publique : 3
- Activités spécialisées, scientifiques et techniques hors recherche et développement : 3
- Information et communication : 1
- Activités de services administratifs et de soutien : 1
- Activités financières et d'assurance : 1

27 docteurs (sur 38 répondants parmi 39 en emploi) travaillent en France (dont 13 en Rhône-Alpes) et 11 à l'étranger (dont 9 hors UE).

d. Adéquation formation-emploi

26 docteurs trouvent que leur emploi correspond à leur niveau de qualification et 30 trouvent qu'il correspond au secteur disciplinaire de leur formation.

12. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs ont été invités à évaluer²¹ leur emploi sur 8 critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de l'emploi	1	2	6	12	14	35	4
Niveau de rémunération	1	4	14	13	4	36	3,4
Relations de travail	3	2	7	14	8	34	3,6
Autonomie dans le travail	2	2	4	14	14	36	4
Perspectives d'évolution de carrière	2	5	12	12	4	35	3,3
Localisation géographique de l'emploi	3	2	7	11	13	36	3,8
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	5	4	4	14	8	35	3,4
L'emploi met en valeur la formation d'expert	8	4	6	10	7	35	3,1

Tableau 4 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

Le contenu de l'emploi et l'autonomie dans le travail sont les critères les plus appréciés.

14 docteurs en emploi recherchent activement un autre emploi.

21 Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

ED 484

ÉCOLE DOCTORALE

3LA

LETTRES, LANGUES, LINGUISTIQUE ET ARTS

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2013 de l'École Doctorale Lettres, Langues, Linguistique et Arts (ED 484) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2015.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2), Université Jean Monnet Saint-Etienne (UJM Saint-Etienne), Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3) et École Normale Supérieure de Lyon (ENS Lyon).

1. POPULATION DE L'ED

	Hommes	Femmes	Total
France	15	27	42
Irak	1	2	3
Brésil	2		2
Japon	1	1	2
Turquie		2	2
Burkina Faso	1		1
Cameroun	1		1
Chine		1	1
Egypte		1	1
Iran		1	1
Italie		1	1
Koweït		1	1
Lybie	1		1
Pakistan		1	1
Pologne		1	1
Roumanie		1	1
Sénégal	1		1
Taiwan	1		1
Tunisie		1	1
Viêtnam		1	1
Total	24	42	66

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 484 par sexe et pays de nationalité

66 docteurs de l'École Doctorale 3LA ont soutenu leur thèse en 2013.
 Il s'agit de 42 femmes et 24 hommes, âgés de 27 à 58 ans. L'âge moyen est de 34 ans.
 Ils sont inscrits à Lyon 2 (31), à l'UJM Saint-Etienne (18), à Lyon 3 (10) et à l'ENS (7).
 24 sont de nationalité étrangère.

2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

43 docteurs sur 66 ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 27 femmes et 16 hommes, âgés de 27 à 58 ans.
 Ils sont inscrits à Lyon 2 (20), à l'UJM Saint-Etienne (13), à Lyon 3 (8) et à l'ENS (2).
 17 sont de nationalité étrangère.

3. CURSUS UNIVERSITAIRE

34 docteurs se sont inscrits avec un diplôme de master,
 7 avec un diplôme étranger équivalent au master,
 2 avec à la fois un master et un diplôme étranger équivalent au master.

33 docteurs étaient déjà dans un établissement de l'UDL, 6 viennent d'un établissement supérieur à l'étranger et 4 d'un établissement supérieur français hors UDL.

Sur les 33 docteurs qui étaient déjà à l'UDL :

- 12 étaient à Lyon 2 et y sont restés pour faire leur thèse.
- 10 étaient à l'UJM Saint-Etienne et y sont restés.
- 5 étaient à Lyon 3 et y sont restés.
- 5 étaient à l'ENS : 2 y sont restés, 2 sont partis à Lyon 2 et 1 à l'UJM Saint-Etienne.
- 1 docteur était à Lyon 1 et est parti à l'UJM Saint-Etienne.

Soit 29 endo-inscriptions.

4. SITUATION AU MOMENT DE L'INSCRIPTION EN THÈSE

34 docteurs étaient en formation initiale au moment de leur inscription en thèse, dont 17 étaient déjà en emploi. 9 étaient en reprise d'études, dont 7 en emploi.

5. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femmes	Hommes	Total
Sciences humaines et humanités	27	15	42
Sciences de la société		1	1
Total	27	16	43

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

La quasi-totalité des thèses (42 sur 43 répondants) a porté sur les Sciences humaines et humanités. La durée médiane de la thèse est de 4,2 ans, pour une moyenne de 4,6 ans.

6. COTUTELLE

6 thèses ont été réalisées en cotutelle, par 5 étrangers avec leur pays de nationalité et par un Français avec l'Italie.

7. FINANCEMENT

- 8 docteurs (sur 30 répondants) ont été financés par des contrats doctoraux.
- 8 docteurs par des financements étrangers
- 8 docteurs avaient une activité rémunérée.
- 4 grâce à leurs ressources personnelles
- 1 docteur par une entreprise
- 1 grâce à des missions complémentaires

Au cours de leur thèse, 10 docteurs ont été ATER.

8. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

24 docteurs se sont présentés à la qualification aux fonctions de maître de conférences, dont 22 avec succès.

9. SATISFACTION DE LA FORMATION

Les docteurs étaient invités à évaluer²² leur formation durant leur thèse sur plusieurs critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur	5	6	8	12	11	42	3,4
Conditions de travail au cours de la thèse	6	7	7	12	10	42	3,3
Encadrement par le directeur de thèse	4	3	2	3	30	42	4,2
Catalogue des formations transversales dispensées par l'Université de Lyon	11	9	9	7	4	40	2,6
Modules de formation disciplinaire de l'École Doctorale	9	9	9	9	5	41	2,8

Tableau 3 : Répartition des docteurs de l'ED 484 en fonction de la note qu'ils attribuent à différents critères de leur formation doctorale

L'encadrement par le directeur de thèse est le plus apprécié alors que les modules de formation de l'UDL et de l'ED sont les critères les moins bien notés.

Si c'était à refaire, 28 docteurs (sur 42 répondants) referaient leur thèse. 14 docteurs ne la referaient pas à cause d'un manque de débouchés correspondant à leurs attentes.

10. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

39 docteurs (sur 42 répondants) ont déjà occupé au moins un emploi depuis leur soutenance, dont 8 ont eu au moins un post-doctorat.

3 n'ont jamais occupé d'emploi depuis leur soutenance.

18 docteurs (sur 38 répondants parmi 39 ayant occupé au moins un emploi) n'ont occupé qu'un seul emploi, dont 15 l'occupent encore, 16 ont occupé deux emplois et 4 en ont occupé trois ou plus.

Plus de la moitié des docteurs ont trouvé leur premier emploi dès le début de leur recherche (moins d'un mois).

En effet, 20 docteurs (sur 35 répondants parmi 39 qui ont occupé au moins un emploi) ont trouvé leur emploi dès le début de leur recherche (moins d'un mois), 5 en moins de six mois et 10 en six mois ou plus.

4 docteurs ont créé leur propre société.

La durée médiane des post-doctorats est d'un an.

6 docteurs ont réalisé au moins un post-doctorat dans le secteur public et 2 en ont réalisé au moins un dans le secteur privé.

3 docteurs ont réalisé au moins un post-doctorat en France (dont 2 en Rhône-Alpes) et 5 docteurs ont réalisé au moins un post-doctorat à l'étranger (tous hors UE).

11. SITUATION AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2015

36 docteurs sont en emploi au 1^{er} décembre 2015, dont 2 en post-doctorat.

6 sont sans emploi et en recherche d'un emploi.

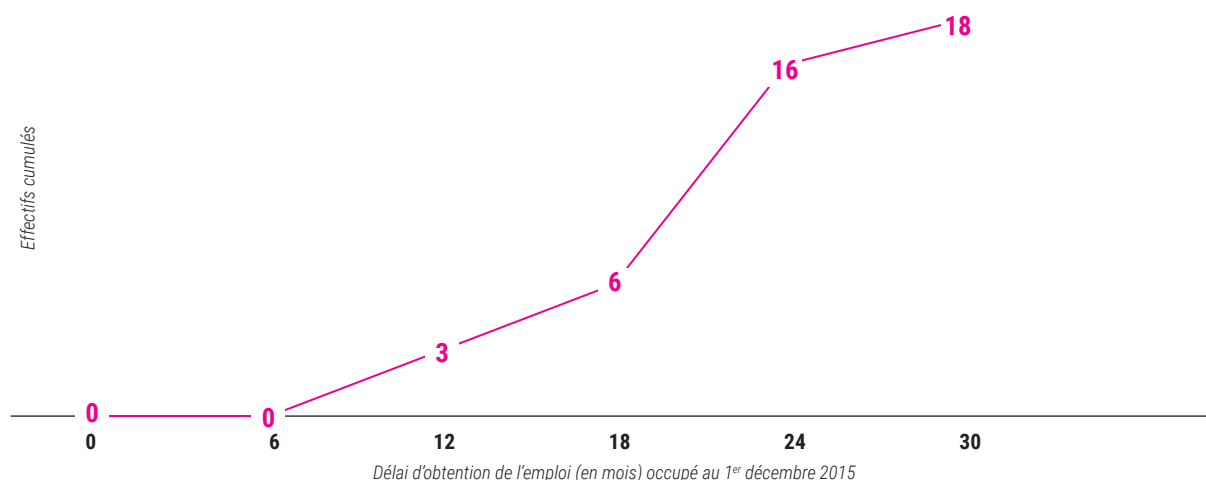
1 est sans emploi et n'en recherche pas.

²² Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2015

Délai d'obtention depuis la soutenance

18 docteurs (sur 36 en emploi) ont obtenu leur emploi après leur soutenance, les 18 autres étaient en poste avant la date de leur soutenance.



Graphique 1 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2015 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : Parmi les 18 docteurs, 6 ont obtenu cet emploi moins de 18 mois après leur soutenance.

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2015) :

13 docteurs (sur 34 répondants parmi 36 en emploi) sont sur ce poste depuis moins d'un an (dont 10 depuis moins de six mois).

21 occupent cet emploi depuis un an ou plus.

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Concours : 15 docteurs (sur 34 répondants)
- Relations professionnelles : 8
- Candidature spontanée : 5
- Création (ou reprise) d'étude : 2
- Réponse à une annonce : 1
- Relations personnelles : 1
- Autres : 2

18 docteurs (sur 33 répondants) trouvent que le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur poste.

c. Description de l'emploi

Emplois hors post-doctoraux

21 docteurs (sur 31 répondants parmi 34 en emploi hors post-doctoral) sont fonctionnaires ou en CDI, 6 sont vacataires ou en CDD et 4 sont autoentrepreneurs.

21 docteurs enseignent (19 dans le supérieur et 2 dans le secondaire).

5 exercent des fonctions de recherche et développement.

3 exercent des fonctions liées à la production.

1 est artiste plasticienne indépendante.

1 est gestionnaire de la diversité culturelle.

Emplois post-doctoraux et hors post-doctoraux

Le salaire net mensuel médian est de 1 775 €. Pour les femmes, il est de 1 500 € et atteint 2 100 € pour les hommes.

29 docteurs (sur 32 répondants parmi 36 en emploi) travaillent dans le secteur public, 2 docteurs dans une association ou une fondation et 1 docteur travaille à son compte.

Les secteurs d'activités des employeurs des 31 docteurs répondants (sur 36 en emploi) :

- Enseignement : 23
- Recherche et développement : 4
- Administration publique : 2
- Art, spectacles et activités récréatives : 2

21 docteurs (sur 32 répondants parmi 36 en emploi) travaillent en France (dont 12 en Rhône-Alpes) et 11 travaillent à l'étranger (tous hors UE).

d. Adéquation formation-emploi

17 docteurs trouvent que leur emploi correspond à leur niveau de qualification et 27 trouvent qu'il correspond au secteur disciplinaire de leur formation.

12. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs ont été invités à évaluer²³ leur emploi sur 8 critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de l'emploi	4	2	10	5	12	33	3,6
Niveau de rémunération	7	9	10	4	3	33	2,6
Relations de travail	1	6	6	14	5	32	3,5
Autonomie dans le travail	1	2	2	12	15	32	4,2
Perspectives d'évolution de carrière	8	5	4	12	4	33	3
Localisation géographique de l'emploi	5	2	11	6	8	32	3,3
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	9	7	4	4	9	33	2,9
L'emploi met en valeur la formation d'expert	11	5	6	3	8	33	2,7

Tableau 4 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

L'autonomie dans le travail est le critère le plus apprécié.

Les moins bien notés sont le niveau de rémunération et la mise en valeur de la formation d'expert.

20 docteurs en emploi recherchent activement un autre emploi.

23 Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

ED 485

ÉCOLE DOCTORALE

EPIC

ÉDUCATION - PSYCHOLOGIE – INFORMATION ET COMMUNICATION

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2013 de l'École Doctorale Education – Psychologie – Information et Communication (ED 485) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2015.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2), Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1), Université Jean Monnet Saint-Etienne (UJM Saint-Etienne) et Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3).

1. POPULATION DE L'ED

	Hommes	Femmes	Total
France	11	9	20
Cameroun	1	2	3
Liban	1	2	3
Côte d'Ivoire	2		2
Suisse	1	1	2
Algérie	1		1
Argentine		1	1
Belgique		1	1
Brésil	1		1
Chine	1		1
Egypte	1		1
Indonésie	1		1
Madagascar		1	1
Maroc		1	1
Maurice		1	1
Nouvelle-Zélande		1	1
Syrie	1		1
Tunisie		1	1
Total	22	21	43

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 485 par sexe et pays de nationalité

43 docteurs de l'École Doctorale EPIC ont soutenu en 2013.

Il s'agit de 21 femmes et 22 hommes, âgés de 26 à 64 ans. La moyenne d'âge est de 38 ans.

Ils sont inscrits à Lyon 2 (28), à Lyon 1 (11), à l'UJM Saint-Etienne (2), à Lyon 3(1) et à l'ENS (1).

23 sont de nationalité étrangère.

2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

33 docteurs sur 43 ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 18 femmes et 15 hommes, âgés de 26 à 64 ans.

Ils sont inscrits à Lyon 2 (21), à Lyon 1 (9), à l'UJM Saint-Etienne (2) et à Lyon 3 (1).

14 sont de nationalité étrangère.

3. CURSUS UNIVERSITAIRE

24 docteurs se sont inscrits avec un diplôme de master,

7 docteurs avec un diplôme étranger équivalent à un master,

1 avec à la fois un diplôme de master et un diplôme d'école d'ingénieur,

1 avec à la fois un diplôme de master et un diplôme d'une école de commerce ou de gestion.

18 docteurs étaient déjà dans un établissement de l'UDL, 8 viennent d'un établissement supérieur à l'étranger et 7 d'un établissement supérieur en France hors UDL.

Sur les 18 de l'UDL :

- 10 étaient à Lyon 2 : 9 y sont restés et 1 est parti à Lyon 1.
- 6 étaient à Lyon 1 et ils y sont tous restés.
- 1 était à Lyon 3 et est parti à Lyon 1.
- 1 était à l'UJM Saint-Etienne et y est resté.

Soit 16 endo-inscriptions.

