



H el ene MONIER

Assistante Temporaire d'Enseignement et de Recherche (ATER) en Sciences de Gestion

helene.monier@univ-lyon3.fr

iaelyon School of Management

Université Jean Moulin

1C avenue des Fr eres Lumi ere ■ CS 78242 ■

69372 Lyon cedex 08

DOMAINE(S) D'EXPERTISE :

Gestion des Ressources Humaines

Comportements Organisationnels

Management

Santé Sécurité au travail

Biographie / Résumé

Assistante de Recherche et d'Enseignement / Research and Teaching Assistant, Gestion des Ressources Humaines et Comportements Organisationnels à l'iaelyon - Université Jean Moulin, au Laboratoire iaelyon Magellan et au Centre de Recherche de l' cole Nationale Supérieure de la Police (ENSP), Ministère de l'Intérieur

Les régulations émotionnelles individuelles et collectives dans des métiers à incidents émotionnels (secteurs de la santé et de la sécurité en particulier), Directeur de Recherche : Pr. Christophe EVERAERE

Vice-Présidente de l'Association Les Pôles Du Management – P le Lyon Rhône, Association de managers et dirigeants sur la région lyonnaise. Ce groupe permet aux dirigeants et managers de se réunir dans un cadre ludique et convivial autour de sujets managériaux d'actualité

FONCTIONS

- Depuis 2016 : ATER à l'iaelyon
- 2013-2016 : Contrat doctoral avec charge d'enseignement

TITRES ET DIPLOMES

- Doctorat en Sciences de Gestion : en vue d'obtention (2017), iaelyon, EDSEG
- 2012-2013 : Master Etudes et Recherches en Management, Mention Bien, iaelyon – Université Jean Moulin

- 2009-2011 : Master ESC Ecole Supérieure de Commerce, La Rochelle, Mention Bien, Spécialisation Gestion des Ressources Humaines
- 2005-2008 : Licence Droit, Spécialisation Droit Privé, Université Lyon II
- 2005 : Baccalauréat Economique et Social (ES), Mention Bien

DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

Gestion des Ressources Humaines
Management
Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE)

CENTRES D'INTERETS ACTUELS DE RECHERCHE

Gestion des Ressources Humaines
Management
Comportements Organisationnels
Santé sécurité au travail
Emotions au travail
Métiers à risques – secteurs de la sécurité et de la santé
Métiers de services
Psychodynamique du travail

CENTRE OU EQUIPE DE RECHERCHE

iaelyon Magellan
Centre de Recherche Ecole Nationale Supérieure de la Police (ENSP)

LANGUES ETRANGERES PARLEES

- Anglais
- Italien

SEJOURS PROFESSIONNELS A L'ETRANGER

- Montréal, Canada, 2013
- Rome, Italie, 2010

INTERVENTIONS AUPRES D'ENTREPRISES, D'INSTITUTIONS ET D'ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES OU ASSOCIATIVES

Activités de conseil / Formation
Vice-Présidente de l'Association Les Pôles Du Management – Lyon Rhône, Association de managers, top managers et dirigeants de Lyon
Ecole Nationale Supérieure de la Police (ENSP) : interventions en formation continue

TRAITS MARQUANTS DU PASSE PROFESSIONNEL

- 2016-2017 : ATER Sciences de Gestion, iaelyon, Université Jean Moulin Lyon III
- 2013-2016 : Contrat Doctoral Sciences de Gestion, iaelyon, Université Jean Moulin Lyon III
- 2012 : Formatrice / Consultante « Emotions au travail », Santé et Sécurité au travail
- 2011 : Chargée des Ressources Humaines, ODZ Consultants
- 2010 : Volontariat Association Sans Abris, Comunità Sant'Egidio, Rome (Italie)

- De 2009 à 2010 : Assistante Directrice de Clientèle / Conseil (Communication, Conseil, Publicité), Publicis Consultants

PRODUCTION ACADEMIQUE

Publications dans des revues à comité de lecture

- MONIER, H. (2014). La gestion des émotions au travail : le cas des policiers d'élite. RIMHE : Revue Interdisciplinaire Management, Hommes(s) et Entreprise, pp. 105 à 121

Articles publiés dans des actes de colloque

- MONIER, H (2016). « La brigade anti-criminalité (BAC) dans tous ses états : processus émotionnel au travail et Gestion des Ressources Humaines », Actes des XIIèmes Rencontres Internationales de la Diversité (RID), AFMD, 2016.
- MONIER, H (2015). « Comment gérer les émotions dans les métiers à risques ? », In Facteurs de la santé au travail : Du mal-être au bien-être, Majer, Salengros, Di Fabio, Lemoine éd.
- MONIER, H (2015). Les émotions au travail dans un service d'Urgences : vers un management de la régulation émotionnelle collective ? Actes du XXVIème Congrès AGRH, 2015.

Exposés dans des congrès

- How to manage emotions in risky jobs ? AIPTLF, Aug 2014, Florence, Italy

PRODUCTION DESTINEE AU MONDE SOCIO-ECONOMIQUE

Chapitres d'ouvrages

- MONIER, H. (2017). Bien-être et qualité d'intervention : les habiletés émotionnelles des policiers d'élite, Collection « Profession cadre service public », à paraître en 2017

Interventions dans des événements professionnels (séminaires, conférences...)

- Événement, Intervention et Animation « Piloter ses équipes en environnements incertains », 26/01/2016, organisé par Les Pôles Du Management et l'ENSP

PRODUCTION PEDAGOGIQUE

MOOC, vidéos pédagogiques (ex : AUNEGE)

- Clip Aunege : « Risques psychosociaux : les émotions au travail », 2015
- Clip « Interview avec Hélène Monier, doctorante au centre de recherche de l'Ecole Nationale Supérieure de la Police », publiée par Ministère de l'Intérieur, février 2016

SITE WEB ET RESEAUX SOCIAUX

Linkedin : <https://fr.linkedin.com/in/h%C3%A9l%C3%A8ne-monier-ab30593a>

Twitter : <https://twitter.com/helenemonier>

Viadeo : <https://fr.viadeo.com/fr/profile/helene.monier1>