4. SITUATION AU MOMENT DE L'INSCRIPTION EN THÈSE

19 docteurs étaient en formation initiale au moment de leur inscription en thèse, dont 8 étaient en emploi.

14 étaient en reprise d'études au moment de leur inscription, dont 12 étaient déjà en emploi.

5. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femmes	Hommes	Total
Sciences humaines et humanités	11	8	19
Sciences de la société	3	3	6
Sciences et technologies de l'information et de la communication	2	2	4
Mathématiques et leurs interactions	2	2	4
Total	18	15	33

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

La majorité des thèses (19 sur 33) a porté sur les Sciences humaines et humanités.

La durée médiane de la thèse est de 5 ans, pour une moyenne de 4,8 ans.

6. COTUTELLE

7 thèses ont été réalisées en cotutelle, par 2 Français (avec le Royaume-Uni et l'Allemagne) et par 4 étrangers (dont 3 avec leur pays de nationalité et 1 Suédois avec la Suisse).

7. FINANCEMENT

- 10 docteurs (sur 26 répondants) exerçaient une activité rémunérée.
- 7 docteurs ont été financés par des contrats doctoraux.
- 2 par la bourse française de coopération
- 2 par leurs ressources personnelles
- 2 par des entreprises (dont 1 par convention CIFRE)
- 2 par des financements étrangers
- 1 par des missions complémentaires

Au cours de leur doctorat, 7 docteurs ont été ATER.

8. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

14 docteurs se sont présentés à la qualification aux fonctions de maître de conférences, dont 13 avec succès.

9. SATISFACTION DE LA FORMATION

Les docteurs étaient invités à évaluer²⁴ leur formation durant leur thèse sur plusieurs critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur	3	4	6	14	6	33	3,5
Conditions de travail au cours de la thèse	3	11	7	7	5	33	3
Encadrement par le directeur de thèse	2	3	1	11	15	32	4
Catalogue des formations transversales dispensées par l'Université de Lyon	5	8	8	6	2	29	2,7
Modules de formation disciplinaire de l'École Doctorale	4	7	6	9	3	29	3

Tableau 3 : Répartition des docteurs de l'ED 485 en fonction de la note qu'ils attribuent à différents critères de leur formation doctorale

L'encadrement par le directeur de thèse est le plus apprécié alors que les modules de formation de l'UDL sont le critère le moins bien noté.

Si c'était à refaire, 27 docteurs referaient leur thèse.

10. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La quasi-totalité des docteurs (32 sur 33) ont occupé au moins un emploi depuis leur soutenance, dont 12 au moins un post-doctorat.

20 n'ont occupé qu'un seul emploi depuis leur soutenance, dont 18 l'occupent encore au 1^{er} décembre 2015.

6 en ont occupé deux.

6 en ont occupé trois ou plus.

Plus de la moitié des docteurs ont obtenu leur emploi dès le début de leur recherche (moins d'un mois).

16 docteurs (sur 27 répondants parmi 32 qui ont eu au moins un emploi) l'ont obtenu en moins d'un mois, 4 en moins de six mois et 7 en six mois ou plus.

La durée médiane des post-doctorats est de 5,5 mois.

7 docteurs (sur 8 répondants parmi 12 qui ont eu au moins un emploi post-doctoral) ont réalisé au moins un post-doctorat dans le secteur public et 1 docteur en a réalisé au moins un dans le secteur privé.

1 seul docteur (sur 6 répondants parmi 12 en emploi post-doctoral) a réalisé au moins un post-doctorat en France (hors Rhône-Alpes) et 5 en ont réalisé au moins un à l'étranger (dont 4 hors UE).

11. SITUATION AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2015

28 docteurs sont en emploi au 1^{er} décembre 2015, dont 4 en post-doctorat.

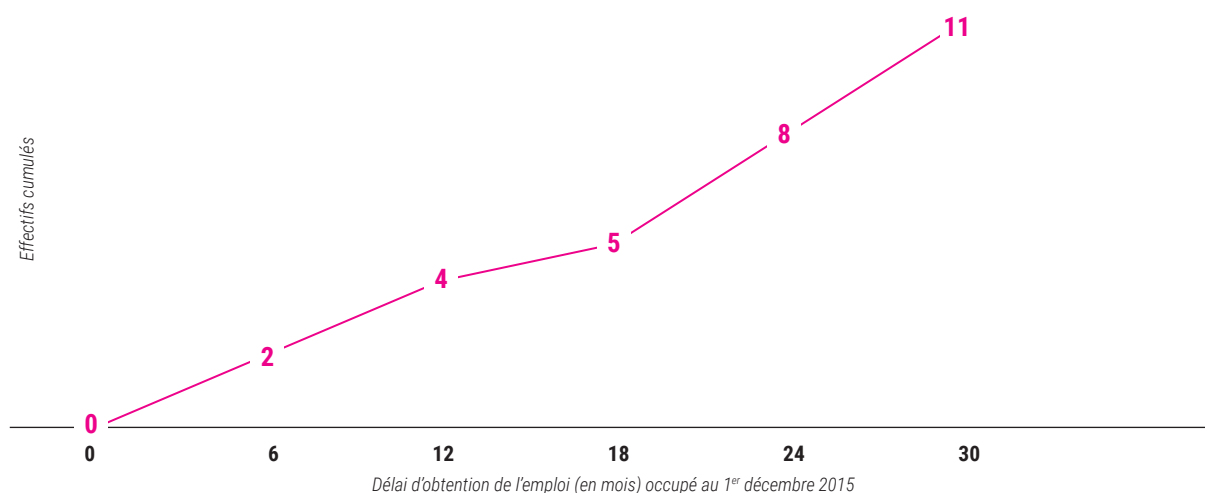
5 sont sans emploi et en recherche d'emploi.

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2015

Délai d'obtention depuis la soutenance

11 docteurs (sur 28 en emploi) ont obtenu leur emploi après leur soutenance, les 17 autres étaient déjà en emploi avant leur soutenance.

²⁴ Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)



Graphique 1 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2015 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : Parmi les 11 docteurs, 4 ont obtenu cet emploi en moins d'un an après leur soutenance.

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2015) :

8 docteurs (sur 26 répondants parmi 28 en emploi) sont sur ce poste depuis moins de dix-huit mois (dont 4 depuis moins de six mois).

18 occupent cet emploi depuis dix-huit mois ou plus.

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Concours : 9 docteurs (sur 26 répondants)
- Candidature spontanée : 6
- Réponse à une annonce : 3
- Relations professionnelles : 3
- Offre spontanée (de la part d'un cabinet de recrutement, de l'entreprise...) : 1
- Relations personnelles : 1
- Autres : 3

15 docteurs (sur 26 répondants) trouvent que le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur emploi.

c. Description de l'emploi

Emplois hors post-doctoraux

18 docteurs (sur 22 répondants parmi 24 en emploi hors post-doctoral) sont fonctionnaires ou en CDI et 4 sont vacataires ou en CDD.

11 docteurs (sur 17 répondants) enseignent.

3 exercent des fonctions de support.

2 exercent des fonctions de recherche et développement.

1 exerce des fonctions dans le conseil.

Emplois post-doctoraux et hors post-doctoraux

Le salaire net mensuel médian des docteurs est de 1 900 €. Pour les femmes, il est de 1 900 € et 1 908 € pour les hommes.

23 docteurs (sur 26 répondants parmi 28 en emploi) travaillent dans le secteur public et 3 dans une association ou une fondation.

Les secteurs d'activités des employeurs des 26 docteurs répondants (parmi 28 en emploi) :

- Enseignement : 18
- Recherche et développement : 4
- Santé humaine et action sociale : 3
- Autres activités de service : 1

15 docteurs (sur 26 répondants parmi 28 en emploi) travaillent en France (dont 9 en Rhône-Alpes) et 11 à l'étranger (dont 10 hors UE).

d. Adéquation formation - emploi

20 docteurs (sur 26 répondants) trouvent que leur emploi correspond à leur niveau de qualification et 17 (sur 21 répondants) trouvent qu'il correspond au secteur disciplinaire de leur formation.

12. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs ont été invités à évaluer²⁵ leur emploi sur 8 critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de l'emploi	1	0	3	16	6	26	4
Niveau de rémunération	2	5	6	10	3	26	3,3
Relations de travail	0	4	6	11	5	26	3,6
Autonomie dans le travail	0	4	4	11	7	26	3,8
Perspectives d'évolution de carrière	3	5	7	6	5	26	3,2
Localisation géographique de l'emploi	2	2	3	9	10	26	3,9
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	5	4	4	7	6	26	3,2
L'emploi met en valeur la formation d'expert	6	2	4	7	7	26	3,3

Tableau 4 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

Le contenu de l'emploi est le critère le plus apprécié.

Les moins bien notés sont les perspectives d'évolution de carrière et la mise en valeur de la formation de chercheur.

9 docteurs en emploi (sur 26 répondants) recherchent activement un autre emploi.

²⁵ Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

ED 486

ÉCOLE DOCTORALE

SEG

SCIENCES ÉCONOMIQUES ET DE GESTION

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2013 de l'École Doctorale Sciences Economiques et de Gestion (ED 486) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2015.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3), Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2), Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1), Université Jean Monnet Saint-Etienne (UJM Saint-Etienne) et École Normale Supérieure de Lyon (ENS Lyon).

1. POPULATION DE L'ED

	Hommes	Femmes	Total
France	7	4	11
Tunisie	3	10	13
Brésil	1	1	2
Roumanie		2	2
Algérie	1		1
Allemagne	1		1
Bénin	1		1
Bolivie	1		1
Cambodge	1		1
Canada	1		1
Chine		1	1
Congo		1	1
Italie	1		1
Mali	1		1
Maroc	1		1
Total	20	19	39

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 486 par sexe et pays de nationalité

39 docteurs de l'École Doctorale SEG ont soutenu leur thèse en 2013.

Il s'agit de 20 hommes et 19 femmes, âgés de 27 à 54 ans. L'âge moyen est de 32 ans.

Ils sont inscrits à Lyon 3 (19), à Lyon 2 (15), à Lyon 1(3), à l'UJM Saint-Etienne (1) et à l'ENS (1).

28 sont de nationalité étrangère.

2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

22 docteurs sur 39 ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 13 femmes et 9 hommes, âgés de 27 à 54 ans, pour un âge médian de 31 ans.

Ils sont inscrits à Lyon 3 (13), à Lyon 2 (5), à Lyon 1 (3) et à l'ENS (1).

9 sont de nationalité étrangère.

3. CURSUS UNIVERSITAIRE

13 docteurs se sont inscrits avec un diplôme de master,

3 avec un diplôme étranger équivalent au master,

3 avec à la fois un diplôme de master et un diplôme d'ingénieur,

2 avec à la fois un diplôme d'une école de commerce ou de gestion et un diplôme étranger équivalent au master,

1 avec à la fois un diplôme étranger équivalent au master et un diplôme d'ingénieur.

16 docteurs étaient déjà dans un établissement de l'UDL, 5 viennent d'un établissement supérieur à l'étranger et 1 d'un établissement supérieur en France hors UDL.

Sur les 16 de l'UDL :

- 7 étaient à Lyon 3 et ils y sont restés.

- 4 étaient à Lyon 2 et ils y sont restés.

- 3 étaient à Lyon 1 et ils y sont restés.

- 2 était à l'ENS : l'un y est resté alors que l'autre est parti faire sa thèse à Lyon 2.

Soit 15 endo-inscriptions.

4. SITUATION AU MOMENT DE L'INSCRIPTION EN THÈSE

17 docteurs étaient en formation initiale au moment de leur inscription (dont 4 étaient en emploi).

5 étaient en reprise d'études (dont 3 étaient en emploi).

5. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femmes	Hommes	Total
Sciences de la société	12	8	20
Mathématiques et leurs interactions	1	1	2
Total	13	9	22

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

La majorité des thèses (20) a porté sur les sciences de la société.

La durée médiane de la thèse est de 4,5 ans, pour une moyenne de 4,4 ans.

6. COTUTELLE

4 thèses ont été réalisées en cotutelle, par un Franco-tunisien et 2 Tunisiens avec la Tunisie et une Roumaine avec les Etats-Unis.

7. FINANCEMENT

- 8 docteurs (sur 20 répondants) ont été financés par des contrats doctoraux.
- 7 avaient une activité rémunérée.
- 4 par leurs ressources personnelles
- 1 par une entreprise (convention CIFRE).

11 docteurs ont été ATER au cours de leur doctorat.

8. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

15 docteurs se sont présentés à la qualification aux fonctions de maître de conférences, dont 12 avec succès.

9. SATISFACTION DE LA FORMATION

Les docteurs étaient invités à évaluer²⁶ leur formation durant leur thèse sur plusieurs critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur		3	4	11	2	20	3,6
Conditions de travail au cours de la thèse	1	3	2	13	1	20	3,5
Encadrement par le directeur de thèse	4			8	9	21	3,8
Catalogue des formations transversales dispensées par l'Université de Lyon	2	4	7	5	2	20	3
Modules de formation disciplinaire de l'École Doctorale		6	8	4	2	20	3,1

Tableau 3 : Répartition des docteurs de l'ED 486 en fonction de la note qu'ils attribuent à différents critères de leur formation doctorale

Le critère le mieux noté est l'encadrement par le directeur de thèse.

Si c'était à refaire, 14 docteurs referaient leur thèse. Les 7 qui ne la referaient pas évoquent principalement des difficultés de sa réalisation.

10. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE.

21 docteurs (sur 22 participants à l'enquête) ont occupé au moins un emploi depuis leur soutenance, (dont 3 ont eu au moins un post-doctorat).

1 docteur n'a pas travaillé depuis sa soutenance.

11 docteurs (sur 20 répondants parmi 21 qui ont eu au moins un emploi) n'ont occupé qu'un seul emploi, 8 ont occupé deux emplois et 1 en a occupé trois.

Plus de la moitié des docteurs ont trouvé leur emploi dès le début de leur recherche (moins d'un mois).

11 ont ainsi trouvé leur emploi en moins d'un mois, 5 en moins de six mois et 4 en six mois ou plus.

La durée médiane des post-doctorats est de 18 mois.

2 docteurs ont réalisé au moins un post-doctorat dans le secteur public et 1 docteur en a réalisé au moins un dans le privé.

Tous les 3 docteurs ont réalisé leurs post-doctorats en France (dont 1 en Rhône-Alpes).

11. SITUATION AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2015

20 docteurs sont en emploi (tous hors post-doctorat) au 1^{er} décembre 2015.

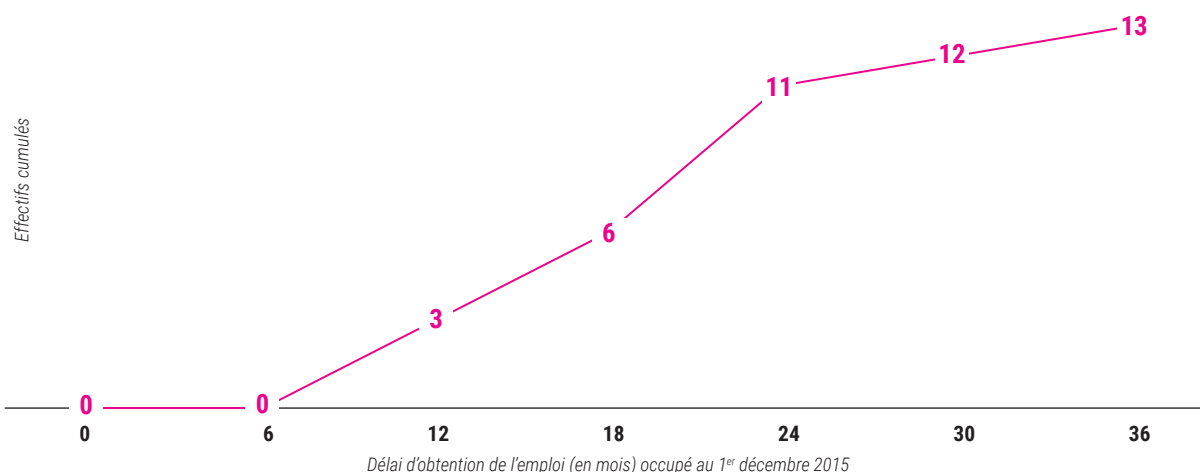
2 sont sans emploi et en recherche d'emploi depuis un an.

a. Date de début d l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2015

Délai d'obtention depuis la soutenance

13 docteurs (sur 20 en emploi) ont obtenu leur emploi après leur soutenance, les 7 autres étaient déjà en emploi avant leur soutenance.

²⁶ Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)



Graphique 1 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2015 (en mois écoulé depuis la soutenance)

Lecture : Parmi les 13 docteurs, 6 ont obtenu cet emploi en moins de 18 mois après leur soutenance.

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2015) :

11 docteurs (sur 19 répondants parmi 20 en emploi) sont sur ce poste depuis moins de dix-huit mois (dont 3 depuis moins de six mois).

8 occupent cet emploi depuis dix-huit mois ou plus.

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Concours : 7 docteurs (sur 19 répondants)
- Réponse à une annonce : 6
- Relations professionnelles : 3
- Offre spontanée (de la part d'un cabinet, de l'entreprise) : 1
- Candidature spontanée : 1
- Autre : 1

15 docteurs (sur 18 répondants) trouvent que le doctorat était déterminant dans l'obtention de leur emploi.

c. Description de l'emploi

15 docteurs (sur 18 répondants parmi 20 en emploi) sont fonctionnaires ou en CDI.

3 sont vacataires ou en CDD.

10 docteurs (sur 19 répondants) enseignent.

3 exercent des fonctions de recherche et développement.

2 exercent des fonctions dans le Conseil.

1 exerce des fonctions de support (gestion, finance, administration, comptabilité)

1 exerce des fonctions liées aux ressources humaines et à la formation.

1 exerce des fonctions dans le marketing et le commercial.

1 réalise des études et activités connexes aux travaux de recherche et développement.

Globalement, le salaire net mensuel médian est de 2 225 €. Pour les femmes, il est de 2 150 € et atteint 3 000 € pour les hommes.

11 docteurs (sur 18 répondants) travaillent dans le secteur public et 7 dans le secteur privé.

Les secteurs d'activités des employeurs (des 18 docteurs répondants sur 20 en emploi) :

- Enseignement : 12
- Activités financières et d'assurance : 1
- Commerce, réparation d'automobiles et motocycles : 1
- Industries extractives ou manufacturières : 1
- Activités spécialisées, scientifiques et techniques hors Recherche & Développement : 1
- Autres activités de service : 2

11 docteurs (sur 18 répondants parmi 20 en emploi) travaillent en France (dont 6 en Rhône-Alpes) et 7 à l'étranger (dont 6 hors UE).

d. Adéquation formation - emploi

12 docteurs (sur 18 répondants) trouvent que leur emploi correspond à leur niveau de qualification et 17 (sur 18 répondants) trouvent qu'il correspond au secteur disciplinaire de leur formation.

12. SATISFACTION DE L'EMPLOI

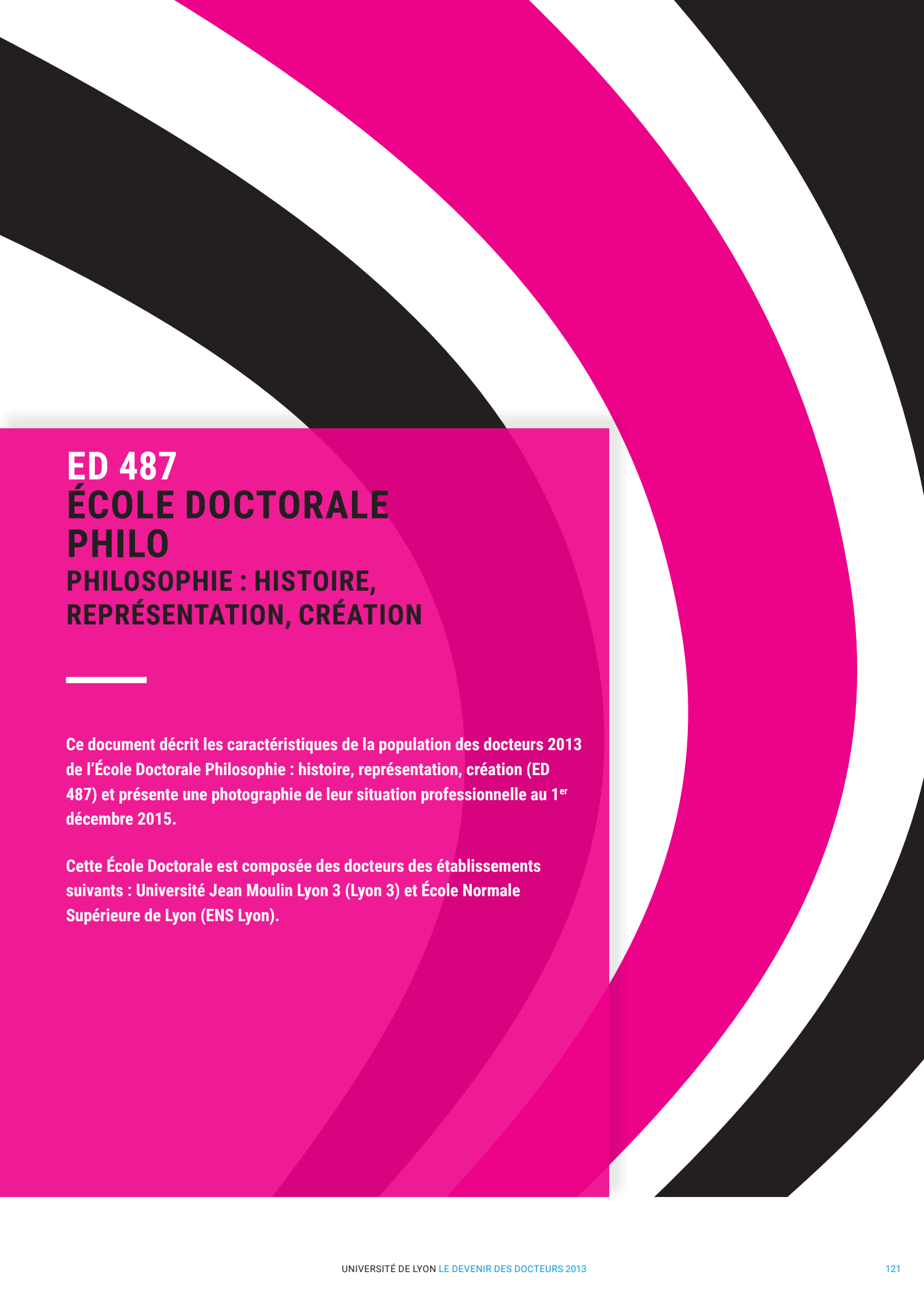
Les docteurs ont été invités à évaluer²⁷ leur emploi sur 8 critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de l'emploi		2	3	10	3	18	3,8
Niveau de rémunération		5	4	8	1	18	3,3
Relations de travail	2	2	3	10	1	18	3,3
Autonomie dans le travail		2	2	10	4	18	3,9
Perspectives d'évolution de carrière	1	4	8	4	1	18	3
Localisation géographique de l'emploi		2	3	9	4	18	3,8
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	3	3	3	6	3	18	3,2
L'emploi met en valeur la formation d'expert	4	2	3	7	2	18	3

Tableau 4 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

Les mieux notés sont l'autonomie dans le travail, le contenu de l'emploi et la localisation géographique de l'emploi. Bien qu'étant en emploi, 7 docteurs (dont 5 fonctionnaires ou en CDI) recherchent activement un autre emploi.

²⁷ Note de 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)



ED 487

ÉCOLE DOCTORALE PHILO

PHILOSOPHIE : HISTOIRE, REPRÉSENTATION, CRÉATION

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2013 de l'École Doctorale Philosophie : histoire, représentation, création (ED 487) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2015.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3) et École Normale Supérieure de Lyon (ENS Lyon).

1. POPULATION DE L'ED

	Homme	Femme	Total
France	1	4	5
Italie	1	3	4
Tunisie		2	2
Cameroun	1		1
Canada		1	1
Côte d'ivoire	1		1
Gabon	1		1
Roumanie	1		1
Total	6	10	16

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 487 par sexe et pays de nationalité

16 docteurs de l'École Doctorale Philo ont soutenu leur thèse en 2013.

Il s'agit de 6 hommes et 10 femmes, âgés de 27 à 76 ans. La moyenne d'âge est de 37 ans.

Ils sont inscrits à Lyon 3 (8), et à l'ENS (8).

11 sont de nationalité étrangère.

2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

8 docteurs sur 16 ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 4 hommes et 4 femmes.

6 sont inscrits à l'ENS et 2 à Lyon 3.

4 d'entre eux sont de nationalité étrangère.

3. CURSUS UNIVERSITAIRE

6 se sont inscrits avec un diplôme de master et 2 avec un diplôme étranger équivalent au master.

3 docteurs étaient déjà dans un établissement de l'UDL, 3 viennent d'un établissement supérieur à l'étranger et 2 d'un établissement en France hors UDL.

Les 3 de l'UDL étaient tous à l'ENS et ils y sont restés pour réaliser leur thèse, soit 3 endo-inscriptions.

4. SITUATION AU MOMENT DE L'INSCRIPTION EN THÈSE

7 docteurs répondants (sur 8 ayant participé à l'enquête) étaient en formation initiale lors de leur inscription, dont 2 étaient déjà en emploi.

5. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

Toutes les thèses réalisées sont du domaine des sciences humaines et humanités.

La durée médiane de la thèse est de 4,3 ans pour une moyenne de 4,4 ans.

6. COTUTELLE

2 thèses ont été réalisées en cotutelle, par un Italien et un Tunisien, avec leur pays de nationalité.

7. FINANCEMENT

- 5 docteurs ont été financés par des contrats doctoraux.
- 2 docteurs avaient une activité rémunérée.
- 1 par un financement étranger.

3 docteurs ont occupé un poste d'ATER au cours de leur thèse.

8. CONSEIL NATIONALE DES UNIVERSITÉS

6 docteurs se sont présentés à la qualification aux fonctions de maître de conférences, dont 5 avec succès.

9. SATISFACTION DE LA FORMATION

Les docteurs étaient invités à évaluer²⁸ leur formation durant leur thèse sur plusieurs critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur				6	2	8	4,2
Conditions de travail au cours de la thèse		1	1	4	2	8	3,9
Encadrement par le directeur de thèse			1	4	3	8	4,2
Catalogue des formations transversales dispensées par l'Université de Lyon	2	1	1	2	1	7	2,8
Modules de formation disciplinaire de l'École Doctorale	2	1	2	1	1	7	2,7

Tableau 2 : Répartition des docteurs de l'ED 487 en fonction de la note qu'ils attribuent à différents critères de leur formation doctorale

Le contenu de la formation de chercheur et l'encadrement par le directeur de thèse sont les critères les plus appréciés. Les moins bien notés sont les formations dispensées par l'UDL et par l'École Doctorale.

Si c'était à refaire, 7 docteurs referaient leur thèse.

10. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

7 docteurs ont occupé au moins un emploi depuis leur soutenance, dont 4 post-doctorats.

2 d'entre eux (sur 6 répondants) n'ont occupé qu'un seul emploi et 4 en ont occupé deux.

2 ont trouvé leur premier emploi dès le début de leur recherche (moins d'un mois), 1 après un mois de recherche et 4 en six mois ou plus.

La durée médiane des post-doctorats est de 2 ans et demi.

Tous les 4 docteurs qui ont eu au moins un post-doctorat en ont réalisé au moins un dans le public et 1 seul docteur en a réalisé au moins un dans le privé.

2 docteurs ont réalisé leurs post-doctorats en France (en Rhône-Alpes) et 2 ont réalisé les leurs à l'étranger (dans l'UE).

1 docteur a créé sa propre société.

²⁸ Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

11. SITUATION AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2015

7 docteurs (sur les 8 participants à l'enquête) sont en emploi au 1^{er} décembre 2015, dont 3 en post-doctorat.

a. Date de début de l'emploi occupé au 1^{er} décembre 2015

Délai d'obtention, depuis la soutenance

3 docteurs ont obtenu leur emploi après leur soutenance (les 4 autres étaient en poste avant leur soutenance). Parmi eux, 1 docteur a obtenu cet emploi en moins d'un mois, 1 après vingt-deux mois de recherche et 1 en deux ans trois mois.

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2015)

2 sont sur ce poste depuis moins de six mois et 5 depuis deux ans ou plus.

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Réponse à une annonce : 2
- Relations professionnelles : 2
- Candidature spontanée : 1
- Offre spontanée (de la part d'un cabinet, d'une entreprise) : 1
- Concours : 1

5 docteurs trouvent que le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur poste.

c. Description de l'emploi

Emplois hors post-doctoraux

Sur les 4 docteurs en emploi hors post-doctoral, 2 docteurs (sur 3 répondants) sont fonctionnaires ou en CDI et 1 est vacataire ou en CDD.

2 docteurs (sur 3 répondants) enseignent.

1 exerce des fonctions de support (gestion, administration, comptabilité, finance).

Emplois post-doctoraux et hors post-doctoraux

Globalement, le salaire net mensuel médian est de 1 745 €. Pour les femmes, il est de 1 541 € et atteint 2 200 € pour les hommes.

5 docteurs (sur 6 répondants parmi 7 en emploi) travaillent dans le secteur public et 1 dans le secteur privé.

Les secteurs d'activités de leurs employeurs :

- Enseignement : 3 docteurs (sur 6 répondants parmi 7 en emploi)
- Administration publique : 1
- Recherche et développement scientifique : 1
- Santé humaine et action sociale : 1

3 docteurs travaillent en France (tous en Rhône-Alpes) et 3 à l'étranger (dont 1 hors UE).

d. Adéquation formation - emploi

4 docteurs trouvent que leur emploi correspond à leur niveau de qualification et 4 trouvent qu'il correspond aussi au secteur disciplinaire de leur formation.

12. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs ont été invités à évaluer²⁹ leur emploi sur 8 critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de l'emploi			1		5	6	4,7
Niveau de rémunération		1	1	1	3	6	4
Relations de travail			1	2	3	6	4,3
Autonomie dans le travail			1	1	4	6	4,5
Perspectives d'évolution de carrière	1	1		3	1	6	3,3
Localisation géographique de l'emploi	1	1		2	1	5	3,5
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	1		2		3	6	3,7
L'emploi met en valeur la formation d'expert	1			2	3	6	4

Tableau 3 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

Le contenu de l'emploi est le critère le plus apprécié par les docteurs. Les moins bien notés sont les perspectives d'évolution et la localisation géographique de l'emploi.

2 docteurs en emploi recherchent activement un autre emploi.

²⁹ Note de 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

ED 488

ÉCOLE DOCTORALE

SIS

SCIENCES, INGÉNIERIE, SANTÉ

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2013 de l'École Doctorale Sciences, Ingénierie, Santé (ED 488) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2015.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Jean Monnet Saint-Etienne (UJM Saint-Etienne), École Nationale Supérieure des Mines de Saint-Etienne (École des Mines de Saint-Etienne) et École Nationale d'Ingénieurs de Saint-Etienne (ENISE).

1. POPULATION DE L'ED

	Hommes	Femmes	Total
France	32	12	44
Viêtnam	4	2	6
Algérie	4	1	5
Italie	3	2	5
Tunisie	4	1	5
Liban		3	3
Pologne	1	2	3
Portugal	2	1	3
Chine	2		2
Colombie	2		2
Pakistan	2		2
Russie	1	1	2
Allemagne		1	1
Bangladesh	1		1
Brésil		1	1
Canada	1		1
Chypre		1	1
Comores	1		1
Corée		1	1
Côte d'Ivoire	1		1
Etats-Unis		1	1
Gabon	1		1
Guinée	1		1
Inde	1		1
Iran		1	1
Madagascar	1		1
Maroc	1		1
Roumanie	1		1
Syrie		1	1
Tchad	1		1
Togo	1		1
Ukraine		1	1
Total	69	33	102

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 488 par sexe et pays de nationalité

102 docteurs de l'École Doctorale SIS ont soutenu leur thèse en 2013.

Il s'agit de 69 hommes et 33 femmes, âgés de 26 à 63 ans. La moyenne d'âge est de 30 ans.

Ils sont inscrits à l'UJM Saint-Etienne (49), à l'École des Mines de Saint-Etienne (46) et à l'ENISE (7).

58 sont de nationalité étrangère.

2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

47 docteurs sur 102 ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 37 hommes et 10 femmes.

29 sont inscrits à l'UJM Saint-Etienne, 15 à l'École des Mines de Saint-Etienne et 3 à l'ENISE.

18 sont de nationalité étrangère.

3. CURSUS UNIVERSITAIRE

20 docteurs se sont inscrits avec un diplôme de master,
9 avec un diplôme étranger équivalent au master,
9 avec à la fois un diplôme d'ingénieur et un master (ou équivalent),
5 avec un diplôme d'ingénieur,
1 avec à la fois un master et un diplôme d'une école de commerce ou de gestion,
1 avec à la fois un master et un diplôme de médecine ou de pharmacie,
1 avec à la fois un diplôme étranger équivalent au master et un doctorat,
1 avec à la fois deux masters et un diplôme d'ingénieur.

20 docteurs étaient déjà dans un établissement de l'UDL, 16 viennent d'un établissement supérieur en France hors UDL et 11 d'un établissement supérieur à l'étranger.

Sur les 20 de l'UDL :

- 12 étaient à l'UJM Saint-Etienne et ils y sont tous restés.
- 3 étaient à l'École des Mines de Saint-Etienne et ils y sont tous restés.
- 3 étaient à Lyon 1 : ils sont tous partis faire leur thèse à l'UJM Saint-Etienne.
- 2 étaient à l'ENISE et ils y sont restés.

Soit 17 endo-inscriptions.

4. SITUATION AU MOMENT DE L'INSCRIPTION EN THÈSE

41 docteurs (sur 46 répondants) étaient en formation initiale au moment de leur inscription en thèse, dont 7 étaient déjà en emploi.

5 étaient en reprise d'études, dont 2 en emploi.

5. DISCIPLINE ET DURÉE DE THÈSE

	Femmes	Hommes	Total
Sciences pour l'ingénieur	2	12	14
Biologie, médecine et santé	5	8	13
Sciences et technologie de l'information et de la communication	1	10	11
Physique	2	3	5
Chimie et sciences des matériaux		1	1
Mathématiques et leurs interactions		1	1
Sciences agronomiques et écologiques		1	1
Science de la terre et de l'univers, espace		1	1
Total	10	37	47

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

Les sciences pour l'ingénieur (14 docteurs), la biologie, médecine et santé (13 docteurs) et les sciences et technologie de l'information et de la communication (11 docteurs) sont les trois principales disciplines représentées.

Les durées médiane et moyenne de la thèse sont de 3,5 ans.

6. COTUTELLE

6 thèses ont été réalisées en cotutelle, par un Français avec l'Australie, un Algérien avec le Canada et par 4 docteurs étrangers avec leur pays de nationalité.

7. FINANCEMENT

- 22 docteurs ont été financés par des contrats doctoraux.
- 9 par des entreprises (dont 6 CIFRE)
- 6 docteurs avaient une activité rémunérée.
- 4 par des financements étrangers
- 2 docteurs par leurs ressources personnelles
- 4 par d'autres types de financement

6 docteurs ont été ATER durant leur thèse.

8. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

15 docteurs ont tenté la qualification aux fonctions de maître de conférences, dont 13 avec succès.

9. SATISFACTION DE LA FORMATION

Les docteurs étaient invités à évaluer³⁰ leur formation durant leur thèse sur plusieurs critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur	1	2	6	21	17	47	4
Conditions de travail au cours de la thèse	3		9	17	18	47	4
Encadrement par le directeur de thèse	1	4	8	10	24	47	4,1
Catalogue des formations transversales dispensées par l'Université de Lyon	2	10	17	13	5	47	3,2
Modules de formation disciplinaire de l'École Doctorale	3	7	21	12	3	46	3,1

Tableau 3 : Répartition des docteurs de l'ED 488 en fonction de la note qu'ils attribuent à différents critères de leur formation doctorale

Les critères les plus appréciés sont l'encadrement par le directeur de thèse, le contenu de la formation de chercheur et les conditions de travail au cours de la thèse.

Si c'était à refaire 33 docteurs (sur 46 répondants) referaient leur thèse.

10. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

45 docteurs (sur 47 participants à l'enquête) ont occupé au moins un emploi depuis leur soutenance, dont 23 ont eu au moins un post-doctorat.

24 d'entre eux n'ont occupé qu'un seul emploi, 18 ont occupé deux emplois et 3 en ont eu trois.

³⁰ Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

Plus de la moitié des docteurs ont trouvé leur premier emploi dès le début de leur recherche (moins d'un mois). En effet, 24 docteurs (sur 44 répondants parmi 45 qui ont eu au moins un emploi) ont trouvé leur premier emploi en moins d'un mois, 7 en moins de six mois et 13 en six mois ou plus.

La durée médiane des post-doctorats est de 2 ans.

18 docteurs (sur 21 répondants parmi 23 ayant eu au moins un post-doctorat) en ont réalisé au moins un dans le secteur public et 3 au moins un post-doctorat dans le secteur privé.

17 docteurs ont réalisé au moins un post-doctorat en France (dont 8 au moins un en Rhône-Alpes).

11 docteurs ont réalisé au moins un post-doctorat à l'étranger (dont 6 au moins un hors UE).

1 docteur a créé sa propre société.

11. SITUATION AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2015

41 docteurs sont en emploi au 1^{er} décembre 2015, dont 11 en post-doctorat.

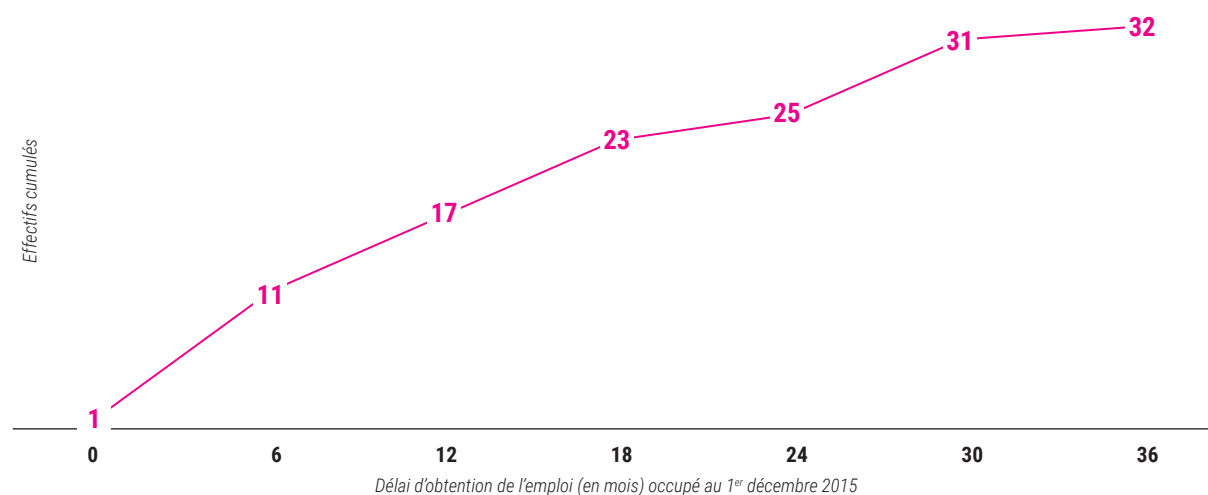
5 sont sans emploi et en recherche d'emploi.

1 est en formation ou qualification professionnelle.

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2015

Délai d'obtention depuis la soutenance

32 docteurs (sur 41 en emploi) ont obtenu leur emploi après leur soutenance, les 9 autres étaient déjà en emploi avant leur soutenance.



Graphique 1 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2015 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : Parmi les 32 docteurs, 23 ont obtenu cet emploi en moins de 18 mois après leur soutenance.

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2015) :

10 docteurs (sur 40 répondants parmi 41 en emploi) sont sur ce poste depuis moins d'un an (dont 8 depuis moins de six mois) et 30 occupent cet emploi depuis un an ou plus.

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Relations professionnelles : 13
- Réponse à une annonce : 9
- Offre spontanée (de la part d'un cabinet, d'une entreprise) : 6
- Candidature spontanée : 5
- Concours : 2
- Forum : 1
- Relations personnelles : 1
- Autre : 4

31 docteurs trouvent que le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur poste.

c. Description de l'emploi

Emplois hors post-doctoraux

22 docteurs (sur 29 répondants parmi 30 en emploi hors post-doctoral) sont fonctionnaires ou en CDI et 7 sont vacataires ou en CDD.

10 docteurs (sur 25 répondants parmi 30 en emploi hors post-doctoral) exercent des fonctions de recherche-développement.

5 docteurs enseignent.

3 exercent des activités de production.

2 exercent des fonctions liées à l'informatique.

2 réalisent des études et activités connexes aux travaux de recherche-développement.

1 exerce des fonctions dans le domaine médical et social.

1 exerce des fonctions dans le domaine marketing et commercial.

1 docteur a des fonctions dans la direction générale.

Emplois post-doctoraux et hors post-doctoraux

Globalement, le salaire net mensuel médian est de 2 200 € . Il est de 2 500 € pour les femmes et 2 100 € pour les hommes.

23 docteurs (sur 40 répondants parmi 41 en emploi) travaillent dans le secteur public, 16 dans le secteur privé et 1 docteur dans une association ou une fondation.

Les secteurs d'activités de leurs employeurs :

- Recherche et développement scientifique : 15 docteurs
- Enseignement : 7
- Activités spécialisées, scientifiques et techniques hors recherche et développement : 6
- Santé humaine et action sociale : 4
- Industries extractives ou manufacturières : 3
- Autres activités de service : 2
- Information et communication : 1
- Construction : 1
- Production et distribution d'électricité et d'eau : 1

26 docteurs (sur 40 répondants parmi 41 en emploi) travaillent en France (dont 14 en Rhône-Alpes) et 14 à l'étranger (dont 7 hors UE).

d. Adéquation formation - emploi

34 docteurs ont un emploi qui correspond à leur niveau de qualification et 36 ont un emploi qui correspond au secteur disciplinaire de leur formation.

12. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs ont été invités à évaluer³¹ leur emploi sur 8 critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de l'emploi	1	1	7	14	18	41	4,1
Niveau de rémunération	2	9	11	12	7	41	3,3
Relations de travail	1	3	14	10	13	41	3,7
Autonomie dans le travail		1	6	17	17	41	4,2
Perspectives d'évolution de carrière	3	7	12	10	9	41	3,4
Localisation géographique de l'emploi	1	2	13	15	10	41	3,7
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	7	3	8	10	13	41	3,5
L'emploi met en valeur la formation d'expert	6	5	5	15	10	41	3,4

Tableau 4 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

L'autonomie dans le travail (4,2) et le contenu de l'emploi (4,1) sont les critères les plus appréciés par les docteurs, contrairement au niveau de rémunération (3,3) qui donne le moins de satisfaction.

12 docteurs en emploi (dont 3 en CDI) recherchent activement un autre emploi.

³¹ Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

ED 492

ÉCOLE DOCTORALE DROIT

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2013 de l'École Doctorale Droit (ED 492) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2015.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3), Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2) et Université Jean Monnet Saint-Etienne (UJM Saint-Etienne).

1. POPULATION DE L'ED

	Hommes	Femmes	Total
France	10	11	21
Algérie	2		2
Bénin	1	1	2
Côte d'Ivoire		2	2
Iran	2		2
Liban		2	2
Belgique	1		1
Cameroun	1		1
Congo		1	1
Corée	1		1
Grande Bretagne		1	1
Guinée	1		1
Maroc		1	1
Niger	1		1
Roumanie	1		1
Tchad	1		1
Thaïlande	1		1
Total	23	19	42

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 492 par sexe et pays de nationalité

42 docteurs de l'École Doctorale Droit ont soutenu leur thèse en 2013.

Cette population comprend 23 hommes et 19 femmes, âgés de 27 à 54 ans. L'âge médian est de 33 ans, pour une moyenne de 35 ans.

Ils sont inscrits à Lyon 3 (38), à Lyon 2 (3) et à l'Université Jean Monnet Saint-Etienne (1).

21 sont de nationalité étrangère.

2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

29 docteurs sur 42 ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 15 hommes et 14 femmes, inscrits à Lyon 3 (25), à Lyon 2 (3) et à l'UJM Saint-Etienne (1).

10 sont de nationalité étrangère.

3. CURSUS UNIVERSITAIRE

26 se sont inscrits avec un diplôme de master,

2 avec un diplôme étranger équivalent au master,

1 docteur avec à la fois un master et un diplôme étranger équivalent au master.

25 ont obtenu leur diplôme pré-thèse dans un établissement de l'UDL, 2 dans un établissement supérieur français hors UDL et 2 dans un établissement supérieur à l'étranger.

Parmi les 25 de l'UDL :

- 19 étaient à Lyon 3 et ils y sont tous restés.
- 5 étaient à Lyon 2 : 3 y sont restés et 2 sont allés à Lyon 3.
- 1 était à l'Université Jean Monnet Saint-Etienne et il y est resté.

Soit 23 endo-inscriptions.

4. SITUATION AU MOMENT DE L'INSCRIPTION EN THÈSE

21 docteurs étaient en formation initiale au moment de leur inscription en thèse, dont 5 étaient déjà en emploi.
8 étaient en reprise d'études, dont 5 étaient déjà en emploi.

5. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femmes	Hommes	Total
Sciences de la société	13	15	28
Sciences humaines et humanités	1		1
Total	14	15	29

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

Presque toutes les thèses ont porté sur les Sciences de la société, sauf une qui porte sur les sciences humaines et humanités.

La durée médiane de la thèse est de 5,2 ans, pour une moyenne de 5,5 ans.

6. COTUTELLE

Une seule thèse a été réalisée en cotutelle avec l'Italie, par un docteur de nationalité française.

7. FINANCEMENT

- 15 docteurs avaient une activité rémunérée.
- 8 docteurs ont été financés par des contrats doctoraux.
- 4 docteur par leurs ressources personnelles.
- 1 par des missions complémentaires.
- 1 par un autre type de financement

9 docteurs ont été ATER au cours de leur doctorat.

8. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

11 docteurs ont tenté la qualification aux fonctions de maître de conférences, dont 5 avec succès.

9. SATISFACTION DE LA FORMATION

Les docteurs étaient invités à évaluer³² leur formation durant leur thèse sur plusieurs critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur	5	5	4	7	8	29	3,3
Conditions de travail au cours de la thèse	2	7	8	10	2	29	3,1
Encadrement par le directeur de thèse	4	3	4	4	14	29	3,7
Catalogue des formations transversales dispensées par l'Université de Lyon	6	6	9	4	4	29	2,8
Modules de formation disciplinaire de l'École Doctorale	8	6	7	4	4	29	2,6

Tableau 3 : Répartition des docteurs de l'ED 492 en fonction de la note qu'ils attribuent à différents critères de leur formation doctorale

Le plus apprécié est l'encadrement par le directeur de thèse.

Les modules de formation de l'ED sont le critère qui donne le moins de satisfaction aux docteurs.

Si c'était à refaire, 22 docteurs referaient leur thèse. Les 7 qui ne la referaient pas évoquent principalement un manque de débouchés après la thèse.

10. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

24 docteurs ont occupé au moins un emploi depuis leur soutenance, dont 8 ont eu au moins un post-doctorat.

5 n'ont jamais occupé d'emploi depuis leur soutenance : 3 sont en formation et 2 sont en recherche d'emploi.

12 n'ont occupé qu'un seul emploi, 8 en ont occupé deux et 4 ont occupé trois emplois ou plus.

La durée médiane de recherche du premier emploi est de 3 mois.

6 docteurs (sur 22 répondants parmi 24 qui ont eu au moins un emploi) ont trouvé leur premier emploi dès le début de leur recherche (moins d'un mois), 6 en moins de six mois et 10 en six mois ou plus.

5 docteurs (sur 6 répondants parmi 8 qui ont eu au moins un post-doctorat) ont réalisé au moins un post-doctorat dans le secteur public et 1 docteur en a réalisé au moins un dans le secteur privé.

2 docteurs (sur 6 répondants) ont réalisé au moins un post-doctorat en France (dont 1 en Rhône-Alpes) et 4 en ont réalisé au moins un à l'étranger (dont 2 hors UE).

5 docteurs ont créé leur propre société.

11. SITUATION AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2015

22 docteurs sont en emploi au 1^{er} décembre 2015, dont 3 en post-doctorat.

4 sont en formation ou qualification professionnelle.

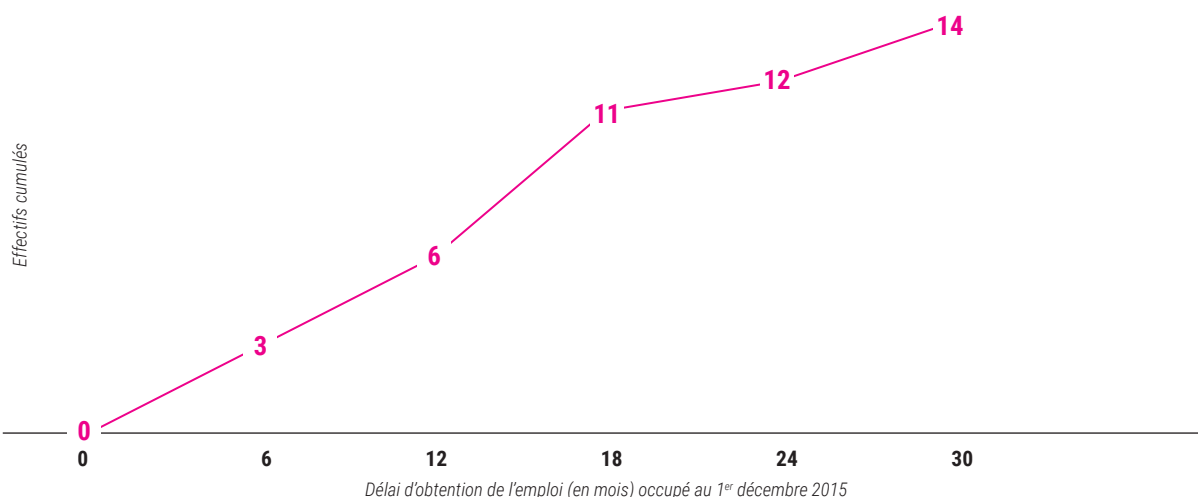
3 sont sans emploi et en recherche d'emploi.

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2015

Délai d'obtention depuis la soutenance

14 docteurs (sur 22 en emploi) ont obtenu leur emploi après leur soutenance, les 8 autres étaient déjà en emploi avant leur soutenance.

³² Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)



Graphique 1 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2015 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : Parmi les 14 docteurs, 11 ont obtenu cet emploi en moins de 18 mois après leur soutenance.

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2015) :

3 docteurs (sur 20 répondants parmi 22 en emploi) sont sur ce poste depuis moins d'un an (dont 2 depuis moins de six mois), 9 occupent cet emploi depuis moins de deux ans et 8 depuis deux ans et plus.

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Concours : 9 docteurs (sur 21 répondants parmi 22 en emploi)
- Relations professionnelles : 4
- Candidature spontanée : 2
- Réponse à une annonce : 2
- Offre spontanée (de la part d'une entreprise, d'un cabinet) : 2
- Relations personnelles : 1
- Autre : 1

Pour 12 d'entre eux, le doctorant a été déterminant dans l'obtention de leur poste.

c. Description de l'emploi

Emplois hors post-doctoraux

10 docteurs (sur 18 répondants parmi 19 en emploi hors post-doctoral) sont fonctionnaires ou en CDI, 4 sont vacataires ou en CDD et 4 sont autoentrepreneurs.

5 docteurs (sur 14 répondants parmi 19 en emploi hors post-doctoral) exercent des fonctions de recherche-développement.

2 docteurs enseignent.

2 exercent des fonctions de support (comptabilité, gestion, administration, finance).

2 exercent des fonctions dans le marketing et le commercial.

2 exercent des fonctions dans le domaine juridique et fiscal.

1 docteur exerce des fonctions dans une direction générale.

Emplois post-doctoraux et hors post-doctoraux

Globalement, le salaire net mensuel médian est de 2 075 €. Pour les femmes, il est de 1 600 € et atteint 2 300 € pour les hommes.

14 docteurs (sur 21 répondants) travaillent dans le secteur public, 4 dans le secteur privé et 3 à leur compte.

Les secteurs d'activités des employeurs des 20 docteurs répondants sur 22 en emploi :

- Enseignement : 11 docteurs
- Autres activités de service : 3
- Administration publique : 2
- Santé humaine et action sociale : 1
- Information et communication : 1
- Activités immobilières : 1
- Activités des ménages : 1

10 docteurs (sur 21 répondants parmi 22 en emploi) travaillent en France (dont 6 en Rhône-Alpes) et 11 travaillent à l'étranger (dont 10 hors UE).

d. Adéquation formation - emploi

15 docteurs (sur 20 répondants) ont un emploi qui correspond à leur niveau de qualification et 15 (sur 18 répondants) trouvent qu'il correspond au secteur disciplinaire de leur formation.

12. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs ont été invités à évaluer³³ leur emploi sur 8 critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de l'emploi		1	4	6	10	21	4,2
Niveau de rémunération	3	4	4	6	4	21	3,2
Relations de travail		2	5	7	5	19	4
Autonomie dans le travail		1	2	5	13	21	4,4
Perspectives d'évolution de carrière	2	2	5	7	5	21	3,5
Localisation géographique de l'emploi	1	2	3	6	8	20	3,9
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	2	3	4	4	8	21	3,6
L'emploi met en valeur la formation d'expert	5	2	1	9	3	20	3,1

Tableau 4 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

L'autonomie dans le travail est le critère le plus apprécié.

La mise en valeur de la formation d'expert et le niveau de rémunération sont les moins bien notés.

7 docteurs en emploi (dont 1 en CDI) recherchent activement un autre emploi.

³³ Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

ED 512

ÉCOLE DOCTORALE INFOMATHS INFORMATIQUE ET MATHÉMATIQUES

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2013 de l'École Doctorale Informatique et Mathématiques (ED 512) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2015.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Institut National des Sciences Appliquées de Lyon (INSA Lyon), Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1), Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2), École Normale Supérieure de Lyon (ENS Lyon) et École Centrale de Lyon (Centrale Lyon).

1. POPULATION DE L'ED

	Hommes	Femmes	Total
France	16	2	18
Tunisie	5	1	6
Algérie	2	3	5
Chine	4		4
Liban	1	2	3
Pakistan	3		3
Iran	1	1	2
Roumanie	2		2
Allemagne	1		1
Belgique	1		1
Brésil	1		1
Burkina Faso	1		1
Cameroun	1		1
Colombie	1		1
Egypte	1		1
Inde	1		1
Italie	1		1
Maroc	1		1
Mongolie		1	1
Sénégal	1		1
Swaziland	1		1
Syrie	1		1
Viêtnam	1		1
Non renseigné		1	1
Total	48	11	59

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 512 par sexe et pays de nationalité

59 docteurs de l'École Doctorale InfoMaths ont soutenu leur thèse en 2013.

Cette population comprend 48 hommes et 11 femmes, âgés de 25 à 56 ans. L'âge médian est de 29 ans, pour une moyenne de 30 ans.

Ils sont inscrits à l'INSA (26), à Lyon 1 (16), à Lyon 2 (6), à l'ENS (6) et à l'École Centrale de Lyon (5).

40 sont de nationalité étrangère.

2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

38 docteurs sur 59 ont participé à l'enquête.

Il s'agit de 30 hommes et 8 femmes.

Ils sont inscrits à l'INSA (18), à Lyon 1 (9), à Lyon 2 (6), à l'ENS (4) et à l'École Centrale de Lyon (1).

21 sont de nationalité étrangère.

3. CURSUS UNIVERSITAIRE

17 docteurs (sur 37 répondants) se sont inscrits avec un diplôme de master,

9 avec à la fois un diplôme de master et un diplôme d'ingénieur,

3 avec un diplôme d'ingénieur,

3 avec un diplôme étranger équivalent au master,

3 avec à la fois un diplôme d'ingénieur et un diplôme étranger équivalent au master,

2 avec à la fois un master, un diplôme d'ingénieur et un diplôme étranger équivalent au master

21 docteurs étaient déjà dans un établissement de l'UDL, 10 viennent d'un établissement supérieur en France hors UDL, 7 d'un établissement supérieur à l'étranger.

Parmi les 21 de l'UDL :

- 11 étaient à l'INSA et ils y sont tous restés.
- 6 étaient à Lyon 1 : 4 y sont restés, 1 s'est inscrit à l'INSA et 1 à Lyon 2.
- 2 étaient à Lyon 2 et ils y sont restés.
- 1 était à l'UJM Saint-Etienne et s'est inscrit à Lyon 1.
- 1 était à l'ENS et s'est inscrit à Lyon 1.

Soit 17 endo-inscriptions.

4. SITUATION AU MOMENT DE L'INSCRIPTION EN THÈSE

34 docteurs étaient en formation initiale au moment de leur inscription en thèse, dont 5 étaient déjà en emploi. 4 étaient en reprise d'études au moment de leur inscription, dont 3 étaient déjà en emploi.

5. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femmes	Hommes	Total
Sciences et technologies de l'information et de la communication	5	24	29
Mathématiques et leurs interactions	1	6	7
Sciences pour l'ingénieur	2		2
Total	8	30	38

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

La majorité des thèses (29) sont du domaine des sciences et technologies de l'information et de la communication. 7 thèses ont porté sur les mathématiques et leurs interactions et 2 sur les sciences pour l'ingénieur. Les durées médiane et moyenne de la thèse sont de 3,5 ans.

6. COTUTELLE

2 thèses ont été réalisées en cotutelle, par deux Tunisiens avec leur pays de nationalité.

7. FINANCEMENT

- 21 docteurs ont été financés par des contrats doctoraux.
- 6 docteurs par des financements étrangers
- 3 par des entreprises (tous CIFRE)
- 2 docteurs avaient une activité rémunérée.
- 1 docteur par ses ressources propres
- 5 par d'autres types de financement

Sur 20 répondants, 12 ont été ATER durant leur thèse.

8. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

22 docteurs se sont présentés à la qualification aux fonctions de maître de conférences, dont 18 avec succès.

9. SATISFACTION DE LA FORMATION

Les docteurs étaient invités à évaluer³⁴ leur formation durant leur thèse sur plusieurs critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de la formation de chercheur	1	3	6	15	13	38	3,9
Conditions de travail au cours de la thèse	2	2	6	18	10	38	3,8
Encadrement par le directeur de thèse	3	2	9	12	12	38	3,7
Catalogue des formations transversales dispensées par l'Université de Lyon	4	5	18	8	3	38	3
Modules de formation disciplinaire de l'École Doctorale	3	7	16	9	2	37	3

Tableau 3 : Répartition des docteurs de l'ED 512 en fonction de la note qu'ils attribuent à différents critères de leur formation doctorale

Le contenu de la formation de chercheur est le critère le plus apprécié.

Les formations de l'UDL et de l'ED sont les critères les moins bien notés.

Si c'était à refaire, 31 docteurs referaient leur thèse.

10. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

Tous ont déjà occupé au moins un emploi depuis leur soutenance, dont 24 au moins un post-doctorat.

15 d'entre eux n'ont occupé qu'un seul emploi, 20 ont occupé deux emplois et 3 ont occupé trois emplois depuis leur soutenance.

La durée médiane de recherche du premier emploi est d'un demi mois.

19 docteurs ont trouvé leur premier emploi dès le début de leur recherche (moins d'un mois), 14 en moins de six mois et 5 en six mois et plus.

La durée médiane des post-doctorats est de 20 mois.

22 ont réalisé au moins un post-doctorat dans le secteur public et 6 au moins un post-doctorat dans le privé.

16 docteurs ont réalisé au moins un post-doctorat en France (dont 6 au moins un en Rhône-Alpes) et 11 en ont réalisé au moins un à l'étranger (dont 10 au moins un hors UE).

11. SITUATION AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2015

37 docteurs (sur 38 participants à l'enquête) sont en emploi au 1^{er} décembre 2015, dont 10 en post-doctorat.

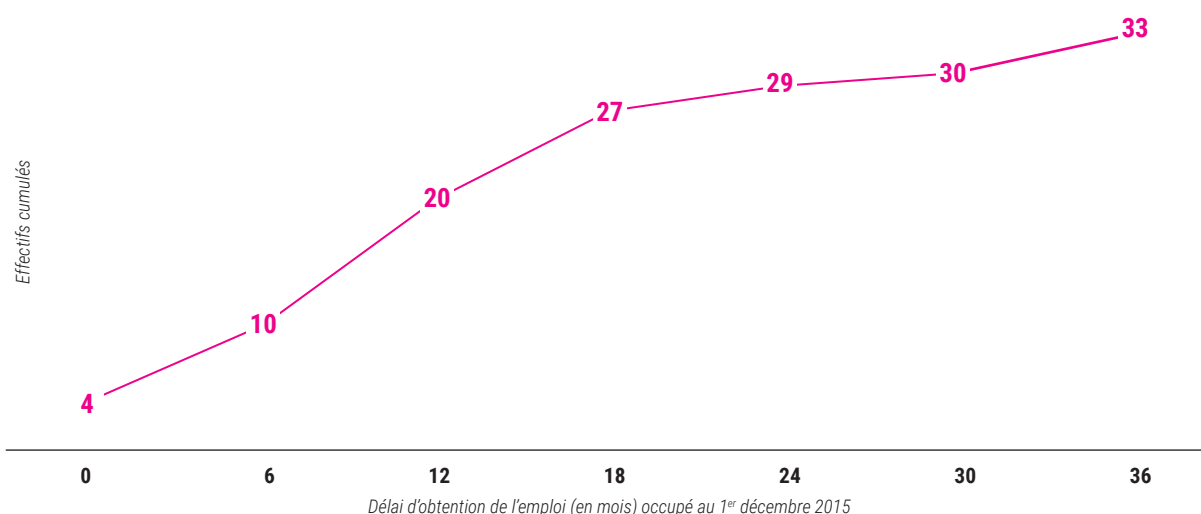
1 docteur est sans emploi et en recherche d'emploi.

³⁴ Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

a. Date de début de l'emploi occupé le 1^{er} décembre 2015

Délai d'obtention depuis la soutenance

33 docteurs (sur 37 en emploi) ont obtenu leur emploi après leur soutenance, les 4 autres étaient déjà en emploi avant leur soutenance.



Graphique 1 : Effectifs cumulés des docteurs en fonction de la date d'obtention du poste occupé au 1^{er} décembre 2015 (en mois écoulés depuis la soutenance)

Lecture : Parmi les 33 docteurs, 27 ont trouvé cet emploi en moins de 18 mois.

Ancienneté sur le poste (calculée au 1^{er} décembre 2015)

6 docteurs (sur 34 répondants) sont sur ce poste depuis moins d'un an, 15 depuis moins de dix-huit mois et 13 depuis dix-huit mois et plus.

b. Mode d'obtention de l'emploi

- Relations professionnelles : 10 docteurs (sur 34 répondants)
- Réponse à une annonce : 9
- Concours : 8
- Candidature spontanée : 3
- Offre spontanée (de la part d'un cabinet, d'une entreprise) : 2
- Relations personnelles : 1
- Autre : 1

34 docteurs (sur 35 répondants) trouvent que le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur poste.

c. Description de l'emploi

Emplois hors post-doctoraux

Parmi les 27 docteurs en emploi hors post-doctoral, 21 (sur 25 répondants) sont fonctionnaires ou en CDI et 4 vacataires ou en CDD.

10 docteurs (sur 22 répondants) exercent des fonctions de recherche-développement.

5 docteurs enseignent (tous dans le supérieur).

3 ont des fonctions liées à l'informatique.

1 exerce des fonctions dans le juridique et le fiscal.

1 exerce des fonctions liées à la production.

1 exerce des fonctions de ressources humaines et de formation.

1 exerce des fonctions dans le conseil.

Emplois post-doctoraux et hors post-doctoraux

Globalement, le salaire net mensuel médian est de 2 200 €. Pour les femmes, il est de 2 000 € et atteint 2 275 € pour les hommes.

23 docteurs (sur 35 répondants parmi 37 en emploi) travaillent dans le secteur public et 12 dans le secteur privé.

Les secteurs d'activités de leurs employeurs :

- Enseignement : 14
- Recherche et développement scientifique : 14
- Information et communication : 4
- Activités spécialisées, scientifiques et techniques hors recherche et développement : 3

19 docteurs (sur 34 répondants parmi 37 en emploi) travaillent en France (dont 4 en Rhône-Alpes) et 15 à l'étranger (dont 14 hors UE).

d. Adéquation formation - emploi

32 docteurs (sur 34 répondants) ont un emploi qui correspond à leur niveau de qualification.

32 docteurs (sur 34 répondants) trouvent qu'il correspond au secteur disciplinaire de leur formation.

12. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs ont été invités à évaluer³⁵ leur emploi sur 8 critères.

	1	2	3	4	5	Total	Note moyenne
Contenu de l'emploi	2	1	5	13	13	34	4
Niveau de rémunération	3	3	12	12	4	34	3,3
Relations de travail	2	3	7	14	8	34	3,7
Autonomie dans le travail	2	1	1	13	17	34	4,2
Perspectives d'évolution de carrière	4	1	12	12	4	33	3,3
Localisation géographique de l'emploi	1	4	11	8	9	33	3,6
L'emploi met en valeur la formation de chercheur	1	4	5	9	13	32	3,9
L'emploi met en valeur la formation d'expert	1	4	6	11	10	32	3,8

Tableau 4 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à leur emploi (5 étant la meilleure)

L'autonomie dans le travail et le contenu de l'emploi sont les critères les plus appréciés.

Le niveau de la rémunération et les perspectives d'évolution de carrière sont les critères qui donnent le moins de satisfaction aux docteurs.

7 docteurs en emploi (sur 34 répondants) recherchent activement un autre emploi.

³⁵ Note 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)



ANNEXES



ANNEXE 1

CATALOGUE DES FORMATIONS DE L'UNIVERSITÉ DE LYON

A. GESTION DE LA RECHERCHE, GESTION DE PROJETS

A1	Gestion de projets de recherche et d'innovation	30H
A2	Gestion de la Recherche et du Développement	40H
A3	Méthodes de recherche d'informations scientifiques et techniques (IST)	20H
A3b	Recherche d'informations en IST: outils, veille informationnelle, diffusion de la thèse	15H
A4	Recherche et industrie: les enjeux de la propriété intellectuelle	18H
A5	Gestion du temps, organisation du travail	21H
A6	Gestion des conflits: de la crise à sa régulation	21H
A8	Enrichir son corpus documentaire et optimiser flux d'information pour la thèse (SHS): ressources, méthodes et bonnes pratiques	22H
A8b	Enrichir son corpus documentaire et optimiser flux d'information pour la thèse (SHS) : ressources, méthodes et bonnes pratiques	22H
A10	Conduire un projet avec efficacité	21H

B. CONNAISSANCE DE L'ENTREPRISE, VALORISATION DE LA THÈSE

B1	R&D: Séduire le secteur privé et garder sa liberté, est-ce possible?	8H
B2	Stratégie d'entreprise	40H
B4	Construire, gérer et valoriser mon projet de thèse	21H
B5	Appréhender la fonction de manager et ses enjeux relationnels	20H
B6	De la thèse à l'emploi: construire son projet professionnelle	21H
B7	De la thèse à l'emploi: valoriser ses compétences pour convaincre l'entreprise	21H
B8	Chef de projet «six sigma yellow belt»	32H
B10	Introduction à l'excellence opérationnelle: le Lean management	20H
B11	Animation d'équipes et gestion des relations de proximité	21H
B12a	Comment trouver un emploi après le doctorat	21H
B12b	Comment trouver un emploi après le doctorat	21H
B14	Après la thèse en sciences humaines et sociales	21H

C. ENTREPRENEURIAT

C1	1 000 Chercheurs entreprennent : les doctorants vont à leur rencontre	20H
C2	Outils de créativité et d'innovation	24H
C4	Le brevet, une mine d'informations R&D et « marché ». Comment rechercher et lire stratégiquement un brevet ? Quels outils gratuits et/ou payants utiliser, pour quels résultats	20H
C5	Principes et conduite de négociation internationale ; impact culturel Europe, USA, Japon	6H
C6	Créer son entreprise	30H

D. SCIENCES, COMMUNICATION ET SOCIÉTÉ

D1	Communication interpersonnelle et relations de travail	21H
D2	Expression orale : techniques d'expression et gestion du discours	21H
D3	Techniques de communication	32H
D4	Les écrits professionnels. Techniques d'expression et de communication	21H
D5	Valoriser ses travaux de recherche avec le Web social ?	21H
D6	Formation à la rédaction de longs documents structurés	20H
D7	Développer une posture de leader	14H
D8	Développer ses compétences interculturelles en milieu professionnel	20H
D9	Maîtriser les techniques de l'écriture journalistique	14H
D10	Lecture rapide	21H
D11	Accueillir un jeune dans son laboratoire	37H
D12	Apprendre à vulgariser	20H
D13	Le pitch ou comment se présenter en 2 minutes	4H
D14	Communication et médiation des sciences : comment présenter sa recherche à tout public	30H
D15	L'usage d'internet chez les étudiants : impact sur la pratique des enseignants	6H
D17	Communiquer sa recherche à tous : Ma thèse en 180 secondes	27H
D18	La pluralité scientifique en action: Ateliers expérimentaux Labex Intelligence des mondes urbains (IMU)	37H
D19	Comment faire une communication scientifique dans un colloque international ?	6H
D20	Comment publier des articles et sa thèse en Lettres, sciences humaines et sociales ?	6H
D21	Rédiger un article de vulgarisation scientifique	14H

E. FRANÇAIS LANGUE ÉTRANGÈRE (FLE) ET ANGLAIS.

E1a	Français langue étrangère - niveau 1 débutant/beginner	39H
E1b	Français langue étrangère - niveau 2 intermédiaire	39/42H
E1c	Français langue étrangère - niveau 3 avancé	42H
E3a	Présentation orale en anglais pour conférences scientifiques	21H
E3b	Présentation orale en anglais pour conférences scientifiques	21H
E4a	Rédaction d'articles scientifiques en anglais	21H
E4b	Rédaction d'articles scientifiques en anglais	21H
E5	Rédaction d'articles et présentation orale en anglais pour doctorants en sciences humaines et sociales	24H
E6	Anglais pour doctorants : communication orale	32H
E7	Writing a scientific paper step by step	20H
E8	Writing and publishing scientific articles in the Life Sciences scientific paper step by step	14H
E9	Giving engaging scientific talks	14H

F. COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES ET DISCIPLINAIRES

F1	La protection des données personnelles	2H
F2	Histoire des sciences et épistémologie	24H
F3	Expérimentation animale niveau 1 - Ethique et bonnes pratiques pour les responsables de protocoles sur animaux vivants	56H
F4	Formation réglementaire destinée aux personnels concevant des procédures expérimentales application aux modèles rongeurs en recherche biomédicale	66H
F5	Atelier pluridisciplinaire sur le traitement et l'analyse des données langagières dans la recherche qualitative	12H
F6	Echec et réussite à l'université : état des lieux et moyens d'action	6H
F7	Professionalité enseignante et contexte d'enseignement	6H
F8	Se former à l'étude de la mémoire didactique	12H
F9	Informatique scientifique pour le calcul	28H
F10	Recherche autour des interactions par écran	18H
F11	Comment obtenir un financement de recherche en SHS après le doctorat (France et étranger)	8H
F12	Les carrières de l'enseignement supérieur et de la recherche	3H
F13	La Magie de l'enseignement	12H



ANNEXE 2

SECTEURS D'ACTIVITÉS DE L'EMPLOYEUR POUR CHACUNE DES FONCTIONS EXERCÉES PAR LES DOCTEURS

Lecture : Parmi les 117 docteurs qui exercent des fonctions de recherche et développement, **14** travaillent dans le secteur des industries extractives ou manufacturière

Recherche et Développement	117
Recherche - développement scientifique	42
Enseignement	33
Activités spécialisées, scientifiques et techniques hors Recherche & Développement	15
Industries extractives ou manufacturière	14
Autres activités de services	4
Transports et entreposage	3
Information et communication	2
Santé humaine et action sociale	2
Arts, spectacles et activités récréatives	1
Production et distribution d'électricité, d'eau (assainissement...), de gaz, de vapeur, d'air conditionné	1
Enseignant-chercheur (MCU) et MCU-PH	60
Enseignement	52
Recherche-développement scientifique	5
Santé humaine et action sociale	2
Activités spécialisées, scientifiques et techniques HORS Recherche & Développement	1
Enseignement supérieur	25
Enseignement	22
Recherche-développement scientifique	3
Etudes, activités connexes aux travaux de R&D (par exemple : études de marché, études de faisabilité, travaux pour adopter les produits aux normes, veille technologique)	18
Recherche-développement scientifique	4
Enseignement	3
Activités spécialisées, scientifiques et techniques HORS Recherche & Développement	3
Industries extractives ou manufacturière	2
Production et distribution d'électricité, d'eau (assainissement...), de gaz, de vapeur, d'air conditionné	2
Transports et entreposage	1
Agriculture, sylviculture et pêche	1
Administration publique	1
Activités financières et d'assurance	1
Informatique	15
Activités spécialisées, scientifiques et techniques HORS Recherche & Développement	5
Information et communication	3
Enseignement	2
Autres activités de services	2
Industries extractives ou manufacturière	1
Recherche-développement scientifique	1
Administration publique	1
Enseignement primaire ou secondaire	14
Enseignement	14

Production		14
Activités spécialisées, scientifiques et techniques HORS Recherche & Développement		6
Arts, spectacles et activités récréatives		2
Santé humaine et action sociale		2
Recherche-développement scientifique		1
Information et communication		1
Agriculture, sylviculture et pêche		1
Administration publique		1
Activités connexes à la production (par exemple : méthodes et process, qualité, maintenance, approvisionnements, achats)		12
Activités spécialisées, scientifiques et techniques HORS Recherche & Développement		6
Recherche-développement scientifique		2
Santé humaine et action sociale		2
Transports et entreposage		1
Autres activités de services		1
Conseil		12
Activités spécialisées, scientifiques et techniques HORS Recherche & Développement		4
Activités de services administratifs et de soutien		3
Autres activités de services		1
Construction		1
Information et communication		1
Recherche-développement scientifique		1
Santé humaine et action sociale		1
Médical et social		11
Santé humaine et action sociale		8
Enseignement		3
Gestion, administration, finance, comptabilité		9
Administration publique		3
Santé humaine et action sociale		2
Activités de services administratifs et de soutien		1
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles		1
Enseignement		1
Autres activités de services		1
Ressources humaines, formation		8
Enseignement		4
Industries extractives ou manufacturière		1
Administration publique		1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques HORS Recherche & Développement		1
Autres activités de services		1
Marketing, commercial, technico-commercial		6
Autres activités de services		2
Activités spécialisées, scientifiques et techniques HORS Recherche & Développement		1
Industries extractives ou manufacturière		1
Information et communication		1
Santé humaine et action sociale		1

Direction générale	4
Activités financières et d'assurance	1
Administration publique	1
Industries extractives ou manufacturière	1
Santé humaine et action sociale	1
Juridique, fiscal	4
Administration publique	1
Activités des ménages en tant qu'employeurs, activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	1
Activités extraterritoriales (Activités des organisations et organismes extraterritoriaux)	1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques HORS Recherche & Développement	1
Communication	2
Enseignement	1
Santé humaine et action sociale	1

ANNEXE 3

QUESTIONNAIRE

SITUATION AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2015

L'Université de Lyon, qui regroupe les établissements d'enseignement supérieur* des sites de Lyon et Saint-Etienne dans lesquels vous avez effectué votre doctorat en 2013, lance son enquête annuelle sur le devenir des docteurs. Votre participation à cette enquête est primordiale pour suivre l'insertion professionnelle des diplômés et valoriser le doctorat de l'Université de Lyon.

Le traitement des données se fait de façon globalisée et strictement anonyme. L'usage du fichier des réponses anonymisées se fera uniquement en interne (UDL, établissement d'inscription et l'école doctorale). Les données ne seront ni transmissibles ni accessibles à titre gracieux ou onéreux à qui que ce soit d'autre.

Les résultats statistiques seront consultables sur le site de l'Université de Lyon fin 2016 (universite-lyon.fr -> doctorat -> emploi des docteurs).

Conformément à la loi « Informatique et libertés » du 6 janvier 1978 modifiée en 2004, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent, que vous pouvez exercer en vous adressant à [cil \[at\] universite-lyon.fr](mailto:cil[at]universite-lyon.fr).

Quelques minutes sont nécessaires pour répondre.

*Universités Lyon 1, Lyon 2, Lyon 3, Jean Monnet St Etienne, ENS de Lyon, EC Lyon, INSA Lyon, ENTPE, École nationale supérieure des Mines de St Etienne, ENISE.

A - INFORMATIONS GÉNÉRALES

QUESTION 1 : Sexe

- ☐ Féminin
- ☐ Masculin

QUESTION 2 : Année de naissance (AAAA) : ...

QUESTION 3 : Nationalité

Veuillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- ☐ (1) France
- ☐ (2) Union Européenne (hors France), précisez le pays :
- ☐ (3) Hors Union Européenne, précisez le pays :
- ☐ (4) Double nationalité, précisez (*saisir les deux nationalités séparées par un /*)

B - CURSUS PRÉ-DOCTORAL

QUESTION 4 : De quel(s) diplôme(s) de niveau master êtes-vous titulaire ?

Veuillez indiquer l'année d'obtention de ce(s) diplôme(s).

Plusieurs choix possibles :

- ☐ Diplôme de master, DEA, DESS
- ☐ Diplôme étranger équivalent à un master
- ☐ Diplôme d'école d'ingénieur
- ☐ Diplôme d'une école de commerce ou de gestion
- ☐ Diplôme de médecine ou de pharmacie délivré en France
- ☐ Equivalence par procédure de VAE (validation des acquis et de l'expérience)
- ☐ Autre, précisez :

QUESTION 5 : Dans quel établissement avez-vous obtenu le dernier diplôme avant l'inscription en thèse ?

Veuillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- ☐ (1) Université Claude Bernard Lyon 1
- ☐ (2) Université Lumière Lyon 2
- ☐ (3) Université Jean Moulin Lyon 3
- ☐ (4) Université Jean Monnet Saint Etienne
- ☐ (5) ENTPE
- ☐ (6) École des Mines Saint Etienne
- ☐ (7) École Nationale d'Ingénieurs Saint Etienne
- ☐ (8) ENS de Lyon
- ☐ (9) École Centrale Lyon
- ☐ (10) INSA de Lyon
- ☐ (11) Autre établissement supérieur en France, *précisez le département* :
- ☐ (12) Autre établissement supérieur à l'étranger, *précisez le pays* :

C - CURSUS DOCTORAL

QUESTION 6 : Quel était le champ disciplinaire de votre thèse ?

Plusieurs choix possibles :

- ☐ (1) Mathématiques et leurs interactions
- ☐ (2) Physique
 - ☐ Constituants élémentaires, physique théorique, plasmas chauds
 - ☐ Milieux denses, matériaux et composants
 - ☐ Milieux dilués et optique fondamentale
 - ☐ Physique et science des matériaux
- ☐ (3) Sciences de la terre et de l'univers, espace
- ☐ (4) Chimie et sciences des matériaux
- ☐ (5) Biologie, médecine et santé
 - ☐ Aspects moléculaires et cellulaires de la biologie
 - ☐ Biomolécules, Pharmacologie, Thérapeutique
 - ☐ Physiologie et biologie des organismes
 - ☐ Recherche clinique, Innovation technologique, Santé publique
- ☐ (6) Sciences humaines et humanités
 - ☐ Langues et littératures
 - ☐ Philosophie et arts
 - ☐ Sciences du temps et de l'espace
 - ☐ Sciences humaines
- ☐ (7) Sciences de la société
 - ☐ Sciences économiques et de gestion
 - ☐ Sciences juridiques et politiques
 - ☐ Sciences sociales
- ☐ (8) Sciences pour l'ingénieur
 - ☐ Génie des procédés, plasmas froids
 - ☐ Génie électrique, électronique de puissance
 - ☐ Mécanique des fluides, énergétique, thermique, combustion, acoustique, biomécanique, bio-ingénierie
 - ☐ Mécanique des solides, des matériaux et des surfaces
 - ☐ Sciences pour l'ingénieur
- ☐ (9) Sciences et technologies de l'information et de la communication
 - ☐ Automatique, traitement du signal
 - ☐ Electronique, photonique
 - ☐ Informatique et applications
 - ☐ Sciences et technologies de l'information et de la communication
- ☐ (10) Sciences agronomiques et écologiques
 - ☐ Biologie de l'environnement, des populations, écologie
 - ☐ Biologie des organismes ; Biotechnologies animales, végétales et microbienne
 - ☐ Biotechnologies agroalimentaires, sciences de l'aliment
 - ☐ Sciences agronomiques

QUESTION 7 : Avez-vous effectué votre thèse en cotutelle internationale ?

- ☐ Oui, passez à la question 8
- ☐ Non, passez à la question 9

QUESTION 8 : Avec quel pays ?

QUESTION 9 : Lors de votre inscription en thèse, vous étiez :

- ☐ En formation initiale (*étudiant n'ayant jamais interrompu ses études, ou alors depuis moins de 2 ans*)
- ☐ En reprise d'études (*après un arrêt d'au moins 2 ans*).

QUESTION 10 : Au moment de votre inscription en thèse, occupiez-vous un emploi ?

- ☐ Oui
- ☐ Non

QUESTION 11 : Quelle est la date de votre première inscription en thèse ?

Veuillez entrer une date (MM/AAAA) :

QUESTION 12 : Quelle est la date de soutenance de votre thèse ?

Veuillez entrer une date (MM/AAAA) : .../2013

QUESTION 13 : Si vous avez interrompu votre thèse, indiquez la durée d'interruption en mois : ____mois

QUESTION 14 : Au cours de votre doctorat, avez-vous suivi une ou plusieurs formation(s) transversale(s) (ex : langue, entrepreneuriat...) ?

- ☐ Oui, passez à la question 15
- ☐ Non, passez à la question 16

QUESTION 15 : Si oui, dans quel(s) domaine(s) ?

- ☐ Gestion de la recherche, gestion de projets
- ☐ Connaissance de l'entreprise, valorisation de la thèse
- ☐ Entrepreneuriat
- ☐ Sciences, communication et société
- ☐ Français langue étrangère (FLE) et anglais
- ☐ Compétences spécifiques et disciplinaires

D - FINANCEMENT

QUESTION 16 : Avez-vous financé votre thèse grâce à

	Oui	Non
Un financement spécifique pour réaliser votre projet doctoral (rémunération versée en contrepartie du travail de recherche doctorale) -> Allez en Q16 bis		
Un emploi en parallèle de votre thèse		
Vos ressources personnelles (y compris retraites)		
Un prêt		
Un poste d'ATER		
Des vacations ou missions complémentaires (enseignement, valorisation, diffusion de l'information scientifique, conseil ou expertise)		

Autre financement, précisez :

QUESTION 16 BIS : Précisez :

- ☐ Contrat doctoral
- ☐ Conventions CIFRE
- ☐ Par entreprise (hors CIFRE)
- ☐ Financement étranger (dans le cadre d'un pgm du ministère des affaires étrangères, dans le cadre d'un pgm de l'UE ou d'un autre financement multilatéral, doctorant étranger boursier du gouvernement français, doctorant étranger boursier d'un gouvernement étranger, doctorant étranger bénéficiaires d'un financement de l'AUF)
- ☐ Autre financement, *précisez*

QUESTION 17 : Avez-vous publié dans des journaux ou des revues pendant votre thèse ?

- ☐ Oui
- ☐ Non

QUESTION 18 : Avez-vous déposé au moins un brevet durant votre thèse ?

- ☐ Oui
- ☐ Non

QUESTION 19 : Avez-vous établi des contacts avec des entreprises pendant votre thèse ?

- ☐ Oui, de nombreux
- ☐ Oui, quelques-uns
- ☐ Non, aucun

E - SATISFACTION DE LA FORMATION PENDANT LA THÈSE

Notez de 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

Choisissez la réponse appropriée pour chaque élément :

Contenu de ma formation de chercheur	1	2	3	4	5
Conditions de travail au cours de ma thèse	1	2	3	4	5
Encadrement par mon directeur de thèse	1	2	3	4	5
Catalogue des formations transversales dispensées par l'Université de Lyon	1	2	3	4	5
Modules de formation disciplinaire de l'École Doctorale	1	2	3	4	5

QUESTION 20 : Si c'était à refaire, referiez-vous votre thèse ? Pour quelles raisons ?

- ☐ Oui
- ☐ Non

NB : Vous pouvez indiquer les points positifs / négatifs de votre thèse

F - DEPUIS LA SOUTENANCE

QUESTION 21 : Avez-vous déjà occupé un emploi depuis votre soutenance ?

- ☐ Oui, dont au moins un post-doctorat, ... emplois différents
- ☐ Oui, et jamais de post-doctorat, ... emplois différents -> *passer à la question 22 puis 26*
- ☐ Non, aucun -> *passer à la question 26*

Un post-doctorat est un contrat à durée déterminée dans le domaine de la recherche publique ou privée, en France ou à l'étranger.

QUESTION 22 : Quelle a été la durée de recherche de votre premier emploi depuis la thèse ? : ____mois

QUESTION 23 : Quelle est la durée effective ou prévue de votre (vos) post-doc ? : _____ mois

Indiquez la durée cumulée si vous avez effectué plusieurs post-doc.

QUESTION 24 : Dans quel(s) secteur(s) ?

Veuillez choisir toutes les réponses qui conviennent :

- ☐ Public
- ☐ Privé

QUESTION 25 : Où avez-vous effectué votre (vos) post-doc ?

Veuillez sélectionner une ou plusieurs des propositions suivantes :

- ☐ (1) Dans la région Rhône-Alpes
- ☐ (2) En France (hors région Rhône-Alpes)
- ☐ (3) Dans l'Union Européenne (hors France)
- ☐ (4) Hors Union Européenne

QUESTION 26 : Vous êtes-vous présenté(e) à la qualification par le Conseil National des Universités (CNU) aux fonctions de maître de conférences ?

Veuillez sélectionner **une seule** des propositions suivantes :

- ☐ Oui avec succès
- ☐ Oui sans succès
- ☐ Non

QUESTION 27 : Avez-vous créé votre propre société ?

- ☐ Oui
- ☐ Non

G - SITUATION AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2015

QUESTION 28 : Quelle est votre situation au 1^{er} décembre 2015 ?

Veuillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- ☐ (1) En emploi hors « post-doctorat » (y compris création d'entreprise), passez à la question 44
- ☐ (2) En contrat « post-doctorat », passez à la question 29
- ☐ (3) Sans emploi et en recherche d'emploi, passez à la question 72
- ☐ (4) En formation ou qualification professionnelle, passez à la question 76
- ☐ (5) Sans emploi et n'en recherchant pas, passez à la question 80

Un post-doctorat est un contrat à durée déterminée dans le domaine de la recherche publique ou privée, en France ou à l'étranger.

En fin de questionnaire un commentaire libre vous permet d'apporter toutes les précisions souhaitables.

H - VOUS ÊTES POST-DOCTORANTS AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2015

QUESTION 29 : Depuis quand occupez-vous ce post-doctorat ?

Veuillez entrer une date (MM/AAAA) :

QUESTION 30 : Par quel moyen principal avez-vous obtenu ce post-doctorat ?

Veuillez sélectionner **une seule** des propositions suivantes :

- ☐ Candidature spontanée
- ☐ En réponse à une annonce (pôle emploi, APEC, site web,)
- ☐ Offre spontanée (de la part d'un cabinet de recrutement, de l'entreprise, ...)
- ☐ Forum, salon professionnel
- ☐ Contact dans le cadre de votre thèse
- ☐ Réseau de relations professionnelles tissé avant ou après la thèse (enseignants, autres étudiants, stage...)
- ☐ Relations personnelles (famille, amis...)
- ☐ Embauche par l'entreprise d'accueil pendant votre thèse CIFRE (si financement = CIFRE)
- ☐ Autre, précisez

QUESTION 31 : Quelle est la durée prévue de ce post-doctorat : ____mois

QUESTION 32 : Quelle est votre rémunération moyenne mensuelle nette (hors primes et 13^{ème} mois) ?³⁶
_____€ mensuel net

QUESTION 32 BIS : Avez-vous des primes ou un 13^{ème} mois ?

- ☐ Oui, quel est votre salaire annuel net tout compris ? : _____€ annuel net
- ☐ Non

QUESTION 33 : De quelle catégorie votre employeur relève-t-il ?

Veuillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- ☐ Une entreprise privée
- ☐ Une association ou une fondation
- ☐ Une administration publique (d'Etat, y compris université, hôpitaux, établissement de recherche type CNRS ; collectivité locale...)
- ☐ Une entreprise publique (Société d'économie mixte (SEM), SNCF, RATP, EDF, la poste, France télévision ...)
- ☐ Une personne physique à son compte (profession libérale, chef d'entreprise, artisan, ...)
- ☐ Je suis mon propre employeur
- ☐ Autre, précisez :

QUESTION 34 : Quel est le secteur d'activité principal de votre employeur³⁷ ?

Veuillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- ☐ A- Agriculture, sylviculture et pêche
- ☐ B et C- Industries extractives ou manufacturière
- ☐ D et E- Production et distribution d'électricité, d'eau (assainissement...), de gaz, de vapeur, d'air conditionné
- ☐ F- Construction
- ☐ G- Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
- ☐ H- Transports et entreposage
- ☐ I- Hébergement et restauration
- ☐ J- Information et communication
- ☐ K- Activités financières et d'assurance
- ☐ L- Activités immobilières
- ☐ M- Activités spécialisées, scientifiques et techniques
 - ☐ M 72- Recherche-développement scientifique
- ☐ N- Activités de services administratifs et de soutien
- ☐ O- Administration publique
- ☐ P- Enseignement
- ☐ Q- Santé humaine et action sociale
- ☐ R- Arts, spectacles et activités récréatives
- ☐ S- Autres activités de services
- ☐ T- Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs de biens et services pour usage propre
- ☐ U- Activités extraterritoriales (Activités des organisations et organismes extraterritoriaux)

QUESTION 35 : Combien votre employeur emploie-t-il de salariés ?

- ☐ Moins de 10 salariés
- ☐ De 10 à 249 salariés
- ☐ De 250 à 4 999 salariés
- ☐ 5000 salariés et plus
- ☐ Ne sait pas

³⁶ Pour cette question et la suivante, si vous avez plusieurs emplois, considérez le revenu cumulé de ces emplois

³⁷ Il s'agit de l'activité principale de l'employeur dont vous dépendez et non pas de votre activité professionnelle

QUESTION 36 : Où travaillez-vous ?

- ☐ Dans la région Rhône-Alpes, précisez le département
- ☐ En France (hors région Rhône-Alpes), précisez le département
- ☐ Dans l'Union Européenne (hors France), précisez le pays
- ☐ Hors Union Européenne, précisez le pays

QUESTION 37 : Estimez-vous que votre emploi correspond

A votre niveau de qualification ?	Oui	Non
Au secteur disciplinaire de votre formation ?	Oui	Non

QUESTION 38 : Actuellement, êtes-vous en recherche active d'un autre emploi ?

- ☐ Oui
- ☐ Non

QUESTIONS 39 À 46 : Etes-vous satisfait de ce post-doctorat ?

Note de 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

QUESTION 39 : Contenu de cet emploi	1	2	3	4	5
QUESTION 40 : Niveau de rémunération	1	2	3	4	5
QUESTION 41 : Relations de travail dans l'entreprise / l'organisation	1	2	3	4	5
QUESTION 42 : Autonomie dans le travail	1	2	3	4	5
QUESTION 43 : Perspectives d'évolution de carrière	1	2	3	4	5
QUESTION 44 : Localisation géographique de cet emploi	1	2	3	4	5
QUESTION 45 : L'emploi que j'occupe met en valeur ma formation de chercheur	1	2	3	4	5
QUESTION 46 : L'emploi que j'occupe met en valeur ma compétence d'expert (dans le domaine de mon sujet de thèse)	1	2	3	4	5

-> Passez à la question 82

I - VOUS ÊTES EN EMPLOI AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2014

QUESTION 47 : Avez-vous

- ☐ Un seul emploi
- ☐ Plusieurs emplois, répondez aux questions suivantes en vous focalisant sur celui que vous considérez comme votre emploi principal

QUESTION 48 : Depuis quand occupez-vous cet emploi ?

Veuillez entrer une date (MM/AAAA) : _____

QUESTION 49 : Par quel moyen principal avez-vous obtenu cet emploi ?

Veuillez sélectionner **une seule** des propositions suivantes :

- ☐ Candidature spontanée
- ☐ En réponse à une annonce (pôle emploi, APEC, site web,)
- ☐ Offre spontanée (de la part d'un cabinet de recrutement, de l'entreprise, ...)
- ☐ Forum, salon professionnel
- ☐ Contact dans le cadre de votre thèse
- ☐ Réseau de relations professionnelles tissé avant ou après la thèse (enseignants, autres étudiants, stage,)
- ☐ Relations personnelles (famille, amis,)
- ☐ Concours, répondez à la question 56
- ☐ Création (ou reprise) d'entreprise
- ☐ Embauche par l'entreprise d'accueil pendant votre thèse CIFRE (Si financement = CIFRE)
- ☐ Autre, précisez _____

QUESTION 50 : Si concours, préciser lequel :

- ☐ Maître de conférences, chargé de recherche
- ☐ Concours enseignants (agrégation, CAPES, CAPET, CRPE)
- ☐ Ingénieur de recherche
- ☐ Ingénieur d'études
- ☐ Concours de la Haute Fonction Publique (ENA, ENSP, ENSSIB, ESEN...)
- ☐ Autres. Précisez :

QUESTION 51 : Quel est l'intitulé précis de votre poste ?

Soyez aussi précis que possible. Par exemple, inscrire « Maître de conférence », « ATER » ou « Professeur agrégé » plutôt qu'« Enseignant ».

QUESTION 52 : Parmi les missions suivantes, indiquez-la ou les missions auxquelles vous consacrez le plus de temps

3 missions maximum en indiquant en 1 votre mission principale

- ☐ Enseignement
- ☐ Recherche, R&D
- ☐ Études, activités connexes aux travaux de R&D (exemples : études de marché, études de faisabilité, travaux pour adapter les produits aux normes, veille technologique)
- ☐ Production
- ☐ Activités connexes à la production (exemples : méthodes et process, qualité, maintenance, approvisionnements, achats)
- ☐ Direction générale
- ☐ Gestion, administration, finance, comptabilité
- ☐ Ressources humaines, formation
- ☐ Marketing, commercial, technico-commercial
- ☐ Conseil
- ☐ Informatique
- ☐ Communication
- ☐ Juridique, fiscal
- ☐ Médical et social
- ☐ Autre. Précisez

QUESTION 53 : Comment situez-vous la PCS (Profession et Catégorie Socioprofessionnelle) que vous occupez ? -> Quelle catégorie plutôt ? A/B/C ? Dans quelle catégorie se situe votre emploi ?

- ☐ Agriculteurs
- ☐ Artisans-Commerçants-Chefs d'entreprises
- ☐ Cadres et professions intellectuelles supérieures
- ☐ Professions intermédiaires
- ☐ Employés
- ☐ Ouvriers
- ☐ Clergé, religieux

QUESTION 54 : Quel est le statut de votre emploi ?

Veuillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- ☐ Salarié en CDI ou fonctionnaire
- ☐ Salarié en CDD ou vacataire
- ☐ Profession libérale, indépendant, autoentrepreneur...

Les personnes bénéficiant d'un contrat ne relevant pas du droit français choisissent dans la liste la proposition qui s'en approche le plus.

QUESTION 55 : Votre quotité de travail représente (Pour cette question, si vous avez plusieurs emplois, considérez le temps de travail cumulé de ces emplois) :

Veuillez sélectionner **une seule** des propositions suivantes :

- ☐ Un temps plein
- ☐ Un temps partiel (situation choisie)
- ☐ Un temps incomplet (situation subie)

QUESTION 56 : Quelle est votre rémunération moyenne mensuelle nette (hors primes et 13^{ème} mois) ?³⁸

_____ € mensuel net

QUESTION 56 BIS : Avez-vous des primes ou un 13^{ème} mois ?

- ☐ Oui, quel est votre salaire annuel net tout compris ? : _____ € annuel net
- ☐ Non

QUESTION 57 : Le doctorat a-t-il été déterminant dans l'obtention de votre emploi ?

- ☐ Oui
- ☐ Non

QUESTION 58 : Estimez-vous que votre emploi correspond

A votre niveau de qualification ?	Oui	Non
Au secteur disciplinaire de votre formation ?	Oui	Non

QUESTION 59 : De quelle catégorie votre employeur relève-t-il ?

Veuillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- ☐ Une entreprise privée
- ☐ Une association ou une fondation
- ☐ Une administration publique (d'Etat, y compris université, hôpitaux, établissement de recherche type CNRS ; collectivité locale...)
- ☐ Une entreprise publique (Société d'économie mixte (SEM), SNCF, RATP, EDF, la poste, France télévision ...)
- ☐ Une personne physique à son compte (profession libérale, chef d'entreprise, artisan, ...)
- ☐ Je suis mon propre employeur
- ☐ Autre, précisez : ...

QUESTION 60 : Quel est le secteur d'activité principal de votre employeur³⁹ ?

Veuillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- ☐ A- Agriculture, sylviculture et pêche
- ☐ B et C- Industries extractives ou manufacturière
- ☐ D et E- Production et distribution d'électricité, d'eau (assainissement...), de gaz, de vapeur, d'air conditionné
- ☐ F- Construction
- ☐ G- Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
- ☐ H- Transports et entreposage
- ☐ I- Hébergement et restauration
- ☐ J- Information et communication
- ☐ K- Activités financières et d'assurance
- ☐ L- Activités immobilières
- ☐ M- Activités spécialisées, scientifiques et techniques
 - ☐ M 72- Recherche-développement scientifique
- ☐ N- Activités de services administratifs et de soutien
- ☐ O- Administration publique
- ☐ P- Enseignement
- ☐ Q- Santé humaine et action sociale
- ☐ R- Arts, spectacles et activités récréatives
- ☐ S- Autres activités de services
- ☐ T- Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs de biens et services pour usage propre
- ☐ U- Activités extraterritoriales (Activités des organisations et organismes extraterritoriaux)

³⁸ Pour cette question et la suivante, si vous avez plusieurs emplois, considérez le revenu cumulé de ces emplois

³⁹ Il s'agit de l'activité principale de l'employeur dont vous dépendez et non pas de votre activité professionnelle

QUESTION 61 : Combien votre employeur emploie-t-il de salariés ?

- ☐ Moins de 10 salariés
- ☐ De 10 à 249 salariés
- ☐ De 250 à 4 999 salariés
- ☐ 5000 salariés et plus
- ☐ Ne sait pas

QUESTION 62 : Où travaillez-vous ?

- ☐ Dans la région Rhône-Alpes, précisez le département
- ☐ En France (hors région Rhône-Alpes), précisez le département
- ☐ Dans l'Union Européenne (hors France), précisez le pays
- ☐ Hors Union Européenne, précisez le pays

QUESTION 63 : Actuellement, êtes-vous en recherche active d'un autre emploi ?

- ☐ Oui
- ☐ Non

J - SATISFACTION DE VOTRE EMPLOI AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2015

Notez de 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

Choisissez la réponse appropriée pour chaque élément :

QUESTION 64 : Contenu de cet emploi	1	2	3	4	5
QUESTION 65 : Niveau de rémunération	1	2	3	4	5
QUESTION 66 : Relations de travail dans l'entreprise / l'organisation	1	2	3	4	5
QUESTION 67 : Autonomie dans le travail	1	2	3	4	5
QUESTION 68 : Perspectives d'évolution de carrière	1	2	3	4	5
QUESTION 69 : Localisation géographique de cet emploi	1	2	3	4	5
QUESTION 70 : L'emploi que j'occupe met en valeur ma formation de chercheur	1	2	3	4	5
QUESTION 71 : L'emploi que j'occupe met en valeur ma compétence d'expert (dans le domaine de mon sujet de thèse)	1	2	3	4	5

-> Passez à la question 82

K - AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2015, VOUS ÊTES SANS EMPLOI ET EN RECHERCHE D'EMPLOI

QUESTION 72 : Depuis combien de mois êtes-vous à la recherche d'un emploi ? _____ mois

QUESTION 73 : Quelles difficultés rencontrez-vous dans votre recherche d'emploi ?

Veuillez choisir toutes les réponses qui conviennent :

- ☐ (1) Les offres d'emploi sont rares
- ☐ (2) Vous ne connaissez pas tous les débouchés possibles pour votre formation
- ☐ (3) Les offres d'emploi sont éloignées géographiquement
- ☐ (4) Vous ne connaissez pas assez les techniques de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, entretien, ...)
- ☐ (5) Vous manquez d'expérience professionnelle
- ☐ (6) Votre formation est insuffisamment reconnue par les employeurs
- ☐ (7) Votre formation est inadaptée au marché de l'emploi
- ☐ (8) Vous auriez besoin de mieux maîtriser une langue étrangère
- ☐ (9) Autre, précisez :

QUESTION 74 : Où effectuez-vous votre recherche d'emploi ?

Veuillez choisir **toutes** les réponses qui conviennent :

- ☐ En France
- ☐ Au sein de l'Union européenne, précisez le pays
- ☐ Hors de l'Union européenne, précisez le pays

QUESTION 75 : Dans quel(s) domaine(s) recherchez-vous un emploi ?

- ☐ Enseignement, recherche
- ☐ Santé
- ☐ Etudes, activités connexes aux travaux de R&D (*exemples : études de marché, études de faisabilité, travaux pour adapter les produits aux normes, veille technologique*)
- ☐ Production et activités connexes à la production (*exemples : méthodes et process, qualité, maintenance, approvisionnements, achats*)
- ☐ Management
- ☐ Marketing, commercial, technico-commercial
- ☐ Gestion, administration, finance, comptabilité
- ☐ Ressources humaines, formation
- ☐ Conseil
- ☐ Informatique
- ☐ Communication
- ☐ Juridique, fiscal
- ☐ Autre. Précisez :

- > Passez à la question 82

L - AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2015, VOUS ÊTES EN FORMATION OU QUALIFICATION PROFESSIONNELLE

QUESTION 76 : Depuis quand suivez-vous cette formation ?

Veuillez entrer une date (MM/AAAA) : _____

QUESTION 77 : Quelle est la nature et l'intitulé de la formation suivie ?

Merci d'éviter les acronymes. Les préparations de concours auxquelles vous vous consacrez à temps plein constituent également une formation.

QUESTION 78 : Pour quelle raison principale avez-vous choisi de suivre cette formation ?

Veuillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- ☐ (1) Pour acquérir une spécialisation dans le cadre de votre projet professionnel
- ☐ (2) Pour acquérir une compétence complémentaire
- ☐ (3) Dans l'attente de trouver un emploi
- ☐ (4) Reconversion professionnelle
- ☐ (5) Autre, précisez

QUESTION 79 : Dans quel pays ou département français ?

- > Passez à la question 82

M - AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2015, VOUS ÊTES SANS EMPLOI ET N'EN RECHERCHEZ PAS

QUESTION 80 : Avez-vous recherché un emploi depuis votre soutenance ?

- ☐ Oui
☐ Non

QUESTION 81 : Pour quelle(s) raison(s) ne recherchez-vous pas d'emploi ?

N - COMMENTAIRES LIBRES

QUESTION 82 : Quelle connaissance avez-vous des événements sur l'insertion professionnelle organisés par l'UDL ?

	J'ai participé	Je n'ai pas pu participer	Je n'ai pas voulu participer	Je ne connais pas	Non concerné
La journée pour l'emploi des docteurs SE					
La journée pour l'emploi des docteurs SHS					
Bio techno (forum)					
Les RDV de l'emploi					

QUESTION 82 B : Connaissez-vous le dispositif 'Docteur conseil' :

- ☐ Oui
☐ Non

QUESTION 83 : Accepteriez-vous d'être sollicité(e) pour participer à des actions concernant les doctorants : partage d'expérience à l'occasion des journées pour l'emploi des docteurs, enregistrement de témoignages, ?

- ☐ Oui, indiquez vos coordonnées :

- ☐ Non

QUESTION 84 : Voudriez-vous être informé(e) des actions de l'UDL pour l'emploi des jeunes docteurs ?

- ☐ Oui, indiquez vos coordonnées si vous ne l'avez déjà fait à la question précédente :

- ☐ Non

Vous pouvez préciser des détails de vos réponses (le questionnaire doit être assez général pour s'adapter à des cas très différents), donner des éléments qualitatifs ou apporter des commentaires sur votre parcours doctoral.

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

**MERCI À TOUTES ET À TOUS POUR VOTRE PARTICIPATION
À CETTE ENQUÊTE**

LE DEVENIR DES DOCTEURS 2013 DE L'UNIVERSITÉ DE LYON

La Région
Auvergne-Rhône-Alpes



GRAND LYON
la métropole



UNIVERSITE DE LYON
92 Rue Pasteur - CS 30122
69361 Lyon Cedex 07
04 37 37 26 70
www.universite-lyon.fr